

Datum

2015-10

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare
Yrkeskompetensbedömning

Yrkeskompetensbedömning

Som arbetsgivare har du möjlighet att prova ny arbetskraft samtidigt som du bedömer om den arbetssökandes utbildning och kompetens fungerar på arbetsmarknaden. Under tiden den arbetssökande visar upp sina kunskaper och får sin yrkeskompetens bedömd ser du om den arbetssökande har den kompetens och erfarenhet ditt företag behöver. Yrkeskompetensbedömningen är alltid en del av en praktikperiod.

Vad innebär yrkeskompetensbedömning?

Yrkeskompetensbedömning är bra för dig som letar efter nya medarbetare men som först vill prova om medarbetaren har rätt kompetens innan du lovar en anställning. Du får möjlighet att lära känna en person samtidigt som du bedömer och dokumenterar hans eller hennes yrkeskunskaper.

Kan jag ta emot arbetssökande för yrkeskompetensbedömning?

Du kan ta emot arbetssökande för yrkeskompetensbedömning om du är en privat eller offentlig arbetsgivare. Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Du får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vilka övriga krav ställs på mig som arbetsgivare?

Du som anordnar yrkeskompetensbedömningen ska utse en person som ansvarar för handledningen på arbetsplatsen. Handledarens uppgift är att göra en generell bedömning av den arbetssökandes kompetens och erfarenheter. Handledaren skriver sedan ett intyg och kan förhoppningsvis även ställa upp som referensperson när den arbetssökande fortsätter att söka arbete.

Hur länge pågår yrkeskompetensbedömningen?

En yrkeskompetensbedömning kan pågå mellan en dag och tre veckor. Yrkeskompetensbedömningen är alltid en del av en praktikperiod (men en praktik behöver förstås inte innehålla yrkeskompetensbedömning). Läs mer om praktik på arbetsformedlingen.se/faktablad.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får ersättning för att du anordnar yrkeskompetensbedömning med 800 kronor per anvisningsdag.

Får den arbetssökande någon ersättning?

Den arbetssökande kan få aktivitetsstöd eller etableringsersättning under yrkeskompetensbedömningen. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen.

Är den arbetssökande försäkrad?

Den arbetssökande omfattas av personskade- och grupplivförsäkringar.

Vilka övriga villkor gäller under yrkeskompetensbedömningen?

Under yrkeskompetensbedömningen räknas den arbetssökande som arbetstagare enligt lagen om arbetsmarknadspolitiska program. Därför gäller vissa bestämmelser i arbetsmiljölagen. Arbetsgivaren ansvarar för att arbetet utförs på ett säkert sätt och att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Läs mer i faktabladet *Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar*.

Hur betalas ersättningen ut?

Ersättningen betalas ut i efterhand i form av merkostnadsersättning exklusive moms. Du fakturerar Arbetsförmedlingen senast 180 dagar efter att yrkeskompetensbedömningen är slut. Tänk på att Arbetsförmedlingen måste besluta om yrkeskompetensbedömning innan programmet kan påbörjas.

Vem gör vad?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du vill ta emot en arbetssökande för yrkeskompetensbedömning. Om Arbetsförmedlingen bedömer att du kan

Faktablad för arbetsgivare
Yrkeskompetensbedömning

Datum
2015-10

anordna en yrkeskompetensbedömning planerar vi den tillsammans före beslutet. Vi samråder alltid med de fackliga organisationerna innan en yrkeskompetensbedömning påbörjas.

Regler

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka din närmaste arbetsförmedling eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.