

Delredovisning av regleringsbrevsuppdrag gällande myndighetssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården för att underlätta Kriminalvårdens personalförsörjning

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården
Författare: Fredrik Olausson och Sofia Rooth Andersson
Datum: 2023-10-23
Diarienummer: Af-2023/0073 3235, Kv-2023/10693

Förord

Denna delredovisning har tagits fram med anledning av följande uppdrag i Arbetsförmedlingens och Kriminalvårdens respektive regleringsbrev för år 2023.

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården ska senast den 23 oktober 2023 lämna en gemensam lägesbeskrivning till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet och Justitiedepartementet) avseende det samarbete som myndigheterna har slutit en överenskommelse om i syfte att få fler arbetssökande att söka anställning hos och bli anställda av Kriminalvården. En slutlig redovisning ska lämnas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet och Justitiedepartementet) senast den 29 mars 2024.

Delredovisningen har beslutats av vikarierande generaldirektör Lars Lööv för Arbetsförmedlingen och generaldirektör Martin Holmgren för Kriminalvården.

Ärendet har föredragits i Kriminalvården för Kriminalvårdens HR-direktör och därefter har delredovisningen fastställts av Kriminalvårdens generaldirektör.

Ärendet har föredragits i Arbetsförmedlingen av Sofia Rooth Andersson, kvalificerad handläggare, enheten Kompetensförsörjning och arbetsgivarstöd. I den slutliga handläggningen har Tove Elvelid, verksamhetsområdesdirektör verksamhetsområde Lokal arbetsmarknad, Mattias Andersson, avdelningschef avdelningen Arbetsgivare och Leverantörer samt enhetschef enheten Kompetensförsörjning och arbetsgivarstöd, Linda Daugaard, deltagit.

Beslutet är fastställt digitalt i Diariet på Arbetsförmedlingen och saknar därför namnunderskrift.

Lars Lööv

Vikarierande generaldirektör

Arbetsförmedlingen

Martin Holmgren

Generaldirektör

Kriminalvården

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården har samarbetat kring Kriminalvårdens personalförsörjning sedan i årsskiftet 2021/2022 utifrån Kriminalvårdens stora kapacitetsökning. Under våren 2023 undertecknades en överenskommelse om myndighetssamverkan kring personalförsörjning till primärt kriminalvårdaryrket.

Syftet med överenskommelsen är främst att få fler arbetssökande att söka anställning och bli anställda som kriminalvårdare. Ytterligare syfte med överenskommelsen är ett utökat samarbete kring praktik i staten, där Kriminalvården nu har anmält fem praktikplatser på huvudkontoret.

Utifrån överenskommelsens har en nationell och sex regionala aktivitetsplaner upprättats. De regionala aktiviteterna fokuserar i stor utsträckning på de orter där Kriminalvårdens rekryteringsutmaningar är som störst.

Kriminalvården har stärkt sin nationella och regionala rekryteringskommunikation. Tillsammans med Arbetsförmedlingen genomförs digitala och fysiska möten med arbetssökande samt leverantörer av matchningsaktörer inom rusta och matcha. Arbetsförmedlingen förstärker Kriminalvårdens rekryteringskommunikation via sina kanaler, så som nyhetsbrev till arbetssökande och på sociala medier.

På anstalten Hällby utanför Eskilstuna arbetar sedan augusti 15 ukrainska flyktingar med stöd av Arbetsförmedlingens yrkesintroduktionsanställning. Studier och stöd i svenska varvas med introduktion av kriminalvårdaryrket. Resultatet av denna pilot kommer att redovisas i slutrapporten.

Myndigheterna avser att utreda möjligheterna att starta ytterligare pilotprojekt vid några anstalter eller häkten under 2024 med stöd av Arbetsförmedlingens befintliga utbud, till exempel utbildningar och arbetsgivarstöd.

