

Generationsväxlingen

– ARBETSKRAFTENS FÖRÄNDRING PER LÄN



Text och underlag: Bo Gustavsson, Torbjörn Israelsson, Bitte Lyrén, Marwin Nilsson, Peter Nofors, Anders Pekkari och Tord Strannefors.

Redigering: Gun Westberg

Projektledare: Torbjörn Israelsson

Omslagsbild: Johnér Bildbyrå

Bilder: Johnér Bildbyrå, Yra

Layout: Linda Gelin

Innehållsförteckning

Sid

Inledning	3
Teknisk beskrivning	4
Arbetskraftsutbudet – redovisning per län	5
Effekt på arbetskraften i Stockholms län	5
Effekt på arbetskraften i Stockholms län fördelat på kön.....	5
Effekt på arbetskraften i Stockholms län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	7
Effekt på arbetskraften i Uppsala län	10
Effekt på arbetskraften i Uppsala län fördelat på kön	11
Effekt på arbetskraften i Uppsala län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	12
Effekt på arbetskraften i Södermanlands län	15
Effekt på arbetskraften i Södermanlands län fördelat på kön	15
Effekt på arbetskraften i Södermanlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	17
Effekt på arbetskraften i Östergötlands län.....	19
Effekt på arbetskraften i Östergötlands län fördelat på kön.....	19
Effekt på arbetskraften i Östergötlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	21
Effekt på arbetskraften i Jönköpings län.....	23
Effekt på arbetskraften i Jönköpings län fördelat på kön.....	23
Effekt på arbetskraften i Jönköpings län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	25
Effekt på arbetskraften i Kronobergs län	27
Effekt på arbetskraften i Kronobergs län fördelat på kön.....	27
Effekt på arbetskraften i Kronobergs län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	29
Effekt på arbetskraften i Kalmar län	31
Effekt på arbetskraften i Kalmar län fördelat på kön.....	31
Effekt på arbetskraften i Kalmar län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	33
Effekt på arbetskraften i Gotlands län.....	35
Effekt på arbetskraften i Gotlands län fördelat på kön	35
Effekt på arbetskraften i Gotlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	37
Effekt på arbetskraften i Blekinge län	39
Effekt på arbetskraften i Blekinge län fördelat på kön.....	39
Effekt på arbetskraften i Blekinge län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	41
Effekt på arbetskraften i Skåne län.....	43
Effekt på arbetskraften i Skåne län fördelat på kön.....	43
Effekt på arbetskraften i Skåne län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda	45

Effekt på arbetskraften i Hallands län.....	47
Effekt på arbetskraften i Hallands län fördelat på kön.....	47
Effekt på arbetskraften i Hallands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	49
Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län.....	51
Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län fördelat på kön.....	51
Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	53
Effekt på arbetskraften i Värmlands län.....	56
Effekt på arbetskraften i Värmlands län fördelat på kön.....	56
Effekt på arbetskraften i Värmlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	58
Effekt på arbetskraften i Örebro län.....	60
Effekt på arbetskraften i Örebro län fördelat på kön.....	60
Effekt på arbetskraften i Örebro län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	62
Effekt på arbetskraften i Västmanlands län.....	64
Effekt på arbetskraften i Västmanlands län fördelat på kön.....	64
Effekt på arbetskraften i Västmanlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	66
Effekt på arbetskraften i Dalarnas län.....	68
Effekt på arbetskraften i Dalarnas län fördelat på kön.....	68
Effekt på arbetskraften i Dalarnas län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	70
Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län.....	72
Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län fördelat på kön.....	72
Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	74
Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län.....	76
Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län fördelat efter kön.....	76
Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	78
Effekt på arbetskraften i Jämtlands län.....	80
Effekt på arbetskraften i Jämtlands län fördelat på kön.....	80
Effekt på arbetskraften i Jämtlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	82
Effekt på arbetskraften i Västerbottens län.....	84
Effekt på arbetskraften i Västerbottens län fördelat på kön.....	84
Effekt på arbetskraften i Västerbottens län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	86
Effekt på arbetskraften i Norrbottens län.....	88
Effekt på arbetskraften i Norrbottens län fördelat på kön.....	88
Effekt på arbetskraften i Norrbottens län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda.....	90
Bilaga 1: Procentuell förändring av arbetskraften fördelat på kön samt svenskfödda och utlandsfödda, år 2010-2025.....	92

Inledning

Föreliggande specialrapport belyser den allmänna tillgången på arbetskraft i länen. Tidsperspektivet sträcker sig från år 1995 till och med år 2025.

Under de kommande 15 åren kommer antalet personer i arbetsföra åldrar att öka i betydligt långsammare takt än tidigare. Befolkningstillväxten i dessa åldrar anger i hög grad förutsättningen för tillgången på arbetskraft och för att åstadkomma en ökning av sysselsättningen. Om det inte sker ett kontinuerligt tillskott av arbetskraft på arbetsmarknaden är det inte möjligt att på sikt öka sysselsättningen, vilket begränsar möjligheten att nå en god ekonomisk tillväxt.

Föreliggande specialrapport är en del i Arbetsförmedlingens belysning av generationsväxlingen på arbetsmarknaden. Med generationsväxlingen menas i dagligt tal 1940-talisternas uttåg från arbetslivet. I den första rapporten analyserades generationsväxlingen med avseende på befolkningsutvecklingen i arbetsför ålder och den andra rapporten, huvudrapporten, beskrivs generationsväxlingen med avseende på åldersavgångar, arbetskraftsutbud och försörjningsbörda sett ur ett regionalt perspektiv. I denna specialrapport återfinns en detaljerad analys av arbetskraftens utveckling i länen.

Parallellt med publiceringen av föreliggande specialrapport kommer även omfattande beräkningsunderlag att publiceras på Arbetsförmedlingens hemsida.

Medverkande rörande analyser och underlagsberäkningar i föreliggande specialrapport: Bo Gustavsson och Marwin Nilsson.

Modeller och metodik: Torbjörn Israelsson.

Text- och bildredigering: Gun Westberg.

I arbetet med denna specialrapport har Håkan Gustavsson och Hans Tydén bidragit med värdefulla synpunkter.

Stockholm oktober 2010.

Teknisk beskrivning

Basen för analyserna av arbetskraftsutbud och åldersavgångar är Statistiska Centralbyråns (SCB) befolkningsprognos 2009.¹ Arbetsförmedlingen har låtit SCB bryta ner rikets resultat på län och dessa data har använts som bas i modellerna och i analysarbetet. Resultaten är konsistenta mot riket, det vill säga summeras länen blir det summan för riket. Detsamma gäller för kön samt för svensk- respektive utlandsfödda.

Arbetskraftsutbudet

Denna specialrapport är inte en prognos utan en framskrivning av förändringen av arbetskraftsutbudet med utgångspunkt från SCB:s befolkningsprognos och befintligt arbetskraftsdeltagande. Arbetskraftsutbudet har skrivits fram med utgångspunkt från arbetskraftsdeltagandet år 2008 enligt SCB:s RAMS-statistik² och Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik (arbetslösa och personer i arbetsmarknadspolitiska program med aktivitetsstöd) ställt mot befolkningsprognosen.

Arbetskraftsdeltagandet framräknas enligt följande:

Förvärvsarbetande + Arbetslösa + Arbetsmarknadspolitiska program

Befolkningen 16-64 år

Kvoten räknas fram på kön, ålder (ettårsklasser) samt för svensk- respektive utlandsfödda. I framskrivningen hålls denna kvot konstant för de olika grupperna och ställs därefter mot den av SCB framskrivna befolkningsutvecklingen. Resultatet av dessa beräkningar visar på det kommande arbetskraftsutbudet. Resultatet speglar således en utveckling av arbetskraftsutbudet utifrån de senaste uppgifterna om arbetskraftsdeltagandet. Dessa framskrivningar syftar till att ge en bild av arbetskraftstillgången i länen om nuvarande arbetskraftsdeltagande skulle bestå. Förhoppningen är dock att olika insatser vidtas i syfte att förändra den framtida bilden över utbudet av arbetskraft på det sättet att än fler väljer att söka sig ut på arbetsmarknaden.

Analysen i föreliggande rapport innefattar två tidsperioder, 1995-2010 respektive 2010-2025. Det är viktigt att understryka att utfallen för åren i referensperioden (1995-2010) inte är de faktiska utfallen utan enbart grundar sig på befolkningens effekter på arbetskraftsutbudet enligt den beräkningsmetodik som beskrivits ovan. Den gångna 15-årsperioden syftar därför enbart till att vara en referensram för den kommande 15-årsperioden (2010-2025), det vill säga kommande utveckling relaterat till tidigare utveckling.

Resultaten för perioden 2010 till och med 2025 visar vad som händer om nuvarande förutsättningar består. Det slutliga utfallet i enskilda län går naturligtvis att påverka genom olika utbudshöjande insatser, vilket är ett viktigt syfte med beskrivningen i föreliggande specialrapport.

¹ Se SCB:s hemsida avseende befolkningsprognosens metodik och antaganden.

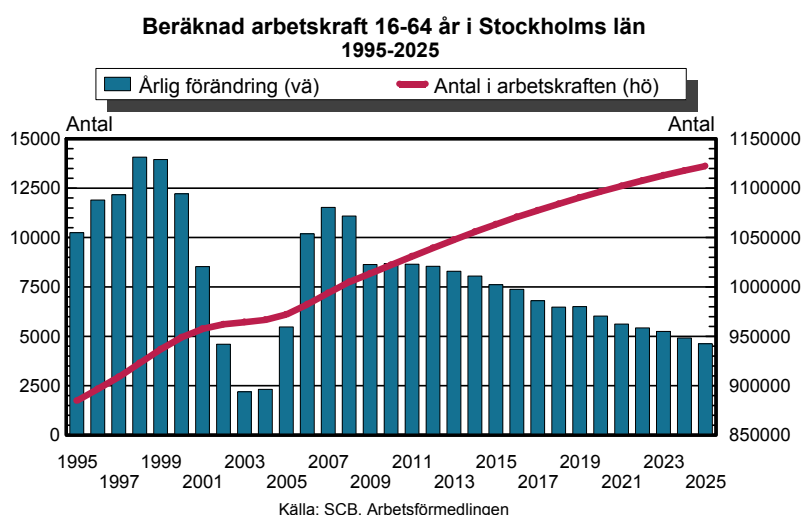
² Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik, förvärvsarbetande 16-64 år.

Arbetskraftsutbudet – redovisning per län

Effekt på arbetskraften i Stockholms län

Antalet personer i arbetskraften ökade med 15,5 procent motsvarande 137 000 personer mellan åren 1995 och 2010. De starkaste åren var 1998 och 1999 då ökningstakten uppgick till 1,5 procent motsvarande 14 000 personer respektive år. Även åren 2006 till och med 2008 var starka då tillskotten i genomsnitt uppgick till 1,1 procent motsvarande 11 000 personer per år. Motpolen var åren 2003 och 2004 då arbetskraften ökade måttligt, med 2 200 respektive 2 300 personer.

Från och med år 2008 har de årliga tillskotten till arbetskraften dämpats vilket de beräknas fortsätta att göra fram till den undersökta periodens slut. Det påverkar i sin tur utvecklingen av antalet personer i arbetskraften som beräknas öka med 9,8 procent motsvarande 100 000 personer under åren 2010 till och med 2025. Den starkaste perioden väntas bli åren fram till och med 2014, då arbetskraften årligen ökar med i genomsnitt 0,8 procent eller 8 500 personer. År 2025 beräknas tillskottet till 0,4 procent eller drygt 4 600 personer och det totala antalet personer i arbetskraften uppgår då till 1 122 000 personer.



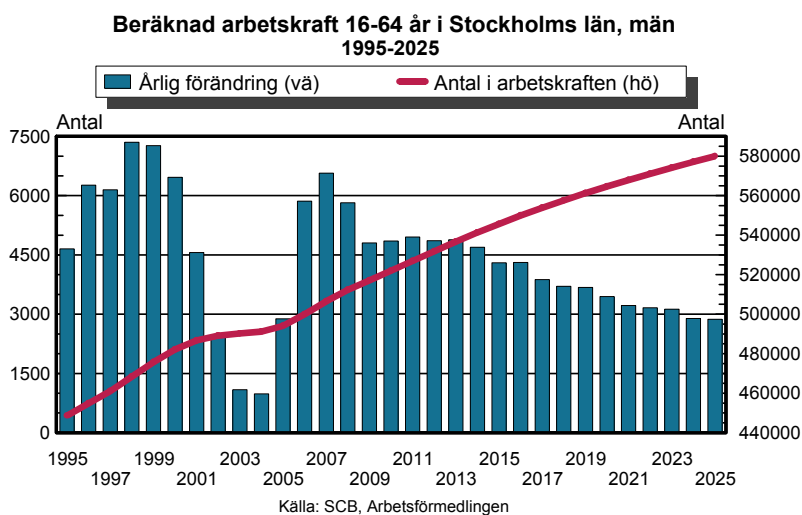
Effekt på arbetskraften i Stockholms län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Antalet män i arbetskraften ökade mycket kraftigt under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 16,3 procent eller drygt 73 000 personer. De starkaste åren under perioden var 1998 och 1999 då ökningstakten uppgick till 1,6 procent eller drygt 7 000 personer respektive år.

Under de kommande åren väntas en svagare utveckling av antalet män i arbetskraften. För den kommande 15-årsperioden beräknas ökningen uppgå till 11,1 procent motsvarande drygt 58 000 personer. Perioden präglas av tillskott som successivt dämpas fram till periodens slut. Således blir också de närmaste åren de starkaste. Fram till och med 2014 uppgår ökningstakten årligen till 0,9

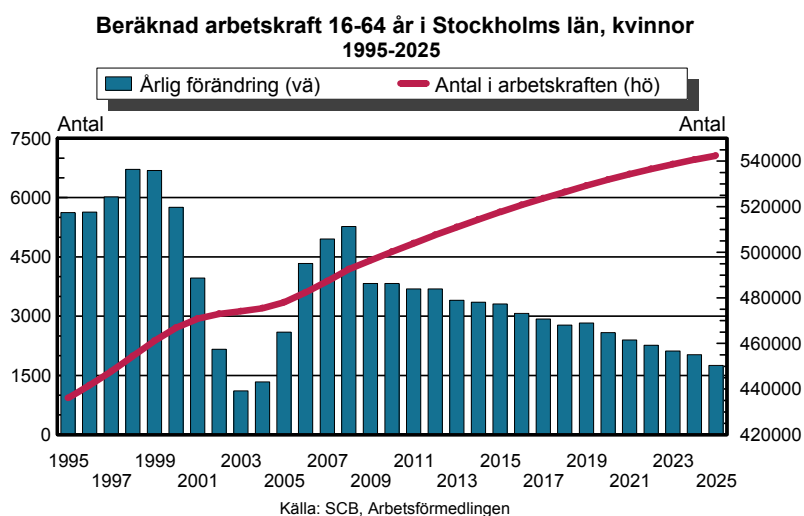
procent eller drygt 4 800 personer. År 2025 beräknas tillskottet vara lägre på 0,5 procent motsvarande 2 900 personer, och det totala antalet män i arbetskraften uppgå till 580 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar till sin karaktär den som gäller män men ligger nivåmässigt i samtliga avseenden något lägre. Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 14,7 procent motsvarande drygt 64 000 personer. Den största ökningen under de gångna 15 åren ägde rum åren 1998 och 1999 med 1,5 procent eller nästan 6 700 personer vardera året. Efter 1999 följde en något svagare period och då i synnerhet mellan åren 2002 till och med 2005 då ökningstakten uppgick till i genomsnitt 0,4 procent. År 2006 blev ökningen åter starkare på 0,9 procent eller drygt 4 300 personer, för att året därpå uppgå till drygt 1,0 procent motsvarande 5 000 personer.

Efter år 2008 har ökningstakten dämpats, vilket den även beräknas fortsätta att göra fram till den studerade periodens slut, år 2025. Från år 2010 fram till och med år 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften öka med 8,4 procent motsvarande 42 000 personer. Perioden präglas av tillskott i avtagande takt, vilket således innebär att de starkaste åren blir de närmast kommande. Fram till och med 2014 uppgår ökningstakten årligen till 0,7 procent vilket motsvarar ett tillskott på i genomsnitt 3 600 personer per år. Mellan åren 2020 och 2025 beräknas det genomsnittliga tillskottet till 2 200 personer per år och totalt beräknas antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till drygt 542 000 personer år 2025.

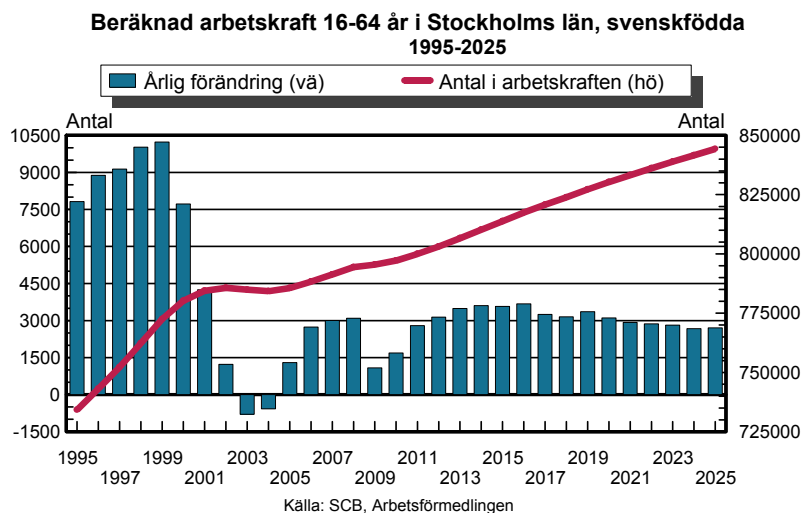


Effekt på arbetskraften i Stockholms län fördelat på svenskfödda och utländsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet svenskfödda i arbetskraften i Stockholms län med 8,6 procent motsvarande 63 000 personer. Ökningen var stark mellan åren 1995 till och med 1999. Det starkaste året var 1999 då tillskottet uppgick till drygt 10 200 personer.

Under den kommande 15-årsperioden beräknas tillväxten av svenskfödda i arbetskraften bli svagare i jämförelse med den föregående 15-årsperioden. Totalt under perioden 2010 till och med 2025 beräknas ökningen uppgå till 5,9 procent motsvarande 47 000 personer. Den starkaste perioden beräknas bli åren 2014 till och med 2016 då tillskotten årligen uppgår till i genomsnitt 3 600 personer. Efter 2016 följer en period med genomgående lägre tillskott och år 2025 uppgår ökningstakten till 0,3 procent motsvarande drygt 2 700 personer. Antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas år 2025 uppgå till 844 000 personer.

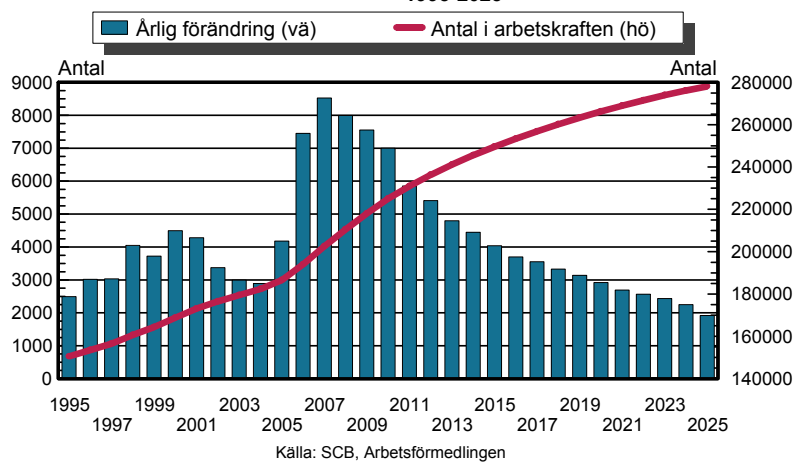


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Även antalet utlandsfödda i arbetskraften har ökat betydligt i Stockholms län under de senaste 15 åren, och därtill utan några år av nedgång. Från och med år 1995 till och med 2010 ökade antalet med 49,5 procent motsvarande drygt 74 500 personer. Även under de svaga åren 2003 och 2004 ökade antalet utlandsfödda, med omkring 3 000 personer respektive år. Den starkaste ökningen ägde rum åren 2007 och 2008, varav 2007 var det starkaste året med en ökning på 4,4 procent eller drygt 8 500 personer. År 2008 uppgick ökningen till 3,9 procent motsvarande 8 000 personer.

Från och med 2008 dämpades de årliga tillskotten, vilket även beräknas fortgå fram till den undersökta periodens slut. Antalet utlandsfödda i arbetskraften beräknas därför inte öka lika mycket de kommande 15 åren. De årliga tillskotten beräknas ske i en avtagande takt vilket leder till att den totala ökningen stannar vid 23,6 procent motsvarande 53 000 personer mellan åren 2010 till och med 2025. Mellan åren 2010 och 2020 beräknas den årliga ökningstakten till minst 1,0 procent. Antalsmässigt innebär det ett genomsnittligt tillskott på drygt 4 400 personer per år. År 2025 beräknas ökningstakten till 0,7 procent eller drygt 1 900 personer och det totala antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgår då till 278 000 personer.

**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Stockholms län, utlandsfödda
1995-2025**

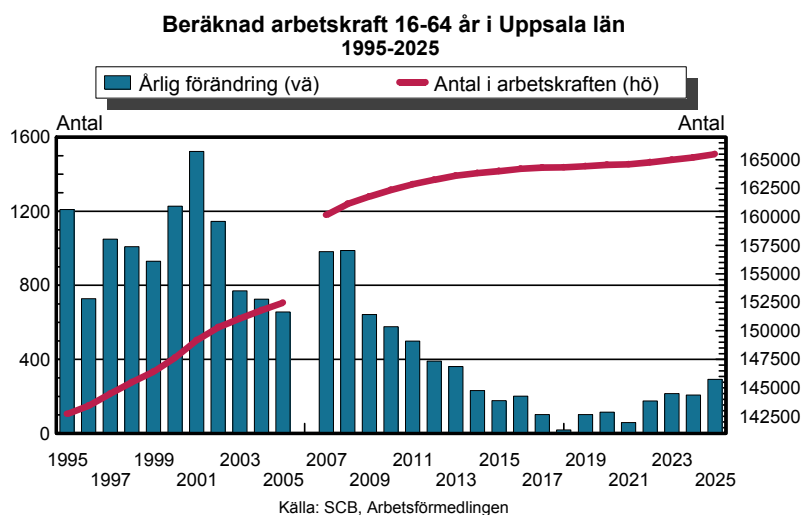


Effekt på arbetskraften i Uppsala län

När det gäller analysen av Uppsala län måste man särskilt beakta Heby kommun. Kommunen övergick nämligen den 1 januari 2007 från Västmanlands län till Uppsala län vilket innebar ett skift uppåt när det gäller invånarantalet och därmed även antalet personer i arbetskraften som, i ett slag, ökade med 6 700 personer vid den aktuella tidpunkten.³ Ett år tidigare stannade ökningen vid 660 personer och året efter (2007) uppgick ökningen till knappt 1 000 personer vilket illustrerar effekten av förändringen i länsstillhörighet hos Heby kommun.

Även om överföringen av Heby kommun till Uppsala län hade avsevärda effekter på antalet personer i arbetskraften så präglades de gångna 15 åren av en mycket stark utveckling av arbetskraftens storlek. Totalt ökade antalet personer i arbetskraften med 13,8 procent eller drygt 19 600 personer. Med hänsyn tagen till överflyttningen av Heby kommun och dess effekter på arbetskraften i länet stannade ökningen vid 13 000 personer. De starkaste åren under perioden var 2001 och 2002 då den årliga ökningstakten uppgick till 0,8 procent och det sammanlagda tillskottet till 2 600 personer. Motpolen var 2009 då arbetskraften ökade med 0,4 procent eller knappt 650 personer.

De kommande åren beräknas utvecklingen bli svagare jämfört med åren 1995 till och med 2010. Totalt beräknas antalet personer i arbetskraften öka med 1,9 procent eller drygt 3 100 personer under åren 2010 till och med 2025. De starkaste åren under denna period blir 2010 och 2011 då arbetskraften beräknas öka med 600 respektive 500 personer. Därefter kommer utvecklingen att dämpas betydligt och under åren 2014 till och med 2022 beräknas ökningstakten uppgå till 0,1 procent motsvarande ett genomsnittligt tillskott på 130 personer per år. Efter år 2022 tilltar ökningstakten något och år 2025 uppgår ökningen till 0,2 procent eller knappt 300 personer, och antalet i arbetskraften väntas uppgå till 165 500 personer.



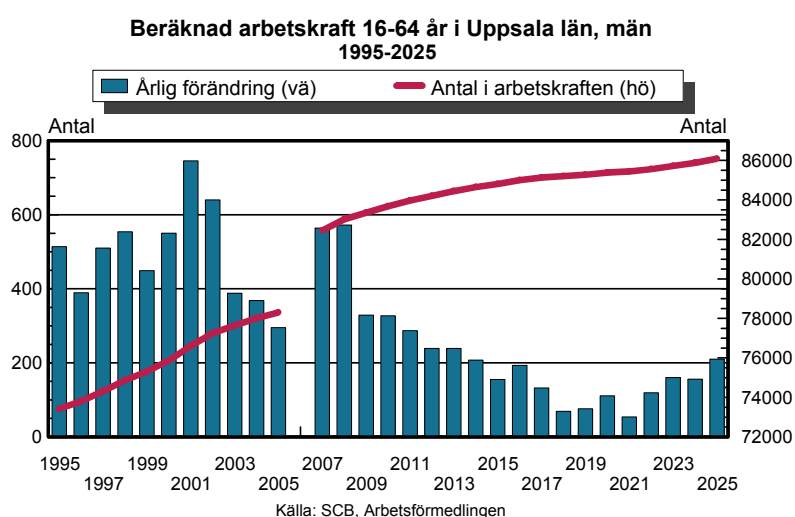
³ År 2006 undantas i samtliga här redovisade exempel på grund av den förändring avseende Heby kommun som har redovisats ovan, vilket även medför att förändringen år 2006 av antalet personer i arbetskraften undantas i samtliga relevanta diagram till följd av det tidsseriebrott som skapades när Heby kommun flyttades över till Uppsala län.

Effekt på arbetskraften i Uppsala län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 14,0 procent motsvarande 10 300 personer.⁴ De starkaste åren var 2001, 2002 samt 2008. Allra störst var ökningen år 2001 med 1,0 procent eller knappt 750 personer, och med 2002 som det näst bästa året med en ökning med drygt 0,8 procent eller knappt 650 personer.

För den kommande 15-årsperioden beräknas ökningen uppgå till 2,9 procent eller 2 400 personer. Perioden kommer att präglas av en utveckling där tillskotten av antalet män i arbetskraften successivt dämpas fram till 2023. De svagaste åren blir 2018 till och med 2022 då det totala tillskottet under dessa år uppgår till drygt 400 personer. Efter 2022 ökar tillskotten och år 2025 uppgår ökningstakten till 0,2 procent eller drygt 200 personer, och det totala antalet män i arbetskraften beräknas uppgå till 86 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

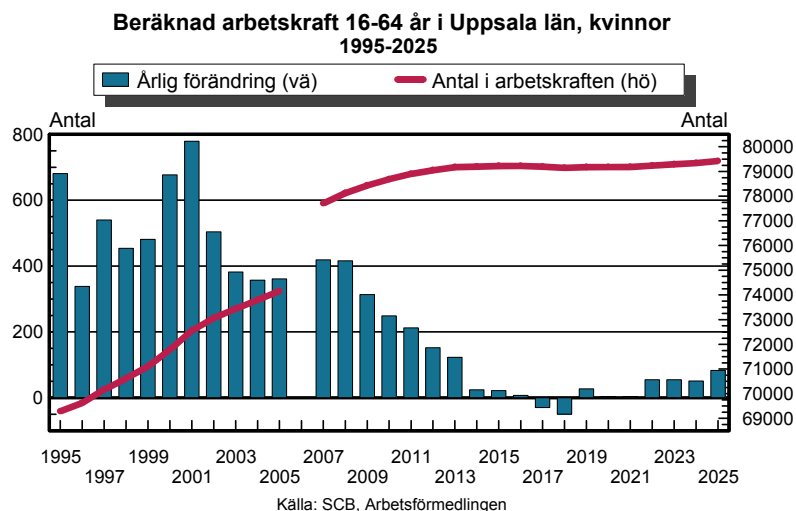
Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i detta fall den som gäller män. Totalt ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 13,6 procent eller drygt 9 400 personer under åren 1995 till och med 2010.⁵ Den största ökningen ägde rum år 2001 med 1,1 procent eller 780 personer. Även år 2000 var starkt då antalet kvinnor i arbetskraften ökade med 1,0 procent eller knappt 700 personer. Efter år 2008 dämpades tillskotten betydligt, vilket beräknas fortsätta fram till den undersökta periodens slut.

Den kommande 15-årsperioden beräknas innebära ett betydligt mindre tillskott av antalet kvinnor i arbetskraften jämfört med den föregående 15-årsperioden. Totalt beräknas ökningen uppgå till 0,9 procent eller knappt 750 personer. Fram till och med år 2013 ligger ökningstakten på i genomsnitt 0,2 procent eller 190 personer per år. Därefter följer en period, åren 2014-2021, då antalet kvinnor i

⁴ Undantas år 2006 (då Heby kommun gick över till Uppsala län) i beräkningen så uppgår ökningen till drygt 6 700 personer.

⁵ Undantas år 2006 (då Heby kommun gick över till Uppsala län) i beräkningen så uppgår ökningen till drygt 6 300 personer.

arbetskraften är i stort sett oförändrat. I slutet av perioden ökar nivån åter marginellt. År 2025 beräknas ökningstakten uppgå till 0,1 procent och det totala antalet kvinnor i arbetskraften beräknas uppgå till 79 400 personer.



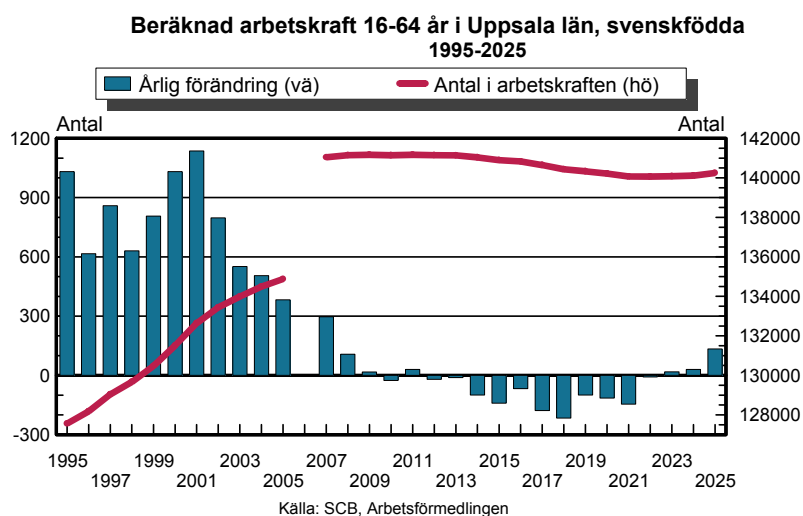
Effekt på arbetskraften i Uppsala län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Även med hänsyn till att Heby kommun övergick från Västmanland till Uppsala län ökade antalet svenskfödda i arbetskraften mycket starkt mellan åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 10,6 procent eller drygt 13 600 personer.⁶ Det starkaste året var 2001 då ökningen uppgick till 0,9 procent eller drygt 1 100 personer. Därefter inleddes ett antal år av betydligt lägre ökningstal och för innevarande år beräknas antalet svenskfödda vara oförändrat.

