

Datum
2022-12-01Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträningSpråk
Svenska

Förstärkt arbetsträning

Förstärkt arbetsträning är en insats för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgaranti för ungdomar och etableringsprogrammet. Förstärkt arbetsträning är arbetsträning med hög grad av handledning som kan pågå under en längre tid. Arbetsträning innebär att deltagaren får vara på en arbetsplats och delta i verksamheten. Deltagaren ska få möjlighet att i anpassad form och under handledning genomföra arbetsuppgifter utan krav på produktivitet. Arbetsträningen behöver inte enbart inriktas på träning av specifika arbetsuppgifter utan kan även handla om arbetssituationen som sådan.

Förstärkt arbetsträning ska utformas utifrån deltagarens förutsättningar och tillgodose behovet av träning och orientering i arbetslivets villkor. Den bör vara anpassad så att det blir en mjukstart, men det är viktigt att det sedan finns utrymme tillförändringar i innehållet för att tillvarata och utveckla framsteg som deltagaren gör. Anordnaren behöver därför ha beredskap för att kunna erbjuda arbetsuppgifter som innehåller fler utmaningar för deltagaren.

Arbetsuppgifterna ska underlätta för deltagaren att komma närmare arbetsmarknaden, men får inte vara av en sådan betydelse för verksamheten att det undantränger rekryteringsbehov hos anordnaren. Arbetsträningen får inte leda till att konkurrensförutsättningarna på arbetsmarknaden snedvrids.

Tidsperiod och omfattning

Förstärkt arbetsträning får pågå som längst 6 månader för deltagare i jobbgaranti för ungdomar. För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin och etableringsprogrammet kan den som längst vara 12 månader. Arbetsträningen omfattar deltagarens fastställda arbetsutbud under hela arbetsträningstiden. Med heltid avses i normalfallet 40 timmar per vecka under dagtid 7–18, i enlighet med den interna instruktionen om programtid. En pågående period för förstärkt arbetsträning kan komma att avbrytas eller ändras om deltagarens planering ändras av Arbetsförmedlingen.

För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin och etableringsprogrammet finns möjlighet till flera perioder av förstärkt arbetsträning om det bedöms vara den mest lämpliga insatsen för deltagaren.

Datum
2022-12-01Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

Fördjupad bedömning

För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin finns även möjlighet att ta del av en fördjupad bedömning. Det kan till exempel bli aktuellt om det finns oklarheter angående deltagarens generella förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats. Syftet med en fördjupad bedömning är att få underlag för fortsatt planering av andra insatser som behövs för att rusta deltagare som står långt från arbetsmarknaden. Underlaget ges i form av ett skriftligt utlåtande i vilket handledaren beskriver deltagarens förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats generellt sett. Inom de 12 månader som en deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kan delta i förstärkt arbetsträning får fördjupad bedömning pågå under längst 3 månader.

Anordnare

Den som tar emot deltagare för förstärkt arbetsträning i sin verksamhet kallas anordnare. Anordnaren ska vara en juridisk person med organisationsnummer eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet. Om anordnaren är en ideell förening krävs stadgar, uppgift om styrelse, firmatecknare och årsmötesprotokoll.

Den som vill vara anordnare och erbjuda platser för förstärkt arbetsträning i sin verksamhet tar kontakt med den lokala Arbetsförmedlingen. Utifrån Arbetsförmedlingens behov av olika typer av platser för förstärkt arbetsträning för deltagare i garantiprogrammen kan en Anmälan av platser för förstärkt arbetsträning upprättas. Arbetsförmedlingen förbinder sig inte att nyttja platserna utan de tas i anspråk om och när behov uppstår.

Att vara anordnare av arbetsträning innebär att:

- ta emot de deltagare som Arbetsförmedlingen anvisar
- erbjuda deltagare arbetsträning inom den egna organisationen. Anordnaren får inte vidareplacera deltagare hos annan aktör utanför den egna organisationen
- erbjuda deltagare förstärkt arbetsträning inom den egna organisationen. Anordnaren får inte vidareplacera deltagare hos annan aktör utanför den egna organisationen
- erbjuda förstärkt arbetsträning under hela anvisningstiden. Anordnaren kan inte på eget initiativ avbryta arbetsträningen, detta sker endast efter beslut av Arbetsförmedlingen
- utse och tillhandahålla handledare till varje deltagare
- ställa arbetsplats till förfogande och förse deltagare med nödvändig arbets- och skyddsutrustning, skyddskläder, terminalglasögon eller annat som krävs för arbetsuppgiften
- lämna skriftlig redogörelse över iakttagelser under arbetsträningen. Arbetsförmedlingen tillhandahåller stödmaterial
- Vid fördjupad bedömning ge ett skriftligt utlåtande över deltagarens förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats
- lämna intyg om arbetsträningen till deltagaren efter avslutad insats • dokumentera deltagares närvaro

Datum
2022-12-01Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

- hänvisa deltagaren att kontakta Arbetsförmedlingen omgående om deltagaren har behov av att frånvara från arbetsträningen oavsett frånvaroorsak
- dokumentera och meddela Arbetsförmedlingen omgående om en deltagare utan giltigt skäl uteblir från arbetsträningen eller missköter sig
- omgående meddela Arbetsförmedlingen förändringar av handledare, lokaler och annat som har betydelse för genomförandet av arbetsträningen
- tillsammans med Arbetsförmedlingen föra en dialog om arbetsträningens innehåll, omfattning och inriktning i syfte att utveckla kvaliteten i verksamheten.

