



# Arbetsmarknadsutsikterna

## Västra Götalands län, hösten 2018

Sandra Offesson och Sarah Nilsson, 2018-12-12

**Arbetsmarknadsprognoser  
för 21 län och riket finns på  
[www.arbetsformedlingen.se/prognoser](http://www.arbetsformedlingen.se/prognoser)**



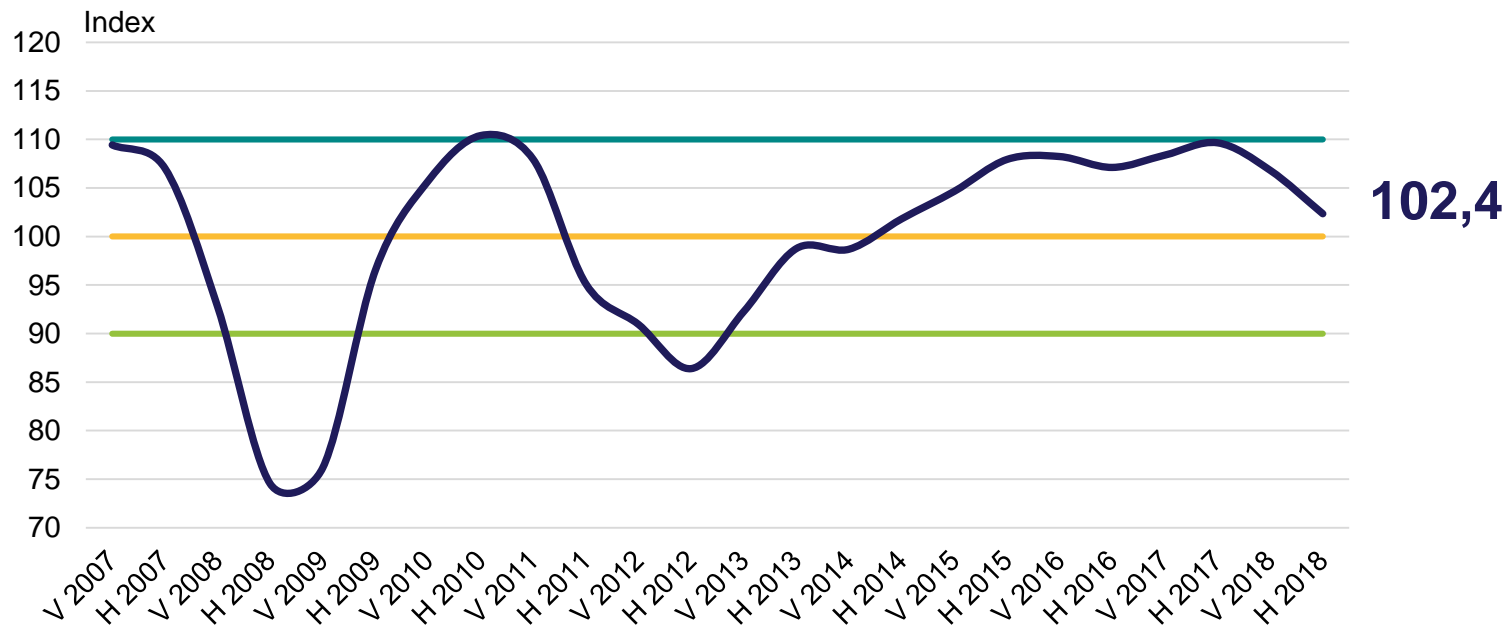
# Arbetsmarknadsläget 2018 – 2019

- Fortsatt stark arbetsmarknad
- Ökad sysselsättning
  - Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen
- Hög efterfrågan på arbetskraft – på bred front
- Bristen på efterfrågad arbetskraft bromsar jobbtillväxten
- Arbetslösheten minskar för många grupper



