

Prognos för utbetalningar 2022–2025

2022-04-27

© Arbetsförmedlingen
Författare: Joachim Claesson, Kristina Schönberg, Petra Trygg, Rickard Wihlmér, Marie Törnfeldt
Datum: 2022-04-27
Diarienummer: Af-2022/0033 4157

Prognoser för utbetalningar 2022 - 2025

Arbetsförmedlingen ska redovisa prognoser för 2022 – 2025 till regeringen den 7 februari, den 27 april, den 29 juli och den 28 oktober 2022. Prognoserna ska även lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket.

Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till statsbudgeten. Vidare ska prognosen, där det är relevant, kommenteras i relation till myndighetens egna prioriteringar och resultat.

Beslut i ärendet har fattats av Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Mindhammar. Föredragande har varit Joachim Claesson, finansiell controller på Ekonomiavdelningen. I den slutliga handläggningen har Arbetsförmedlingens ekonomidirektör Annela Yderberg deltagit. Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Maria Mindhammar

Generaldirektör

Joachim Claesson

Finansiell controller

Innehåll

1	Sammanfattning	7
1.1	Omvärldsläget och kriget i Ukraina	7
1.2	Arbetsmarknadens utveckling	8
1.3	Verksamhetens förutsättningar	8
1.4	Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program	11
2	Inledning	14
2.1	Arbetsförmedlingens prioriteringar	16
2.2	Arbetsmarknadens utveckling	17
3	Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv	20
3.1	Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program	20
4	Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader	23
5	Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning	26
5.1	Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd	26
5.1.1	Jobb- och utvecklingsgarantin.....	27
5.1.2	Jobbgarantin för unga.....	28
5.1.3	Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen	29
5.1.4	Arbetsmarknadsutbildning	30
5.1.5	Förberedande utbildning	31
5.1.6	Arbetspraktik	33
5.1.7	Kartläggning, vägledning och rehabilitering.....	33
5.1.8	Start av näringsverksamhet	34
5.2	Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning	35
6	Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser	37
6.1	Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....	37
6.1.1	Subventionerade anställningar	38
6.1.2	Upphandlade matchningstjänster	39
6.1.3	Övriga tjänster	41
6.2	Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser.....	43
7	Anslag 1:4 – Lönebidrag	44
7.1.1	Lönebidrag för anställning.....	45
7.1.2	Lönebidrag för trygghet i anställning	46
7.1.3	Lönebidrag för utveckling i anställning	46
7.1.4	Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.....	47
8	Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar	48
8.1	Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb	48

8.2	Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar	49
8.3	Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb.....	50
9	Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända.....	51
9.1	Biståndskostnader	54
10	Bemyndigandeprognos	55
11	Tabeller	57

1 Sammanfattning

1.1 Omvärldsläget och kriget i Ukraina

Kriget i Ukraina har medfört en omfattande flyktingvåg i Europa. Arbetsförmedlingen följer utvecklingen mycket noga och arbetar intensivt med att utreda vilka konsekvenser det har för myndigheten samt med att förbereda organisationen för att kunna erbjuda stöd till de flyktingar som kommer till Sverige. Arbetsförmedlingen koordinerar sig också med andra myndigheter och arbetar bland annat med att analysera vilka tjänster och insatser som kan erbjudas personer som kommer till Sverige från Ukraina.

Svårt att bedöma flyktingströmmarna från Ukraina till Sverige

Antalet ukrainare som kommer till Sverige är fortfarande osäkert. Enligt Migrationsverkets huvudscenario kommer 76 000 att söka sig hit till och med juni, men det kan också bli så många som 212 000. En majoritet av flyktingarna väntas vara kvinnor och barn. Migrationsverket uppger att 32 300 personer ansökt om skydd enligt massflyktsdirektivet fram till den 20 april. Av dessa har 26 000 personer fått ett tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd. Det tillfälliga uppehålls- och arbetstillstånd som massflyktsdirektivet medger är tidsbegränsat till och med den 4 mars 2023.

Hur många av de vuxna flyktingarna som kommer att använda sig av Arbetsförmedlingens tjänster och insatser för sin etablering på arbetsmarknaden är svårt att svara på. De uppehållstillstånd som beviljas målgruppen ligger inte till grund för folkbokföring och ger därmed inte heller inträde i etableringsprogrammet. Det kan innebära att en lägre andel av de ukrainska flyktingarna kommer vända sig till Arbetsförmedlingen. I dagsläget är det väldigt få som har kontaktat myndigheten.

Om detta ändras eller om flyktingarnas ekonomiska ersättning på något sätt kopplas till ett villkor att vara inskriven på Arbetsförmedlingen, kan det innebära att en högre andel kommer att vända sig till myndigheten för sin arbetsmarknadsetablering.

Arbetsmarknadsetableringen kan gå snabbare för ukrainska flyktingar

Arbetsmarknadsetableringen kan komma att gå något snabbare för de ukrainska flyktingarna jämfört med de flyktingar som kom under 2010-talet. Historiskt har människor som flyr till Sverige från andra europeiska länder fått jobb ganska fort.

Utbildningsnivån i Ukraina är förhållandevis hög, vilket talar för en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Kunskaper i andra språk än ryska och ukrainska, som till exempel engelska verkar dock vara relativt låg vilket kan påverka möjligheten till arbete. Det är dock för tidigt att uttala sig om vilka individer som kommer att söka sig till Sverige, på kort och längre sikt. Om personerna dessutom har relevant arbetslivserfarenhet för svensk arbetsmarknad kan det också underlätta etableringen.

1.2 Arbetsmarknadens utveckling

Fortsatt stark återhämtning under inledningen av 2022

Arbetsmarknaden har fortsatt att återhämta sig i god takt under första kvartalet 2022. De kortvariga restriktionerna, som med anledning av pandemin infördes vid inledningen av 2022, bedöms inte ha påverkat återhämtningen. Efterfrågan på arbetskraft har varit fortsatt stark, vilket bidragit till att antalet inskrivna arbetslösa har minskat i hög takt när företag åter- och nyanställt.

Arbetslösheten har fortsatt att minska på bred front bland olika grupper arbetssökande. Sammantaget har utvecklingen på arbetsmarknaden varit något starkare under de senaste månaderna än vad som förväntades i föregående utgiftsprognos. Efterfrågan på arbetskraft är fortsatt hög inom flera branscher och det finns många lediga jobb att söka. Efterfrågan är allra störst inom företagstjänster men också inom branscher som drabbades hårt av pandemin, såsom hotell och restaurang samt handeln. Även inom vården är efterfrågan fortsatt stor.

Osäkert läge i omvärlden

Utvecklingen på arbetsmarknaden är svår att bedöma, både på lite kortare sikt och på längre sikt. I takt med att kriget i Ukraina blir alltmer utdraget ökar risken för betydande och allvarliga negativa ekonomiska konsekvenser – detta såväl för Sverige som för den absoluta majoriteten av övriga europeiska länder. Redan före krisen steg inflationen, och den drivs nu på av stigande energi- och matpriser. Det i kombination med den osäkerhet som kriget innebär kan leda till minskade investeringar, en lägre privat konsumtion och att företagen blir mer återhållsamma i sina anställningsplaner. En sådan utveckling innebär negativa konsekvenser på arbetsmarknaden och ökar svårigheten att etablera sig på den.

Arbetsförmedlingen bedömer i nuläget att arbetslösheten kommer fortsätta att minska i en snabbare takt än vad som tidigare bedömts, åtminstone under de närmast kommande månaderna. Ett alltmer utdraget krig bedöms påverka den svenska arbetsmarknaden mer påtagligt först efter sommaren/under hösten.

1.3 Verksamhetens förutsättningar

Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken

Av regeringens skrivelse *Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet* (Ds 2021:27) samt propositionen *Förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten* (Prop. 2021/22:216) framgår att Arbetsförmedlingen även efter reformeringen kommer att ha ett omfattande uppdrag där en stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa utbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs
Tillsammans med bland annat kommuner och fristående aktörer behöver Arbetsförmedlingen ha en hållbar väg framåt med tydlighet kring respektive uppdrag. Det kräver både en gemensam kontext samt långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar. Behovet av kompletterande utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningsväsendet är stort i den målgrupp långtidsarbetslösa som saknar grundläggande utbildning.

Det är därför viktigt att kommunerna har förutsättningar att erbjuda tillräckligt med relevanta utbildningsplatser och att genomföra de efterfrågade utbildningarna, samt att möjlighet till utbildningsstart finns vid fler tillfällen under året än enbart vid terminsstart. Utan den tillgången är Arbetsförmedlingens uppdrag, att öka övergångarna till reguljära studier, i stora delar svårt att genomföra. Att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro förutsätter även långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta att, i samverkan med kommuner och fristående aktörer, göra det bästa möjliga av de medel som myndigheten har att tillgå. Myndigheten betonar att det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att samverka med andra aktörer är avgörande för att lyckas med flera uppdragen, men innebär också resurskrävande arbetsuppgifter. Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är därför en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken och bedriva en bra verksamhet. Redan för 2022 ser Arbetsförmedlingen att obalansen mellan förvaltningsanslaget och programanslagen innebär att programmedel inte kan nyttjas fullt ut.

I takt med att anvisningarna till upphandlade matchningstjänster ökar kommer Arbetsförmedlingen att behöva utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare samt att motverka olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver fortgå.

Förvaltningsanslaget minskar kommande år

Föreslagen nivå på förvaltningsanslaget 2023 - 2024 innebär krav på att Arbetsförmedlingen ska anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag. Jämfört med

2018 minskar anslaget fram till 2024 sammantaget med 1,3 miljarder kronor, från 8,4 miljarder kronor 2018 till 7,1 miljarder kronor 2024.

I budgetunderlaget för 2023 – 2025 som lämnades den 1 mars (Af-2021/0068 4268) utgår Arbetsförmedlingen från regeringens förslag till tilldelning av medel för de arbetssökande för perioden. För att använda dessa medel fullt ut och klara planerade ökningarna av deltagare i program och insatser, genomföra satsningarna inom ärendehandläggningen och samtidigt leverera resultat inom övriga mål och uppdrag, ser Arbetsförmedlingen ett ökat behov av förvaltningsmedel jämfört med de aviserade nivåerna för kommande år. Att fortsätta leverera i enlighet med förväntningar kommer att vara resurskrävande.

Mot den bakgrunden bedömer Arbetsförmedlingen att tilldelade medel för 2022 (7 810 miljoner kronor) behövs även för de kommande åren. Utöver det ser Arbetsförmedlingen ett ytterligare behov av medel om sammantaget 430 miljoner kronor för 2023 för att öka beslutskapaciteten samt effektivisera ärendehantering för budgetåret 2023. För åren 2024 och 2025 finns fortsatt stor osäkerhet som medför att Arbetsförmedlingen behöver föra en fortsatt dialog med uppdragsgivaren om medelsbehoven för dessa år.

Nya omfattande och resurskrävande uppdrag för att minska långtidsarbetslösheten
Regeringen beslutade den 24 februari om två nya uppdrag till Arbetsförmedlingen, att analysera och redovisa behov hos arbetssökande som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden, (A2022/00331) och att minska långtidsarbetslösheten (A2022/00330). Arbetsförmedlingen har inte haft möjlighet att beakta de ekonomiska konsekvenserna av uppdragen och behöver därmed återkomma för dialog med uppdragsgivaren om vilka resursbehov som följer av uppdragen.

Uppdraget att minska långtidsarbetslösheten innebär bland annat att Arbetsförmedlingen under 2022 ska förbereda för att från och med 2023 förstärka stödet till personer som är långtidsarbetslösa, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Arbetsförmedlingen ska möjliggöra fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser och öka beslutskapaciteten. Vidare ska myndigheten förstärka stödet till långtidsarbetslösa genom ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet som sker i egen regi, genom servicekontor eller genom samverkan med kommuner för att till exempel förbättra möjligheterna för planering av stöd.

Arbetsförmedlingen ska även stärka den strukturella och operativa samverkan med kommuner för långtidsarbetslösa som är i behov av förstärkt stöd. Vidare ska myndigheten aktivt verka för fungerande samverkanslösningar med olika aktörer, inklusive kommuner och idéburna aktörer, till exempel genom överenskommelser.

Uppdragen är inte konsekvensbedömda av regeringen. Redan i budgetunderlaget konstaterar Arbetsförmedlingen att möjliggöra för fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser, ökad beslutskapacitet, ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samordning kring individ och operativa samverkansinsatser där egen personal utför det fördjupade stödet innebär ett

väsentligt större åtagande än vad Arbetsförmedlingen i dagsläget är resurssatta för. Den initiala bedömningen av detta omfattande uppdrag, där medelstildning saknas, är att realiserbarheten är beroende av ytterligare resurser. Arbetsförmedlingen kommer även i delredovisningen av regleringsbrevsuppdrag 5, *Samverkan med kommuner och delegationen för unga och nyanlända i arbete*, den 13 maj att redovisa en inriktning för hur den operativa samverkan prioriteras samt vilka resurser det förutsätter.

Sammantaget understryker Arbetsförmedlingen i budgetunderlaget att alla ytterligare förväntningar på verksamheten, jämfört med nuläget, behöver följas av motsvarande finansiering.

1.4 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

Vårändringsbudgeten och den ekonomiska vårpropositionen

I vårändringsbudgeten, som lämnades till riksdagen den 19 april, föreslår regeringen att Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag förstärks med 50 miljoner kronor för att främja den fortsatta implementeringen av etableringsjobb samt 1 miljon kronor för att vidta åtgärder för att stärka det civila försvaret. För 2023 och 2024 är förvaltningsanslaget på samma nivåer som tidigare aviserats.

Anslaget för arbetslöshetsersättning minskar enligt regeringens förslag som en följd av en bättre utveckling på arbetsmarknaden än vad som tidigare bedömts. För övriga anslag aviserar inga inriktningsförändringar. Det innebär att endast mindre justeringar av anslagen föreslås till följd av förändringar i regeringens prognoser.

Beräkningarna för 2022 utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet. För åren 2023 – 2025 är beräkningarna anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med den ekonomiska vårpropositionen.

Utmanande rekryteringsläge och hög sjukfrånvaro leder till lägre kostnader och påverkan på produktionskapaciteten

I takt med att arbetsmarknaden stärkts har Arbetsförmedlingen haft svårare att rekrytera medarbetare. En förklaring till det är att myndigheten i många fall endast kan erbjuda tidsbegränsade anställningar som en konsekvens av minskat förvaltningsanslag för 2023 och framåt. Dessa svårigheter understryker behovet av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar som tidigare nämnts.

Därtill blev utfallet i början av året lägre än budgeterat till följd av en kraftig ökning av korttidsfrånvaron i januari med anledning av hög smittspridning och pandemirestriktioner. Från och med februari och framåt har sjukfrånvaron sjunkit till mer normala nivåer. Sammantaget innebär det dock lägre kostnader på förvaltningsanslaget för 2022 jämfört med bedömningen i föregående utgiftsprognos. Bedömningen är att tillgängliga medel inklusive anslagssparandet från 2021 kommer att användas, men inte det i februari prognostiserade nyttjandet av anslagskrediten om 117 miljoner kronor.

Tillgängliga resurser för att bedöma, besluta, följa upp och samordna insatser är en grundläggande förutsättning för att nå målen i myndighetens verksamhetsplan. Därmed har utmaningar i att rekrytera tillsammans med den höga sjukfrånvaron i början på året inneburit ett ansträngt läge som även påverkat myndighetens produktionskapacitet.

Sent besked om ändrade förutsättningar medför ett visst anslagssparande 2022
Arbetsförmedlingen bedömer att det under 2022 kommer att uppstå anslagssparanden på anslagen för aktivitetsstöd och arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Bedömningen av finansiering av programinsatser med REACT-EU medel kvarstår på samma nivå som i föregående utgiftsprognos, men kan komma att ändras i kommande utgiftsprognoser.

Det prognostiserade anslagssparandet 2022 beror på att bedömt nyttjande av anslagskrediten 2021 (som skulle ha minskat tillgängliga medel 2022) inte uppstod till följd av en förstärkning i form av att delar av överskottet för arbetslöshetsersättningen flyttades till anslaget för aktivitetsstöd i slutet av 2021. Anslagssparandet för aktivitetsstöd 2022 beror även på att anslaget förstärktes i regleringsbrevet för 2022 jämfört med vad som tidigare aviserats, som en följd av att extratjänsterna fasas ut.

Regeringen fattade beslut om de ändrade förutsättningarna den 3 november 2021 och myndighetens regleringsbrev beslutades den 22 december. Arbetsförmedlingens styrning av verksamheten fokuserar i första hand på insatser för att bryta långtidsarbetslöshet i syfte att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet. Att utifrån sent ändrade ekonomiska förutsättningar samtidigt styra om verksamheten och kraftigt öka insatserna till arbetssökande med kort inskrivningstid är näst intill omöjligt och innebär stora svårigheter för myndigheten kopplat till produktionskapaciteten för innevarande år. Arbetsförmedlingen avser att noga utreda om och hur överskotten ska kunna nyttjas på bästa sätt.