Arbetsmiljöansvar

Anordnare av arbetsträning har arbetsmiljöansvar. Av lagen om arbetsmarknadspolitiska program framgår att om ett arbetsmarknadspolitiskt program bedrivs på en arbetsplats ska den som tar del av programmet likställas med arbetstagare vid tillämpning av vissa regler i arbetsmiljölagen. Vad som i arbetsmiljölagen sägs om arbetsgivare ska gälla den som har upplåtit en arbetsplats för programverksamhet. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om arbetsmiljöansvar.

Handledning

För att få vara anordnare av arbetsträning ska en eller flera personer som löpande handleder deltagarna utses. Arbetsförmedlingen avgör vad som är rimlig handledartäthet utifrån individens behov och verksamhetens utformning. Det ska dock finnas minst en handledare per 20 deltagare. Om en anordnare till exempel tar emot deltagare som har särskilda behov, kan det innebära att man bör minska antalet deltagare per handledare. Handledningen bör vara individuellt anpassad och inriktas på: arbetsledning, demonstration, styrning, stöd, motivation, utveckling, återkoppling/korrigerande etc. Den som handleder ska även under insatsen iaktta deltagarens förutsättningar för olika typer av arbetsuppgifter och arbetssituationer samt göra en skattning av motivation, närvaro, samarbetsförmåga och behov av handledning. Även övriga iakttagelser som har betydelse för att få och behålla ett reguljärt arbete ska dokumenteras. Arbetsförmedlingen ska vid uppföljning av deltagarens förstärkta arbetsträning få en dokumentation av ovanstående.

Anmälan av platser för förstärkt arbetsträning

En anmälan av platser för förstärkt arbetsträning fungerar som en utgångspunkt för samarbetet med en anordnare kring genomförandet av insatsen. I anmälan beskriver anordnaren sin verksamhet, vilka arbetsuppgifter den förstärkta arbetsträningen innehåller med mera och anmäler hur många platser som erbjuds. Arbetsförmedlingen beskriver vad det innebär att vara anordnare. Anmälan kan inte ses som ett ömsesidigt förpliktande avtal utan är ensidig genom att det är anordnaren som erbjuder platser för förstärkt arbetsträning. Arbetsförmedlingen garanterar inte att platserna tas i anspråk eller hur länge en deltagares arbetsträning ska pågå.

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

Efter att en anmälan av platser är gjord hos Arbetsförmedlingen kan anordnaren ta emot deltagare för förstärkt arbetsträning. Deltagare anvisas individuellt av Arbetsförmedlingen. Inför varje anvisning görs en arbetsmarknadspolitisk bedömning. Arbetsförmedlingen kontaktar sedan anordnaren inför varje enskild deltagares start. Deltagare kan bara vara hos en anordnare som godkänts av Arbetsförmedlingen.

Ersättning

Efter beslut av Arbetsförmedlingen får anordnaren ersättning i form av merkostnadsersättning med 300 kronor** per närvarodag och deltagare. Om anordnaren ska göra en fördjupad bedömning utgår merkostnadsersättning om ytterligare 200 kronor per närvarodag under maximalt tre månader.

Ersättningen är avsedd att täcka kostnader hos anordnaren för exempelvis handledning, arbets- och skyddsutrustning, utbildning och/eller instruktion till aktuella arbetsuppgifter samt kostnad för den fysiska arbetsplatsen. Ersättningen är knuten till varje deltagare och utgår endast för den tid deltagaren är hos anordnaren. Det innebär att om Arbetsförmedlingen ändrar deltagarens planering under pågående beslutsperiod så upphör ersättningsbeslutet och ersättningen till anordnaren upphör.

Uppföljning

Arbetsförmedlingens uppföljning har syftet att säkerställa att den förstärkta arbetsträningen sker i enlighet med den aktuella anmälan om platser. Uppföljningen ger också underlag för en dialog om insatsen samt för att identifiera utvecklingsområden. Uppföljning sker i normalfallet genom besök hos anordnaren. Om brister finns, kan deltagare placeras om och merkostnadsersättningen upphöra. Om bristerna är allvarliga kan hela eller delar av utbetald merkostnadsersättning återkrävas.

Uppehåll i den förstärkta arbetsträningen

Deltagare kan ges möjlighet till att göra tillfälligt uppehåll i den förstärkta arbetsträningen. Uppehållet ska då planeras och i förväg vara godkänt av Arbetsförmedlingen. En deltagare kan behöva frånvara för enskild ange-lägenhet av vikt, till exempel på grund av läkarbesök. Frånvaron behöver godkännas av Arbetsförmedlingen.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Innan någon anvisas ett arbetsmarknadspolitiskt program som är förlagt till en arbetsplats eller tar del av en arbetsmarknadspolitisk insats som är förlagd till en arbetsplats ska Arbetsförmedlingen ge den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren tillfälle att yttra sig. Om arbetsgivaren saknar kollektivavtal ska Arbetsförmedlingens förfrågan riktas till en

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

sammanslutning av arbetstagare som har kollektivavtal inom det aktuella verksamhetsområdet.

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att anordnaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som anordnare?

För att du som är en anordnare ska beviljas stöd behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som stödet lämnas.

Du behöver:

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där deltagaren

Datum
2022-12-01

Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet ”Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar”.

- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inlett en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att anordnaren har utslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brott som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som anordnare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer neka stöd om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Anordnaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Datum
2022-12-01Faktablad för arbetsgivare
Förstärkt arbetsträning

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar

Deltagare i förstärkt arbetsträning omfattas av personskade- och grupplivförsäkringar. Av allmänna medel kan i vissa fall även skadeersättning för skador, som har orsakats av deltagare i ett program, betalas till arbetsgivare eller anordnare. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om försäkrings-skydd och skadeersättningsansvar.

Regler

- Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program
- Förordning (2007:414) om jobb-och utvecklingsgarantin
- Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar
- Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten
- Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka din närmaste arbetsförmedling eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.

** Ersättningsnivån fastställs i regeringsbeslut