# Starkare stämningläge än normalt

— Mycket svagare än normalt    — Normalt    — Mycket starkare än normalt

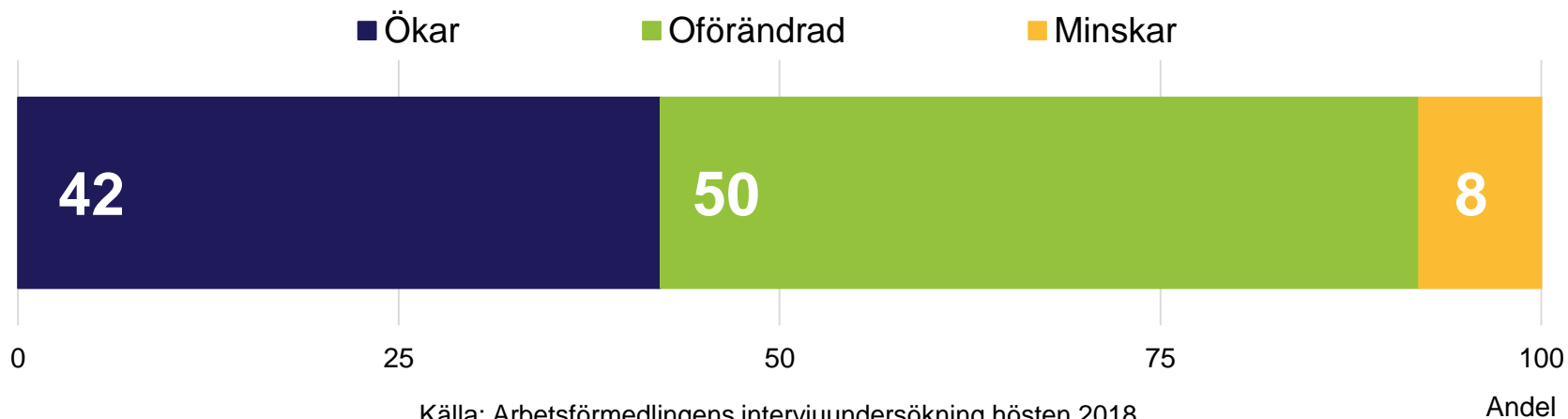


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

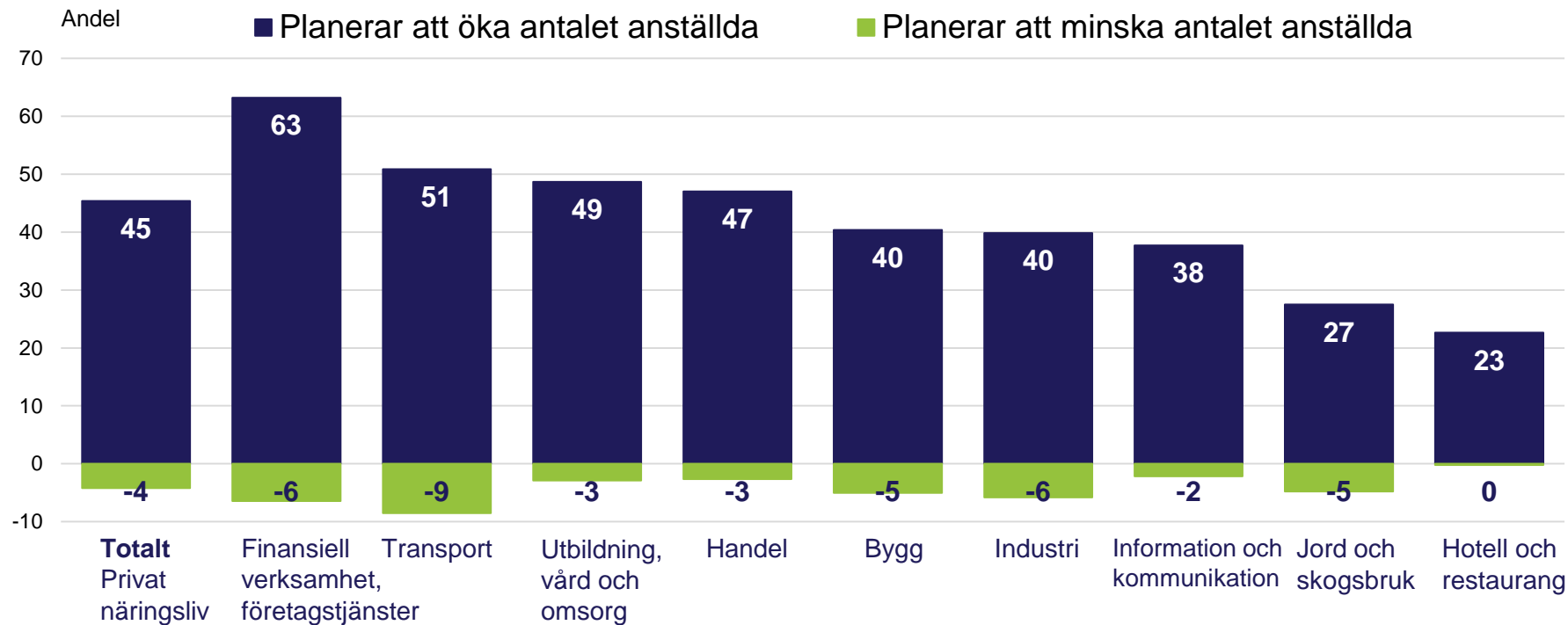
# Starkare stämningläge än normalt

Efterfrågan på varor och tjänster de kommande sex månaderna, privata näringslivet



