

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 Hallands län

Prognos för arbetsmarknaden 2019-2020

Innehåll

1	Sammanfattning	4
2	Förväntningsläget våren 2019	5
3	Efterfrågan på arbetskraft	6
4	Utbudet av arbetskraft	10
5	Utmaningar i Hallands län	13
6	Bilagor	15
6.1	Bilaga 1 Definitioner	15
6.2	Bilaga 2 Arbetskraftsbristens konsekvenser	16

1 Sammanfattning

Förväntningsläget 2019

Förväntningarna i länet har skruvats ned något jämfört med förra året men indikerar fortfarande ökad efterfrågan. Företagen fortsätter dessutom planera för fler anställda och en fortsatt mindre andel arbetsgivare kan öka sin verksamhet med befintlig personalstyrka. Efterfrågeindikatorn visar att läget i näringslivet fortfarande ligger över normal efterfrågan.

Prognos sysselsättning och arbetslöshet

Bedömningen blir att sysselsättningen i Hallands län öka med ca 2 400 personer under år 2019 och 1 800 personer under år 2020. Det är fortfarande de privata tjänstenäringarna som väntas stå för den största delen av ökningen och de starkaste förväntningarna på efterfrågan. Den offentliga sektorn har haft en sysselsättningsökning de senaste åren, som ser ut att fortsätta öka framöver. För industrin, som i stor utsträckning är exportberoende, väntas antalet sysselsatta bara öka marginellt. Sysselsättningen inom byggsektorn har ökat sedan 2014 och företagen räknar med att fortsätta att växa även framöver. Sammantaget för hela arbetsmarknaden visar prognosen att antalet sysselsatta dagtid (som jobbar i Halland) ökar med 1,7 procent under 2019 och 1,3 procent under 2020.

Utmaningar i länet

Vi har sett en minskning av antalet arbetslösa, delvis för att fler arbetssökande kommer ut i varaktig sysselsättning samt att färre skriver in sig på Arbetsförmedlingen. Framöver ökar dock arbetslösheten bl.a. på grund av bristen på arbetskraft med efterfrågad kompetens. Bland dem som har långa tider i arbetslöshet finns personer som har en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och som generellt sett har svårare att komma ut i jobb. Att minska tiderna i arbetslöshet är en av de större utmaningarna för arbetsmarknadspolitiken. Långtidsarbetslösheten ökade från en redan hög nivå sedan våren 2015, men sedan ett år tillbaka har ökningen avstannat. Prognosen är att långtidsarbetslösheten ökar framöver med mindre stöd från Arbetsförmedlingen. Ju längre tid en person står utan arbete, desto sämre blir hans chanser att kunna komma ut på arbetsmarknaden. Personen riskerar därmed att fastna i ett utanförskap. Bristen på kompetent arbetskraft är och väntas bli svår framöver i flertalet branscher. Framst är det yrken som kräver högre studier och legitimationsyrken inom offentliga sektorn. Men även yrkesarbetare inom industrin samt merparten av byggnadsarbetare räknar arbetsgivarna ha problem att locka till sig. Besöksnäringen väntas fortsatt ha stora problem att anställa erfarna kockar och kökspersonal.

2 Förväntningsläget våren 2019

Den globala ekonomin mattas av

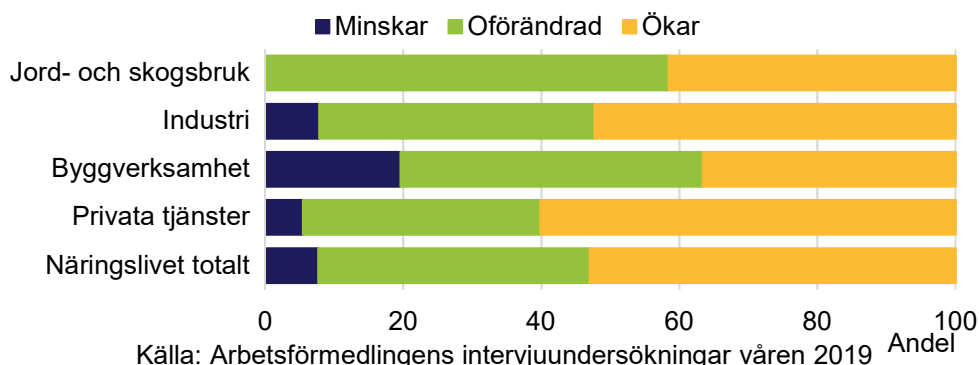
Efter flera år av stark tillväxt har den globala konjunkturen passerat sin topp. Resursutnyttjandet är samtidigt högt och arbetslösheten har sjunkit i många länder under lång tid. Sammantaget beräknas världskonjunkturen växla in på en lugnare bana under prognosperioden som sträcker sig fram till och med 2020.

