

Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering

**Arbetsförmedlingens återrapportering
avseende budgetåret 2025**

Förord

Denna rapport har tagits fram med anledning av följande uppdrag i Arbetsförmedlingens regleringsbrev för budgetåret 2025:

”Anslag 1:3, ap.3 Främjande och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering

Arbetsförmedlingen ska senast den 1 oktober 2026 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för.”

Rapporten har beslutats av Thomas Hagman, överdirektör. Ärendet har föredragits av Cecilia Viltre, kvalificerad handläggare, Enheten Insatsutveckling. I den slutliga handläggningen har verksamhetsområdesdirektör Tove Elvelid, verksamhetsområde Samordnat stöd, samt enhetschef Tomislavka Barisic-Ljungholm, enheten Insatsutveckling, deltagit.

Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Thomas Hagman,
Överdirektör

Cecilia Viltre,
kvalificerad handläggare

Innehåll

Förord	3
1 Sammanfattning.....	6
2 Uppdraget.....	7
3 Främjandemedel 2025	7
3.1 Fördelning av medel	7
3.2 Årets projekt når en bredd av bristyrken.....	10
3.3 Brist på jämställdhetsfokus i projekten	12
3.4 Målgrupp, insatser och resultat	13
4 Tillbakablick 2020–2025	14
5 Bilaga 1. Sammanfattning av insatser och resultat.....	16
5.1 Akademikerförbundet SSR: Mentorprogram för akademiker.....	16
5.2 Almega Serviceföretagen, Servicebranschens yrkesnämnd: Utveckling av det digitala språkstödet ”Träna svenska”	17
5.3 Arbio: Nivåplacering av kvalifikationer för yrken inom grafisk bransch och träindustri	18
5.4 Byggbranschens yrkesnämnd: Nivåplacering av 14 yrken inom byggbranschen.....	19
5.5 Energiföretagen Sverige: Mentorskapsprogram inom energibranschen...	20
5.6 Glasbranschföreningen: Framtagande av kompetensstandard för fönsterrenovering, återvinning och återbruk inom glasbranschen	21
5.7 Gröna Arbetsgivare: Produktion av språkutvecklande och yrkesförberedande filmer och utbildningsmaterial om gröna näringar	23
5.8 Konstnärscentrum öst: Stöd till nyanlända med kompetens inom konst och kultur.....	24
5.9 Kött- och Charkuteriföretagen: Kampanj och dialog om vägar till jobb inom kött- och charkbranschen	25
5.10 Ledarna: Informationsinsatser för chefer	26
5.11 Proteko: Utveckling av språk- och yrkesstödet Textil Yrkessvenska	27
5.12 Proteko: Informationsspridning om arbetsmarknadspolitiska insatser inom textilbranschen	27
5.13 Sefif: Insatser för att öka användandet av plattformen Vägen till förskolan	28
5.14 Sobona: Insatser för att synliggöra nationella yrkesprofiler inom sju branscher	29
5.15 Svenska badbranschen: En enklare introduktion och inskolning mot en trygg anställning	31
5.16 Sveriges bagare och konditorer: Digital plattform ska bidra till bedömning av kunskaper och färdigheter inom bageri	32
5.17 Sveriges Farmaceuter: Insatser för att synliggöra kompetens och stötta farmaceuter inför kunskapsprov.....	33

5.18	Sveriges läkarförbund: Preparandkurser inför kunskapsprov för att erhålla svensk läkarlegitimation.....	34
5.19	Svetskommissionen: Informationsfilmer för att tydliggöra svetsbranschens yrkesroller, arbetsmoment och utbildningsvägar.....	35
5.20	Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté: Ökad tillgänglighet av stödjande insatser och verktyg	36
5.21	Vård- och omsorgscollege: Utveckling av yrkeskompetens och material för språkutveckling	37

1 Sammanfattning

För budgetåret 2025 tilldelades Arbetsförmedlingen 50 miljoner kronor att fördela för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser, så kallade främjandemedel, till arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer och partssammansatta organ på arbetsmarknaden. Syftet med bidraget är att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

20 organisationer ansökte om 42,1 miljoner kronor för främjande- och utvecklingsinsatser, varav Arbetsförmedlingen fördelade 41,1 miljoner kronor. Organisationerna nyttjade under året 97,3 procent av beviljade belopp, vilket är något högre än föregående år då siffran låg på 96,6 procent.

62 procent av ansökningarna inkom gemensamt från arbetstagarorganisationer och arbetsgivar- eller branschorganisationer, eller från partssammansatta organ på arbetsmarknaden. I drygt två tredjedelar av projekten har organisationerna haft en egenfinansiering av insatserna, i genomsnitt för samtliga projekt är andelen egenfinansiering 7,9 procent.

Projekten har berört ett fyrtiotal yrkesområden, där det inom merparten bedöms finnas kompetensbrist. Insatserna har i huvudsak omfattat validering, mentorsprogram, språkstöd, kurser och utbildningar, samt informations- och kommunikationsinsatser, och riktats till nyanlända och arbetssökande med ingen eller kort arbetslivserfarenhet i Sverige. Inget projekt har haft något tydligt jämställdhetsfokus.

Arbetsförmedlingen konstaterar att insatserna främst berört yrken inom mansdominerade yrken. Yrkesinriktningen kan förklaras av att yrken med kompetensbrist i dag i stor utsträckning är mansdominerade. Samtidigt är andelen kvinnor större än andelen män bland nyanlända som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Fler än hälften av kvinnorna i målgruppen som är inskrivna på Arbetsförmedlingen har eftergymnasial utbildning. Det visar på ett behov av ytterligare insatser som kan underlätta nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden samt förbättra förutsättningarna för personer med eftergymnasial utbildning.

2 Uppdraget

Arbetsförmedlingen har sedan 2016 haft i regeringsuppdrag att fördela statsbidrag i enlighet med förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden (härefter förordningen). Med nyanländ avses enligt förordningen ”en person som omfattas av lagen (2017:584) om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller en annan person utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet”.¹

Statsbidraget får lämnas till arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer och partssammansatta organ på arbetsmarknaden för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser som syftar till att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom att:

1. synliggöra deras kompetens,
2. stärka deras kunskaper i svenska, eller
3. främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända.

I myndighetens uppdrag ingår att senast den 1 oktober 2026 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) redovisa vilka insatser som har genomförts, vilka resultat som har uppnåtts och hur resultaten förhåller sig till det ändamål som bidraget har beviljats för.²

Denna rapport utgör Arbetsförmedlingens redovisning av 2025 års fördelade statsbidrag till arbetsmarknadens parter för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser enligt förordningen. Rapporten grundar sig på den information som organisationerna har redovisat till Arbetsförmedlingen och kompletteringar som har begärts in vid behov.

3 Främjandemedel 2025

3.1 Fördelning av medel

För budgetåret 2025 tilldelades Arbetsförmedlingen totalt 50 miljoner kronor att fördela för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser.

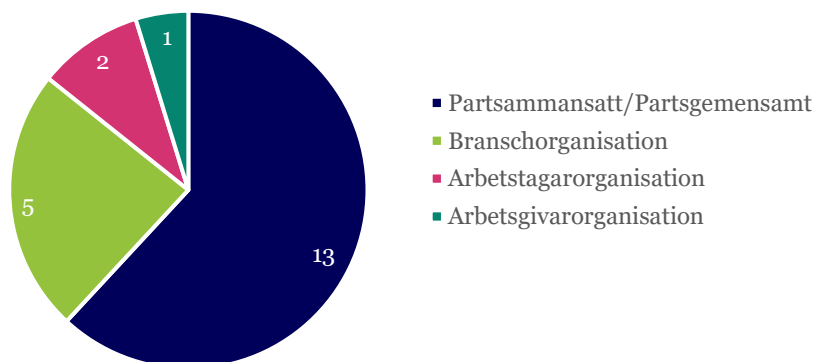
Arbetsförmedlingen genomförde en utlysning av medlen under oktober-november 2024. Informationsinsatser riktades till arbetsmarknadens parter via riktade utskick till parterna och Arbetsförmedlingens partsråd, samt myndighetens externa webbplats.³

¹ SFS 2015:848, ”Förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden”.

² Arbetsmarknadsdepartementet, ”Regleringsbrev för budgetåret 2025 avseende Arbetsförmedlingen”.

³ Arbetsförmedlingens webbplats, <https://arbetsformedlingen.se/om-oss/var-verksamhet/vart-uppdrag/framjandemedel>

Totalt inkom 21 ansökningar från 20 organisationer om 42 079 809 kronor, för insatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. 13 ansökningar (62 procent) inkom gemensamt från arbetstagarorganisationer och arbetsgivar- eller branschorganisationer, alternativt från partssammansatta organ på arbetsmarknaden. Åtta ansökningar inkom från enskilda arbetstagar-, arbetsgivar- eller branschorganisationer.



Figur 1: Antal ansökningar som inkom gemensamt från arbetstagarorganisationer och arbetsgivar- eller branschorganisationer, alternativt från partssammansatta organ på arbetsmarknaden, samt antal ansökningar från enskilda arbetstagar-, arbetsgivar- eller branschorganisationer.

15 organisationer uppgav i ansökan att insatserna delvis skulle finansieras med egna medel. Utifrån beviljade belopp var det elva organisationer som hade egen finansiering med minst en tiondel av kostnaderna för projektet.

Tabell 1. Översikt projekt med främjandemedel år 2025

Sammanställning av ansökta och beviljade främjandemedel, organisationernas andel egenfinansiering i förhållande till beviljade medel, samt nyttjandegrad av beviljade medel under projektiden och summan kvarstående medel som har återkrävs.

Stödmottagare	Parts-gemensamt	Ansökt belopp	Andel egen-finansiering*	Beviljat belopp**	Nyttjande-grad***	Återkrav****
Akademikerförbundet SSR	Ja	1 290 134	10,5%	1 300 134	100,0%	0
Almega Serviceföretagen, SRY	Ja	2 526 000	11,0%	2 536 000	100,0%	0
Arbio	Ja	1 435 000	10,2%	1 445 000	66,5%	484 608
Byggbranschens yrkesnämnd	Ja	234 000	17,0%	244 000	79,7%	49 467
Energiföretagen Sverige	Ja	2 008 000	6,9%	2 018 000	97,1%	58 570
Glasbranschföreningen	Ja	1 183 000	10,2%	1 193 000	93,3%	79 820
Gröna Arbetsgivare	-	2 125 000	4,0%	2 135 000	100,0%	0
Konstnärscentrum öst	-	3 290 000	10,8%	2 980 000	100,0%	0
Kött- och Charkuteriföretagen	-	2 200 000	9,1%	2 210 000	98,9%	25 240
Ledarna	-	310 000	15,8%	320 000	96,9%	10 000
Proteko 1	Ja	855 000	0,0%	855 000	99,3%	6 150
Proteko 2	Ja	715 000	0,0%	715 000	92,9%	50 507
Sefif	-	3 150 000	0,0%	2 810 000	100,0%	1 319
Sobona	Ja	4 207 000	16,8%	4 217 000	98,6%	59 364
Svenska Badbranschen	Ja	2 747 500	10,9%	2 295 000	100,0%	0
Sveriges bagare & konditorer	-	2 495 000	0,0%	2 505 000	100,0%	0
Sveriges Farmaceuter	Ja	811 473	9,3%	821 473	90,2%	80 910
Sveriges läkarförbund	-	5 977 702	0,0%	5 987 702	96,6%	202 655
Svetskommissionen	-	1 150 000	0,0%	1 160 000	100,0%	0
Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté	Ja	2 565 000	16,9%	2 575 000	100,0%	0
Vård- och omsorgscollege	Ja	805 000	10,6%	815 000	100,0%	0
SUMMA		42 079 809	7,9%	41 137 309	97,3%	1 108 610

*Andel egenfinansiering av beviljat belopp.