Innehåll

1	Inledning	7
2	Lägesbeskrivning av samverkan om kompetensförsörjning mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården utifrån regleringsbrev 2023	8
2.1	Beskrivning av överenskommelsen	8
2.2	Struktur för samverkan.....	8
2.3	Riktade insatser till arbetsökande.....	9
2.4	Riktade insatser till Arbetsförmedlingens externa leverantörer av matchning.....	9
2.5	Anstalten Hällbys samarbete med ”Care for Ukraine”	10
2.6	Praktik i staten.....	10
2.7	Utreda möjligheter att starta pilotprojekt med hjälp av Arbetsförmedlingens tjänsteutbud	11
2.8	Förstärkta och riktade kommunikationsinsatser	11
3	Avslutning	12
4	Bilaga, överenskommelse om myndighetssamverkan kring kompetensförsörjning	13

1 Inledning

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården har lång erfarenhet av samverkan kring Kriminalvårdens klienter. Sedan 2008 har det slutits nationella samarbetsöverenskommelser mellan parterna gällande Kriminalvårdens klienter. En reviderad överenskommelse om klientsamarbete träder i kraft första september 2023. Det övergripande syftet med samverkan är att stärka klienternas möjligheter på arbetsmarknaden och öka förutsättningarna för varje individ att finna hållbara lösningar och ta tillvara sina förutsättningar till egen försörjning och arbete samt till ett liv utan brott.

Kriminalvården är en av landets största myndigheter och finns i etablerad i stora delar av landet med anstalter, häkten, transport och frivårdskontor. Myndigheten befinner sig till följd av ökad klientinströmning och straffrättsliga reformer i en stor kapacitetsuppbyggnadsfas som kommer att pågå under många år. Kriminalvården växer på orter där de redan finns men etablerar även verksamheter på nya orter. Kriminalvårdens kapacitet bedöms minst behöva fördubblas inom den närmsta 10-årsperioden. Kriminalvården ser det som centralt att långsiktigt samarbeta med Arbetsförmedlingen för att underlätta kompetensförsörjningen och samtidigt möjliggöra för personer som är arbetslösa att kunna få praktik och arbete i myndigheten.

Tidigare var kravet att kriminalvårdare skulle ha en gymnasieutbildning. Kriminalvården har breddat rekryteringen och godkänner numera också annan utbildning i kombination med yrkeserfarenhet som Kriminalvården bedömer som relevant. Kriminalvården ser gärna fler äldre sökande samt sökande som kan fler språk än svenska. Detta öppnar upp möjligheter för Arbetsförmedlingen att samverka i rekrytering av kriminalvårdare, vilket är den största yrkeskategorin inom Kriminalvården.

Kriminalvården tog kring årsskiftet 2021/2022 kontakt med Arbetsförmedlingen utifrån de ökade rekryteringsbehoven. Sedan dess har Arbetsförmedlingen och Kriminalvården haft en dialog kring former för en samverkansöverenskommelse. Parallellt med denna dialog påbörjades lokala och regionala samarbeten kring kompetensförsörjning på några håll i landet. Under våren 2023 undertecknades en överenskommelse om myndighetssamverkan kring personalförsörjning till primärt kriminalvårdaryrket. I april 2023 ändrades myndigheternas respektive regleringsbrev med krav på återrapportering av samarbetet.

2 Lägesbeskrivning av samverkan om kompetensförsörjning mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården utifrån regleringsbrev 2023

2.1 Beskrivning av överenskommelsen

Den nationella överenskommelsen om myndighetssamverkan gäller från och med 2023-03-01 och till och med 2024-02-29. Arbetsförmedlingen tecknar överenskommelser med stora arbetsgivare för samverkan kring kompetensförsörjning. Överenskommelserna följs upp årligen och kan förlängas och förändras utifrån eventuella nya förutsättningar och behov. Syftet med överenskommelsen är främst att få fler arbetssökande att söka anställning och bli anställda som kriminalvårdare av Kriminalvården. Ytterligare syfte med överenskommelsen är ett utökat samarbete kring praktik i staten.

Fokusområden för samverkan:

- Rekrytering av långtidsarbetslösa och övriga arbetssökande till kriminalvårdare
- Verka för att bidra till att kompetensförsörja Kriminalvården genom att öka antalet som söker arbete som kriminalvårdare
- Utforska olika möjligheter för Arbetsförmedlingen att i samarbete med Kriminalvården rusta långtidsarbetslösa för arbete som kriminalvårdare, till exempel genom förberedande utbildning
- Verka för att förbättra mångfald och jämställdhet
- Samarbete kring regeringsuppdraget praktik i staten

Målgrupper för aktiviteter:

- Långtidsarbetslösa och övriga arbetssökande med relevant kompetens för att arbeta som kriminalvårdare
- Arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen och externa leverantörer som genom ökad kunskap och medvetenhet om Kriminalvårdens rekryteringsbehov kan bidra till att nå målen
- Arbetssökande nyanlända samt arbetssökande personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan som kan vara aktuella för arbetspraktik

2.2 Struktur för samverkan

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården arbetar med kompetensförsörjning på nationell, regional och lokal nivå och denna överenskommelse ska underlätta samarbetet kring kompetensförsörjningen av främst kriminalvårdare. Överenskommelsen i sig är inte resursdrivande och genomförs inom befintliga resurser. Enskilda projekt kan dock komma att behöva resursättas för att kunna

genomföras. Överenskommelsen leds av samordnare från Arbetsförmedlingen och Kriminalvården på nationell och regional nivå.

Ett samarbetsforum växte succesivt fram under 2022 på regional nivå och täcker nu myndigheternas samtliga regioner och på nationell nivå. Ett gemensamt forum ger möjlighet att utbyta erfarenheter, sprida goda exempel och bolla tankar och idéer. Regelbundna samverkansmöten är planerade både regionalt och nationellt.

Utifrån överenskommelsens fokusområden har en nationell och sex regionala aktivitetsplaner upprättats. I aktivitetsplanerna kommer myndigheterna överens om vilka aktiviteter som ska genomföras. Aktivitetsplanerna är dynamiska och uppdateras gemensamt utifrån nya förutsättningar och möjligheter. De regionala aktiviteterna fokuserar i stor utsträckning på de orter där Kriminalvårdens rekryteringsutmaningar är som störst.

De nationella aktiviteterna syftar till att nå en högre effektivitet i samarbetet lokalt och regionalt.

2.3 Riktade insatser till arbetsökande

Lokalt och regionalt genomförs och planeras för gemensamma möten med arbetsökande med information om Kriminalvårdens rekryteringsbehov. Dessa möten sker både digitalt och fysiskt. Ett nationellt videomöte är planerat till oktober där arbetsökande över 50 år bjuds in.

Kriminalvården lyfter fram berättelser från medarbetare i olika yrkesroller varav kriminalvårdarna marknadsförs mot arbetsökande i Arbetsförmedlingens kanaler, så som nyhetsbrev till arbetsökande och på sociala medier.

Arbetsförmedlingen gör riktade utskick till arbetsökande i samband med Kriminalvårdens större rekryteringssatsningar och på de orter där Kriminalvårdens rekryteringsutmaningar är som störst.

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården samarbetar vid rekryteringsmässor.

Kriminalvården arbetar proaktivt mot arbetsgivare som varslat personal. Arbetsförmedlingen informerar Kriminalvården när arbetsgivare har offentliggjort att de avser varsla, så att Kriminalvården får möjlighet att kontakta arbetsgivarna för att erbjuda information om sitt rekryteringsbehov. När Arbetsförmedlingen varslade beslutshandläggare under våren 2023 genomförde Kriminalvården en riktad informationsinsats till den varslade personalen.

2.4 Riktade insatser till Arbetsförmedlingens externa leverantörer av matchning

2019 inleddes en reformering av Arbetsförmedlingen som avslutades under 2023. I den reformerade Arbetsförmedlingen utförs matchning till arbete och utbildning i

stor utsträckning av externa leverantörer. Matchningsarbetet sker främst via tjänsten rusta och matcha som har flera hundra leverantörer spridda i hela landet.

Kriminalvården samarbetar med dessa leverantörer med målet att fler deltagare i rusta och matcha ska anställas som kriminalvårdare. För att uppnå detta behöver leverantörerna få adekvat kunskap om kriminalvårdarrollen och Kriminalvårdens rekryteringsbehov.

På lokal nivå genomförs informationsmöten med leverantörer av rusta och matcha sedan 2022 på de orter där rekryteringsutmaningen är som störst.

Kriminalvården har i september 2023 deltagit på Arbetsförmedlingens nationella leverantördialog där samtliga leverantörer av rusta och matcha bjuds in. Vid mötet presenterades kriminalvårdarrollen och materialet delgavs leverantörerna.