Även svensk ekonomi har passerat sin topp och befinner sig i en avmattningsfas. Tillväxttakten beräknas växla ner framöver i takt med att utsikterna i världsekonomin försvagas och exportefterfrågan minskar. Efter en längre period med hög nivå på efterfrågeutvecklingen i näringslivet visar Arbetsförmedlingens senaste intervjuundersökningar ett svagare stämningsläge jämfört med i fjol. Ett fortsatt högt resursutnyttjande gör samtidigt att företagen planerar för fler anställda under prognosperioden.¹

Förväntningsläget dämpas i Hallands län

Hallands arbetsmarknad är fortsatt stark och indikerar ingen minskning i efterfrågan men en svagare ökning jämfört med tidigare. Framsta orsakerna är bristen på arbetskraft med efterfrågad kompetens och en viss oro på den globala marknaden. Störst ökning av efterfrågan uppger privata tjänster där besöksnäringen och företagstjänster ökar mest framöver. Även industrin ser mycket positivt på framtiden och en oförändrad efterfrågan får ses som mycket bra, i en mogen konjunktur. Byggbranschen förväntar sig stora problem att hitta arbetskraft. Branschen ser på längre sikt en avmattning i bostadsbyggandet men detta kompenseras till viss mån av fortsatt stora infrastrukturprojekt på västkusten.

Privata arbetsgivares förväntningar på efterfrågan av varor och tjänster, kommande sex månader i Hallands län



¹ För en mer utförlig beskrivning av Arbetsförmedlingens syn på det internationella och nationella läget samt prognoser på riksnivå, se Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 för riket.

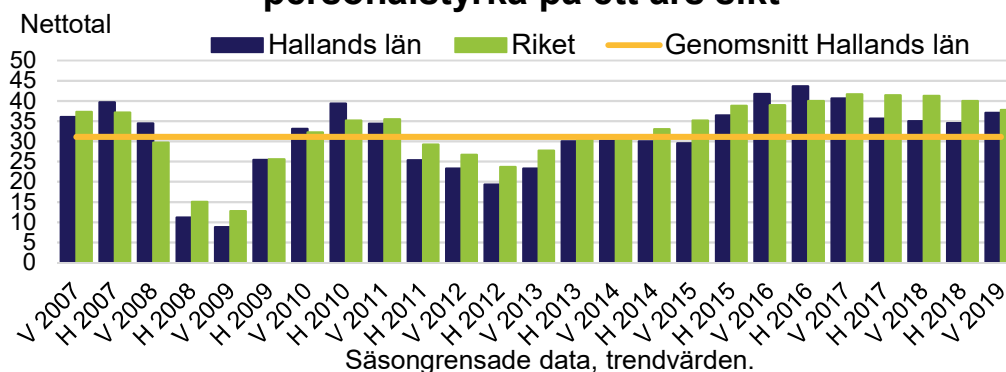
3 Efterfrågan på arbetskraft

Efterfrågan på arbetskraft har varit hög i länet en längre period samtidigt som tillgången på utbildad arbetskraft har krympt. Parallellt har kapacitetsutnyttjandet varit mycket hög. Drygt 60 procent av de privata arbetsgivarna kan öka sin produktion eller försäljning med högst tio procent innan nyrekrytering är nödvändigt. Högst kapacitetsutnyttjande har privata tjänster, följt av bygg och anläggning.

Goda rekryteringsplaner bland länets arbetsgivare

Andelen arbetsgivare i Hallands län som planerar att utöka sin personal på ett års sikt ökar igen efter att ha minskat det senaste åren. I vårens intervjuundersökningar signalerar var tredje arbetsgivare att de behöver rekrytera. Mätt i netttotal ligger länets anställningsplaner klart över genomsnittet för länet. Resultaten våren 2019 för Hallands län är likvärdiga med riket men utvecklingen går åt olika håll.

Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt



Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Antalet lediga platser i genomsnitt som anmälades till Arbetsförmedlingen i Hallands län under 2019 års första fyra månader var 5 procent fler än samma period i fjol.

