

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 Örebro län

Prognos för arbetsmarknaden 2019-2020

Innehåll

1	Sammanfattning	4
2	Förväntningsläget våren 2019	5
3	Efterfrågan på arbetskraft	6
4	Utbudet av arbetskraft	10
5	Utmaningar i länet	13
6	Bilagor	15
6.1	Bilaga 1 Definitioner	15
6.2	Bilaga 2 Arbetskraftsbristens konsekvenser	16

1 Sammanfattning

Dämpat förväntningsläge i Örebro län

Den globala tillväxttakten har nått sin topp under slutet av 2018 och börjar gå ner i en lugn takt. Detta återspeglas i den svenska ekonomiska tillväxten som har visat på en avmattning redan i ingången av 2019. Liknande trend syns även på länet. Arbetsgivarnas förväntningar på efterfrågeutvecklingen det kommande halvåret ligger på nivåer som är svagare än normalt vilket indikerar en avmattning i Örebro län. Det har skett en förflyttning mot att allt fler tror på oförändrad utveckling av efterfrågan på varor och tjänster framöver. Följden av den dämpade utvecklingen syns också i anställningsplanerna. Även om tongångarna bland arbetsgivarna är positiva, så är trenden svagt avtagande.

3 000 nya jobb, men 900 fler arbetslösa fram till 2020

Sysselsättningen ökar i Örebro län fram till slutet av 2020. Sysselsättningstillväxten är starkare under 2019 för att bromsa in något under 2020. Totalt blir det 3 000 nya arbetstillfällen under prognosperioden. Efterfrågan på arbetskraft är fortsatt hög i länet och finns inom flertalet branscher. En avmattning i konjunkturen och problem att hitta rätt kompetens begränsar dock tillväxtmöjligheterna.

Arbetslösheten ökar redan under 2019 och fortsätter öka i snabbare takt under 2020. Detta beror på att arbetskraften ökar mer än sysselsättningen och således träder fler in i arbetslöshet. Totalt ökar den med 900 personer under prognosperioden. Framst ökar arbetslösheten bland utrikes födda men också för inrikes födda. Samtidigt utgör också utrikes födda en stor resurs för framtida sysselsättningstillväxt i länet.

Länet står inför stora utmaningar

Likt många av rikets län, står Örebro län redan idag för stora utmaningar med kompetensförsörjningen. Behovet att ta tillvara på hela arbetskraften är därför viktigt för att kunna möta framtida efterfrågan på arbetskraft. Det är centralt att få in utrikes födda på arbetsmarknaden, där potential till den framtida arbetskraftsförsörjningen finns, framför allt bland utrikes födda kvinnor, som är den grupp med lägst sysselsättningsgrad idag.

På en kunskapsintensiv arbetsmarknad ställs det allt oftare krav på lägst gymnasieutbildning. Detta förstärker utmaningarna för matchningsarbetet ytterligare, då den aktuella trenden är att antalet inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning ökar. Utbildning blir alltså allt viktigare på arbetsmarknaden och kan mildra obalanserna. Tillsammans med andra individanpassade arbetsmarknadsinsatser och en effektiv samverkan mellan samhällets arbetsmarknadsaktörer skapar det goda incitament för att motverka långa tider i arbetslöshet. Fokus behöver ligga på att motverka dessa utmaningar så snabbt och effektivt det går. Särskilt i ett läge där konjunkturen mattas av och där resurserna för att ge intensifierat stöd till personer med svag anknytning arbetsmarknaden minskar.

2 Förväntningsläget våren 2019

Den globala ekonomin mattas av

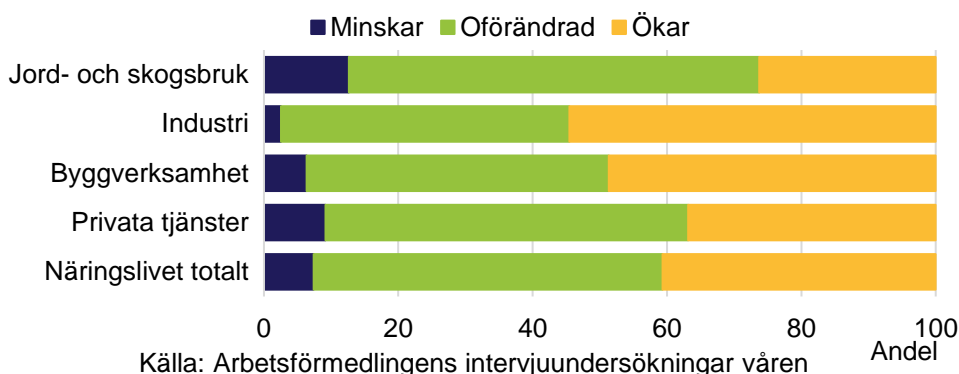
Efter flera år av stark tillväxt har den globala konjunkturen passerat sin topp.¹ Resursutnyttjandet är samtidigt högt och arbetslösheten har sjunkit i många länder under lång tid. Sammantaget beräknas världskonjunkturen växla in på en lugnare bana under prognosperioden som sträcker sig fram till och med 2020.