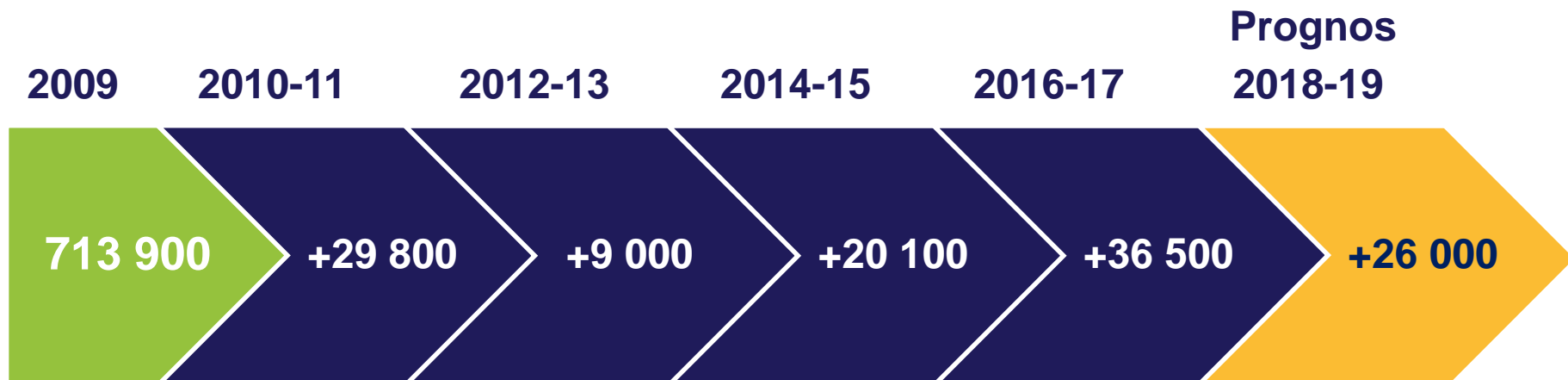
# Stora anställningsplaner för privata arbetsgivare