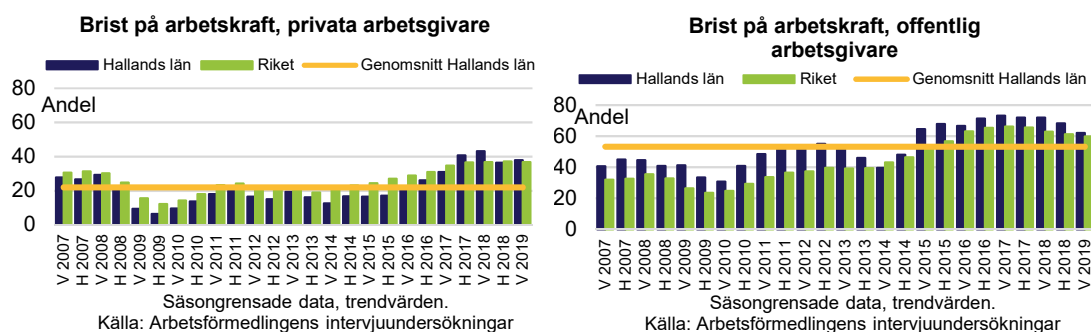
Motsvarande utveckling för riket som helhet är en minskning med 7 procent.

I genomsnitt varslades 84 personer i månaden om uppsägning under 2019 års första månader. Det är dubbelt så många som samma period 2018 men strax under det historiska genomsnittet på 89 varslade per månad sedan 2010.

Fortsatta rekryteringsproblem i Halland

Bristen på arbetskraft är påtaglig i alla branscher, men är störst inom offentlig sektor. Även industrin har svårigheter att hitta vissa personalgrupper. Därefter kommer besöksnäringen och företagstjänster samt information/kommunikation vilka upplever störst problem att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. Även många företag inom byggbranschen uppger att det är svårt att hitta rätt arbetskraft. Majoriteten av bristyrkena i Hallands län tillhör yrkesgrupper som kräver högskoleutbildning, förutom i byggbranschen där det råder brist på nästan alla yrkeskategorier.

Flertalet av överskottsyrkena i länet tillhör yrkesgrupper som har låga eller inga utbildningskrav. När det gäller de mer praktiskt inriktade bristyrkena kräver arbetsgivarna ofta lång och gedigen yrkeserfarenhet. Halland består av två mindre arbetsmarknader (Halmstad i söder och Varberg i norr) och ingen av dem kan konkurrera fullt ut med Göteborgs- och Malmö- regionen om dem mer kvalificerade arbetskraften. Kungsbacka som länets näst största kommun ingår som en naturlig del i Göteborgsregionens arbetsmarknad.



I diagrammet ovan som illustrerar bristnivåerna bland offentliga arbetsgivare syns det att rekryteringsläget är fortsatt ansträngt. Sex av tio arbetsgivare upplever brist vid rekrytering. De senaste årens utveckling tyder på ett stort behov av rekrytering inom länets offentliga verksamheter, framförallt inom vård- och omsorg och utbildning.

De höga bristnivåerna påverkar verksamheterna på olika sätt. Se diagrammen ovan. I de allra flesta fallen tar det längre tid att rekrytera, fler än var tredje arbetsgivare uppger att man inte lyckas rekrytera alls. Den mest påtagliga konsekvensen av de höga bristnivåerna är att befintlig personal får arbeta mer. En annan konsekvens är att arbetsgivare fick tacka nej till order. Bara åtta procent av de privata arbetsgivarna har löst situationen genom att interntutbilda personal.

Även inom offentliga verksamheter påverkar bristnivåerna rekryteringsprocessen, då nästan hälften av arbetsgivarna upplever längre vakanstider. Detta bidrog till att kraven på utbildning och erfarenhet sänktes. Drygt hälften av arbetsgivarna uppger konsekvenserna av bristnivåerna att befintlig personal fick arbeta mer. Knappt var femte arbetsgivare uppger också att man interntutbildade befintlig personal men bara 13 procent löste problemet med att hyra in personal. Bristen inom offentlig sektor är på det viset allvarlig då det i viss mån påverkar servicen hos viktiga funktioner i samhället.

Antalet sysselsatta fortsätter att öka

I Hallands läns fortsätter sysselsättningen att öka och 2019 räknas den växa med 2 400 personer och ytterligare 1 800 under år 2020. Uppgifter från Arbetskraftsundersökningarna (SCB) stärker uppgifterna i vår prognos och störst blir ökningen bland ungdomar, både som andel och antal. Huvudanledningen till sysselsättningsökningen är att den goda konjunkturen skapar nya jobb. Sysselsättningsökningen förklaras även av att en stor inflyttning från andra delar av Sverige. Diagrammet nedan illustrerar sysselsättningsutvecklingen för perioden mellan 2004 och 2017 samt prognos fram till år 2020. Sammantaget pekar såväl faktisk statistik som framåtblickande indikatorer på att efterfrågan på arbetskraft kommer att vara fortsatt hög i länet. Det innebär att sysselsättningen kommer att öka i en god, men avtagande takt fram till 2020.