2.5 Anstalten Hällbys samarbete med "Care for Ukraine"

ESF-projektet "Care for Ukraine" riktar sig till ukrainska flyktingar som anvisats till Eskilstuna av Migrationsverket enligt massflyktsdirektivet och som bedöms vara i behov av insatser för att komma i arbete och bli socialt delaktiga. Målet är arbete alternativt stegförflyttning mot arbete eller utbildning. Projektet förbereder de arbetssökande för arbete genom att bland annat informera om svenskt arbetsliv och erbjuda undervisning i svenska.

På anstalten Hällby utanför Eskilstuna började i augusti 2023 femton ukrainska flyktingar i projektet en särskild visstidsanställning i form av yrkesintroduktionsanställning på sex månader efter ett initiativ av anstaltschefen. En yrkesintroduktionsanställning är ett arbetsgivarstöd som Arbetsförmedlingen beslutar om och syftar till att en arbetssökande ska få extra handledning eller utbildning inom sin anställning. ESF-projektet ger fortsatt stöd med riktad undervisning i svenska genom en lärarresurs på arbetsplatsen.

Under de två första månaderna genomfördes en anpassad introduktion för medarbetarna där praktiska moment varvades med teori och svenskundervisning. Arbetsgivarstödet från Arbetsförmedlingen har möjliggjort för anstalten att avdela två kriminalvårdare, varav en rysktalande, som handledare under hela anställningsperioden. Kriminalvårdens förhoppning är att medarbetarna ska välja att fortsätta arbeta inom Kriminalvården efter yrkesintroduktionsanställningen, så länge de har rätt att arbeta i Sverige.

Det finns ett intresse hos ukrainska intresseföreningar att samarbeta med Kriminalvården på andra orter. Utfallet av detta projekt kommer vara viktigt för att ta ställning till eventuell spridning.

2.6 Praktik i staten

Kriminalvården har ett regeringsuppdrag att tillhandahålla praktikplatser och har nu identifierat fyra praktikplatser på huvudkontoret i Norrköping och en praktikplats på

regionkontoret i Stockholm. Dessa praktikplatser är anmälda till Arbetsförmedlingen. Målet är att under 2023 matcha praktikplatserna med arbetssökande.

2.7 Utreda möjligheter att starta pilotprojekt med hjälp av Arbetsförmedlingens tjänsteutbud

Kriminalvården har uppmärksammat att det finns kandidater som är lämpliga som kriminalvårdare, men som saknar tillräckliga kunskaper i svenska språket. Kriminalvården ser positivt på kandidater som kan fler språk än svenska då det kan underlätta kommunikationen med de klienter som inte kan svenska. Det ligger i båda myndigheternas intresse att samarbeta kring arbetssökande som kan vara lämpliga för Kriminalvården om de förbättrar sina kunskaper i svenska språket. Arbetsförmedlingen har insatser kring svenska språket för arbetssökande, bland annat i form av yrkessvenska. Det finns även arbetsgivarstöd där medarbetaren har möjlighet att utveckla sina språkkunskaper på arbetstid.

Myndigheterna avser att utreda möjligheterna att starta pilotprojekt vid några anstalter eller häkten under 2024 med stöd av Arbetsförmedlingens befintliga utbud av stöd till arbetssökande och arbetsgivare. Om utvärderingen visar att det behövs specifika insatser just för kriminalvårdare kan en specifik arbetsmarknadsutbildning komma att diskuteras.

Överenskommelsen är främst inriktad på kriminalvårdare, men det finns utrymme att samarbeta kring andra yrkesgrupper, som till exempel kockar som Arbetsförmedlingen utbildar via arbetsmarknadsutbildning.

2.8 Förstärkta och riktade kommunikationsinsatser

Myndigheterna samarbetar mellan respektive kommunikationsavdelningar. Samtidigt har Kriminalvården stärkt sin rekryteringskommunikation med regionalt placerade kommunikatörer. Kommunikationssamarbetet syftar till ett ökat inflöde av arbetssökande till utannonserade tjänster med relevant profil. Kriminalvården lyfter fram berättelser från medarbetare i olika yrkesroller varav kriminalvårdarna marknadsförs i Arbetsförmedlingens kanaler, så som nyhetsbrev till arbetssökande och på sociala medier. Arbetsförmedlingen har också gjort det enklare för arbetssökande att via direktlänkar hitta aktuella jobb som kriminalvårdare i hela landet.