**Beviljat belopp inkluderar schablonbelopp för revisorskostnader om 10 000 kronor som Arbetsförmedlingen betalar ut till samtliga beviljade projekt.

***Nyttjandegraden avser andelen använda medel av beviljat belopp.

****Återkrav avser medel som inte har nyttjats för avsedda insatser i projekten och ska återbetalas till Arbetsförmedlingen.

Vid fördelning av främjandemedel ska Arbetsförmedlingen i enlighet med förordningen prioritera ansökningar som inkommer gemensamt från arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer eller från partssammansatta organ på arbetsmarknaden, samt ansökningar där organisationen har en egen finansiering med minst en tiondel av kostnaderna. Eftersom ansökta medel inte överskred 2025 års budget för främjandemedel, har ingen prioritering gjorts utifrån dessa kriterier.

Arbetsförmedlingen bedömde att insatserna som beskrivits i ansökningarna uppfyllde syftet med statsbidraget att påskynda de nyanländas etablering på arbetsmarknaden genom något eller flera av förordningens tre kriterier; att synliggöra nyanländas kompetens, stärka nyanländas kunskaper i svenska, eller att främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser för nyanlända. Samtliga ansökningar beviljades till ett totalt belopp om 41 137 309 kronor, inklusive en schablonersättning för revisorskostnader som utbetalas till samtliga beviljade projekt. Återstående medel var efter beslut om ansökningarna, 8 862 691 kronor.

I enlighet med förordningen har organisationerna inkommit med en redovisning efter projektets slut. Elva organisationer redovisade att beviljade medel hade nyttjats till fullo, medan tio organisationer redovisade att de hade minskat sina kostnader under projektiden. Till samtliga redovisningar har ett revisorsintyg från en extern revisor bifogats.

Arbetsförmedlingen har granskat och bedömt de ekonomiska redovisningarna utifrån bedömningskriterierna i förordningen, och beslutat om återkrav för outnyttjade medel om totalt 1 108 610 kronor. Återkrav avser medel som inte har nyttjats för avsedda insatser i projekten och ska återbetalas till Arbetsförmedlingen. Granskningen visar inte på några övriga avvikelser som ger skäl till återkrav.

3.2 Årets projekt når en bredd av bristyrken

Enligt förordningen ska Arbetsförmedlingen prioritera ansökningar för insatser som syftar till att skapa snabbare vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända som har utbildning eller yrkeserfarenhet som efterfrågas i landet.

Insatser som genomförts med främjandemedel under 2025 berör följande branscher: apotek, avfallshantering, bad, bageri, besöksnäring och kulturarv, bygg, bredband, ekonomi, energi, fastighet och parkering, fiber och stadsnät, fristående förskolor, glas- och metall, grafik, hälso- och sjukvård, kultur, kött och chark, parkerings- och mobilitetsnäring, personlig assistans, region- och samhällsutveckling, renhållning och återvinning, vatten och avlopp, städ, svets, textil, trafik, transport, trä, trädgård, skog och lantbruk, utbildning, utemiljö, vård och omsorg.

Fler än hälften av projekten riktar sig i första hand till nyanlända utan erfarenhet av, med intresse för, aktuella branscher. I fem projekt är den primära målgruppen nyanlända akademiker eller nyanlända med kompetens inom specifika yrken. Det handlar om farmaceuter, läkare, ekonomer och akademiker inom socialt arbete och hälso- och sjukvård, samt personer med kompetens inom textil, konst och kultur. Tre av projekten vänder sig i stället till målgrupper som inom olika branscher och yrkesområden kommer i kontakt med nyanlända, såsom chefer, HR-personal, förtroendevalda, lärare, handledare och studie- och yrkesvägledare.

Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK)⁴ används inom arbetsmarknads- och individstatistiken för att systematiskt gruppera individers yrken eller arbetsuppgifter.

⁴ <https://www.scb.se/dokumentation/klassifikation-och-standarder/standard-for-svensk-yrkesklassificering-ssyk/>

Enligt SSYK kan de yrken som här berörs i beviljade projekt 2025, delas in enligt nedan kategorier.

Tabell 2. Yrkeskategorier och yrken

Sammanställning av yrken som berörs av de 21 projekt som har genomförts med finansiering av främjandemedel under 2025, uppdelat per kategori enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Yrkes- område	Yrkeskategorier (SSYK)	Yrken som berörs av projekt med främjandemedel 2025
1	Chefsyrken	Chefsyrken
2	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	Socionom, Ekonom (controller), Civilingenjörsyrken inom energi, Specialist och rådgivare inom lantbruk och trädgård, Konstnärer, Förskollärare, Civilingenjörsyrken maskinteknik, Civilingenjörsyrken inom elektroteknik, Farmaceuter (apotekare), Läkare, Legitimationsyrken inom hälso- och sjukvård
3	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	Ekonom (redovisningsekonom), Ingenjörer inom energi, Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning, Projektledare beredare som insteg inom energi, Nätverk- och systemtekniker, Grundläggande arbete inom badteknik, Badtekniker publika bad, Pool och spatekniker i hemmiljö, Farmaceuter (receptarie)
4	Yrken inom administration och kundtjänst	Kundtjänstpersonal
5	Service-, omsorgs-, och försäljningsarbete	Barnskötare/Övrig personal, Fastighetsskötare, Grundläggande arbete inom bad, Badvård, Butikspersonal (kassapersonal), Idrottsplatsarbetare, Vård- och omsorgspersonal
6	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	Skogsvårdsarbetare, Trädgårdsanläggare, Kyrkogårdsarbetare, Djurskötare, Utemiljöskötare, Trädgårdsodlare
7	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	Städpersonal (sanering), Digitaltryckare, Screentryckare, Offsettryckare, Maskinsnickare, CNC-operatör inom trä, Ytbehandlare inom trä, Träindustriarbetare, Hålltagare, Ställningsbyggare, Tak- och tätskiktmontör, Undertaksmontör, Beläggningsarbetare, Väg- och anläggningsarbetare, Glastekniker, Glas- och metalltekniker, Fönsterrenovering, Slaktare, Styckare, Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer, Distributionselektriker, Industrielektriker, Installations- och serviceelektriker, Teletekniker, Fibertekniker, Fiberinstallatör, Underhållsmekaniker och Maskinreparatörer, Bagare, Konditorer, Svetsare, Anläggningsarbetare
8	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	Maskinförare, Kranförare, Tekniker inom energi, Skogsmaskinförare, Maskinförare inom lantbruk, Charkuterist, Livsmedelsarbetare, Sömnadsoperatör, Maskinoperatör (textiltekniker), Anläggningsmaskinförare, Lastbilsförare, Drifttekniker vid värme- och vattenverk, Montörer elektronisk och elektrisk utrustning
9	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	Städpersonal (städservice, hemservice), Demonteringsarbetare, Butikspersonal (serveringspersonal), Renhållnings- och återvinningsarbetare

Yrkesområden som på svensk arbetsmarknad i stor utsträckning präglas av brist på arbetskraft är data/it, pedagogiskt arbete, installation, drift och underhåll samt hälso- och sjukvård. Ett större överskott på arbetskraft bedöms finnas inom yrkesområdena försäljning, inköp och marknadsföring, transport, socialt arbete samt kultur, media och design. Samtidigt är variationen inom yrkesområdena stor.⁵

⁵ Arbetsförmedlingen. "Var finns jobben? Och var finns arbetskraften? Resultat från Arbetsförmedlingens yrkesbarometer våren 2025", Arbetsförmedlingen analys 2025:7, dnr. Af-2024/0066 1882

Sammanställningen i figur 3, av yrken som berörs av projekt med främjandemedel, innehåller både yrken där Arbetsförmedlingen bedömer att det råder arbetskraftsbrist i nuläget och yrken där myndigheten bedömer att det finns ett överskott, eller något däremellan.

Pedagogiskt arbete och hälso- och sjukvård är yrkesområden som är kvinnodominerade och har en hög andel arbetskraftsbrist. Arbetsförmedlingen bedömer att efterfrågan framåt kommer att minska inom pedagogiskt arbete och öka inom hälso- och sjukvård på grund av den demografiska utvecklingen. För övriga yrkesområden med en hög andel arbetskraftsbrist är bedömningen i nuläget att bristen till stor del kommer att bestå på fem års sikt, vilket till viss del har att göra med den svagare befolkningsutvecklingen.

En del yrken kan i vissa sammanhang utgöra viktiga vägar in på svensk arbetsmarknad för målgruppen även om bedömningen är att det finns ett överskott på arbetskraft.⁶

3.3 Brist på jämställdhetsfokus i projekten

Sammanställningen av yrkesgrupper som berörs i projekten visar att främjandemedel under 2025 i stor utsträckning har använts till insatser för att påskynda etableringen av nyanlända inom mansdominerade yrken. En möjlig förklaring till det är att yrken med kompetensbrist i dag i huvudsak är mansdominerade.

En fjärdedel av de 20 organisationer som har mottagit främjandemedel under året har riktat sina insatser övervägande till yrkesgrupper med jämn könsfördelning⁷ mellan kvinnor och män.⁸ Tio organisationer har riktat insatserna främst till mansdominerade yrkesgrupper, medan fem organisationer har haft insatser i huvudsak riktade till kvinnodominerade yrkesgrupper. Inget av projekten har redovisat någon särskild inriktning utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Målgruppen för främjandemedel utgörs av personer som omfattas av lagen (2017:584) om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, eller personer utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet.⁹ Tillgänglig data speglar inte målgruppen fullt ut, men indikerar att det finns ett behov av insatser särskilt för att påskynda etableringen på arbetsmarknaden bland kvinnor inom målgruppen. Statistiken visar också att en betydande andel nyanlända har en eftergymnasial utbildning.

Under 2025 var antalet arbetslösa i åldern 16–65 år, i genomsnitt per månad, 366 871 personer, varav antalet arbetslösa utrikes födda uppgick till 196 775.¹⁰ Arbetslöshetstalet bland utrikes födda kvinnor var 16,4 procent, och bland utrikes

⁶ Arbetsförmedlingen. Analysavdelningen, 260703

⁷ Enligt Statistikmyndigheten SCB definieras jämn könsfördelning som att 40–60 procent av de anställda inom ett yrke är kvinnor respektive män.

⁸ Bearbetad statistik utifrån Statistikmyndigheten SCB:s data över könsfördelning per yrke (SSYK) 2024.