Växling från extratjänster till andra subventionerade anställningar
Extratjänsterna fasas ut från och med 1 januari 2022 enligt regeringens instruktioner. Arbetsförmedlingen ser över möjligheterna att möta behovet hos de arbetssökande som tidigare varit aktuella för extratjänster genom att öka användningen av andra subventionerade anställningar och insatser. I första hand handlar det om nystartsjobb och introduktionsjobb. Dessa har historiskt haft en delvis annan målgrupp än extratjänster och i högre utsträckning riktat sig till privata företag. För extratjänster har överenskommelser gjorts med kommuner om ett antal platser. För övriga subventionerade anställningar handlar det oftast om enstaka platser per företag, vilket gör att hanteringen kräver andra arbetssätt som på många sätt är mer resurskrävande.

I myndighetens verksamhetsplan för 2022 finns mål och aktiviteter för att hantera avsaknaden av extratjänster, genom växling mot andra insatser. Det handlar bland annat om att tydliggöra vilka insatser som ska erbjudas till kunder som enligt bedömningsstödet inte ska anvisas till tjänsten rusta och matcha, utveckla arbetet med insatser i samverkan, förstärka myndighetens arbetsgivarinriktade arbete i

samarbete med leverantörer, samt genomföra proaktiva insatser mot arbetsgivare för att öka intresset att anställa med stöd.

Fortsatt hög målsättning för upphandlade matchningstjänster

Det totala antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster är oförändrat jämfört med föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare under 2022 samt kommande år bygger på myndighetens styrning för att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet och är en samlad bedömning utifrån målgrupp för tjänsten och sökandesammansättningen, myndighetens beslutskapacitet och behovet av en bredd av insatser för att bryta långtidsarbetslöshet.

Fler deltagare i ramprogrammen erbjuds tjänsten rusta och matcha som en följd av en förändring i det statistiska bedömningsstödet. I linje med målet i regleringsbrevet om matchningstjänster, arbetar myndigheten intensivt för att det både ska finnas en bredd av andra arbetsmarknadspolitiska insatser och att antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska vara på en så hög nivå som möjligt.

Arbetsförmedlingen fortsätter därmed utvecklingen av matchningstjänster utifrån givna regeringsuppdrag och arbetar också med andra insatser hos fristående aktörer. I det arbetet är den prognostiserade sammansättningen av inskrivna arbets sökande kommande år, regeringens mål och förväntningar samt aviserad anslagsnivå för anslaget 1:2 ap1 Aktivitetsstöd grundläggande förutsättningar. Arbetsförmedlingen behöver en nära dialog med uppdragsgivaren för att säkerställa att förväntningar och förutsättningar kan harmoniseras. Arbetsförmedlingen välkomnar därför regeringens uppdrag till myndigheten att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster och som underlag för den fortsatta reformeringen av myndigheten (A2021/01978).

Tjänsterna introduktion till arbete och aktivitetsbaserad utredningsplats förlängs

Under 2022 planerar Arbetsförmedlingen för en ny tjänst, steg till arbete, som ersätter tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Steg till arbete innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering kombinerat med fördjupade matchningsinsatser i en sammanhållen process och möter de kartlagda behov som myndigheten ser inom området.

Steg till arbete skulle starta i slutet av maj. Nu skjuts starten fram på obestämd tid då upphandlingen är överprövad. För att Arbetsförmedlingen inte ska stå utan upphandlade tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering förlängs avtalen för tjänsterna aktivitetsbaserade utredningsplatser (AUP) och introduktion till arbete (INAB).

2 Inledning

Kriget i Ukraina har medfört en omfattande flyktingvåg i Europa. Arbetsförmedlingen följer utvecklingen mycket noga och arbetar intensivt med att utreda vilka konsekvenser det har för myndigheten samt med att förbereda organisationen för att kunna erbjuda stöd till de flyktingar som kommer till Sverige. Arbetsförmedlingen koordinerar sig också med andra myndigheter och arbetar bland annat med att analysera vilka tjänster som kan erbjudas personer som kommer till Sverige från Ukraina.

Arbetsförmedlingen utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken
Av regeringens skrivelse *Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet* (Ds 2021:27) samt propositionen *Förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten* (Prop. 2021/22:216) framgår att Arbetsförmedlingen även efter reformeringen kommer att ha ett omfattande uppdrag där en stor, resurskrävande och komplex del av arbetsmarknadspolitiken kvarstår för myndigheten. Även om det egna förmedlingsarbetet för vissa grupper minskar, tillkommer uppgifter samtidigt som andra uppgifter kräver nya arbetssätt. För att kunna ställa om och säkerställa utbudet där det saknas leverantörer krävs resurser eller en större flexibilitet i nyttjandet av ekonomiska förutsättningar.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser och det är Arbetsförmedlingens ansvar att de finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Arbetsförmedlingen ska därmed fortsatt utgöra navet inom arbetsmarknadspolitiken.

Nya omfattande och resurskrävande uppdrag för att minska långtidsarbetslösheten
Regeringen beslutade den 24 februari om två nya uppdrag till Arbetsförmedlingen, att analysera och redovisa behov hos arbetssökande som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden, (A2022/00331) och att minska långtidsarbetslösheten (A2022/00330), Arbetsförmedlingen har inte haft möjlighet att beakta de ekonomiska konsekvenserna av uppdragen och behöver därmed återkomma för dialog med uppdragsgivaren om vilka resursbehov som följer av uppdragen.

Uppdraget att minska långtidsarbetslösheten innebär bland annat att Arbetsförmedlingen under 2022 ska förbereda för att från och med 2023 förstärka stödet till personer som är långtidsarbetslösa, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Arbetsförmedlingen ska möjliggöra fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser och öka beslutskapaciteten. Vidare ska myndigheten förstärka stödet till långtidsarbetslösa genom ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet som sker i egen regi, genom servicekontor eller genom samverkan med kommuner för att till exempel förbättra möjligheterna för planering av stöd.

Arbetsförmedlingen ska även stärka den strukturella och operativa samverkan med kommuner för långtidsarbetslösa som är i behov av förstärkt stöd. Vidare ska myndigheten aktivt verka för fungerande samverkanslösningar med olika aktörer, inklusive kommuner och idéburna aktörer, till exempel genom överenskommelser.

Uppdragen är inte konsekvensbedömda av regeringen. Redan i budgetunderlaget konstaterar Arbetsförmedlingen att möjliggöra för fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser, ökad beslutskapacitet, ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samordning kring individ och operativa samverkansinsatser där egen personal utför det fördjupade stödet innebär ett väsentligt större åtagande än vad Arbetsförmedlingen i dagsläget är resurssatta för. Den initiala bedömningen av detta omfattande uppdrag, där medelstillelning saknas, är att realiserbarheten är beroende av ytterligare resurser.

Arbetsförmedlingen kommer även i delredovisningen av regleringsbrevsuppdrag 5, *Samverkan med kommuner och delegationen för unga och nyanlända i arbete*, den 13 maj att redovisa en inriktning för hur den operativa samverkan prioriteras samt vilka resurser det förutsätter.

Långsiktiga budgetförutsättningar och tydlighet kring uppdrag behövs
Tillsammans med bland annat kommuner och fristående aktörer behöver Arbetsförmedlingen ha en hållbar väg framåt med tydlighet kring respektive uppdrag. Det kräver både en gemensam kontext samt långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar. Behovet av kompletterande utbildningsinsatser inom det reguljära utbildningsväsendet är stort i den målgrupp långtidsarbetslösa som saknar grundläggande utbildning. Det är därför viktigt att kommunerna har förutsättningar att erbjuda tillräckligt med relevanta utbildningsplatser och genomför de efterfrågade utbildningarna, samt att möjlighet till utbildningsstart finns vid fler tillfällen under året än enbart vid terminsstart. Utan den tillgången är Arbetsförmedlingens uppdrag, att öka övergångarna till reguljära studier, i stora delar svårt att genomföra. Att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro förutsätter även det långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

Utgiftsprognosen för 2022 utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet. Beräkningarna för åren 2023 – 2025 är anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med föreslagna anslag vårändringsbudgeten och den ekonomiska vårpropositionen. En osäkerhetsfaktor i denna utgiftsprognos är kriget i Ukraina som gör utvecklingen på arbetsmarknaden är svår att bedöma, både på kort och lång sikt.

Arbetsförmedlingens budgetunderlag för 2023 – 2025 beskriver myndighetens bedömda behov av förvaltningsmedel för perioden, se vidare avsnitt 4 nedan. Arbetsförmedlingen understryker där att alla ytterligare förväntningar på verksamheten, jämfört med nuläget, behöver följas av motsvarande finansiering.

2.1 Arbetsförmedlingens prioriteringar

Nedanstående avsnitt behandlar Arbetsförmedlingens prioriteringar för att möta läget på arbetsmarknaden samt ger en överblick av Arbetsförmedlingens bedömning av utvecklingen för prognosperioden i förhållande till föregående utgiftsprognos.

Att motverka och bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt

Program och insatser ska riktas så att de är arbetsmarknadspolitiskt relevanta, det vill säga rätt insats till rätt individ i rätt tid. Mot bakgrund av det stora antalet långtidsarbetslösa kommer Arbetsförmedlingen i enlighet med sitt uppdrag att prioritera insatser till de personer som under krisen blivit, eller sedan tidigare var, arbetslösa. Att bryta långtidsarbetslöshet är helt centralt för Arbetsförmedlingen.

Behovet av omställning är fortsatt högt

Förhållandevis många av dem som har blivit arbetslösa under pandemin, men ännu inte kommit ut i arbete, är personer med såväl utbildning som arbetslivserfarenhet. Givet den snabba strukturomvandling som nu sker kommer vissa jobb som försvunnit under pandemin inte tillbaka – åtminstone inte i samma omfattning som tidigare. Det innebär att behovet av omställning är fortsatt högt – många arbetslösa behöver ställa om eller vidareutbilda sig för att kunna ta de jobb som finns eller kommer finnas i en post-pandemiekonomi. För att öka chanserna till arbete är det därför viktigt att fler tar del av reguljära studier samt arbetsmarknadsutbildningar.

Arbetsförmedlingen behöver fortsätta att utveckla och förbättra arbetet med att rusta arbetssökande med rätt yrkeskompetens. Arbetssökande behöver i ökad utsträckning matchas till utbildning och arbetsmarknadsnära insatser som i högre grad leder till jobb. Även praktik och upphandlade matchningstjänster är viktiga insatser som bidrar till att de arbetssökande upprätthåller kontakten med arbetsmarknaden.

Utbildning - en väg till arbete

Redan före krisen fanns det många inskrivna arbetslösa som inte fick arbete trots flera år med stark efterfrågan på arbetskraft. Detta beroende på att många inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Denna grupp av arbetslösa, framför allt de med kort utbildning, riskerar att få en ännu svårare situation på arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven förändras ytterligare.

Arbetsförmedlingen har under flera år haft ett fokus på reguljär utbildning som en väg till arbete. För många långtidsarbetslösa är utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet helt avgörande för att man åter ska kunna konkurrera om jobben.

Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade anställningar

Även andra insatser behövs för att minska arbetslösheten bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ofta krävs en kedja av insatser där praktik och andra arbetsplatsförlagda aktiviteter är viktiga komponenter. I detta sammanhang är de subventionerade anställningarna helt centrala. Forskningen har visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Genom dessa erhålls exempelvis arbetslivserfarenhet, språkträning och nätverk vilket förbättrar chanserna på arbetsmarknaden.

2.2 Arbetsmarknadens utveckling

Fortsatt stark återhämtning under inledningen av 2022

Arbetsmarknaden har fortsatt att återhämta sig i god takt under första kvartalet 2022. De kortvariga restriktionerna, som med anledning av pandemin infördes vid inledningen av 2022, bedöms inte ha påverkat återhämtningen. Efterfrågan på arbetskraft har varit fortsatt stark, vilket bidragit till att antalet inskrivna arbetslösa har minskat i hög takt när företag åter- och nyanställt. I slutet på mars uppgick antalet inskrivna arbetslösa till 354 600. Det är 85 600 färre än för ett år sedan.

Arbetslösheten har fortsatt att minska på bred front bland olika grupper arbetssökande. Sammantaget har utvecklingen på arbetsmarknaden varit något starkare under de senaste månaderna än vad som förväntades i föregående utgiftsprognos. Efterfrågan på arbetskraft är fortsatt hög inom flera branscher och det finns många lediga jobb att söka. Efterfrågan är allra störst inom företagstjänster men också inom branscher som drabbats hårt av pandemin, såsom hotell och restaurang och handeln. Även inom vården är efterfrågan fortsatt stor.

Osäkert läge i omvärlden

Utvecklingen på arbetsmarknaden är svår att bedöma, både på lite kortare sikt- och på längre sikt. I takt med att kriget i Ukraina blir alltmer utdraget ökar risken för betydande och allvarliga negativa ekonomiska konsekvenser – detta såväl för Sverige som för den absoluta majoriteten av övriga europeiska länder. Redan innan kriget steg inflationen, och den drivs nu på av stigande energi- och matpriser. Det i kombination med den osäkerhet som kriget innebär kan leda till minskade investeringar, en lägre privat konsumtion och att företagen blir mer återhållsamma i sina anställningsplaner. En sådan utveckling innebär negativa konsekvenser på arbetsmarknaden och ökar svårigheten att etablera sig på den.

Arbetsförmedlingen bedömer i nuläget att arbetslösheten kommer fortsätta att minska i en snabbare takt än vad som tidigare bedömts, åtminstone under de närmast kommande månaderna. De mer negativa effekterna av ett alltmer utdraget krig bedöms påverka den svenska arbetsmarknaden mer påtagligt först efter sommaren/under hösten.

I likhet med tidigare bedömning väntas minskningen av antalet arbetslösa successivt att dämpas i takt med att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa har en svag konkurrensförmåga.

Svårt att bedöma flyktingströmmarna från Ukraina till Sverige

Antalet ukrainare som kommer till Sverige är fortfarande osäkert. Enligt Migrationsverkets huvudscenario kommer 76 000 att söka sig hit till och med juni, men det kan också bli så många som 212 000. En majoritet av flyktingarna väntas vara kvinnor och barn. Migrationsverket uppger att 32 300 personer ansökt om skydd enligt massflyktsdirektivet fram till den 20 april. Av dessa har 26 000 personer fått ett tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd. Det tillfälliga uppehålls- och arbetstillstånd som massflyktsdirektivet medger är tidsbegränsat till och med den 4 mars 2023.

Hur många av de vuxna flyktingarna som kommer att använda sig av Arbetsförmedlingens tjänster och insatser för sin etablering på arbetsmarknaden är svårt att svara på. De uppehållstillstånd som beviljas målgruppen ligger inte till grund för folkbokföring och ger därmed inte heller inträde i etableringsprogrammet. Det kan innebära att till att en lägre andel av de ukrainska flyktingarna kommer vända sig till Arbetsförmedlingen. I dagsläget är det väldigt få som har kontaktat myndigheten.

Om detta ändras eller om flyktingarnas ekonomiska ersättning på något sätt kopplas till ett villkor att vara inskriven på Arbetsförmedlingen, kan det innebära att en högre andel kommer att vända sig till myndigheten för sin arbetsmarknadsetablering. Myndighetens bedömning är att några former av subventionerade anställningar kan bli aktuella, som till exempel nystartsjobb, yrkesintroduktionsanställningar, introduktionsjobb och subventionerade anställningar enligt Förordning (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Arbetsmarknadsetableringen kan gå snabbare för ukrainska flyktingar

Arbetsmarknadsetableringen kan komma att gå något snabbare för de ukrainska flyktingarna jämfört med de flyktingar som kom under 2010-talet. Historiskt har människor som flyr till Sverige från andra europeiska länder fått jobb ganska fort.

Utbildningsnivån i Ukraina är förhållandevis hög, vilket talar för en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Kunskaper i andra språk än ryska och ukrainska, som till exempel engelska verkar dock vara relativt låg vilket kan påverka möjligheten till arbete. Det är dock för tidigt att uttala sig om vilka individer som kommer att söka sig till Sverige, på kort och längre sikt. Om personerna dessutom har relevant arbetslivserfarenhet för svensk arbetsmarknad kan det också underlätta etableringen.

Fortsatt risk för permanent högre långtidsarbetslöshet

Långtidsarbetslösheten började stiga redan under den konjunkturavmattning som inleddes under det andra halvåret 2019. Utvecklingen förstärktes sedan av pandemin när efterfrågan på arbetskraft dämpades och konkurrensen om jobben ökade. I mars 2020 uppgick antalet långtidsarbetslösa till 155 000 personer. Efter det fortsatte antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i tolv månader eller mer att öka till rekordhöga nivåer. Antalet långtidsarbetslösa uppgick till som mest 190 000 personer i maj 2021.

Därefter har antalet gradvis minskat och i slutet på mars uppgick antalet till knappt 174 000 personer. Minskningen sker främst bland dem med kortast tider utan arbete (12–18 månader). Även bland dem som varit arbetslösa i 24 månader syns en avtagande ökningstakt på ett års sikt. I jämförelse med de närmast föregående månaderna noteras bara mindre ökningsgrader bland denna grupp av arbetslösa. I slutet på mars uppgick antalet personer som varit utan arbete i 24 månader eller mer till omkring 99 000 personer. De långtidsarbetslösa utgör alltså 49 procent av det totala antalet inskrivna arbetslösa.