Det pågår en uppdatering av Kriminalvårdens yrken på Arbetsförmedlingens hemsida och informationsmaterial utvecklas tillsammans för att förtydliga respektive myndighets kommunikationsmaterial.

På nationell nivå gör Arbetsförmedlingen riktade utskick till arbetssökande i samband med Kriminalvårdens större rekryteringssatsningar.

3 Avslutning

Tack vare att det fanns ett etablerat lokalt och regionalt samarbete på några platser i landet kunde myndigheterna snabbt skala upp samarbetet i samtliga regioner när överenskommelsen undertecknats. De regionala samordnarna delar generöst med sig av goda arbetsätt och kreativa idéer vilket är en framgångsfaktor för arbetet framåt. Det skapar förutsättningar för att testa modeller med Arbetsförmedlingens befintliga tjänsteutbud på utvalda orter.

I slutrapporten som redovisas 29 mars 2024 kommer ett delresultat från Care för Ukraine-projektet på Hällbyanstalten samt arbetspraktik i staten.

Slutrapporten kommer att redovisa hur den nuvarande överenskommelsen har fallit ut och vad en eventuell ny överenskommelse mellan myndigheterna innehåller.

4 Bilaga, överenskommelse om myndighetssamverkan kring kompetensförsörjning

Ansvariga för denna överenskommelse är:

Arbetsförmedlingen	<p>Tove Elvelid Verksamhetsområdesdirektör Elektrogatan 4 Solna Telefon 0771-60 00 00 Org.nr 202100-2114 <i>Kontaktpersoner: Sofia Rooth Andersson sofia.rooth- andersson@arbetsformedlingen.se</i></p>
Kriminalvården	<p><i>Stina Nyström HR direktör Slottsgatan 78 Besöksadress: Slottsgatan 78 Tel: 077-228 08 00 Organisationsnummer: 202100-0225</i></p> <p>Kontaktperson: Frida Thorell frida.thorell@kriminalvarden.se</p>

Överenskommelsen är giltig under perioden 2023-03-01-2024-02-29

Denna överenskommelse syftar till att stödja samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Kriminalvården och säkra den övergripande struktur som ska stödja hur samverkan och samarbetet ska se ut. Den nationella överenskommelsen syftar även till att bidra till båda parter förutsättningar att nå sina mål. Arbetsförmedlingen genom att, i enlighet med regleringsbrevet, minska långtidsarbetslösheten. Kriminalvården genom att få ökat antal i målgruppen arbetssökande med rätt förutsättningar att bli anställningsbara.

Bakgrund

Kriminalvården kommer inom närmaste femårsperioden stå inför stora kapacitetsökningar vilket innebär ett stort behov av att anställa personal. Kriminalvården uppskattar rekryteringsbehovet till ca 5000 medarbetare. Detta gäller inom alla grenar för kriminalvården, det vill säga häkte, anstalt, Kriminalvårdens nationella transporttjänst (NTE) samt frivård. De största yrkesgrupperna är kriminalvårdare och frivårdsinspektörer. Kriminalvården behöver även anställa inom yrkesgrupper så som kockar, kanslist, administratörer,

produktionsledare, första linjens chefer, sjuksköterskor och psykologer. Arbetsförmedlingens bedömning är att störst framgång kan nås för yrkeskategorin kriminalvårdare.

Kriminalvården bedriver ett aktivt rekryteringsarbete. För att få en större möjlighet att hitta rätt medarbetare har Kriminalvården beslutat att frångå det tidigare kravet på gymnasieexamen som grundläggande kompetens för kriminalvårdare. Det nya kravet är gymnasieutbildning alternativt annan utbildning i kombination med arbetslivserfarenhet som Kriminalvården bedömer relevant. Detta öppnar upp för möjligheten för Arbetsförmedlingen att kunna samverka i rekrytering. För att nå gruppen långtidsarbetslösa behöver Kriminalvården och Arbetsförmedlingen samarbeta både på nationell och regional nivå. Under 2022 och 2023 har samarbeten kring rekrytering av kriminalvårdare genomförts i några regioner vilket har fungerat väl. Dessa samarbeten ska inrymmas i denna överenskommelse.