⁹ Förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrades etablering på arbetsmarknaden

¹⁰ Arbetsförmedlingen. "Departementsfil 1.0 Kvarstående sökande", Inskrivna arbetslösa 16–65 år, genomsnitt per månad under 2025

födda män var andelen 13,9 procent.¹¹ Under samma år deltog 7 810 kvinnor och 3 161 män i genomsnitt per månad i etableringsprogrammet, varav 4 087 kvinnor (37,3 procent) och 1 280 män (11,6 procent) hade eftergymnasial utbildning.¹² Samtidigt var antalet inskrivna nyanlända i genomsnitt per månad 24 116 personer, varav 16 308 kvinnor och 7 808 män. Av dessa hade 9 237 kvinnor (38,3 procent) och 3 289 män (13,6 procent) en eftergymnasial utbildning.¹³

Tabell 3. Inskrivna på Arbetsförmedlingen i genomsnitt per månad under 2025

Kvarstående sökande 16–65 år, i genomsnitt per månad under 2025	Kvinnor	Män	Totalt
Inskrivna arbetslösa totalt	176 379	190 492	366 871
därav utrikes födda	103 134	93 641	196 775
Inskrivna i etableringsprogrammet totalt (skat 28, 68)	7 810	3 161	10 971
därav			
förgymnasial utbildning	1 892	1 055	2 947
gymnasial utbildning	1 831	826	2 657
eftergymnasial utbildning	4 087	1 280	5 367
Inskrivna nyanlända totalt	16 308	7 808	24 116
därav med eftergymnasial utbildning	9 237	3 289	12 526

Jämställdhetsutmaningarna planeras framåt att omhändertas i utlysningarna av främjandemedel.

3.4 Målgrupp, insatser och resultat

Flertalet av projekten vänder sig med insatser direkt till den primära målgruppen nyanlända, personer i etableringsprogrammet och arbetssökande med ingen eller liten arbetslivserfarenhet i Sverige.

Knappt hälften av projekten har fokuserats till insatser som rör validering. Lika många projekt har haft informations- och kommunikationsinsatser för att synliggöra nyanländas kompetenser och uppnå ökad branschkännedom. Bland annat har filmer, poddar, självskattningsfrågor och utbildningsmaterial producerats. Ett par projekt har erbjudit mentorsprogram och några insatser har omfattat kurser eller utbildning. Ungefär en tredjedel av projekten har erbjudit språkstöd.

Av organisationernas redovisningar framgår att insatserna bland annat har resulterat i att kompetensstandarder har tagits fram för Fönsterrenovering och Återvinning och återbruk inom glasbranschen, och för Introduktion till arbete på bad inom badbranschen, samt att ansökningar om nivåplacering för yrkesutgångar enligt

¹¹ Arbetsförmedlingen. Webbfilen: "Andel inskrivna arbetslösa av arbetskraften, BAS januari 2023-maj 2026"

¹² Arbetsförmedlingen. "Departementsfil 1.0 Kvarstående sökande", Inskrivna i etableringsprogrammet (skat 28, 68) 16–65 år, genomsnitt per månad under 2025

¹³ Arbetsförmedlingen. "Departementsfil 1.0 Kvarstående sökande", Kvarstående sökande 16–65 år - nyanlända, genomsnitt per månad under 2025

Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF) har lämnats in. Därtill ska uppdrag ha genererats inom konst- och kulturbranschen via så kallade Open Call.¹⁴

Vidare ska ett mentorsprogram för akademiker ha resulterat i att 30 procent av 100 nyanlända deltagare fick ett betalt arbete under projektiden, samt att ytterligare 50 procent gjorde stegförflyttningar mot arbete genom praktik eller relevant utbildning. Ett pilotprojekt med tio personer som rustades till badvärdar ska ha lett till att hälften av deltagarna fick en tillsvidareanställning.

Preliminära uppgifter pekar också mot att ett utbildningsprojekt har bidragit till att 36 deltagare skrivit det nationella medicinska kunskapsprovet (NKP) som krävs för att erhålla svensk läkarlegitimation, och att 20 deltagare har blivit godkända efter avslutade kurser.

Därtill har tusentals personer nåtts av organisationernas informations- och kommunikationsinsatser.

Innehållet i flera projekt vittnar om att det finns ett behov av att arbetsmarknadens parter fortsätter sitt arbete för att uppnå en väl fungerande arbetsmarknad i Sverige och främjar etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden både på kort och lång sikt.

4 Tillbakablick 2020–2025

Regeringen har avsatt medel för främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden sedan 2016.

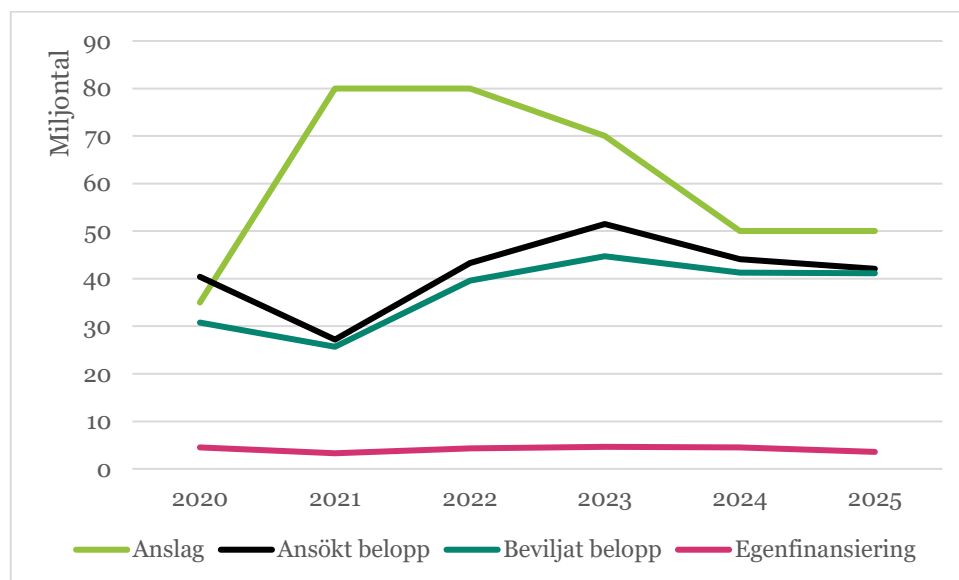
Under den senaste femårsperioden, 2020–2025, har Arbetsförmedlingen totalt tilldelats 365 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter. Under samma period har myndigheten mottagit ansökningar om drygt 248,6 miljoner kronor från totalt 45 organisationer, varav knappt 223,2 miljoner kronor har beviljats. Samtidigt har nästan 16,3 miljoner outnyttjade medel betalats tillbaka efter projektens slut. Det innebär att ungefär 56,7 procent av regeringens avsatta medel 2020–2025 har använts till främjande- och utvecklingsinsatser.

En möjlig förklaring till den stora diskrepansen mellan regeringens anslag och organisationernas ansökningar och i sin tur beviljade och använda främjandemedel, är de begränsningar som covid-19-pandemin innebar för olika verksamheter. En ytterligare förklaring är att regeringen ökade anslaget för främjandemedel under pandemin, samtidigt som storleken på ansökt belopp minskade. Under 2025 är andelen använda främjandemedel i förhållande till regeringens anslag 80,0 procent.

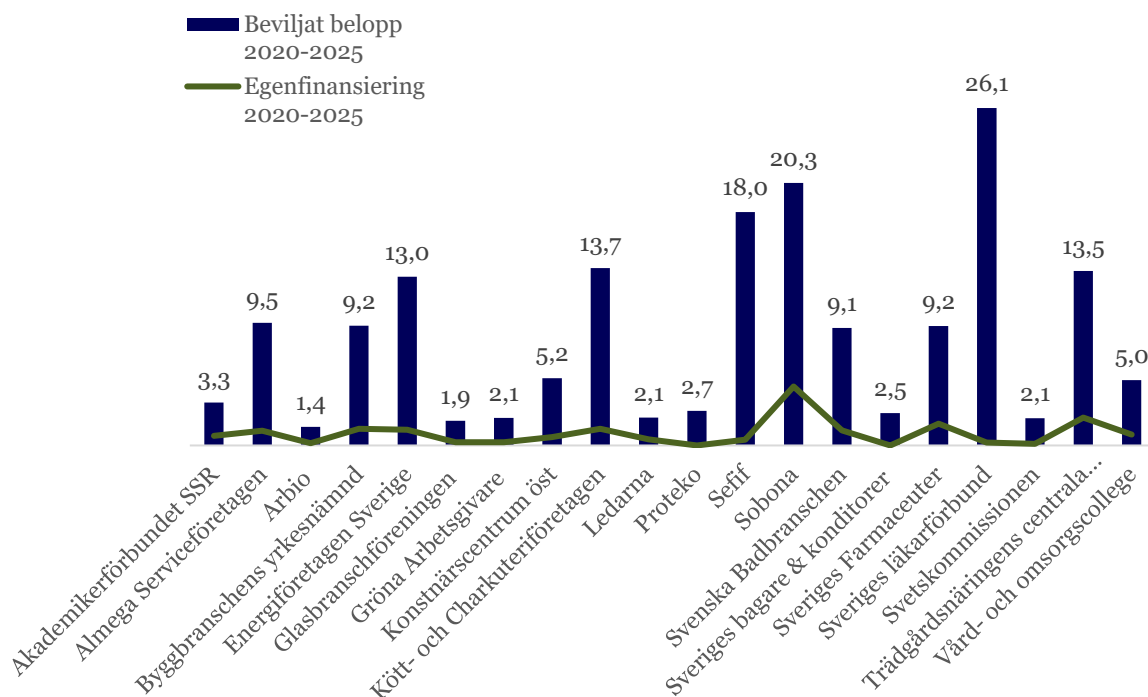
Samtliga 20 organisationer som beviljades främjandemedel för året 2025, har beviljats främjandemedel tidigare. Totalt beviljade belopp för dessa organisationer under perioden 2020–2025 illustreras nedan i figur 5. Andelen egenfinansiering i

¹⁴ Open Call innebär att exempelvis en organisation, ett galleri eller en myndighet bjuder in personer att lämna in idéer, ansökningar eller konstverk till ett projekt.

förhållande till beviljat belopp främjandemedel skiljer sig mellan organisationerna. Tretton av organisationerna har under femårsperioden i genomsnitt en egenfinansiering med minst en tiondel av kostnaderna för insatserna, medan sju organisationer bidrar med 0–8,5 procent egna medel.



Figur 2: Arbetsförmedlingens tilldelade medel att fördela för främjande- och utvecklingsinsatser, totalt belopp ansökt och beviljade medel, samt organisationernas egenfinansiering av insatserna, under perioden 2020–2025.



Figur 3: Översikt av beviljade medel under perioden 2020–2025, samt organisationernas finansiering med egna medel enligt ansökningarna. Figuren visar enbart de organisationer som beviljades främjandemedel år 2025.

5 Bilaga 1. Sammanfattning av insatser och resultat

I denna bilaga redovisas organisationernas beskrivningar och bedömningar av insatser och redovisade resultat i projekt som beviljades främjandemedel för år 2025.

5.1 Akademikerförbundet SSR: Mentorprogram för akademiker

Organisation:	Akademikerförbundet SSR
Medsökande:	Kompetensföretagen
Bransch:	Socialt arbete, Hälso- och sjukvård, Ekonomi
Yrkesinriktning:	Socionom, legitimationsyrken inom hälso- och sjukvård, ekonomer (controller, redovisningsekonomer)
Beviljade medel:	1 300 134 kronor
Återkrav:	-

Insats

Akademikerförbundet SSR har under 2025 genomfört ett mentorprogram. Målgruppen för mentorprogrammet har i första hand varit akademiker med utländska examina inom följande bristyrken:

- området socialt arbete (framför allt socionomer),
- legitimationsyrken inom hälso- och sjukvård, samt
- ekonomer (med inriktning controller och redovisningsekonom).

