

Datum

2021-02-08

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare  
Yrkesintroduktionsanställning

## Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som saknar erfarenhet av yrket eller är arbetslös och samtidigt erbjuder honom eller henne handledning eller utbildning. Yrkesintroduktionsanställningen ger arbetssökande möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett arbete med lön.

### Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som uppfyller något av följande:

- är 15–24 år och saknar erfarenhet av yrket
- är 15–24 år och har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod
- är arbetssökande, minst 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader
- är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- är ny i Sverige och deltar i det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Om personen du vill anställa redan arbetar hos dig måste det nya arbetet vara ett annat yrke. Fråga din arbetsgivarorganisation eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

### Vilka krav ställs på mig som arbetsgivare?

Du måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion. Observera

att avtalen ser olika ut för olika branscher och kan ha speciella villkor för exempelvis ålder och gymnasieutbildning. Ibland krävs även ett lokalt avtal om yrkesintroduktion mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Om du är osäker på vad som gäller, kontakta din arbetsgivarorganisation. Du måste också vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.

### **Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?**

Ersättningen gäller för både tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar.

Under anställningen ska du erbjuda den anställde minst 15 procent handledning eller utbildning. Du ska också göra en handlednings- eller utbildningsplan tillsammans med den du tänker anställa.

Du får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än 12 månader sedan på den enhet där du tänker placera den anställde.

Observera! Om ersättningen är större än 500 000 euro måste du samtycka till att uppgifter om ersättningen offentliggörs på EU-kommissionens hemsida.

### **Hur mycket får jag i ersättning?**

Du får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften på. Innan du räknar ut din ersättning ska du dra av handlednings- eller utbildningsdelen från bruttolönen (15- 25 procent). Den högsta summan du kan få ersättning för är 18 750 kronor.

Du får också ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

### **Hur lång kan anställningen vara?**

Anställningen måste vara minst sex månader.

### **Hur länge kan jag få ersättning?**

Du kan få ersättning i upp till tolv månader.

## **Hur mycket får den anställda i ersättning och vilka försäkringar får han eller hon?**

Du ska ge den anställda lön enligt kollektivavtalet minus handlednings- eller utbildningsdelen (15-25 procent). Den anställda har också rätt till försäkringar enligt kollektivavtalet.

## **Vem gör vad?**

Du och den arbetssökande tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Du ansöker sedan om stödet på en blankett som finns på arbetsförmedlingen.se. Den du vill anställa får inte ha börjat yrkesintroduktionsanställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om stöd. Innan du skickar in ansökan ska den lokala fackliga organisationen få möjlighet att yttra sig över lönen och handlednings- eller utbildningsplanen.

## **Hur betalas ersättningen ut?**

För att ersättningen ska betalas ut behöver du göra följande:

- Lämna din individbaserade arbetsgivardeklaration till Skatteverket precis som vanligt.
- Vi samarbetar sedan med Skatteverket och beräknar din ersättning utifrån de uppgifter om bruttolön som du har lämnat in i arbetsgivardeklarationen och utifrån de uppgifter du lämnat om den anställdes lön betalas ut innevarande månad eller nästkommande månad.
- Ersättningen sätts sedan in på organisationens/företagets skattekonto.
- Handledarstödet betalas ut till organisationens/företagets plus- eller bankgirokonto veckan efter Arbetsförmedlingen har hämtat uppgifter från Skatteverket.
- Om du vill ha ersättningen samma månad som du lämnar in den individbaserade arbetsgivardeklarationen, behöver den ha kommit till Skatteverket innan den 8:e i månaden. Då betalas pengarna ut runt den 12:e i samma månad. Annars sker utbetalningen nästa månad.

Du kan läsa mer på:

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/begar-ersattning>

Faktablad för arbetsgivare  
Yrkesintroduktionsanställning

Datum  
2021-02-08

## Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På [verksam.se](https://verksam.se) finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara arbetsgivare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på [migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)

## Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

EU-kommissionens förordning nr 651/2014 (17 juni 2014), kapitel I och III, artikel 32.

**Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1)** underlag för beräkning av stödbelopp.

## Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på [arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se).