



Arbetsmarknadsutsikterna

HÖSTEN 2018 VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden

10 år av jobbtillväxt i Västra Götalands län

Utsikterna i världsekonomin är fortsatt starka, men är trots det något mer dämpade än i fjol. Trots svagare globala utsikter så fortsätter svensk ekonomi att visa styrka som väntas fortsätta under prognosperioden 2018 och 2019. Höstens prognosundersökning visar ett fortsatt starkt stämningssläge bland de privata arbetsgivarna i Västra Götalands län. Det speglas dels i att en stor andel tror på en ökad efterfrågan av varor och tjänster det kommande halvåret, men också i att det finns stora planer på att utöka antalet anställda på ett års sikt. Arbetsförmedlingens prognos är att jobbtillväxten fortsätter under prognosperioden 2018 och 2019. Det innebär 10 år av jobbtillväxt i Västra Götalands län. De nya arbetstillfällena skapas på en bred front under prognosperioden. Trots ett något dämpat stämningssläge jämfört med i fjol är arbetsgivare inom industri och byggverksamhet optimistiska framöver. Det återspeglas också hos den privata tjänstesektorn, och framför allt inom finansiell verksamhet och företagstjänster samt information och kommunikation.

Bristen på arbetskraft med efterfrågade kompetenser hämmar dock tydligt sysselsättningstillväxten under prognosperioden. Det som har möjliggjort en stark jobbtillväxt trots de senaste årens tilltagande bristsituation är tillskottet av utrikes födda till arbetskraften. 7 av 10 nya jobb i länet gick till utrikes födda under 2017 och framöver bedöms samma utveckling att fortsätta. Det beror till stor del på att andelen av inrikes född befolkning i yrkesverksam ålder 16-64 år som har ett arbete är väldigt hög, och därför finns potentialen att höja sysselsättningsnivåerna framöver hos de utrikes födda. Framför allt hos utrikes födda kvinnor, som är den grupp som har det lägsta deltagandet på arbetsmarknaden.

Arbetslösheten fortsätter att minska

Arbetsmarknaden har varit stark under en längre tidsperiod och gynnar många grupper av inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Antalet inskrivna arbetslösa bedöms fortsätta att minska i Västra Götalands län under prognosperioden. Arbetslösheten minskar för inrikes

födda män och kvinnor samt utrikes födda män under 2019. Samtidigt bedöms antalet inskrivna arbetslösa utrikes födda kvinnor att fortsätta öka genom en eftersläpning. Att antalet inskrivna arbetslösa utrikes födda kvinnor ökar är dock något som är positivt. För många är ett första naturligt steg till ett framtida arbetsmarknadsdeltagande att skriva in sig på Arbetsförmedlingen. Det är också fortsatt svårt för inskrivna arbetslösa som saknar en gymnasieutbildning under prognosperioden, eftersom de flesta arbetsgivare efterfrågar minst en gymnasieutbildning vid rekrytering.

Arbetslöshetens sammansättning

Arbetslösheten i länet är lägre än arbetslösheten i riket och har varit det under en längre tidsperiod. Antalet inskrivna arbetslösa i länet minskar både bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden och för övriga. Dock fortsätter andelen som står längre ifrån arbetsmarknaden att öka, och utgjorde i oktober månad 77 procent av samtliga inskrivna arbetslösa i Västra Götalands län. Utomeuropeiskt födda utgör störst andel av de som står längre ifrån arbetsmarknaden följt av de som saknar gymnasieutbildning. Arbetslöshetsnivån för dessa grupper är betydligt högre än för övriga inskrivna arbetslösa.

Utmaningar på länets arbetsmarknad

I höstens prognosundersökning signalerar många arbetsgivare att det är svårt att hitta den kompetens som efterfrågas. Mest framträdande är att arbetsgivare i stor utsträckning vill rekrytera personal med minst gymnasieutbildning. Samtidigt ökar andelen inskrivna arbetslösa med kort utbildning på Arbetsförmedlingen. Sammansättningen bland de arbetssökande är komplex, och aldrig tidigare har så många inskrivna arbetslösa haft ett så stort och skiftande behov av olika stöd och insatser från Arbetsförmedlingen.

Arbetsgivarna har ett ansvar för den framtida kompetensförsörjningen genom att öka sin attraktionskraft. Samtidigt behöver arbetsgivarna också se kompetensen som finns hos den tillgängliga arbetskraften - hos personer med funktionsnedsättning, hos arbetslösa äldre, kortutbildade samt den arbetskraft som har kommit svensk arbetsmarknad till del de senaste åren genom nyanlända. Arbetsförmedlingen behöver också fortsätta stärka arbetet med vägledning och ytterligare intensifiera arbetet med studiemotiverande insatser. Det är centralt att rusta och stärka arbetssökande genom utbildningsinsatser, som ett led i att förbättra framtidens arbetskraftsförsörjning.

Utbildningsinsatser är en viktig komponent för att stärka den arbetssökandes kompetens, men också subventionerade anställningar för att öka den arbetssökandes kontakter med arbetslivet och andra arbetsmarknadspolitiska programinsatser. Att vägleda till utbildning är ett viktigt uppdrag, men utbildningen är inte hela lösningen. Alla med kort utbildning har inte förutsättningar att studera. Det finns därför stora behov av att det skapas fler jobb med lägre utbildningskrav och att trösklarna för att komma in på arbetsmarknaden sänks. För de inskrivna arbetslösa som inte har förutsättningar att genomgå längre utbildning är subventionerade anställningar ett viktigt verktyg för att få in en fot på arbetsmarknaden.

Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
[Arbetsförmedlingen.se/prognoser](https://arbetsformedlingen.se/prognoser)