

Sammanfattning av prognos för Södermanland för 2015

Inga höga förväntningar i sikte

Arbetsförmedlingens konjunkturindikator visar arbetsgivarnas bedömningar av hur efterfrågan på varor och tjänster kommer att utvecklas under kommande sex månader inom det privata näringslivet. Utfallet i höstens undersökning ger ett värde på 103 och det var i stort sett samma som i de två närmast föregående undersökningarna. Det är ett värde som bara svagt överstiger medelvärdet för alla våra undersökningar sedan våren 2007.

Det medför att vi inte kan vänta oss några tydligare förbättringar på arbetsmarknaden under 2015. Bedömningen är snarare den att de svaga förbättringar vi sett under de senaste två åren förlängs ytterligare ett år.

Förutsättningarna för en starkare utveckling under 2015 såg bättre ut när vårprognosen 2014 utarbetades. I förhållande till resultaten i den, har höstens prognos om sysselsättning och arbetslöshetens utveckling, tonats ner. Det gäller såväl Södermanlands län som riket i helhet. Bland faktorer som påverkar bedömningarna för 2015 kan nämnas en utplanande utveckling av den privata konsumtionen, fortsatt svag tillväxt inom EU's marknader samt oroligheterna i östra Ukraina.

Höga bristtal inom offentliga verksamheter

22 procent av arbetsgivarna inom det privata näringslivet anger att man upplevt brist på rätt kompetens i samband med rekrytering. Det är en andel som varit stabil under de senaste tre åren och vi får blicka tillbaka till högkonjunkturen 2007-2008 för att hitta besvärande höga nivåer på mellan 35-40 procent. Det tyder på att man under senare tid i huvudsak är nöjd med de rekryteringar som genomförts.

Däremot har bristtalen inom offentliga verksamheter nått oroande höga nivåer i länet. I de senaste tre undersökningarna har cirka 55 procent av de tillfrågade arbetsställena angett brist. Det är en betydligt högre andel jämfört med riksgenomsnittet och trenden är stigande. Behoven av eftergymnasialt utbildade inom olika verksamhetsområden ökar framöver och utan ett ökat utbud av efterfrågad arbetskraft riskerar bristtalen att stiga ytterligare. Det gäller företrädesvis barn- och äldreomsorg, hälso- och sjukvård, utbildning och sociala tjänster. Även inom stads- och samhällsbyggnad har kommunerna svårt att konkurrera om civilingenjörer, tekniker och andra specialister. Det finns många framtidsyrken inom offentliga verksamheter i länet och behoven är tilltagande. Inte minst mot bakgrund av den demografiska utvecklingen. Inom många yrken utbildas för få i förhållande till framtida behov.

Konkurrensen kommer att vara fortsatt stor bland arbeten där kraven på utbildning och erfarenhet inte är så höga.