Vid en uppdelning av de senaste årens förändringar av antalet sysselsatta i åldrarna 16-64 år, baserat på födelselandsgrupp, framgår det tydligt att utrikes födda, allt sedan 2010, bidrar till länets sysselsättningstillskott. Vid en djupare analys av tillskotten de senaste åren så framgår det tydligt att det är både utrikesfödda kvinnor och män som bidrar till ökningen. Bland inrikes födda kvinnor och män är utvecklingen inte lika stark, men här är det värt att notera att sysselsättningsgraden bland inrikes födda är hög. Detta gör att ökningstakten inte kan vara lika märkbar som bland utrikesfödda. Utvecklingen pekar sammantaget på att potentialen för den framtida sysselsättningstillväxten finns bland utrikes födda.

Länet har en varierande branschstruktur. De mest framträdande branscherna är försäljning, besöksnäringen och service men en stor del är även sysselsatta inom offentlig sektor. Olika faktorer påverkar sysselsättningsutvecklingen inom olika branscher. I vårens intervjuundersökning är flertalet arbetsgivare positiva om den framtida efterfrågeutvecklingen, även sett utifrån bransch, där många arbetsgivare förutser ett ökat personalbehov. Tabellen på nästa sida illustrerar sysselsättningsutvecklingen per bransch.

Tabell 1: Prognosticerad sysselsättningsutveckling i Hallands län.

	Utfall 2016	Utfall 2017	Prognos 2018	Prognos 2019	Prognos 2020
Jord- och skogsbruk	Minskat	Ökat	Minskar	Ökar	Oförändrad
Industri	Minskat	Ökat	Ökar	Ökar	Ökar
Byggverksamhet	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar	Ökar
Privata tjänster	Ökat	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar
Offentliga tjänster	Ökat	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar
Totalt	Ökat	Ökat	Ökat	Ökar	Ökar

Källa: SCB och Arbetsförmedlingen

Den starka efterfrågeutveckling korrelerar inte fullt ut med sysselsättningsökningen inom jord- och skogsbruk, där bedömningen är att sysselsättningen kommer att öka svagt och sedan vara oförändrad. Detta hänger ihop med att arbetsgivarna inom branschen har allt svårare att hitta rätt kompetenser.

Den privata tjänstesektorn har allt sedan 2010 betraktats som sysselsättningsmotorn i länet, eftersom det är inom branschen som flest jobb har skapats. En förklaring är att företag inom andra näringsgrenar i högre utsträckning köper in tjänster som de tidigare hade egna anställda för. En del av tillväxten skulle alltså kunna härledas till industrin, bygg- eller jord- och skogsbrukssektorn. En annan delförklaring är att sektorn gynnats av en allt mer konsumtionsdriven ekonomi med en god inhemsk efterfrågeutveckling samt en förändrad demografi. Bedömningen är att sysselsättningen kommer att fortsätta öka fram till slutet av 2020.

En av sju sysselsatta i länet arbetar industrin. Uppgången inom industriproduktionen har tagit fart igen under 2016 och 2017. Även om tillväxttakten minskar, är bedömningen att sysselsättningen kommer att öka något såväl under 2019 som 2020.

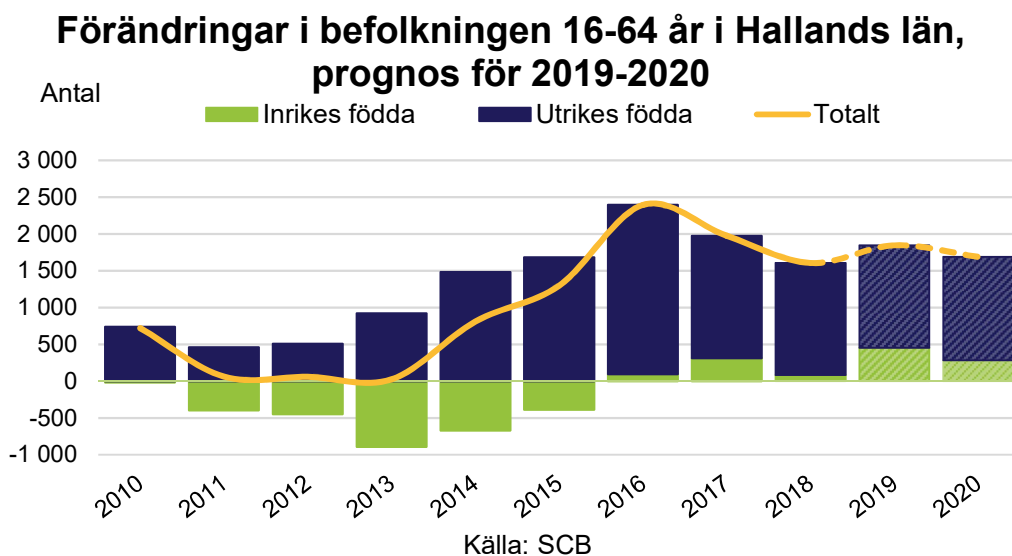
Byggbranschen har också gått starkt de senaste åren och håller i sig. Det fortsätter byggas i länet vilket främjar byggverksamheternas efterfrågeutveckling. Den goda konjunkturen tillsammans med ökande befolkning i länet har skapat goda incitament för positiv framtidstro under prognosperioden. Samtidigt råder det höga bristnivåer inom branschen. Detta hämmar sysselsättningsutvecklingen och påverkar till viss del även nästa års utfall. Bedömningen är att sysselsättningen kommer att öka svagt under år 2019 och 2020.