Kärv situation för de långtidsarbetslösa

De långtidsarbetslösa väntas fortsatt möta en kärv situation på arbetsmarknaden under kommande år. Även om ökningstakten bland dem med längst arbetslöshetstider har minskat så ökar fortfarande antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än två år eller mer. I slutet på mars uppgick antalet till omkring 99 000 personer, det kan jämföras med 93 000 ett år tidigare. Bedömningen av antalet i jobb- och utvecklingsgarantin justeras därför upp jämfört med föregående utgiftsprognos.

Antalet inskrivna arbetslösa fortsätter att minska

Det osäkra världsläget förvärrar en bedömning av arbetsmarknadens utveckling. Myndigheten tror dock att arbetslösheten fortsätter minska i något snabbare takt än i tidigare utgiftsprognos. Antalet inskrivna arbetslösa väntas nu uppgå till i genomsnitt 351 000 personer under 2022 och till 340 000 personer under 2023. Som andel av den registerbaserade arbetskraften motsvarar bedömningarna en arbetslöshetsnivå på 6,9 procent under 2022. För 2023 är motsvarande 6,7 procent, vilket framkommer av tabellen nedan.¹

Tabell 1: Arbetsförmedlingens bedömning av antalet och andelen* inskrivna arbetslösa (årsgenomsnitt) 16–64 år, 2020–2024

	Aktuell bedömning		Bedömning i föregående utgiftsprognos	
	Antal	Andel	Antal	Andel
2021	-	-	409 600	8,0%
2022	351 000	6,9%	362 000	7,1%
2023	340 000	6,7%	350 000	6,8%
2024	336 000	6,6%	345 000	6,7%
2025	334 000	6,6%	343 000	6,7%

*Andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år.

¹ Avser inskrivna arbetslösa (öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd) 16–64 år som andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år.

3 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Arbetsförmedlingen disponerar följande anslag inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv:

- 1:1 ap1 AF förvaltningskostnader
- 1:2 ap1 Aktivitetsstöd
- 1:2 ap2 Bidrag till arbetslöshetsersättning
- 1:2 ap3 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- 1:3 ap2 Statsbidrag till kommuner för främjande av lokala överenskommelser
- 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering
- 1:4 ap1 Lönebidrag m.m.
- 1:13 ap1 Nystartsjobb
- 1:13 ap2 Stöd för yrkesintroduktionsanställningar
- 1:13 ap3 Etableringsjobb
- 1:14 ap1 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare

3.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

I vårändringsbudgeten, som lämnades till riksdagen den 19 april, föreslår regeringen att Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag förstärks med 50 miljoner kronor för att främja den fortsatta implementeringen av etableringsjobb samt 1 miljon kronor för att vidta åtgärder för att stärka det civila försvaret. För 2023 och 2024 är förvaltningsanslaget på samma nivåer som tidigare aviserats.

Anslaget för arbetslöshetsersättning minskar enligt regeringens förslag som en följd av en bättre utveckling på arbetsmarknaden än vad som tidigare bedömts. För övriga anslag aviserar inga inriktningsförändringar. Det innebär att endast mindre justeringar av anslagen föreslås till följd av förändringar i regeringens prognoser.

Tabell 2 nedan redovisar prognostiserade utgifter för de anslag som Arbetsförmedlingen disponerar inom utgiftsområde 14. Utgiftsprognosen för innevarande år utgår från tilldelade medel enligt regleringsbrevet. Beräkningarna för åren 2023 – 2025 är anpassade till föreslagna belopp för perioden i enlighet med den ekonomiska vårpropositionen.

Möjligheten till finansiering av programinsatser med REACT-EU medel är på samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Bedömningen kan komma att ändras i kommande utgiftsprognoser givet myndighetens analyser utifrån styrningen i regleringsbrevet.

Bilaga 1–4 Beloppsbilaga redovisar antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och upphandlade matchningstjänster samt utgifterna för dessa. Antalet deltagare i program består av både deltagare med och utan aktivitetsstöd. Deltagare i

arbetsmarknadspolitiska program utan aktivitetsstöd består till stor del av personer med ersättning från sjukförsäkringen eller etableringsersättning. Utgifterna för programmen för deltagare i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 anslag 1:6 och ersättningen till individen i etableringsprogrammet belastar utgiftsområde 14 anslag 1:14 ap1.

Följande kapitel beskriver förutsättningarna för varje anslag och anslagspost mer ingående.

Sent besked om ändrade förutsättningar medför ett visst anslagssparande 2022
Arbetsförmedlingen bedömer att det under 2022 kommer att uppstå anslagssparanden på anslagen för aktivitetsstöd samt för arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Det beror på att bedömt nyttjande av anslagskrediten 2021 (som skulle ha minskat tillgängliga medel 2022) inte uppstod till följd av en förstärkning i form av att delar av överskottet för arbetslöshetsersättningen flyttades till anslaget för aktivitetsstöd i slutet av 2021. Anslagssparandet för aktivitetsstöd 2022 beror även på att anslaget förstärktes i regleringsbrevet för 2022 jämfört med vad som tidigare aviserats, som en följd av att extratjänsterna fasas ut.

Regeringen fattade beslut om de ändrade förutsättningarna den 3 november 2021 och myndighetens regleringsbrev beslutades den 22 december. Arbetsförmedlingens styrning av verksamheten fokuserar i första hand på insatser för att bryta långtidsarbetslöshet i syfte att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet. Att utifrån sent ändrade ekonomiska förutsättningar samtidigt styra om verksamheten och kraftigt öka insatserna till arbetssökande med kort inskrivningstid är näst intill omöjligt och innebär stora svårigheter för myndigheten kopplat till produktionskapaciteten för innevarande år. Arbetsförmedlingen avser dock att noga utreda om och hur överskotten ska kunna nyttjas på bästa sätt.

Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och
arbetsliv

Tabell 2: Tilldelning, föreslagen tilldelning, utgifter och sparande/underskott år 2021 – 2025 inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv (miljoner kronor)

	1:1 ap1	1:2 ap1	1:2 ap2	1:2 ap3	1:3 ap1	1:3 ap2	1:3 ap3	1:4 ap1	1:13 ap1	1:13 ap2	1:13 ap3	1:14 ap1	Totalt
Tilldelning & förslag till tilldelning													
2022	8 079	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	325	1 196	81 298
Regleringsbrev	7 861	19 300	20 011	3 827	9 064	20	80	14 058	5 320	18	325	1 196	81 080
Överföring	218												218
Förslag till tilldelning inklusive prognostiserad överföring från föregående år													
2023	7 603	14 270	14 747	2 861	7 918		70	14 177	7 865	18	611	1 308	71 448
2024	7 104	14 282	14 813	2 152	8 624		70	14 249	6 042		814	1 357	69 507
2025	7 119	14 217	14 840	2 829	8 756		70	14 308	4 217		1 628	1 263	69 248
Kostnader													
2021	7 740	19 501	21 230	4 693	11 375	24	26	12 612	3 385	15		1 347	81 947
2022	8 079	18 474	16 175	3 827	8 332	20	80	12 767	4 774	18	325	1 084	73 955
2023	7 603	14 099	13 725	2 861	8 108		70	13 972	6 786	18	611	1 282	69 134
2024	7 104	14 340	13 549	2 152	8 666		70	14 250	5 992	3	814	1 399	68 338
2025	7 119	14 204	13 482	2 829	8 737		70	14 302	4 345		1 628	1 327	68 043
Sparande													
2021	218	372	6 907		884	1	54	1 254	767	13	814	328	11 612
2022		826	3 836		732			1 291	546			112	7 343
2023		171	1 022		-190			205	1 079			26	2 313
2024		-58	1 264		-42			-1	50	-3		-42	1 168

4 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader

Tabell 3: Anslag 1:1 Förvaltningskostnader - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (överföring från föregående år)	7 958	8 079	7 603	7 104	7 119
Beräknade utgifter	7 740	8 079	7 603	7 104	7 119
Beräknat sparande/underskott	218				
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	7 740	8 145	7 490	7 112	7 112

Rekryteringsläget och hög sjukfrånvaro leder till lägre kostnader och påverkan på produktionskapaciteten

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 8 079 miljoner kronor, vilket är 66 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos. Bedömningen är att Arbetsförmedlingen kommer att använda tillgängliga medel inklusive anslagssparandet från 2021, men inte det i februari prognostiserade nyttjandet av anslagskrediten om 117 miljoner kronor. Däremot bedöms de 51 miljoner kronor som föreslås tillföras anslaget i vårandringsbudgeten för införandet av etableringsjobb samt tillskott för nya uppgifter inom det civila försvaret nyttjas.

Orsaken till de lägre kostnaderna är framför allt att Arbetsförmedlingen, i takt med att arbetsmarknaden har stärkts, haft svårare att rekrytera medarbetare. En förklaring till det är att myndigheten i många fall endast kan erbjuda tidsbegränsade anställningar som en konsekvens av minskat förvaltningsanslag för 2023 och framåt. Dessa svårigheter understryker behovet av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar som tidigare nämnts.

Därtill blev utfallet i början av året lägre än budgeterat till följd av en kraftig ökning av korttidsfrånvaron i januari med anledning av hög smittspridning och pandemirestriktioner. Från och med februari och framåt har sjukfrånvaro sjunkit till mer normala nivåer.

Tillgängliga resurser för att bedöma, besluta, följa upp och samordna insatser är en grundläggande förutsättning för att nå målen i myndighetens verksamhetsplan. Därmed har utmaningar i att rekrytera tillsammans med den höga sjukfrånvaron början på året inneburit ett ansträngt läge som även påverkat myndighetens produktionskapacitet.

Arbetsförmedlingen står inför fortsatta utmaningar

Det är ännu för tidigt att se vad kriget i Ukraina kommer att innebära för myndighetens verksamhet. Bland annat beror det på när och i vilken omfattning de individer som nu är på flykt kan skriva in sig på Arbetsförmedlingen.

Långtidsarbetslösheten riskerar att bita sig fast på en historiskt hög nivå, vilket innebär ökat behov av fördjupat stöd, samtidigt som antalet deltagare i program och insatser ska öka. Därtill kommer arbetet med att hantera den föreslagna reformeringen.

Arbetsförmedlingen arbetar målmedvetet för att kunna erbjuda en likvärdig service i hela landet. Kombinationen av olika sätt att möta myndigheten är avgörande för att lyckas med detta. Att säkra en likvärdig service i hela landet med ändamålsenlig lokal närvaro i olika former är dock något som också förutsätter långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar.

Förvaltningsanslaget minskar kommande år

Jämfört med tillgängliga medel (inklusive anslagssparande från 2021) minskar förvaltningsanslaget sammantaget med 975 miljoner kronor under perioden 2022 till 2024 enligt aviserade anslagsnivåer. Kravet på myndigheten att anpassa sig till ett minskat förvaltningsanslag följande år finns därmed kvar. Jämfört med 2018 minskar anslaget fram till 2024 sammantaget med 1,3 miljarder kronor, från 8,4 miljarder kronor 2018 till 7,1 miljarder kronor 2024. Utgiftsprognosen för åren 2023 – 2025 är en anpassning till föreslagna anslagsnivåer och speglar inte det verkliga behovet av resurser.

Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta att i samverkan med kommuner och fristående aktörer göra det bästa möjliga av de medel som myndigheten har att tillgå. Myndigheten betonar att det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att samverka effektivt med andra aktörer är även det resurskrävande arbetsuppgifter. Samspelet mellan förvaltningsanslag och programanslag är därför en viktig förutsättning för att kunna genomföra arbetsmarknadspolitiken och bedriva en bra verksamhet.

I takt med att anvisningarna till upphandlade matchningstjänster ökar kommer Arbetsförmedlingen att behöva utöka sin kontrollverksamhet och uppföljning gentemot fristående aktörer för att säkerställa att de levererar enligt avtal. Kontrollverktygen behöver bli fler och spetsas för att utveckla effektivitetstillsynen och för att förekomma oegentligheter. Även arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare samt att motverka olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver fortgå.

I budgetunderlaget för 2023 – 2025 bedöms ett ökat behov av förvaltningsmedel

I budgetunderlaget för 2023 – 2025 som lämnades den 1 mars (Af-2021/0068 4268) utgår Arbetsförmedlingen från regeringens förslag till tilldelning av medel för de arbetssökande för perioden. För att använda dessa medel fullt ut och klara planerade

ökningar av deltagare i program och insatser, genomföra satsningarna inom ärendehandläggningen och samtidigt leverera resultat inom övriga mål och uppdrag, ser Arbetsförmedlingen ett ökat behov av förvaltningsmedel jämfört med de aviserade nivåerna för kommande år. Att fortsätta leverera i enlighet med förväntningar kommer att vara resurskrävande.

Mot den bakgrunden bedömer Arbetsförmedlingen att tilldelade medel för 2022 (7 810 miljoner kronor) behövs även för de kommande åren. Utöver det ser Arbetsförmedlingen ett ytterligare behov av medel om sammantaget 430 miljoner kronor för 2023 för att öka beslutskapacitetensamt effektivisera ärendehantering för budgetåret 2023. För åren 2024 och 2025 finns fortsatt stor osäkerhet som medför att Arbetsförmedlingen behöver föra en fortsatt dialog om medelsbehoven för dessa år.

Ökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering
Förväntningarna på Arbetsförmedlingen är höga och resurskrävande. Det framgår inte minst av de nya uppdrag som regeringen gett myndigheten och som beskrivits i avsnitt 2 Inledning. Arbetsförmedlingen har inte haft förutsättningar att bedöma omfattningen av tillkommande resursbehov för genomförande av ovannämnda nya uppdrag, men konstaterar att det kommer bli resurskrävande. Sammantaget betyder detta att alla ytterligare förväntningar på verksamheten, jämfört med nuläget, behöver följas av motsvarande finansiering.

5 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning

5.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd

Tabell 4: Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning <i>(inklusive kreditutnyttjande från föregående år)</i>	19 873	19 300	14 270	14 282	14 217
Beräknade utgifter	19 501	18 474	14 099	14 340	14 204
Beräknade sparande/underskott	372	826	171	-58	13
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	19 501	18 588	14 007	14 500	14 145

Kostnader för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 18 474 miljoner kronor, vilket är 114 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 826 miljoner kronor.

För 2023 minskar anslaget med ca 5 miljarder kronor jämfört med 2022, delvis som en följd av den tillfälliga höjningen av ersättningsnivåerna upphör den 1 januari 2023. Arbetsförmedlingen bedömer dock att effekterna av den tillfälliga höjningen 2022 kommer att påverka utfallet även under 2023 till en viss mån, på grund av eftersläpning av utbetalningar som rör 2022.

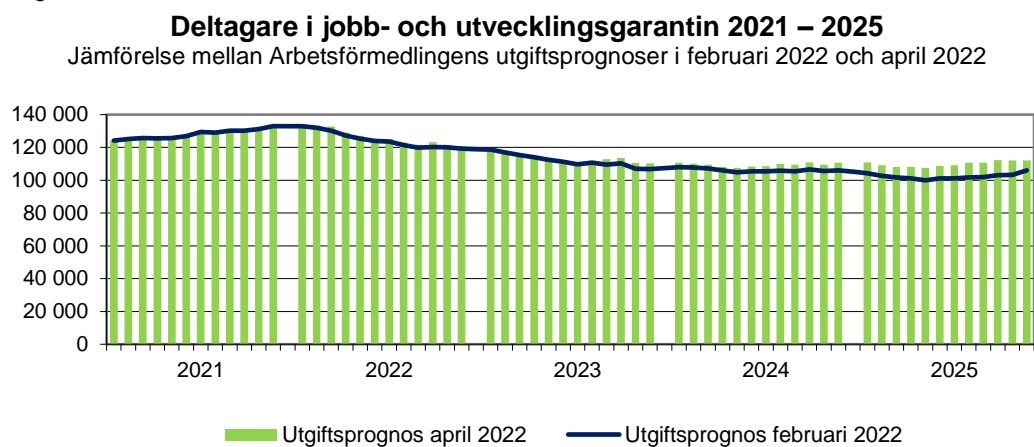
I följande avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av utvecklingen av deltagare med aktivitetsstöd uppdelat på program och insatser.

5.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kommer att minska under 2022, dock i något mindre omfattning än i föregående utgiftsprognos. Antalet bedöms uppgå till i genomsnitt 126 300 personer under 2022, vilket är 1 600 fler än i föregående utgiftsprognos. Under 2023 väntas antalet att minska till i genomsnitt 113 600 personer, vilket är 1 700 fler än i föregående utgiftsprognos.

Inflödet till jobb- och utvecklingsgarantin är fortsatt högre än vad det var för ett år sedan. Dock har tillväxten av nya deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin minskat tydligt under de senaste månaderna. Utflödet från jobb- och utvecklingsgarantin har pendlat kring samma nivåer under den tolv månaders perioden.