Programmet har inneburit att nyanlända matchas med mentorer med liknande utbildnings- och yrkesbakgrund för ett åtta månader långt samarbete med regelbundna träffar. Formen och innehållet för träffarna har utformats och anpassats utifrån önskemål och behov, för att möjliggöra inflytande och individuell anpassning. En förväntad effekt har varit att bidra till förbättrade språkkunskaper genom möjligheten för nyanlända att interagera med svensktalande mentorer samt att delta i aktiviteter på svenska.

Mentorprogrammet har inkluderat digitala verktyg såsom Adeptguide och Mentorguide, och gruppbaseade aktiviteter som främjar nätverkande och kompetensutveckling. Akademikerförbundet SSR har fortsatt sitt samarbete med Arbetsförmedlingen, då etableringsprogrammet tidigare har visat sig vara en värdefull kanal för att rekrytera deltagare.

Resultat

Av redovisningen framgår att 100 nyanlända och lika många mentorer har deltagit i programmet och att resultaten går i linje med projektmålen. 30 procent av deltagarna uppger under projektiden ha hittat ett betalt arbete, varav 44 procent anser att programmet har bidragit till detta samt att arbetet de har fått är relevant. Det kan jämföras med projektets effektmål om att 70 procent anser att programmet bidragit till ett relevant arbete. En förklaring till att målet inte har uppnåtts uppges vara låg

sysselsättningsgrad i Stockholms län och att jobbsökande kan känna sig nöjda att ta de jobb som erbjuds även om det inte motsvarar deras kompetens.

Redovisningen pekar mot att 50 procent av de 100 deltagande har tagit mätbara steg mot anställning under tiden de är med i mentorprogrammet, såsom till exempel praktik eller relevant utbildning, minst två arbetsintervjuer, förbättringar av CV eller personligt brev, besök på arbetsplatser eller förbättrade språkkunskaper. 79 procent av deltagarna har utvidgat sitt professionella nätverk. Samtidigt har insikter och erfarenheter som samlats inom projektet spridits till 14 relevanta intressenter.

5.2 Almega Serviceföretagen, Servicebranschens yrkesnämnd: Utveckling av det digitala språkstödet "Träna svenska"

Organisation:	Almega Serviceföretagen, Servicebranschens yrkesnämnd (SRY)
Medsökande:	Fastighetsanställdas förbund, Kommunal
Bransch:	Städbranschen
Yrkesinriktning:	Städpersonal – städservice, hemservice, sanering
Beviljade medel:	2 536 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

I projektet 2025 har insatser genomförts för att utveckla och bredda materialet för det digitala språkstödet Träna svenska, bland annat genom korta informativa filmer, övningar inom hör- och läsförståelse, samt material på B1-nivå i svenska. Därtill har kommunikations- och informationsinsatser genomförts för att sprida hur branschens verktyg kan användas för lärande, validering och karriärutveckling.

Syftet med projektet har varit att tydliggöra branschens olika steg och verktyg som kan användas för en framgångsrik etablering, och göra arbetsgivare medvetna om hur de kan arbeta med kostnadseffektiva upplägg som ger en långsiktig lösning och kompetenta medarbetare.

Resultat

I organisationens redovisning framgår att det digitala språkstödet Träna svenska under året har utvecklats till att även omfatta språknivå B1. Samtidigt har yrkesprofilen inom saneringsområdet genomgått en omfattande uppdatering och kvalitetssäkring för att möta branschens stora behov av arbetskraft. Arbetet har resulterat i en utvidgad kompetensstandard och ett lärprogram anpassat för målgruppen.

Inom ramen för projektet har också utbildningsinsatser för bedömare och pedagoger genomförts, vilket organisationen bedömer ha förbättrat förutsättningarna för lärande, språkstöd och validering. Dessutom har informationsmaterial utvecklats och spridits till arbetsgivare, individer och andra aktörer. Materialet har inkluderat goda exempel, faktablad och informationsfilmer som visar hur branschens verktyg kan

användas för lärande, validering och karriärutveckling. Filmerna har även tagits fram i kortare versioner och använts i kommunikationsinsatser.

Projektet har enligt uppgift under året resulterat i att 583 personer har använt lärprogrammen, varav 88 procent tillhör målgruppen, att 636 personer har validerats i SRY Bas och att 211 har använt Träna svenska. Organisationen bedömer att insatserna har lett till ett mer tillgängligt lärmaterial, ökad motivation hos deltagare och en stärkt kompetensförsörjning inom saneringsområdet. Två webinarium för offentliga och privata arbetsgivare resulterade i cirka 40 organisationers deltagande och drygt 200 visningar i efterhand.

I redovisningen framhålls att materialet har tagits emot positivt och att filmerna och utskicken har stärkt kunskapen om branschmodellen. Samtidigt uppges att det finns ett fortsatt behov av att nå fler målgrupper och öka kännedomen om verktyg och stöd för att underlätta etablering och kompetensutveckling i branschen.

5.3 Arbjo: Nivåplacering av kvalifikationer för yrken inom grafisk bransch och träindustri

Organisation:	Arbjo AB
Medsökande:	GS-facket
Bransch:	Grafisk bransch och träindustri
Yrkesinriktning:	Digitaltryckare, Screentryckare, Offsettryckare, Maskinsnickare, CNC-operatör inom trä, Ytbehandlare inom trä, Träindustriarbetare
Beviljade medel:	1 445 000 kronor
Återkrav:	484 608 kronor

Insats

Arbjo och GS-facket har under 2025 genomfört insatser för att placera kvalifikationer för grafisk bransch och träindustri i Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF) av följande valideringsmodeller: grafisk grund, digitaltryck, offsettryck och screentryck inom grafisk bransch, samt trä grund, maskinsnickare, CNC-operatör, ytbehandlare och trähusindustriarbetare inom träindustrin.

Inom ramen för projektet har även insatser genomförts för att utveckla ett tidigare framtaget språkstöd för nyanlända inom industrin som ska kunna användas inom etablering, arbetsmarknadsutbildning, vuxenutbildning och eventuell anställning.

Resultat

I Arbjos redovisning framgår att kvalitetsmanualen har uppdaterats samt att nio kvalifikationer kopplade till manualen har uppdaterats och kvalitetssäkrats. De har lämnats in till Myndigheten för yrkeshögskolan för nivåbestämning. Arbjo konstaterar att det ändamål som bidraget beviljats för har uppnåtts genom insatserna.

Den befintliga språkmodellen, som fungerar som ett språkstöd, har utvecklats vidare och testats i ett antal verksamheter.

Ansökan om SeQF-placering var vid redovisningstillfället ännu inte godkänd av Myndigheten för yrkeshögskolan.

När det gäller språkstöd finns ett initialt positivt mottagande. Samtidigt är Arbios bedömning att det i många fall krävs ett stöd av viss omfattning både för den som använder stödet och för den som handleder dessa personer. Detta gör att Arbio vill fortsätta att utveckla handledning för språkstödet.

Arbio uppger att ett fortsatt arbete kommer att inriktas på att sprida de valideringar som är kopplade till kvalifikationerna, samt utveckla material för att kunna hantera kompetensbrister som identifieras vid validering.

5.4 Byggbranschens yrkesnämnd: Nivåplacering av 14 yrken inom byggbranschen

Organisation:	Byggbranschens yrkesnämnd
Medsökande:	-
Bransch:	Byggbranschen
Yrkesinriktning:	Håltagare, ställningsbyggare, tak- och tätskiktsmontör, undertaksmontör, demonteringsarbetare, beläggningsarbetare, väg- och anläggningsarbetare, maskinförare, kranförare
Beviljade medel:	244 000 kronor
Återkrav:	49 467 kronor

Insats

Byggbranschens yrkesnämnd har under 2025 genomfört insatser för att nivåplacera 14 yrken inom byggbranschen enligt Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF).

Syftet har varit att synliggöra vilka kunskaper och kompetenser som krävs för de olika yrkena. Målet är att samtliga av organisationens yrken i branschen ska inplaceras, för att möjliggöra validering och en stabil grund på arbetsmarknaden för individen.

Resultat

Enligt redovisningen har Byggbranschens yrkesnämnd skickat in ansökningar om nivåplacering för 14 yrkesutgångar enligt SeQF 4, varav en (ställningsbyggare) uppges ha godkänts av Myndigheten för yrkeshögskolan när redovisningen lämnades in. Organisationens bedömning är att övriga ansökningar också kommer att godkännas, då de är likvärdiga för alla yrken. I redovisningen framgår att ansökningsprocessen tar tid.

5.5 Energiföretagen Sverige: Mentorskapsprogram inom energibranschen

Organisation:	Energiföretagen Sverige
Medsökande:	Energiföretagens Arbetsgivarförening, Ledarna, Unionen, Svenska Elektrikerförbundet, SEKO
Bransch:	Energibranschen
Yrkesinriktning:	Tekniker, Civilingenjör, Högskoleingenjör
Beviljade medel:	2 018 000 kronor
Återkrav:	58 570 kronor

Insats

Energiföretagen Sverige och medsökande organisationer har under 2025 genomfört en programomgång av mentorskapsprogrammet Energy Buddies. Syftet har varit att möjliggöra kontakter och erfarenhetsutbyte mellan yrkesverksamma och nyanlända med bakgrund i energibranschen, samt för nyanlända att kunna utveckla sin yrkessvenska och få stöd i vidare karriärutveckling.

Resultat

Av redovisningen framgår att 22 personer deltog i programomgången av mentorprogrammet under året. Hälften av deltagarna var kvinnor, och hälften män. Åtta personer var bosatta i Stockholm, och övriga 14 personer i andra delar av landet. Tolv digitala träffar har genomförts.

Organisationen bedömer att insatsen har bidragit med konkret hjälp för deltagarna att närma sig ett kvalificerat jobb, ökad branschkunnskap och förståelse för svenskt arbetsliv, ökad motivation och bättre självförtroende, ökade kunskaper i svenska, kunnskap om olika yrkesroller och arbetsgivare i behov av kompetens, tillgång till ett professionellt nätverk, en utökad rekryteringsbas för medverkande företag samt kompetensutveckling för mentorerna i programmet.

Boken Energisvenska, som riktar sig till vuxna som vill förbättra sin yrkessvenska och arbeta inom energibranschen, har enligt uppgift tryckts upp på nytt och 3 250 exemplar har distribuerats till skolor och utbildare. Boken Energi i klassrummet, med fokus på praktik, mentorskap och jobb i energibranschen, trycktes upp i 5 200 exemplar. Samtliga exemplar uppges ha beställts och tagit slut innan årsskiftet. Organisationen beskriver det som ett kvalitativt stöd i termer av tryckta läromedel med tillhörande facit och lärarhandledningar som efterfrågas av lärare, och en möjlighet för nyanlända som deltar i språkundervisning att förbättra sin svenska.

Av redovisningen framgår att också innehållet i kursen Praktik med språkkurs har utvecklats under året. Nio kortfilmer har spelats in och publicerats på Energiföretagens webb i syfte att beskriva förutsättningar och innehåll för blivande praktikanter och deras chefer. I samband med kursstart genomfördes en handledarworkshop, en träff mellan lärare och handledare samt avstämningar mellan lärare och projektledare om genomförandet av kursen. Organisationen bedömer att praktikanterna har fått språkliga verktyg för att fungera bättre i sin yrkesroll på ett svenskt energibolag, och ett utökat tekniskt ordförråd. I redovisningen uppges också

att insatsen bidragit till en bättre kommunikation och färre missförstånd under praktikperioden, samt förbättrad möjlighet för medverkande bolag att främja språkutveckling på arbetsplatsen.

