

AFID 1/2019
Version 2.0

Beslutsdatum
2022-12-20

Diarienummer
Af-2022/00965881

Avdelning/enhet
Förvaltningsavdelningen Stab

Beslutad av
Maria Mindhammar,
generaldirektör

Gäller från
2023-01-09

Hållbarhetspolicy för Arbetsförmedlingen – EXTERN

Omfattning

Arbetsförmedlingen har beslutat att etablera ett strukturerat hållbarhetsarbete som ska genomsyra hela verksamheten. Hållbarhetspolicyn beskriver en myndighetsövergripande hållbarhetssyn som integrerar de tre perspektiven social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet, samt bidraget till Agenda 2030. Den tidigare separata miljöpolicyen är nu integrerad i detta dokument.

Innehåll

1	Inledning	2
2	Hållbarhet och Agenda 2030	2
2.1	Social hållbarhet – samhällsnytta och arbetsgivaransvar	3
2.2	Ekonomisk hållbarhet – kontroll och enhetlighet	3
2.3	Miljömässig hållbarhet – resursmedveten verksamhet	3
3	Ansvar och uppdrag	4
4	Relaterad information	4

Senaste ändringar

Ver	Förändring	Ansvarig, datum
1	Nytt dokument	Mai Terras, 2019-01-10
2	Uppdatering 2.0 med omfattande ändringar som därför inte visas i detalj. Ny text kring tillkommande områden, t ex Agenda 2030 och strykningar av inaktuellt fokusområde Hållbar upphandling som hanteras i kommande särskild policy. Miljöpolicy (Af-2019/0026 3941) upphävs i och med uppdateringen av miljöavsnittet 2.3 i föreliggande hållbarhetspolicy.	Mai Terras, 2022-12-12

1 Inledning

Arbetsförmedlingen vill inom ramen för sitt uppdrag verka för ett hållbart samhälle. Myndighetens vision är att göra Sverige rikare genom att få människor och företag att växa. Att arbeta aktivt med våra ansvarsfrågor och utveckla vårt bidrag till hållbar utveckling är en förutsättning för att nå visionen.

Hållbarhetspolicyn definierar vad hållbarhet är för Arbetsförmedlingen och lägger grunden för ett strukturerat hållbarhetsarbete som kan redovisas transparent. Hållbarhet ska integreras i det dagliga arbetet och genomsyra hela myndigheten.

Hållbarhetsarbetet ska ytterst bidra till en god samhällsutveckling och grön omställning, men också stödja de strategiska verksamhetsmålen. I strategin för 2026 beskrivs hållbarhet i balans som en av myndighetens ledstjärnor.

2 Hållbarhet och Agenda 2030

De tre perspektiven **social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet** är odelbara och måste beaktas i balans för att upprätthålla hållbar utveckling och säkra medborgarnas förtroende för verksamheten. Med ett integrerat hållbarhetsarbete som tar ansvar för alla tre perspektiv – och hanterar eventuella målkonflikter mellan hållbarhetsdimensionerna – bidrar vi till hållbar samhällsutveckling i Sverige och i de länder som vi har samarbeten med.

Genom att i all verksamhet sträva efter att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt bidrar myndigheten också till Sveriges genomförande av den globala hållbarhetsplanen **Agenda 2030**¹. Arbetsförmedlingen har genom undertecknande av GD-Forums avsiktsförklaring² åtagit sig att samverka med andra myndigheter för att genomföra Agenda 2030 i den statliga förvaltningen.

Arbetsförmedlingens största bidrag till Agendans 17 mål är inom de åtta målområdena 4 God utbildning för alla, 5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10 Minskad ojämlikhet, 12 Hållbar produktion och konsumtion, 13 Bekämpa klimatförändringarna, 16 Fredliga och inkluderande samhällen, samt 17 Genomförande och globalt partnerskap. Mål 8 är ett kärnmål i Agendan för Arbetsförmedlingen.

Resultatet av arbetet med hållbarhet och Agenda 2030 tillgängliggörs löpande för interna och externa intressenter i redovisningar och kommunikationsaktiviteter.