Även svensk ekonomi har passerat sin topp och befinner sig i en avmattningsfas. Tillväxttakten beräknas växla ner framöver i takt med att utsikterna i världsekonomin försvagas och exportefterfrågan minskar. Efter en längre period med hög nivå på efterfrågeutvecklingen i näringslivet visar Arbetsförmedlingens senaste intervjuundersökningar ett svagare stämmningsläge jämfört med i fjol. Ett fortsatt högt resursutnyttjande gör samtidigt att företagen planerar för fler anställda under prognosperioden.

Dämpad efterfrågan i länet

Arbetsgivarnas förväntningar på efterfrågeutvecklingen det kommande halvåret ligger på nivåer som är svagare än normalt, vilket indikerar en avmattning i Örebro län. Inom samtliga näringsgrenar är det dock fler som tror på ökad efterfrågan än minskad sådan. Optimismen är starkast bland arbetsgivare inom industrin där över hälften tror på ett starkare efterfrågeläge det kommande halvåret. Det har skett en förflyttning mot att allt fler tror på oförändrad utveckling av efterfrågan på varor och tjänster framöver. Svagast förväntningar syns inom privata tjänstesektorn där många tror på oförändrad efterfrågeutveckling.

Privata arbetsgivares förväntningar på efterfrågan av varor och tjänster, kommande sex månader i Örebro län



¹ För en mer utförlig beskrivning av Arbetsförmedlingens syn på det internationella och nationella läget samt prognoser på riksnivå, se Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 för riket.

3 Efterfrågan på arbetskraft

Efterfrågan på arbetskraft i Örebro län fortsätter att vara på relativt höga nivåer, även om behovet har dämpats. Det behövs personal finns inom flera branscher och yrkesgrupper fram till slutet av 2020. Antalet nyanmälda lediga platser i Platsbanken är, trots en dämpning, på fortsatt höga nivåer. Samtidigt visar varselalen i Örebro län mellan januari och april 2019 på högre nivåer än samma period 2018 och kan vara en vändning mot en uppåtgående trend. Dessa svängningar kan ses som en ytterligare indikation på att vi har passerat toppen av konjunkturen.

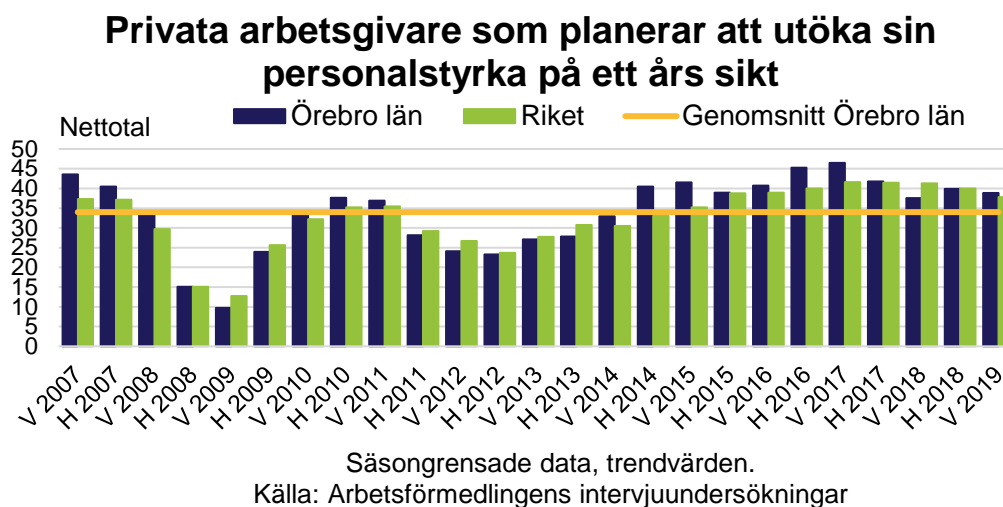
Anställningsplanerna fortsatt positiva

Anställningsplanerna inom näringslivet är positiva både för 2019 och 2020, enligt Arbetsförmedlingens intervjuundersökning. Trenden är svagt avtagande men på fortsatt höga nivåer. Diagrammet nedan visar andelen företag som enligt Arbetsförmedlingens prognosundersökning avser att utöka antalet anställda under kommande året uttryckt i netttotal.² Om ett år planerar 43 procent att vara fler anställda samtidigt som fyra procent bedömer det motsatta. På två års sikt är anställningsplanerna svagare eftersom allt fler tror på ett oförändrat antal anställda.