Enligt redovisningen har projektledaren deltagit i rådsmöten på branschföreningen och haft regelbunden kontakt med Arbetsförmedlingen. En konferens om rekrytering och främjande av mångfalden inom energibranschen har genomförts, med särskilt fokus på att ta vara på kompetensen hos välutbildade nyanlända. Därtill har ett antal artiklar och inlägg på sociala medier publicerats för att belysa vad som görs, hur utvecklingsprojekten kan användas, och för att påtala nyttan och värdet med att tillvarata nyanländas kompetenser i branschen. Det bedöms bland annat ha bidragit till en plattform för kunskapsöverföring, kontaktytor och möjligheter att få kontakt med bolag som är i behov av att bredda sina rekryteringsbaser.

5.6 Glasbranschföreningen: Framtagande av kompetensstandard för fönsterrenovering, återvinning och återbruk inom glasbranschen

Organisation:	Glastjänster för glasbranschföreningen AB
Medsökande:	-
Bransch:	Glas- och metallbranschen
Yrkesinriktning:	Glastekniker, glas- och metalltekniker, fönsterrenovering
Beviljade medel:	1 193 000 kronor
Återkrav:	79 820 kronor

Insats

Glasbranschföreningen har under 2025 genomfört insatser för att skapa fler introduktions- och praktikmöjligheter med fokus på språkutveckling samt att underlätta arbetsmarknadsinsatser och anställningar som möter företagets behov. Projektet har inneburit insatser för att etablera, sprida och förankra kompetensstandarderna för stärkt kompetensförsörjning samt att underlätta introduktion för nyanlända, framtagande av kompetensstandard inom Fönsterrenovering som inkluderar tilläggsmoduler inom återvinning och återbruk, och framtagande av underlag för självskattning och fördjupad kartläggning med checklistor.

Projektet har samordnats av Nordiskt Valideringsforum i samverkan med Glasbranschföreningen.

Resultat

Av redovisningen framgår att två kompetensstandarder har tagits fram; Fönsterrenovering och Återvinning och återbruk inom glasbranschen. För att säkerställa nationell legitimitet genomfördes processen i tre steg med deltagare från branschorganisationer, branschföretag, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Fyra digitala workshops genomfördes, följt av intervjuer med branschföreträdare från olika sektorer. Det resulterade i en roll för

Fönsterrenovering. Återvinning och återbruk blev delkvalifikationer. Den slutliga granskningen genomfördes genom ett nationellt samsynsmöte. Efter återkoppling fastställdes kompetensstandarderna Fönsterrenovering med två specialinriktade fördjupningsområden. Kvalifikationerna är nivåsatta i relation till SeQF och organisationen bedömer att den bidrar till en breddad rekryteringsbas inom glasbranschen.

Därtill utvecklades självskattningar, fördjupad kartläggning med digitala checklistor samt språkstöd. Med utgångspunkt i kompetensstandarderna Glasarbete samt Glas- och metallarbete togs två självskattningar fram och integrerades i en digital lärplattform för användning av handledare och HR. En fördjupad kartläggning med checklistor utvecklades för strukturerad bedömning av lärlingars kunskande, och material för språkinlärning på arbetsplatsen togs fram. Vidare genomfördes en workshop med lärlingsnämnden, en digital utbildning i självskattningsverktyget och en pilot där deltagare fick testa självskattning. Kommunikationsinsatser genomfördes genom filmer, riktad information och framtagning av webbplatsen jobbamedglas.se.

Organisationen bedömer att projektets resultat i hög grad har bidragit till målet att tillgängliggöra insteg i glasbranschen, särskilt för nyanlända. I redovisningen uppges att det har skapats tydlighet kring kompetensområde, kompetenskrav och utvecklingsvägar inom branschen, genom framtagandet av en nationellt förankrad kompetensstandard i fönsterrenovering. De utvecklade självskattningarna och den fördjupade kartläggningen med digitala checklistor bedöms av organisationen utgöra konkreta verktyg för att synliggöra kompetens och identifiera behov av kompletterande insatser. Verktygen integrerades i en digital lärplattform och möjliggjorde ett mer tillgängligt och likvärdigt insteg i branschen, särskilt för målgrupper med begränsad kännedom om svenska utbildnings- och yrkesstrukturer. Vidare bedömer organisationen att språkstöd i form av handledar- och deltagarmaterial har bidragit till att stärka språkinlärning och därmed förbättra förutsättningarna för etablering i arbete.

Enligt redovisningen har kommunikationsinsatser, inklusive filmer och den fristående webbplatsen jobbamedglas.se, ökat tillgängligheten till information om yrken, kompetenskrav och vägar in i glasbranschen. Den riktade spridningen av webbplatsen till nyanlända och samverkan med aktörer inom arbetsmarknadsinsatser bedöms ha stärkt projektets räckvidd och relevans.

Sammantaget bedömer organisationen att projektets resultat har skapat förbättrade förutsättningar för nyanländas etablering i glasbranschens yrken genom tydligare strukturer, tillgängliga verktyg och ökad transparens kring kompetens och utvecklingsvägar.

5.7 Gröna Arbetsgivare: Produktion av språkutvecklande och yrkesförberedande filmer och utbildningsmaterial om gröna näringar

Organisation:	Gröna Arbetsgivare
Medsökande:	-
Bransch:	Trädgårds-, skogs- och lantbruksbranscherna
Yrkesinriktning:	Skogsmaskinförare, skogsvårdsarbetare, trädgårdsanläggare, trädgårdsodlare, maskinförare inom lantbruk, specialist och rådgivare inom lantbruk och trädgård, djurskötare
Beviljade medel:	2 135 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

Gröna Arbetsgivare har under 2025 tagit fram filmer och utbildningsmaterial, som stöd för deltagare i bland annat svenska för invandrare (SFI) och Rusta och matcha. Syftet har varit att förbereda nyanlända för arbetsmöjligheter inom gröna näringar, särskilt trädgårdsbranschen, skogsbranschen och lantbruket.

Genomförandet har byggts på ett nära samarbete mellan filmproducenter, branschexperter, SFI-lärare och Rusta och matcha, för att få filmerna och materialet att bli både språkutvecklande och yrkesförberedande.

Resultat

Av redovisningen framgår att tre dokumentära filmer med tillhörande utbildningsmaterial har producerats och testats med deltagare ur målgruppen. Genom att följa individer med liknande bakgrund som målgruppen, har filmerna visat både yrkeskunskaper och språkliga färdigheter, för att nyanlända ska få en realistisk och igenkännbar bild av arbete inom dessa sektorer. Varje film har följt en person som kommit till Sverige och som idag arbetar inom trädgård, skog eller lantbruk. Genom personliga berättelser har filmerna synliggjort yrkeserfarenheter och konkreta arbetsmoment, såsom maskinanvändning, odling och säkerhetstänkande, och visat hur tidigare kunskaper har kunnat tas tillvara och utvecklas i nya yrkesroller.

Filmerna uppges även ha fungerat som ett verktyg för språkutveckling genom att introducera yrkesrelaterad terminologi i autentiska arbetsmiljöer. Begrepp som plantering, maskinunderhåll och säkerhetsutrustning har använts i sitt sammanhang. Filmerna har textats på svenska samt arabiska och engelska för att säkerställa tillgänglighet.

Utbildningsmaterialet har tagits fram särskilt för svenska för invandrades (SFI) olika nivåer samt Rusta och matcha, och för att ge pedagogiskt stöd för språk- och yrkesutveckling.

Organisationen bedömer att projektet har bidragit till att deltagarna i testgruppen har fått en tydligare förståelse för hur deras tidigare erfarenheter och kompetenser

kan vara relevanta inom gröna näringar, samt att gröna näringar tydliggjorts som ett möjligt och relevant yrkesområde för nyanlända. Därtill bedöms deltagarna ha fått en ökad förståelse för arbetsrelaterad svenska och bättre förutsättningar att kommunicera i yrkesnära situationer.

5.8 Konstnärscentrum öst: Stöd till nyanlända med kompetens inom konst och kultur

Organisation:	Konstnärscentrum öst
Medsökande:	-
Bransch:	Kulturbranschen
Yrkesinriktning:	Konstnärer
Beviljade medel:	2 980 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

Konstnärscentrum öst har under 2025 genomfört insatser för att stödja nyanlända med kompetens inom konst och kultur, att kunna ta anställningar eller uppdrag.

Projektet har omfattat tre delprojekt.

I delprojektet Kartlägga har organisationen identifierat behov och bristkompetenser hos olika uppdragsgivare, vägar till uppdrag och anställningar, samt metoder för att främja förståelsen mellan marknadens parter. Goda exempel på möjligheter att samverka har spridits.

I delprojektet Validera har insatser genomförts för att konstnärer ska kunna identifiera, beskriva och verifiera sin konstnärliga kompetens.

I delprojektet Stärka har organisationen vidareutvecklat och fördjupat utbildningsinsatser för att stimulera kunskap och erfarenhet hos målgruppen, som kan leda till anställningar eller uppdrag.

Resultat

Projektet har bestått av digitala och fysiska aktiviteter med anmälan, samt en digital kunskapsbank som man kan använda utan anmälan. Organisationens uppger att 959 personer har deltagit i projektets aktiviteter med anmälan, såsom coaching, utbildning, föreläsningar, Open Call, studiebesök, on demand-kurser, portfoliovisning. Kunskapsbanken anses vara en viktig basfunktion i projektet, men det går inte att följa deltagandet eftersom det sker online och oregistrerat.

Av redovisningen framgår att ökade insikter inom delprojektet Kartlägga, om behov och bristkompetenser samt vägar till uppdrag och anställningar, har bidragit till satsningar på individuell nivå, nya projekt som berör uppdragsgivare och uppdragstagare, praktikplatser, uppdrag och anställningar för deltagare.

Inom ramen för delprojektet Validera uppges fler konstnärer ur målgruppen ha kunnat identifiera, beskriva och verifiera sin konstnärliga kompetens, fått en ökad

vokabulär samt förståelse för en konstnärlig komplexitet. Arbetet uppges också ha bidragit till nya insikter, kontaktnät, praktikplatser, uppdrag och anställningar.

Vidare ska utbildningsinsatserna inom delprojektet Stärka ha bidragit till ett breddat perspektiv bland deltagarna kring möjliga utbildningsvägar och hur deras färdigheter kan kompletteras. Insatserna bedöms ha lett till nya kontakter, utbildningsansökningar, uppdrag och anställningar.

I fyra grupper av Open Call¹⁵ som genomfördes under 2025, har tre grupper fått eller är på väg att få fortsatta uppdrag. Totalt inkom 154 ansökningar till Open Call. Dessutom har deltagare bland annat fått teckningar inköpta av ett museum, genomföra en utställning, fått projektstöd, projektanställning på ett museum, och uppdrag om att genomföra en muralmålning.

Sammantaget bedömer organisationen att projektet har bidragit till en stärkt målgrupp med ökad kunskap, bättre svenska och ett starkare nätverk.