Diagram 1:

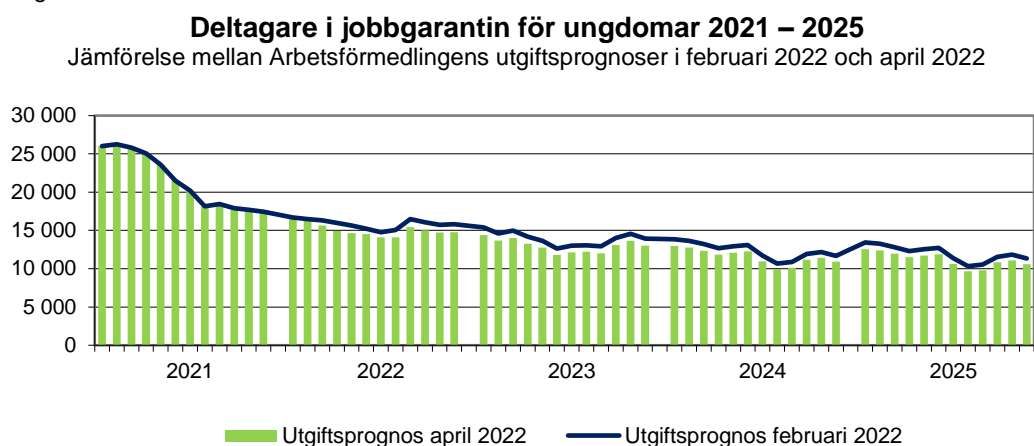


5.1.2 Jobbgarantin för unga

Antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar bedöms i genomsnitt uppgå till 15 100 personer under 2022, vilket är 800 färre än i föregående utgiftsprognos. För 2023 beräknas antalet i jobbgaranti för ungdomar till i genomsnitt 13 000 per månad, vilket är 900 färre än i föregående utgiftsprognos.

Inflödet till jobbgarantin för ungdomar har minskat under de senaste månaderna, men särskilt jämfört mot för ett år sedan. Att färre ungdomar skrivs in i garantin kan i hög grad kopplas till att färre ungdomar är inskrivna som arbetslösa nu är under 2021. Parallellt har andelen som lämnar jobbgarantin ökat jämfört mot för ett år sedan.

Diagram 2



5.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen

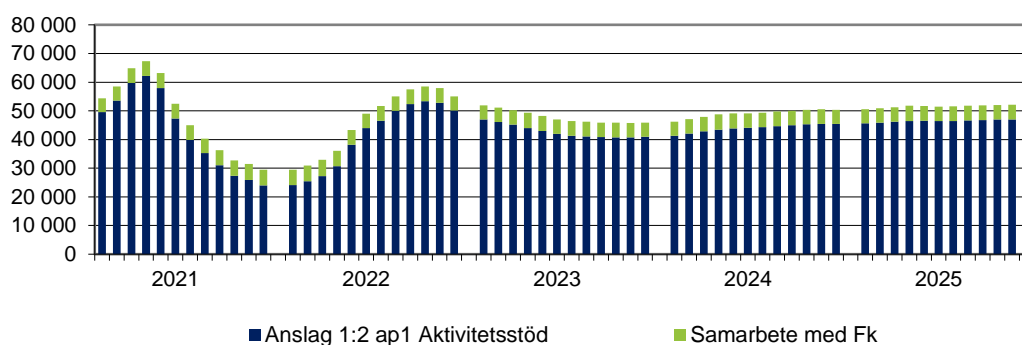
Antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen 2022 bedöms uppgå till 46 400 personer i genomsnitt, vilket är 600 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

För 2022 beräknas utgifterna för i genomsnitt 41 200 personer belasta anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd, vilket är 800 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

5 200 personer i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 (Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp), vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 3

Deltagare månadsvis i program utanför ramprogrammen 2021 – 2025



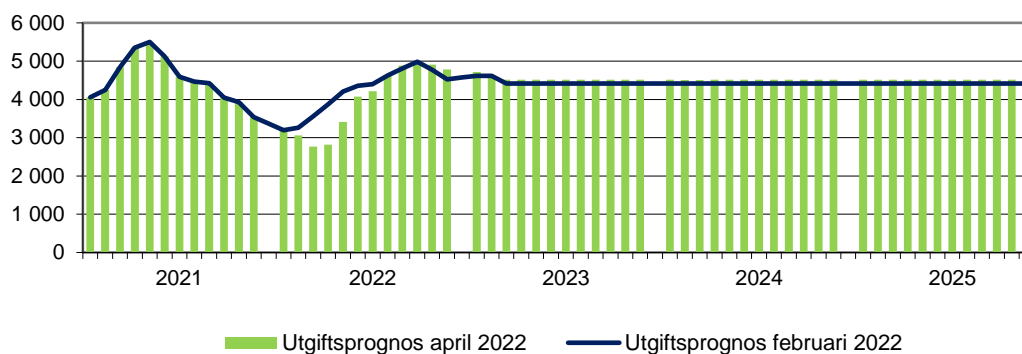
Insatser och resurser prioriteras till dem som står längst ifrån arbetsmarknaden
Som beskrivs i avsnitt 2.1 prioriterar Arbetsförmedlingen insatser och resurser till de arbetssökande som står längst ifrån arbetsmarknaden. Här ingår till exempel personer utan gymnasieutbildning, nyanlända och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För dem kan en tidig insats utifrån bedömt behov vara avgörande för att skapa rätt förutsättningar till arbete. Merparten av de som deltar i en tidig insats gör det i kombination med tjänster från leverantörer, där det största antalet deltagare är anvisade till en matchningstjänst.

5.1.4 Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning används både inom och utanför ramprogrammen. Programmet arbetsmarknadsutbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 ha i genomsnitt 4 000 deltagare, vilket är 200 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 4

Deltagare månadsvis i programmet arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025 Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning är på samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Grunden för antal deltagare bygger på tillgängliga anvisningsbara platser vilka i sig påverkas av de rättsliga processer som ofta uppstår i samband med överprövning av Arbetsförmedlingens tilldelningsbeslut. Processen från identifierat behov av arbetsmarknadsutbildning till beslut för lämpliga kandidater är dessutom personalkrävande och komplex och kräver involvering av flera parter.

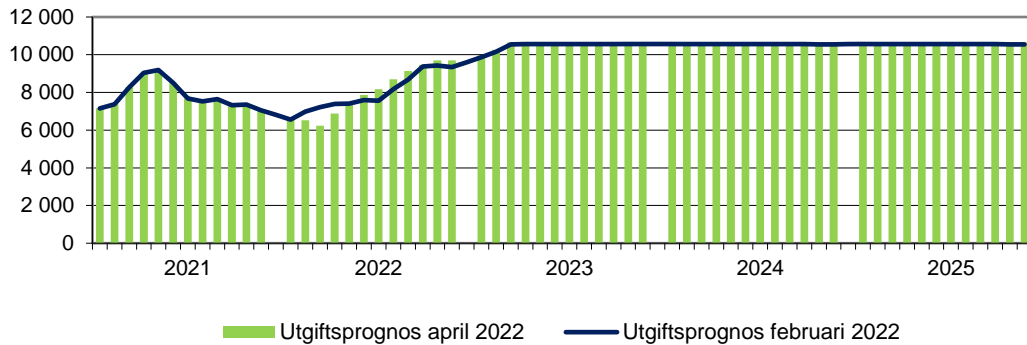
Arbetsförmedlingens yrkesprognoser från december 2021 visar områden där det finns brist på arbetskraft. Dessa ligger till grund för fortsatt analys av behovet av att upphandla ytterligare utbildningar samt genomföra en kartläggning över hur utbudet av arbetsmarknadsutbildning kan utvecklas för att öka volymerna, förbättra jämställdheten i deltagande och för att fler långtidsarbetslösa ska kunna ta del av och tillgodogöra sig av utbildningen.

Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning beräknas till i genomsnitt 8 000 under 2022, vilket är på samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Under 2023 beräknas i genomsnitt 10 600 deltagare delta, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 5

Totalt antal i arbetsmarknadsutbildning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



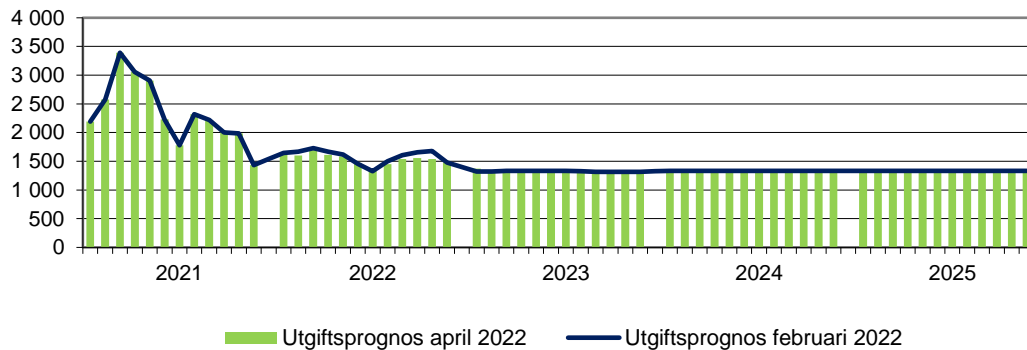
5.1.5 Förberedande utbildning

Förberedande utbildning används både inom och utanför ramprogrammen, Programmet förberedande utbildning, vilket används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2022 i genomsnitt ha 1 500 deltagare, vilket är 100 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 6

Deltagare månadsvis i programmet förberedande utbildning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



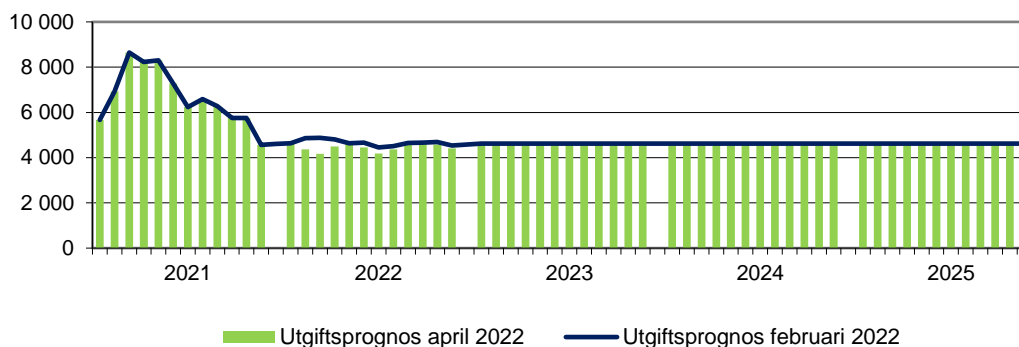
Upphandlade förberedande utbildningar

Det totala antalet deltagare i upphandlade förberedande utbildning, vilket omfattar deltagare både i ramprogram och programmet förberedande utbildning beräknas till i genomsnitt 4 500 under 2021, vilket är 200 färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 7

Totalt antal i upphandlade förberedande utbildning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



Insatser inom förberedande utbildningar

De största antalet deltagare inom upphandlade förberedande utbildningar deltar i tjänsten yrkes- och studiemotiverande moduler (YSM). Inom YSM finns även en inriktning som är anpassad till ungdomar (YSM ung) vilken erbjuder studie- och yrkesförberedande insatser inför den fortsatta planeringen i jobbgarantin för ungdomar. Tjänsten YSM har dock under 2021 successivt fasats ut. Sista möjligheten att anvisa till YSM-tjänsten är i april 2022. I stället kommer karriärvägledningstjänsten (KVL), som är en förberedande insats, att etableras på fler orter under 2022.

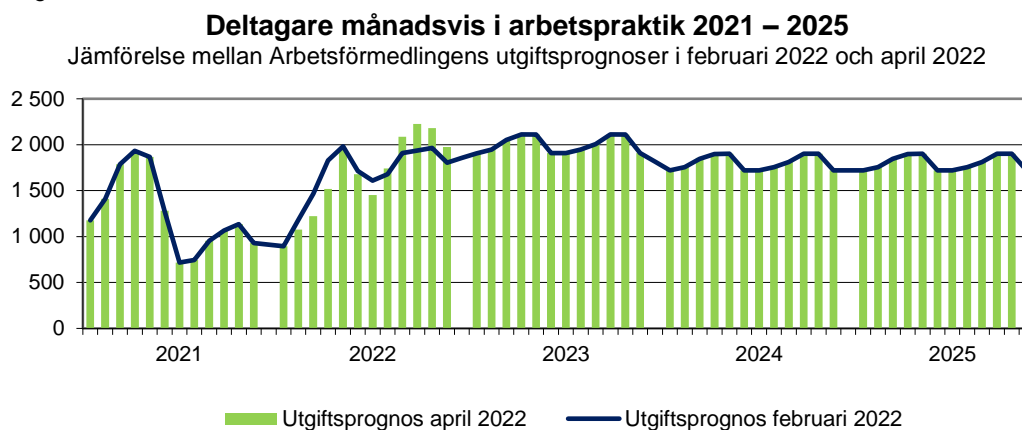
Utöver de upphandlade förberedande utbildningarna erbjuds även studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF), vilket i genomsnitt 1 100 personer deltagit i under 2022. Dessa beslut ingår inte i redovisningen av totalt antal i förberedande utbildning, då det inte är en upphandlad tjänst utan en överenskommelse med Folkbildningsrådet. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 11 Tabeller. Detta är en insats som lämpar sig för ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning och är i behov av utbildning när de skrivs in i jobbgarantin för ungdomar, men också för övriga inskrivna som saknar fullföljd gymnasieutbildning och behöver förberedelse inför övergång till vidare studier.

För deltagare i etableringsprogrammet finns även möjlighet att delta i etableringskurser vid folkhögskolor, vilket inte heller ingår i redovisningen av deltagare ovan. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 11 Tabeller.

5.1.6 Arbetspraktik

Arbetspraktik bedöms under 2022 ha i genomsnitt 1 700 deltagare, vilket är samma nivå som än i föregående utgiftsprognos. Deltagare som tillhör ett ramprogram och har en praktik ingår inte i dessa beräkningar.

Diagram 8

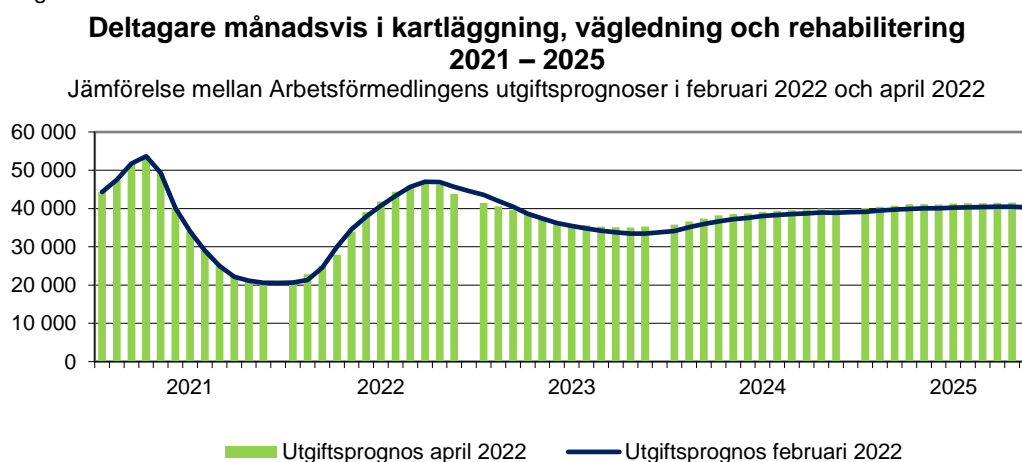


5.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering

Kartläggning, vägledning och rehabilitering beräknas under 2022 ha i genomsnitt 36 600 deltagare per månad, vilket är 100 fler än i föregående utgiftsprognos. De som erbjuds upphandlade tjänster och inte tillhör något av ramprogrammen skrivs in i detta program. Antalet deltagare bedöms öka under 2022 då allt fler kommer att delta i tjänsten rusta och matcha.

Bland dessa deltagare återfinns även personer som beviljats reguljära studier med aktivitetsstöd, och därmed skrivits ut från ramprogrammen. Under 2022 har denna grupp utgjort i genomsnitt 3 800 personer.

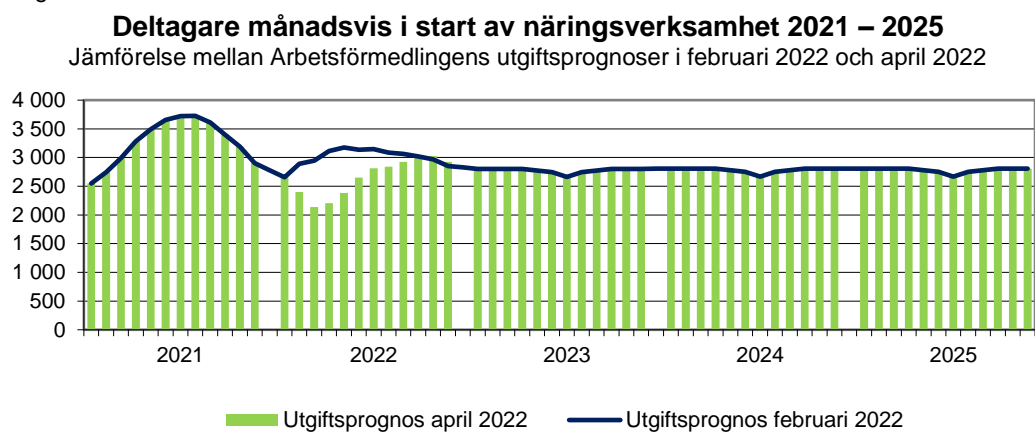
Diagram 9



5.1.8 Start av näringsverksamhet

Start av näringsverksamhet beräknas under 2022 i genomsnitt ha 2 700 deltagare, vilket är 300 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Utöver de som deltar i programmet start av näringsverksamhet har knappt 400 personer beslut om insatsen start av näringsverksamhet inom ramprogram, varför de inte redovisas här.