Dämpade anställningsplaner är en följd av minskad efterfrågan på varor och tjänster i länet. Samtidigt ska det understrykas att efterfrågan på arbetskraft fortfarande är på hög nivå, även om den har minskat. Antalet lediga platser under första kvartalet 2019 uppgick till 9 500. Av dessa återfanns flest inom vård och omsorg följt av finansiell verksamhet och företagstjänster.

Företagen inom byggverksamhet uppvisar starkast anställningsplaner för det kommande året. Inom den privata tjänstesektorn uppvisar företagen också positiva anställningsplaner, även om majoriteten tror på oförändrat antal anställda. Inom privata tjänster är det inom information och kommunikation som anställningsplanerna är som störst. Även inom industrin är anställningsplanerna positiva.

² Netttotal visar skillnaden mellan andelen företag som bedömer att de skall öka antalet anställda och andelen som tror på minskat antal anställda. Arbetsgivarna har också möjlighet att uppges oförändrad sysselsättning. Siffran kan alltså variera mellan +100 och -100.



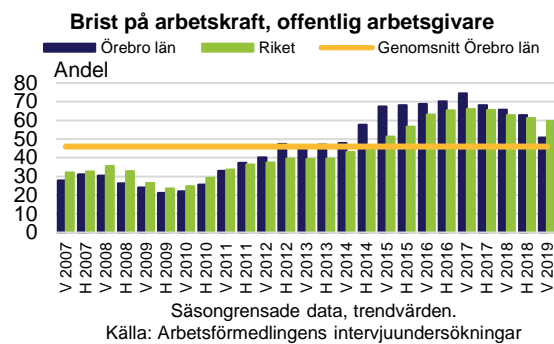
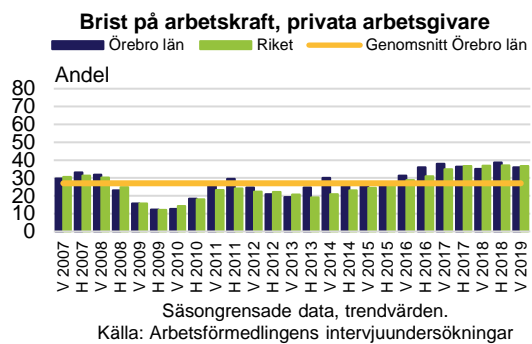
Rekryteringsproblem

Den brist- och överskottssituation som finns på arbetsmarknaden påverkas långsiktigt av en rad faktorer, exempelvis demografisk utveckling och utbildningsnivå bland befolkningen. På kort sikt är konjunkturella förändringar en kraftigt bidragande orsak till hur brist- och överskottsyrken utvecklas. En god konjunktur innebär ofta att arbetsgivare har svårt att rekrytera personal jämfört med ett svagare sådant.

I Örebro län fortsätter andelen företag inom det privata näringslivet som upplever rekryteringsproblem vara relativt hög. Nivån är tydligt över sitt historiska genomsnitt. Ett stort antal arbetsgivare har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Detta hänger samman med en stark konjunktur, men också med mer strukturella problem i kompetensförsörjningen. Med det menas att det inom vissa yrken har utbildats för få under flera år trots stora behov. Något som bör poängteras är att det inte råder brist på arbetskraft i sig utan brist på rätt kompetens. Det finns ledig arbetskraft i form av flera tusen inskrivna arbetslösa men många av dem har inte den kompetens som arbetsmarknaden efterfrågar.

Rekryteringsproblemen inom det privata näringslivet varierar mellan olika branscher. Allra tydligast är det inom transport där 65 procent av alla tillfrågade hade haft svårt att rekrytera under det senaste halvåret. Inom handeln var det endast 20 procent som hade haft svårt att rekrytera. Här ställs det ofta inte samma krav på utbildning som inom vissa andra branscher.

Rekryteringsproblemen inom den offentliga sektorn är mer påtagliga och har så varit under en längre tid. Dock visar trenden på dämpade rekryteringsproblem. Drygt hälften av alla tillfrågade verksamheter har haft svårt att hitta efterfrågad kompetens vid rekrytering det senaste halvåret. Det är något över det historiska genomsnittet. Allra svårast har det varit inom vården, barnomsorgen och inom grundskolan.



När arbetsgivare har svårt att rekrytera arbetskraft leder det ofta till en rad olika konsekvenser. Det handlar om konsekvenser för själva rekryteringen och för verksamheten i sig.³ Av alla tillfrågade inom det privata näringslivet som hade upplevt rekryteringsproblem uppgav 51 procent att rekryteringen tog längre tid. 26 procent lyckades inte rekrytera alls. Av alla privata arbetsgivare som hade upplevt rekryteringsproblem uppgav 62 procent att befintlig personal fick arbeta mer. Över en fjärdedel fick tacka nej till order.