5.9 Kött- och Charkuteriföretagen: Kampanj och dialog om vägar till jobb inom kött- och charkbranschen

Organisation:	Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige
Medsökande:	-
Bransch:	Kött- och charkbranschen
Yrkesinriktning:	Slaktare, styckare, charkuterist, livsmedelsarbetare
Beviljade medel:	2 210 000 kronor
Återkrav:	25 240 kronor

Insats

Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige har under 2025 genomfört insatser för att synliggöra nyanländas kompetens genom kampanjer på sociala medier, information om vägar till jobb på företag och inom branschen, nya kortfilmer för marknadsföring, samt dialoger med olika aktörer i syfte att nå målgruppen.

Resultat

Av redovisningen framgår att genomförda kampanjer på sociala medier har gett goda resultat. Under vårkampanjen hade kampanjsidan enligt uppgift totalt 7 428 unika besökare. Av dessa klickade 417 personer vidare till något av företagen, vilket ger en konverteringsgrad på 5,6 procent. Under höstkampanjen, som baserades på nya filmer, uppges räckvidden på annonserna ha varit 113 700 unika visningar, 17 000 länkklick på annonserna och 15 098 aktiva användare på landningssidan. Det var också 1 673 unika klick från jobbkartan vidare till företagens jobbsidor. Organisationens bedömning är att det pekar mot ett tydligt intresse för att arbeta i kött- och charkbranschen, att de når rätt målgrupp samt att filmerna ger stor spridning. Annonserna och arbetet uppges ha bidragit till ökad kunskap dels om att

¹⁵ Open Call innebär att exempelvis en organisation, ett galleri eller en myndighet bjuder in personer att lämna in idéer, ansökningar eller konstverk till ett projekt.

branschen behöver arbetskraft, dels vilka budskap som är effektiva för att nå målgruppen.

Organisationen uppger att de har fört många dialoger under året för att öka utbildningsvägar in i branschen. Däribland med flera kommuner inom vuxenutbildning som visar intresse för att starta utbildning. Som ett resultat av dialog och samverkan startade Malmö stad under våren ett jobbspår med 10 deltagare. Kött- och Charkuteriföretagen i Sverige har också medverkat på flera regionala möten med Arbetsförmedlingen för att beskriva branschens behov av arbetskraft, och även hjälpt Arbetsförmedlingen regionalt att komma i kontakt med företag som har behov av anställning.

Utveckling av organisationens verktyg som rekryteringssidan och den digitala lärplattformen Kött och Charkakademin (KCA), menar organisationen utgör en viktig grund för utbildning av målgruppen nyanlända. I redovisningen uppges att arbetet visar goda resultat och att organisationen får löpande återkoppling av företagen.

5.10 Ledarna: Informationsinsatser för chefer

Organisation:	Ledarna
Medsökande:	-
Bransch:	Ospecificerat
Yrkesinriktning:	Chefer inom privat och offentlig sektor
Beviljade medel:	320 000 kronor
Återkrav:	10 000 kronor

Insats

Ledarna har under 2025 genomfört insatser för att synliggöra nyanländas kompetens för målgruppen chefer. Projektet har omfattat en livesänd och inspelad halvdag för organisationens medlemmar, fyra digitala nätverksträffar, samt tre fysiska chefsfrukostar med tema inkluderande ledarskap och rekrytering av utrikes födda i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Resultat

Av redovisningen framgår att organisationen har vänt sig till samtliga 100 000 chefsmedlemmar genom att bjuda in till olika aktiviteter via Ledarnas egna kanaler, sociala medier och webbplats.

Under året uppges organisationen ha genomfört fyra digitala nätverksträffar, fyra fysiska frukostträffar (varav tre ingick i det beviljade stödet), samt en halvdag digitalt. Vid utvärdering av aktiviteterna uppges 99 procent av deltagarna ha svarat att de varit mycket nöjda/nöjda med aktiviteten, 96 procent att de skulle rekommendera aktiviteten till andra, och 89 procent att det har gett direkt nytta.

5.11 Proteko: Utveckling av språk- och yrkesstödet Textil Yrkessvenska

Organisation:	Stiftelsen Proteko
Medsökande:	-
Bransch:	Textilbranschen
Yrkesinriktning:	Sömnadsoperatör, maskinoperatör (såsom textilt tekniker)
Beviljade medel:	855 000 kronor
Återkrav:	6 150 kronor

Insats

Stiftelsen Proteko har under 2025 genomfört insatser för att utveckla och tillgängliggöra Textil Yrkessvenska som ett integrerat språk- och yrkesstöd, i syfte att stärka språkkunskaper hos nyanlända som siktar på anställningar inom textilbranschen. Insatsen bygger på identifierade behov och tidigare erfarenheter, med fokus på att möta branschens krav på språklig och yrkesmässig kompetens, samt kommande omställningar som förväntas påverka sektorn.

Resultat

Av redovisningen framgår att projektet har genomförts i enlighet med projektplan. Det har omfattat utveckling och färdigställande av ett strukturerat språkligt utbildningsmaterial anpassat till textilbranschens arbetsmoment, terminologi och kommunikationssituationer. Insatserna har inkluderat framtagande av övningar, dialoger och texter som speglar vardagen på en textilarbetsplats, såsom produktion, maskinanvändning, kvalitet, säkerhet, samarbete och arbetsplatskommunikation. Materialet har utformats för att kunna användas både inom utbildning, validering och arbetsplatsförlagt lärande.

Enligt redovisningen har målgruppen uttryckt att materialet bidrar till ökad förståelse för yrkesspråket och ger större trygghet i kommunikationen på arbetsplatsen, vilket av organisationen bedöms ha stärkt deltagarnas upplevda möjlighet att delta aktivt i arbetet, ställa frågor och ta ansvar i produktionen.

5.12 Proteko: Informationsspridning om arbetsmarknadspolitiska insatser inom textilbranschen

Organisation:	Stiftelsen Proteko
Medsökande:	-
Bransch:	Textilbranschen
Yrkesinriktning:	Sömnadsoperatör, maskinoperatör (såsom textilt tekniker)
Beviljade medel:	715 000 kronor
Återkrav:	50 507 kronor

Insats

Stiftelsen Proteko ansökte om en förlängning av sitt pågående projekt under 2025. I projektet har insatser genomförts för att sprida information och öka kunskapen om arbetsmarknadspolitiska insatser inom textilbranschen, särskilt validering och kortare utbildningar som leder till jobb. Insatsen har syftat till att stärka den sekundära målgruppen, exempelvis arbetsförmedlare, arbetsmarknadsenheter och andra stödorganisationer, och skapa bättre förutsättningar att nå den primära målgruppen nyanlända med relevant stöd.

Resultat

Av redovisningen framgår att riktade informations- och kommunikationsaktiviteter har genomförts i enlighet med ansökan.

Genom kommunala samarbeten och deltagande på mässor uppskattar organisationen att de har nått flera tusen personer nationellt, varav en betydande andel tillhör målgruppen nyanlända. De webinarier som har anordnats uppges ha haft strax under 1 000 deltagare. Antal prenumeranter på nyhetsbrevet har enligt uppgift varit cirka 40 personer och organisationen planerar att fortsätta ge ut nyhetsbrevet tre gånger per år. Därtill planeras två ytterligare webinarier.

5.13 Sefif: Insatser för att öka användandet av plattformen Vägen till förskolan

Organisation:	Sefif ideell förening
Medsökande:	-
Bransch:	Fristående förskolor
Yrkesinriktning:	Barnskötare/övrig personal, förskollärare
Beviljade medel:	2 810 000 kronor
Återkrav:	1 319 kronor

Insats

Sefif ideell förening har under 2025 genomfört insatser för att öka interaktionen, engagemanget och användandet av plattformen Vägen till förskolan som lanserades 2022. Detta för att väcka intresse för branschen och öka möjligheterna till arbete för nyanlända och personer som saknar erfarenhet av svenskt arbetsliv. Insatserna har bland annat omfattat uppdateringar av plattformen, informations- och utbildningsträffar, och nya filmer för marknadsföring.

Resultat

Av redovisningen framgår att plattformen Vägen till förskolan under året har kompletterats med en kombination av automatiserade e-postutskick och pop-up-meddelanden i tjänsten, kopplade till användarens aktivitet och prestation i utbildningen. Exempel på när utskick sker är vid registrering (hälsas välkommen), vid inaktivitet (för att uppmuntra fortsätta) och vid avslutad kurs (bra jobbat!). Syftet har varit att öka motivationen hos användare och minska risken för avhopp, med målet att öka genomströmningen på plattformen och antalet användare som slutför påbörjad kurs.

Under året har stor vikt lagts vid möten och dialog för att sprida plattformen, inklusive Jobbguiden som vägleder till arbete inom förskola, till huvudmän inom förskola, externa aktörer såsom utbildningssamordnare samt politiker och beslutsfattare.

Organisationen uppger att plattformen har nått stor räckvidd i sociala medier. Antal länkklick på annonser uppgår till 19 680, Instagram har ökat 42 procent och Facebook 32,6 procent. Även länkklick har ökat, på Instagram med 64,6 procent och på Facebook med 70,9 procent.

5.14 Sobona: Insatser för att synliggöra nationella yrkesprofiler inom sju branscher

Organisation:	Sobona
Medsökande:	Fastighetsanställdas förbund, Seko, Svenska Kommunalarbetsförbundet, Svenska Transportarbetareförbundet, Avfall Sverige, Svepark, Svenska Stadsnätsföreningen, Svenskt vatten
Bransch:	Avfallshantering och återvinning, Besöksnäring och kulturarv, Energi, Fastighet och parkering, Fiber och stadsnät, Personlig assistans, Vatten och avlopp
Yrkesinriktning:	Anläggningsmaskinförare, civilingenjörssyrken maskinteknik, ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning, civilingenjörssyrken inom elektroteknik, lastbilsförare, motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer, projektledare beredare som insteg inom energi, distributionselektriker, drifttekniker vid värme- och vattenverk, fastighetsskötare, industrielektriker, installations- och serviceelektriker, montörer elektronisk och elektrisk utrustning, nätverk- och systemtekniker, teletekniker, fibertekniker, fiberinstallatör, underhållsmekaniker, maskinreparatörer, kundtjänstpersonal, renhållnings- och återvinningsarbetare
Beviljade medel:	4 217 000 kronor
Återkrav:	59 364 kronor

Insats

Sobona har tillsammans med medsökande organisationer under 2025 genomfört insatser för att synliggöra innehållet i organisationens 39 nationella yrkesprofiler inom sju branscher, samt stödja medlemsföretagen genom att utbilda handledare och erbjuda formativ validering när företagen skapar praktik, instegsjobb och anställningar. Inom ramen för projektet har organisationerna även vidareutvecklat

ett tidigare framtaget digitalt språkstöd, genomfört klarspråksinsatser samt lyft framgångsexempel från pågående processer, företag och branscher.

På längre sikt är målet att medlemsföretagen ser målgruppen nyanlända som en självklar rekryteringsbas.

Resultat

Av redovisningen framgår att webbplatsen Enklare väg har vidareutvecklats och varit central för att informera om Sobonas arbete kring inkluderande kompetensförsörjning, samt för att tillgängliggöra innehållet i Sobonas nationella yrkesprofiler.

Inom ramen för projektet har också ett 50-tal besök hos Sobonas medlemsorganisationer genomförts. Därtill har fyra branschpassade digitala konferenser genomförts kring inkluderande kompetensförsörjning och nyttor med yrkesprofiler och validering, och fyra fysiska handledarutbildningar i Malmö, Uppsala, Luleå och Karlskrona. Totalt har enligt uppgift ett 60-tal deltagit i konferenserna och handledarutbildningarna, samtidigt som webbutbildningen haft över 100 nya deltagare.