¹ [Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling - Regeringen.se](https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2020/09/16-1111111)

² [Avsiktsförklaring - GD-Forum \(folkhalsomyndigheten.se\)](https://www.gdforum.se/avsiktsforklaring)

2.1 Social hållbarhet – samhällsnytta och arbetsgivaransvar

Arbetsförmedlingen **tar ansvar för sin påverkan på social hållbarhet** genom:

- att eftersträva hög sysselsättning genom tjänster och program som är behovsstyrda och effektiva, håller god och likvärdig kvalitet, samt främjar mångfald, jämlikhet, jämställdhet och tillgänglighet
- att arbeta för att alla individer ges likvärdiga förutsättningar att komma ut på arbetsmarknaden, samt ta särskilt ansvar för långtidsarbetslösa och arbets sökande som står långt ifrån arbetsmarknaden
- att främja livslångt lärande och vägleda arbets sökande till relevanta utbildningar
- att samverka med arbetsgivare, tjänsteleverantörer, offentliga aktörer och civilsamhället kring kompetensförsörjning och regionala arbetsmarknadsfrågor
- att vara en aktiv samarbetspartner i EU- och det internationella samarbetet och bidra till en hållbar utveckling av arbetsmarknaden i de länder Arbetsförmedlingen samarbetar med
- att vara en attraktiv arbetsgivare som rekryterar och behåller önskad kompetens samt skapar tillitsfulla, inkluderande och utvecklande arbetsplatser som främjar hälsa och en hållbar arbetsmiljö
- att motverka våld och agera för att de mänskliga rättigheterna respekteras och uppfylls i all verksamhet.

2.2 Ekonomisk hållbarhet – kontroll och enhetlighet

Arbetsförmedlingen **tar ansvar för sin påverkan på ekonomisk hållbarhet** genom:

- att nyttja myndighetens anslag ansvarsfullt, effektivt, enhetligt och rättssäkert
- att kontrollera, följa upp och redovisa nyttjandet av medel rättvisande och transparent
- att tillämpa hållbar upphandling och leverantörskontroll genom att integrera relevanta hållbarhetsdimensioner i kategoristyrningens verktyg, behovsanalyser och inköpsprocesser
- att hantera risker för verksamheten, inklusive risker för korruption och mutor
- att förebygga och motverka felaktiga utbetalningar, välfärdsbrottslighet och arbetslivskriminalitet
- att delta aktivt i det myndighetsgemensamma arbetet mot den grova och organiserade brottsligheten.

2.3 Miljömässig hållbarhet – resursmedveten verksamhet

Arbetsförmedlingen **tar ansvar för sin miljö- och klimatpåverkan** genom:

- att verksamheten strävar efter att miljöresultat förbättras och utvärderas inom ramen för miljöledningssystemet

- att bidra till ett fossilfritt Sverige och minska verksamhetens negativa påverkan på klimatet genom att minska energiförbrukningen, minimera utsläpp och prioritera användningen av förnyelsebara resurser
- att i samband med anskaffning och inköp av varor och tjänster alltid eftersträva lösningar och metoder som tar hänsyn till jordens resurser och beakta livscykelperspektivet
- att strategiskt utveckla digitala tjänster, främja resfria möten, miljövänlig teknik och produkter
- att agera i hela verksamheten för att minska energianvändning, utsläpp och avfall genom att främja resurssnåla alternativ, återbruk och återvinning
- att skapa engagemang och medvetenhet hos alla medarbetare kring miljö- och hållbarhetsfrågorna i arbetsvardagen.

3 Ansvar och uppdrag

En förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska lyckas med hållbarhetsarbetet är att alla verksamheter i myndigheten deltar aktivt i arbetet utifrån gällande ansvar för respektive verksamhetsområde, avdelning eller stab. Hållbarhetsperspektivet ska genomsyra hela myndigheten och därmed är uppföljning av hur verksamheterna bidrar till hållbarhetsdimensionerna och relevanta Agenda 2030-mål både ett ansvar och ett uppdrag för alla.

4 Relaterad information

I denna uppdaterade version har den tidigare separata miljöpolicy Af-2019/0026 3941 arbetats in i relevanta delar.

Hållbarhetspolicy ersätter inte övriga inriktningsdokument som relaterar till, eller detaljerat beskriver och styr delområden av det samlade hållbarhetsbidraget, exempelvis tillgänglighet, jämställdhet, god förvaltning eller internationellt utvecklingssamarbete.