Av alla som hade upplevt rekryteringsproblem inom offentliga tjänster uppgav 27 procent att rekryteringarna tog längre tid. Nästan var fjärde arbetsgivare sänkte kraven på yrkeserfarenhet. 30 procent uppgav att befintlig personal fick arbeta mer på grund av problemen att hitta personal. Personalen är på många håll redan pressad som det är. Över en fjärdedel uppgav dessutom att kvaliteten på servicen försämrade.

Rekryteringsproblemen får således allvarliga följder för företagen, individerna och samhällsekonomin i stort. Det handlar exempelvis om uteblivna arbetstillfällen, risk för ökad ohälsa och försämrad tillväxt i ekonomin.

Bristen inom vissa yrken kommer bli ännu mer kännbar framöver på grund av pensionsavgångar. Det handlar främst om yrken inom vård och omsorg, utbildningsväsendet samt industrin. Samtidigt förändras utbudet på arbetsmarknaden och andelen inskrivna arbetslösa med en kortare utbildning har ökat. Det innebär utmaningar när det kommer till matchningen, eftersom det i princip ställs krav på en genomförd gymnasieutbildning på arbetsmarknaden idag.

Antalet sysselsatta ökar ytterligare

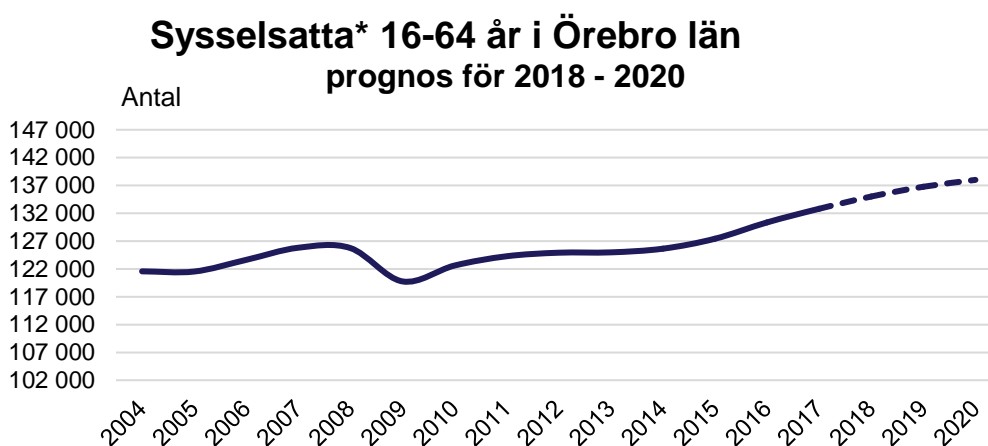
Antalet förvärvsarbetande i Örebro län har ökat oavbrutet i några års tid. Prognosen för 2019 och 2020 visar på en fortsatt tillväxt på länets arbetsmarknad. Ökningstakten avtar och totalt under 2019 och 2020 blir det knappt 3 000 fler förvärvsarbetande. Det blir en procentuell tillväxt med 1,3 procent under 2019 och med 0,9 procent under 2020.

Konjunkturen har nått sin topp och en avmattning kombinerat med svårigheterna att rekrytera leder till en positiv men svagare tillväxt. Det finns behov av arbetskraft men när efterfrågan på varor och tjänster mattas av krävs inte lika stora personalökningar.

³ En mer detaljerad redovisning över konsekvenserna finns i bilaga 2.

Bland män förväntas tillväxten av förvärvsarbete vara något starkare än bland kvinnor. Det kan kopplas till att det är mer mansdominerade branscher som har kraftigare tillväxt, främst under 2019.

Den största tillväxtpotentialen finns bland utrikes födda där antalet sysselsatta förväntas öka kraftigt fram till slutet av 2020, i relativa termer. Bland inrikes födda finns inte samma potential för sysselsättningsökning som tidigare. Inom denna grupp är det i princip full sysselsättning. Detta som en följd av en minskad population i yrkesaktiv ålder samt en period av högkonjunktur i länet.



*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

Antalet förvärvsarbetande bedöms öka inom flera näringsgrenar med tyngdpunkt på 2019. Tillväxttakten bromsar in under 2020 och allra tydligast är det inom industrin och offentliga tjänster där tillväxten stagnerar och antalet förvärvsarbetande ligger på oförändrad nivå. Trots detta finns det många arbetstillfällen eftersom exempelvis pensionsavgångar behöver ersättas.

Tabell 1: Prognosticerad sysselsättningsutveckling i Örebro län.

