

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2015

JÄMTLANDS LÄN

En sammanfattning av prognosen
för arbetsmarknaden 2015



Fortsatt återhämtning

Världsekonomin kommer att fortsätta återhämta sig i långsamtakt även 2015. Återhämtningen kommer att förstärkas ytterligare under 2016. Det ser olika ut i olika delar av världen. De amerikanska hushållen och företagen påverkar exporten för både asiatiska och europeiska företag positivt. Tillväxtekonomierna har bromsat in och det är främst Kina som påverkar inbromsningen. Ekonomin i euroområdet återhämtar sig ännu och håller på att stabiliseras. Sammantaget kommer svenska exportföretag att gynnas, även om exportutveckling blir svag också under 2015. Däremot kan den komma att förstärkas under 2016. Arbetsmöjligheterna för länets arbetskraft påverkas negativt av de minskade oljeinvesteringarna i Norge. Sammanfattningsvis är det de svenska hushållen och den inhemska efterfrågan som blir tillväxtmotorn och BNP beräknas öka under 2015 och 2016. Utvecklingen ser olika ut i olika delar av landet beroende på näringslivstruktur och exportmarknader.

Den generella återhämtningen i Sverige har även gjort att arbetsmarknaden i länet fortsätter att återhämta sig under 2015 och 2016, om än inte i lika stor utsträckning. Länet har haft fortsatt låga varsel, ökade lediga platser och sjunkande arbetslöshet. Kapacitetsutnyttjandet sjönk något men ligger kvar på en hög nivå och marginellt över riket. Arbetsmarknaden i stort är ganska stabil vilket kan förklaras av att det finns många småföretagare. Tillväxtmotorerna i länet är Åre och Östersund. Förra våren var förväntningarna på länets konjunktur positivare jämfört med våren 2015 då förväntningarna ligger något lägre än normalläget. Länets arbetsmarknad bedöms fortsätta att förbättras under 2015 och 2016. Sysselsättningen ökar marginellt och arbetslösheten fortsätter att minska men det finns en del utmaningar också.

Utmaningar

På både kort och lång sikt är den största utmaningen befolkningsutvecklingen och tillgång på arbetskraften. Den närmsta framtiden väntas pensionsavgångarna fortgå och öka medan påfyllnaden av ungdomar avtar. Detta skapar å andra sidan goda förutsättningar för många att komma in på arbetsmarknaden om man har rätt kompetens. Brist på rätt utbildad arbetskraft hämmar rekryteringar och sysselsättning. I förlängningen kan det få en avgörande betydelse eftersom det inte bara handlar om tillväxt och expansion i företag. Bristen omfattar även yrken som påverkar service, hälsa och välfärd för medborgarna. Framtida arbetskrafts- och kompetensförsörjning är alltså en utmaning för alla parter i länet att agera på.

En annan utmaning kopplat till ovanstående scenario är att förbättra förutsättningarna för dem som

redan har det svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Med tanke på den negativa utvecklingen av länets tillgängliga arbetskraft och brist på rätt kompetens behövs alla resurser tas till vara.

Följande grupper har identifierats som utsatta grupper i länet som bedöms ha svårt att finna en sysselsättning under 2015:

- Personer med högst förgymnasial utbildning
- Ungdomar och särskilt de med bristfällig utbildning
- Utrikesfödda, särskilt födda utom Europa
- Personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Arbetslösa personer 55–64 år

För dessa utsatta grupper krävs en rad kompetenshöjande insatser från samhällets sida, inte minst insatser för att höja utbildningsnivån hos dem med svag utbildningsbakgrund.

Brist- och överskottsyrken

Även om sysselsättningen bedöms öka svagt så sker det hela tiden en omsättning på arbetsmarknaden, människor går i pension, byter jobb, utbildar sig, flyttar med mera. Inom vissa yrken är det dessutom kompetensbrist. I Jämtlands län svarade 24 procent av de privata arbetsgivarna att de har upplevt svårigheter att få tag på arbetskraft när de försökt att rekrytera personal. Inom offentliga tjänster angav hela 65 procent att de upplevt brist när de skulle rekrytera personal.

Tabellen visar en bedömning av arbetsmarknadsläget för ett urval av yrken i länet under 2015.

Arbetsmarknadsläget för ett urval av yrken i Jämtlands län under det närmaste året

Bristyrken	Överskottsyrken
Biomedicinsk analytiker	Barnskötare, Fritidsledare,
Civilingenjörer, bygg och anläggning	Elevassistenter
Förskollärare	Försäljare, dagligvaror
Gymnasielärare i yrkesämnen	Försäljare, fackhandel
IT-arkitekter	Köks- och restaurangbiträden
Läkare	Lagerarbetare
Medicinska sekreterare	Parkarbetare, trädgårdsmästare
Mjukvaru- och systemutvecklare	Personliga assistenter
Psykologer	Administratörer/sekreterare
Sjuksköterskor, grund- och specialistutbildade	Vårdbiträden

Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
arbetsformedlingen.se/prognoser

Maria Salomonsson, 010-487 67 19, Arbetsförmedlingen, Analysavdelningen