Under de kommande åren förväntas utvecklingen vända och antalet svenskfödda i arbetskraften minska. Totalt beräknas nedgången till 0,6 procent eller drygt 900 personer mellan åren 2010 och 2025. Mellan åren 2010 och 2022 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften årligen krympa, och då som mest mellan åren 2017 och 2021 då den totala nedgången beräknas till drygt 750 personer. Efter år 2022 vänder utvecklingen och marginella tillskott väntas. År 2025 uppgår ökningstakten till 0,1 procent eller drygt 130 personer och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas vara 140 000.

⁶ Undantags år 2006 (då Heby kommun övergick till Uppsala län) i beräkningen så uppgår ökningen till drygt 7 700 personer.



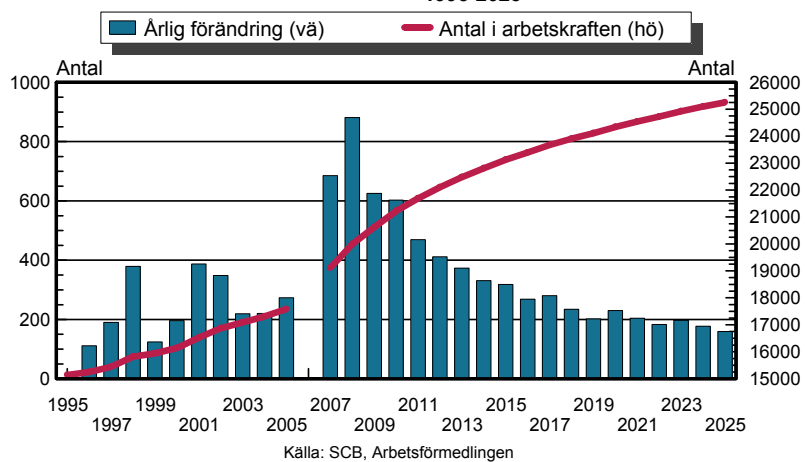
Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade med 40,2 procent eller knappt 6 100 personer mellan åren 1995 och 2010.⁷ Perioden innebar årliga tillskott av utlandsfödda i arbetskraften, vilket även beräknas ske fram till den undersökta periodens slut. Det starkaste året var 2008 med en ökning på 4,6 procent eller nästan 900 personer. Även under de svaga åren 1996 och 1999 ökade antalet utlandsfödda med drygt 100 personer per år.

Från och med år 2009 dämpades tillskottet (jämfört med föregående år) av utlandsfödda i arbetskraften, vilket är en utveckling som beräknas fortgå varje år fram till och med 2025 med undantag för åren 2017, 2020 och 2023 då tillskottet beräknas bli större än föregående år. Totalt under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med 19,0 procent motsvarande drygt 4 000 personer. Fram till och med år 2017 uppgår ökningstakten till mer än 1,0 procent eller i genomsnitt 400 personer per år. Därefter blir tillskotten lägre med ett genomsnittligt tillskott på knappt 200 personer per år. År 2025 ökar antalet utlandsfödda i arbetskraften med 0,6 procent eller knappt 160 personer och det totala antalet utlandsfödda i arbetskraften beräknas uppgå till 25 300 personer.

⁷ Undantags år 2006 (då Heby kommun gick över till Uppsala län) i beräkningen så uppgår ökningen till drygt 5 200 personer.

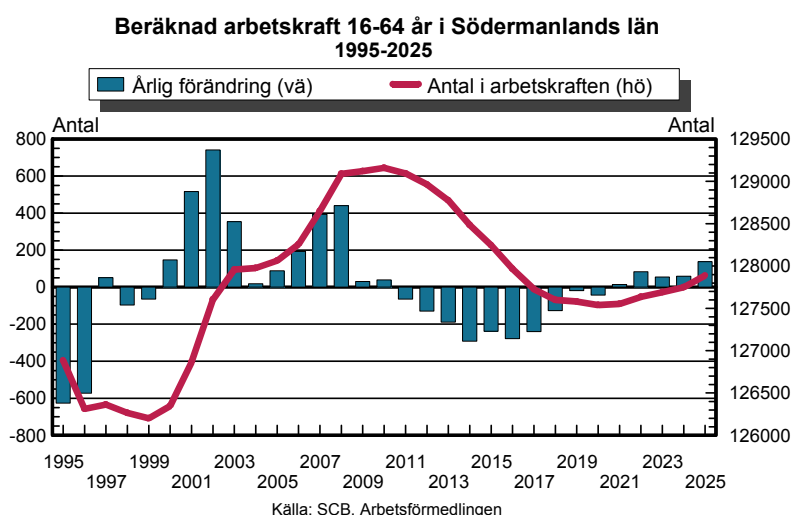
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Uppsala län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Södermanlands län

Antalet personer i arbetskraften ökade med 1,8 procent motsvarande knappt 2 300 personer mellan åren 1995 och 2010. Det starkaste året var 2002 då tillskottet till arbetskraften uppgick till 0,6 procent eller knappt 750 personer. År 2001, det näst bästa året under perioden, var ökningen 0,4 procent eller 500 personer. Motpolen var år 1995 då arbetskraften minskade med drygt 600 personer.

De kommande åren väntas bli betydligt svagare. Mellan åren 2010 och 2025 beräknas arbetskraften minska med 1,0 procent eller knappt 1 300 personer. Antalet personer i arbetskraften beräknas årligen minska under perioden 2011 till och med 2020, och då som mest mellan åren 2014 och 2017 då arbetskraften sammanlagt minskar med 1 000 personer. Efter år 2020 beräknas marginella tillskott och då som mest under år 2025 då tillskottet uppgår till 0,1 procent motsvarande 140 personer. Totalt väntas knappt 128 000 personer befinna sig i arbetskraften år 2025.

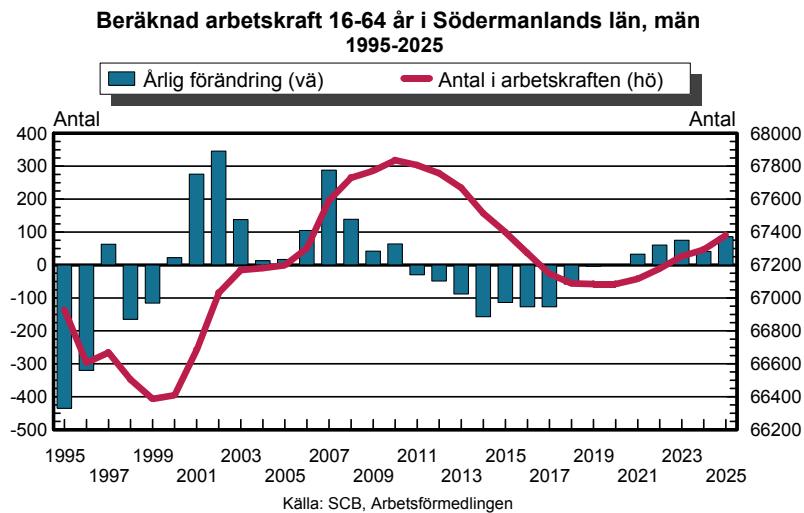


Effekt på arbetskraften i Södermanlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 1,4 procent motsvarande 900 personer. Åren med de högsta ökningstalen var 2001, 2002 samt 2007. Allra störst var ökningen år 2002 med 0,5 procent eller knappt 350 personer, med 2001 som det näst bästa året med en ökning med drygt 0,4 procent eller 280 personer.

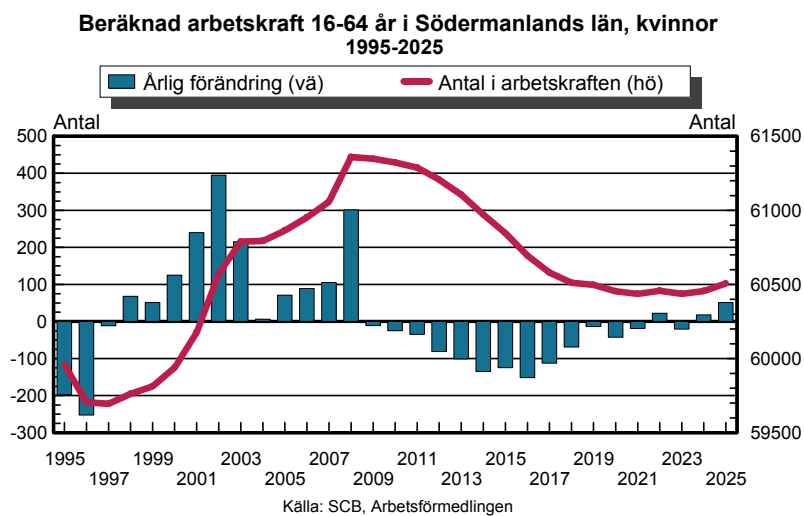
För den kommande 15-årsperioden beräknas antalet män i arbetskraften minska med 0,7 procent motsvarande drygt 450 personer. Under perioden 2011 till och med 2019 beräknas antalet årligen minska, och då som mest mellan åren 2014 och 2017 med sammanlagt 500 personer. Från och med 2021 beräknas marginella tillskott och år 2025 beräknas drygt 67 000 män befinna sig i arbetskraften.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i Södermanlands län den som gäller män. Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 2,3 procent motsvarande knappt 1 400 personer. Den största ökningen ägde rum år 2002, med 0,7 procent motsvarande 400 personer. Även åren 2001 och 2003 var starka med en ökningstakt på 0,4 procent eller lite över 200 personer. Från och med 2009 har dock utvecklingen vänt och antalet kvinnor i arbetskraften börjat minska, vilket även beräknas fortgå en bit in på 2010-talet.

Mellan åren 2010 och 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 1,3 procent eller drygt 800 personer. De svagaste åren under perioden beräknas bli perioden 2013 till och med 2017 då minskningstakten uppgår till 0,2 procent eller i genomsnitt 125 personer per år. År 2025 ökar antalet kvinnor i arbetskraften med 0,1 procent och beräknas totalt uppgå till drygt 60 500 personer.

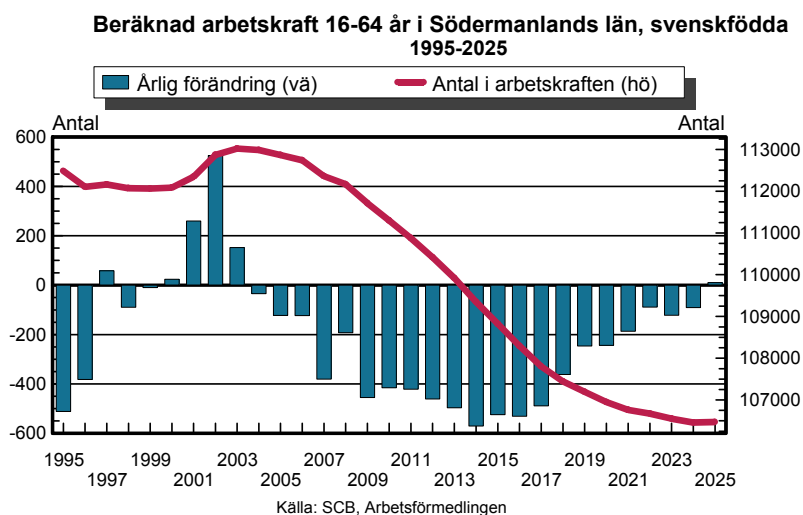


Effekt på arbetskraften i Södermanlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Efter två mycket svaga år, 1995 och 1996, för utvecklingen av antalet svenskfödda i arbetskraften i Södermanlands län var åren 2001 och 2002 betydligt starkare. Det starkaste året, 2002, uppgick ökningen till nästan 0,5 procent eller drygt 530 personer. Därefter inleddes ett antal år med en betydligt svagare utveckling och för innevarande år beräknas en minskning med 0,4 procent eller drygt 400 personer. Totalt mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 1,1 procent motsvarande knappt 1 200 personer.

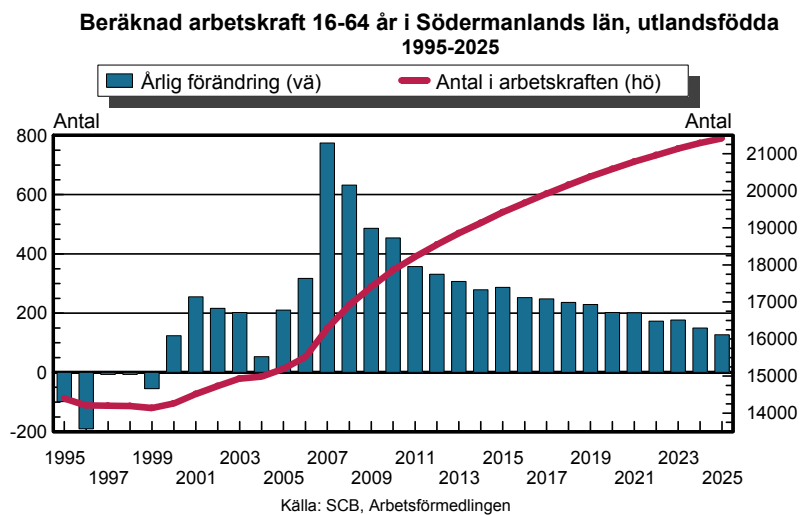
De kommande åren beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften årligen minska fram till den studerade periodens slut. Totalt mellan åren 2010 och 2025 beräknas nedgången till 4,3 procent motsvarande drygt 4 800 personer. De svagaste åren beräknas bli perioden 2014-2017 då minskningstakten uppgår till 0,5 procent eller drygt 500 personer per år. Efter 2017 dämpas utvecklingen något och år 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften uppgå till 106 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Mellan åren 1995 och 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften med 24,1 procent motsvarande knappt 3 500 personer. De svagaste åren under den perioden var 1995 till och med 1999 med en ackumulerad minskning på omkring 350 personer. Motpolen var åren 2007 och 2008, med år 2007 som det allra starkaste året med en ökning på 5,0 procent eller knappt 780 personer, därefter följt av år 2008 då ökningen uppgick till nästan 4 procent motsvarande 630 personer. Efter år 2008 dämpades tillskotten, vilket även beräknas fortgå fram till den undersökta periodens slut.

Under innevarande år beräknas ökningen bli 2,6 procent eller 450 personer. År 2025 beräknas ökningen uppgå till 0,6 procent eller 125 personer vilket blir det svagaste året sedan 2004. Mellan åren 2010 och 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med omkring 19,9 procent eller knappt 3 600 personer, för att år 2025 uppgå till drygt 21 400 personer.



Effekt på arbetskraften i Östergötlands län

Arbetskraften i Östergötlands län ökade med totalt 1,9 procent motsvarande 3 900 personer mellan åren 1995 och 2010. De starkaste åren under denna period var 2001 då ökningen uppgick till 0,4 procent eller knappt 840 personer, och 2007 med en ökning på 0,3 procent motsvarande 600 personer. År 1998 var det entydigt svagaste året då antalet personer i arbetskraften minskade med 0,1 procent eller 280 personer.

Under åren 2014 till och med 2023 väntas arbetskraften årligen minska. Antalet personer i arbetskraften i Östergötlands län förväntas därmed minska under de kommande 15 åren med 1,0 procent eller med knappt 2 000 personer mellan åren 2010 och 2025. Det svagaste året de kommande 15 åren förväntas bli år 2018 med en minskning på nästan 0,2 procent eller 400 personer. För år 2025 beräknas antalet i arbetskraften vara oförändrat jämfört med föregående år och totalt uppgå till 202 000 personer.



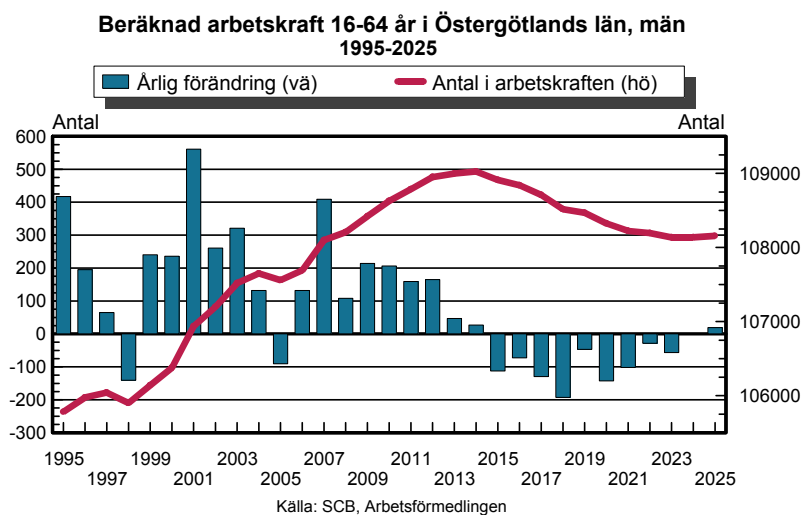
Effekt på arbetskraften i Östergötlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att likna den som redovisas ovan för hela arbetskraften i länet. Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 2,7 procent motsvarande drygt 2 800 personer till 108 600. Åren med de högsta ökningstalen under denna period var 2001 och 2007. Allra störst var ökningen år 2001 med 0,5 procent motsvarande 560 personer, med 2007 som det näst bästa året med en ökning med 0,4 procent eller drygt 400 personer.

Under den kommande 15-årsperioden beräknas dock antalet män i arbetskraften att minska med 0,4 procent eller knappt 500 personer. Perioden fram till och med 2014 kommer dock att innebära årliga tillskott på sammanlagt 600 personer, varav det största tillskottet sker innevarande år. Efter år 2014 följer sedan en period med årliga minskningar. Under åren 2015 till och med 2023 minskar årligen antalet män i arbetskraften, varav som mest år 2018 med 0,2 procent eller knappt 200 per-

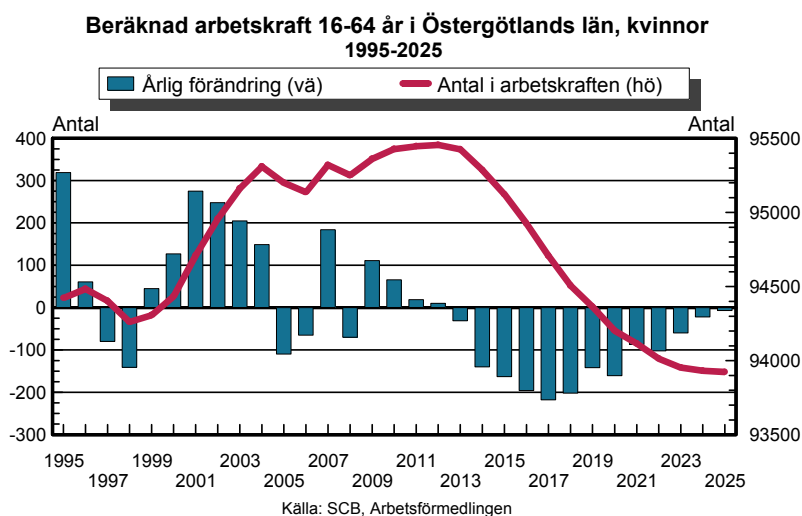
soner. I slutet av perioden kommer antalet män i arbetskraften att vara i stort sett oförändrat jämfört med föregående år, och 2025 beräknas antalet uppgå till drygt 108 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i Östergötlands län den som gäller för män. Mellan åren 1995 och 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 1,1 procent motsvarande 1 000 personer. Den största ökningen ägde rum år 2001 med 0,3 procent eller drygt 275 personer. Även åren 2002 och 2003 var starka med tillskott på 250 respektive 200 personer. Motpolen till dessa år var 1998 och 2005 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 150 respektive 100 personer.

Under den kommande 15-årsperioden, 2010 till och med 2025, beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 1,6 procent eller drygt 1 500 personer. De närmaste åren, 2010 till och med 2012, väntas innebära att antalet förblir i stort sett oförändrat. Därefter väntas en period fram till och med 2025 då antalet kvinnor i arbetskraften årligen minskar. Svagast blir åren 2015-2020 då den årliga minskningstakten uppgår till 0,2 procent per år eller sammanlagt 1 100 personer. Efter år 2020 dämpas den negativa utvecklingen successivt, och år 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften vara oförändrat och totalt uppgå till 94 000 personer.

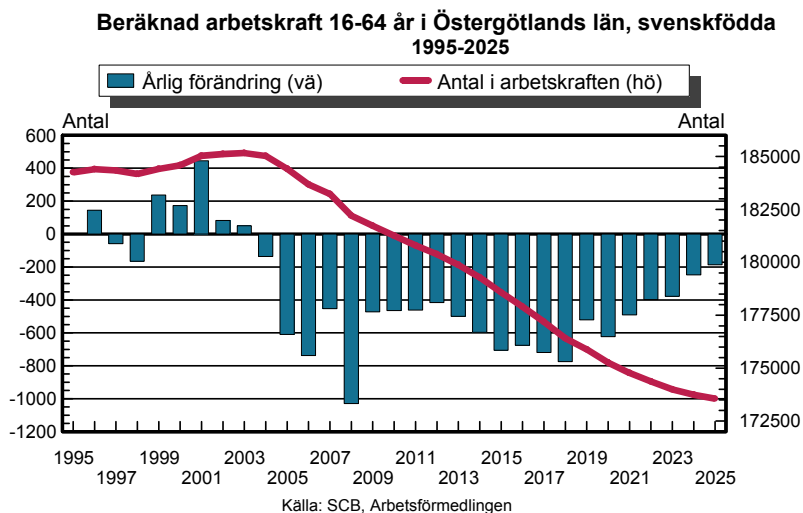


Effekt på arbetskraften i Östergötlands län fördelat på svenskfödda och utländsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften i Östergötlands län med 1,6 procent motsvarande knappt 3 000 personer. Efter två svaga år 1997 och 1998 blev förändringen positiv under åren 1999-2003. Det starkaste året, 2001, uppgick ökningen till drygt 0,2 procent eller 450 personer. År 2004 inleddes ett antal år med en betydligt svagare utveckling där år 2008 var svagast med en nedgång på 0,6 procent eller drygt 1 000 personer. För innevarande år beräknas en minskning med 0,3 procent eller drygt 450 personer.

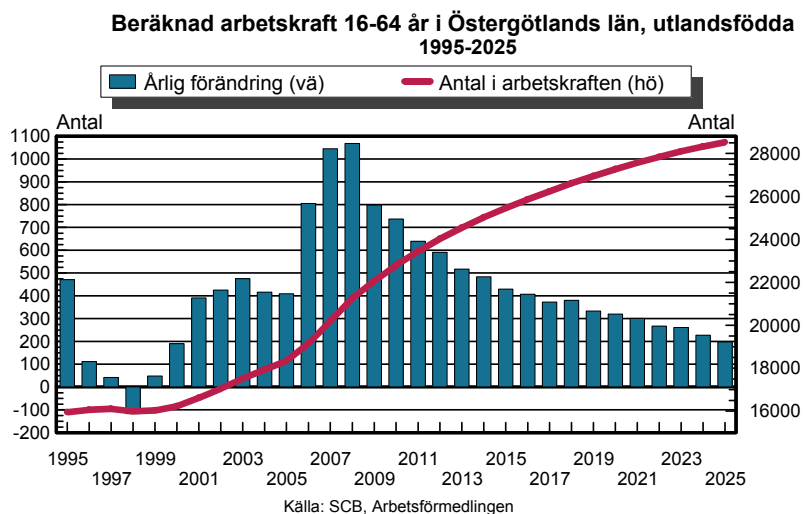
Inget ytterligare år med tillskott beräknas fram till den studerade periodens slut. Totalt beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 4,2 procent motsvarande 7 700 personer mellan åren 2010 och 2025. Den svagaste perioden beräknas bli 2015 till och med 2018 då minskningstakten i genomsnitt uppgår till 0,4 procent eller drygt 700 personer per år. Den negativa utvecklingen beräknas avta något från och med början av 2020-talet och år 2025 uppgår nedgången till 0,1 procent eller knappt 190 personer och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas år 2025 till 174 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 42,9 procent motsvarande drygt 6 800 personer. Störst var tillskotten åren 2006 till och med 2008, vilka sammantaget uppgick till 2 900 personer, varav år 2007 var det starkaste året med ett tillskott på 1 070 personer. År 2009 var tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften lägre än föregående år, vilket är en utveckling som beräknas fortgå fram till slutet av den studerade perioden.

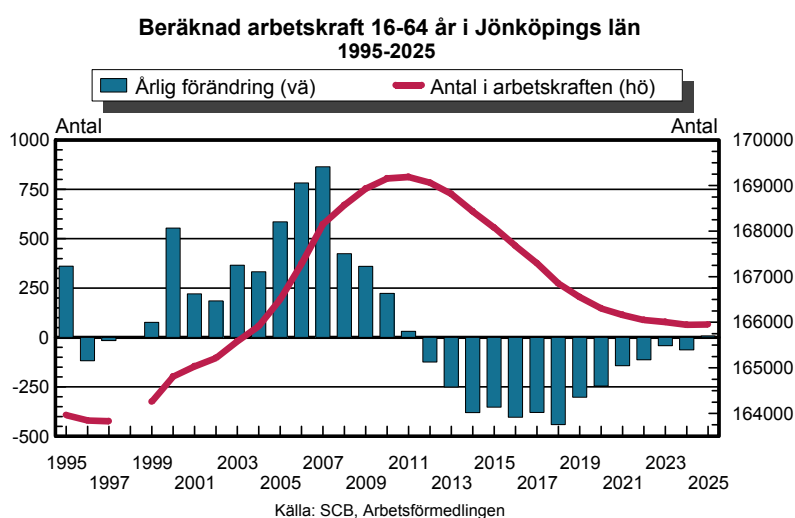
Den kommande 15-årsperioden beräknas tillskotten sålunda vara betydligt lägre än jämfört med referensperioden. Totalt beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med 25,1 procent motsvarande drygt 5 700 personer mellan åren 2010 och 2025. Från 2010 till och med 2014 ligger den årliga ökningstakten på 2,0 procent eller högre, vilket antalsmässigt motsvarar ett tillskott på totalt 3 000 personer. År 2025 beräknas ökningen uppgå till 0,7 procent eller 200 personer och det totala antalet utlandsfödda i arbetskraften utgöra 28 500 personer.



Effekt på arbetskraften i Jönköpings län

Arbetskraften i Jönköpings län växte med 3,2 procent motsvarande 5 200 personer mellan åren 1995 och 2010.⁸ Det starkaste året under den perioden var år 2007, då ökningen uppgick till 0,5 procent eller 850 personer. Även år 2006 var starkt då arbetskraften också växte med 0,5 procent motsvarande knappt 800 personer.

Från och med år 2008 har de årliga tillskotten till arbetskraften dämpats och under åren 2012 till och med 2024 beräknas arbetskraften årligen minska. Det svagaste året förväntas bli 2018 med en minskning på 0,3 procent eller knappt 450 personer. Totalt beräknas antalet personer i arbetskraften mellan åren 2010 och 2025 minska med 1,9 procent motsvarande 3 200 personer, för att år 2025 uppgå till 166 000 personer.



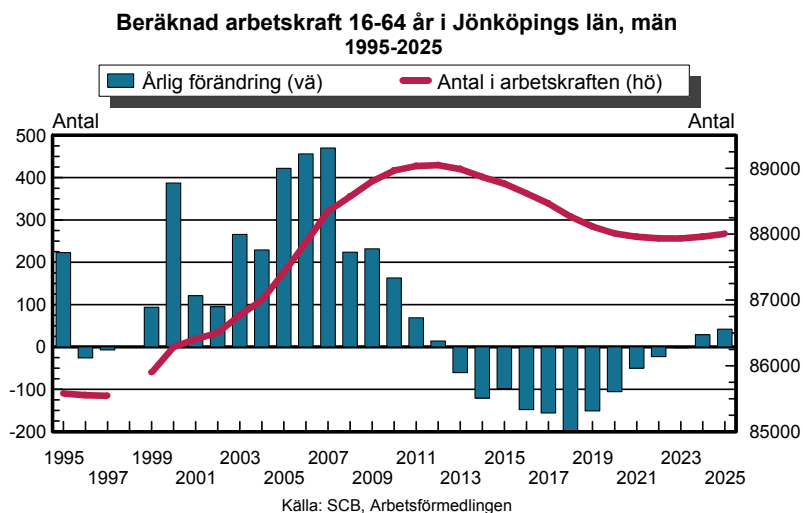
Effekt på arbetskraften i Jönköpings län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 4,0 procent motsvarande 3 400 personer. Åren med de högsta ökningstalen var 2006 och 2007 då ökningstakten uppgick till 0,5 procent eller cirka 460 personer vardera året.

De kommande åren beräknas utvecklingen bli svagare. Totalt beräknas det för den kommande 15-årsperioden ske en minskning av antalet män i arbetskraften med drygt 1,1 procent motsvarande 1 000 personer. Mellan åren 2013 och 2023 minskar arbetskraften med totalt 1 100 personer. För det sista året i perioden, år 2025, beräknas åter en svag ökning på mindre än 0,1 procent motsvarande omkring 50 personer, och antalet män i arbetskraften uppgår då till 88 000 personer.

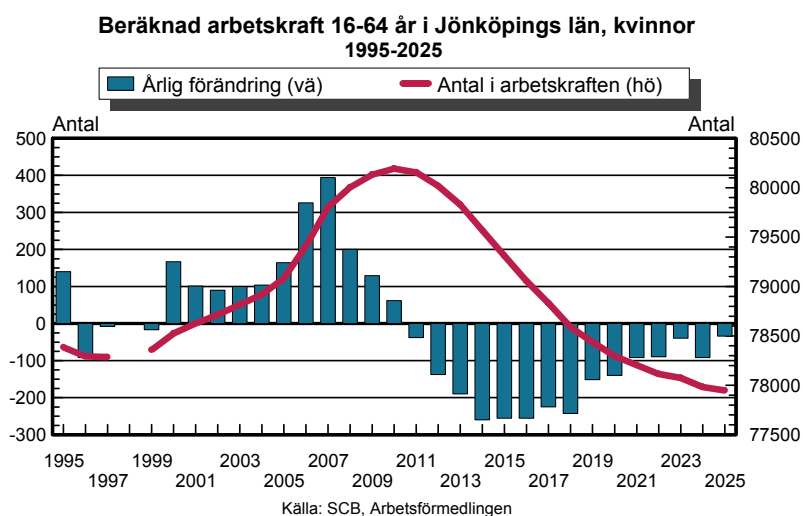
⁸ År 1998 undantas här i samtliga redovisningar och diagram då kommunerna Habo och Mullsjö som tidigare tillhörde Skaraborgs län flyttades över till Jönköpings län den 1 januari 1998 i samband med bildandet av Västra Götalands län. Det skapade ett tidsseriebrott som medför att jämförbarhet för år 1998 saknas.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar motsvarande utveckling för männen i Jönköpings län. Totalt ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 2,3 procent motsvarande 1 800 personer mellan åren 1995 och 2010. Den största ökningen av antalet kvinnor ägde rum 2007 med nästan 0,5 procent eller 400 personer, följt av 2006 då ökningen uppgick till 0,3 procent eller knappt 330 personer.