## På ett års sikt



Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning hösten 2018

# 10 år med jobbtillväxt!



**Totalt 835 000 sysselsatta i Västra Götalands län 2019**

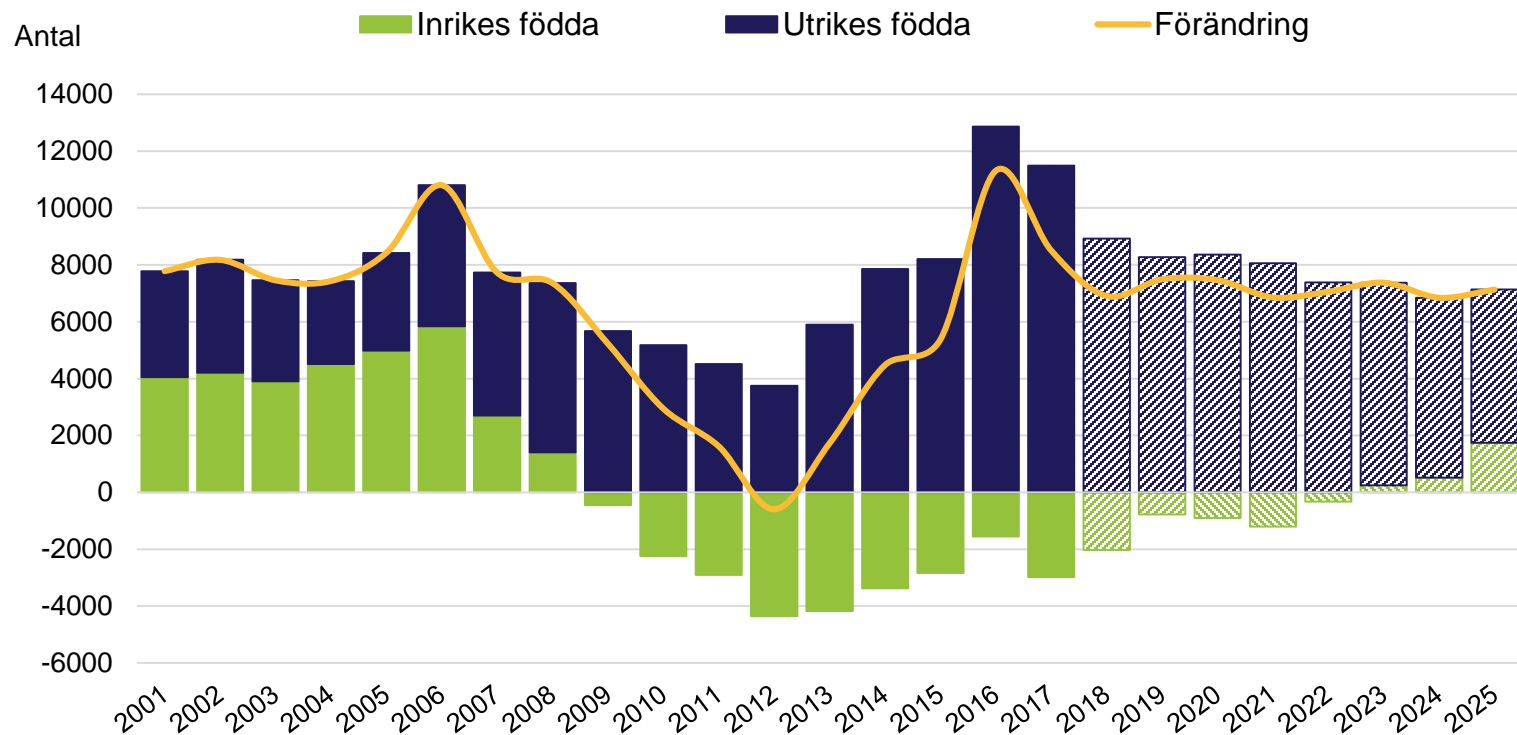
# Jobbtillväxt på bred front





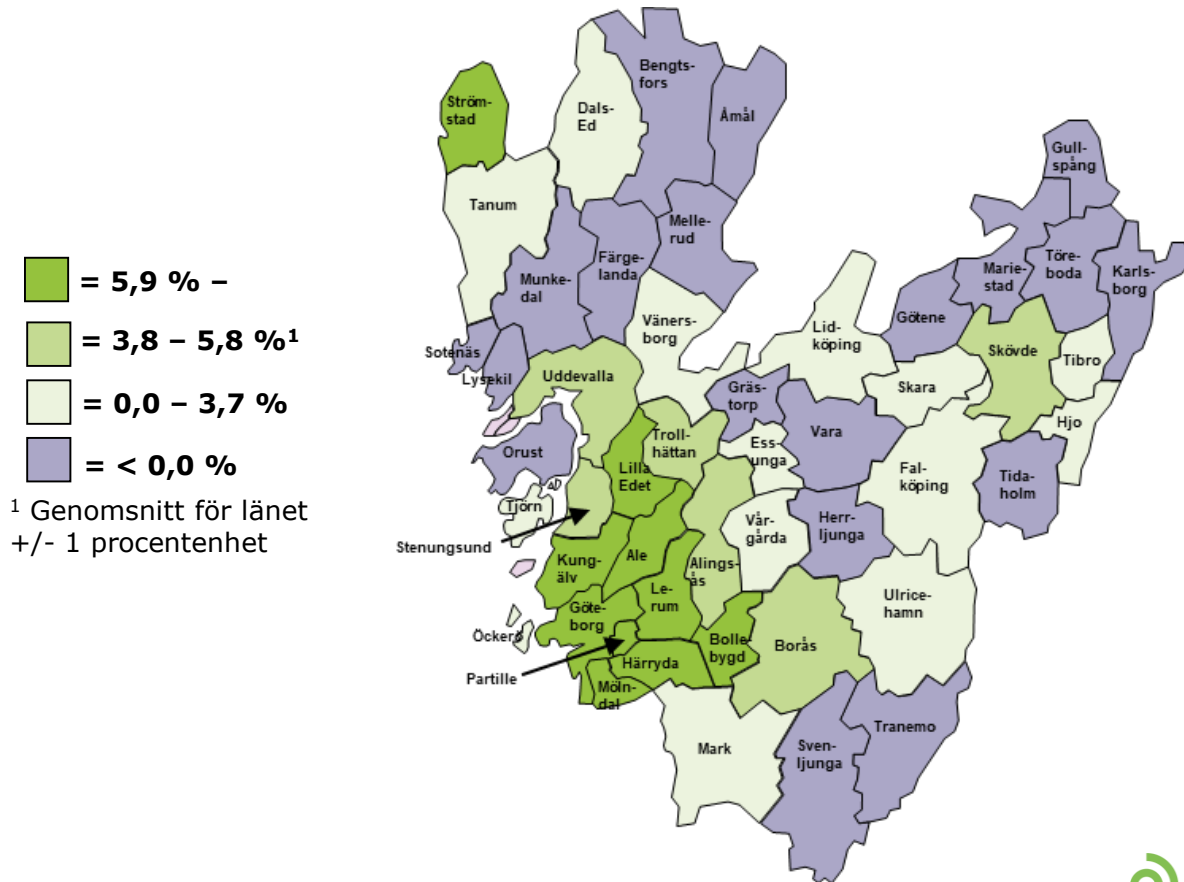
# Utrikes födda möjliggör jobbtillväxten