Efterfrågan på offentliga tjänster är mycket hög, vilket skapar ett stort behov att rekrytera. Bedömningen är att sysselsättningen kommer att fortsätta öka inom offentliga verksamheterna under hela prognosperioden, dock kommer den svåra bristsituationen dämpa sysselsättningstillväxten inom vissa verksamhetsområden.

4 Utbudet av arbetskraft

Hela befolkningen fortsätter att öka i länet

Den 1 januari 2019 uppgick folkmängden i Hallands län till 329 352 invånare och hade då ökat med 4 500 personer eller 1,4 procent sedan förra årsskiftet. Bara Stockholm och Uppsala län hade en större procentuell ökning. Folkmängden ökade i samtliga halländska kommuner utom Hylte kommun. Folkökningen i Halland förklaras till största delen av inflyttning. Nettoflyttningen blev ca 4 000 personer – 1 830 personer från andra län i Sverige och 2 160 personer från utlandet. Halland avviker därmed från det nationella mönstret genom att ha en förhållandevis stor inflyttning från övriga Sverige. Inflyttare från övriga Sverige har i allmänhet högre inkomster och högre utbildning än befolkningen i genomsnitt. Den långvariga inflyttningen är en viktig förklaring till att Hallands län i dag har den näst högsta inkomstnivån i landet och en utbildningsnivå som bara överträffas av storstadsområdena och de stora universitetsregionerna.



Hallands län har en mindre andel personer i åldern 16 till 64 år jämfört med riket, 58,5 procent jämfört med 61,5 procent. Därmed har Halland något fler yngre och äldre än riket generellt. Nattbefolkningens förvärvsfrekvensen för gruppen 20-64 år är i Hallands län 84,4 procent, jämfört med 80,8 procent i riket. Arbetskraften år 2018 i åldrarna 16-64 uppgick till 164 400 och väntas fortsätta att öka med ca 1,5 procent kommande åren. Utvecklingen i Hallands län har varit stabil och prognosen är att utvecklingen fortsätter i samma takt.

I SCB:s senaste sysselsättningsprognos görs antagandet att äldre kommer att arbeta både längre och fler timmar jämfört med nu. Andelen utrikes födda i arbetsför ålder förväntas öka från 14,5 procent till cirka 21 procent fram till år 2030. De bedömer också att de utrikes födda kommer att arbeta mer, samt att inrikes födda kvinnor kommer att öka sitt arbetsutbud.

Arbetslösheten ökar svagt framöver

Det totala antalet inskrivna arbetslösa första kvartalet 2019 i Halland var sammanlagt 9 550 personer eller 5,7 procent av arbetskraften. Det är 270 färre arbetslösa jämfört med samma period föregående år. Av dessa var ca 5 000 personer öppet arbetslösa medan ca 4 550 var sökanden i program med aktivitetsstöd.

Arbetslösheten väntas öka svagt under slutet av 2019 och blir 9 400 personer som genomsnitt för 2019, vilket motsvarar en ökning med 100 och uppgår till 5,6 procent arbetslöshet av arbetskraften. Männens arbetslöshet fortsätter att minska medan kvinnornas arbetslöshet ökar bl.a. eftersom offentlig sektor, som traditionellt sett är kvinnodominerad, inte kan rekrytera i samma takt som tidigare. Framför allt ökar arbetslösheten bland kvinnorna i etableringen av nyanlända i alla åldrar, samtidigt som antalet arbetslösheten fortsätter att sjunka för männen. Arbetslösheten fortsätter att öka även under 2020 och väntas bli 9 900 personer som genomsnitt för 2020, vilket motsvarar en ökning med 500 men stannar på 5,8 procent arbetslöshet av arbetskraften.