	Utfall 2016	Utfall 2017	Prognos 2018	Prognos 2019	Prognos 2020
Jord- och skogsbruk	Minskat	Minskat	Minskar	Minskar	Minskar
Industri	Ökat	Oförändrat	Ökar	Ökar	Oförändrad
Byggverksamhet	Ökat	Ökat	Ökar	Oförändrad	Oförändrad
Privata tjänster	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar	Ökar
Offentliga tjänster	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar	Oförändrad
Totalt	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar	Ökar

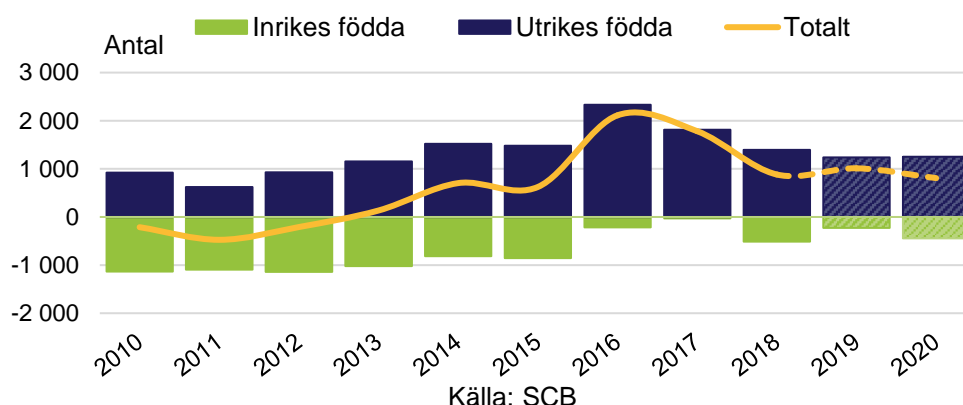
Källa: SCB och Arbetsförmedlingen

4 Utbudet av arbetskraft

Befolkningen i länet

Hur många som kan arbeta bestäms i stor utsträckning av befolkningsutveckling i yrkesverksam ålder 16-64 år. Enligt SCB:s befolkningsprognos ökar den yrkesverksamma befolkningen i länet med nästan 1 800 eller motsvarande en procent mellan 2018 och 2020.⁴ Bland inrikes födda minskar antalet i yrkesverksam ålder fram till 2020, vilket illustreras i nedanstående diagram. Anledningen är att förhållandevis fler av inrikes född befolkning blir 65 år och lämnar yrkesverksam ålder än vad som blir 16 år och fyller på. Antalet utrikes födda i arbetsför ålder förväntas fortsätta öka framöver, dock i en avtagande ökningstakt jämfört med tidigare till följd av förändrade asylregler och minskad nettoinvandring. Tack vare en ökad befolkning i yrkesverksam ålder finns förutsättningar för fortsatt sysselsättningsstillväxt i Örebro län och då främst bland utrikes födda.

Förändringar i befolkningen 16-64 år i Örebro län, prognos för 2019-2020



Arbetslösheten ökar

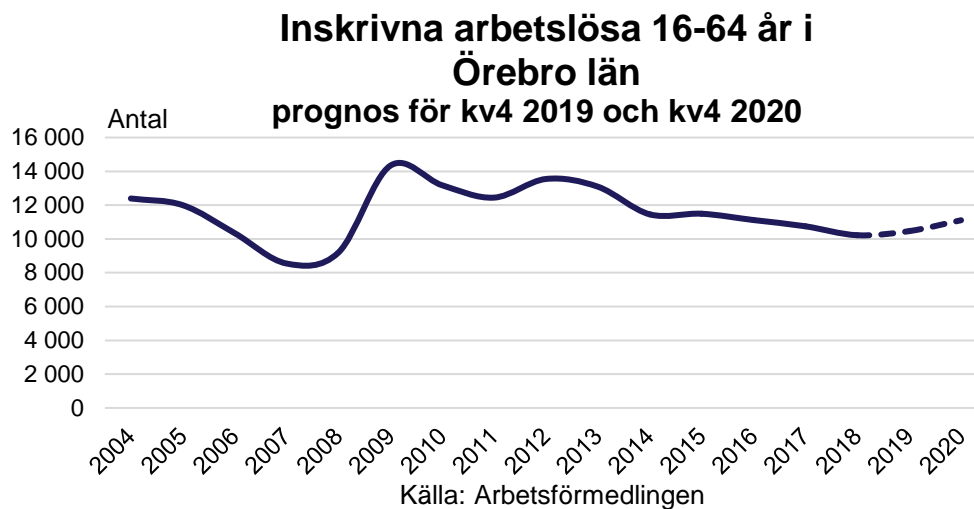
Arbetslösheten i länet har utvecklats starkt under en längre period. Nu har dock utvecklingen bromsat in och arbetslösheten bedöms öka under 2019. Den trenden fortsätter sedan till slutet av 2020. Anledningen är en arbetskraft som ökar mer än vad sysselsättningen gör. Under 2019 ökar antalet inskrivna arbetslösa med nästan 250 personer och sedan med ytterligare knappt 650 personer under 2020. Det motsvarar en relativ arbetslöshet på 7,2 procent i slutet av 2019 och på 7,5 procent i slutet av 2020.⁵ Det följer trenden i riket som också har en prognosticerad arbetslöshet under samma period.