Mellan åren 2010 och 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 2,8 procent motsvarande drygt 2 200 personer. För innevarande år beräknas en ökning med 0,1 procent eller 60 personer. Under år 2011 inleds en fas med årliga minskningar av antalet kvinnor i arbetskraften fram till periodens slut. Åren 2014 till och med 2016 blir de svagaste åren under perioden, och då beräknas en minskning på i genomsnitt 0,3 procent eller 260 personer per år. Därefter dämpas den negativa utvecklingen fram till periodens slut. År 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften inte förändras nämnvärt jämfört med föregående år och det totala antalet i arbetskraften beräknas uppgå till 78 000 personer.

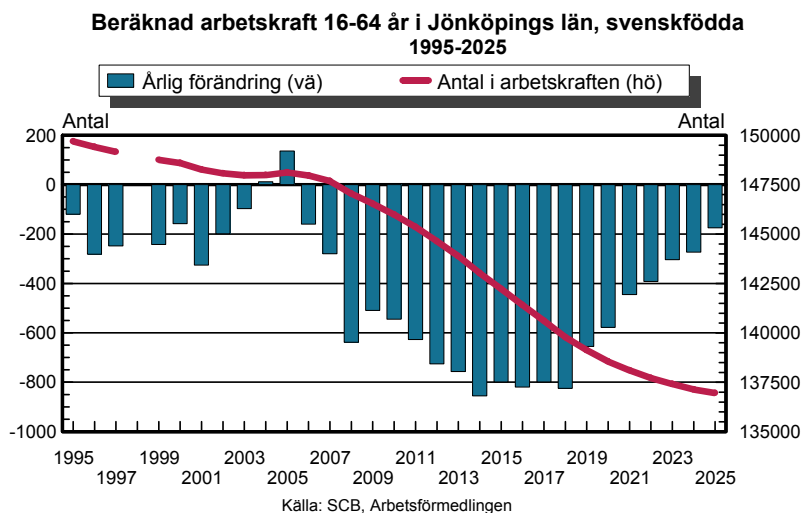


Effekt på arbetskraften i Jönköpings län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Den föregående 15-årsperioden var svag när det gäller antalet svenskfödda i arbetskraften i Jönköpings län. Totalt mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 2,5 procent motsvarande 3 700 personer. Åren 1995 till och med 2003 var samtliga svaga med årliga minskningar av antalet svenskfödda i arbetskraften. Enbart under dessa år minskade antalet med sammanlagt 1 800 personer. Därefter kom två år, 2004 och 2005, som innebar en ökning av svenskfödda i arbetskraften, varav 2005 var det starkaste året med ett tillskott på knappt 150 personer.

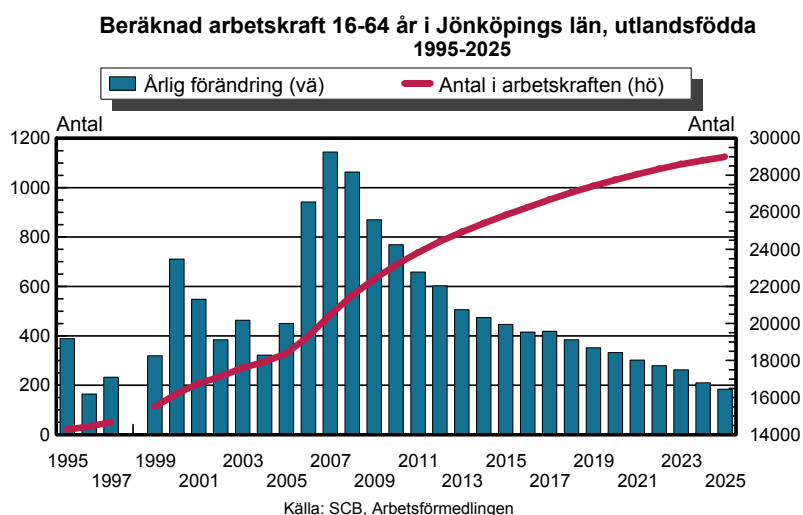
De kommande 15 åren beräknas bli fortsatt ogynnsamma i fråga om antalet svenskfödda i arbetskraften. Inget ytterligare år med tillskott beräknas fram till den studerade periodens slut år 2025. Totalt beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 6,2 procent motsvarande drygt 9 000 personer mellan åren 2010 och 2025. I synnerhet väntas åren 2013 till och med 2018 bli svaga med en minskning på i genomsnitt drygt 0,6 procent eller 800 personer per år. För år 2025 beräknas en svag nedgång på 0,1 procent eller 175 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften väntas då uppgå till 137 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften beräknas öka under samtliga år under den studerade perioden. Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften med 62,3 procent motsvarande 8 900 personer. Under denna period var 2007 och 2008 de starkaste åren, med en särskilt stor ökning 2007 på 5,9 procent eller drygt 1 100 personer. År 2008 var tillskottet 5,2 procent motsvarande 1 050 personer.

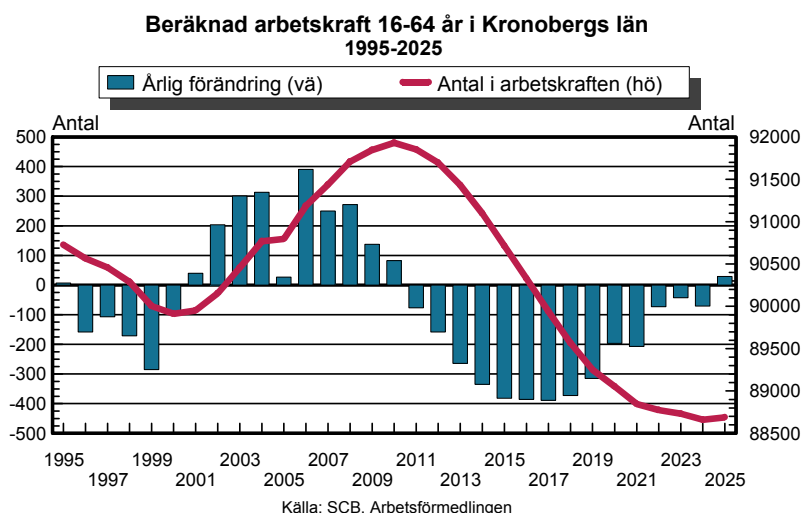
Från och med 2010 beräknas tillskotten ske i en avtagande takt fram till slutet av den studerade perioden. Således blir innevarande år det starkaste då ökningen beräknas till 3,4 procent eller knappt 770 personer. År 2025 beräknas ökningen uppgå till 0,6 procent eller 180 personer. Under åren 2010 till och med 2025 beräknas ökningen av antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till 25,1 procent motsvarande 5 800 personer. År 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till knappt 29 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Kronobergs län

Mellan åren 1995 och 2010 ökade arbetskraften totalt med 1,3 procent motsvarande 1 200 personer i Kronobergs län. Under periodens inledning skedde dock en nedgång. Som mest minskade arbetskraften mellan åren 1996 till och med 2000 då den sammantaget minskade med 800 personer. Efter år 2000 inleddes en period då arbetskraften årligen växte, och då i synnerhet åren 2003 och 2006 då tillskotten uppgick till 300 respektive 400 personer.

Under de kommande 15 åren beräknas arbetskraften krympa. Mellan åren 2010 och 2025 förväntas den minska med 3,5 procent motsvarande 3 200 personer. Enbart mellan åren 2014 och 2019 beräknas arbetskraften att minska med totalt 2 200 personer. Efter år 2019 beräknas den negativa utvecklingen att dämpas. År 2025 beräknas antalet personer i arbetskraften vara oförändrat jämfört med föregående år och då uppgå till 88 700 personer.

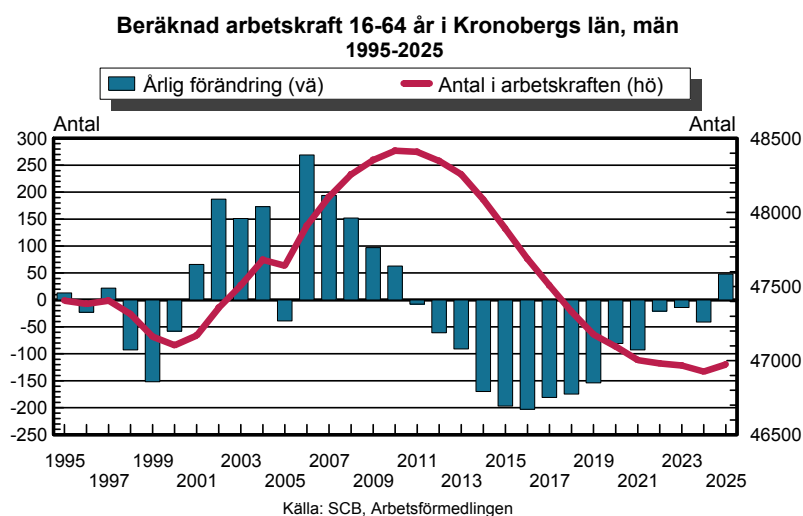


Effekt på arbetskraften i Kronobergs län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 2,1 procent motsvarande 1 000 personer. Perioden innehöll ett fåtal år då antalet män i arbetskraften minskade, varav år 1999 var det svagaste med en minskning på 0,3 procent eller drygt 150 personer. Motpolen var åren 2006 till och med 2008 då antalet män i arbetskraften ökade med sammantaget 600 personer.

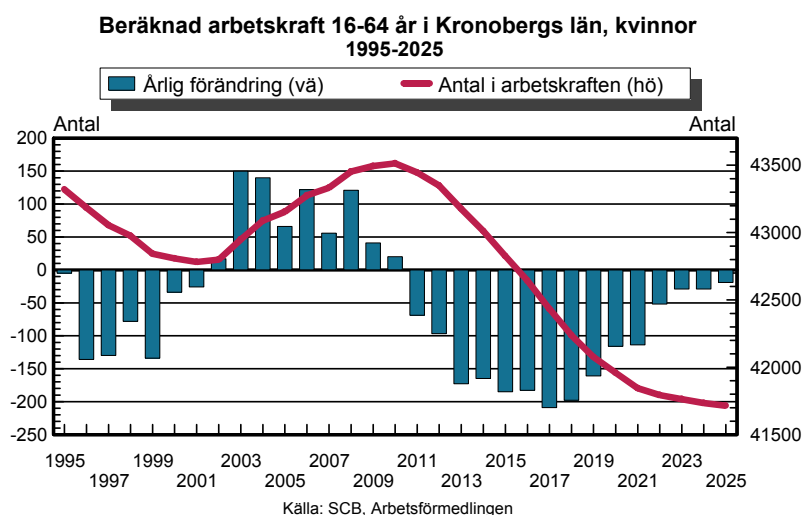
Under de kommande 15 åren beräknas dock en motsatt utveckling, där flertalet av åren kommer att innebära att antalet män i arbetskraften minskar. Totalt beräknas antalet minska med 3,0 procent motsvarande drygt 1 400 personer fram till och med 2025. De svagaste åren blir 2014 till och med 2018 då nedgången uppgår till sammanlagt 900 personer. Därefter beräknas nedgången fortgå men i en avtagande takt. År 2025 innebär en marginell ökning på knappt 50 personer och det totala antalet män i arbetskraften beräknas uppgå till 47 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

De gångna 15 åren ökade antalet kvinnor i arbetskraften i betydligt svagare grad än antalet män. Totalt uppgick ökningen under åren 1995 till och med 2010 till 0,4 procent eller knappt 200 personer. Perioden innebar två faser där åren 1996 till och med 2001 innebar en total minskning av antalet kvinnor i arbetskraften med knappt 550 personer. Efter år 2001 vände utvecklingen och framför allt perioden 2003 till och med 2008 var stark med ett tillskott på sammanlagt 650 personer.

Jämfört med de gångna 15 åren beräknas åren 2010 till och med 2025 bli betydligt svagare då antalet kvinnor i arbetskraften beräknas minska med 4,1 procent eller drygt 1 800 personer. Perioden innebär årliga minskningar, undantaget år 2010. I synnerhet åren 2013 till och med 2019 beräknas bli svaga då nedgången uppgår till totalt 1 300 personer, eller i genomsnitt 0,4 procent per år. Efter år 2019 beräknas den negativa utvecklingen dämpas något och år 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften till 41 700 personer.

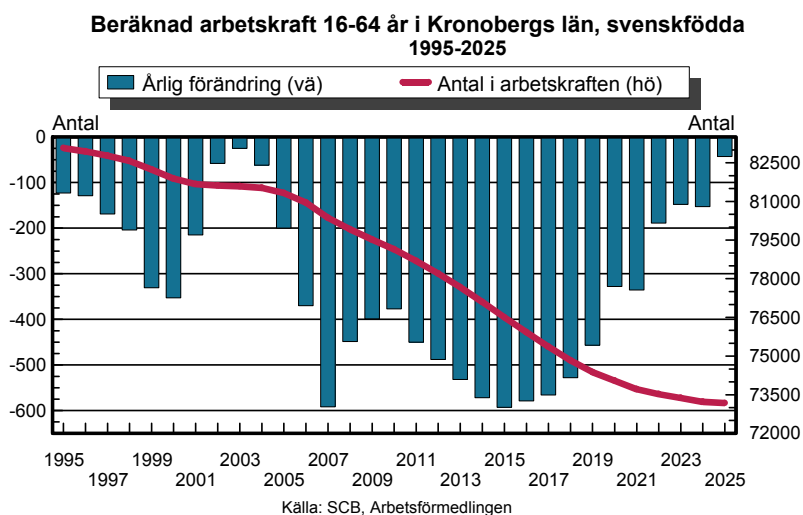


Effekt på arbetskraften i Kronobergs län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Utvecklingen för svenskfödda i arbetskraften var genomgående svag mellan åren 1995 och 2010. Perioden medförde att antalet minskade med totalt 4,7 procent motsvarande 3 900 personer. Särskilt svaga var åren 2006 till och med 2009 då antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med drygt 1 800 personer. Även åren 1999 och 2000 var svaga med en total nedgång på knappt 700 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med drygt 7,5 procent motsvarande 6 000 personer. Precis som var fallet under den föregående 15-årsperioden beräknas inte antalet svenskfödda i arbetskraften öka under något år. De svagaste åren beräknas bli 2013 till och med 2018 då nedgången uppgår till totalt 3 400 personer. Efter år 2018 beräknas den negativa utvecklingen dämpas något och år 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska marginellt, och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften väntas då uppgå till drygt 73 000 personer.

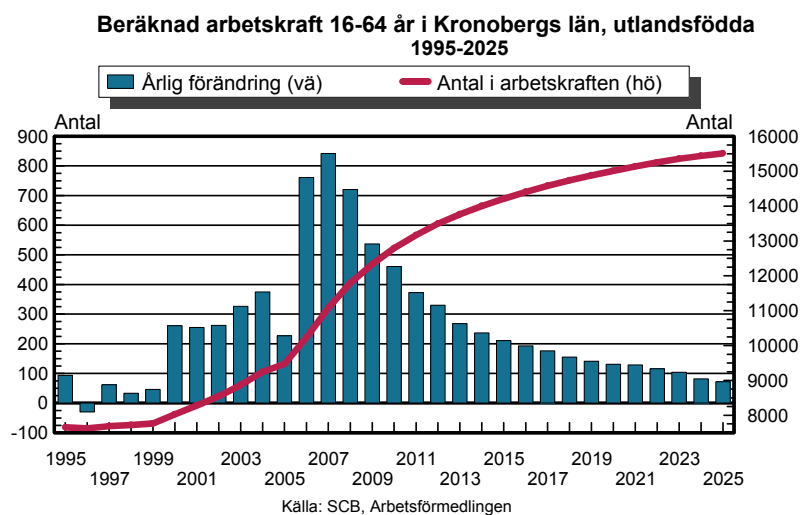


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt i Kronobergs län under åren 1995 till och med 2010. Ökningen uppgick till 67,1 procent motsvarande 5 100 personer, där år 2007 var det allra starkaste året med en ökning på 8,2 procent motsvarande 850 personer. Även år 2006 var starkt med en ökning på 8,0 procent eller drygt 760 personer. Efter år 2007 dämpades de årliga tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften, vilket är en utveckling som beräknas fortgå fram till den studerade periodens slut.

Från och med 2010 beräknas nytillskotten av utlandsfödda i arbetskraften minska kontinuerligt till och med slutet av den studerade perioden, och den totala ökningen förväntas stanna vid 21,3 procent motsvarande 2 700 personer fram till och med 2025.

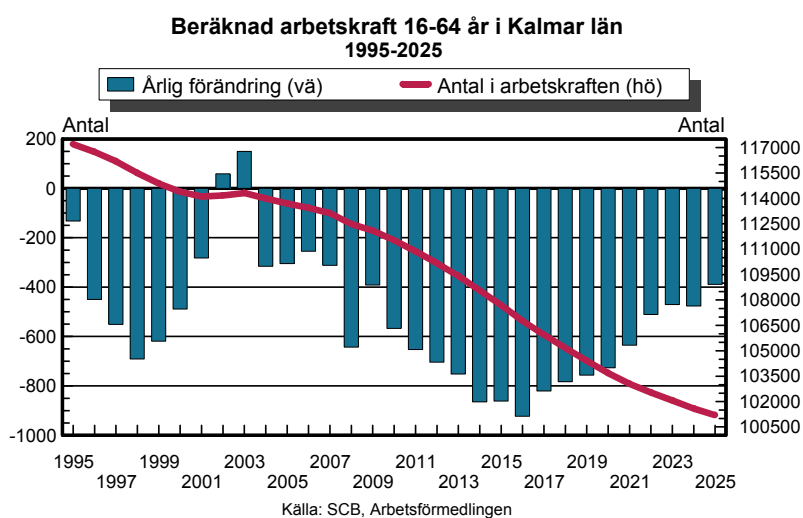
Fram till och med 2018 beräknas tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften uppgå till minst 1,0 procent per år, varav åren fram till och med 2013 blir starkast. Efter 2018 dämpas tillskotten och år 2025 beräknas ökningen uppgå till 0,5 procent motsvarande 75 personer, och antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgår då till 15 500 personer.



Effekt på arbetskraften i Kalmar län

Arbetskraften minskade mycket tydligt mellan åren 1995 och 2010. Totalt uppgick minskningen till 4,8 procent motsvarande knappt 5 700 personer. Det starkaste året under denna period var 2003 då arbetskraften ökade med 0,1 procent motsvarande 150 personer. Även år 2002 innebar en marginell tillväxt av antalet personer i arbetskraften. Under resterande år av perioden minskade arbetskraften, och då som mest under åren 1998 och 2008 med knappt 700 respektive 650 personer.

Antalet personer i arbetskraften förväntas i Kalmar län minska med 9,3 procent eller drygt 10 300 personer mellan åren 2010 och 2025. Under denna period beräknas arbetskraften minska årligen fram till periodens slut. Enbart under åren 2014 till och med 2017 minskar arbetskraften med sammanlagt 3 400 personer. Efter år 2017 dämpas den negativa utvecklingen successivt. År 2025 beräknas arbetskraften minska med 0,4 procent eller knappt 400 personer och det totala antalet personer i arbetskraften uppgå till 101 000.

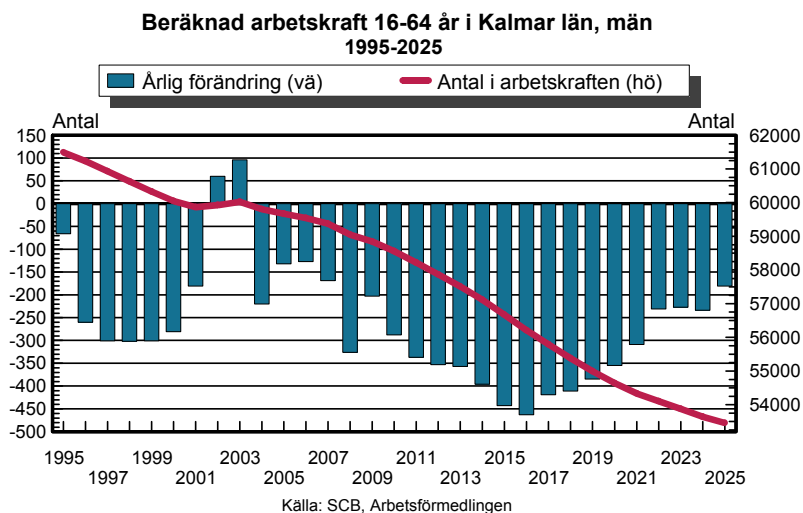


Effekt på arbetskraften i Kalmar län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli mycket lik den som redovisas ovan för hela arbetskraften i Kalmar län. Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 4,8 procent motsvarande knappt 3 000 personer. Det starkaste året var 2003 då ökningen uppgick till 0,2 procent motsvarande 100 personer. Motpolen var perioden 1997 till och med 2000 då antalet män i arbetskraften minskade med i genomsnitt 0,5 procent eller 300 personer per år.

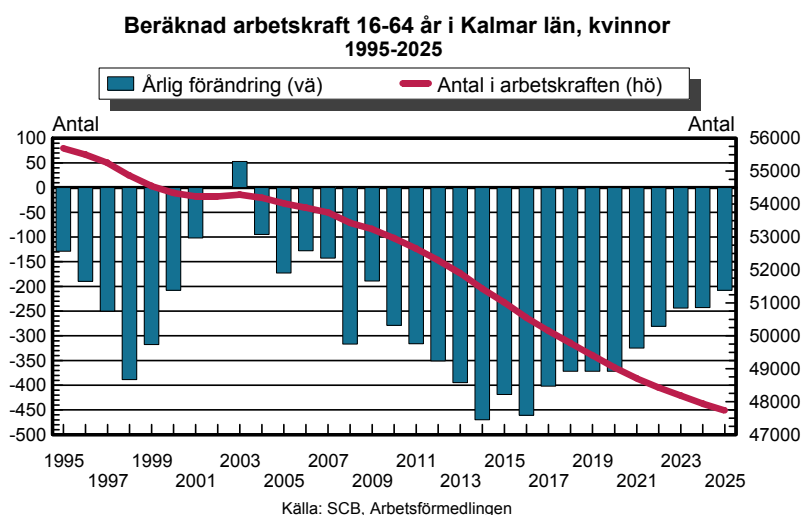
Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften minska med 8,7 procent motsvarande 5 100 personer. Den kommande 15-årsperioden beräknas antalet män i arbetskraften att årligen minska. De svagaste åren blir 2015 till och med 2018 då nedgången uppgår till i genomsnitt 0,8 procent eller knappt 440 personer per år. Efter 2018 dämpas den negativa utvecklingen och år 2025 minskar antalet män i arbetskraften med 180 personer, och det totala antalet män i arbetskraften beräknas då uppgå till 53 500.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 4,9 procent motsvarande 2 700 personer. Åren 1995 till och med 2002 var genomgående svaga år, varav 1998 var det svagaste året med en minskning med 390 personer. År 2003 ökade dock åter antalet kvinnor i arbetskraften, med sammanlagt 50 personer. Från och med 2004 övergick utvecklingen i en minskning, som även beräknas pågå under hela den kommande 15-årsperioden.

Under de kommande 15 åren beräknas antalet kvinnor i arbetskraften i Kalmar län minska med 9,9 procent eller 5 200 personer. För innevarande år beräknas en minskning med 0,5 procent eller knappt 300 personer. För åren 2014 och 2016, som blir de svagaste åren, beräknas en minskning med drygt 0,9 procent eller nära drygt 450 personer respektive år. År 2025 beräknas förändringen bli fortsatt negativ, med en beräknad minskning på 0,4 procent motsvarande 200 personer, och antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till omkring 47 700 personer.

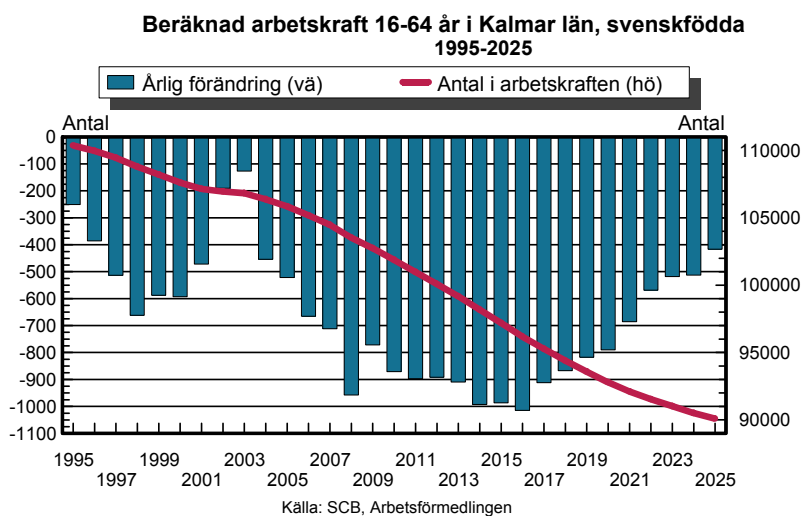


Effekt på arbetskraften i Kalmar län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Totalt minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 7,7 procent motsvarande 8 500 personer under åren 1995 till och med 2010. Efter genomgående mycket svaga år blev åren 2002 och 2003 något mindre svaga när det gäller förändringen av antalet svenskfödda i Kalmar län. Under de åren minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med mindre än 0,2 procent per år. År 2004 blev utvecklingen åter betydligt svagare med en minskning på drygt 0,4 procent eller 450 personer. Från och med 2005 tilltog den negativa utvecklingen och mellan åren 2005 till och med 2009 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med i genomsnitt 700 personer per år.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 11,6 procent motsvarande 11 800 personer. För innevarande år beräknas en minskning med 0,8 procent eller knappt 900 personer. Svaga år väntar i synnerhet under åren 2011-2019 då antalet svenskfödda minskar med sammanlagt 8 300 personer. För år 2025 beräknas en minskning på 0,5 procent eller 400 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas då till 90 000 personer.

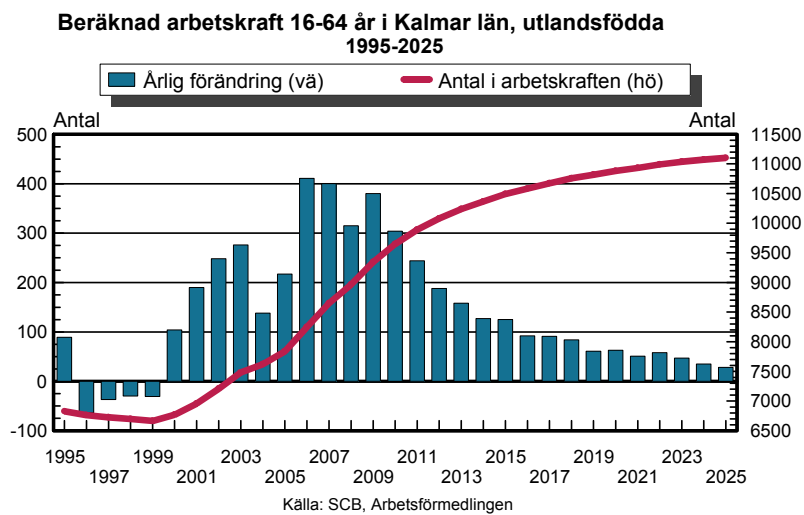


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade starkt i Kalmar län under åren 1995 till och med 2010. Ökningen uppgick till 41,3 procent motsvarande 2 800 personer. År 2006 och 2007 var de starkaste åren med en ökning på vardera året på omkring fem procent eller 400 personer. Motpolen var åren 1996 till och med 1998 då antalet utlandsfödda i arbetskraften minskade med sammanlagt 130 personer.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas en fortsatt ökning av antalet utlandsfödda i arbetskraften att ske, men i en avtagande takt. Den ackumulerade ökningen beräknas uppgå till 15,1 procent motsvarande 1 400 personer. Under det innevarande året beräknas ökningen till 3,3 procent

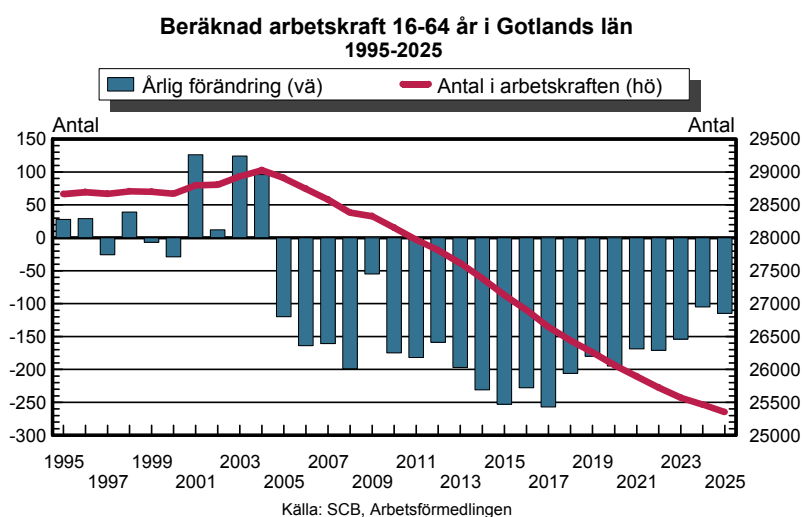
eller drygt 300 personer. År 2025 beräknas tillskottet uppgå till 0,2 procent och antalet utlandsfödda i arbetskraften till drygt 11 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Gotlands län

Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet personer i arbetskraften med 1,8 procent motsvarande 500 personer. Det fanns dock några år, i synnerhet åren 2001, 2003 och 2004, som var starka med ett genomsnittligt tillskott på 115 personer per år. Efter år 2004 vände utvecklingen och arbetskraften började minska i antal. Som mest minskade den åren 2006 till och med 2008 då nedgången uppgick till i genomsnitt 0,6 procent motsvarande 175 personer per år.

Antalet personer i arbetskraften förväntas i Gotlands län minska med 9,9 procent motsvarande 2 800 personer under åren 2010 till och med 2025. Den svagaste perioden förväntas bli åren 2010 till och med 2023 med, i genomsnitt, en minskning på 0,7 procent eller nästan 200 personer per år. För år 2025 beräknas en nedgång med drygt 0,4 procent eller drygt 115 personer och antalet personer i arbetskraften väntas då uppgå till drygt 25 300 personer.

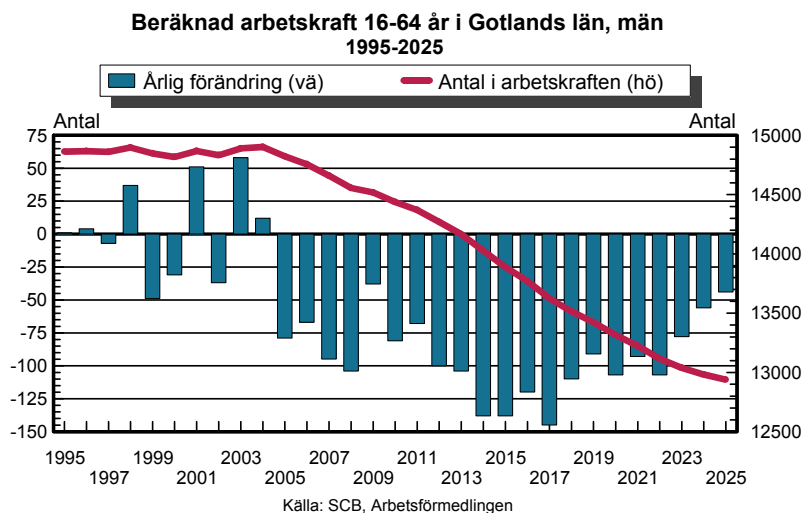


Effekt på arbetskraften i Gotlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli lik den som redovisas för hela arbetskraften i Gotlands län. Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 2,9 procent motsvarande 425 personer. Det starkaste året var 2003 då antalet män i arbetskraften ökade med 0,4 procent motsvarande 60 personer.