Kriminalvården har sedan tidigare ett regeringsuppdrag att ta emot arbetssökande nyanlända samt arbetssökande personer med funktionshinder för arbetspraktik via Arbetsförmedlingen. Syftet med arbetspraktiken är att förbättra de arbetssökandes möjligheter till ett framtida arbete, oavsett arbetsmarknadssektor, med eller utan lönesubvention. Arbetsförmedlingen har ett regeringsuppdrag att ta emot praktikplatser från statliga myndigheter och matcha dessa mot lämpliga arbetssökande ur målgrupperna. På Arbetsförmedlingen finns upparbetade rutiner kring praktik i staten och hanteras i ordinarie verksamhet.

Syfte

Syftet med denna nationella överenskommelse är främst att få fler arbetssökande att söka anställning och bli anställda av Kriminalvården. Detta innebär att fler personer etablerar sig på arbetsmarknaden vilket ligger i linje med Arbetsförmedlingens mål.

Ytterligare syfte med överenskommelsen är ett utökat samarbete kring arbetspraktik för nyanlända arbetssökande samt arbetssökande personer med funktionsnedsättning.

Samarbete på nationell nivå

En nationell samordnare ska utses inom vardera myndighet. De bildar en arbetsgrupp som ska följa upp överenskommelsen och säkerställa att samarbetet på samtliga nivåer fungerar i enlighet med denna överenskommelse. Arbetsgruppen sammanträder fyra gånger per år eller vid behov. De nationella samordnarna ska ha regelbunden kontakt med regionernas kontaktpersoner.

Myndigheterna får årligen regleringsbrev som utöver lagar och förordningar anger styrning och riktlinjer för verksamheten. Myndigheterna kan även få särskilda regeringsuppdrag. Utifrån dessa upprättar arbetsgruppen en årlig nationell aktivitetsplan för samarbetet.

Samarbete på regional och lokal nivå

Samarbetet på regional nivå ska ta sikte på fokusområden som gagnar regionernas rekryteringsarbete och som ligger i linje med denna nationella överenskommelse.

Representanter från båda myndigheter ska på regional nivå fastställa det regionala samarbetet i form av en gemensam aktivitetsplan. De ska även bilda en arbetsgrupp som sammanträder utifrån behov. Lokala kontaktpersoner och arbetsgrupper kan även utses vid behov.

Det regionala och lokala samarbetet kan variera utifrån behov och skifta över tid.

Fokusområden

Fokusområden för samverkan:

- Rekrytering av långtidsarbetslösa och övriga arbetssökande till kriminalvårdare
- Verka för att bidra till att kompetensförsörja Kriminalvården genom att öka antalet som ansöker om arbete som kriminalvårdare
- Utforska olika möjligheter för Arbetsförmedlingen att i samarbete med Kriminalvården rusta långtidsarbetslösa för arbete som kriminalvårdare, till exempel genom förberedande utbildning
- Verka för att förbättra mångfald och jämställdhet
- Samarbete kring regeringsuppdraget praktik i staten

Målgrupper för aktiviteter

- Långtidsarbetslösa och övriga arbetssökande med relevant kompetens för att arbeta som kriminalvårdare
- Arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen och externa leverantörer som genom ökad kunskap och medvetenhet om Kriminalvårdens rekryteringsbehov kan bidra till att nå målen
- Arbetssökande nyanlända samt arbetssökande personer med funktionshinder som kan vara aktuella för arbetspraktik

Uppföljning

Uppföljning på nationell nivå ska ske två gånger per år. Överenskommelsen ska följas upp utifrån både nationella och regionala aktivitetsplaner.

Kommunikation och marknadsföring

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården får inte utan skriftlig medgivande använda varandras logotyper, namn eller andra beteckningar i reklam- och marknadsföringssammanhang.

Om giltighetstid och uppsägning

Denna överenskommelse gäller från och med 2023-03-01 och till och med 2024-02-29 med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader. En uppsägning av överenskommelsen ska ske skriftligen och är giltig från den dag uppsägningen kommit den andra parten tillhanda.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till överenskommelsen ska göras skriftligen och undertecknas av behöriga företrädare för respektive myndighet för att vara giltiga.

Denna överenskommelse är upprättad i två exemplar, varav parterna tagit var sitt.

För Arbetsförmedlingen

För Kriminalvården

Tove Elvelid
Verksamhetsområdesdirektör

Hanna Jarl
TF HR-direktör Kriminalvården