Befolkningsförändringar 16-64 år i Västra Götalands län, prognos för 2018-2025



Källa: SCB

# Befolkningsprognos 16-64 år 2018-2025



Källa: SCB

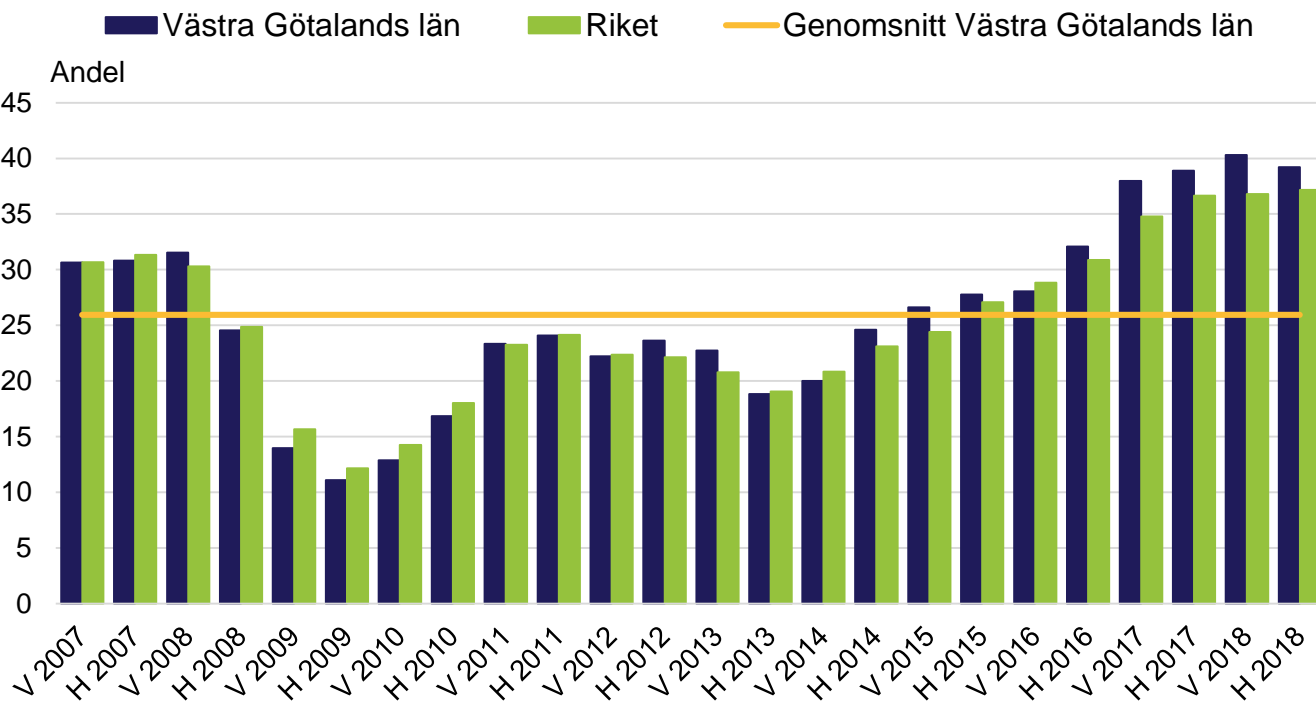
# Stora rekryteringsbehov på fem års sikt