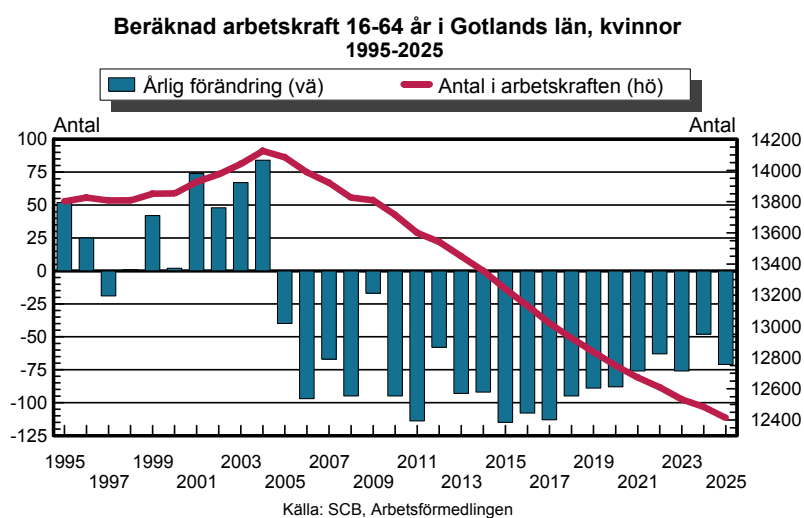
Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften minska med 10,4 procent motsvarande 1 500 personer. För innevarande år beräknas en minskning med 0,6 procent eller 80 personer. Under den andra halvan av perioden kommer åren 2012 till och med 2022 att bli de svagaste under hela perioden med årliga minskningar på i genomsnitt 0,8 procent eller drygt 100 personer. För det sista året i perioden, år 2025, beräknas en minskning på 0,3 procent motsvarande knappt 50 personer, och antalet män i arbetskraften uppgår då till 12 900 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,6 procent mellan åren 1995 och 2010. Det motsvarade en marginell minskning på knappt 100 personer. Mellan åren 1999 och 2004 ökade antalet kvinnor i arbetskraften med sammanlagt 320 personer. Den största ökningen ägde rum år 2004 med nästan 0,6 procent eller 85 personer. Det svagaste året under referensperioden blev 2006 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,7 procent motsvarande knappt 100 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften i Gotlands län minska med 9,5 procent eller 1 300 personer. För det innevarande året beräknas en minskning med 0,7 procent motsvarande 100 personer. För år 2015, som blir det svagaste året, beräknas en nedgång med 0,9 procent eller 115 personer. År 2025 beräknas en nedgång med 0,6 procent eller drygt 70 personer och det totala antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till 12 400 personer.

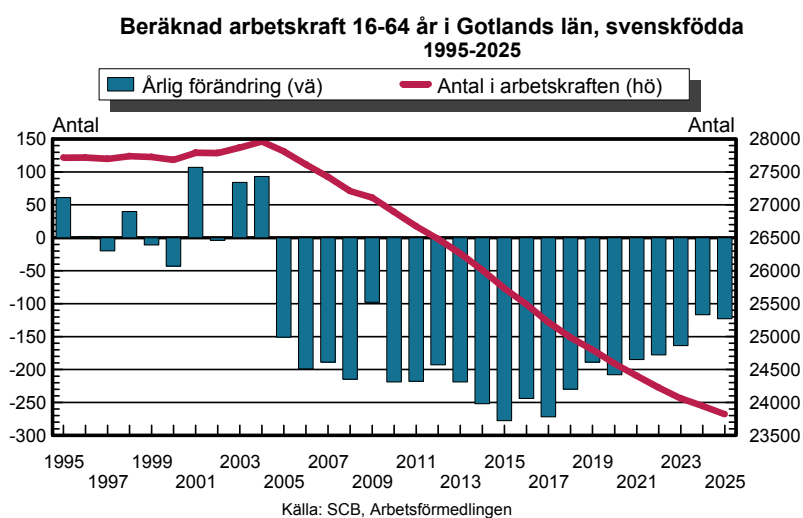


Effekt på arbetskraften i Gotlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med 3,0 procent eller drygt 800 personer under perioden 1995 till och med 2010. Under den perioden förekom dock ett antal år med positiv utveckling av antalet svenskfödda i arbetskraften. Starkast var året 2001 då ökningen uppgick till 0,4 procent motsvarande drygt 100 personer. Även år 2004 var utvecklingen i förhållandevis stark med en ökning på 90 personer. Från år 2005 skedde en kraftig omsvängning till en betydligt svagare utveckling, då antalet svenskfödda i arbetskraften i genomsnitt fram till och med år 2009 minskade med 170 personer per år.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda minska med drygt 11,4 procent motsvarande 3 100 personer. För det innevarande året beräknas en nedgång med drygt 0,8 procent motsvarande 220 personer. Svaga år väntar även under perioden 2013 till och med och 2018 då antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas minska med sammanlagt 1 500 personer. För år 2025 beräknas en nedgång på 0,5 procent eller 125 personer och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas då uppgå till 23 800 personer.

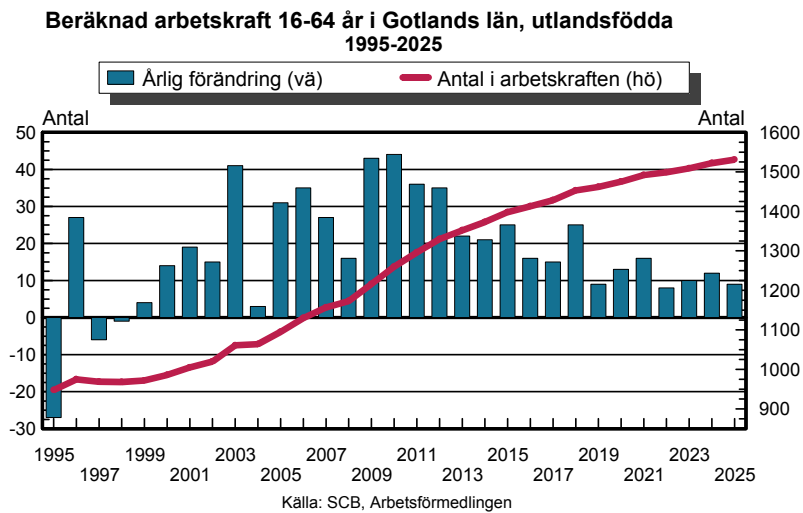


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt i Gotlands län under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 32,9 procent eller drygt 300 personer. Det starkaste året blev 2003 med en ökning på 4,0 procent motsvarande 40 personer. Motpolen var år 1995 då en nedgång noterades på knappt 30 personer.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften fortsätta att öka men i en mer dämpad takt. Den ackumulerade ökningen beräknas uppgå till 21,5 procent motsvarande 270 personer. Under det innevarande året beräknas tillskottet uppgå till 3,6 procent eller knappt 45 personer. I synnerhet åren 2011 till och med 2015 blir starka då antalet utlandsfödda i

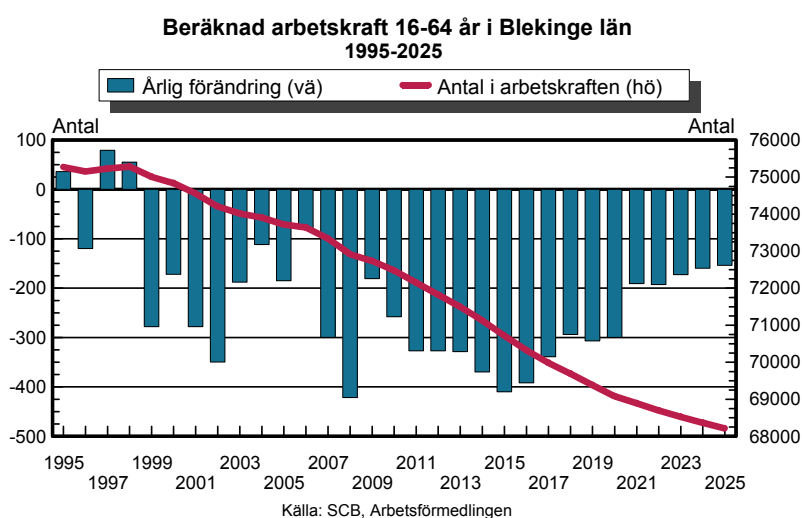
arbetskraften ökar med sammanlagt 140 personer. År 2025 beräknas ökningen uppgå till 0,6 procent och antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till drygt 1 500 personer.



Effekt på arbetskraften i Blekinge län

Antalet personer i arbetskraften minskade med 3,7 procent eller knappt 2 800 personer mellan åren 1995 och 2010. Under den perioden ökade arbetskraften emellertid marginellt med 0,1 procent under åren 1997 och 1998. Motpolen var 2002 och 2008 då den minskade med 0,5 respektive 0,6 procent. Det motsvarar i antal en nedgång på cirka 350 respektive 400 personer.

Antalet personer i arbetskraften beräknas i Blekinge län minska med 5,9 procent eller med knappt 4 300 personer mellan åren 2010 och 2025. De svagaste åren under de kommande 15 åren väntas bli 2015 och 2016 då arbetskraften beräknas minska med 0,6 procent motsvarande 400 personer vardera året. Efter år 2016 dämpas den negativa utvecklingen. År 2025 beräknas antalet personer i arbetskraften minska med 0,2 procent eller drygt 150 personer och då utgöra 68 000 personer.

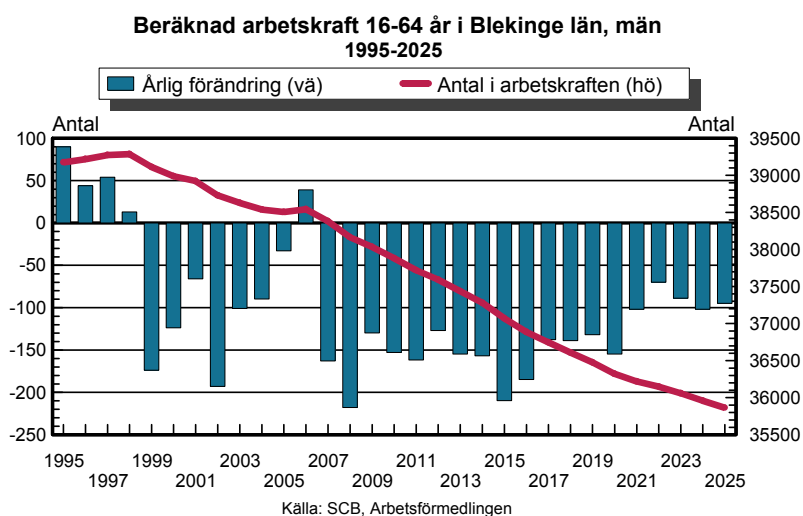


Effekt på arbetskraften i Blekinge län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Av förklarliga skäl kommer förändringen av antalet män i arbetskraften att bli lik den som redovisas för hela arbetskraften i Blekinge län. Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 3,3 procent motsvarande 1 300 personer. Det starkaste året under de gångna 15 åren var 1995 då antalet män i arbetskraften ökade med 90 personer.

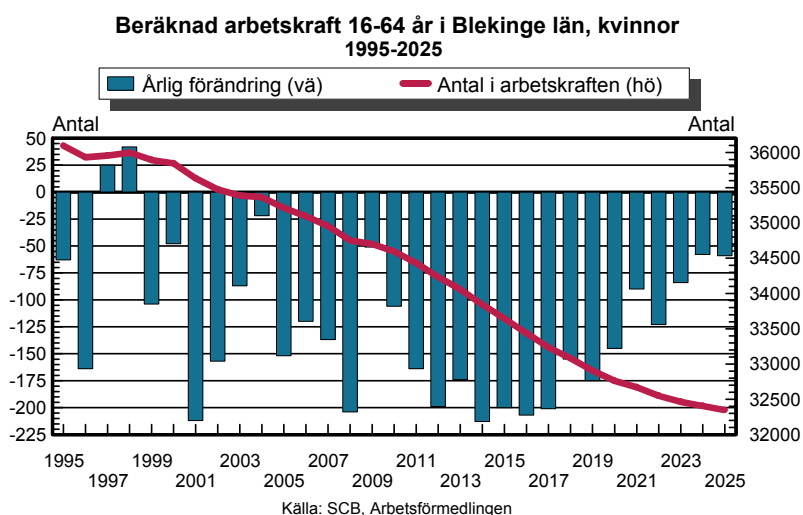
Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften minska med 5,3 procent motsvarande 2 000 personer. För det innevarande året beräknas en minskning med 0,4 procent eller 150 personer. Under resten av perioden beräknas åren 2011 till och med 2020 bli de svagaste, med årliga minskningar på i genomsnitt 0,4 procent eller drygt 150 personer per år. För det sista året i perioden, år 2025, beräknas en nedgång på 0,3 procent eller 100 personer och antalet män i arbetskraften beräknas uppgå till 36 000.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Antalet kvinnor i arbetskraften i Blekinge län minskade med 4,2 procent motsvarande 1 500 personer mellan åren 1995 och 2010. Åren 1997 och 1998 särskiljde sig från övriga år under perioden då antalet ökade marginellt. Övriga år under perioden 1995 till och med 2010 innebar således att antalet kvinnor i arbetskraften minskade. I synnerhet var åren 2001 och 2008 svaga då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,6 procent eller drygt 200 personer respektive år.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 6,5 procent eller drygt 2 200 personer. För innevarande år beräknas en nedgång med 0,3 procent motsvarande 100 personer. Åren 2011 till och med 2019 blir extra svaga då antalet kvinnor i arbetskraften beräknas minska med i genomsnitt 0,6 procent eller knappt 200 personer per år. Efter 2019 väntas minskningstakten dämpas något och år 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till drygt 32 000.

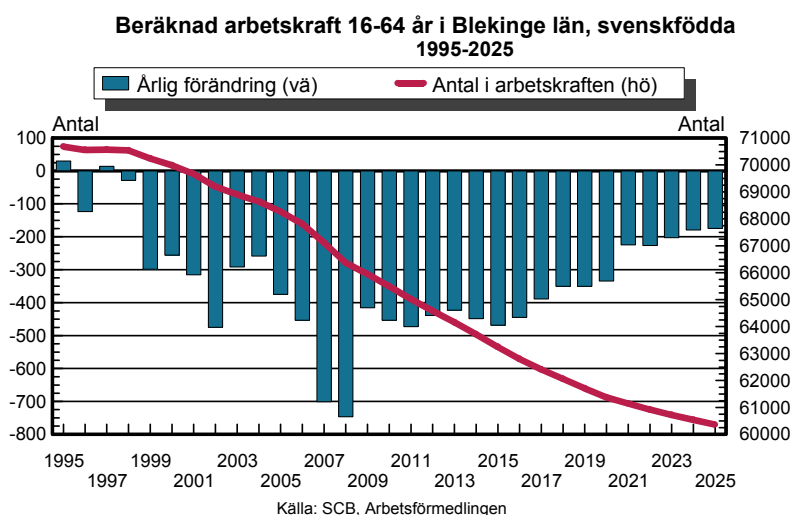


Effekt på arbetskraften i Blekinge län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften i Blekinge län med 7,3 procent motsvarande 5 200 personer. Under år 1997 var antalet oförändrat. Därefter följde en period då antalet svenskfödda i arbetskraften årligen minskade, och då som mest under åren 2007 och 2008 då nedgången noterades till 1,1 procent motsvarande cirka 700 personer respektive år.

Antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas den kommande 15-årsperioden årligen minska. Totalt beräknas antalet minska med 7,8 procent eller drygt 5 100 personer. Framför allt perioden 2011 till och med 2016 beräknas bli svag då minskningstakten uppgår till i genomsnitt 0,7 procent eller 450 personer per år. Efter 2016 dämpas den negativa utvecklingen successivt fram till periodens slut. År 2025 beräknas nedgången till 0,3 procent motsvarande 175 personer och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas uppgå till drygt 60 000 personer.

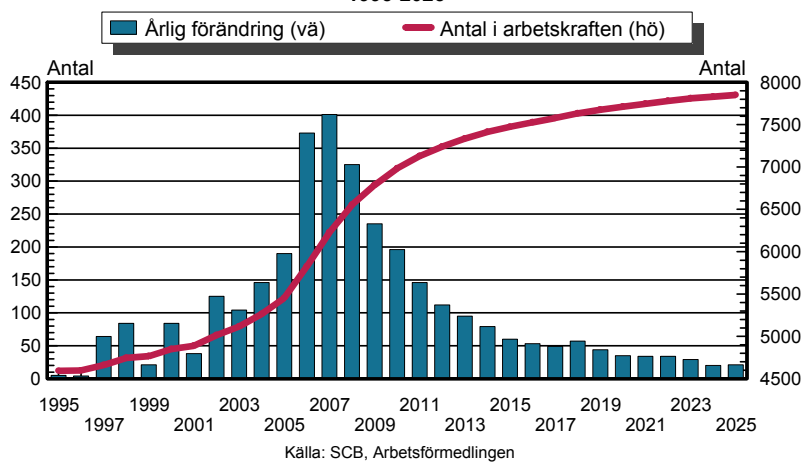


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt i Blekinge län under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 52,0 procent motsvarande 2 400 personer. De starkaste åren blev 2006 samt 2007 med en ökning på omkring 7 procent motsvarande 400 personer respektive år.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas ökningen fortskrida, dock i en avtagande takt. Den ackumulerade ökningen beräknas uppgå till 12,4 procent motsvarande knappt 900 personer. Under innevarande år beräknas ökningen uppgå till 2,9 procent eller 200 personer. År 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften vara oförändrat och uppgå till knappt 7 900 personer.

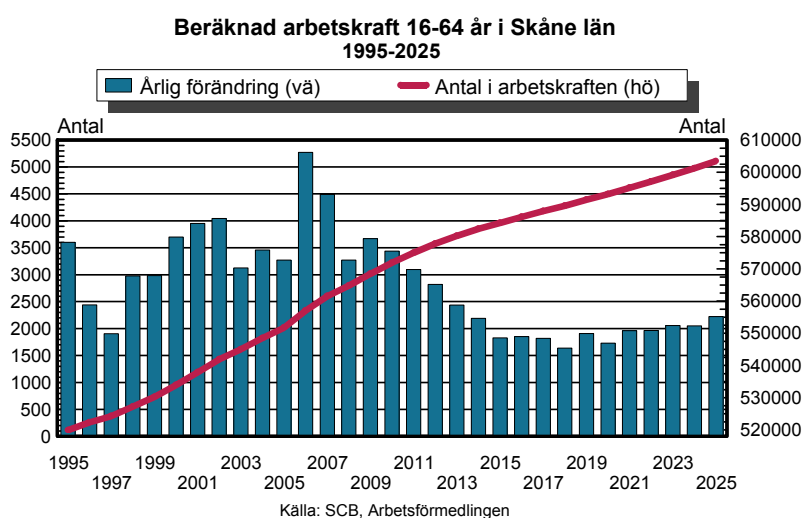
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Blekinge län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Skåne län

Mellan åren 1995 och 2010 ökade arbetskraften med 10,0 procent motsvarande 52 000 personer. Arbetskraften växte årligen under de gångna 15 åren. Året med den största ökningen var 2006 då ökningen uppgick till 1,0 procent eller knappt 5 300 personer.

Totalt beräknas antalet personer i arbetskraften öka med 5,5 procent motsvarande 32 000 personer mellan åren 2010 och 2025. Under de kommande 15 åren förväntas de närmaste åren bli de starkaste, med beräknade tillskott år 2011 på 0,5 procent eller 3 100 personer och år 2012 med 0,5 procent motsvarande 2 800 personer. Därefter sker en utplaning med en årlig procentuell ökning av arbetskraften på omkring 0,3 procent motsvarande i genomsnitt 2 000 personer per år fram till och med 2025. År 2025 beräknas antalet personer i arbetskraften uppgå till drygt 603 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Skåne län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften beräknas bli mycket lik den som redovisats för arbetskraften som helhet i Skåne län. Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 10,5 procent motsvarande 28 000 personer. Under den perioden ökade arbetskraften som mest under åren 2006 och 2007, varav 2006 var det starkaste året med ett tillskott på 3 100 personer.

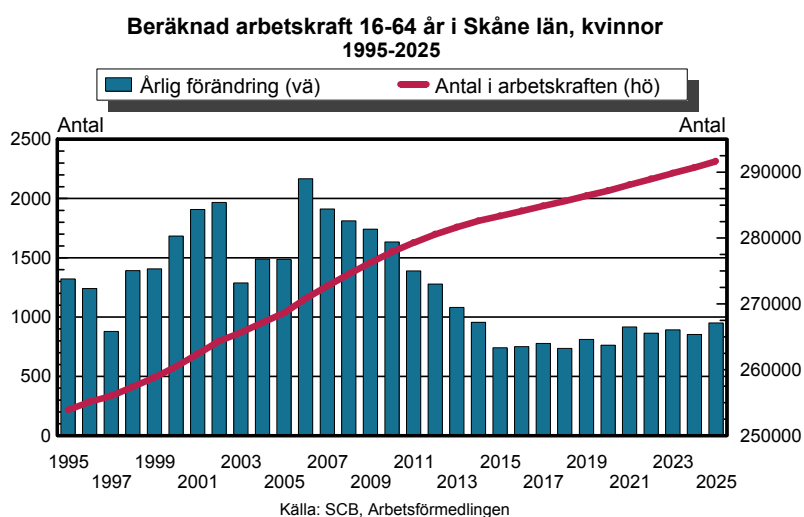
Under de kommande 15 åren beräknas antalet män i arbetskraften öka med 6,1 procent eller 18 000 personer. Utvecklingen förväntas således bli mycket svagare än jämfört med referensperioden. Åren 2011 till och med 2013 väntas bli relativt starka med ett tillskott på i genomsnitt 0,5 procent motsvarande 1 500 personer per år. Motpolen beräknas bli åren 2017 till och med 2021 med årliga ökningarna på i genomsnitt 0,3 procent eller drygt 1 000 personer. Under det sista året i perioden beräknas antalet män i arbetskraften öka med 0,4 procent motsvarande 1 300 personer, för att uppgå till totalt 312 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Mellan åren 1995 och 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften i Skåne län med 9,5 procent motsvarande 24 000 personer. De starkaste åren under den perioden var 2006 till och med 2008 då ökningen uppgick till i genomsnitt 0,7 procent eller knappt 2 000 personer per år.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften i Skåne län öka med 4,9 procent eller knappt 14 000 personer. Under denna period beräknas de årliga tillskotten avta fram till och med år 2015 då en utplaning beräknas ske kring ett årligt tillskott på drygt 800 personer. År 2025 beräknas tillskottet att uppgå till 0,4 procent motsvarande 950 personer och antalet kvinnor i arbetskraften beräknas till totalt 292 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Skåne län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet svenskfödda med 2,5 procent motsvarande 11 500 personer. Åren 1999 till och med 2002 var utmärkande starka med ett årligt genomsnittligt tillskott på drygt 0,4 procent motsvarande 1 700 personer. Motpolen var i synnerhet åren 2007 och 2008 då antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med totalt 1 600 personer.

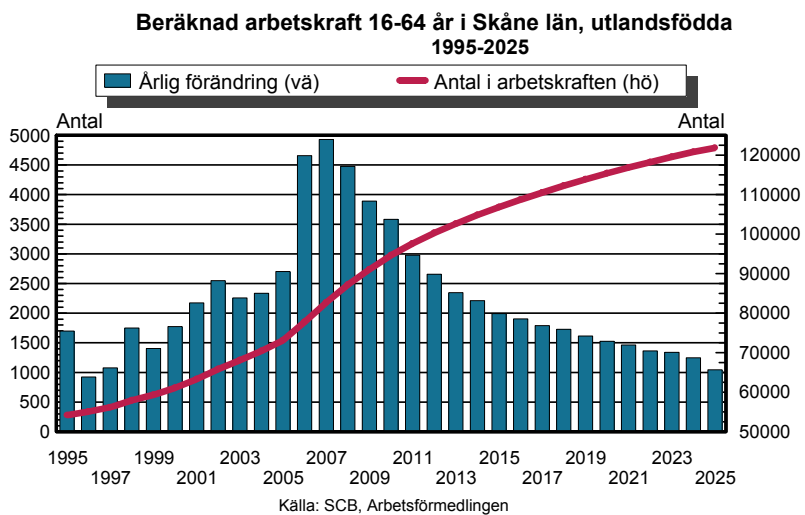
Under de kommande 15 åren beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften öka med 0,9 procent eller knappt 4 400 personer. Under perioden 2011 till och med 2018 beräknas antalet vara i stort sett oförändrat. Året därpå (år 2019) vänder utvecklingen och antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas åter öka, och då med som starkast 0,2 procent motsvarande 1 200 personer under år 2025. År 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften i Skåne län utgöra omkring 482 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade starkt i Skåne län under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 74,7 procent motsvarande 40 500 personer. De starkaste åren blev 2006 och 2007 med tillskott på 4 700 respektive 4 900 personer.

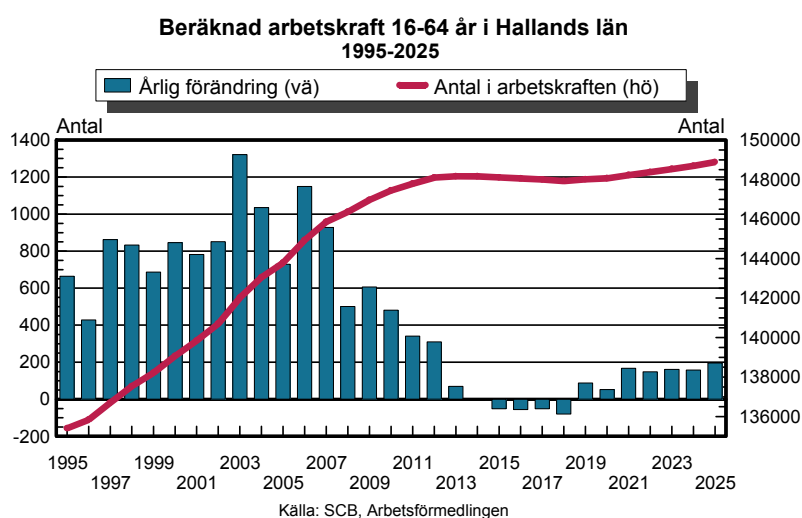
År 2008 inleddes en period med successivt dämpande tillskott av utlandsfödda i arbetskraften, vilket är en utveckling som beräknas fortgå fram till den undersökta periodens slut. Den sammanlagda ökningen mellan åren 2010 och 2025 beräknas uppgå till 28,7 procent motsvarande 27 000 personer. År 2025, vilket väntas bli det svagaste året under den kommande 15-årsperioden, beräknas tillskottet till 0,9 procent eller drygt 1 000 personer och antalet utlandsfödda i arbetskraften kommer då att uppgå till knappt 122 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Hallands län

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade arbetskraften i Hallands län med 8,9 procent motsvarande drygt 12 000 personer. Året med det största tillskottet under referensperioden var 2003 då ökningen uppgick till 0,9 procent eller drygt 1 300 personer. Även 2006 var ett starkt år med en ökning på 0,8 procent motsvarande något färre än 1 200 personer.

Antalet personer i arbetskraften i Hallands län förväntas öka med 1,0 procent eller med drygt 1 400 personer mellan åren 2010 och 2025. För det innevarande året beräknas en ökning ske med 0,3 procent motsvarande 500 personer. Mellan åren 2015 till och med 2019 beräknas antalet personer i arbetskraften i stort sett vara oförändrat. Därefter ökar antalet åter med totalt 900 personer fram till periodens slut, år 2025, då antalet personer i arbetskraften uppgår till 149 000 personer.

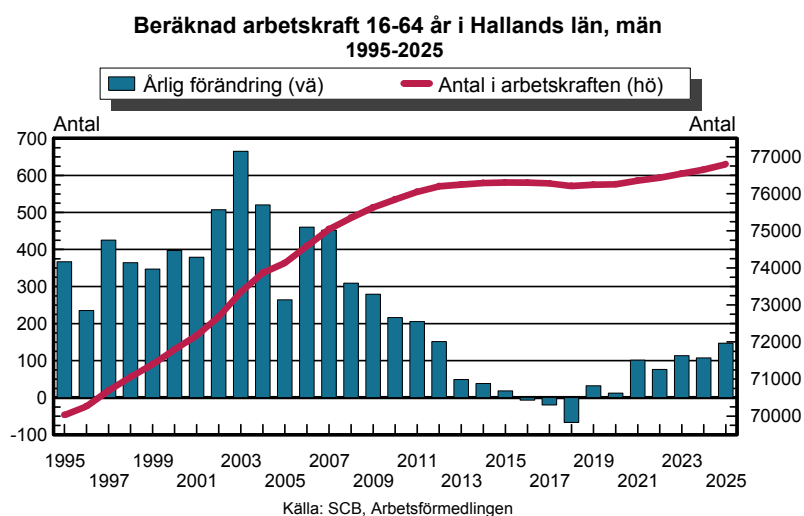


Effekt på arbetskraften i Hallands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften beräknas bli mycket lik den som redovisas för hela arbetskraften i Hallands län. Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 8,3 procent motsvarande 5 800 personer. Under den perioden ökade antalet som mest åren 2002 till och med 2004, då tillskotten uppgick till i genomsnitt 0,8 procent eller drygt 550 personer per år.

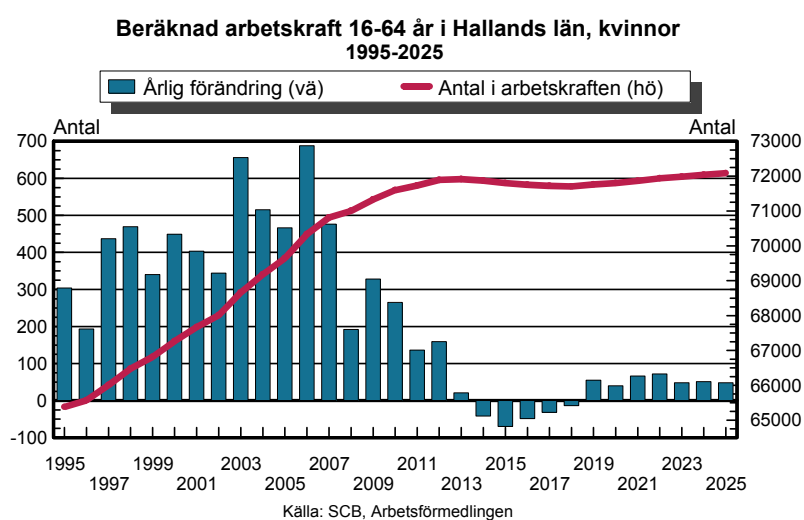
Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften öka med 1,3 procent eller knappt 1 000 personer. För innevarande år beräknas en ökning ske med knappt 0,3 procent eller drygt 200 personer. Under den andra halvan av perioden beräknas åren 2013 till och med 2020 sammantaget innebära att antalet män i arbetskraften blir i stort sett oförändrat. För det sista året i perioden, år 2025, beräknas en ökning på 0,2 procent eller 150 personer och antalet män i arbetskraften uppgår då till knappt 77 000.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Antalet kvinnor i arbetskraften ökade starkt mellan åren 1995 och 2010. Totalt uppgick ökningen till 9,5 procent motsvarande 6 200 personer. Under denna 15-årsperiod ökade årligen antalet kvinnor i arbetskraften, varav år 2006 var det starkaste året med en ökning på 1,0 procent motsvarande knappt 700 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften i Hallands län öka med 0,7 procent eller 500 personer. För det innevarande året beräknas en ökning med 0,4 procent eller knappt 270 personer. En fortsatt ökning beräknas ske fram till och med år 2013. Efter år 2013 beräknas en utplaning ske med i stort sett oförändrade nivåer fram till år 2019. Efter år 2019 väntas antalet kvinnor i arbetskraften åter öka med knappt 400 personer fram till den undersökta periodens slut. År 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till omkring 72 000 personer.

