

Datum  
2022-08-16Diarienummer  
Af-2022/0038 0779Ert diarienummer  
Fi2022/01470Finansdepartementet  
Skatte- och tullavdelningen  
103 33 Stockholm

## Remissyttrande: Utökad skattelättnad för arbetsresor och justerade avdrag för tjänsteresor och hemresor

Arbetsförmedlingen yttrar sig till de delar av förslaget som kan bedömas påverka arbetsmarknaden och därmed direkt eller indirekt påverka myndighetens verksamhetsområde.

### Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har sedan tidigare, vid remissyttrandet **Skattelättnad för arbetsresor** (SOU 2019:36) samt vid remissyttrandet **Utökad skattelättnad för arbetsresor: ett enklare färdmedelsneutralt regelverk**, meddelat att Arbetsförmedlingen generellt ställer sig positivt till skattelättnader för arbetsresor då dessa bidrar till ökad rörlighet på arbetsmarknaden och därigenom förbättrar matchningen mellan arbetssökande och arbetsgivare.

Arbetsförmedlingen har inget att erinra kring promemorians samtliga förslag, men vill understryka vikten av att beloppen i kilometersatsen ses över löpande samt att den övre avståndsgränsens nivå ses över och vid behov justeras genom regional differentiering.

### Allmänna synpunkter

Arbetsförmedlingens huvuduppdrag är att sammanföra de som söker arbete med arbetsgivare som söker arbetskraft och prioritera sökande som står långt ifrån arbetsmarknaden. Utifrån sitt uppdrag ser Arbetsförmedlingen positivt på åtgärder som syftar till att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt.

Minskade kostnader för arbetsresor ökar incitamenten för arbetssökande till geografisk, yrkes- och branskmässig rörlighet. Skattelättnader för skattskyldiga vid arbetsresor bidrar därför generellt till ökad rörlighet på arbetsmarknaden.

Datum  
2022-08-16Diarienummer  
Af-2022/0038 0779

En ökad rörlighet på arbetsmarknaden främjar matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare då arbetssökande får ett större utbud av lämpliga jobb och att arbetsgivare får ett bredare urval av potentiell arbetskraft för anställning.

Ett färdmedelsneutralt system som syftar till att göra kollektivt resande mer attraktivt riskerar dock att göra arbetsplatser där dessa reseformer inte är möjliga, relativt sett, mindre attraktiva. Samtidigt är det viktigt att främja kollektivt resande och att på nationell nivå verka för en utökad och förbättrad kollektivtrafik i hela landet.

### **Kilometersatsen**

Arbetsförmedlingen har tidigare uttryckt att kilometersatser om både 50 och 60 öre anses vara för lågt då arbetstagare med högre marginalsatt får en försämring med det nya systemet. En försämring för vissa skattskyldiga kan leda till en försämrad rörlighet på arbetsmarknaden och svårigheter för arbetsgivare i glesbygd att rekrytera kvalificerad och specialiserad arbetskraft.

Enligt konsekvensanalysen i denna promemoria framgår att 80 öre per kilometer motsvarar de faktiska kostnaderna för resorna bättre och leder således, för de allra flesta, inte till en försämring jämfört med dagens system och avdragsnivå. Arbetsförmedlingen menar dock att kilometersatsen bör ses över löpande för att även fortsättningsvis motsvara de faktiska kostnaderna.

Skattskyldiga som har lång resväg men som kan hålla nere reskostnader med hjälp av kollektivtrafik eller samåkning kan få en kraftig förbättring av den föreslagna skattereduktionen. Denna överkompensation för kollektivtrafikresor leder till att arbetsplatser med sämre tillgång till kollektivtrafik blir mindre attraktiva.

### **Högre övre gräns**

Arbetsförmedlingen ställer sig generellt positiv till den högre övre avståndsgränsen. Skattereduktion för arbetsresor upp till 120 km från hemmet ökar incitamentet för utökat geografiskt sökområde för de arbetssökande och förbättrar möjligheterna för kompetensförsörjning i glesbygd.

I likhet med det som tidigare lyfts i detta remissyttrande menar Arbetsförmedlingen att en överkompensation för kollektivtrafikresor riskerar att leda till minskad attraktivitet för arbetsgivare i glesbygd eller där kollektivtrafiken är bristfällig. För att överkompensationen för kollektivtrafikresor inte ska bli alltför stor menar Arbetsförmedlingen att en regionalt differentierad övre gräns vore att föredra.

Datum  
2022-08-16Diarienummer  
Af-2022/0038 0779

Arbetsförmedlingen menar vidare att i och med att hybridarbete kan tänkas bli vanligare möjliggör det ett utökat sökområde för både arbetsgivare och arbetssökande. Detta kan tänkas göra att avstånden mellan arbetsplats och hem ökar ytterligare och att det i delar av landet kan bli vanligt med ännu längre pendlingsavstånd. Detta är en utveckling som ökar rörligheten på arbetsmarknaden och ökar möjligheten för arbetsgivare i glesbygd att rekrytera kvalificerad och specialiserad arbetskraft. Därmed kan en högre övre gräns om 120 km vara för kort i vissa fall. Även detta menar Arbetsförmedlingen bidrar till behovet att utvärdera effekterna av förslaget samt att se över möjligheterna till att regionalt differentiera den övre gränsen samt kilometersatsen.

På Arbetsförmedlingens vägnar

Maria Mindhammar

Ingrid Viklund Ros

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Maria Mindhammar. Ärendet har föredragits av kvalificerad handläggare Ingrid Viklund Ros, enheten Arbetsmarknad. I den slutliga handläggningen av ärendet har även tf. direktören för Analysavdelningen Anders Ljungberg, tf. enhetschef Johan Nylander samt sektionschef Fredrik Mörtberg deltagit.

Beslutet är fastställt digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.