

Datum
2024-10-22Faktablad för arbetsgivare
Faktablad om VarselSpråk
Svenska

Varsel

Det är viktigt att du meddelar Arbetsförmedlingen om du behöver genomföra inskränkningar i driften som innebär att minst fem medarbetare berörs i ett län. Reglerna för varsel är till för att vi på Arbetsförmedlingen ska få tid att planera och underlätta omställningen för personal som berörs av varslet.

När är jag skyldig att varsla?

Du är skyldig att anmäla ett varsel till Arbetsförmedlingen om minst fem medarbetare i ett län kan komma att sägas upp/permitteras. Det innebär att varseltiden sätts utifrån det antalet medarbetare som kan komma att sägas upp/permitteras när anmälan om varsel skickas in till Arbetsförmedlingen.

Anmälan om varsel behöver också skickas in till Arbetsförmedlingen om driftinskränkningen innebär att du kan bli tvungen att säga upp minst 20 personer under en 90-dagarsperiod.

Hur långt i förväg ska jag varsla?

Du måste alltid anmäla ett varsel om uppsägning i god tid. Hur långt i förväg du ska anmäla beror på anställningsform.

För tillsvidareanställda:

- Om högst 25 personer berörs ska du varsla minst två månader innan den första berörda personen slutar sin anställning.
- Om 26 - 100 personer berörs ska du varsla minst fyra månader innan den första berörda personen slutar sin anställning.
- Om fler än 100 personer berörs ska du varsla minst sex månader innan den första berörda personen slutar sin anställning.

För visstidsanställda:

- Om anställningen avbryts i förtid behöver du anmäla varslet minst sex veckor innan den första berörda personen slutar sin anställning.

Om driftinskränkningen i stället medför att du måste permittera medarbetare ska du varsla om permittering. Det måste du göra minst en månad innan permitteringen träder i kraft.

Datum
2024-06-12

Faktablad för arbetsgivare
Faktablad om Varsel

Om du inte har kunnat förutse driftsinskränkningen (till exempel vid brand eller annan så kallad force majeure) ska du meddela oss på Arbetsförmedlingen så snart som möjligt. Vi behöver din anmälan om varsel minst en månad innan den första berörda personen slutar sin anställning. Det är § 4 i lagen (1974:13) om anställningsfrämjande åtgärder som kan åberopas i dessa fall.

Hur gör jag när jag ska varsla?

Du registrerar varsel på arbetsformedlingen.se. Om du har frågor kontaktar du Arbetsförmedlingen Varsel på telefon 0771-508 508 eller mejlar till varsel@arbetsformedlingen.se.

Vad ska varslet innehålla?

Uppsägningar

Varsel om uppsägning ska innehålla all viktig information om de planerade uppsägningarna så som:

- Adress till det berörda arbetsstället.
- Kontaktuppgifter till kontaktpersonen på företaget.
- Orsaken till de planerade uppsägningarna.
- Hur många medarbetare som väntas bli uppsagda och vilka yrkeskategorier de tillhör.
- Hur många medarbetare som normalt arbetar på arbetsstället och vilka yrkeskategorier de tillhör.
- Datum när den första berörda personen kommer att sluta sin anställning (driftsinskränkingsdatum).

Du ska komplettera varslet med följande information senast en månad före driftsinskränkningen:

- Personförteckning med uppgifter om vilka medarbetare som blir uppsagda (rapportera detta direkt på arbetsformedlingen.se).
- Information om de förhandlingar som har förts inför uppsägningarna (kopia av förhandlingsprotokoll: skicka via e-post eller per post).

Permitteringar

Varsel om permittering ska innehålla uppgifter om:

- Varför du måste permittera.
- När inskränkningen i driften ska genomföras.
- Hur många medarbetare som berörs och vilka yrkesgrupper de tillhör.

Så snart som möjligt ska du komplettera varslet med uppgifter om vilka medarbetare som berörs av driftsinskränkningen.

Datum
2024-06-12Faktablad för arbetsgivare
Faktablad om Varsel

Vad händer om jag inte varslar i tid?

Arbetsförmedlingen har rätt att lämna in en stämningsansökan till domstolen om du inte varslar i rätt tid eller inte varslar alls. Du kan då bli tvungen att betala en särskild varselavgift till staten.

Finns det några undantag från skyldigheten att varsla?

Vissa yrkesgrupper inom byggnadsbranschen följer överenskommelsen om sysselsättningsplanering och omfattas av en särskild författning, AMSFS 1996:7. Författningen gäller inskränkningar i driften som berör medarbetare inom byggnads-, anläggnings- och vägbyggnadsbranscherna och som omfattas av avtalet om anställningsskydd den 14 mars 1988 mellan Byggförbundet, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och SEKO.

Om du som arbetsgivare omfattas av detta avtal får du tillämpa följande tider för varsel till oss på Arbetsförmedlingen:

- Du behöver inte varsla om inskränkningarna i driften i ett län innebär att antalet uppsägningar omfattar högst 19 arbetstagare inom respektive turordningsområde under en 90-dagarsperiod.
- Du ska anmäla varsel till oss minst två månader före den första inskränkningen i driften när förändringen i ett län innebär att antalet uppsägningar omfattar 20 eller fler arbetstagare inom respektive turordningsområde under en 90-dagarsperiod.

Reglerna gäller enbart uppsägningar av tillsvidareanställda arbetare. Tjänstemän omfattas inte av undantaget.

Enligt avtalet ovan behöver du inte varsla oss på Arbetsförmedlingen om inskränkningen av driften endast leder till permittering eller om en tidsbegränsad anställning upphör. Du behöver inte heller varsla lärlingar som inte blivit tillsvidareanställda.

Sekretess och tystnadsplikt?

Vi hanterar alla varsel med sekretess, och personalen som arbetar med varsel har tystnadsplikt, enligt lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder och offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Regler

Lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder.

Datum
2024-06-12

Faktablad för arbetsgivare
Faktablad om Varsel

Vill du veta mer?

Du kan gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se. Har du frågor gällande din varselanmälan kan du ringa oss på 0771-508 508 eller mejla till varsel@arbetsformedlingen.se.