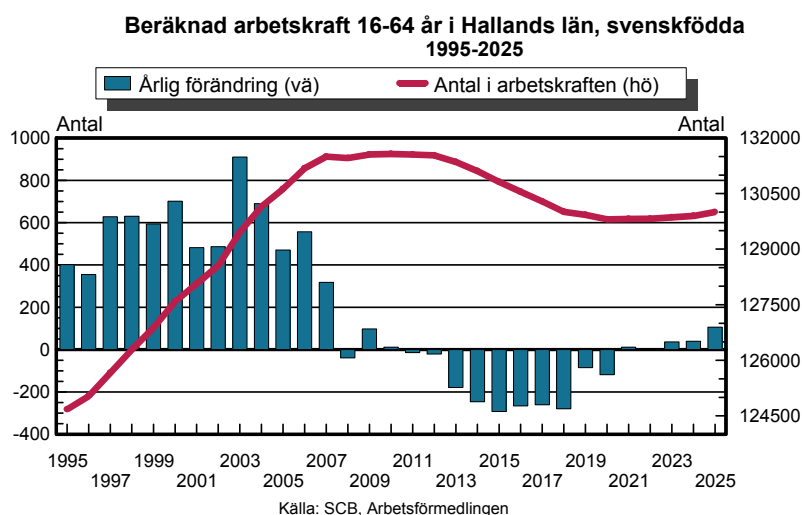


Effekt på arbetskraften i Hallands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Åren 1995 till och med 2010 ökade antalet svenskfödda i arbetskraften med 5,5 procent motsvarande 6 900 personer. År 2003 var det enskilt starkaste året med en ökning på 0,7 procent eller 900 personer. Även åren 1998 och 2004 var starka, med 2004 som det starkaste året med ett tillskott på 0,5 procent eller knappt 700 personer.

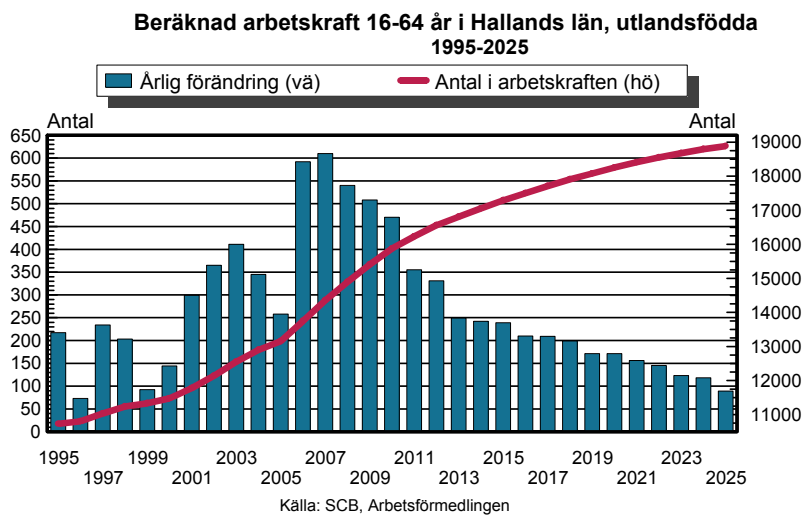
Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 1,2 procent eller knappt 1 600 personer. Under det innevarande året beräknas antalet vara i stort sett oförändrat i jämförelse med föregående år. Sedan väntar svaga år under resten av perioden, med 2015 som det svagaste året med en beräknad minskning på 0,2 procent eller knappt 300 personer. Under perioden 2021 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften öka svagt, med år 2025 som det starkaste året med en ökning på 0,1 procent motsvarande 100 personer. År 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften uppgå till 130 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade starkt i Hallands län mellan åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 48,0 procent motsvarande 5 100 personer. De starkaste åren blev 2006 till och med 2008 då antalet utlandsfödda i arbetskraften årligen ökade med i genomsnitt 4,2 procent eller knappt 600 personer per år. Antalet utlandsfödda beräknas öka under samtliga år under den studerade perioden. Från och med 2008 inleddes en period med dämpande tillskott, vilket är en utveckling som beräknas fortgå fram till den undersökta periodens slut.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet utlandsfödda öka med 18,9 procent motsvarande 3 000 personer. Under det innevarande året beräknas ökningen uppgå till 3,0 procent eller 470 personer. År 2025 beräknas ökningstakten till 0,5 procent eller knappt 100 personer och antalet utlandsfödda i arbetskraften väntas då uppgå till knappt 19 000 personer.

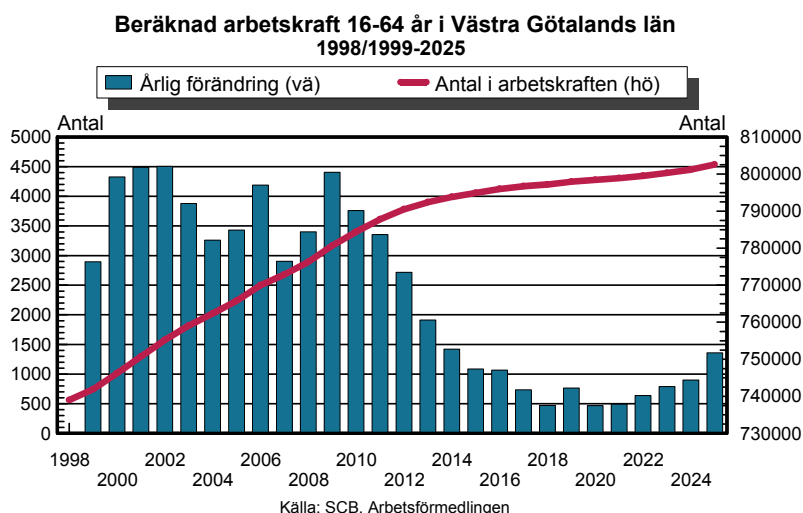


Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län

Under perioden 1998 till och med 2010 ökade arbetskraften med 6,1 procent motsvarande 45 000 personer.⁹ Det enskilda år med den största ökningen var 2002 då tillskottet uppgick till 0,6 procent eller nästan 4 500 personer. Även åren 2000, 2001 och 2006 var starka med en ökning på i genomsnitt 0,6 procent motsvarande drygt 4 300 personer per år.

Antalet personer i arbetskraften i Västra Götalands län beräknas öka med 2,3 procent eller med drygt 18 000 personer mellan åren 2010 och 2025. Det motsvarar ett genomsnittligt tillskott på motsvarande 1 100 personer per år, vilket är betydligt svagare än jämfört med referensperioden (1998-2010) då tillskotten i genomsnitt uppgick till knappt 3 800 personer per år.

I synnerhet blir åren 2017 till och med 2024 svaga med ett genomsnittligt tillskott på drygt 650 personer per år. För år 2025 beräknas en ökning med drygt 0,2 procent motsvarande 1 400 personer och antalet personer i arbetskraften väntas då uppgå till drygt 803 000.



Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län fördelat på kön

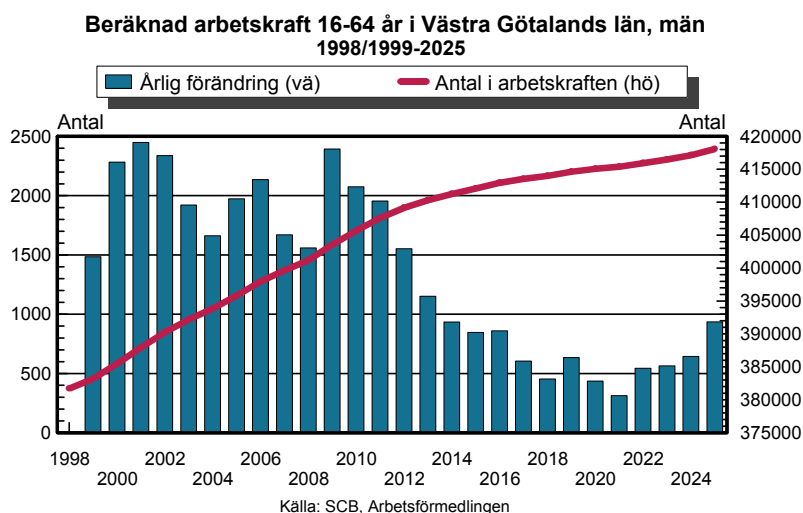
Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften beräknas bli mycket lik den som redovisas för hela arbetskraften i Västra Götalands län. Under perioden 1998 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 6,3 procent motsvarande nästan 24 000 personer. Det motsvarar ett genomsnittligt tillskott på drygt 2 000 personer per år. De starkaste åren under perioden var 2000-2002 samt 2009, varav år 2001 var det enskilt starkaste året med ett tillskott på knappt 2 450 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften öka med 3,1 procent motsvarande drygt 12 000 personer. Från och med år 2010 beräknas en snabb inbromsning av ökningstalen ske. Det genomsnittliga tillskottet de kommande 15 åren beräknas till knappt 780 personer per år, vilket är betydligt svagare än under referensperioden.

⁹ Till följd av att Västra Götalands län bildades den 1 januari 1998 innefattar referensperioden åren 1998-2010, och skiljer sig således från övriga län där referensperioden omfattar åren 1995-2010.

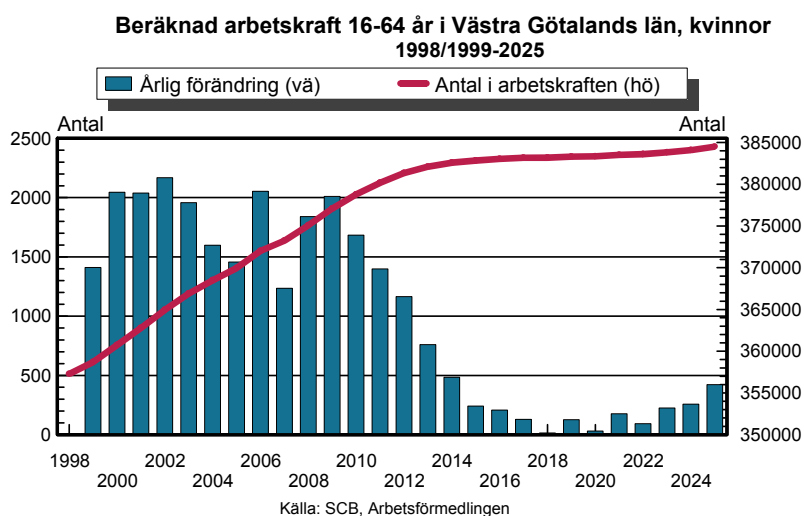
Under de kommande 15 åren beräknas i synnerhet åren 2018 till och med 2024 bli svaga med årliga ökningarna på i genomsnitt 0,1 procent motsvarande drygt 500 personer per år. För det sista året i perioden, år 2025, beräknas en ökning på 0,2 procent eller drygt 900 personer, och antalet män i arbetskraften kommer då att uppgå till 418 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under åren 1998 till och med 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften i Västra Götalands län med 6,0 procent motsvarande knappt 21 500 personer, vilket motsvarar ett genomsnittligt tillskott på 1 800 personer per år. Det starkaste året under perioden var 2006 då antalet ökade med 0,6 procent motsvarande drygt 2 000 personer. Motpolen till detta förhållandevis starka år var år 1997 då ökningen uppgick till 0,2 procent motsvarande knappt 750 personer.

Under de kommande 15 åren beräknas antalet kvinnor i arbetskraften i Västra Götalands län öka med 1,5 procent eller drygt 5 700 personer. Det motsvarar ett tillskott på i genomsnitt 360 personer per år. De starkaste åren den kommande 15-årsperioden beräknas bli åren fram till och med 2012. Under dessa år ökar antalet kvinnor i arbetskraften med i genomsnitt 1 400 personer per år. Efter år 2012 följer en period då antalet ökar marginellt. År 2025 beräknas ett tillskott på 0,1 procent motsvarande 400 personer och vid utgången av år 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till knappt 385 000.



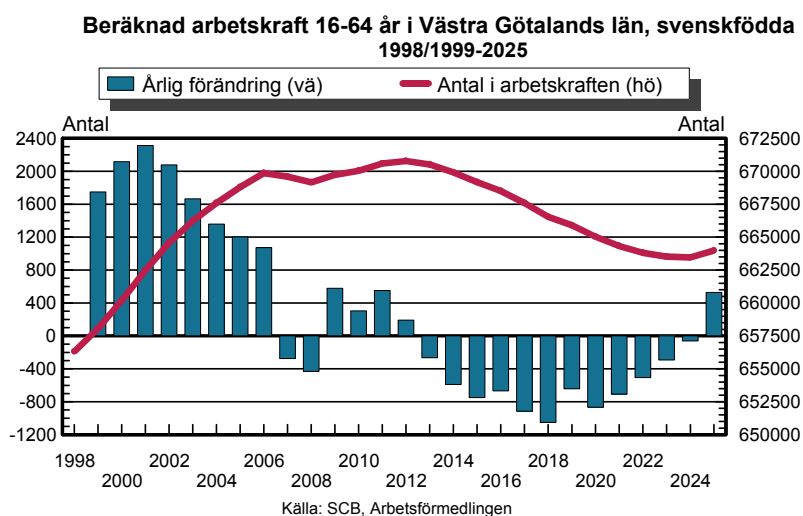
Effekt på arbetskraften i Västra Götalands län fördelat på svenskfödda och utländsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Antalet svenskfödda i arbetskraften ökade med 2,1 procent eller med knappt 14 000 personer under åren 1998 till och med 2010. Det motsvarar ett årligt genomsnittligt tillskott på drygt 1 100 personer. Under dessa år var 2001 det enskilt starkaste året med en ökning på 0,3 procent motsvarande 2 300 personer. Även år 2000 var starkt med ett tillskott på 2 100 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 0,9 procent eller drygt 6 000 personer, vilket innebär att antalet svenskfödda i arbetskraften minskar med i genomsnitt 400 personer per år.

Under de kommande åren beräknas i synnerhet åren 2013 till och med 2024 bli genomgående svaga, varav 2018 blir det svagaste året med en beräknad minskning på nästan 0,2 procent eller 1 000 personer. För år 2025 beräknas åter en ökning på 0,1 procent motsvarande 500 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften uppgå till 664 000.



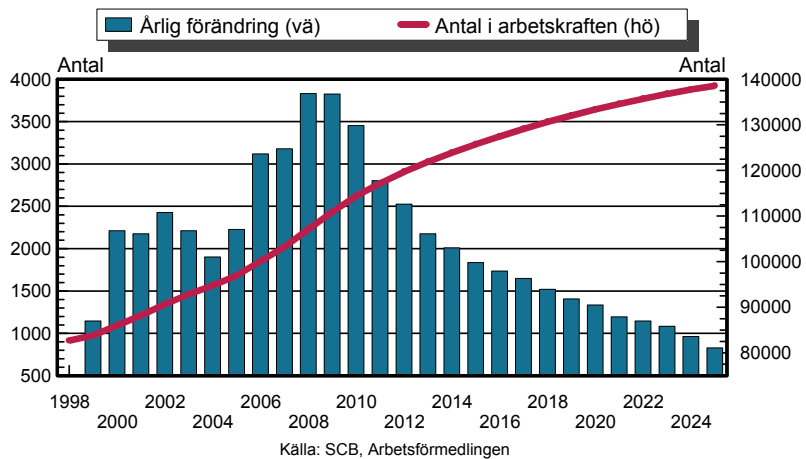
Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Under åren 1998 till och med 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften med 38,4 procent motsvarande drygt 32 000 personer. De enskilt starkaste åren blev 2008 och 2009 med en ökning på omkring 3,6 procent eller drygt 3 800 personer respektive år.

År 2009 dämpades tillskotten till arbetskraften vilket är en utveckling som beräknas fortsätta de kommande 15 åren. För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med 21,2 procent motsvarande 24 000 personer. Det motsvarar ett genomsnittligt tillskott på 1 500 per år, vilket är betydligt svagare än under referensperioden då tillskotten uppgick till i genomsnitt 2 600 personer per år.

Eftersom perioden väntas präglas av tillskott i en avtagande takt blir de närmaste åren de starkaste. Fram till och med 2012 beräknas tillskotten till minst 2,0 procent eller sammanlagt 8 800 personer. År 2025 beräknas tillskottet till 0,6 procent eller drygt 800 personer, och antalet utlandsfödda i arbetskraften väntas uppgå till nästan 139 000 personer i Västra Götalands län.

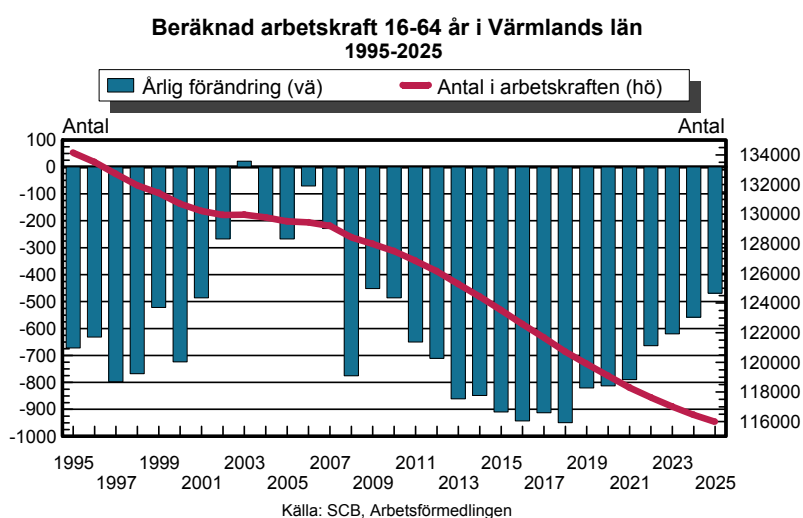
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Västra Götalands län, utlandsfödda
1998/1999-2025**



Effekt på arbetskraften i Värmlands län

Antalet personer i arbetskraften i Värmlands län minskade med 5,0 procent eller drygt 6 600 personer mellan åren 1995 och 2010. Under den perioden minskade arbetskraften årligen, undantaget var år 2003 då den var i stort sett oförändrad. Som mest minskade arbetskraften under åren 1997 samt 2008 då nedgången uppgick till 0,6 procent eller nästan 800 personer vartdera året.

För åren 2010 till och med 2025 beräknas antalet personer i arbetskraften minska med 9,0 procent motsvarande 11 500 personer. I synnerhet blir åren 2013-2021 svaga då arbetskraften beräknas minska med i genomsnitt 0,7 procent eller knappt 900 personer per år. Därefter väntas den fortsätta minska men i en mindre omfattning. År 2025 beräknas nedgången till 0,4 procent eller knappt 470 personer och antalet personer i arbetskraften väntas uppgå till 116 000.

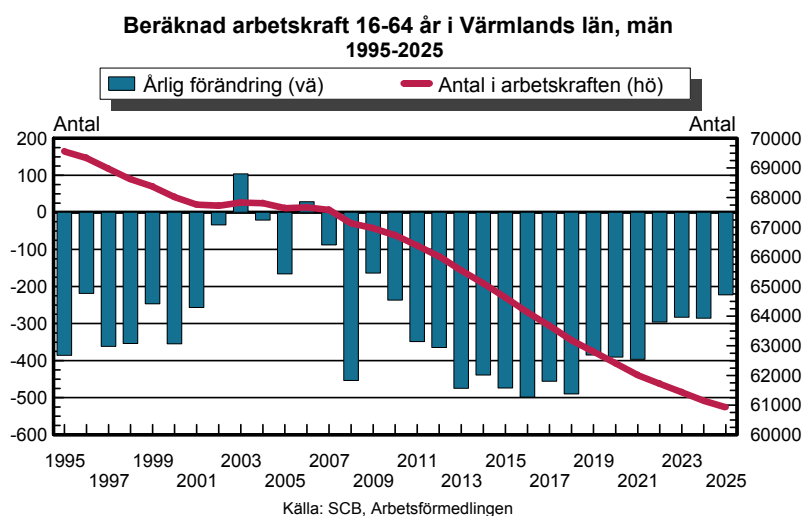


Effekt på arbetskraften i Värmlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli mycket lik den som redovisas ovan för hela arbetskraften i länet. Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 4,1 procent eller drygt 2 800 personer. Under ett år, 2003, ökade antalet visserligen med 100 personer och under år 2006 var antalet oförändrat. Men resterande år under den föregående 15-årsperioden innebar genomgående minskningar. Som mest minskade antalet män i arbetskraften år 2008, och då med 0,7 procent motsvarande drygt 450 personer.

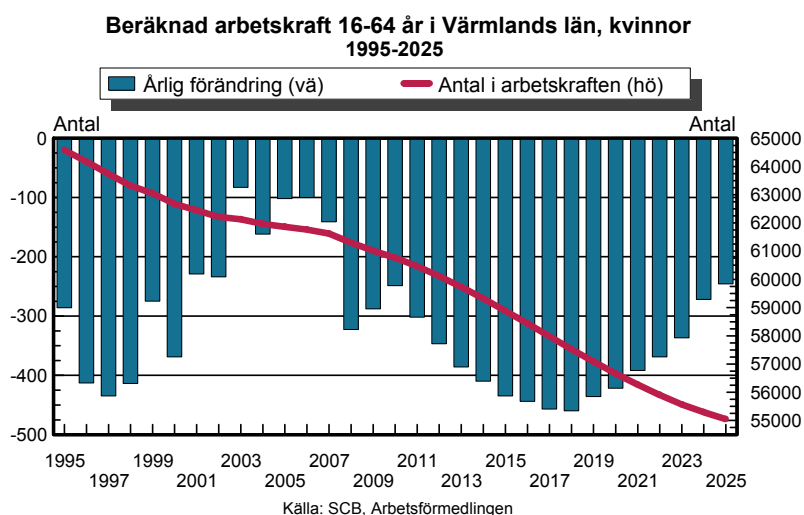
Den negativa utvecklingen av antalet män i arbetskraften beräknas fortgå och förstärkas de kommande 15 åren. Totalt beräknas antalet minska med 8,7 procent motsvarande 5 800 personer under åren 2010 till och med 2025. Åren 2013 till och med 2018 beräknas bli extra svaga med minskningar på i genomsnitt 470 personer per år. Därefter beräknas antalet inte minska i samma omfattning. År 2025 uppgår nedgången till 0,4 procent motsvarande drygt 200 personer och antalet män i arbetskraften beräknas till knappt 61 000.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 5,9 procent motsvarande 3 800 personer. Det starkaste året blev 2003 med en marginell minskning på 0,1 procent. Det svagaste året under perioden blev år 1997 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,7 procent eller nästan 440 personer.

Antalet kvinnor i arbetskraften beräknas minska i betydligt större omfattning de kommande åren. Totalt under åren 2010 till och med 2025 uppgår nedgången till 9,4 procent motsvarande 5 700 personer. Särskilt stor är nedgången under åren 2016 till och med 2018 då antalet kvinnor i arbetskraften årligen minskar med 0,8 procent motsvarande i genomsnitt 450 personer per år. Från och med år 2019 beräknas minskningstakten successivt börja avta i mycket långsam takt. År 2025 beräknas nedgången till 0,4 procent motsvarande 250 personer och antalet kvinnor i arbetskraften beräknas uppgå till 55 000 personer.

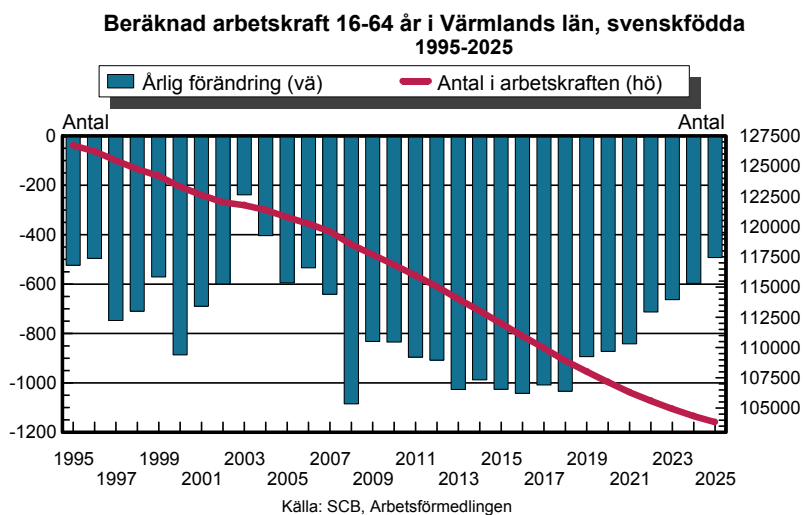


Effekt på arbetskraften i Värmlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under de gångna 15 åren (1995-2010) minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 7,8 procent eller med knappt 9 900 personer. Under denna period var 2008 det svagaste året med en minskning på 0,9 procent motsvarande knappt 1 100 personer.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 11,1 procent motsvarande 13 000 personer. Åren 2011 till och med 2021 beräknas bli de svagaste åren, där 2016 blir det allra svagaste men en minskning med 0,9 procent motsvarande drygt 1 000 personer. År 2025 beräknas nedgången till 0,5 procent eller knappt 500 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften uppgår då till 104 000 personer.

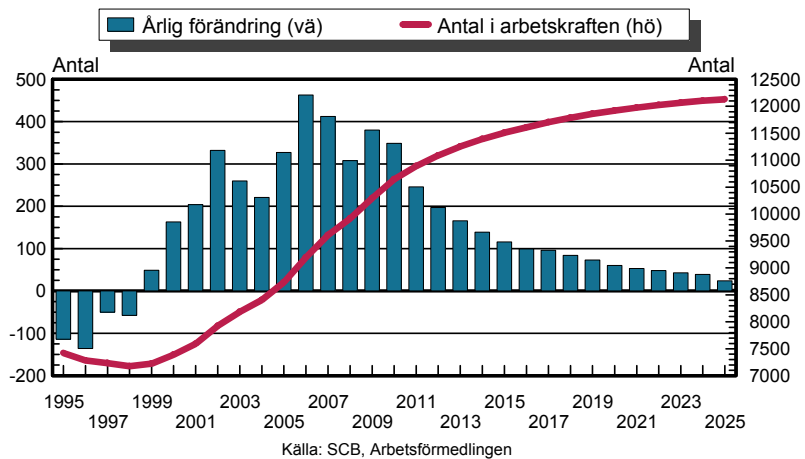


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt i Värmlands län under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 43,5 procent motsvarande drygt 3 200 personer. Från och med 2009 dämpades de årliga tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften, vilket beräknas fortgå fram till periodens slut. De starkaste åren var 2006 och 2007 då tillskotten uppgick till drygt 450 respektive 400 personer.

Antalet utlandsfödda i arbetskraften förväntas inte öka i samma omfattning de kommande åren. Totalt beräknas ökningen till 13,9 procent motsvarande knappt 1 500 personer under åren 2010 till och med 2025. Fram till och med 2015 uppgår de årliga tillskotten till minst 1,0 procent, vilket i genomsnitt motsvarar drygt 200 personer per år. Efter år 2015 beräknas tillskotten understiga 100 personer per år. År 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till drygt 12 000 personer.

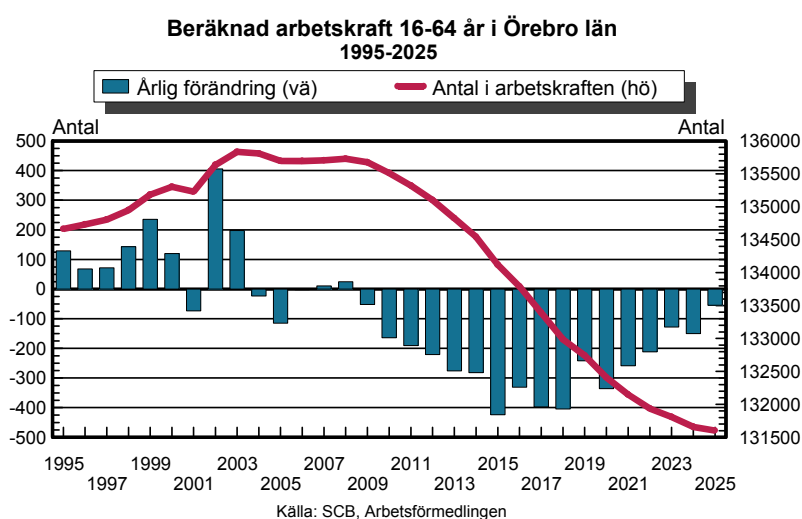
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Värmlands län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Örebro län

Antalet personer i arbetskraften i Örebro län ökade med 0,6 procent motsvarande 850 personer under åren 1995 till och med 2010. Ett antal år med ökning förekom varav de två starkaste åren var 1999 samt 2002. Allra starkast var utvecklingen år 2002 då ökningen uppgick till 0,3 procent motsvarande 400 personer, och 1999 blev den 0,2 procent motsvarande knappt 250 personer. Det svagaste året har hittills varit 2005 med en nedgång på 0,1 procent eller drygt 100 personer.

För åren 2010 till och med 2025 beräknas arbetskraften minska med 2,9 procent motsvarande 3 900 personer. Arbetskraften kommer att minska årligen fram till den undersökta periodens slut. De svagaste åren beräknas bli 2015 till och med 2018 då arbetskraften minskar med i genomsnitt 400 personer per år. För år 2025 beräknas antalet personer i arbetskraften vara i stort sett oförändrat jämfört med året innan, och det totala antalet i arbetskraften uppgå till 131 600 personer.

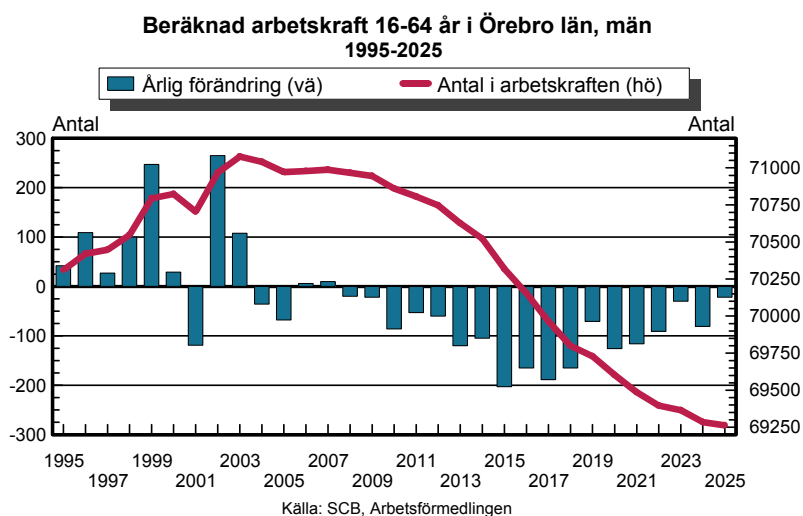


Effekt på arbetskraften i Örebro län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 0,8 procent motsvarande 550 personer. Det starkaste året blev 2002 då ökningen uppgick till 0,4 procent eller 270 personer. Även 1999 var ett starkt år då arbetskraften ökade med 0,3 procent motsvarande nästan 250 personer. År 2008 minskade antalet män i arbetskraften, vilket är en utveckling som beräknas fortsätta fram till den undersökta periodens slut.

