

Datum

2021-01-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare

Lönebidrag för utveckling i anställning

Lönebidrag för utveckling i anställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som är arbetssökande och har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Anställningen är en vanlig anställning, men den ska vara anpassad efter de förutsättningar och behov den arbetssökande har. Det kan handla om att arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är anpassade, men också om anpassade arbetstider. Samtidigt som den anställda arbetar ska han eller hon kunna utveckla sin kompetens och arbetsförmåga för att lättare kunna få jobb eller börja studera i framtiden. Stödet kallas för lönebidrag för utveckling i anställning.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du måste vara en privat eller offentlig arbetsgivare.
- Du ska vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att du har betalat lön.
- Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar.
- Du måste ha ett kollektivavtal eller ha tecknat försäkringar som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet i branschen.
- Du ska omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se

På verksamt.se hittar du information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få lönebidrag för utveckling i anställning när du anställer en person som:

Datum

2021-01-01

Faktablad för arbetsgivare

Lönebidrag för utveckling i anställning

- Är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.
- Du förlänger en anställning för en person som har skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.
- Du anställer en person som har skyddat arbete hos en annan arbetsgivare.
- Lämnar en anställning med lönebidrag för utveckling i anställning hos en annan arbetsgivare.

Observera!

- Du kan inte få ersättning för en person som har stort inflytande i verksamheten, till exempel en person som ingår i styrelsen eller är bolagsman, firmateknare, vd eller liknande. Undantag görs för arbetsintegrerande sociala företag.
- Du kan inte få ersättning om du har en enskild firma och anställer din make eller maka. Med make, maka menas även sambo som du har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo som du tidigare varit gift med.
- Du kan inte få ersättning om du samtidigt får annat stöd eller bidrag från det allmänna för dina lönekostnader.

Hur mycket får jag i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning du kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- Lönekostnaden för den anställde, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön, arbetsgivaravgifter och premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar. Du kan få bidrag för den del av lönekostnaden som inte är högre än en bruttolön på 20 000 kronor per månad för heltidsarbete. Men den anställda ska naturligtvis ändå ha en lön som följer branschens kollektivavtal.
- Den anställdes arbetsförmåga. För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar arbetsförmågan gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och den anställda.

Du kan få ett utvecklingsbidrag för kostnader upp till 5 000 kronor per kalendermånad. Kostnaderna är för insatser som bidrar till att personens arbetsförmåga provas eller utvecklas eller för åtgärder som bidrar till att förbättra personens förutsättningar att ta del av utbildning.

Hur länge kan jag få ersättning?

Du kan få ersättningen upp till två år. Det första beslutet om lönebidrag för utveckling i anställning omfattar högst ett år. Om den anställda har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vilken lön och vilka försäkringar har den anställda rätt till?

Du ska ge den anställda lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtal som finns i branschen. Om du inte har kollektivavtal ska den anställda ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att du också ska teckna försäkringar för den anställda. Du behöver däremot inte teckna någon tilläggsjukförsäkring eller omställningsförsäkring.

För en privatanställd arbetare tecknar du alla försäkringar hos Fora. Det finns i dag inga godkända alternativ till Foras försäkringar.

För privatanställda tjänstemän ska du teckna följande försäkringar:

- Arbetskadeförsäkring TFA
- Grupplivförsäkring TGL
- Tjänstepensionsförsäkring

Arbetskadeförsäkringen tecknar du hos Fora. Grupplivförsäkringen och tjänstepensionsförsäkringen kan du teckna hos flera olika försäkringsbolag. Vi på Arbetsförmedlingen berättar gärna mer om vilka försäkringar och försäkringsbolag som är aktuella.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller däremot inte för den anställda som har ett lönebidrag för utveckling i anställning.

Vem gör vad?

Du ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar bra för den arbetssökande. Vi beslutar också hur mycket du får i ersättning och hur länge du kan få ersättning. Du måste ha fått beslut om ersättningen innan anställningen kan börja.

Vi gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig, den anställda och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter och utvecklingsinsatser som är aktuella. Den kan också innehålla information om arbetstider och behov av hjälpmedel eller annan anpassning av arbetet.

Du ska lämna en kopia på anställningsavtalet till oss. Där ska det stå att lönen och andra anställningsförmåner följer branschens kollektivavtal. För att du ska kunna få din ersättning behöver vi kopian inom 30 dagar efter att den anställda har börjat sin anställning. Vi behöver också en kopia på försäkringsbrevet som talar om att den anställda har ett godkänt försäkringsskydd.

Datum

2021-01-01

Faktablad för arbetsgivare Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med lönebidrag och är ett stöd för både dig och den anställda. Du måste se till att arbetsmiljön är god och att arbetet är anpassat efter den anställdas förutsättningar. Det är viktigt att den anställda får möjlighet att utveckla sin kompetens samtidigt som han eller hon arbetar. Utvecklingsinsatserna kan vara handledning, arbetshjälpmiddel eller kompetensutveckling.

Du och arbetstagaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Du som arbetsgivare förbinder dig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska du som arbetsgivare hålla dig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning.

Hur betalas ersättningen ut?

När du har fått ett beslut om att anställa någon med stöd från oss behöver du varje månad lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. Vi hämtar därefter uppgifterna direkt från Skatteverket. Veckan efter att vi har hämtat uppgifter från Skatteverket beräknas ersättningen och betalas ut till organisationens/företagets plus- eller bankgiro.

Ersättningen beräknas på de uppgifter som du lämnat i arbetsgivardeklarationen. Tänk på att lönen ska betalas ut elektroniskt till den anställde.

Arbetsförmedlingen hämtar uppgifter för beräkning av ditt stödbelopp i 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Lämnas inte redovisningen inom denna tid förlorar du som arbetsgivare rätten till stödbeloppet. Tänk på att alltid följa skatteverkets regler för din arbetsgivardeklaration.

Vad händer om jag inte kan följa min del av överenskommelsen?

Om du inte kan följa det som står i överenskommelsen kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du har fått. Kontakta oss därför så fort som möjligt om det har hänt något som gör att du inte kan följa överenskommelsen.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Datum

2021-01-01

Faktablad för arbetsgivare
Lönebidrag för utveckling i anställning

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också Arbetsförmedlingen eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.