Arbetslösheten förväntas öka både för inrikes och utrikes födda men främst för den senare gruppen och med tyngdpunkt på 2020. Arbetslösheten ökar mer för kvinnor än för män och det beror på samma sak som med sysselsättningen. Det är högre tryck

⁴ SCB:s befolkningsprognos 2018.

⁵ Som andel av den registerbaserade arbetskraften, 16-64 år.

i mer mansdominerade branscher i nuläget och där den offentliga sektorn inte växer lika mycket som tidigare.

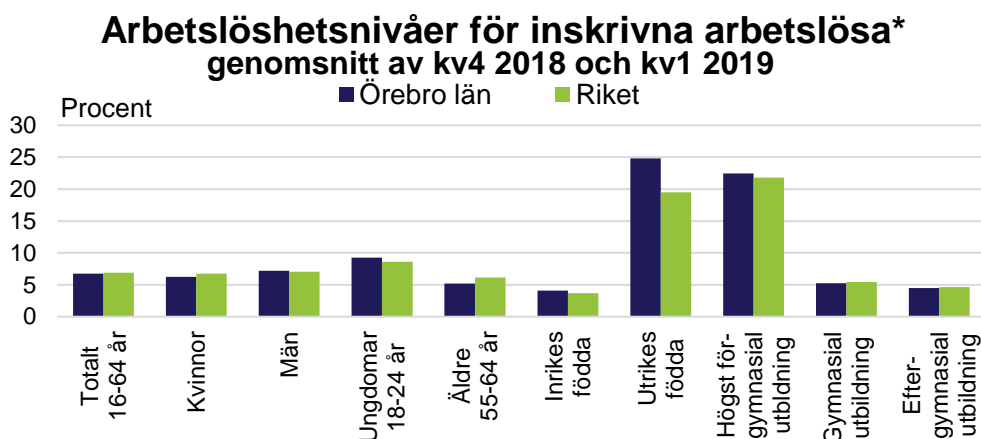


Arbetslösheten i länet

Arbetslösheten är som högst bland utrikes födda samt bland personer utan gymnasieutbildning.⁶ Trots att högkonjunkturen har gynnat många grupper är det fortfarande väldigt stora skillnader. Diagrammet nedan illustrerar skillnaderna tydligt. Den höga arbetslösheten bland utrikes födda påvisar hur stor resurs dessa personer utgör för länets arbetsmarknad. Samtidigt är en mycket stor del av alla inskrivna arbetslösa som saknar gymnasieutbildning födda utanför Sverige. Det innebär att det för dessa individer är en något längre väg ut i arbete och att utbildningsinsatser behövs.

Det är skillnad mellan könen, där kvinnor har en något lägre arbetslöshet än män. Gapet har varit större och visat på en minskning på senare år. Att skillnaden har minskat kan delvis bero på att klassiskt mansdominerade branscher som exempelvis industri och bygg har haft ett stora behov av arbetskraft under perioden.

⁶ Mer utförlig statistik om arbetslösheten i länet och på kommunnivå återfinns här: <https://www.arbetsfor-medlingen.se/statistik>



*Statistiken i diagrammet avser inskrivna arbetslösa i åldrarna 16-64 år om inget annat anges. Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Utbildningsnivå fortsätter att vara en tydlig vattendelare på den svenska arbetsmarknaden. Med det menas att det allt som oftast ställs krav på en genomförd gymnasieutbildning för att få ett arbete. Utmaningarna för personer som saknar gymnasial utbildning framgår tydligt i diagrammet ovan. Arbetslösheten bland personer med gymnasial eller eftergymnasial utbildning är låg samtidigt som den är flera gånger högre bland personer med kort utbildning.

Att hålla nere arbetslöshetstiderna är en viktig utmaning för hela samhället. Antalet inskrivna arbetslösa med en arbetslöshetstid på tolv månader eller mer har legat relativt stabilt i flera år. Det kan förklaras av att många med längre tider i arbetslöshet har lägre konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Således är vägen ut på arbetsmarknaden längre. Exempelvis har många utomeuropeiskt födda trätt in i arbetskraften senaste åren och för dem tar det längre tid att komma ut i arbete inledningsvis. Det har därför fyllts på i gruppen och således har utflödet inte räckt för att antalet ska minska.

