

Faktablad för arbetsgivare
ArbetsträningSpråk
Svenska

Arbetsträning

Arbetsträning är en insats för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgaranti för ungdomar och etableringsprogrammet. Arbetsträning innebär att deltagaren under en tid får vara på en arbetsplats och delta i verksamheten. Insatsen riktar sig till arbetssökande som har behov av att vara på en arbetsplats och träna på arbetsuppgifter och arbetssituationen i sin helhet. Det kan handla om arbetssökande som saknar arbetslivserfarenhet eller har varit borta från arbetsmarknaden under en längre tid och som har behov av kontinuerlig handledning.

Deltagaren ska få möjlighet att i anpassad form och under handledning genomföra arbetsuppgifter utan krav på produktivitet. Arbetsträningen behöver inte enbart inriktas på träning av specifika arbetsuppgifter utan kan även handla om arbetssituationen som sådan. Såsom att passa tider, följa ett schema, samarbeta eller förhålla sig till arbetskamrater.

Arbetsträningen får inte leda till att konkurrensen mellan företag på marknaden snedvrids.

Tidsperiod och omfattning

Arbetsträning får pågå som längst 3 månader för deltagare i jobbgarantin för ungdomar och som längst 6 månader för deltagare i etableringsprogrammet. För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kan den som längst vara 6 respektive 12 månader, beroende på hur länge den enskilde deltagit i programmet.

Arbetsträningen omfattar deltagarens fastställda arbetsutbud som i normalfallet är heltid, det vill säga 40 timmar per vecka.

En pågående arbetsträningsperiod kan komma att avbrytas eller ändras om deltagarens planering ändras av Arbetsförmedlingen.

Anordnare

Den som tar emot deltagare för arbetsträning i sin verksamhet kallas anordnare. Anordnaren ska vara en juridisk person med organisationsnummer eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet. Om anordnaren är en ideell förening krävs stadgar, uppgift om styrelse, firmatecknare och årsmötesprotokoll.

Att vara anordnare av arbetsträning innebär att:

Datum
2024-01-12

Diarienummer
Af-2023/0130 9392

Faktablad för arbetsgivare
Arbetsträning

- ta emot de deltagare som Arbetsförmedlingen anvisar
- erbjuda deltagare arbetsträning inom den egna verksamheten. Anordnaren får inte vidareplacera deltagare hos annan aktör utanför den egna verksamheten
- erbjuda arbetsträning under hela anvisningstiden. Anordnaren kan inte på eget initiativ avbryta arbetsträningen, detta sker endast efter kontakt med och beslut av Arbetsförmedlingen
- utse och tillhandahålla handledare till varje deltagare
- ställa arbetsplats till förfogande och förse deltagare med nödvändig arbets- och skyddsutrustning, skyddskläder, terminalglasögon eller annat som krävs för arbetsuppgiften
- omgående meddela Arbetsförmedlingen förändringar av handledare, lokaler och annat som har betydelse för genomförandet av arbetsträningen
- avsätta tid för uppföljningar med deltagaren och Arbetsförmedlingen
- utifrån deltagarens utveckling föra en dialog med Arbetsförmedlingen om den arbetsträningens innehåll, omfattning och inriktning i syfte att utveckla deltagarens progression.

Arbetsmiljöansvar

Anordnare av arbetsträning har arbetsmiljöansvar. Av lagen om arbetsmarknadspolitiska program framgår att om ett arbetsmarknadspolitiskt program bedrivs på en arbetsplats ska den som tar del av programmet likställas med arbetstagare vid tillämpning av vissa regler i arbetsmiljölagen. Vad som i arbetsmiljölagen sägs om arbetsgivare ska gälla den som har upplåtit en arbetsplats för programverksamhet.

Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om arbetsmiljöansvar.

Handledning

För att få vara anordnare av arbetsträning ska en eller flera personer som löpande handleder deltagarna utses. Handledningen bör vara individuellt anpassad och inriktas på: arbetsledning, demonstration, styrning, stöd, motivation, utveckling och återkoppling.

Ersättning

Efter beslut av Arbetsförmedlingen får anordnaren ersättning i form av merkostnadsersättning med 150 kronor per anvisningsdag och deltagare.

Ersättningen är avsedd att täcka kostnader hos anordnaren för exempelvis handledning, arbets- och skyddsutrustning, utbildning och/eller instruktion till

Datum
2024-01-12Diarienummer
Af-2023/0130 9392Faktablad för arbetsgivare
Arbetsträning

aktuella arbetsuppgifter samt kostnad för den fysiska arbetsplatsen. Ersättningen är knuten till varje deltagare och utgår endast för den tid deltagaren är hos anordnaren. Det innebär att om Arbetsförmedlingen ändrar deltagarens planering under pågående beslutsperiod så upphör ersättningsbeslutet och ersättningen till anordnaren.

För att få din ersättning behöver du ha tillgång till Arbetsförmedlingens webbtjänst. Rekvirera där du månadsvis ska gå in och rapportera perioden. Du behöver godkänna perioder varje månad för merkostnadsbeslut om arbetsträning. För att ansökningsperioderna ska synas på startsidan behöver du först välja vem som hanterar beslutet.

Mer information finns på Arbetsförmedlingens webbplats.

Uppföljning

Arbetsförmedlingens uppföljning syftar bland annat till att prata om hur arbetsträningen fungerar för deltagaren och om det finns utvecklingsområden eller behov av anpassningar. Uppföljning sker i normalfallet genom besök hos anordnaren. Om brister finns, kan deltagare placeras om och merkostnadsersättningen upphöra. Om bristerna är allvarliga kan hela eller delar av utbetald merkostnadsersättning återkrävas.

Uppehåll i arbetsträningen

Deltagare kan ges möjlighet till att göra tillfälligt uppehåll i arbetsträningen. Uppehållet ska då planeras och i förväg vara godkänt av Arbetsförmedlingen. En deltagare kan behöva frånvara för enskild angelägenhet av vikt, till exempel på grund av läkarbesök.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Innan någon anvisas ett arbetsmarknadspolitiskt program som är förlagt till en arbetsplats eller tar del av en arbetsmarknadspolitisk insats som är förlagd till en arbetsplats ska Arbetsförmedlingen ge den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren tillfälle att yttra sig. Om arbetsgivaren saknar kollektivavtal ska Arbetsförmedlingens förfrågan riktas till en sammanslutning av arbetstagare som har kollektivavtal inom det aktuella verksamhetsområdet.

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att anordnaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats.

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en

Datum
2024-01-12Diarienummer
Af-2023/0130 9392Faktablad för arbetsgivare
Arbetsträning

kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som anordnare?

För att du som är en anordnare ska beviljas stöd behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som stödet lämnas.

Du behöver:

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att anordnaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.

Datum
2024-01-12Diarienummer
Af-2023/0130 9392Faktablad för arbetsgivare
Arbetsstråning

- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brott som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, brott enligt 20 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716) eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som anordnare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer neka stöd om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Anordnaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar

Deltagare i arbetsträning omfattas av personskade- och grupplivförsäkringar. I vissa fall kan skadeersättning för skador, som har orsakats av deltagare i ett program, betalas till arbetsgivare eller anordnare. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om försäkrings-skydd och skadeersättningsansvar.

Regler

- Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program
- Förordning (2007:414) om jobb-och utvecklingsgarantin
- Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar
- Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten
- Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen

Datum
2024-01-12

Diarienummer
Af-2023/0130 9392

Faktablad för arbetsgivare
Arbetsträning

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.