Organisationen har även medverkat i arbetet med uppdragsutbildningar för utrikes födda ingenjörer tillsammans med Energiföretagen Sverige.

Material till en valideringsmodell i form av självskattningsfrågor har tagits fram i samarbete med Klarspråksprojektet och LYS-förlag. Materialet har vidare digitaliserats och tillgängliggjorts till utbildade yrkesbedömare. Under året har LYS-förlag även tagit fram två nya språkläromedel för yrkessvenska för branscherna Fiber och stadsnät samt Vatten och avlopp. Inom ramen för projektet har Sobona även lanserat två läromedel inom Avfallshantering och återvinning samt Fastighet på webbplatsen Enklare väg samt arbetat med spridning på en rad mötesplatser.

Ovanstående har även varit del av programmet på de fyra konferenserna som genomfördes digitalt i augusti. Språkparlören har anpassats till branschpassade ordlistor. Språkparlören innefattar nu 11 branscher och material från Avfallshantering och återvinning samt Fiber och stadsnät har lagts till efter 2025 års utvecklingsinsatser. Det har krävt en del teknisk utveckling samt design av parlören och språkläromedel som är integrerade på Enklare väg. Spridning av verktyg och metoder har gjorts genom informations- och kommunikationsinsatser för att stödja nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

5.15 Svenska badbranschen: En enklare introduktion och inskolning mot en trygg anställning

Organisation:	Svenska badbranschen
Medsökande:	-
Bransch:	Badbranschen
Yrkesinriktning:	Grundläggande arbete inom bad, grundläggande arbete inom badteknik, badvård, badtekniker publika bad, pool och spatekniker i hemmiljö 2 295 000 kronor
Beviljade medel:	-
Återkrav:	

Insats

Svenska badbranschen har under 2025 genomfört insatser för att underlätta introduktion av nya medarbetare till branschen, och kunna erbjuda processer för lärande och validering. Projektet har omfattat insatser för att förenkla och anpassa befintliga moduler inom Grundläggande arbete inom bad, genom att utveckla språkstöd i lärprogrammen mot de badspecifika modulerna: Gästens säkerhet och övervakning, Livräddande insatser vid tillbud, Vattenkvalitet och ventilation samt Torr- och våtstäd. Vidare har organisationen genomfört en förstudie för kompletterande data och informationsinhämtning om badanläggningarnas situation och intresse för gemensamma fokus och strukturer, stimulerat och utvecklat samarbeten mellan badanläggningar, och fortsatt utveckla samarbetet med Arbetsförmedlingen. Dessutom har informations- och förankringsarbete genomförts på flera platser i landet, i syfte att lyfta fram och synliggöra möjligheterna med lärande och validering.

Projektets syfte har varit att erbjuda individen en enklare introduktion och inskolning mot en trygg anställning.

Resultat

Av redovisningen framgår att organisationen har utvecklat och implementerat en ny kompetensstandard; Introduktion till arbete på bad, för personer utan tidigare erfarenheter av arbete på badanläggning. En förstudie togs fram, för att få mer data och information om verksamheternas arbete med rekrytering och utbildning, samt för att tydliggöra de olika yrkesprofilerna och karriärvägarna i badyrket. Organisationen uppger att arbetet med lärande och validering samt att driva gemensamma frågor kring branschens kompetensförsörjningsbehov, har intensifierats. Femton geografiskt spridda anläggningschefer har enligt uppgift startat regionala nätverksgrupper för att samordna insatserna nationellt, regionalt och lokalt, och nå ut med det gemensamma kompetensförsörjningsarbetet.

Under året utvecklades samverkan med Arbetsförmedlingen i form av ett pilotprojekt som genomfördes med tio personer som rustades till badvårdar, varav hälften uppges ha fått tillsvidareanställning. Organisationen bedömer att upplägget bidragit till nya öppningar i samarbetet med Arbetsförmedlingen, och ytterligare upplägg inventeras. Organisationen uppger att det inom ramen för projektet även har genomförts

regionala träffar där chefer och personal från badanläggningar deltagit tillsammans med Arbetsförmedlingen, Omställningsfonden, arbetsmarknadsenheter, kommunala tjänstemän och politiker, kring branschens arbete med kompetensförsörjning. Vidare har fysiska och digitala arbetsplatsträffar genomförts för att informera om och stödja arbetet med lärande och validering, och intervjuer genomförts med olika aktörer, vilka sedan har publicerats för att sprida erfarenheter och resultat.

5.16 Sveriges bagare och konditorer: Digital plattform ska bidra till bedömning av kunskaper och färdigheter inom bageri

Organisation:	Sveriges bagare och konditorer
Medsökande:	-
Bransch:	Bageribranschen
Yrkesinriktning:	Bagare, konditorer, butikspersonal såsom serveringspersonal och kassapersonal
Beviljade medel:	2 505 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

Sveriges bagare och konditorer har under 2025 genomfört insatser för att skapa en tydlig väg in i bageribranschen för nyanlända. Inom ramen för projektet har organisationen utvecklat en digital plattform med en självskattningsfunktion som möjliggör för nyanlända att själva bedöma sina kunskaper och färdigheter kopplade till olika arbetsmoment inom bageri, samt tillgängliggjort en digital (pre)valideringskurs för nyanlända som vill fördjupa sig ytterligare i bageriyrket.

Projektet har även omfattat produktion av utbildnings- och informationsmaterial på olika språk samt en serie informationsfilmer som lyfter fram olika yrkesroller inom branschen, nyanlända som har lyckats etablera sig genom rätt stöd och utbildning, och arbetsgivare med erfarenhet av att anställa nyanlända. Projektet har förankrats genom samarbete med lokala aktörer och utbildningsleverantörer.

Resultat

Av redovisningen framgår att projektet resulterat i en strukturerad digital plattform för självskattnings och vägledning, ett tillgängligt material som tydliggör branschens kompetenskrav, förbättrade förutsättningar för kvalitetssäkrad matchning, samt en ökad samverkan mellan bransch och arbetsmarknadsaktörer.

Organisationen bedömer att insatserna bidragit till både kortsiktig matchning och långsiktig kompetensförsörjning inom branschen. De uppger att insatserna sammantaget av målgruppen har upplevts tydliga, inkluderande och stärkande, med positiva effekter på kunskap, motivation och anställningsbarhet.

5.17 Sveriges Farmaceuter: Insatser för att synliggöra kompetens och stötta farmaceuter inför kunskapsprov

Organisation:	Sveriges Farmaceuter
Medsökande:	Sveriges Apoteksförening
Bransch:	Apoteksbranschen
Yrkesinriktning:	Farmaceuter (apotekare och receptarier)
Beviljade medel:	821 473 kronor
Återkrav:	80 910 kronor

Insats

Sveriges Farmaceuter har tillsammans med Sveriges Apoteksförening under 2025 genomfört insatser för att fortsätta sitt arbete med att synliggöra nyanländas kompetens och stötta farmaceuter inför kunskapsprov och under kompletteringsutbildning via Läkemedelsakademin. Inom ramen för projektet har organisationen samarbetat med fakulteterna som tillhandahåller kompletteringsutbildning och kunskapsprov för apotekare i Sverige med legitimation från länder utanför EU.

Syftet har varit att skapa en brygga mellan målgruppen och svensk arbetsmarknad inom apoteksbranschen. Målet har varit att förenkla och påskynda integrationen för en stor professionsgrupp samtidigt som insteget sänks för en arbetsmarknad som idag har brist på arbetskraft.

Resultat

Av redovisningen framgår att organisationen har erbjudit Läkemedelsakademin kurspaket Stora apotekspaketet som utgörs av e-kurserna Egenvårdspaketet, Farmakoterapipaketet, Expeditionsförfattningar, samt Apotekssvenska. Kurserna innehåller kundsituationer, teori, övningar, kunskapstester och möjlighet till lärande reflektioner. Vidare har organisationen erbjudit e-kursen Introduktion till avancerade terapier (ATMP) samt den senast uppdaterade vägledningen God apotekssed (Good Pharmacy Practice, GPP), som beskriver hur apoteksverksamhet ska utföras på ett patientsäkert och effektivt sätt. Därtill har Läkemedelsakademin expeditionsförfattningar (e-kurs) uppdaterats.

Organisationen uppger att de under året också anordnade ett studiebesök för målgruppen, för att informera om utbudet av kompetenshöjande och nätverkande aktiviteter som finns tillgängliga, samt stipendier som kan sökas för forskning och utbildning. Deltagarna fick möjlighet att utbyta erfarenheter och tips kring resan mot svensk legitimation. 15 deltagare kom på studiebesöket. Efter studiebesöket delades länkar och tips till deltagarna samt ytterligare personer som hade anmält sig till aktiviteten men inte deltog (totalt 32 personer).

Under året utdelades 85 licenser för kurserna Egenvård, Farmakoterapi, Apotekssvenska, Expeditionsförfattningar och Introduktion till avancerade terapier.

5.18 Sveriges läkarförbund: Preparandkurser inför kunskapsprov för att erhålla svensk läkarlegitimation

Organisation:	Sveriges läkarförbund
Medsökande:	-
Bransch:	Hälso- och sjukvård
Yrkesinriktning:	Läkare
Beviljade medel:	5 987 702 kronor
Återkrav:	202 655 kronor

Insats

Sveriges läkarförbund har under 2025 genomfört ett utbildningsprojekt för att erbjuda utbildning för personer med medicinsk grundexamen och legitimation som läkare från länder utanför EU. Målet med projektet var att deltagarna blir godkända i det nationella medicinska kunskapsprovet (NKP) som krävs för att erhålla svensk läkarlegitimation.

Projektet avsåg genomförande av två preparandkurser. Den ena kursen har väsentligen motsvarat tidigare kurser som genomförts med främjandemedel, men med ökad andel undervisning i basvetenskapliga ämnen. Den andra kursen avsåg ett mer intensivt upplägg med bland annat ökade lärarinsatser, mer kunskapskontroll och mentorstöd i syfte att förbättra inlärandet och stärka elevernas motivation att delta i kunskapsprovet. Därtill har ett digitalt studiematerial uppdaterats och utökats, ett nytt moment med obligatoriska quiz införts, och ett särskilt stöd för delmomentet vetenskaplig artikelgranskning utvecklats.

Karolinska Institutet (KI) och Södertörns högskola (SH) administrerade och genomförde kurserna inom ramen för projektet, på uppdrag av Sveriges läkarförbund. Utbildningsupplägget har anpassats utifrån tidigare erfarenheter och slutsatser av en extern utvärdering av kurserna 2023–2024.

Resultat

Av redovisningen framgår att vårterminens kurs hade 163 sökande och 135 antagna, och höstterminens kurs 129 sökande och 71 antagna. Organisationen uppger att deltagarnas lärande följdes under kurserna genom obligatoriska quiz, modulvisa enkäter och avslutande kursenkät.

I slutenkäterna som uppges ha besvarats av drygt hälften av deltagarna, uppgav flertalet att de utvecklat värdefulla kunskaper och färdigheter, att kursen gav ny kunskap inför det nationella kunskapsprovet, och att de upplevt ett bra eller mycket bra stöd inom området där de kände sig osäkra. Vanliga hinder för utbildningen uppgavs vara arbete, familjeansvar och språkliga utmaningar, och de flesta kände sig framför allt osäkra på teoretisk medicin inför kunskapsprovet. Organisationen uppger att diagnostiska kunskapstest som efterliknar det nationella kunskapsprovet, visade resultat över genomsnittet för det nationella kunskapsprovet.