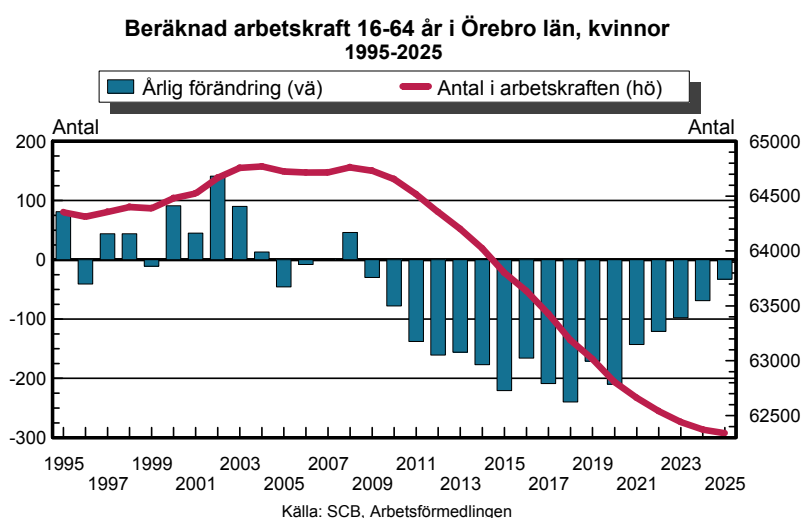
De kommande 15 åren beräknas antalet män i arbetskraften minska med 2,3 procent motsvarande nästan 1 600 personer. De svagaste åren beräknas bli 2013 till och med 2018 då minskningstakten uppgår till i genomsnitt 0,2 procent eller knappt 160 personer per år. Därefter väntas den negativa utvecklingen dämpas och år 2025 beräknas antalet män i arbetskraften vara i stort sett oförändrat jämfört med föregående år, och uppgå till knappt 69 300 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet kvinnor i arbetskraften med 0,5 procent motsvarande 300 personer. Det bästa året blev 2002 med en ökning på 0,2 procent eller knappt 150 personer. Även åren 2000 och 2003 var relativt starka med ett tillskott på drygt 90 personer respektive år.

De kommande åren beräknas bli svaga vad gäller utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften. Totalt beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 3,6 procent motsvarande 2 300 personer under perioden 2010 till och med 2025. De allra svagaste åren under perioden väntas bli 2014 till och med 2020 då minskningstakten uppgår till 0,3 procent eller i genomsnitt 200 personer per år. Efter 2020 beräknas den negativa utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften dämpas successivt fram till periodens slut. År 2025 väntas antalet kvinnor i arbetskraften att vara i stort sett oförändrat jämfört med föregående år, och uppgå till drygt 62 300 personer.

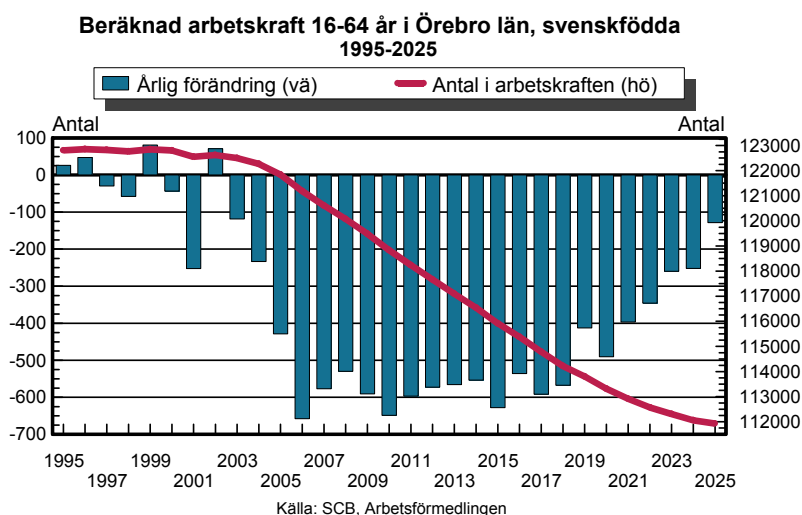


Effekt på arbetskraften i Örebro län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften under i stort sett samtliga år. Ett fåtal år noterades med svaga tillskott men totalt minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 3,2 procent motsvarande nästan 4 000 personer. De svagaste åren under perioden var 2006 till och med 2009 då nedgången motsvarade i genomsnitt 600 personer per år.

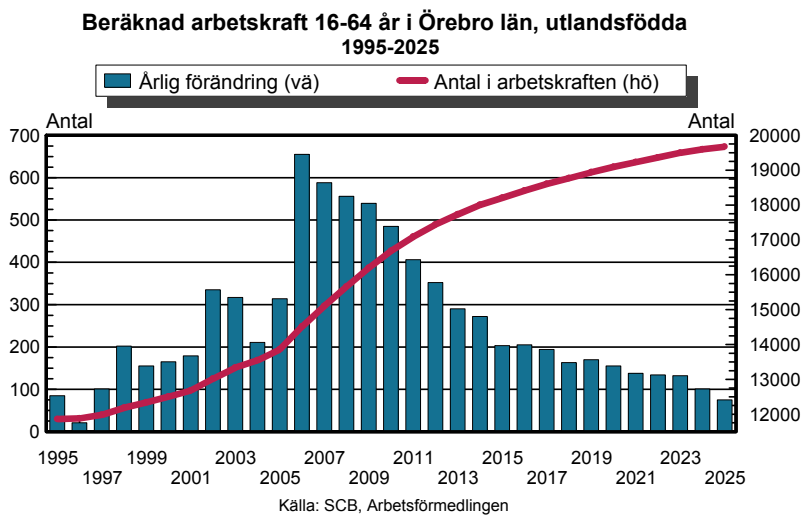
Under de kommande 15 åren beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften fortsätta minska. Totalt beräknas nedgången till 5,8 procent motsvarande 6 900 personer. I synnerhet blir åren 2010 till och med 2018 svaga då antalet svenskfödda i arbetskraften årligen minskar med i genomsnitt 0,5 procent eller 600 personer. Därefter dämpas den negativa utvecklingen och år 2025 beräknas den årliga förändringen till en minskning på 0,1 procent motsvarande knappt 130 personer, och det totala antalet svenskfödda i arbetskraften uppgår då till 112 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften mycket starkt, med 40,7 procent motsvarande 4 800 personer. De starkaste åren under referensperioden var åren 2006 till och med 2009, med 2006 som det enskilt starkaste året med ett tillskott på drygt 650 personer.

Ökningstakten började avta redan år 2008 och detta beräknas fortgå under hela den undersökta perioden. För perioden 2010 till och med 2025 beräknas ökningen således bli 17,9 procent motsvarande knappt 3 000 personer. För det innevarande året beräknas tillskottet bli 3,0 procent motsvarande knappt 500 personer. Under hela perioden 2010 till och med 2017 beräknas tillskotten uppgå till minst 1,0 procent per år. År 2025 beräknas ökningen ha dämpats till 0,4 procent motsvarande 75 personer, och antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgår till knappt 19 700 personer.



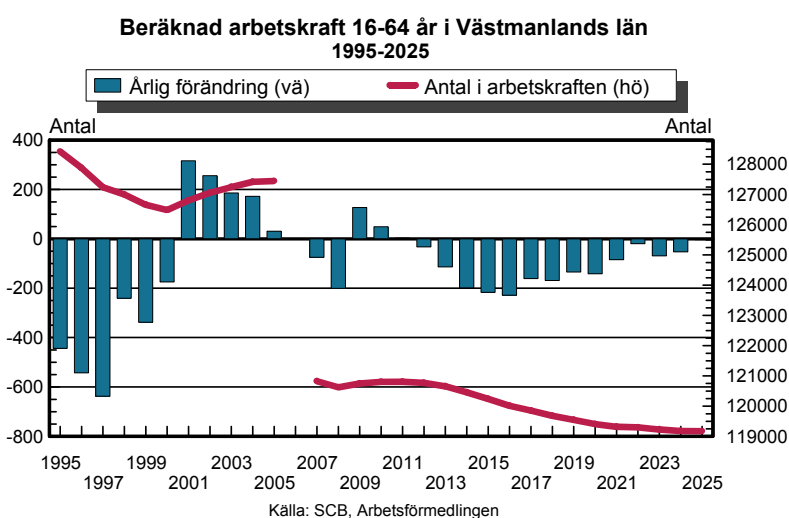
Effekt på arbetskraften i Västmanlands län

När det gäller analysen av Västmanlands län måste man särskilt beakta Heby kommun. Kommunen övergick nämligen den 1 januari 2007 från Västmanlands län till Uppsala län vilket innebar ett skift nedåt när det gäller invånarantalet och därmed även antalet personer i arbetskraften som, i ett slag, minskade med 6 700 personer vid den aktuella tidpunkten.¹⁰

Mellan åren 1995 till och med 2010 minskade arbetskraften med 5,9 procent eller drygt 7 600 personer. Med hänsyn tagen till överflyttningen av Heby kommun och dess effekter på arbetskraften stannade nedgången vid 1 075 personer.

Som mest minskade arbetskraften under åren 1996 till och med 2000 och då med sammanlagt 1 900 personer, varav år 1997 var svagast med en minskning på knappt 650 personer. Motpolen till dessa svaga år var 2001 och 2002 då tillskottet uppgick till drygt 300 respektive 250 personer.

De kommande 15 åren (2010-2025) beräknas arbetskraften minska med 1,3 procent eller drygt 1 600 personer. Under åren 2010 samt 2011 beräknas antalet personer i arbetskraften vara i stort sett oförändrat. Därefter väntas arbetskraften årligen minska fram till den undersökta periodens slut. Svagast beräknas åren 2014 till och med 2016 bli då minskningstakten uppgår till 0,2 procent eller i genomsnitt 200 personer per år. År 2025 beräknas det totala antalet personer i arbetskraften vara oförändrat i jämförelse med föregående år och totalt uppgår till drygt 119 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Västmanlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

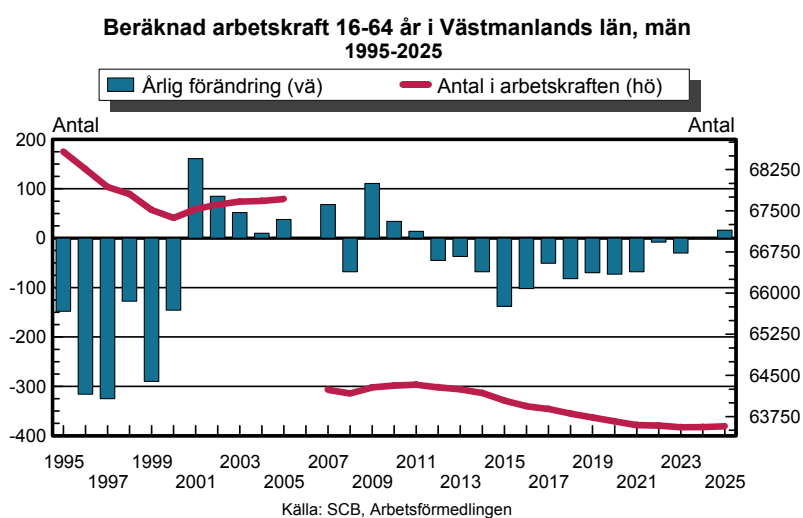
Förändringen av antalet män i arbetskraften liknar i hög grad den som redovisas ovan för samtliga i länet. Antalet män i arbetskraften minskade med 6,2 procent motsvarande 4 300 personer under åren 1995 till och med 2010.¹¹ Det starkaste året, 2001, blev ökningen 0,2 procent motsvarande 160

¹⁰ År 2006 undantas i samtliga här redovisade exempel på grund av den förändring avseende Heby kommun som har redovisats ovan, vilket även medför att förändringen år 2006 av antalet personer i arbetskraften undantas i samtliga relevanta diagram till följd av det tidsseriebrott som skapades när Heby kommun flyttades över till Uppsala län.

¹¹ Undantas år 2006 (då Heby kommun gick över till Uppsala län) så uppgår nedgången till 714 personer.

personer. Motpolen var 1997 då antalet män i arbetskraften minskade med 0,5 procent motsvarande drygt 330 personer.

Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas nedgången till 1,2 procent motsvarande 750 personer. Åren 2012 till och med 2021 beräknas bli svaga, med 2015 som det svagaste året under återstoden av perioden. Under dessa år (2012-2021) beräknas antalet män i arbetskraften minska med i genomsnitt 0,1 procent eller 70 personer per år. För år 2025 väntas antalet män i arbetskraften vara i stort sett oförändrat jämfört med föregående år och det totala antalet män i arbetskraften uppgå till 63 600 personer.

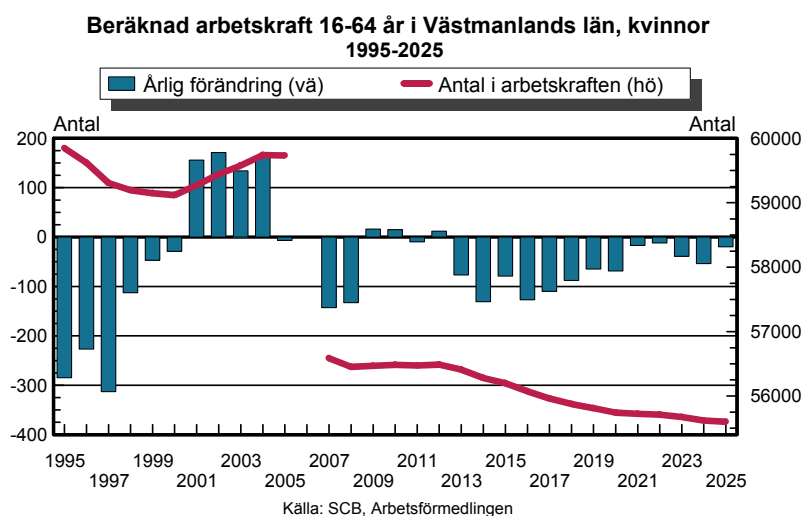


Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet kvinnor med 5,6 procent vilket motsvarar knappt 3 400 personer.¹² De bästa åren blev 2001 till och med 2004 med en genomsnittlig ökning på 0,3 procent motsvarande 160 personer per år.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 1,6 procent motsvarande nästan 900 personer. Svagast blir åren 2014 samt 2016 då minskningstakten uppgår till 0,2 procent eller knappt 130 personer respektive år. Under det sista året i perioden beräknas antalet kvinnor i arbetskraften vara i stort sett oförändrat jämfört med föregående år och totalt uppgå till 55 600 personer.

¹² Undantas år 2006 (då Heby kommun gick över till Uppsala län) så uppgår minskningen till 360 personer.

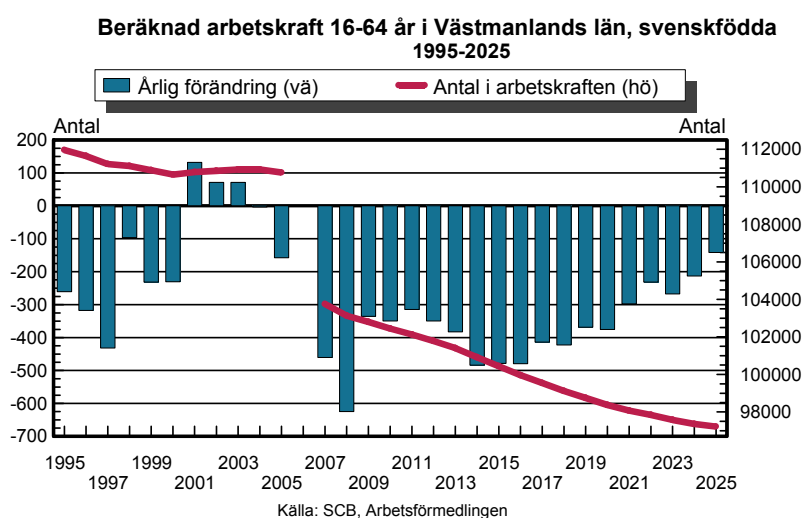


Effekt på arbetskraften i Västmanlands län fördelat på svenskfödda och utländsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Totalt minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 8,5 procent eller drygt 9 500 personer under åren 2010 till och med 2025. Det svagaste året under den gångna 15-årsperioden blev 2008 med en minskning på 0,6 procent motsvarande drygt 600 personer. För det innevarande året beräknas nedgången till 0,3 procent eller 350 personer.

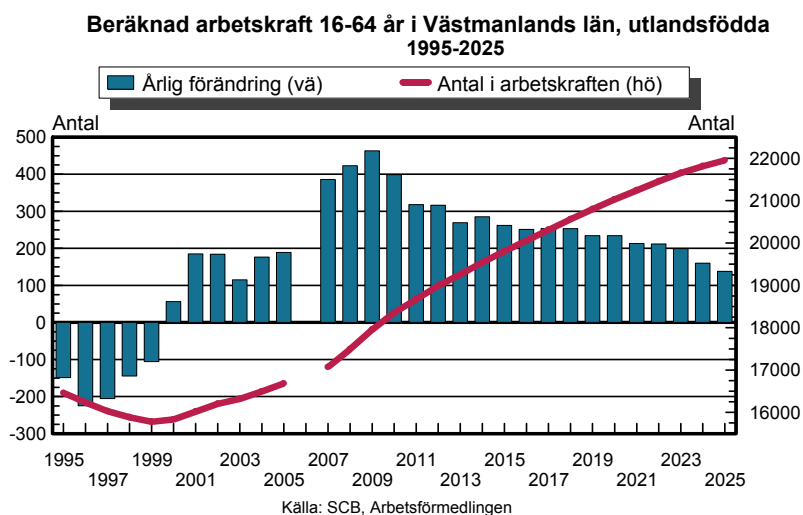
Förändringstalen beräknas bli negativa under återstoden av perioden, med åren 2014 till och med 2020 som utpräglade svaga år med minskningar på i genomsnitt 0,4 procent motsvarande 430 personer per år. Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 5,1 procent motsvarande 5 200 personer, för att 2025 uppgå till drygt 97 000.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade med 11,5 procent motsvarande nästan 1 900 personer mellan åren 1995 och 2010. År 2009 var det starkaste året med ett tillskott på 2,6 procent motsvarande 460 personer. Motpolen var 1996 då antalet utlandsfödda i arbetskraften minskade med 1,4 procent motsvarande 225 personer.

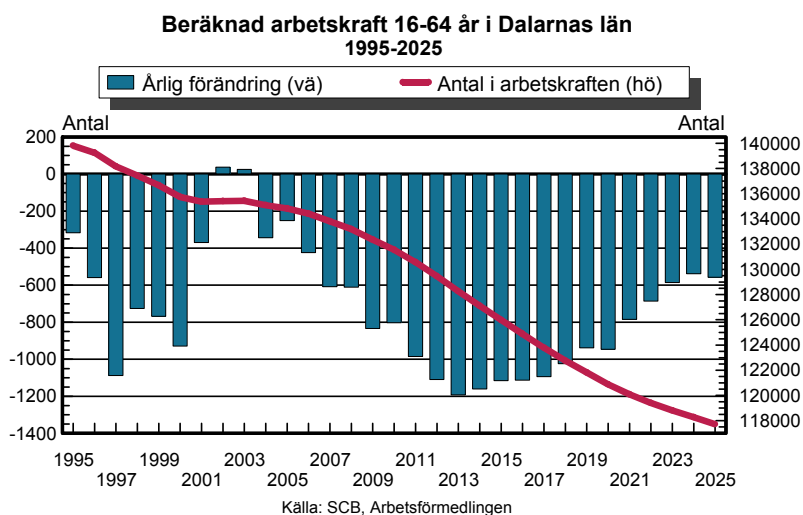
För perioden 2010 till och med 2025 beräknas ökningen till 19,6 procent motsvarande 3 600 personer. Mellan åren 2010 och 2020 beräknas tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften till minst 1,0 procent per år. I antal motsvarar det ett tillskott på sammanlagt 3 000 personer fram till och med 2020. Därefter dämpas de årliga tillskotten. År 2025 beräknas ökningen till 0,6 procent motsvarande knappt 140 personer och det totala antalet utlandsfödda i arbetskraften beräknas uppgå till knappt 22 000 personer.



Effekt på arbetskraften i Dalarnas län

Antalet personer i arbetskraften i Dalarnas län minskade med 5,9 procent motsvarande 8 300 personer under åren 1995 till och med 2010. Två år med marginella ökningar av arbetskraften förekom under denna period, nämligen 2002 och 2003. Den starkaste utvecklingen hade år 2002 då ökningen uppgick till 0,1 procent motsvarande knappt 40 personer. De svagaste åren var 1997 samt 2000, med minskningar år 1997 på 0,8 procent eller omkring 1 100 personer och år 2000 på 0,7 procent eller drygt 900 personer.

För åren 2010 till och med 2025 beräknas arbetskraften minska med 10,5 procent eller drygt 13 800 personer. De svagaste åren blir 2012 till och med 2016 då den minskar med drygt 1 100 personer per år. Därefter dämpas den negativa utvecklingen och år 2025 beräknas nedgången till 0,5 procent eller knappt 600 personer, och antalet personer i arbetskraften uppgår då till 118 000 personer.

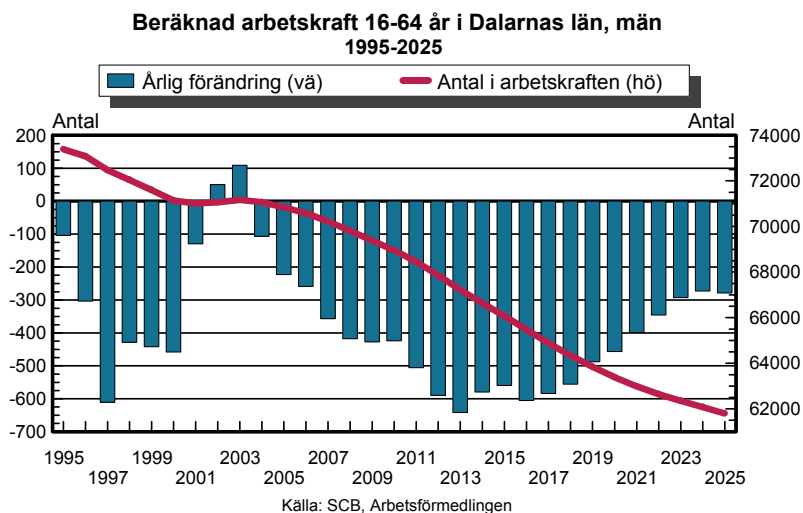


Effekt på arbetskraften i Dalarnas län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 6,0 procent motsvarande drygt 4 400 personer. Det svagaste året under denna period var 1997 då antalet minskade med 0,8 procent motsvarande 600 personer. Motpolen till detta årtal var 2003 då antalet män i arbetskraften ökade med 0,3 procent eller drygt 100 personer.

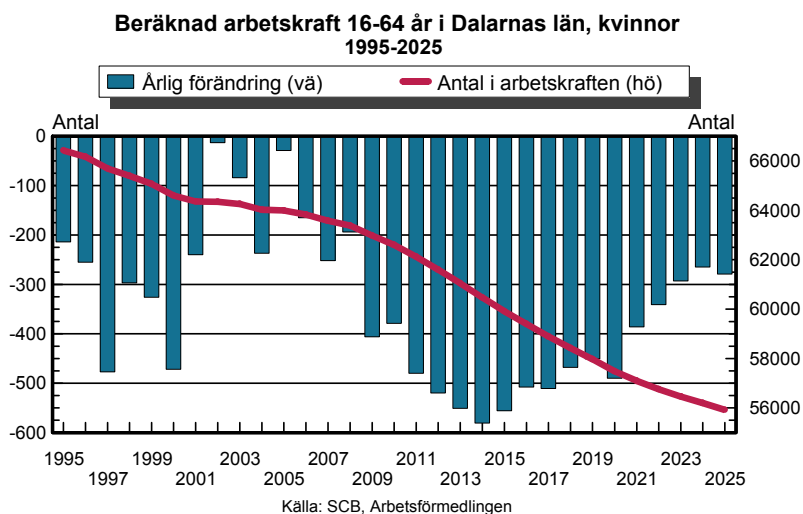
För den kommande 15-årsperioden beräknas den negativa utvecklingen fortskrida. I synnerhet väntas åren 2012 till 2019 bli svaga med en ackumulerad minskning på 4 600 personer. Totalt under perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet män i arbetskraften minska med 10,4 procent motsvarande 7 200 personer, för att år 2025 uppgå till totalt 62 000.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i Dalarnas län den som gäller män. Antalet kvinnor i arbetskraften väntas genomgående minska fram till och med år 2025. Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 5,8 procent motsvarande 3 800 personer. I synnerhet under år 2000 var nedgången påtaglig då minskningen uppgick till 0,7 procent motsvarande 470 personer. Även år 2009 var svagt då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,6 procent motsvarande 400 personer.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 10,7 procent motsvarande nästan 6 700 personer. Under åren 2011 till och med 2020 beräknas antalet minska med i genomsnitt 0,8 procent eller drygt 500 personer per år. Därefter kommer den negativa utvecklingen att fortskrida men i en dämpad takt. Mellan åren 2021 till och med 2025 uppgår den årliga minskningen till drygt 300 personer per år. År 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften uppgå till 56 000 personer.

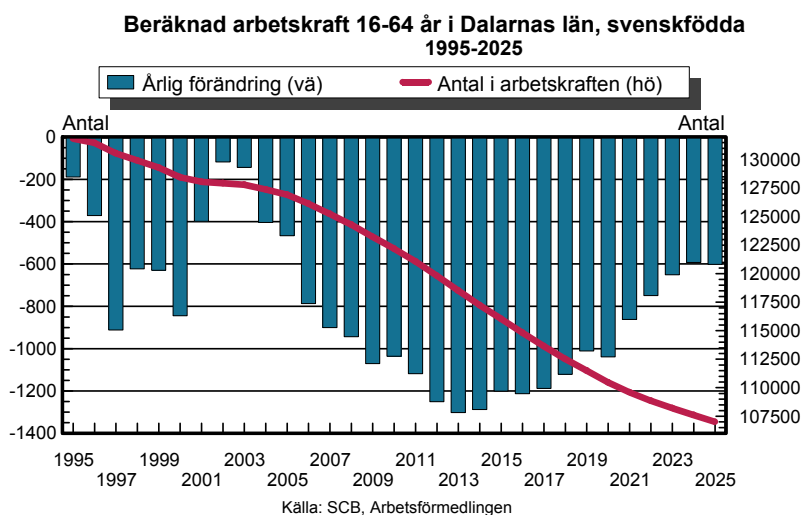


Effekt på arbetskraften i Dalarnas län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med 7,3 procent motsvarande 9 700 personer mellan åren 1995 och 2010. Under denna period var åren 2002 och 2003 de minst svaga med en minskning i genomsnitt på drygt 130 personer respektive år. Det kan jämföras med åren 2006 till och med 2009 då antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med drygt 900 personer per år.

Under de kommande 15 åren beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska i ännu större omfattning än under referensperioden. Totalt beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften att minska med 12,4 procent motsvarande 15 200 personer under åren 2010 till och med 2025. I synnerhet beräknas åren 2011 till och med 2020 bli svaga med en nedgång av antalet svenskfödda i arbetskraften på nästan 1 200 personer i genomsnitt per år. För år 2025 beräknas en minskning på knappt 0,6 procent eller 600 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas uppgå till 107 000 personer i Dalarnas län.

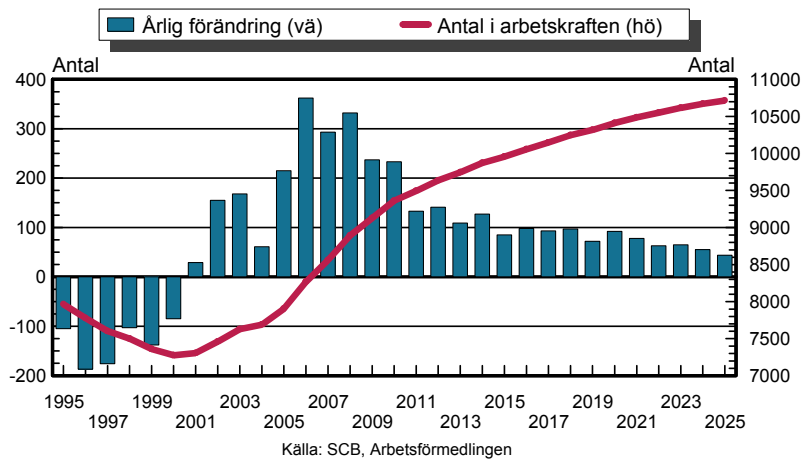


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften med 17,5 procent motsvarande 1 400 personer. I synnerhet var ökningen stark åren 2002 till och med 2009, varav 2006 var det starkaste med ett tillskott på 4,7 procent motsvarande drygt 350 personer.

Antalet utlandsfödda i arbetskraften beräknas öka med 14,5 procent motsvarande knappt 1 400 personer under åren 2010 till och med 2025. Från och med år 2012 dämpas tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften. Under åren 2011 till och med 2014 ökar antalet med i genomsnitt 1,3 procent motsvarande 130 personer per år. År 2025 beräknas ökningen ha dämpats till 0,4 procent eller knappt 50 personer och antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till 10 700 personer.

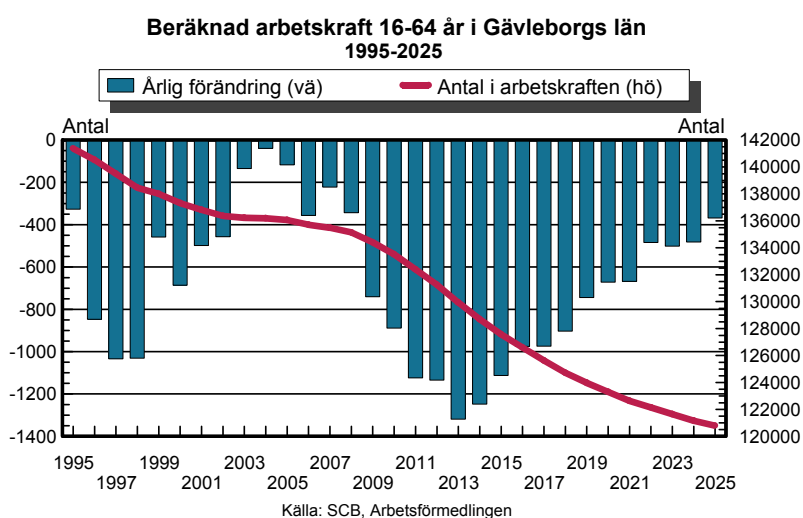
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Dalarnas län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län

Antalet personer i arbetskraften Gävleborgs län minskade med 5,6 procent motsvarande 7 900 personer under åren 1995 till och med 2010. Det starkaste året var 2004 då nedgången stannade vid 0,1 procent motsvarande 40 personer. De svagaste åren var 1997 och 1998 med nedgångar på 0,7 procent eller drygt 1 000 personer respektive år.