- **95 000 personer** i länet beräknas lämna yrkesverksam ålder 16-64 år de kommande fem åren
- Fler än 9 av 10 arbetsgivare bedömer att antalet anställda har ökat om fem år
- Pensionsavgångar hos privata arbetsgivare bedöms ersättas med:
  - Liknande kompetens (77 procent)
  - Högre kompetens eller utbildningsnivå (13 procent)
  - Ersätts inte pga. ny teknik, rationalisering eller verksamhetsutveckling (9 procent)

En fortsatt **stark arbetsmarknad** där  
det skapas nya jobb på **bred front.**

Men **bristen** på efterfrågad kompetens  
hämmar **jobbtillväxten.**

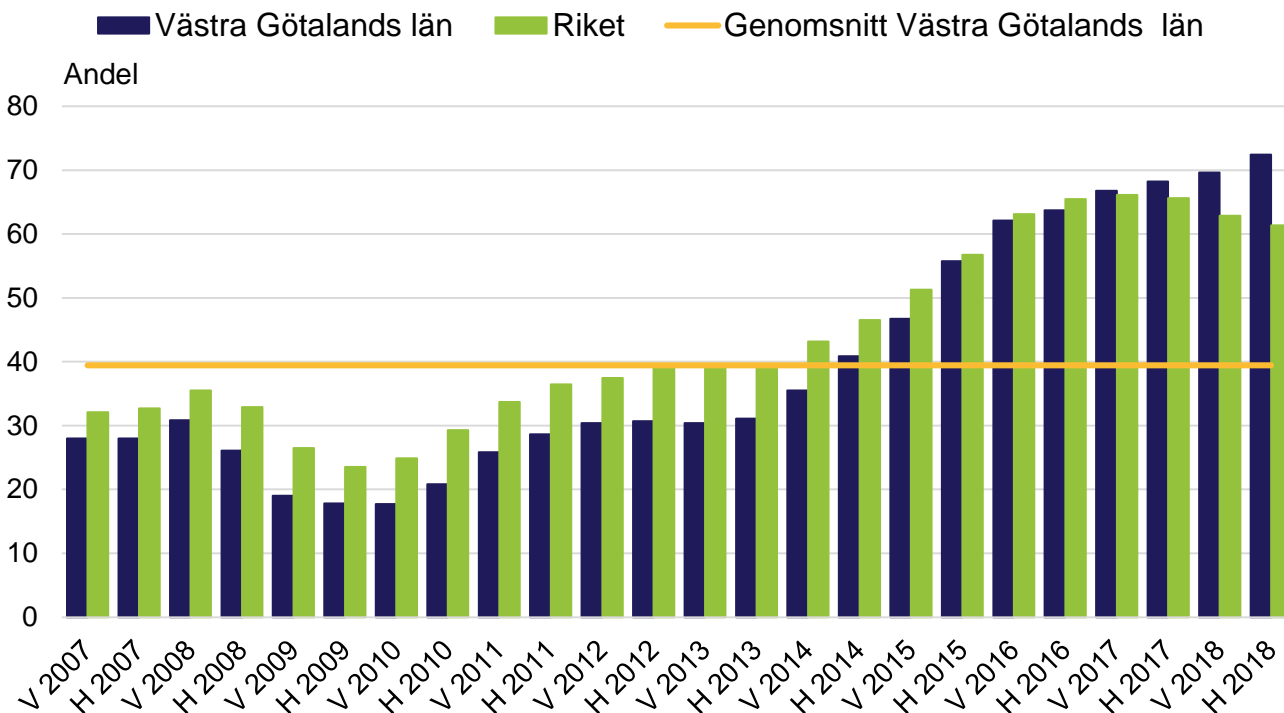
# 4 av 10 privata arbetsgivare upplever brist på arbetskraft