Diagram 10



5.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning

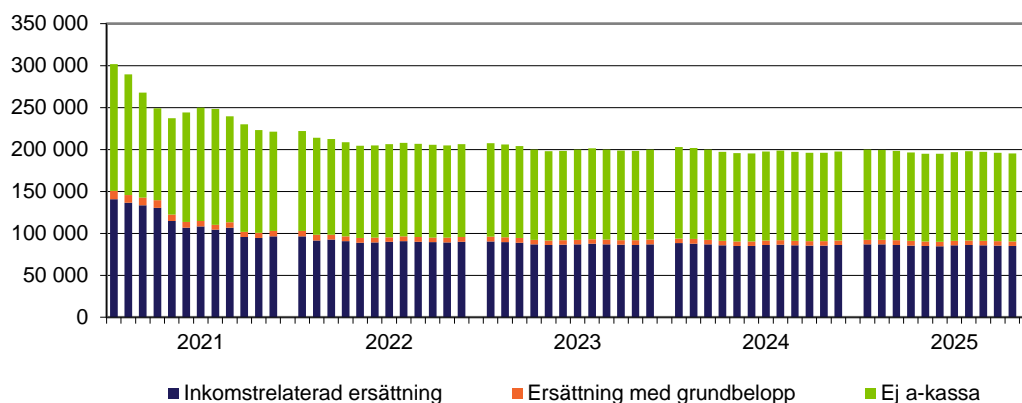
Tabell 5 Anslag 1:2 ap2 tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag tilldelning	28 137	20 011	14 747	14 813	14 840
Beräknade utgifter	21 230	16 175	13 725	13 549	13 482
Beräknade sparande/underskott	6 907	3 836	1 022	1 264	1 358
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	21 230	17 720	14 925	14 701	14 628

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 16 175 miljoner kronor, vilket är 1 545 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 3 836 miljoner kronor. Orsaken till de lägre utgifterna är främst att antalet arbetssökande som bedöms ha rätt till ersättning har minskat mer än vad som tidigare bedömts till följd av den sjunkande arbetslösheten samtidigt som den genomsnittliga ersättningen per dag har sjunkit.

Diagram 11

Arbetssökande vid Arbetsförmedlingen 2021 – 2025 fördelat på ersättningskategorier



Med anledning av myndighetens reformering, där allt fler arbetsökande ska få stöd av fristående aktörer, ser Arbetsförmedlingen att det även finns anledning att se över det regelverk som styr ersättningen för deltagare i program och insatser. Möjligheten att ta del av förmedlingsinsatser med bibehållen arbetslöshetsersättning kan leda till ytterligare behov av regeländringar, exempelvis vad avser sanktioner och försäkringar.

Tabell 6 Genomsnittlig dagpenning och antalet ersättningsdagar för arbetslöshetsersättning, jämförelse med föregående utgiftsprognos

	Genomsnittlig dagpenning		Antal ersättningsdagar per månad	
	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp	Inkomstrelaterad ersättning	Grundbelopp
Utgiftsprognos april 2022	845 kr	388 kr	17,5 dagar	19,0 dagar
<i>Utgiftsprognos februari 2022</i>	<i>845 kr</i>	<i>390 kr</i>	<i>18,0 dagar</i>	<i>19,0 dagar</i>

6 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknads- politiska program och insatser

6.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Tabell 7 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser -
Tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år)	12 259	9 064	7 918	8 624	8 756
Beräknade utgifter	11 375	8 332	8 108	8 666	8 737
Beräknat sparande/underskott	884	732	-190	-42	19
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	11 375	8 569	8 293	8 744	8 801

Kostnaderna under anslaget 2022 beräknas till 8 332 miljoner kronor, vilket är 237 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 732 miljoner kronor. Orsakerna till det lägre anslagsutnyttjandet jämfört med föregående utgiftsprognos är främst lägre kostnader för subventionerade anställningar, men även något lägre kostnader för köpta tjänster.

Finansieringen med medel från REACT-EU beräknas till samma nivå² som i föregående utgiftsprognos.

Växling från extratjänster till andra subventionerade anställningar

Extratjänsterna fasas ut från och med 1 januari 2022 enligt regeringens instruktioner. Arbetsförmedlingen ser över möjligheterna att möta behovet hos de arbetssökande som tidigare varit aktuella för extratjänster genom att öka användningen av andra subventionerade anställningar och insatser. I första hand handlar det om nystartsjobb och introduktionsjobb. Dessa har historiskt haft en delvis annan målgrupp än extratjänster och i högre utsträckning riktat sig till privata företag. För extratjänster har överenskommelser gjorts med kommuner om ett antal platser. För övriga subventionerade anställningar handlar det oftast om enstaka platser per företag, vilket gör att hanteringen kräver andra arbetssätt som på många sätt är mer resurskrävande.

I myndighetens verksamhetsplan för 2022 finns mål och aktiviteter för att hantera avsaknaden av extratjänster, genom växling mot andra insatser. Det handlar bland annat om att tydliggöra vilka insatser som ska erbjudas till kunder som enligt bedömningsstödet inte ska anvisas till tjänsten rusta och matcha, utveckla arbetet med insatser i samverkan, förstärka myndighetens arbetsgivarinriktade arbete i

² Beräknat nyttjande av REACT-EU medel för 2021 är 38 miljoner kronor, för 2022 800 miljoner kronor och för 2023 742 miljoner kronor.

samarbete med leverantörer, samt genomföra proaktiva insatser mot arbetsgivare för att öka intresset att anställa med stöd.

Jobb för unga och sommarjobb

Arbetsförmedlingen fick i april ett regeringsuppdrag att fördela 100 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar och sommarjobb. Denna satsning ska finansieras inom befintligt anslag. Arbete pågår med att teckna avtal med kommunerna både avseende både jobb för unga och sommarjobb.

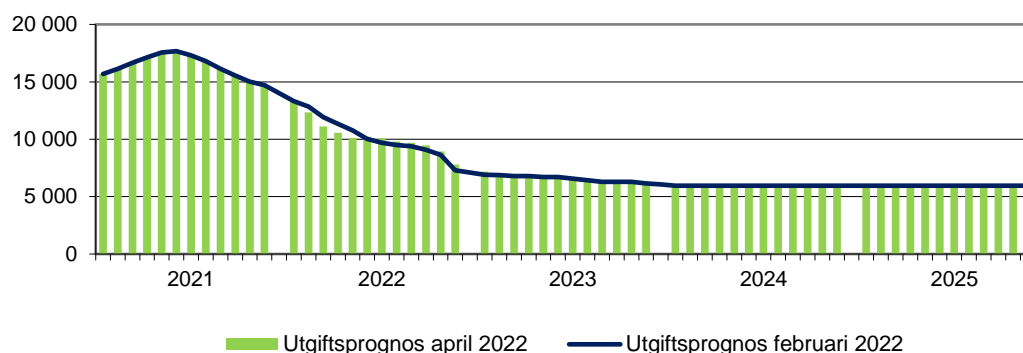
6.1.1 Subventionerade anställningar

Antalet personer med subventionerade anställningar 2022 beräknas uppgå till 10 300 personer i genomsnitt, vilket 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Utvecklingen av antalet deltagare för innevarande år samt 2023–2025 utgår från aviserad anslagsnivå.

Diagram 12

Deltagare månadsvis i subventionerade anställningar 2021 – 2025

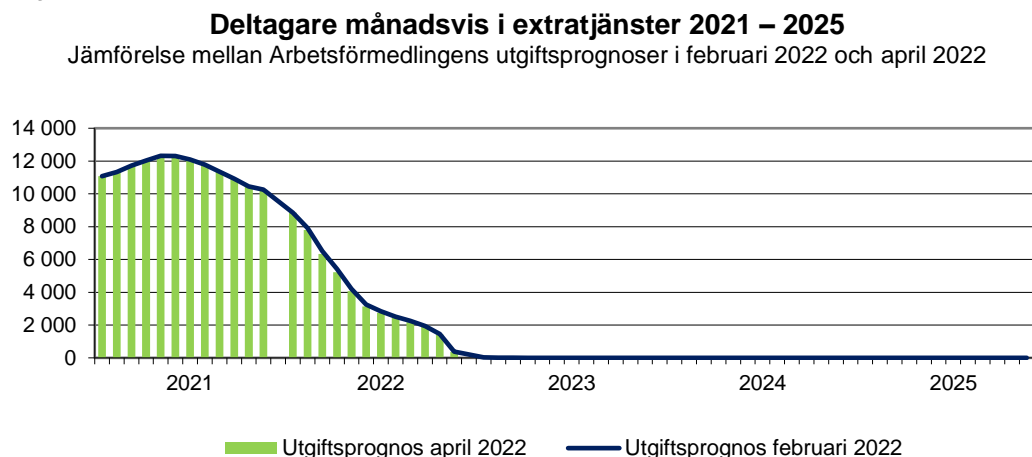
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



Extratjänster

Antalet personer med en extratjänst beräknas under 2022 i genomsnitt till 3 900 per månad, vilket är 100 färre än i föregående utgiftsprognos.

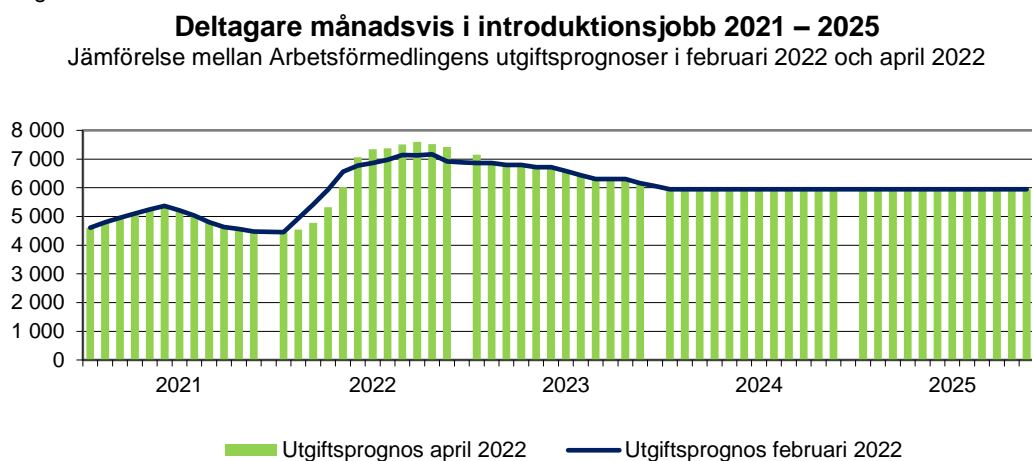
Diagram 13



Introduktionsjobb

Antalet personer i introduktionsjobb 2022 beräknas uppgå till 6 400 personer i genomsnitt, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 14



6.1.2 Upphandlade matchningstjänster

Fortsatt hög målsättning för upphandlade matchningstjänster

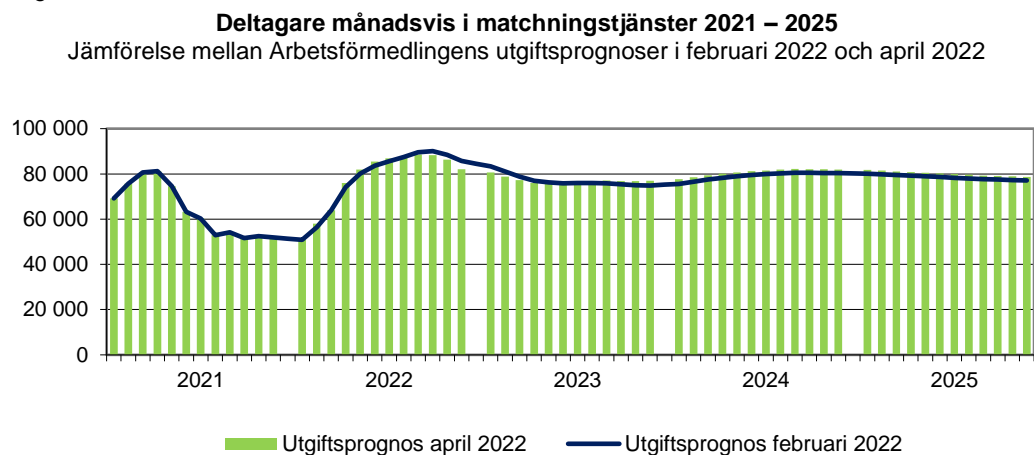
Det totala antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster är oförändrat jämfört med föregående utgiftsprognos. Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster 2022 beräknas uppgå till i genomsnitt 78 000 personer under 2022, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Bedömningen för 2022 samt kommande år bygger på myndighetens styrning för att klara mål och uppdrag i regleringsbrevet och är en samlad bedömning utifrån

målgrupp för tjänsten och sökandesammansättningen, myndighetens beslutskapacitet och behovet av en bredd av insatser för att bryta långtidsarbetslöshet. Antalet prognostiserade deltagare innebär en väsentlig ökning av antalet deltagare 2022 jämfört med 2021.

För att avgöra om en arbetssökande ska erbjudas möjligheten att delta i tjänsten rusta och matcha använder sig Arbetsförmedlingen av ett statistiskt bedömningsstöd för att bedöma en inskriven arbetssökandes avstånd till arbetsmarknaden. Bedömningsstödet bidrar till att göra en träffsäker, rättssäker och likvärdig bedömning som syftar till att arbetssökande ska få rätt stöd och hjälp i att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Under hösten 2021 justerades bedömningsstödet så att fler deltagare i ramprogrammen träffas av bedömningen, vilket ligger i linje med Arbetsförmedlingens uppdrag och inriktning att ytterligare fokusera på att bryta långtidsarbetslösheten. Det finns fortsatt ett ökat utrymme för matchningstjänster även utanför garantierna har även en justering gjorts som möjliggör för att träffa fler deltagare där.

Diagram 15



Antalet kandidater för tjänsten rusta och matcha inom ramprogrammen har till stor del påverkats av det statistiska bedömningsstödet samtidigt som endast ett begränsat antal utanför ramprogram kunnat anvisas.

Som beskrivits ovan erbjuds nu fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin tjänsten rusta och matcha som en följd av förändringen i bedömningsstödet. I linje med målet i regleringsbrevet om matchningstjänster, arbetar myndigheten intensivt för att det både ska finnas en bredd av andra arbetsmarknadspolitiska insatser och att antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster ska vara på en så hög nivå som möjligt.

Tjänsten rusta och matcha är framtagen före pandemin på regeringens uppdrag (A2019/O2310) för att bland annat svara mot behov hos breda grupper av arbetssökande. Tjänsten passar visserligen också en bred grupp av arbetssökande, men ju längre in i långtidsarbetslöshet en individ befinner sig, desto större är risken att insatsen inte är väl anpassad för behoven.

Arbetsförmedlingen fortsätter utvecklingen av matchningstjänster utifrån givna regeringsuppdrag, och arbetar också med andra insatser hos fristående aktörer. I

detta arbete är den prognostiserade sammansättningen av inskrivna arbetssökande kommande år, regeringens mål och förväntningar samt aviserad anslagsnivå för anslaget 1:2 ap1 Aktivitetsstöd grundläggande förutsättningar. Arbetsförmedlingen behöver en nära dialog med uppdragsgivaren för att säkerställa att förväntningar och förutsättningar kan harmoniseras. Som beskrivs i avsnitt 5.2 finns det skäl att se över bestämmelserna kring ersättning till individen och möjligheten att delta i insatser med bibehållen a-kassa.

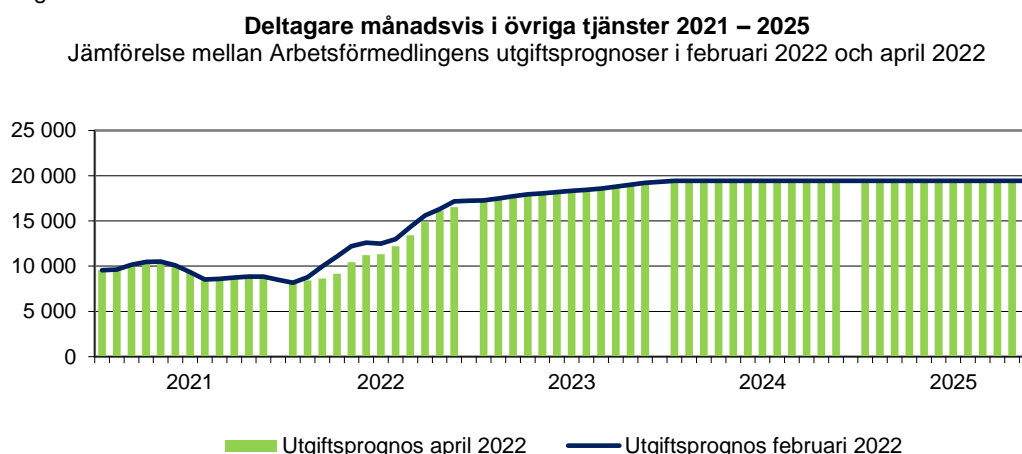
Arbetsförmedlingen välkomnar därför regeringens uppdrag till myndigheten att analysera och redovisa vissa förutsättningar inför den närmare utformningen av vidareutvecklade matchningstjänster och som underlag för den fortsatta reformeringen av myndigheten (A2021/01978).