Under åren 2010 till och med 2025 beräknas arbetskraften minska med 9,5 procent motsvarande 12 700 personer. I synnerhet under åren 2011 till och med 2015 beräknas arbetskraften krympa, med i genomsnitt 0,9 procent eller motsvarande 1 200 personer per år. För år 2025 beräknas minskningen stanna vid 0,3 procent motsvarande knappt 400 personer och antalet personer i arbetskraften uppgå till knappt 121 000 personer.

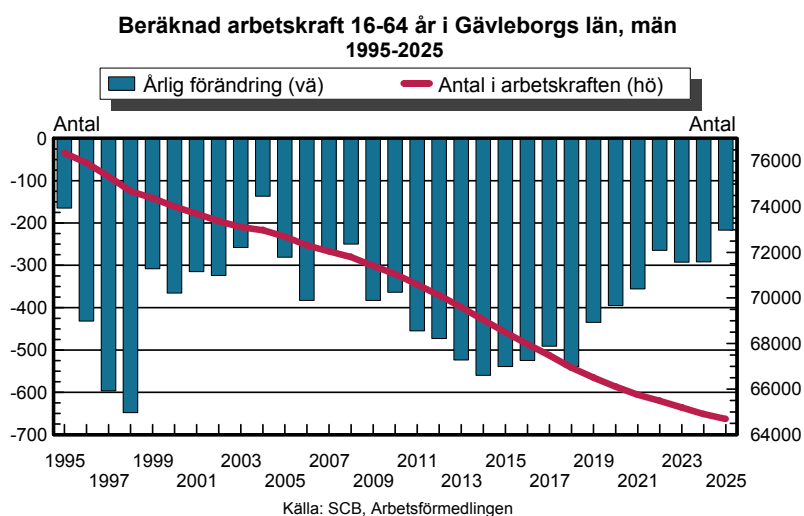


Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 7,0 procent motsvarande drygt 5 300 personer. De svagaste åren under perioden var 1997 samt 1998 då antalet sammanlagt minskade med drygt 1 200 personer. De gångna 15 åren innebar genomgående årliga minskningar av antalet män i arbetskraften.

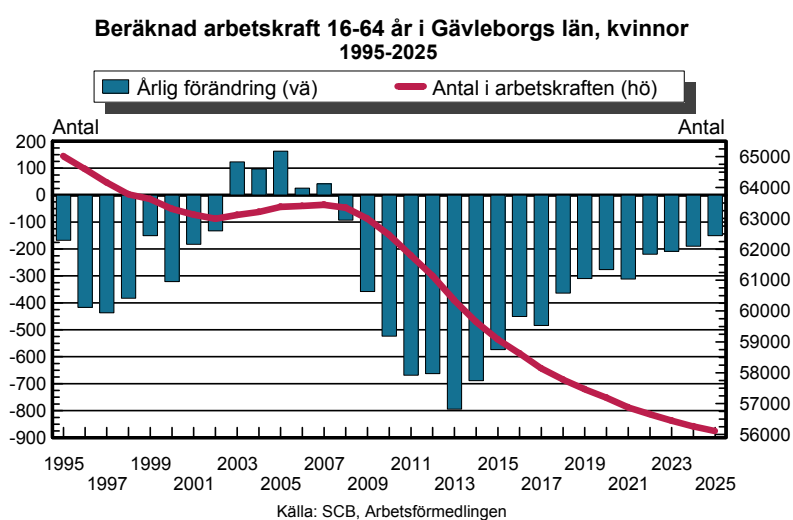
För den kommande 15-årsperioden, åren 2010-2025, beräknas en ackumulerad minskning på 9,0 procent motsvarande knappt 6 400 personer. Under denna period beräknas 2014 bli det svagaste året med en minskning på 0,8 procent motsvarande 560 personer. År 2025 beräknas minskningen uppgå till 0,3 procent motsvarande 200 personer och antalet män i arbetskraften uppgå till 64 700.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Under de gångna 15 åren minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 3,9 procent motsvarande drygt 2 500 personer. Det starkaste året var 2005 då antalet ökade med drygt 150 personer. Motpolen var åren 1996 och 1997 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med drygt 400 personer respektive år.

De kommande 15 åren beräknas den negativa utvecklingen fortskrida. För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 10,2 procent eller knappt 6 400 personer. De svagaste av de kommande 15 åren väntas bli åren 2011 till och med 2015 då minskningen uppgår till i genomsnitt 700 personer per år. Efter år 2015 beräknas den negativa utvecklingen dämpas lite. År 2025 uppgår nedgången till 0,3 procent motsvarande 150 personer och det totala antalet kvinnor i arbetskraften beräknas till 56 000.

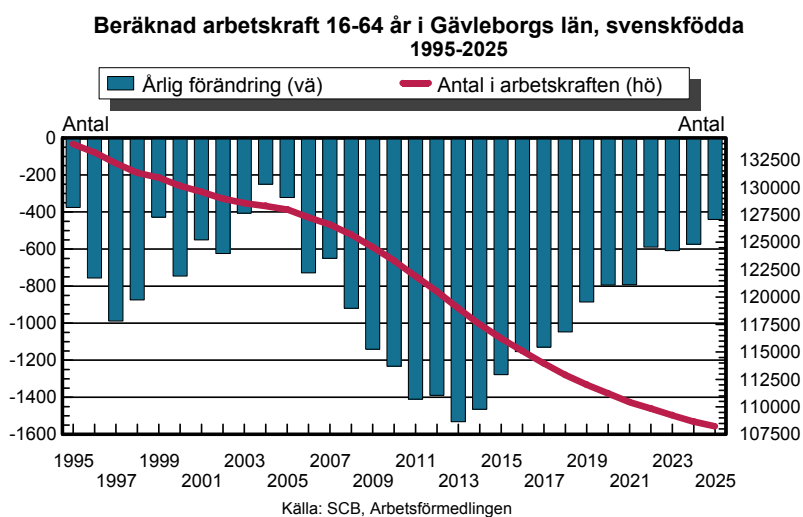


Effekt på arbetskraften i Gävleborgs län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 7,9 procent motsvarande 10 600 personer. Det minst svaga året var 2004 då arbetskraften minskade med 0,2 procent motsvarande 250 personer. Från och med år 2006 inleddes ett antal år med en betydligt svagare utveckling vilket även beräknas fortsätta några år in på 2010-talet.

Totalt beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften under åren 2010 till och med 2025 minska med 12,2 procent motsvarande 15 000 personer. I synnerhet kommer åren 2011 till och med 2018 att bli svaga med en nedgång på i genomsnitt 1 300 personer per år. Därefter kommer den negativa förändringen att dämpas, och år 2025 minskar antalet svenskfödda i arbetskraften med knappt 450 personer och beräknas totalt uppgå till drygt 108 000 personer.

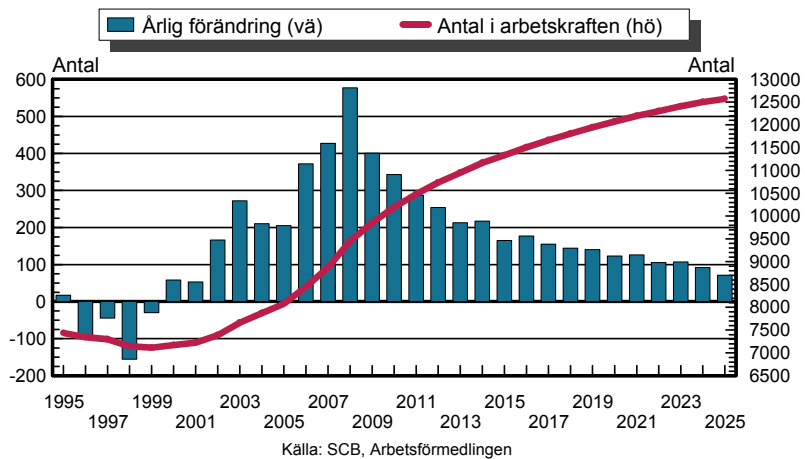


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Under åren 1995 till och med 2010 ökade antalet utlandsfödda i arbetskraften med 37,1 procent motsvarande nästan 2 800 personer. I synnerhet åren 2002 till och med 2009 ökade antalet betydligt, varvid 2008 var det starkaste året med en ökning på 6,5 procent motsvarande 575 personer. Motpolen till denna starka utveckling var åren 1996 till och med 1999 med en ackumulerad minskning på 300 personer.

Från och med 2010 beräknas ökningstakten bland utlandsfödda avta betydligt och detta beräknas fortsätta under samtliga år fram till den studerade periodens slut. Totalt beräknas antalet utlandsfödda under åren 2010 till och med 2025 öka med 23,3 procent motsvarande 2 400 personer. Den starkaste perioden blir åren 2011 till och med 2014 då antalet utlandsfödda i arbetskraften ökar med i genomsnitt 2,3 procent eller knappt 250 personer per år.

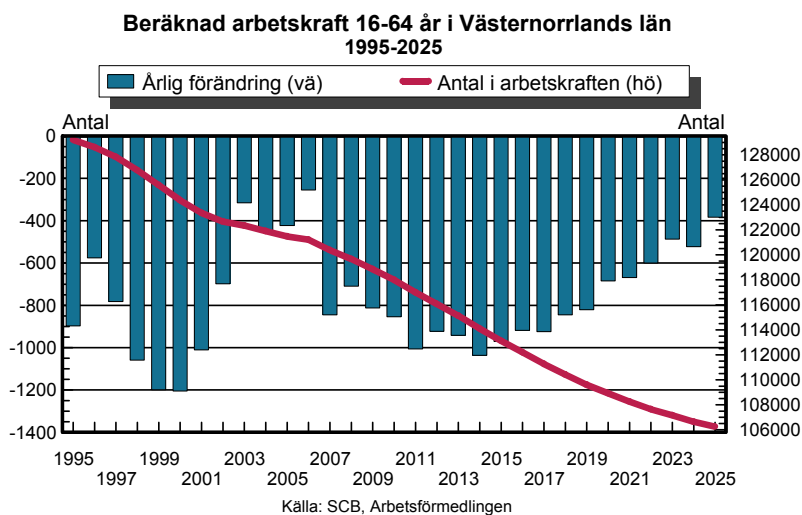
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Gävleborgs län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län

Mellan åren 1995 och 2010 minskade arbetskraften i Västernorrlands län med 8,7 procent motsvarande 11 200 personer. Under denna period var de svagaste åren 1998, 1999 samt 2000 med minskningar på i genomsnitt 0,9 procent eller omkring 1 100 personer för vart och ett av åren. Därefter följde ett par år där arbetskraften minskade i mindre omfattning, varav år 2006 var det starkaste året med en minskning som uppgick till 0,2 procent eller 250 personer.

De kommande åren beräknas utvecklingen vara snarlik den under de gångna 15 åren. Totalt under åren 2010 till och med 2025 beräknas arbetskraften minska med 9,9 procent motsvarande 11 700 personer. Under åren 2011 till och med 2018 beräknas nedgången till i genomsnitt 0,8 procent eller drygt 950 personer per år. Efter år 2018 väntas arbetskraften fortsätta minska i storlek men i en långsammare takt. År 2025, det sista året på perioden, uppgår minskningen till 0,4 procent eller knappt 400 personer och det totala antalet i arbetskraften beräknas utgöra drygt 106 000 personer.

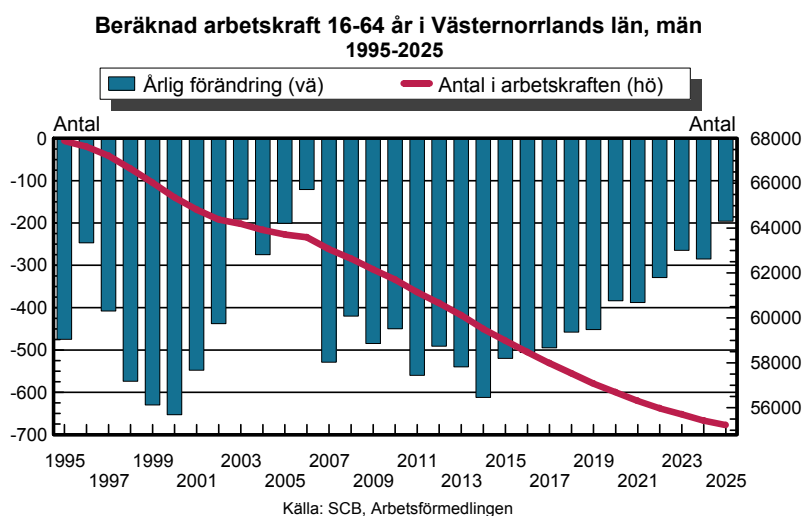


Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län fördelat efter kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli mycket lik den som redovisas för hela arbetskraften i länet. Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 9,1 procent eller med 6 200 personer. De svagaste åren under perioden var 1998, 1999 samt 2000. Svagast var år 2000 då minskningstakten uppgick till 1,0 procent eller drygt 650 personer. Åren 1998 och 1999 följer tätt efter med en minskning på vardera 0,9 procent motsvarande 580 respektive 630 personer.

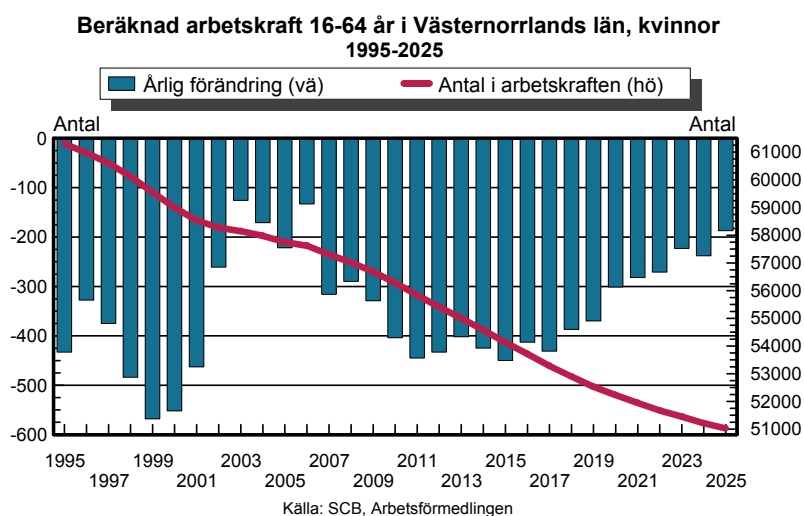
Under de kommande åren beräknas antalet män i arbetskraften att fortsätta minska. Totalt beräknas antalet minska med 10,5 procent motsvarande 6 500 personer mellan åren 2010 och 2025. Arbetskraften minskar som mest under åren 2011 till och med 2019 då nedgången årligen beräknas till minst 0,8 procent, vilket i antal motsvarar i genomsnitt 500 personer per år. Från år 2020 fram till och med 2025 väntas den negativa utvecklingen dämpas något. År 2025 minskar antalet män i arbetskraften med 0,4 procent motsvarande 200 personer, för att totalt uppgå till 55 200 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar också i Västernorrlands län den som gäller för männen. Inget år med ökning av antalet kvinnor i arbetskraften noteras under den undersökta perioden. Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet med 8,2 procent motsvarande drygt 5 000 personer. Som mest minskade antalet 1999 då minskningen uppgick till 0,9 procent motsvarande nästan 570 personer. Motpolen var 2003 då nedgången stannade vid 0,1 procent motsvarande knappt 130 personer. Efter år 2006 inleddes en period där antalet kvinnor i arbetskraften fortsatte att minska men i en betydligt större omfattning, vilket är en utveckling som beräknas fortgå fram till slutet av den undersökta perioden, det vill säga år 2025.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 9,3 procent motsvarande 5 300 personer. Under den perioden beräknas 2015 bli det svagaste året med en nedgång på 0,8 procent motsvarande 450 personer. Efter år 2015 väntas minskningstakten dämpas något fram till periodens slut. År 2025 kommer antalet kvinnor i arbetskraften att minska med knappt 200 personer och då totalt uppgå till 51 000 personer.

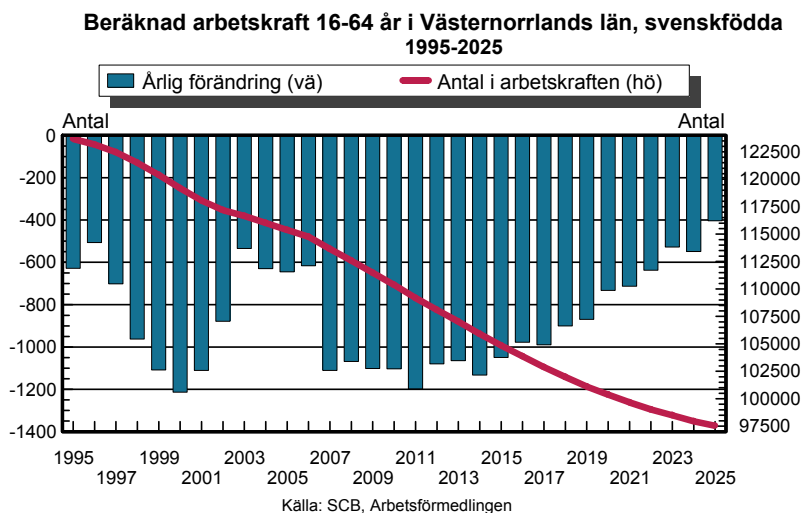


Effekt på arbetskraften i Västernorrlands län fördelat på svenskfödda och utländsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 10,8 procent motsvarande 13 300 personer. Det starkaste året under perioden var 2003 då minskningen uppgick till 0,5 procent motsvarande knappt 550 personer. Redan året därpå inleddes ett antal år med en betydligt svagare utveckling och under åren 2007 till och med 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med knappt 1 100 personer per år.

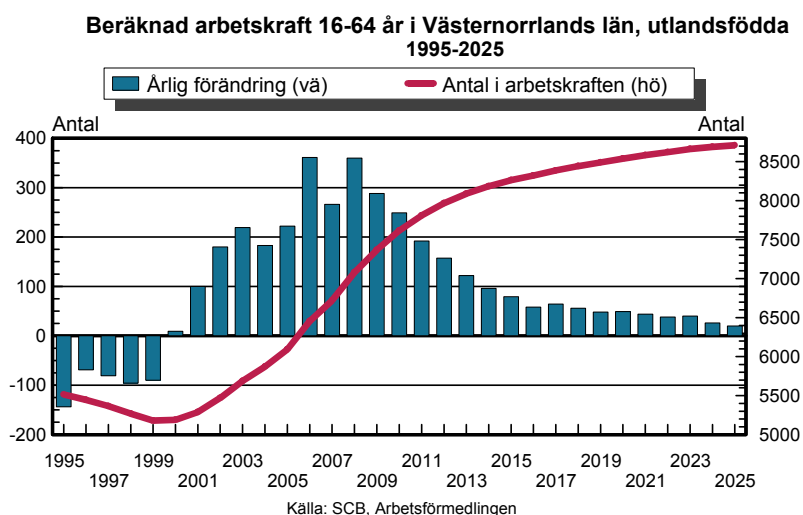
Antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas de kommande 15 åren minska med 11,6 procent motsvarande drygt 12 800 personer. Den negativa utvecklingen beräknas vara som starkast under åren 2011 till och med 2015, då minskningen uppgår till i genomsnitt 1,0 procent eller 1 100 personer per år. Efter år 2015 beräknas den negativa utvecklingen fortgå men i en avtagande takt. År 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 0,4 procent motsvarande drygt 400 personer och då uppgå till 97 500 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda ökade betydligt mellan åren 1995 och 2010. Totalt uppgick ökningen till 38,1 procent motsvarande 2 100 personer. Under denna period var åren 2006 till och med 2009 de starkaste åren då ökningstakten uppgick till minst 4,0 procent motsvarande i genomsnitt 320 personer per år. Efter år 2009 beräknas tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften successivt minska fram till den studerade periodens slut, år 2025.

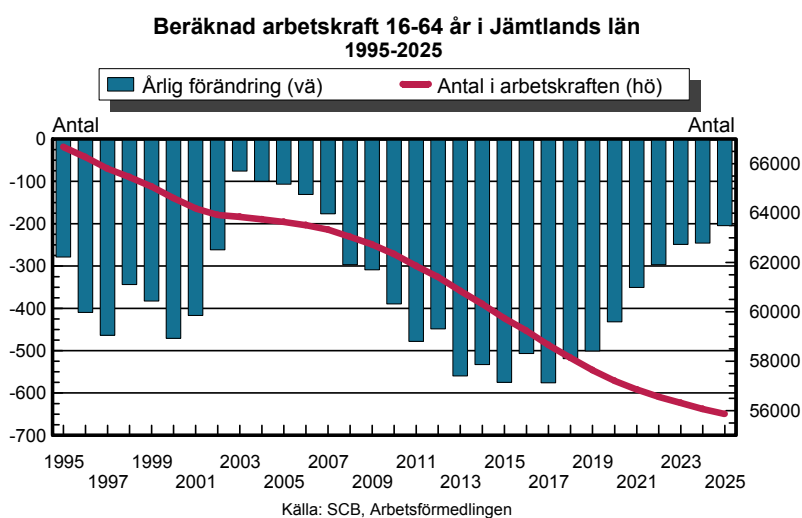
Den kommande 15-årsperioden beräknas ge ett tillskott på 14,0 procent eller drygt 1 100 personer. Utvecklingen beräknas sålunda vara svagare än under referensperioden. Under denna period blir utvecklingen som starkast fram till och med år 2013 då tillskotten beräknas till i genomsnitt 180 personer per år. Efter år 2013 blir utvecklingen betydligt svagare. Under hela perioden 2014 till och med 2025 beräknas de årliga tillskotten understiga 100 personer per år. År 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till drygt 8 700 personer.



Effekt på arbetskraften i Jämtlands län

Arbetskraften i Jämtlands län beräknas krympa årligen under hela den undersökta perioden. Under åren 1995 till och med 2010 minskade arbetskraften med 6,5 procent motsvarande nästan 4 400 personer. Den minst svaga utvecklingen avser året 2003 då nedgången stannade vid 0,1 procent eller 75 personer. Som mest minskade arbetskraften år 2000 med 0,7 procent motsvarande drygt 460 personer.

Under de kommande 15 åren beräknas den negativa utvecklingen att fortskrida. Totalt under perioden 2010 till och med 2025 förväntas arbetskraften minska med 10,4 procent motsvarande 6 500 personer. I synnerhet åren 2013 till och med 2019 väntas bli svaga då arbetskraften minskar med i genomsnitt 0,9 procent eller knappt 540 personer per år. Därefter beräknas den negativa årliga förändringen att dämpas något. År 2025 beräknas minskningen till 0,4 procent eller drygt 200 personer, och antalet personer i arbetskraften uppgår då till knappt 56 000 personer.

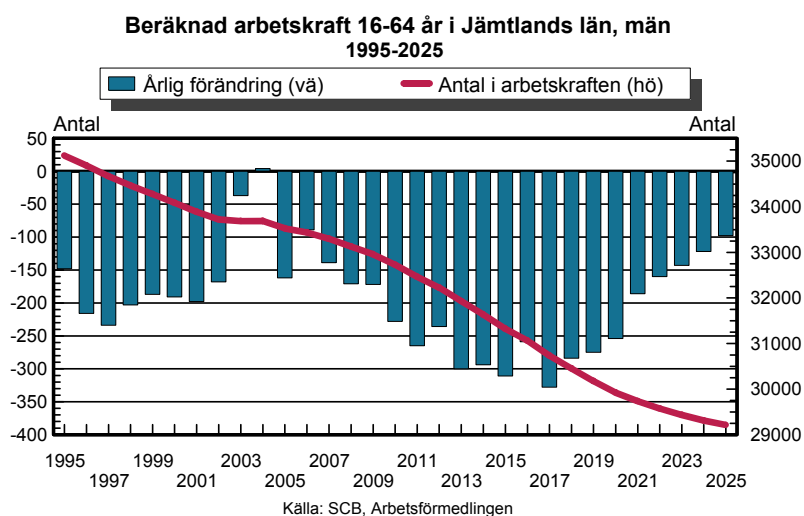


Effekt på arbetskraften i Jämtlands län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 6,8 procent eller med nästan 2 400 personer. Det starkaste året var 2004 då antalet var oförändrat jämfört med föregående år. Motpolen var 1997 då nedgången var 0,7 procent motsvarande drygt 230 personer.

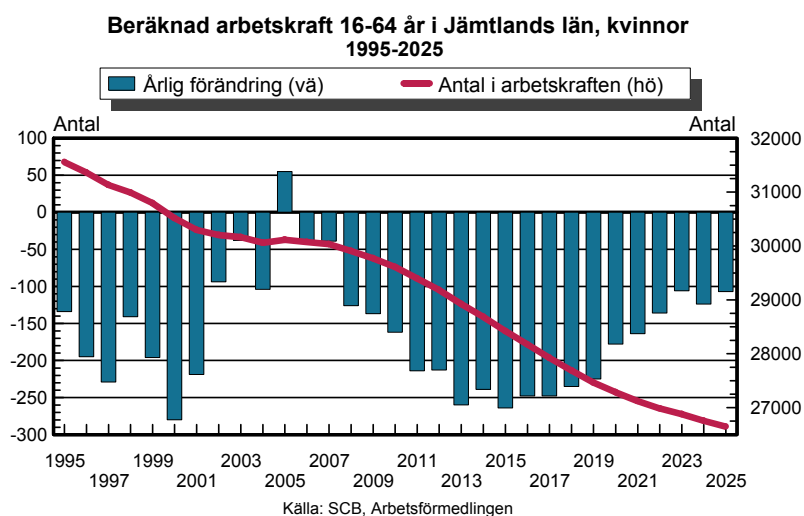
För den kommande 15-årsperioden beräknas en ackumulerad minskning av antalet män i arbetskraften med 10,7 procent eller drygt 3 500 personer. De svagaste åren beräknas bli 2015 och 2017. För dessa båda år beräknas minskningen uppgå till nästan 1,0 procent motsvarande 300 personer. År 2025 beräknas antalet män i arbetskraften minska med 0,3 procent eller knappt 100 personer, för att totalt uppgå till drygt 29 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen avseende antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i Jämtlands län den som gäller män. Under åren 1995 till och med 2010 minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 6,2 procent eller med knappt 2 000 personer. Det starkaste året under perioden var 2005 då antalet ökade med 0,2 procent motsvarande 60 personer. Motpolen var år 2000 då minskningen uppgick till 0,9 procent motsvarande 280 personer.

De kommande 15 åren beräknas den negativa utvecklingen fortskrida. Totalt mellan åren 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska med 10,0 procent motsvarande knappt 3 000 personer. Särskilt svaga blir åren 2011 till och med 2019 då minskningstakten uppgår till i genomsnitt 0,8 procent eller drygt 240 personer per år. Därefter beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska i något svagare takt. År 2025 minskar antalet med 0,4 procent motsvarande 100 personer och det totala antalet kvinnor i arbetskraften beräknas uppgå till drygt 26 600 personer.

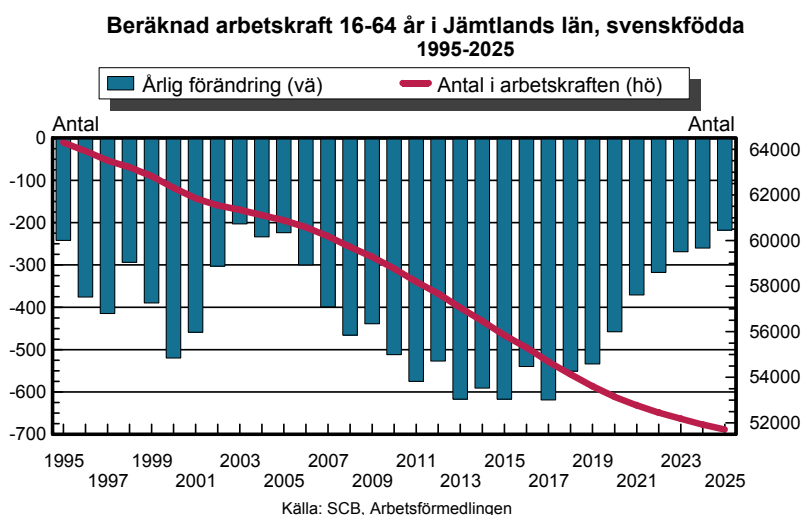


Effekt på arbetskraften i Jämtlands län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Under perioden 1995 till och med 2010 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med 8,6 procent motsvarande drygt 5 500 personer. Det minst svaga året, 2003, stannade nedgången vid 0,3 procent eller drygt 200 personer per år. Motpolen var år 2000 då minskningen uppgick till 0,8 procent motsvarande drygt 500 personer.

Mellan åren 2010 och 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 12,0 procent motsvarande 7 000 personer. Perioden 2011 till och med 2019 beräknas bli mycket svag med 2013, 2015 och 2017 som de svagaste åren med en beräknad minskning på 1,1 procent eller drygt 600 personer vart och ett av åren. För år 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 0,4 procent eller drygt 200 personer och då uppgå till 51 700 personer i Jämtlands län.

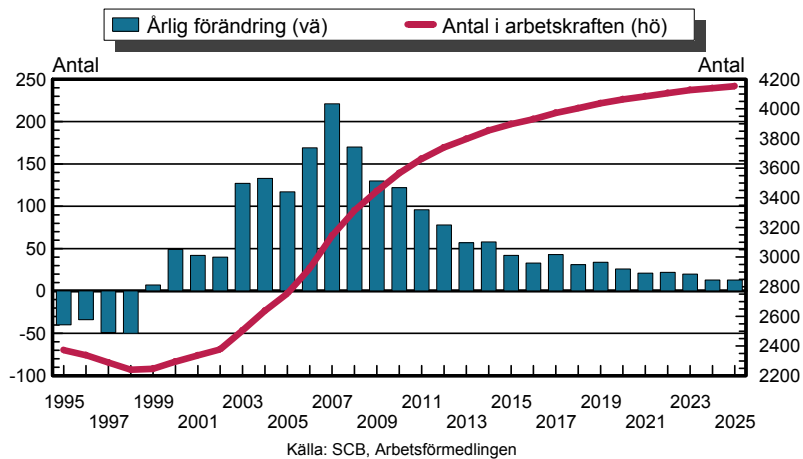


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade betydligt under åren 1995 till och med 2010. Totalt uppgick ökningen till 50,3 procent motsvarande nästan 1 200 personer. Den starkaste perioden var åren 2003 till och med 2008 då antalet ökade med minst 4 procent per år. De årliga tillskotten av utlandsfödda i arbetskraften beräknas fortgå fram till den studerade periodens slut, men i en avtagande takt.

Perioden mellan 2010 och 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med 16,4 procent motsvarande knappt 600 personer. Den starkaste perioden blir 2011 till och med 2014, då antalet ökar med i genomsnitt 2,0 procent motsvarande i genomsnitt 70 personer per år. Därefter dämpas tillskotten betydligt och år 2025 beräknas ökningen till 0,3 procent, och antalet utlandsfödda i arbetskraften väntas då uppgå till drygt 4 100 personer.