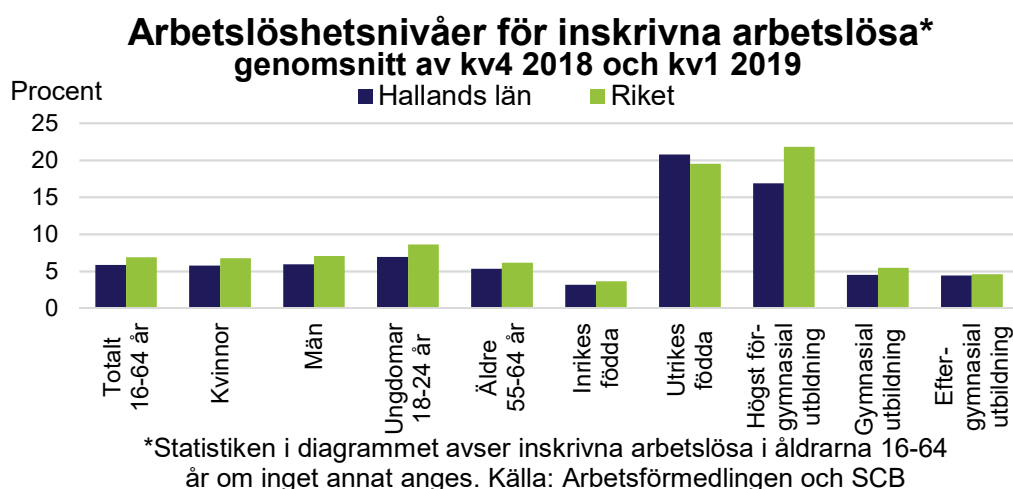
Arbetslösheten varierar stort i länet

Arbetslösheten uttrycks som ett kvartalsgenomsnitt för fjärde kvartalet 2018 och första kvartalet 2019. Arbetslösheten varierar dock stort mellan länets kommuner. Från 10,0 procent i Hylte till 3,5 procent i Kungsbacka. I Halmstad och Hylte är den totala arbetslösheten (16-64 år) högre än riksgenomsnittet.

Halland sticker ut, eftersom länet har den lägsta arbetslösheten för sökande som saknar gymnasieutbildning i landet, efter Gotland. Orsakerna är främst att den halländska privata arbetsmarknaden erbjuder och accepterar arbetskraft som saknar

gymnasiekompetens. Den formella utbildningen är inte överordnad kompetensen och erfarenheten tillsammans med viljan att arbeta².

I Halland har den relativa arbetslösheten bland ungdomar 18-24 år minskat jämfört med samma period föregående år i mer än fem år. Högst ungdomsarbetslöshet återfinns i Hylte samt i Halmstad som dessutom har en högre arbetslöshet än genomsnittet för riket. I övrigt följer ungdomsarbetslösheten samma mönster som den totala arbetslösheten.



Lägst andel inskrivna arbetslösa ungdomar finns i norra Halland. Tydligast förändring har Varberg och Hylte kommuner genomgått de senaste åren. Hylte kommun har på grund av den procentuellt största invandringen numera den högsta ungdomsarbetslösheten. Främsta orsaken till den betydligt lägre ungdomsarbetslösheten i norra Halland är naturligtvis att arbetsmarknaden totalt sett är mycket bättre där. Samtidigt hjälper Göteborgsregionen med dess starka arbetsmarknad till att sänka arbetslösheten och ungdomar som är generellt sett mer rörliga.

Halmstad har som residensstad, största kommun och högskola haft en förvånansvärt hög ungdomsarbetslöshet under en längre tid. Bilden liknar visserligen andra större städer och har flera olika orsaker, men den är därför också svår att komma tillrätta med.

Trots att högkonjunkturen har gynnat många grupper, är det fortfarande väldigt stora skillnader bland inskrivna arbetslösa. Bland några grupper med lägst gymnasial utbildning, har arbetslösheten minskat märkbart och kommer att fortsätta vara på låga nivåer. Den höga arbetslösheten bland utrikes födda påvisar hur stor resurs dessa personer utgör för länets arbetsmarknad. Samtidigt är fyra av fem inskrivna arbetslösa som saknar gymnasieutbildning födda utanför Sverige. Parallellt är det också fler, sju av tio, utrikes födda som har eftergymnasial utbildning.

² Mer utförlig statistik om arbetslösheten i länet och på kommunnivå återfinns här: <https://www.arbetsfor-medlingen.se/statistik>

5 Utmaningar i Hallands län

Motverka bristen på utbildad arbetskraft

Matchningen på arbetsmarknaden blir en fortsatt stor utmaning särskilt om efterfrågan på arbetskraft dämpas något. Den under flera år starka efterfrågan på arbetskraft har medfört att den tillgängliga arbetskraftsresursen som har efterfrågade kompetenser krympt till en låg nivå, varvid matchningsläget är ansträngt. Den allt knappare tillgången på utbildad arbetskraft försvårar arbetsgivares möjligheter att tillsätta lediga jobb även under 2019 och 2020.