6.1.3 Övriga tjänster

Antalet deltagare i övriga tjänster³ prognostiseras till 11 700 personer i genomsnitt under 2022, vilket är 900 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Den vanligaste orsaken att deltagare inom ramprogrammen inte bedöms vara aktuella för tjänsten rusta och matcha är att den arbetssökande står för långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör därför bedömningen att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för denna grupp och att utbudet av tjänster kan komma att behöva utökas. Antalet deltagare de kommande åren är därför fortsatt på samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

I de beräknade volymerna ingår även en ökning av tjänsten Karriärvägledning då en växling kommer ske från förberedande utbildningen YSM, vilket beskrivits under kapitel 5.1.5 Förberedande utbildning.

Diagram 16



³ Introduktion till arbete (INAB), Individuellt pedagogiskt stöd (IPSU), Yrkessvenska B, Aktivitetsbaserad utredningsplats (ABUF), Karriärvägledning (KVL)

Tjänsterna introduktion till arbete och aktivitetsbaserad utredningsplats förlängs

Under 2022 planerar Arbetsförmedlingen för en ny tjänst, steg till arbete, som ersätter tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Steg till arbete innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering kombinerat med fördjupade matchningsinsatser i en sammanhållen process och möter de kartlagda behov som myndigheten ser inom området.

Målgruppen för steg till arbete är arbetssökande som på grund av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och/eller en historik av ohälsa har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma i arbete eller utbildning. Det kommer att finnas deltagare vars ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga identifieras under tiden i tjänsten. Deltagarna har varierande tid i arbetslöshet, skiftande utbildningsbakgrund och erfarenhet av arbetslivet.

Steg till arbete skulle starta i slutet av maj. Nu skjuts starten fram på obestämd tid då upphandlingen är överprövad. För att Arbetsförmedlingen inte ska stå utan upphandlade tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering förlängs avtalen för tjänsterna aktivitetsbaserade utredningsplatser och introduktion till arbete.

6.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser

Arbetsförmedlingen har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2022 har Arbetsförmedlingen tilldelats 80 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter för detta uppdrag. Medel kan beviljas för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser som syftar till att påskynda de nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att synliggöra deras kompetens, stärka deras kunskaper i svenska och/eller främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända. För bidragsåret 2022 har Arbetsförmedlingen genomfört två utlysningar av medel inom ramen för det disponibla anslaget.

Arbetsförmedlingen utlyste i september 2021 medel för insatserna avseende kalenderåret 2022. Sista ansökningsdatum var den 27 november 2021. Totalt inkom 14 ansökningar och det ansökta beloppet uppgick till drygt 28,8 miljoner kronor. 12 ansökningar beviljades till ett belopp om drygt 26 miljoner kronor. Återstående medel om drygt 54 miljoner kronor utlystes i februari 2022 med sista ansökningsdatum den 31 mars. Totalt inkom 11 ansökningar och det ansökta beloppet uppgår till drygt 11,6 miljoner kronor. Handlägningsprocessen av inkomna ansökningar är pågående.

7 Anslag 1:4 – Lönebidrag

Tabell 8 Anslag 1:4 Lönebidrag - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	13 866	14 058	14 177	14 249	14 308
Beräknade utgifter	12 612	12 767	13 972	14 250	14 302
Beräknat sparande/underskott	1 254	1 291	205	-1	6
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	12 612	13 265	14 171	14 248	14 316

Lägre kostnader för lönebidrag under 2022

Utgifterna under anslaget beräknas 12 767 miljoner kronor 2022, vilket är 498 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och medför ett sparande på 1 291 miljoner kronor. Orsaken till de lägre prognostiserade kostnaderna är att antalet beslut om lönebidrag har justerats ned för att motsvara Arbetsförmedlingens verksamhetsplan.

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Det är en form av beslut som ställer höga krav på myndighetens kapacitet i form av kompetens och resurser. Den pågående reformeringen av Arbetsförmedlingen påverkar och medför prioriteringar som kan begränsa kapaciteten för handläggningen av lönebidrag och OSA.

När restriktionerna på grund av pandemin nu har hävts kan det påverka antalet beslut i positiv riktning. Men även om efterfrågan på personal är stor inom många branscher kan det vara svårt för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att konkurrera om dessa arbeten. Nyanställningar och inskolning ska ibland ske väldigt snabbt, vilket begränsar möjligheterna för Arbetsförmedlingen att upprätta nödvändiga överenskommelser med arbetsgivaren om anpassning och stöd för beslut om lönebidrag eller OSA.

Under 2022 kommer ett flertal åtgärder genomföras för att öka volymerna av deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Det handlar bland annat om att öka och utveckla användningen av särskild stödperson för introduktions och uppföljningsstöd (SIUS), stärka samverkan, samt att effektivisera processerna för hanteringen av anställningsstöd.

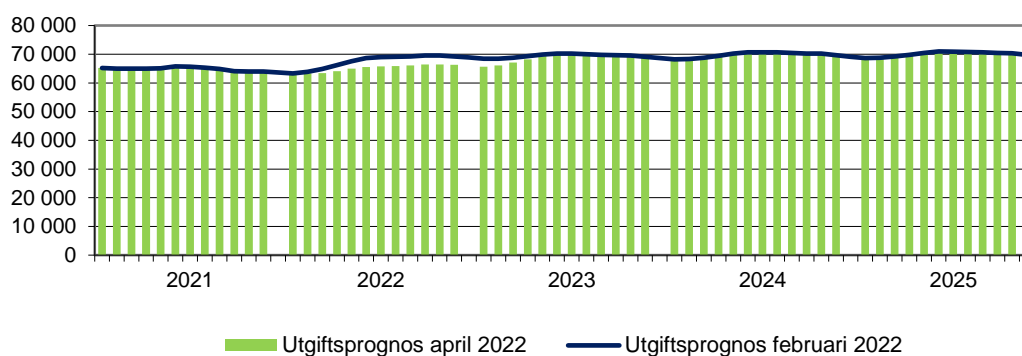
Program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Antalet bedöms 2022 i genomsnitt uppgå till 65 100 personer, vilket är 2 400 färre än i föregående utgiftsprognos. Utöver de personer som redovisas nedan finns 2 300 personer som har beslut om lönebidragsanställningar i kombination med andra programbeslut. Dessa personer redovisas inte i sökandestatistiken för lönebidragsanställningar utan exempelvis i de ramprogram som de tillhör. Däremot finns de med i Arbetsförmedlingens ärendestatistik för lönebidragsanställningar.

Diagram 17

Deltagare månadsvis i program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



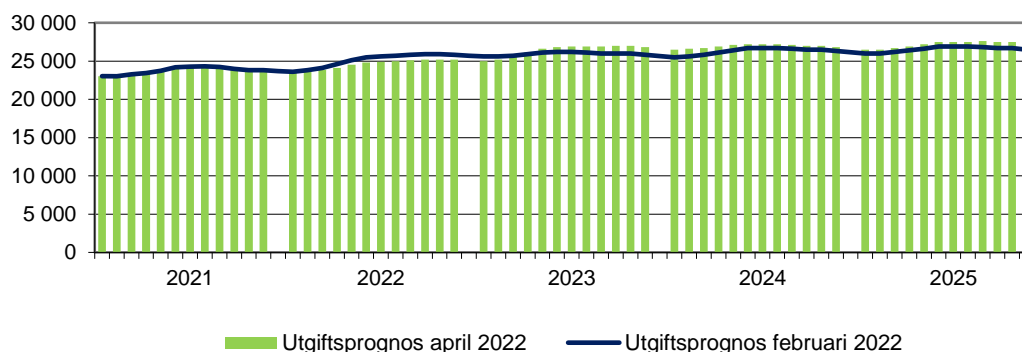
7.1.1 Lönebidrag för anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 24 600 personer kommer ha beslut om lönebidrag för anställning under 2022, vilket är 500 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2022 hade 23 800 personer beslut om lönebidrag för anställning.

Diagram 18

Deltagare månadsvis i lönebidrag för anställning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022

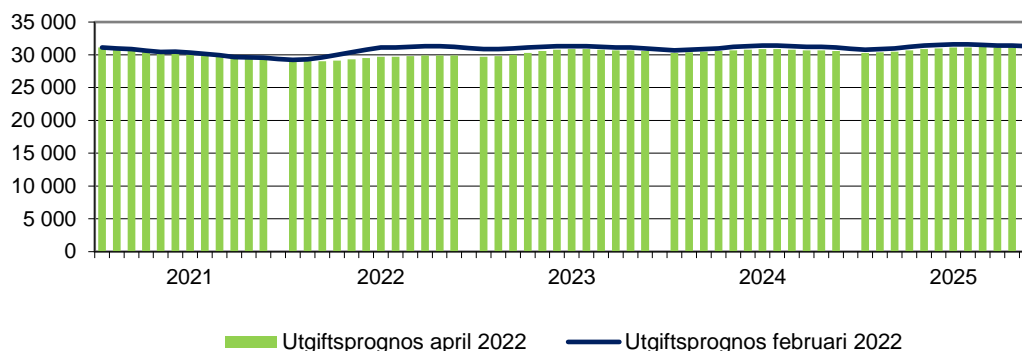


7.1.2 Lönebidrag för trygghet i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 29 500 personer kommer ha beslut om lönebidrag för trygghet i anställning under 2022, vilket är 1 000 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2022 hade 29 000 personer beslut om lönebidrag för trygghet i anställning.

Diagram 19

Deltagare månadsvis i lönebidrag för trygghet 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022

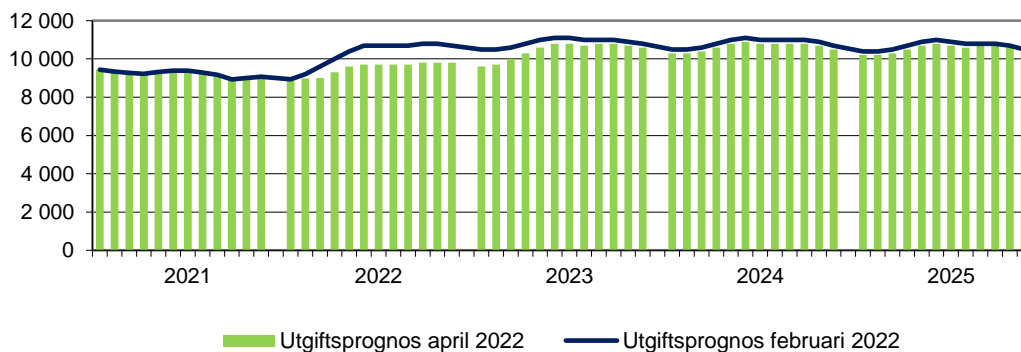


7.1.3 Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 9 500 personer kommer ha beslut om lönebidrag för utveckling i anställning under 2022, vilket är 800 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2022 hade 9 000 personer beslut om lönebidrag för utveckling i anställning, varav 1 800 personer ett lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall AB.

Diagram 20

Deltagare månadsvis i lönebidrag för utveckling 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



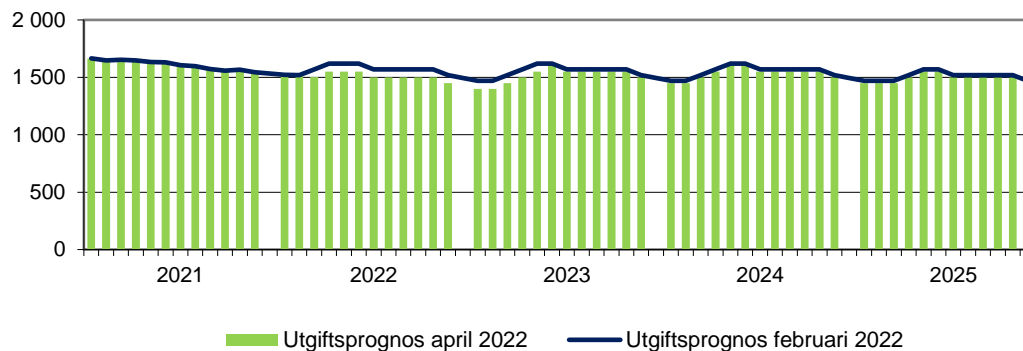
7.1.4 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 1 500 personer kommer ha beslut om offentligt skyddat arbete under 2022, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2022 hade 1 500 personer offentligt skyddat arbete.

Diagram 21

Deltagare månadsvis i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



8 Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar

8.1 Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb

Tabell 9 Anslag 1:13 ap1 Nystartsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	4 152	5 320	7 865	6 042	4 217
Beräknade utgifter	3 385	4 774	6 786	5 992	4 345
Beräknat sparande/underskott	767	546	1 079	50	-128
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	3 385	4 891	7 048	7 446	7 867

Förändrade ersättningsnivåer leder till högre utgifter

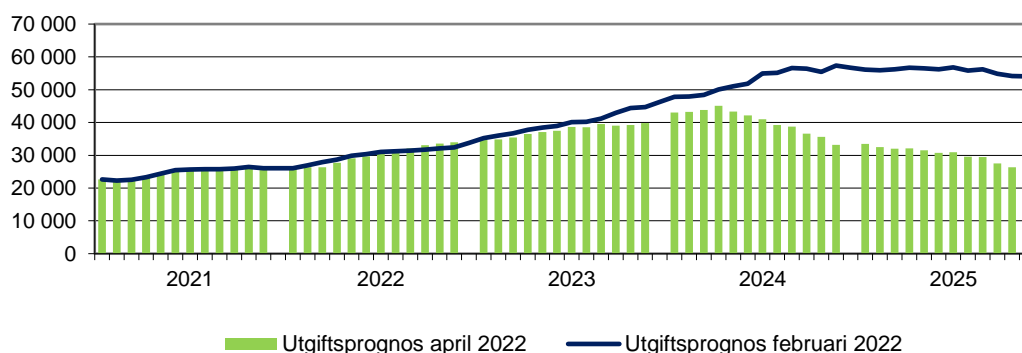
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 4 774 miljoner kronor. Det är 117 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett sparande på 546 miljoner kronor.

De högre utgifterna 2022 jämfört med 2021 beror främst på förändrade ersättningsnivåer. För personer som varit arbetslösa mellan 1–2 år höjs ersättningen från 1 till 2 arbetsgivaravgifter. För personer som varit arbetslösa 2–3 år höjs ersättningen från 2 till 2,5 arbetsgivaravgifter och för personer varit arbetslösa i mer än tre år eller är nyanlända invandrare höjs ersättningen från 2,5 till 3 arbetsgivaravgifter. Förstärkningen är tillfällig och görs från och med 1 april 2022 till och med 31 december 2023.

Diagram 22

Deltagare månadsvis i nystartsjobb 2021 – 2024

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 30 000 personer kommer ha beslut om nystartsjobb under 2022, vilket är samma antal som i föregående utgiftsprognos.

Beräknat antal deltagare med nystartsjobb är främst en anpassning till föreslagen anslagsnivå för perioden och inte till de bedömda behoven under prognosåren.

8.2 Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Tabell 10: Anslag 1:13 ap1 Stöd för yrkesintroduktionsanställning tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	28	18	18		
Beräknade utgifter	15	18	18	3	
Beräknat sparande/underskott	13			-3	
Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos	15	18	18	3	

Fler deltagare i yrkesintroduktionsanställningar 2022

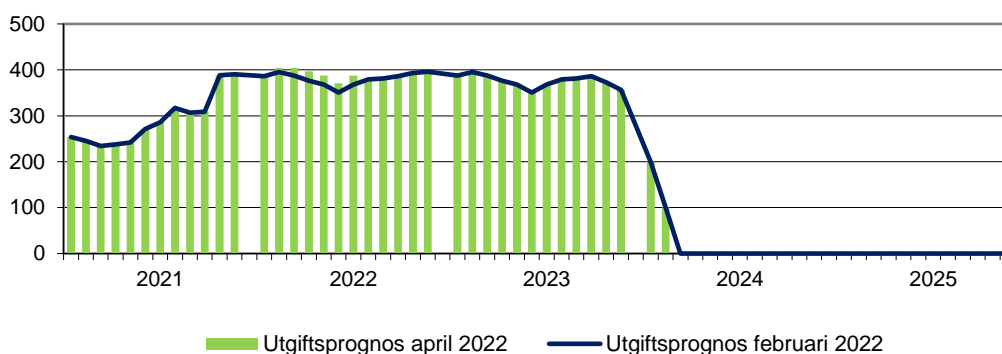
Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 18 miljoner kronor, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos och innebär ett fullt anslagsutnyttjande.

Utöver dessa utgifter beräknas 11 miljoner kronor för anordnarbidrag belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser under 2022.

Diagram 23

Deltagare månadsvis i yrkesintroduktionsanställning 2021 – 2025

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022



Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 400 personer 2022, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Då programmet yrkesintroduktionsanställning föreslås upphöra 2024 har prognosen anpassats till detta.