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

# 7 av 10 offentliga arbetsgivare upplever brist på arbetskraft



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

# Rekryteringar påverkas av bristen

	Privata arbetsgivare	Offentliga arbetsgivare
<b>Lyckades inte rekrytera</b>	34 procent	35 procent
<b>Tog längre tid än normalt</b>	57 procent	46 procent
<b>Sänkte krav på utbildning</b>	24 procent	37 procent
<b>Sänkte krav på yrkeserfarenhet</b>	33 procent	34 procent
<b>Rekryterade utomlands</b>	8 procent	3 procent
<b>Erbjöd högre löner</b>	15 procent	21 procent
<b>Dold brist: försökte inte ens rekrytera</b>	13 procent	7 procent

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning hösten 2018

# Konsekvenser av arbetskraftsbristen

	Privata arbetsgivare	Offentliga arbetsgivare
<b>Befintlig personal får arbeta mer</b>	68 procent	48 procent
<b>Fick tacka nej till order</b>	22 procent	-
<b>Produktionen/servicen minskade</b>	19 procent	19 procent
<b>Fick hyra in från bemanningsföretag</b>	16 procent	12 procent
<b>Planerad expansion skjuts till framtiden</b>	14 procent	4 procent
<b>Fick köpa tjänster/lägga ut produktion</b>	13 procent	6 procent
<b>Internutbildning av befintlig personal</b>	13 procent	11 procent

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökning hösten 2018

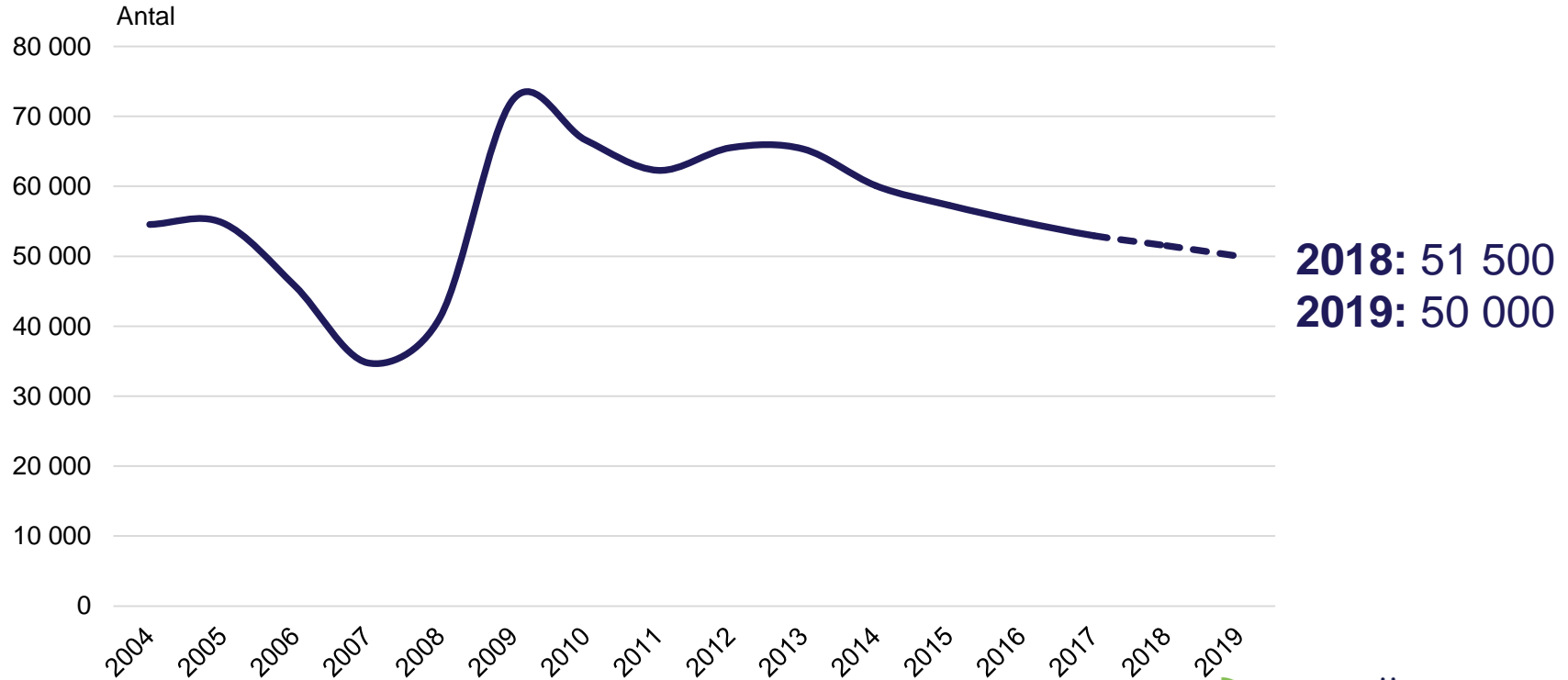


Höga bristtal för både  
**privata** och **offentliga arbetsgivare.**

Samtidigt finns **51 300 inskrivna**  
**arbetslösa** på Arbetsförmedlingen.