Sveriges läkarförbund uppger att många av kursdeltagarna tenderar att tveka länge med att anmäla sig till det nationella kunskapsprovet, och att många deltagare i

projektverksamheten inte ännu har genomfört provet. Samtidigt tyder data på att resultaten förbättras med tiden och stigande antal försök att genomföra provet, samt att ytterligare studier krävs efter preparandkurserna. Anledningen till det har inte utretts inom ramen för projektet. Preliminära uppgifter (inte verifierade) pekar enligt organisationen mot att 36 deltagare har skrivit provet och att 20 deltagare har blivit godkända efter avslutade kurser under 2025.

5.19 Svetskommissionen: Informationsfilmer för att tydliggöra svetsbranschens yrkesroller, arbetsmoment och utbildningsvägar

Organisation:	Svetskommissionen
Medsökande:	-
Bransch:	Svetsbranschen
Yrkesinriktning:	Svetsare
Beviljade medel:	1 160 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

Svetskommissionen har under 2025 producerat en serie informationsfilmer som tydliggör branschens yrkesroller, arbetsmoment, säkerhetsaspekter och etableringsvägar, samt kompletterande språkstöd, digitala lektionsmoduler och material som visar hur moment utförs på svenska.

Inom ramen för projektet har organisationen även genomfört en inventering, uppdatering och vidareutveckling av tidigare framtaget stöd, samt informationsinsatser och samverkan med utbildnings- och arbetsmarknadsaktörer. Det resulterade i en uppdatering av bild- och filmmanus, justeringar för ökad visuell tydlighet och språklig tillgänglighet, samt harmonisering av terminologi med branschstandard.

Därtill har organisationen genomfört spridningsaktiviteter, bland annat riktade webinarier för studie- och yrkesvägledare samt Rusta och matcha-aktörer, telefonbaserade informationsinsatser till landets största Rusta och matcha-aktörer, samt deltagande som utställare på Region Stockholms återkommande konferens för studie- och yrkesvägledare, branschorganisationer samt yrkes- och utbildningsrepresentanter.

Insatsen har syftat till att öka nyanländas möjligheter till långsiktig anställning och en snabbare integration i branschen, genom att visa på möjligheterna och lyfta fram förebilder, samt motivera och inspirera till att lära sig det svenska språket.

Resultat

Av redovisningen framgår att utvecklingen av informationsfilmer och kompletterande utbildningsmaterial har bidragit till att konkretisera svetsbranschens yrkesroller, arbetsmoment och utbildningsvägar. Organisationens uppger att det har sänkt trösklarna för målgruppen att göra komplex branschinformation mer tillgänglig

och begriplig, i kombination med språkstöd anpassad för Svenska för invandrare (SFI) och arbetsmarknadsinsatser.

Vidare bedömer organisationen att projektet skapat strukturer för ökad samverkan mellan Arbetsförmedlingen, utbildningsanordnare och branschföretag, och stärkt kännedomen om branschens kompetensbehov hos vägledande aktörer. I redovisningen uppges att projektet inte bara har genererat enskilda aktiviteter, utan bidragit till varaktiga förbättringar i hur information om yrkesvägar inom svetsbranschen tillgängliggörs och används, genom att tillgängliggöra digitalt, kvalitetssäkrat och pedagogiskt anpassat material. Organisationen bedömer att resultatet sammantaget bidragit till att stärka förutsättningarna för informerade val, relevanta utbildningsinsatser och en mer effektiv etablering på arbetsmarknaden.

5.20 Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté: Ökad tillgänglighet av stödjande insatser och verktyg

Organisation:	Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté
Medsökande:	-
Bransch:	Utemiljöbranschen
Yrkesinriktning:	Trädgårdsanläggare, utemiljöskötare, kyrkogårdsarbetare, fastighetsskötare, anläggningsarbetare, idrottsplatsarbetare
Beviljade medel:	2 575 000 kronor
Återkrav:	-

Insats

Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté har i tidigare projekt med finansiering av främjandemedel tagit fram en sammanhållen kedja med kartläggning-lärande-validering mot tydliga mål, samt digitala verktyg för språkstöd, för att underlätta insteg till arbetsmarknaden för personer som står utanför arbetsmarknaden. Under 2025 har organisationen genomfört insatser för att öka tillgängligheten till organisationens instegsprogram, genom riktade aktiviteter till beställare av utemiljötjänster, verksamheter inom utemiljöbranschen och utbildningssamordnare.

Inom ramen för projektet har organisationen genomfört validering och utvecklat och förbättrat verktyg och metoder, samt samverkat med valideringsleverantörer för att öka den geografiska spridningen och tillgängliggöra metod och verktyg också för mindre orter med begränsade resurser.

Resultat

Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté bedömer att projektet ökat tillgängligheten för stödjande insatser och verktyg för att främja målgruppens etablering på arbetsmarknaden. Syftet med projektinsatsen har framför allt varit att öka tillgängligheten samt sprida kunskap om metoder och verktyg. Resultat har skett utifrån redovisningen genom riktade aktiviteter mot sekundära målgrupper.

Under 2025 genomfördes sex digitala utbildningar för organisationens cirka 90 aktiva yrkesbedömare i syfte att förbättra valideringsuppdrag.

Dialoger har skett med bostadsbolaget Poseidon och social Nordost i Göteborg med syfte att starta upp validering av långtidsarbetslösa, en pilot startade upp med en grupp på sju personer i syfte att dessa ska kunna få säsongsjobb 2026. Piloten kommer att visa ifall instegsmetoderna som tagits fram kan räcka till ett reguljärt säsongsjobb.

Organisationen uppger att en validering mot instegsprogrammet Utemiljö BAS, för 10 deltagare som ingick för stadsmiljöförvaltningen i Göteborgs verksamhet, har pågått under 2025 med valideringsstöd från Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté. Två medarbetare i stadsmiljöförvaltningen uppges ha påbörjat validering mot Yrkesbevis 1.

Sju nya valideringsleverantörer har startats upp inom ramen för projektet. Under 2025 har ett omfattande kommunikations- och förankringsarbete genomförts för att skapa kännedom, engagemang och delaktighet inom begravningsverksamheterna. Ett flertal andra spridningsinsatser har genomförts på olika sätt bland annat genom en digital spridningskonferens.

Av redovisningen framgår att metoderna och arbetssättet som stödmottagaren bedriver har sin bas utifrån formativ validering med OCN-metoden.¹⁶ Trädgårdsnäringens centrala yrkeskommitté uppger att deras instegsprogram och dess insatser leder till att fler deltagare fortsätter att förstärka sin etablering på arbetsmarknaden genom att fortsätta att validera sig mot yrkesbevisnivån. Enligt redovisningen fastnar dock deltagare i projekt med instegsprogram i väldigt många fall, och när projektmedlen är slut är risken att progression uteblir då det inte sker någon fortsättning mot vidare validering. Organisationens har av den anledningen intensifierat arbetet med instegsprogrammen för att deltagare lättare skall ta steget över till yrkesbevisprogrammen. Detta arbete planerades att fortskrida under 2026.

5.21 Vård- och omsorgscollege: Utveckling av yrkeskompetens och material för språkutveckling

Organisation:	Vård- och omsorgscollege
Medsökande:	-
Bransch:	Vård och omsorg, Hälso- och sjukvård
Yrkesinriktning:	Vård- och omsorgspersonal
Beviljade medel:	815 000 kronor
Återkrav:	-

¹⁶ **OCN-metoden** (Open College Network) är en internationellt erkänd struktur och metod för att kartlägga, bedöma och kvalitetssäkra individers kompetens och lärande. Metoden används främst inom arbetsliv, utbildning och omställning för att synliggöra både yrkesspecifika och generella färdigheter.

Insats

Vård- och omsorgscollege har under 2025 tagit fram underlag och material för språkutveckling och utveckling av yrkeskompetens, samt organiserat befintligt material. Syftet med insatserna har varit främst att stärka kunskaperna i svenska för målgruppen.

Utifrån föreslaget språkrav i äldreomsorgen från 1 juli 2026 uppger organisationen att det finns en efterfrågan även från befintlig personal att ta del av materialet. Materialet kan enligt uppgift även användas vid rekrytering och som stöd efter att en person har blivit anställd. De insatserna som genomfördes inom ramen för projektet omfattade inspelningen av fyra poddavsnitt samt sortering och strukturering av befintligt material och verktyg inom språkutvecklande arbetsplatser. Dessutom har webbplatsen Språket på jobbet vidareutvecklats för att anpassas till den nya strukturerade sammanfattningen av material och verktyg.

Arbetet med att strukturera material och verktyg resulterade i Vägvisaren för språkutvecklande arbetsplatser. Vägvisaren är tillgänglig på www.spraketpajobbet.se.

Projektets insatser har riktat sig till arbetskraften i bristyrken inom vård och omsorg, så som undersköterskor och vårdbiträden.

Resultat

Av redovisningen framgår att de fyra avsnitt i podden som producerades under 2025 omfattar frågor om kopplingar mellan språkutvecklingsarbete på arbetsplatser och kompetensförsörjning, arbetsmiljö och individens språkutveckling ur olika perspektiv.

Poddavsnitten finns på webbplatsen <https://spraketapajobbet.podbean.com/> och handlar om:

1. Språkrav för personal i äldreomsorg och vad det kan innebära för arbetsgivaren och för den som är anställd inom vård och omsorg.
2. Hur det språkutvecklande arbetet kan organiseras.
3. Hur ett konkret verktyg "20 minuter, samtal och övningar som stärker kommunikationen och den sociala arbetsmiljön" kan användas.
4. Om bemötande inom äldreomsorgen och hur kompetens blir bedömd beroende på hur bra en lyckas med sitt uttal.

Organisationen uppger att det arbete som genomfördes för att strukturera befintligt material resulterade i webbplatsen Vägvisaren för språkutvecklande arbetsplatser. Vägvisaren vänder sig till alla som vill arbeta språkutvecklande för att stärka svenska språket, trygga kompetensförsörjningen och få en bättre kommunikation och social arbetsmiljö.

I Vägvisaren finns sammanställt material om språkutvecklande arbete och språkombud. Det omfattar fakta och inspiration från olika webbplatser, i poddar, böcker, rapporter, utredningar och utvärderingar. Syftet är att användaren med stöd

av Vägvisaren ska hitta kunskap och konkreta verktyg, och kunna dra nytta av erfarenheter och goda exempel från andra arbetsplatser och verksamheter. Webbsidan Språket på jobbet vidareutvecklades under projektiden och lyfter numera tydligt fram både Vägvisaren och material som arbetsgivare kan använda för att skapa språkutvecklande arbetsplatser.

Vård- och omsorgscollege uppger att materialet kommer att spridas vidare genom organisationens nätverk, som stöd för arbetsgivare i branschen. Podden Språket på jobbet har enligt redovisningen mer än 5 000 nedladdningar/lyssningar och närmare 150 följare. Poddavsnitten uppges bland annat användas som pedagogiskt verktyg i utbildningar för chefer respektive språkombud, vilket av organisationen bedöms möjliggöra en fortsatt spridning.