8.3 Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb

Tabell 11: Anslag 1:13 ap3 Etableringsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	814	325	611	814	1 628
Beräknade utgifter		325	611	814	1 628
Beräknat sparande/underskott	814		0		
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>		325	611	814	814

Ovisshet kring reformen gör nyttjandet svårbedömt

Regeringen har aviserat att etableringsjobb ska införas under 2022 i enlighet med parternas förslag. Nu pågår ett intensivt arbete inom Arbetsförmedlingen för att förbereda inför reformen. Det är än så länge svårt att bedöma hur nyttjandet av etableringsjobb kommer bli, då det fortfarande finns osäkerheter om bland annat reformens utformning och tidsplanen för införandet.

I nuläget är det inte heller klart vilka branscher som kommer att träffas av de avtal om etableringsjobb som arbetsmarknadens parter ska ta fram, vilket innebär att Arbetsförmedlingen saknar förutsättningar att bedöma hur stor del av arbetsmarknaden som kommer påverkas av den nya möjligheten att anställa genom etableringsjobb. När Arbetsförmedlingen får mer information om förutsättningarna kan myndigheten återkomma om bedömda volymer och kostnadsberäkningar.

9 Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

Tabell 12: Anslag 1:14 Etableringsersättning - tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2021 – 2025 (miljoner kronor)

	2021	2022	2023	2024	2025
Tilldelning/förslag till tilldelning	1 675	1 196	1 308	1 357	1 263
Beräknade utgifter	1 347	1 084	1 282	1 399	1 327
Beräknat sparande/underskott	328	112	26	-42	-64
<i>Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos</i>	1 347	1 147	1 308	1 357	1 305

Något sänkt prognos för etableringsersättning

Utgifterna under anslaget 2022 beräknas till 1 084 miljoner kronor, vilket är 63 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 112 miljoner kronor. De beräknade utgifterna för etableringsersättning är 883 miljoner kronor och för tilläggen 201 miljoner kronor.

Tabell 13: Migrationsverkets prognos över kommunmottagande och beräknat inflöde i etableringsuppdraget

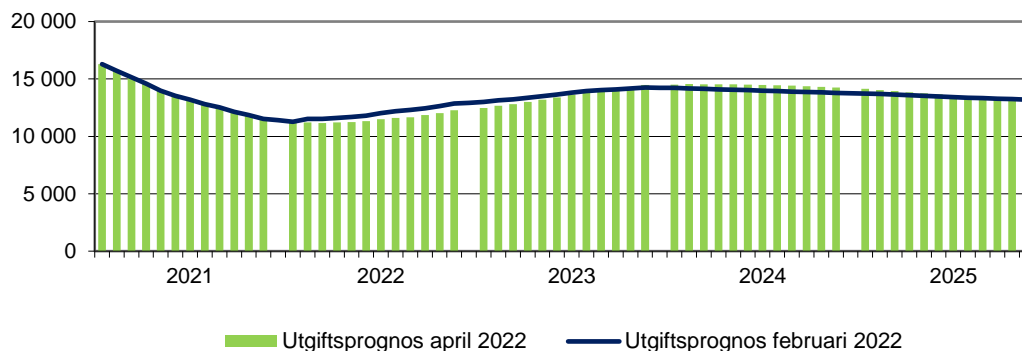
	2021	2022	2023	2024	2025
Migrationsverkets prognos över kommunmottagande under året	13 900	14 600	16 500	14 800	14 400
Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget	6 400	7 700	8 800	7 800	7 500
<i>Prognos oktober 2021</i> Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget	6 400	8 300	8 200	7 800	7 500

Arbetsförmedlingen har i dessa beräkningar utgått från Migrationsverkets prognos över kommunmottagande. Det samlade kommunmottagandet beräknas uppgå till cirka 14 600 i år. Bedömningen är att 53 procent av dem som tas emot i en kommun skrivs in på Arbetsförmedlingen, vilket är på samma nivå som i föregående prognos.

Personer från Ukraina som beviljas tillfälligt skydd t.o.m. 4 mars 2023 enligt massflyktsdirektivet ingår inte i prognosen över kommunmottagna. Personer som beviljas uppehållstillstånd med tillfälligt skydd och som kan antas komma att vistas i Sverige under kortare tid än tre år ska som huvudregel inte folkbokföras. Dessa personer kommer därmed inte tillhöra etableringsprogrammet.

Diagram 24

Deltagare månadsvis i etableringsuppdraget 2021 – 2025
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2022 och april 2022

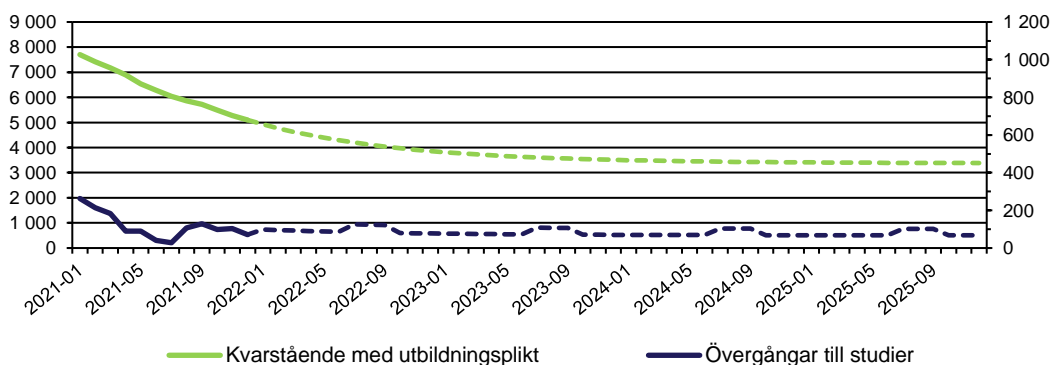


Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 11 500 personer 2022, vilket är 500 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Antalet kvarstående deltagare i etableringsuppdraget var vid utgången av mars månad 11 100 personer.

Utbildningsplikt (UTP) för deltagare med kort utbildning i etableringsprogrammet
Utbildningsplikt gäller för arbetssökande i etableringsprogrammet som på grund av en kort utbildning⁴ inte bedöms kunna matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Personer som omfattas av utbildningsplikt ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare och samhällsorientering.

Diagram 25

Bedömning för kvarstående i utbildningsplikt 2021 - 2025



Sedan förra utgiftsprognosen har antalet som omfattas av utbildningsplikt fortsatt minska. I mars 2022 omfattades ungefär 4 700 etableringsdeltagare av utbildningsplikt.

⁴ Avser ej fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande.

Övergångar till studier för personer med utbildningsplikt

Antalet övergångar till reguljära studier för personer med utbildningsplikt var fler i jämförelse med föregående kvartal, men färre än kvartal ett föregående år.

Minskningen från föregående år kan kopplas till det minskade antalet arbetssökande som omfattas av utbildningsplikt.

Intensivåret

Intensivåret är en kedja av språkintensiva och yrkesnära insatser som kombinerar befintliga insatser som arbetsmarknadsutbildningar, SFI, yrkessvenska med intensiv praktik. Intensiv praktik infördes parallellt med intensivåret och är en ny form av arbetspraktik riktad mot deltagarna i intensivåret där anordnare får en ersättning på 150 kronor per anvisningsdag.

Sedan intensivåret infördes den 15 april 2021 har deltagarantalet successivt ökat och uppgick i februari 2022 till 860 personer varav 410 kvinnor och 450 män. Bland dessa deltog 48 kvinnor och 44 män i praktikinsatser.

9.1 Biståndskostnader

Vid varje utgiftsprognos ska Arbetsförmedlingen även lämna en prognos över de kostnader som ska räknas som bistånd för anslaget 1:14 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare. Det avser etableringsersättning (inklusive etableringstillägg och bostadsersättning) till skyddsbehövande och deras anhöriga under de första 365 dagarna efter ankomsten till Sverige.

Som underlag till beräkningarna lämnar Migrationsverket uppgifter om det prognostiserade antalet kommunmottagna fördelat på vidarebosatta (kvotflyktingar), anhöriga till skyddsbehövande och personer som har uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande. För respektive grupp redovisas även den prognostiserade genomsnittliga vistelsetiden i Migrationsverkets mottagandesystem.

Kostnaderna redovisas per mottagandegrupp (kvotflyktingar, anhöriga till skyddsbehövande och personer som beviljats uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande). Redovisning av antalet deltagare som omfattas och kostnaderna för detta redovisas i bilaga 5.

10 Bemyndigandeprognos

Arbetsförmedlingen ska i prognosen som lämnas i juli redovisa de utestående åtaganden för 2022–2025 som bedöms belasta bemyndiganderamarna. Dessa åtaganden ska redovisas per insats och vilket år de bedöms infrias. Då alla åtaganden inte kommer att infrias ska även en prognos över hur mycket av åtagandena som bedöms belasta anslaget respektive år.

Tabell 14: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Subventionerade anställningar	1 221	1 217	5	
- varav Extratjänster	18	18	0	
- varav Introduktionsjobb	1 193	1 189	4	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	10	10	0	
Köpta tjänster	4 487	3 544	866	
- Matchningstjänster	4 328	3 462	866	
- Övriga tjänster	159	82	0	
Köp av utbildning	640	418	199	23
Merkostnadsersättningar	119	117		
Totalt bemyndigat	6 467	5 296	1 070	23
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	6 650	6 331	298	21
Återstående bemyndiganderam	183	1 035	-772	-2

Tabell 15: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Subventionerade anställningar	919	916	4	
- varav Extratjänster	16	16	0	
- varav Introduktionsjobb	895	892	3	
- varav Yrkesintroduktionsanställningar	8	8	0	
Köpta tjänster	4 394	3 528	866	
- Matchningstjänster	4 328	3 462	866	
- Övriga tjänster	66	66	0	
Köp av utbildning	576	376	179	20
Merkostnadsersättningar	94	94	0	
Totalt bedömd anslagsbelastning	5 983	4 914	1 049	20

Tabell 16: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Lönebidrag för anställning	3 765	3 350	372	43
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	201	196	5	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	1 085	995	86	4
Lönebidrag för trygghet i anställning	5 367	4 158	1 004	199
Personligt biträde	240	238	2	
Totalt bemyndigat	10 658	8 937	1 469	245
Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet	14 000	9 626	2 536	1 838
Återstående bemyndiganderam	3 342	689	1 067	1 593

Tabell 17: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

	Utestående åtaganden	Prognos infriande år		
	2022	2023	2024	2025 -
Lönebidrag för anställning	3 365	3 015	316	34
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	181	176	4	0
Lönebidrag för utveckling i anställning	972	896	73	3
Lönebidrag för trygghet i anställning	4 755	3 743	854	159
Personligt biträde	216	214	2	
Totalt bedömd anslagsbelastning	9 488	8 044	1 249	196

11 Tabeller

Snittkostnader för deltagare i program

Snittkostnad per deltagare					
	Prognos 210429	Prognos 210730	Prognos 211025	Prognos 220207	Prognos 220427
1:2 Aktivitetsstöd					
Jobb- & utvecklingsgarantin	8 350	8 600	8 600	8 600	8 600
Jobbgarantin för ungdomar	4 000	4 200	4 200	3 700	3 700
Arbetsmarknadsutbildning	11 900	12 300	12 600	12 600	12 600
Start av näringsverksamhet	15 600	16 500	16 600	16 700	16 700
Arbetspraktik	8 200	8 400	8 400	8 000	8 000
Förberedande utbildning	7 500	7 700	7 000	6 600	6 600
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	5 000	5 700	5 700	5 700	5 700
Kartläggning vägledning rehabilitering	8 900	9 800	9 800	9 900	9 900
1:3 ap1 Arbetsmarknadspolitiska program och insatser					
Extratjänster	25 700	26 000	26 000	28 000	28 000
Introduktionsjobb	21 000	21 100	21 100	21 400	21 400
1:4 Lönebidrag och Samhall mm					
Lönebidrag för anställning	14 900	15 100	15 100	15 400	15 400
OSA	16 500	16 400	16 400	16 500	16 500
Lönebidrag för utveckling	20 000	19 600	19 600	19 500	19 500
Lönebidrag för trygghet	14 400	14 600	14 600	14 700	14 700
1:3 UO 13 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare					
Etableringsprogrammet kartläggning	5 300	5 300	5 300	5 300	5 300
Etableringsprogrammet	6 500	6 500	6 600	6 600	6 600
Nystartsjobb					
Nystartsjobb	12 400	12 000	11 700	11 700	15 500
Yrkesintroduktionsanställning					
Yrkesintroduktionsanställning	5 000	5 500	5 500	4 000	4 000

Flöden i ramprogrammen och aktiviteter

Flöden i jobb och utvecklingsgarantin													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Förändring	378	-279	125	1 211	2 412	-723	794	-39	645	1 919	-495	291	-537
Inflöde	7 995	6 933	7 946	10 161	8 086	8 620	9 381	8 411	8 659	9 118	8 569	7 961	8 327
Utflöde	7 617	7 212	7 821	8 950	5 674	9 343	8 587	8 450	8 014	7 199	9 064	7 670	8 864

Flöden i jobbgarantin för ungdomar													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Förändring	-652	-940	-1 586	-2 290	-1 428	2 151	-73	-789	-421	-451	-997	-579	-826
Inflöde	3 262	2 801	2 307	2 202	1 640	6 149	3 375	2 215	2 290	2 287	2 001	1 829	1 830
Utflöde	3 914	3 741	3 893	4 492	3 068	3 998	3 448	3 004	2 711	2 738	2 998	2 408	2 656

Aktiviteter i jobb- och utvecklingsgarantin													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Upphandlad tjänst	28%	28%	26%	25%	26%	26%	31%	31%	31%	29%	28%	33%	36%
Arbetsplatsförlagda aktiviteter	19%	19%	19%	18%	16%	16%	17%	17%	17%	15%	15%	15%	15%
Övriga aktiviteter	33%	33%	33%	34%	34%	33%	31%	30%	30%	30%	30%	28%	26%
Ingen aktivitet	21%	21%	22%	23%	24%	24%	22%	22%	22%	25%	27%	25%	23%

Kvarstående deltagare i etableringsuppdraget													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Kvarstående deltagare totalt i etableringsprogrammet	13 526	13 197	12 794	12 517	12 126	11 846	11 529	12 126	11 846	11 529	11 259	11 227	11 146
- med upprättad planering	13 121	12 744	12 310	12 028	11 663	11 398	11 077	11 663	11 398	11 077	10 861	10 750	10 606
- i kartläggning inför upprättande av planering	405	453	484	489	463	448	452	463	448	452	398	477	540
Nya deltagare etableringsprogrammet	542	377	445	612	561	546	476	561	546	476	546	544	653
Avslutat - personer som har lämnat etableringsuppdraget	1 253	960	1 175	1 235	1 161	1 040	986	1 161	1 040	986	977	851	1 017

Aktiviteter för deltagare i etableringsprogrammet													
	2021						2022						
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare i etableringsprogrammet (ej i kartläggning)	14 725	14 156	13 605	13 122	12 745	12 310	12 028	11 663	11 398	11 077	10 861	10 750	10 606
Arbets träning	118	104	85	73	52	50	56	63	70	63	65	73	72
Förstärkt arbets träning	75	68	61	53	44	47	45	44	46	36	42	40	41
Samhällsorientering	445	430	439	443	418	398	430	391	365	350	307	320	370
Nätverk, språkutveckling, förberedande insatser	2 663	2 596	2 541	2 326	2 097	2 005	1 948	1 870	1 890	1 809	1 684	1 724	1 690
Timanställning	52	51	46	46	53	43	43	49	67	71	62	64	65
Praktik	156	162	133	83	54	69	98	111	134	81	75	101	145
Arbetsmarknadsutbildning	98	92	78	69	61	57	69	70	72	85	84	94	98
Förberedande utbildning	1 939	1 921	1 933	1 907	1 762	1 647	1 643	1 507	1 474	1 314	1 268	1 204	1 112
Kartläggning, vägledning, rehabilitering	20	15	16	16	19	18	20	14	8	7	7	7	8
Reguljär utbildning	1 831	1 813	1 600	1 336	1 144	1 240	1 328	1 315	1 324	1 142	1 196	1 235	1 284
Sfi	8 143	7 963	7 690	7 427	6 819	6 604	6 589	6 469	6 535	6 196	5 944	6 162	6 302
Ingen registrerad aktivitet	2 951	2 702	2 595	2 622	2 934	2 766	2 567	2 508	2 310	2 533	2 578	2 339	2 090

* En person kan ha flera registrerade aktiviteter, varför antalet aktiviteter är fler än antalet deltagare

Prognos över arbets sökande med och utan arbetslöshets ersättning

Inskrivna arbets sökande som beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025												
Tusentals sökande.												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	151	146	143	139	122	113	115	110	113	102	101	103
2022	103	98	98	96	95	95	95	96	96	95	95	95
2023	96	95	94	92	92	92	92	93	92	92	92	92
2024	94	93	92	91	90	90	91	92	91	91	91	91
2025	92	92	92	91	90	90	91	92	91	91	90	91

