

Datum
2023-05-09

Faktablad för arbetsgivare
Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd

Språk
Svenska

Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd

Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd är ett individuellt stöd för arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Insatsen kan vara aktuell om man har behov av stöd för att finna, få, behålla eller återgå i ett arbete. Den arbetssökande ska ha behov av extra stöd och träning i inledningsskedet av en anställning eller under praktik inför anställning. Uppföljningsstöd lämnas under minst ett år efter att anställningen påbörjats. Insatsen ges av en arbetsförmedlare, så kallad SIUS-resurs, med särskild kompetens i introduktionsmetodik.

Vilket stöd ger SIUS-resursen?

SIUS-resursen finns som ett stöd både till den arbetssökande/anställda och dig som arbetsgivare. Tillsammans med er båda gör SIUS-resursen en planering av hur introduktionen ska ske och ansvarar för att överenskommet stöd lämnas. Även om en SIUS-resurs är inkopplad har du som arbetsgivare ett ansvar för introduktion på arbetsplatsen och i aktuella arbetsuppgifter. Oftast är kontakten tätare inledningsvis och trappas ned efterhand som den arbetssökande/anställda etablerat sig på arbetsplatsen och i arbetsuppgifterna. SIUS-resursen kommer ha kontakt med dig och den arbetssökande/anställda under minst ett år efter att anställningen inletts. Hur ofta och på vilket sätt detta uppföljningsstöd ska ges kommer ni gemensamt överens om.

Vem kan få en särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd?

Arbetsförmedlingen beslutar om särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd. För att vara aktuell ska den arbetssökande/anställda:

- ha nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning,
- vara arbetssökande med förutsättningar för anställning eller precis ha inletts en anställning och
- ha behov av särskilt stöd inför och under en anställning.

Hur länge kan den arbetssökande/anställda få stödet?

Stödet delas upp i två delar: introduktionsstöd och uppföljningsstöd. Introduktionsstödet kan vara aktuellt i upp till sex månader. Uppföljningsstödet lämnas i minst ett år efter att anställningen inletts. Om det handlar om en visstidsanställning som är kortare än ett år ges stödet under anställningstiden.

Vilken ersättning och vilka försäkringar har den arbetssökande?

Att ta del av särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd ger enskilt inte rätt till någon ersättning eller försäkring utan beror på om den arbetssökande samtidigt deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Läs mer i Faktablad för arbetsgivare: Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar.

Kostar stödet något?

Insatsen särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd medför ingen kostnad för dig som arbetsgivare.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.