5 Utmaningar i länet

Länets arbetsmarknadspolitiska utmaningar är komplexa och ställer stora krav på samordning och samarbete. Örebro län står inför stora utmaningar för att lyckas väl med kompetensförsörjningen i framtiden. Myndigheter, kommuner, näringsliv och organisationer behöver därför samarbeta i dessa frågor för att uppnå bra och hållbara resultat.

Ansträngt matchningsläge

Matchningen på arbetsmarknaden blir en fortsatt stor utmaning även om efterfrågan på arbetskraft dämpas något. Den under flera år starka efterfrågan på arbetskraft har medfört att den tillgängliga arbetskraftsresursen som har efterfrågade kompetenser krympt till en låg nivå, varvid matchningsläget är ansträngt. Den allt knappare tillgången på utbildad arbetskraft försvårar arbetsgivares möjligheter att tillsätta lediga jobb även under 2019 och 2020. För vissa arbetsgivare leder det ansträngda matchningsläget till stora konsekvenser för verksamheten. Vissa får exempelvis tacka nej till order eller minska sin produktion. Sådana konsekvenser kan innebära en försämrad ekonomisk tillväxt och får därför stora konsekvenser på sikt. Här måste utbildningsinsatser sättas in för att höja utbildningsnivån på personer med kort utbildning. Även specifika yrkesutbildningar är viktiga för att tillgodose arbetsmarknaden med efterfrågad kompetens. Här behöver man se över vad som efterfrågas och hitta effektiva och hållbara lösningar.

Det är också viktigt att informera och vägleda människor om framtidens arbetsmarknad för att fler ska utbilda sig inom bristyrken. Det livslånga lärandet blir allt viktigare i framtiden för att underlätta kompetensförsörjningen. Fler kan behöva vidareutbilda eller omskola sig i och med den digitalisering och automatisering som sker. Arbeten kommer försvinna på grund av den utvecklingen, men nya uppstår och då behöver många utbilda sig senare i livet.

Utrikes födda är en stor resurs

Utvecklingen på arbetsmarknaden är stark för väldigt många grupper av arbetslösa. Bland inrikes födda är andelen sysselsatta mycket hög och arbetslösheten är på många håll den lägsta sedan början av 1990-talet. Det finns mycket som tyder på att de nyttjade arbetskraftsresurserna bland inrikes födda ligger nära det potentiella taket. De resurser som inte nyttjas finns därmed i huvudsak bland utrikes födda. Denna slutsats visar sig redan bland annat genom att en stor del av den ökade sysselsättningen består av utrikes födda och den andelen beräknas bli högre kommande år.

Det är viktigt att ta tillvara både kompetenser och arbetsförmåga bland utrikes födda personer. Ska länet ha en god sysselsättningstillväxt krävs ett effektivt resursutnyttjande. Många som har kommit till Sverige och Örebro län har både utbildning och erfarenhet inom yrken där arbetsgivarna idag har svårt att rekrytera. Eftersom den inrikes födda befolkningen i yrkesaktiv ålder fortsätter att minska under prognosperioden är vi beroende av de personer som har kommit till Sverige. Detta då vi har en åldrande befolkning som leder till att vi kommer ha större behov av vård och omsorg

framöver. För att tillgodose behovet av personal inom vård och omsorg behöver vi nyttja den kompetens och arbetsförmåga som finns hos utrikes födda.

Risk för fler i långa arbetslöshetstider

Den förändrade sammansättningen av arbetslösheten som skett på senare år tillsammans med en avtagande efterfrågan på arbetskraft – samtidigt som de subventionerade anställningarna minskar – innebär en mycket stor risk för att långtidsarbetslösheten kommer stiga. Förutom nämnda orsaker ovan så kommer de personella resurserna att minska inom Arbetsförmedlingen under det kommande året vilket försvårar möjligheterna att ge ett intensifierat stöd till personer med en svag position på arbetsmarknaden.

Mycket talar för att takten i strukturförändringarna ökar inom näringslivet de närmaste åren drivet genom den teknologiska utvecklingen, exempelvis genom en fortsatt utveckling av digitalisering, AI och automatisering. Denna tilltagande process kommer att ytterligare förstärka obalansen på arbetsmarknaden och allteftersom leda till fler långtidsarbetslösa som inte har de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Utbudet av arbetskraft är svårt att förändra. Det handlar främst om att nyttja det arbetskraftsutbud som finns och hitta nya effektiva sätt att göra den gångbar på arbetsmarknaden. Alla personer har inte förutsättningar att tillgodogöra sig en högre utbildning men det finns andra saker de kan göra. Genom att exempelvis ta in en person på en mindre kvalificerad tjänst skulle den kunna avlasta redan befintlig personal, med exempelvis administrativa uppgifter. Anpassade utbildningar är också ett sätt att höja kompetensen hos vissa individer.