Inskrivna arbets sökande (öppet arbetslösa, deltid och timanställda) som inte beräknas vara kassamedlemmar 2021 – 2025												
Tusentals sökande												
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	151	144	125	110	115	131	135	138	126	128	123	120
2022	119	116	114	112	110	110	111	112	111	110	110	111
2023	112	111	110	107	106	107	107	108	107	107	107	107
2024	109	108	107	106	105	105	106	107	106	105	105	106
2025	107	107	107	106	105	105	106	106	106	105	105	106

Deltagare i utbildningar

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskolesatsningen för etableringsuppdraget													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt	946	965	984	1 019	981	928	936	831	774	708	733	747	666
- varav kvinnor	616	622	624	631	605	581	579	521	489	442	462	461	408
- varav män	330	343	360	388	376	347	357	310	285	266	271	286	258

Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt	1 831	1 614	1 472	1 051	717	800	1 046	1 165	1 155	894	1 026	1 138	1 184
- Utanför garantier	535	503	427	273	152	242	347	396	385	289	292	307	332
- varav kvinnor	282	265	232	146	76	133	172	198	179	143	136	126	146
- varav män	253	238	195	127	76	109	175	198	206	146	156	181	186
- JOB	848	731	735	573	430	419	483	510	499	405	499	543	580
- varav kvinnor	484	424	428	329	252	255	309	338	320	266	321	359	383
- varav män	364	307	307	244	178	164	174	172	179	139	178	184	197
- UGA	448	380	310	205	135	139	216	259	271	200	235	288	272
- varav kvinnor	192	165	142	84	58	56	79	88	87	77	89	107	97
- varav män	256	215	168	121	77	83	137	171	184	123	146	181	175
Andel deltagare från garantiprogrammen	71%	69%	71%	74%	79%	70%	67%	66%	67%	68%	72%	73%	72%

Kvarstående deltagare i Akademikerspåret Korta vägen													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	713	659	747	689	608	625	663	613	713	645	669	686	650
Deltagare från ramprogrammen	297	274	321	309	277	306	334	325	408	366	386	371	349
- varav kvinnor	191	170	200	197	170	185	205	199	256	230	242	229	208
- varav män	106	104	121	112	107	121	129	126	152	136	144	142	141
Deltagare utanför ramprogrammen	416	385	426	380	331	319	329	288	305	279	283	315	301
- varav kvinnor	317	291	335	301	259	240	247	213	233	211	222	249	239
- varav män	99	94	91	79	72	79	82	75	72	68	61	66	62

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkes- och studieförberedande moduler

	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	2 789	2 992	3 177	3 015	2 658	2 341	2 297	2 161	2 000	1 816	1 689	1 706	1 655
Deltagare från ramprogrammen	2 362	2 504	2 635	2 516	2 212	1 900	1 868	1 766	1 640	1 515	1 416	1 432	1 383
- varav kvinnor	1 173	1 263	1 352	1 351	1 203	1 050	1 024	971	951	908	853	852	820
- varav män	1 189	1 241	1 283	1 165	1 009	850	844	795	689	607	563	580	563
Deltagare utanför ramprogrammen	427	488	542	499	446	441	429	395	360	301	273	274	272
- varav kvinnor	232	267	306	291	262	254	237	222	197	167	148	143	142
- varav män	195	221	236	208	184	187	192	173	163	134	125	131	130

Nya övergångar till reguljära studier bland personer som är öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd, inklusive tim- och deltidsanställda första kvartalet 2020 - 2022

	2020	2021	2022
Totalt antal övergångar till studier	13 245	19 163	14 488
- varav kort utbildning	4 753	5 458	5 103
Avaktualiserad mot reguljära studier	9 829	14 687	9 939
- varav kort utbildning	3 181	3 858	3 216
Studier med etableringsplan	0	0	0
- varav kort utbildning	0	0	0
Studier i etableringsprogrammet (ej sfi)*	1 588	1 001	743
- varav kort utbildning	930	482	414
Förberedande insats - studier med aktivitetsstöd	1 319	2 804	2 600
- varav kort utbildning	501	881	840
Deltidsstudier i JOB	509	671	1 206
- varav kort utbildning	141	237	633

Deltagare i tjänster

Kvarstående deltagare i Rusta och matcha													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	8 185	8 531	8 368	9 756	12 383	13 117	14 024	17 090	25 935	36 519	43 646	54 897	63 546
Deltagare från ramprogrammen	4 821	5 023	4 910	5 382	6 589	7 233	8 780	12 471	21 362	30 495	36 187	45 133	51 004
- varav kvinnor	1 869	1 960	1 948	2 159	2 619	2 804	3 526	5 280	9 444	13 757	16 354	20 533	23 336
- varav män	2 952	3 063	2 962	3 223	3 970	4 429	5 254	7 191	11 918	16 738	19 833	24 600	27 668
Deltagare utanför ramprogrammen	3 364	3 508	3 458	4 374	5 794	5 884	5 244	4 619	4 573	6 024	7 459	9 764	12 542
- varav kvinnor	1 589	1 700	1 683	2 149	2 753	2 764	2 454	2 177	2 156	2 835	3 506	4 601	6 029
- varav män	1 775	1 808	1 775	2 225	3 041	3 120	2 790	2 442	2 417	3 189	3 953	5 163	6 513

Kvarstående deltagare i Stöd och matchning													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	72 427	72 707	66 164	53 503	47 870	39 712	40 208	34 479	26 443	15 419	6 991	2 636	
Deltagare från ramprogrammen	36 540	35 454	33 024	29 401	30 385	28 890	33 193	29 949	22 879	12 550	5 247	1 996	
- varav kvinnor	15 974	15 652	14 712	13 233	13 828	13 183	15 409	14 031	10 823	5 846	2 391	911	
- varav män	20 566	19 802	18 312	16 168	16 557	15 707	17 784	15 918	12 056	6 704	2 856	1 085	
Deltagare utanför ramprogrammen	35 887	37 253	33 140	24 102	17 485	10 822	7 015	4 530	3 564	2 869	1 744	640	
- varav kvinnor	17 029	17 691	15 969	11 862	8 702	5 384	3 518	2 325	1 764	1 360	811	282	
- varav män	18 858	19 562	17 171	12 240	8 783	5 438	3 497	2 205	1 800	1 509	933	358	

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del A													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	44	42	37	25	6	31	<5	22	30	10	15	22	40
- varav kvinnor	15	15	14	8		9	<5	8	10		7	9	11
- varav män	29	27	23	17	6	22	<5	14	20	10	8	13	29

Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del B													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	369	394	398	403	400	388	373	307	308	296	244	239	237
- varav kvinnor	124	130	133	141	140	141	139	120	114	115	94	93	82
- varav män	245	264	265	262	260	247	234	187	194	181	150	146	155

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkessvenska A

	2021								2022				
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	1 203	1 222	1 183	1 114	1 044	871	802	748	788	749	584	458	265
Deltagare från ramprogrammen	995	1 013	988	954	901	757	707	659	704	687	538	426	255
- varav kvinnor	510	539	541	542	527	439	423	404	441	430	337	272	170
- varav män	485	474	447	412	374	318	284	255	263	257	201	154	85
Deltagare utanför ramprogrammen	208	209	195	160	143	114	95	89	84	62	46	32	10
- varav kvinnor	76	72	67	57	55	43	40	42	42	29	24	17	6
- varav män	132	137	128	103	88	71	55	47	42	33	22	15	4

Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkessvenska B

	2021								2022				
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	1 356	1 330	1 268	1 168	1 063	965	974	924	978	985	718	495	247
Deltagare från ramprogrammen	617	629	596	538	485	440	458	463	525	564	451	312	163
- varav kvinnor	239	260	241	207	193	179	190	197	240	273	241	171	88
- varav män	378	369	355	331	292	261	268	266	285	291	210	141	75
Deltagare utanför ramprogrammen	739	701	672	630	578	525	516	461	453	421	267	183	84
- varav kvinnor	347	342	335	314	288	257	258	239	231	214	142	108	55
- varav män	392	359	337	316	290	268	258	222	222	207	125	75	29

Kvarstående deltagare i tjänsten Introduktion till arbete

	2021								2022				
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	7 962	8 040	8 021	7 768	7 362	6 778	6 733	6 781	6 801	6 905	6 567	6 863	7 064
Deltagare från ramprogrammen	3 841	3 863	3 847	3 701	3 482	3 239	3 338	3 444	3 490	3 538	3 381	3 550	3 645
- varav kvinnor	2 206	2 220	2 190	2 091	1 980	1 860	1 950	1 995	2 025	2 047	1 948	2 014	2 073
- varav män	1 635	1 643	1 657	1 610	1 502	1 379	1 388	1 449	1 465	1 491	1 433	1 536	1 572
Deltagare utanför ramprogrammen	4 121	4 177	4 174	4 067	3 880	3 539	3 395	3 337	3 311	3 367	3 186	3 313	3 419
- varav kvinnor	2 719	2 754	2 748	2 645	2 509	2 278	2 175	2 137	2 123	2 158	2 038	2 095	2 153
- varav män	1 402	1 423	1 426	1 422	1 371	1 261	1 220	1 200	1 188	1 209	1 148	1 218	1 266

Kvarstående deltagare i tjänsten Karriärvägledning													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt antal deltagare	220	494	699	613	448	213	344	521	545	523	437	497	793
Deltagare från ramprogrammen	183	390	542	494	372	173	292	429	426	430	354	422	656
- varav kvinnor	89	195	280	261	206	85	151	222	219	215	178	233	373
- varav män	94	195	262	233	166	88	141	207	207	215	176	189	283
Deltagare utanför ramprogrammen	37	104	157	119	76	40	52	92	119	93	83	75	137
- varav kvinnor	17	61	92	67	47	27	34	61	71	53	46	40	83
- varav män	20	43	65	52	29	13	18	31	48	40	37	35	54

Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga

Antal kvarstående med beslut om SIUS													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Kvarstående	9 981	10 090	9 986	10 018	10 046	9 932	10 030	10 296	10 531	11 020	11 204	11 504	12 030
- varav kvinnor	4 223	4 284	4 234	4 250	4 234	4 188	4 222	4 356	4 480	4 668	4 741	4 884	5 134
- varav män	5 758	5 806	5 752	5 768	5 812	5 744	5 808	5 940	6 051	6 352	6 463	6 620	6 896

Beslut om stöd till personligt biträde													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Kvarstående	6 294	6 147	6 042	5 890	5 801	5 730	5 579	5 545	5 460	5 343	5 195	5 150	5 151
- varav kvinnor	2 517	2 465	2 419	2 358	2 330	2 307	2 267	2 262	2 225	2 181	2 127	2 095	2 093
- varav män	3 777	3 682	3 623	3 532	3 471	3 423	3 312	3 283	3 235	3 162	3 068	3 055	3 058
Nya beslut	662	609	686	748	452	375	635	774	635	578	612	535	707
- varav kvinnor	316	272	335	340	193	188	297	363	278	263	263	247	304
- varav män	346	337	351	408	259	187	338	411	357	315	349	288	403

Nya beslut om stöd till hjälpmedel													
	2021										2022		
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Antal fattade beslut	336	333	302	377	267	292	308	241	391	359	353	319	349
- varav kvinnor	177	198	180	215	154	163	172	145	226	210	208	190	213
- varav män	159	135	122	162	113	129	136	96	165	149	145	129	136

Nystartsjobb

Inflöde i nystartsjobb													
	2021						2022						
	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
Totalt	2 062	2 413	2 879	3 198	2 410	2 588	2 905	3 030	3 147	2 306	2 555	2 446	2 830
- varav kvinnor	612	620	779	935	718	889	966	1 075	1 073	833	1 017	872	1 020
- varav män	1 450	1 793	2 100	2 263	1 692	1 699	1 939	1 955	2 074	1 473	1 538	1 574	1 810
- varav från JOB	141	152	175	157	111	139	167	176	187	134	147	140	153
- varav funktionsnedsatta	152	161	194	244	190	159	198	206	251	165	185	179	211
- varav nyanlända	231	258	287	334	276	252	308	272	279	222	225	204	222

Kostnad per deltagare i nystartsjobb med olika nedsättning av skatteutgiften			
	Andel av samtliga deltagare (procent)	Beräknad kostnad per deltagare/mån tom mars (kronor)	Beräknad kostnad per deltagare/mån from april (kronor)
Nedsättning med 1 arbetsgivaravgift	31%	6 300	12 600
Nedsättning med 2 arbetsgivaravgift	19%	12 000	15 000
Nedsättning med 2,5 arbetsgivaravgift	50%	14 500	17 400
SUMMA	100%	11 700	15 500

Statistik över arbetslösa och deltagare i program

	Första kvartalet 2022			Första kvartalet 2021		
	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
	Kvarstående arbetssökande	570 300	49%	51%	680 400	48%
Öppet arbetslösa	171 100	47%	53%	225 700	45%	55%
Deltagare i arbetsmarknads- politiska program	191 500	50%	50%	225 900	48%	52%
Inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin	133 000	50%	50%	125 000	49%	51%
Jobbgarantin för ungdomar	16 200	40%	60%	26 000	39%	61%

Andelen kvinnor och män med arbetslöshetsersättning		2020	2021	2022
Arbetssökande med inkomstrelaterad ersättning	<i>Kvinnor</i>	47%	48%	47%
	<i>Män</i>	53%	52%	53%
Arbetssökande med grundbeloppet	<i>Kvinnor</i>	43%	44%	44%
	<i>Män</i>	57%	56%	56%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av de arbetssökande		2020	2021	2022
Kvarstående sökande totalt	<i>Kvinnor</i>	48%	48%	49%
	<i>Män</i>	52%	52%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	51%	52%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	23%	23%	24%
Öppet arbetslösa	<i>Kvinnor</i>	46%	46%	47%
	<i>Män</i>	54%	54%	53%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	50%	53%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	9%	10%
Sökande som fått arbete	<i>Kvinnor</i>	48%	47%	48%
	<i>Män</i>	52%	53%	52%
	<i>Utrikesfödda</i>	37%	39%	41%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	13%	11%	11%
Deltidsarbetslösa	<i>Kvinnor</i>	65%	64%	65%
	<i>Män</i>	35%	36%	35%
	<i>Utrikesfödda</i>	40%	43%	45%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	6%	5%	6%
Timanställda	<i>Kvinnor</i>	61%	60%	60%
	<i>Män</i>	39%	40%	40%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	43%	47%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	5%	5%	5%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program		2020	2021	2022
Jobb- & utvecklingsgarantin	<i>Kvinnor</i>	48%	49%	50%
	<i>Män</i>	52%	51%	50%
	<i>Utrikesfödda</i>	65%	64%	64%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	25%	24%	23%
Jobbgaranti för ungdomar	<i>Kvinnor</i>	38%	40%	40%
	<i>Män</i>	62%	60%	60%
	<i>Utrikesfödda</i>	39%	41%	43%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	12%	8%	9%
Arbetsmarknadsutbildning	<i>Kvinnor</i>	29%	30%	31%
	<i>Män</i>	71%	70%	69%
	<i>Utrikesfödda</i>	49%	45%	49%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	18%	12%	11%
Start av näringsverksamhet	<i>Kvinnor</i>	46%	47%	47%
	<i>Män</i>	54%	53%	53%
	<i>Utrikesfödda</i>	28%	25%	27%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	16%	9%	8%
Arbetspraktik	<i>Kvinnor</i>	44%	48%	49%
	<i>Män</i>	56%	52%	51%
	<i>Utrikesfödda</i>	47%	52%	51%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	53%	40%	46%
Förberedande insatser	<i>Kvinnor</i>	56%	54%	55%
	<i>Män</i>	44%	46%	45%
	<i>Utrikesfödda</i>	42%	51%	44%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	44%	21%	27%
Etableringsprogrammet	<i>Kvinnor</i>	59%	58%	56%
	<i>Män</i>	41%	42%	44%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	2%	1%	1%

Andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning av deltagare i arbetsmarknadspolitiska program

		2020	2021	2022
Introduktionsjobb	<i>Kvinnor</i>	38%	38%	41%
	<i>Män</i>	62%	62%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	87%	86%	85%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	7%	7%	7%
Extratjänster	<i>Kvinnor</i>	65%	60%	60%
	<i>Män</i>	35%	40%	40%
	<i>Utrikesfödda</i>	91%	90%	90%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	9%	10%	10%
Lönebidrag för anställning	<i>Kvinnor</i>	40%	40%	41%
	<i>Män</i>	60%	60%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	18%	18%	18%
Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare	<i>Kvinnor</i>	31%	31%	32%
	<i>Män</i>	69%	69%	68%
	<i>Utrikesfödda</i>	23%	24%	24%
Lönebidrag för utveckling	<i>Kvinnor</i>	41%	39%	39%
	<i>Män</i>	59%	61%	61%
	<i>Utrikesfödda</i>	19%	19%	19%
Lönebidrag för trygghet	<i>Kvinnor</i>	41%	41%	41%
	<i>Män</i>	59%	59%	59%
	<i>Utrikesfödda</i>	14%	14%	13%
Nystartsjobb	<i>Kvinnor</i>	32%	32%	34%
	<i>Män</i>	68%	68%	66%
	<i>Utrikesfödda</i>	84%	83%	84%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	8%	7%	7%
Yrkesintroduktionsanställning	<i>Kvinnor</i>	17%	9%	16%
	<i>Män</i>	83%	91%	84%
	<i>Utrikesfödda</i>	12%	13%	18%
	<i>Funktionsnedsättning</i>	1%	-	-