Den här obalansen mellan utbud och efterfrågan är en stor utmaning på länets arbetsmarknad, för länets framtida kompetensförsörjning och ekonomiska tillväxt. Detta i synnerhet för enskilda individer som befinner sig i eller riskerar att fastna i långa tider utan arbete. För att rekryteringsmöjligheterna ska förbättras krävs en effektiv arbetsmarknads- och utbildningspolitik, kraftfulla insatser för att motivera och vägleda till studier samt ett aktivt utvecklingsarbete från arbetsgivarnas sida med utformning av tjänster och organisation, arbetsmiljö och arbetsvillkor. Men det behövs även en strategi för att efterfrågan ska möta det utbudet som faktiskt finns, där spelar arbetsgivarna och deras villighet att förändra sina krav en stor roll.

Öka utrikes föddas sysselsättning – nyttja deras kompetenser

Utvecklingen på arbetsmarknaden är stark för väldigt många grupper av arbetslösa. Bland inrikes födda är andelen sysselsatta mycket hög och arbetslösheten den lägsta sedan början av 1990-talet. Det finns mycket som tyder på att de nyttjade arbetskraftsresurserna bland inrikes födda ligger nära det potentiella taket. De resurser som inte nyttjas finns därmed i huvudsak bland utrikes födda. Denna slutsats visar sig redan genom att en stor del av den ökade sysselsättningen består av utrikes födda och den andelen beräknas bli högre kommande år.

Gruppen utrikes födda är heterogen och därför bör Arbetsförmedlingen kunna erbjuda en god individanpassning. Utbildning i svenska språket liksom validering av kompetens och examina är viktiga verktyg. Många i gruppen saknar egna nätverk i Sverige och Arbetsförmedlingen har därför även en viktig uppgift i att vara dessa personers förlängda nätverk gentemot arbetsgivare.

Motverka långtidsarbetslöshet

Antalet inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i 12 månader har minskat under 2019 i jämförelse med samma period 2018. För första kvartalet 2019 var cirka 4 000 personer långtidsarbetslösa i Hallands län, vilket motsvarar 38 procent av samtliga inskrivna arbetslösa. En förklaring till att både antal och andel minskat är att arbetsmarknaden varit stark under slutet av 2018 och början av 2019.

Den förändrade sammansättningen av arbetslösheten som skett på senare år tillsammans med en ökade efterfrågan på arbetskraft – samtidigt som de subventionerade anställningarna minskar, innebär dock en mycket stor risk för att långtidsarbetslösheten kommer stiga. Förutom nämnda orsaker ovan så kommer de personella resurserna att minska inom Arbetsförmedlingen under det kommande året vilket försvårar möjligheterna att ge ett intensifierat stöd till personer med en svag position på arbetsmarknaden.

Mycket talar för att takten i strukturförändringarna ökar inom näringslivet de närmaste åren drivet genom den teknologiska utvecklingen, exempelvis genom en fortsatt utveckling av digitalisering, AI och automatisering. Denna tilltagande process kommer att ytterligare förstärka obalansen på arbetsmarknaden och allteftersom leda till fler långtidsarbetslösa som inte har de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Personer som tillhör grupper som står längre från arbetsmarknaden behöver i genomsnitt längre tid på sig för att hitta ett jobb, och löper därför större risk för att fastna i långa tider utan arbete.

En delförklaring till att antalet arbetslösa med långa tider utan arbete ökar är att antalet inskrivna som saknar slutförd gymnasieutbildning ökar. Med tanke på att utbildningskraven är höga på den svenska arbetsmarknaden behövs vägledning och motivation till utbildning för att stärka dessa arbetssökandes position på arbetsmarknaden, och minska risken för att fastna i långa tider utan arbete.

Så många som möjligt behöver nå upp till gymnasienivå och även möjliggöra omskolning samt kompetensutveckling senare i livet. Många gånger kommer arbetstagare att behöva ställa om och vidareutbilda sig genom arbetslivet. Det kräver både av individer att ta ansvar för sin kompetensutveckling, men också av arbetsgivare att möjliggöra och ge förutsättningar för livslångt lärande. Sammantaget ställer det stora krav på arbetsmarknads-, utbildnings- och näringspolitiken.

Återigen kan även vikten av utrikes föddas etablering på svensk arbetsmarknad understrykas, liksom vikten av ett fortsatt aktivt arbete för att förhindra långa tider i arbetslöshet för alla individer med utsatt ställning på arbetsmarknaden.