I ett läge när vi börjar se en avmattning i ekonomin är det extra viktigt att bryta långtidsarbetslösheten och även öka konkurrensförmågan hos många inskrivna arbetslösa. Det är viktigt att komma ut i olika insatser eller arbete för att skapa förutsättningar för en stärkt konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.

6 Bilagor

6.1 Bilaga 1 Definitioner

Inskrivna arbetslösa

Inskrivna arbetslösa är summan av öppet arbetslösa och deltagare i program med aktivitetsstöd. Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik tillhör inte Sveriges officiella statistik. Den officiella arbetslöshetsstatistiken redovisas av Statistiska centralbyrån (SCB) i deras Arbetskraftsundersökning (AKU).

Registerbaserad arbetskraft

Den registerbaserade arbetskraften utgörs av:

1. Den förvärvsarbetande nattbefolkningen (enligt SCB:s Registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, RAMS).
2. Öppet arbetslösa (inskrivna på Arbetsförmedlingen).
3. Personer i program med aktivitetsstöd (inskrivna på Arbetsförmedlingen).

Den registerbaserade arbetskraften används för att redovisa andelen arbetslösa i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik. Samtliga uppgifter avser åldersgruppen 16-64 år.

6.2 Bilaga 2 Arbetskraftsbristens konsekvenser

Tabell 2: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, näringslivet i Örebro län⁷

	Näringslivet totalt	Jord- och skogsbruk	Industri	Byggverksamhet	Privata tjänster
Lyckades inte rekrytera	26	67	20	35	27
Det tog längre tid än normalt	51	67	79	25	51
Sänkte kraven på utbildning	21	0	22	40	13
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	29	33	38	42	24
Sänkte kraven på social kompetens	4	0	0	1	7
Rekryterade utomlands	7	0	4	9	8
Erbjöd högre löner	17	0	9	0	28
Erbjöd andra förmåner	10	0	6	3	15
Andra åtgärder	3	0	2	2	4

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

⁷ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

Tabell 3: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Örebro län⁸

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Lyckades inte rekrytera	50	30	14
Det tog längre tid än normalt	57	33	7
Sänkte kraven på utbildning	21	37	14
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	29	33	10
Sänkte kraven på social kompetens	0	4	0
Rekryterade utomlands	7	0	0
Erbjöd högre löner	43	22	0
Erbjöd andra förmåner	0	0	0
Andra åtgärder	14	11	0

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

⁸ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

Tabell 4: Konsekvenserna av arbetsgivarnas rekryteringsproblem uttryckt som andelar, näringslivet i Örebro län⁹

	Näringslivet totalt	Jord- och skogsbruk	Industri	Byggverksamhet	Privata tjänster
Hyrde in från bemanningsföretag	11	33	30	16	6
Befintlig personal fick arbeta mera	62	0	68	47	69
Internutbildning av befintlig personal	16	0	13	31	13
Köpte tjänster (inkl. lägga ut produktion)	9	0	20	2	10
Tackade nej till order	27	67	20	32	25
Produktionen/servicen minskade	18	0	18	16	19
Planerad expansion sköts på framtiden	6	0	0	10	6
Tankar på att flytta produktion till utlandet	0	0	0	0	0
Fick inga konsekvenser	8	33	16	5	7

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

Tabell 5: Konsekvenserna av arbetsgivarnas rekryteringsproblem uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Örebro län¹⁰

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Hyrde in från bemanningsföretag	50	0	0
Befintlig personal fick arbeta mera	71	22	17
Internutbildning av befintlig personal	21	7	3
Köpte tjänster	0	0	7
Kvaliteten i servicen försämrades	21	59	3
Produktionen/servicen minskade	14	15	7
Planerad expansion sköts på framtiden	7	0	10
Fick inga konsekvenser	7	0	0

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

⁹ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.¹⁰ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

Arbetsmarknadsutsikterna för Örebro län är en del av Arbetsförmedlingens prognosarbete. På vår webbplats www.arbetsformedlingen.se/prognoser hittar du arbetsmarknadsutsikter för alla län samt för landet som helhet.

Om du är intresserad av mer information om framtidsutsikterna för ett speciellt yrke rekommenderar vi vår webbaserade vägledningstjänst *Yrkeskompassen*, som uppdateras två gånger per år. Se www.arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen. Här beskrivs jobbmöjligheterna under det närmaste året för nära 200 yrken i samtliga län. Dessa täcker tillsammans 80 procent av arbetsmarknaden. I rapporten *Var finns jobben?* presenteras en sammanfattning av yrkesprognoserna per yrkesområde på riksnivå.

Prognosmaterialet är fritt att användas och får citeras med källhänvisning.

Nästa arbetsmarknadsprognos presenteras i december 2019.