

Ansökan om förlängning av stöd för nystartsjobb

Arbetsstagare

Förnamn	Efternamn	Personnummer (ååååmmdd-xxxx)
---------	-----------	------------------------------

Arbetsgivare

Arbetsgivare (företagsnamn)		Organisationsnummer
Utdelningsadress	Postnummer	Postort
E-postadress		Telefonnummer

Kontaktperson hos arbetsgivaren

Förnamn	Efternamn	Telefonnummer
E-postadress		

Administrativ kontaktperson hos arbetsgivaren

Förnamn	Efternamn	Telefonnummer
Adress		
E-postadress		

Kompletterande uppgifter som fylls i av arbetsgivaren

Arbetsplatsens besöksadress		Antal anställda	
Arbetsuppgifter			
Omfattas arbetstagaren av kollektivavtal?		<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej	
Om kollektivavtal finns Ange namn på kollektivavtal			
Om kollektivavtal saknas Anställs arbetstagaren med lön som är likvärdig med kollektivavtalet inom branschen? <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej			
Om ja och lön är likvärdig med kollektivavtalet inom branschen. Ange namn på kollektivavtal som lön är likvärdig med			
Lön vid heltidsarbete	(Avser lön för normal arbetstid exklusive semesterersättning. Timlön omvandlas till månadslön.)	Tjänstgöringsgrad % av heltid	Provisionslön <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej
Är arbetstagaren make/maka till ägare av företaget? (Med make/maka menas även sambo man har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo man tidigare varit gift med. Fylls endast i vid företagsformen enskild firma.) <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej			
Anställs tills vidare från och med	Anställs viss tid från och med	till och med	

Som arbetsgivare intygar jag genom att fylla i kryssrutorna att nedanstående är uppfyllt och kommer att vara uppfyllt under hela perioden som stödet lämnas:

- Arbetstagaren under hela den tid som stödet betalas ut inte kommer ha väsentligt inflytande i verksamheten, genom att till exempel ingå i styrelsen, vara firmatecknare, VD eller liknande.
- Löneutbetalningarna görs elektroniskt till arbetstagarens konto under hela den tid som stödet betalas ut.
- Är en juridisk person eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet.
- Har de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där arbetstagaren ska vara sysselsatt.
- Ekonomin är sådan att hela lönen kommer att kunna betalas ut till arbetstagaren i rätt tid.
- Är inte i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgår företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Är inte föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, har inte en pågående skuldsanering och har inte varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Har inte skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Har inte allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där arbetstagaren ska vara sysselsatt.
- Är inte utesluten från någon branschorganisation.
- Har inte som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet upphävt på grund av väsentliga brister.
- Ingen företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten har näringsförbud.
- Ingen person med väsentligt inflytande över verksamheten är dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren.

Viktigt att veta om nystartsjobb

Allmänna villkor

Stöd för nystartsjobb beviljas endast om du är registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket.

Som arbetsgivare måste du intyga att lön följer kollektivavtal, eller är likvärdig med kollektivavtal i branschen. Du måste också intyga att hela lönen utbetalas elektroniskt under hela stödtiden.

För handläggningen av ett beslut om stöd för nystartsjobb gäller även att

- Din ansökan ska ha inkommit till Arbetsförmedlingen och beslutet vara fattat innan anställningen börjar.
- Beslut om stöd fattas som längst för ett år i taget, eller för den tid som anställningen varar om den är kortare än ett år.

För att ha möjlighet till fortsatt stöd efter att en beslutsperiod har tagit slut, måste du ansöka på nytt. En ny ansökan behöver lämnas i god tid innan beslutsperioden går ut.

Hur stödet betalas ut

För att du ska få stödet behöver du lämna in din arbetsgivardeklaration till Skatteverket varje månad. Arbetsförmedlingen hämtar löneuppgifterna för den anställde direkt från deklarationen. Stödet betalas sedan ut som ett tillgodohavande på ditt skattekonto. Mer information lämnas av Arbetsförmedlingen i samband med beslutet.

Omprövning och återkrav

När du har beviljats stöd för nystartsjobb är du skyldig att snarast anmäla förändringar som kan ha betydelse för rätten till stödet eller stödets storlek. Arbetsförmedlingen kan ompröva ett beslut om stöd för nystartsjobb om du inte längre uppfyller villkoren för att få stödet. En omprövning kan få till följd att du förlorar rätten till stödet.

Arbetsförmedlingen kan kräva tillbaka stöd som har betalats ut felaktigt, till exempel om du har lämnat oriktiga uppgifter.

Regler

Förordning (2018:43) om stöd för nystartsjobb

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1) om underlag för beräkning av stödbelopp

Som arbetsgivare har jag tagit del av Arbetsförmedlingens
[Faktablad för arbetsgivare - nystartsjobb](#)

Det är viktigt att ansökan om förlängning skickas in i god tid innan det tidigare beslutet gått ut. Inkommer ansökan om förlängning efter att den föregående beslutsperioden har gått ut kan stöd beviljas tidigast från och med den dag ansökan inkommit till Arbetsförmedlingen.

Arbetsgivarens underskrift/firmatecknare

Datum	Namnteckning
Namnförtydligande	

Ansökan om förlängning skickas till den Arbetsförmedling som tagit det tidigare beslutet