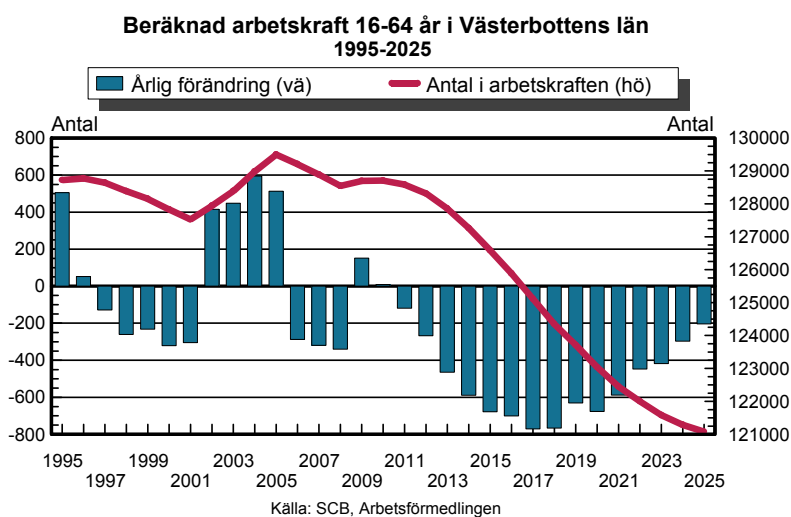
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Jämtlands län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Västerbottens län

Under perioden 1995 till och med 2010 förändrades inte det totala antalet i arbetskraften något nämnvärt. Perioden präglades dock av stora skillnader. Under åren 1997 till och med 2001 minskade antalet personer i arbetskraften med totalt 1 250 personer. Därefter följde ett par år då arbetskraften växte, varav som mest under året 2004 då ökningen uppgick till 0,5 procent eller med knappt 600 personer. Från och med år 2006 började åter antalet i arbetskraften att krympa, och med undantag för år 2009 och 2010 beräknas denna utveckling fortgå fram till den studerade periodens slut, år 2025.

Antalet personer i arbetskraften förväntas i Västerbottens län minska med 5,9 procent motsvarande 7 600 personer mellan åren 2010 och 2025. De svagaste åren förväntas bli 2017 och 2018 med minskningar på 0,6 procent eller drygt 750 personer för vart och ett av åren. Efter år 2018 fortsätter arbetskraften att minska men i en mer dämpad takt. För år 2025 beräknas nedgången stanna vid 0,2 procent eller drygt 200 personer och antalet personer i arbetskraften uppgå till 121 000.



Effekt på arbetskraften i Västerbottens län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli liknande den som redovisas ovan för hela arbetskraften i länet. Allra störst var tillskottet 2005 på 0,6 procent motsvarande 370 personer, med åren 2004 och 2003 tätt efter med en ökning på vardera 0,5 procent eller 350 personer. Totalt under perioden 1995 till och med 2010 ökade antalet män i arbetskraften med 0,7 procent eller med drygt 450 personer.

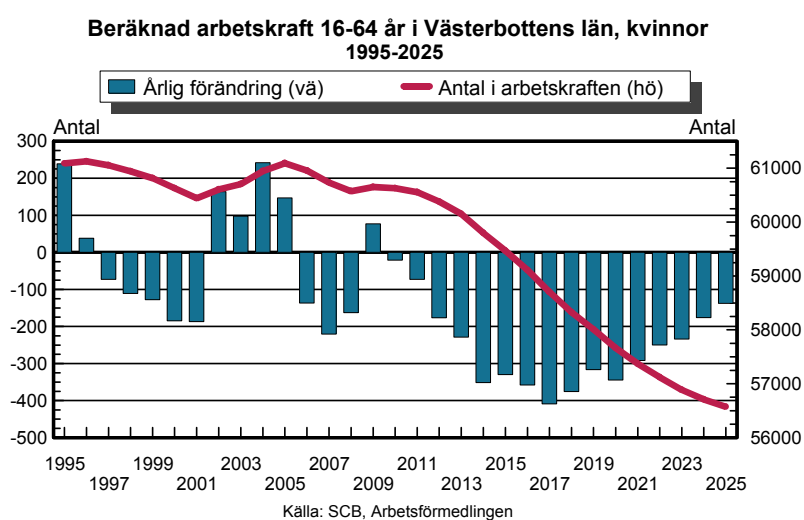
För den kommande 15-årsperioden beräknas en ackumulerad minskning med 5,2 procent eller med knappt 3 600 personer. Enbart under åren 2015 till och med 2021 beräknas antalet män i arbetskraften minska med sammanlagt 2 400 personer. Det motsvarar en minskningstakt på 0,5 procent per år. Därefter kommer den negativa utvecklingen att fortgå men i en avtagande takt. År 2025 minskar antalet män i arbetskraften med 0,1 procent och beräknas totalt uppgå till drygt 64 500 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 0,8 procent motsvarande 460 personer. Perioden präglades av stora skillnader i förändringen av antalet kvinnor i arbetskraften. Den största ökningen ägde rum år 2004 då den uppgick till 0,4 procent eller drygt 240 personer. Motpolen var 2007 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 220 personer.

De kommande åren beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska i betydligt större omfattning jämfört med den föregående 15-årsperioden. Totalt mellan åren 2010 och 2025 beräknas nedgången till 6,7 procent motsvarande drygt 4 000 personer. Antalet beräknas årligen minska de kommande 15 åren, varav som mest under år 2017 då minskningen uppgår till 0,7 procent eller drygt 400 personer. Efter 2017 dämpas utvecklingen något och år 2025 beräknas nedgången till 0,2 procent, och antalet kvinnor i arbetskraften beräknas till knappt 56 600 personer.

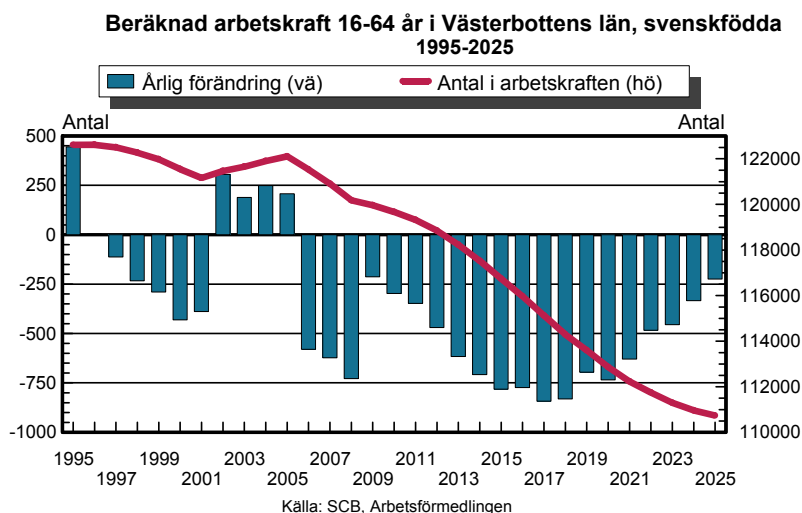


Effekt på arbetskraften i Västerbottens län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Antalet svenskfödda i arbetskraften minskade med 2,4 procent motsvarande 3 000 personer under åren 1995 till och med 2010. Under perioden 2002 till och med 2005 ökade antalet med sammanlagt 950 personer. Motpolen var åren 2000 och 2001 då antalet svenskfödda i arbetskraften istället minskade med sammanlagt 800 personer.

Mellan åren 2010 och 2025 beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med 7,5 procent motsvarande nästan 9 000 personer. Inget år med ett positivt tillskott beräknas inträffa fram till den undersökta periodens slut. De två svagaste åren, 2017 och 2018, beräknas minskningar med 0,7 procent eller drygt 800 personer för respektive år. För år 2025 beräknas en svag minskning på 0,2 procent motsvarande 200 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften beräknas då uppgå till knappt 111 000 personer i Västerbottens län.

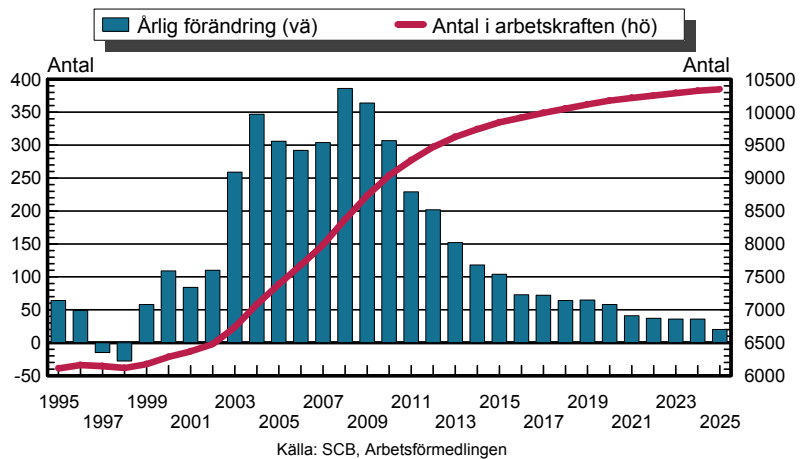


Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade mycket starkt mellan åren 1995 och 2010. Totalt uppgick ökningen till 47,9 procent motsvarande drygt 2 900 personer. Under två av åren, 1997 och 1998, minskade emellertid antalet utlandsfödda i arbetskraften marginellt. Resterande av åren innebar genomgående ökning och då som starkast år 2004 då ökningen uppgick till 5,1 procent motsvarande nästan 350 personer. Under åren 2003 till och med 2009 ökade årligen antalet utlandsfödda i arbetskraften med 4,0 procent eller mer.

Under de kommande 15 åren beräknas ökningstakten vara betydligt svagare än under referensperioden (1995-2010). Totalt beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften öka med 14,4 procent motsvarande drygt 1 300 personer, för att år 2025 totalt uppgå till 10 300 personer. Från år 2016 fram till periodens slut beräknas den årliga förändringen innebära ett tillskott som understiger 100 personer, vilket kan sättas i paritet med det årliga genomsnittliga tillskottet på 190 personer under perioden 1995 till och med 2010.

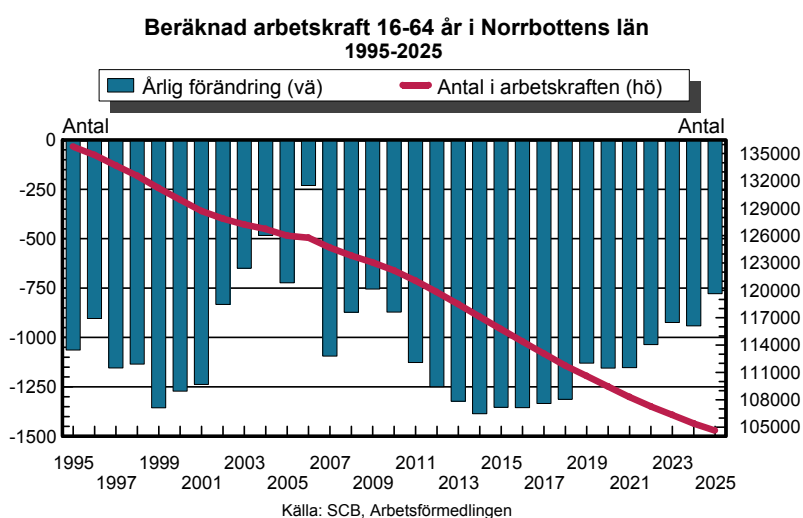
**Beräknad arbetskraft 16-64 år i Västerbottens län, utlandsfödda
1995-2025**



Effekt på arbetskraften i Norrbottens län

Arbetskraften minskade med totalt 10,0 procent motsvarande 13 600 personer mellan åren 1995 och 2010. Som mest minskade den under åren 1997 till och med 2001 då minskningen uppgick till totalt 6 200 personer.

Den negativa utvecklingen i Norrbottens län av arbetskraftens storlek beräknas fortskrida i ännu större omfattning de kommande 15 åren. Under perioden 2010 till och med 2025 beräknas arbetskraften minska med 14,4 procent eller med knappt 17 600 personer. Under perioden 2012 till 2022 beräknas nedgången till i genomsnitt 1,1 procent eller med cirka 1 300 personer per år. För år 2025 beräknas minskningen stanna vid 0,7 procent eller med knappt 800 personer och antalet personer i arbetskraften uppgå till 104 600 personer.

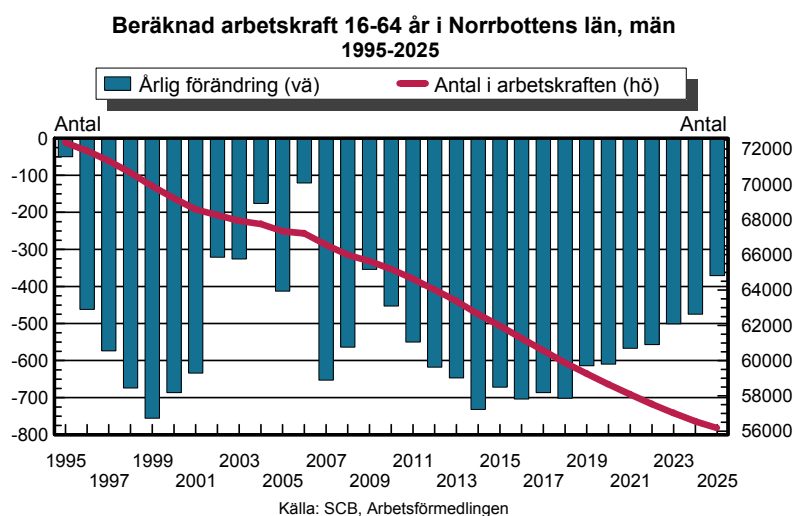


Effekt på arbetskraften i Norrbottens län fördelat på kön

Arbetskraftsutbudets utveckling för män

Förändringen av antalet män i arbetskraften kommer att bli liknande den som redovisas ovan för hela arbetskraften i länet. Mellan åren 1995 och 2010 minskade antalet män i arbetskraften med 9,9 procent motsvarande 7 200 personer. Som mest minskade antalet år 1999 och då med 1,1 procent eller drygt 750 personer. Motpolen var år 2006 då minskningen uppgick till 0,2 procent eller drygt 120 personer.

För den kommande 15-årsperioden beräknas en ackumulerad minskning av antalet män i arbetskraften med 13,8 procent motsvarande drygt 9 000 personer. Enbart under åren 2014 till och med 2018 beräknas antalet minska med totalt 3 500 personer. Det motsvarar i genomsnitt 700 personer per år. Efter år 2018 dämpas den negativa utvecklingen något och år 2025 uppgår minskningen till 370 personer, och antalet män i arbetskraften beräknas då till 56 000.

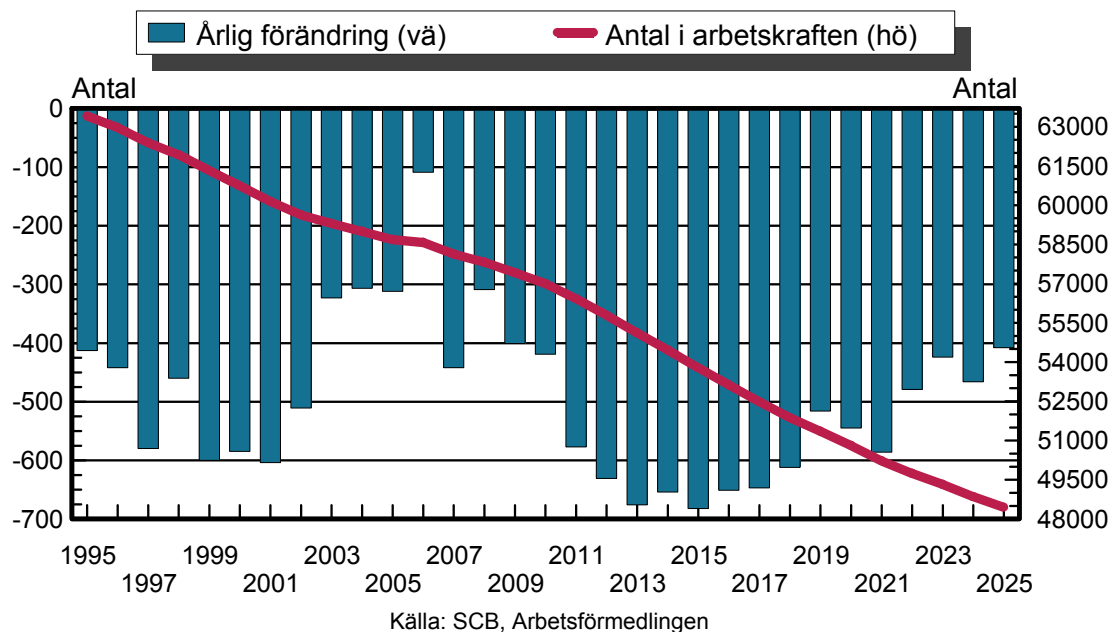


Arbetskraftsutbudets utveckling för kvinnor

Utvecklingen av antalet kvinnor i arbetskraften liknar även i Norrbottens län den som gäller för män. Inget år med ökning noteras under 30-årsperioden. Det starkaste året under perioden var 2006 då antalet kvinnor i arbetskraften minskade med 0,2 procent motsvarande 100 personer. Motpolen var åren 1999 till och med 2001 då minskningen uppgick till i genomsnitt 1,0 procent eller drygt 600 personer per år. Totalt minskade antalet kvinnor i arbetskraften med 10,1 procent motsvarande 6 400 personer under åren 1995 till och med 2010.

För perioden 2010 till och med 2025 beräknas antalet kvinnor i arbetskraften minska i ännu större omfattning jämfört med den föregående 15-årsperioden. Totalt uppgår nedgången till 15,0 procent eller knappt 8 600 personer. Enbart under åren 2012 till och med 2018 beräknas antalet minska med totalt 4 500 personer. Det motsvarar i genomsnitt 650 personer per år. År 2025 uppgår minskningen till 0,8 procent eller drygt 400 personer och det totala antalet kvinnor i arbetskraften beräknas till 48 400 personer.

Beräknad arbetskraft 16-64 år i Norrbottens län, kvinnor 1995-2025

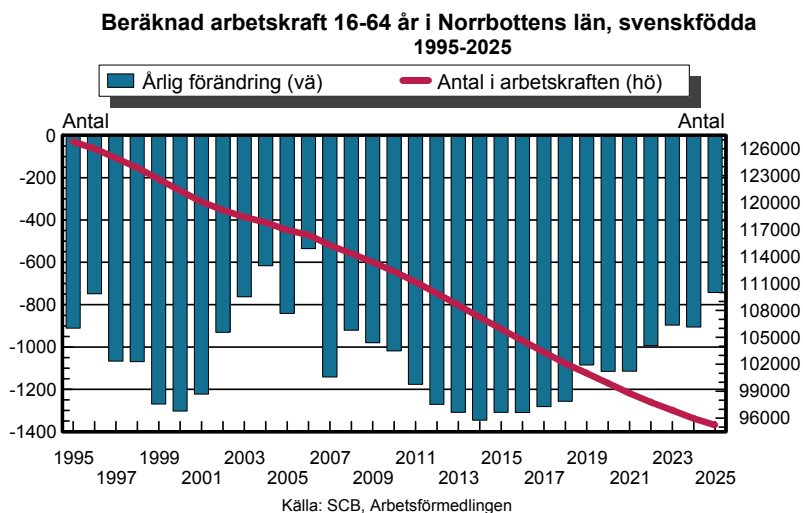


Effekt på arbetskraften i Norrbottens län fördelat på svenskfödda och utlandsfödda

Arbetskraftsutbudets utveckling för svenskfödda

Antalet svenskfödda minskade mycket starkt mellan åren 1995 och 2010. Totalt uppgick minskningen till 11,4 procent motsvarande 14 400 personer. Enbart mellan åren 1997 till och med 2001 minskade antalet svenskfödda i arbetskraften med i genomsnitt 1,0 procent eller knappt 1 200 personer per år. Motpolen var år 2006 då nedgången stannade vid 0,5 procent eller 540 personer.

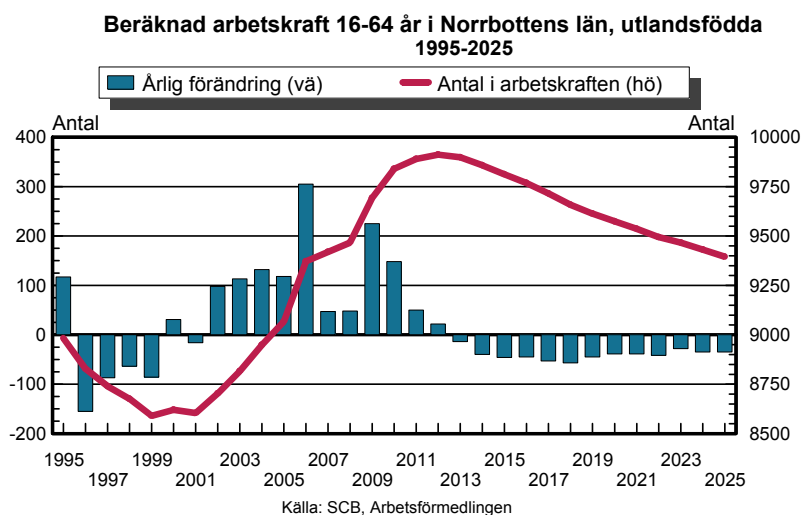
Under de kommande åren beräknas den negativa utvecklingen av antalet svenskfödda i arbetskraften accentueras. Totalt beräknas antalet minska med 15,2 procent motsvarande drygt 17 000 personer mellan åren 2010 och 2025. Genomgående för de kommande 15 åren beräknas antalet svenskfödda i arbetskraften minska med minst 0,8 procent per år. I synnerhet blir åren 2013 till och med 2016 svaga, då nedgången beräknas till 1,2 procent eller drygt 1 300 personer per år. För år 2025 beräknas en svag minskning på 0,8 procent eller 750 personer och antalet svenskfödda i arbetskraften uppgår då till 95 000 personer.



Arbetskraftsutbudets utveckling för utlandsfödda

Antalet utlandsfödda i arbetskraften ökade med 9,5 procent eller drygt 860 personer mellan åren 1995 och 2010. Enskilt starka år var 2006 och 2009, då antalet ökade med 3,4 procent eller drygt 300 personer år 2006 respektive 2,4 procent eller 225 personer år 2009.

De kommande 15 åren (2010-2025) beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften minska. Totalt uppgår minskningen till 4,5 procent eller knappt 450 personer. För år 2010, 2011 och 2012 väntas antalet visserligen öka marginellt, men därefter beräknas kontinuerliga minskningar med i genomsnitt 0,4 procent per år fram till periodens slut. År 2025 beräknas antalet utlandsfödda i arbetskraften uppgå till knappt 9 400 personer.



Bilaga 1: Procentuell förändring av arbetskraften fördelat på kön samt svenskfödda och utlandsfödda, år 2010-2025

Region	Män	Kvinnor	Svenskfödda	Utlandsfödda	Totalt
Stockholms län	11,1	8,4	5,9	23,6	9,8
Skåne län	6,1	4,9	0,9	28,7	5,5
Västra Götalands län	3,1	1,5	-0,9	21,2	2,3
Uppsala län	2,9	0,9	-0,6	19,0	1,9
Hallands län	1,3	0,7	1,2	18,9	1,0
Södermanlands län	-0,7	-1,3	-4,3	19,9	-1,0
Östergötlands län	-0,4	-1,6	-4,2	25,1	-1,0
Västmanlands län	-1,2	-1,6	-5,1	19,6	-1,3
Jönköpings län	-1,1	-2,8	-6,2	25,1	-1,9
Örebro län	-2,3	-3,6	-5,8	17,9	-2,9
Kronobergs län	-3,0	-4,1	-7,5	21,3	-3,5
Blekinge län	-5,3	-6,5	-7,8	12,4	-5,9
Västerbottens län	-5,2	-6,7	-7,5	14,4	-5,9
Värmlands län	-8,7	-9,4	-11,1	13,9	-9,0
Kalmar län	-8,7	-9,9	-11,6	15,1	-9,3
Gävleborgs län	-9,0	-10,2	-12,2	23,3	-9,5
Gotlands län	-10,4	-9,5	-11,4	21,5	-9,9
Västernorrlands län	-10,5	-9,3	-11,6	14,0	-9,9
Jämtlands län	-10,7	-10,0	-12,0	16,4	-10,4
Dalarnas län	-10,4	-10,7	-12,4	14,5	-10,5
Norrbottens län	-13,8	-15,0	-15,2	-4,5	-14,4

Förteckning över Arbetsförmedlingens rapportserie

Rapportserie Ura

<i>Ura 2000:1</i>	De miljörelaterade jobbens framtid i Sverige – Var kommer de nya jobben och i vilken omfattning?	Rekv nr 802381
<i>Ura 2000:2</i>	Arbetskraft, sysselsättning, arbetslöshet m.m. – utvecklingen under 1990-talet	Rekv nr 802398
<i>Ura 2000:3</i>	Återanställningar bland arbetslösa på den svenska arbetsmarknaden	Rekv nr 802399
<i>Ura 2000:4</i>	Hur går det för arbetslösa som får bidrag för start av näringsverksamhet?	Rekv nr 802400
<i>Ura 2000:5</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare	Rekv nr 802401
<i>Ura 2000:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2000 och 2001	Rekv nr 802426
<i>Ura 2000:7</i>	Var finns jobben 2000/2001	Rekv nr 802435
<i>Ura 2000:8</i>	IT-branschen i Sverige – Var finns de framtida jobben	Rekv nr 802476
<i>Ura 2000:9</i>	Medie- och reklambranschen E-handel och logistik i Sverige – Var finns de framtida jobben?	Rekv nr 802499
<i>Ura 2000:10</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001	Rekv nr 802509
<i>Ura 2001:1</i>	Var finns jobben 2001?	Rekv nr 802521
<i>Ura 2001:2</i>	Utvärdering av 1995 års nystartade företag – En jämförelse mellan företag som fick bidrag från Arbetsförmedlingen och övriga nystartade företag	Rekv nr 802554
<i>Ura 2001:3</i>	Arbete för nöjes skull – Var finns jobben inom upplevelsenäringen?	Rekv nr 802555
<i>Ura 2001:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001 och 2002	Rekv nr 802595
<i>Ura 2001:5</i>	Rätt man på fel plats – en studie av arbetsmarknaden för utlandsfödda akademiker som invandrat under 1990-talet	Rekv nr 802599
<i>Ura 2001:6</i>	Var finns jobben 2001/2002?	Rekv nr 802600
<i>Ura 2001:7</i>	Arbetsmarknadsutbildningen 1999 – effekter för individen	Rekv nr 802616
<i>Ura 2001:8</i>	Arbetsförmedlingens marknadsandelar 1999 och 2000	Rekv nr 802619
<i>Ura 2001:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002	Rekv nr 802651
<i>Ura 2002:1</i>	Var finns jobben 2002?	Rekv nr 802663
<i>Ura 2002:2</i>	Första året med Aktivitetsgarantin – En utvärdering av Aktivitetsgarantins effekter	Rekv nr 802690
<i>Ura 2002:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom vård och omsorg – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802699
<i>Ura 2002:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002 och 2003	Rekv nr 802700
<i>Ura 2002:5</i>	Var finns jobben år 2002/2003?	Rekv nr 802701
<i>Ura 2002:6</i>	Utvärdering av Pilotprojektet för arbetslösa invandrare – Ett försök med samverkan mellan bemanningsföretag och arbetsförmedling	Rekv nr 802730
<i>Ura 2002:7</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare i siffror	Rekv nr 802731
<i>Ura 2002:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003	Rekv nr 802745
<i>Ura 2002:9</i>	Den framtida personalförsörjningen inom bygg- och anläggning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802746
<i>Ura 2002:10</i>	Effekter av jobbsökarinsatser via nätet – Erfarenheter från ett kontrollerat experiment	Rekv nr 802747

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2003:1</i>	Geografisk rörlighet och arbetsgivarbyten	Rekv nr 802770
<i>Ura 2003:2</i>	Var finns jobben 2003?	Rekv nr 802774
<i>Ura 2003:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom utbildning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802756
<i>Ura 2003:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2002 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2002	Rekv nr 802785
<i>Ura 2003:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003 och 2004	Rekv nr 802796
<i>Ura 2003:6</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden – Sammanfattning	Rekv nr 802814
<i>Ura 2003:7</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden	Rekv nr 802815
<i>Ura 2003:8</i>	Arbetsmarknaden för personer som avbrutit sina gymnasiestudier	Rekv nr 802816
<i>Ura 2003:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004	Rekv nr 802820
<i>Ura 2004:1</i>	Var finns jobben år 2004?	Rekv nr 802838
<i>Ura 2004:2</i>	Den framtida kompetensförsörjningen inom teknik och industri – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802850
<i>Ura 2004:3</i>	Arbetskraftsutbudet i Sverige – en utblick mot 2030	Rekv nr 802863
<i>Ura 2004:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004 och 2005	Rekv nr 802870
<i>Ura 2004:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005	Rekv nr 802905
<i>Ura 2004:6</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2003 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2003	Rekv nr 802917
<i>Ura 2005:1</i>	Var finns jobben år 2005?	Rekv nr 802919
<i>Ura 2005:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005 och 2006	Rekv nr 802925
<i>Ura 2005:3</i>	Utvecklingen av bioteknikbranschen i Sverige	Rekv nr 802933
<i>Ura 2005:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2004 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2004	Rekv nr 802931
<i>Ura 2005:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2006	Rekv nr 802936
<i>Ura 2005:6</i>	Arbetsmarknadsutbildningens effekter för individen	Rekv nr 802937
<i>Ura 2006:1</i>	Var finns jobben år 2006?	Rekv nr 802932
<i>Ura 2006:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna 2006 och 2007	Rekv nr 802984
<i>Ura 2006:3</i>	Personer med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga	Rekv nr 802993
<i>Ura 2006:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007	Rekv nr 802994
<i>Ura 2007:1</i>	Var finns jobben år 2007?	Rekv nr 802963
<i>Ura 2007:2</i>	Hur fungerar arbetsmarknaden – och vad kan arbetsmarknadspolitiken bidra med?	Rekv nr 803013
<i>Ura 2007:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007 och 2008	Rekv nr 803017
<i>Ura 2007:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008	Rekv nr 803043
<i>Ura 2008:1</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2005 och 2006 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknads- utbildning andra kvartalet 2005 och 2006	Rekv nr 803044
<i>Ura 2008:2</i>	Var finns jobben 2008? – samt bedömning på 5-10 års sikt	Rekv nr 803063
<i>Ura 2008:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008 och 2009	Rekv nr 803083
<i>Ura 2008:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2009 och 2010	Rekv nr 803130
<i>Ura 2009:1</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2009	Rekv nr 803175
<i>Ura 2009:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2009	Rekv nr 803215

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2010:1</i>	Generationsväxlingen och regionernas befolkning	Rekv nr 803228
<i>Ura 2010:2</i>	Jobb och utvecklingsgarantin	Rekv nr 803234
<i>Ura 2010:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2010	Rekv nr 803238
<i>Ura 2010:4</i>	Regionala arbetsmarknadsutsikter våren 2010	Rekv nr 803239
<i>Ura 2010:5</i>	Generationsväxlingen på arbetsmarknaden – i riket och i ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803277
<i>Ura 2010:6</i>	Generationsväxlingen – arbetskraftens förändring per län (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	

Ura 2010:6
ISBN 978-91-977810-1-5

Serien Ura innehåller två återkommande redovisningar per år av "Arbetsmarknadsutsikterna" samt redovisningar från olika utredningar som utförs inom Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 08-508 801 00
www.arbetsformedlingen.se