6 Bilagor

6.1 Bilaga 1 Definitioner

Inskrivna arbetslösa

Inskrivna arbetslösa är summan av öppet arbetslösa och deltagare i program med aktivitetsstöd. Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik tillhör inte Sveriges officiella statistik. Den officiella arbetslöshetsstatistiken redovisas av Statistiska centralbyrån (SCB) i deras Arbetskraftsundersökning (AKU).

Registerbaserad arbetskraft

Den registerbaserade arbetskraften utgörs av:

1. Den förvärvsarbetande nattbefolkningen (enligt SCB:s Registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, RAMS).
2. Öppet arbetslösa (inskrivna på Arbetsförmedlingen).
3. Personer i program med aktivitetsstöd (inskrivna på Arbetsförmedlingen).

Den registerbaserade arbetskraften används för att redovisa andelen arbetslösa i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik. Samtliga uppgifter avser åldersgruppen 16-64 år.

6.2 Bilaga 2 Arbetskraftsbristens konsekvenser

Tabell 2: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, näringslivet i Hallands län³

	Näringslivet totalt	Jord- och skogsbruk	Industri	Byggverksamhet	Privata tjänster
Lyckades inte rekrytera	39	33	38	67	35
Det tog längre tid än normalt	42	33	20	23	52
Sänkte kraven på utbildning	16	-	15	7	1
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	22	-	15	9	27
Sänkte kraven på social kompetens	8	-	2	1	11
Rekryterade utomlands	2	-	2	2	2
Erbjöd högre löner	3	-	11	-	2
Erbjöd andra förmåner	2	-	10	-	-
Andra åtgärder	20	-	37	9	17

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

Tabell 3: Arbetskraftsbristens påverkan på rekryteringarna uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Hallands län⁴

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Lyckades inte rekrytera	58	25	29
Det tog längre tid än normalt	67	60	34
Sänkte kraven på utbildning	17	70	9
Sänkte kraven på yrkeserfarenhet	25	30	11
Sänkte kraven på social kompetens	8	5	-
Rekryterade utomlands	-	-	-
Erbjöd högre löner	8	15	6
Erbjöd andra förmåner	-	-	-
Andra åtgärder	50	10	3

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

³ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

⁴ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

Tabell 4: Konsekvenserna av arbetsgivarnas rekryteringsproblem uttryckt som andelar, näringslivet i Hallands län⁵

	Näringslivet totalt	Jord- och skogsbruk	Industri	Byggverksamhet	Privata tjänster
Hyrde in från bemanningsföretag	8	-	31	4	3
Befintlig personal fick arbeta mera	68	33	54	68	72
Internutbildning av befintlig personal	8	-	15	2	7
Köpte tjänster (inkl. lägga ut produktion)	8	33	22	6	4
Tackade nej till order	18	-	15	39	15
Produktionen/servicen minskade	12	33	19	-	12
Planerad expansion sköts på framtiden	6	-	8	22	6
Tankar på att flytta produktion till utlandet	-	-	-	-	-
Fick inga konsekvenser	9	33	13	-	10

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

Tabell 5: Konsekvenserna av arbetsgivarnas rekryteringsproblem uttryckt som andelar, offentliga tjänster i Hallands län⁶

	Vård och omsorg	Utbildning	Offentlig förvaltning
Hyrde in från bemanningsföretag	50	-	9
Befintlig personal fick arbeta mera	75	80	34
Internutbildning av befintlig personal	42	5	17
Köpte tjänster	17	5	11
Kvalitén i servicen försämrades	8	45	-
Produktionen/servicen minskade	8	35	3
Planerad expansion sköts på framtiden	-	5	-
Fick inga konsekvenser	8	-	-

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

⁵ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.⁶ Frågan har flervalsoalternativ och alternativen ska således inte summeras.

Arbetsmarknadsutsikterna för Hallands län är en del av Arbetsförmedlingens prognosarbete. På vår webbplats www.arbetsformedlingen.se/prognoser hittar du arbetsmarknadsutsikter för alla län samt för landet som helhet.

Om du är intresserad av mer information om framtidsutsikterna för ett speciellt yrke rekommenderar vi vår webbaserade vägledningstjänst *Yrkeskompassen*, som uppdateras två gånger per år. Se www.arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen. Här beskrivs jobb-
möjligheterna under det närmaste året för nära 200 yrken i samtliga län. Dessa täcker tillsammans 80 procent av arbetsmarknaden. I rapporten *Var finns jobben?* presenteras en sammanfattning av yrkesprognoserna per yrkesområde på riksnivå.

Prognosmaterialet är fritt att användas och får citeras med källhänvisning.

Nästa arbetsmarknadsprognos presenteras i december 2019.