# Arbetslösheten har minskat sedan 2013

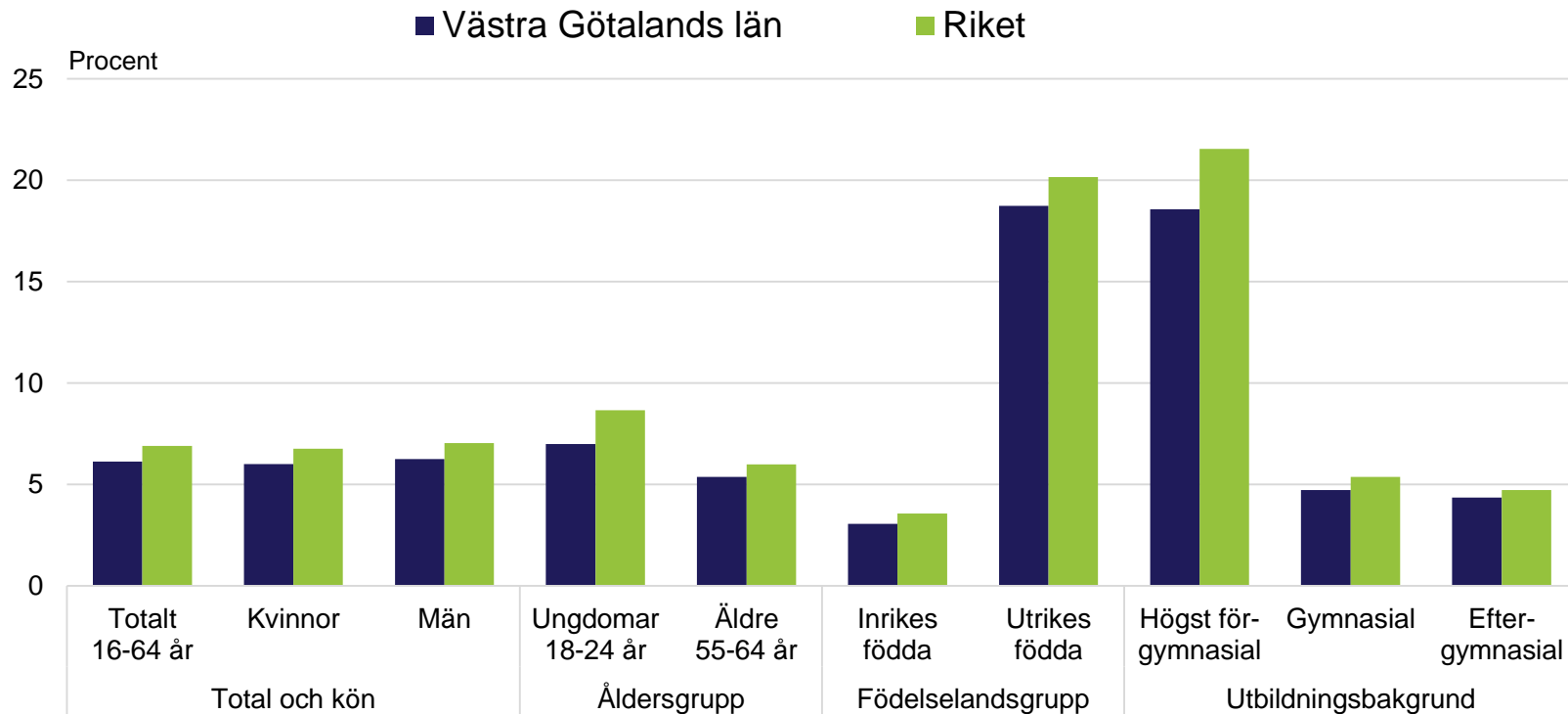
Inskrivna arbetslösa i Västra Götalands län, prognos kv4 2018-2019



Källa: Arbetsförmedlingen

# Arbetslöshetsnivån för olika grupper

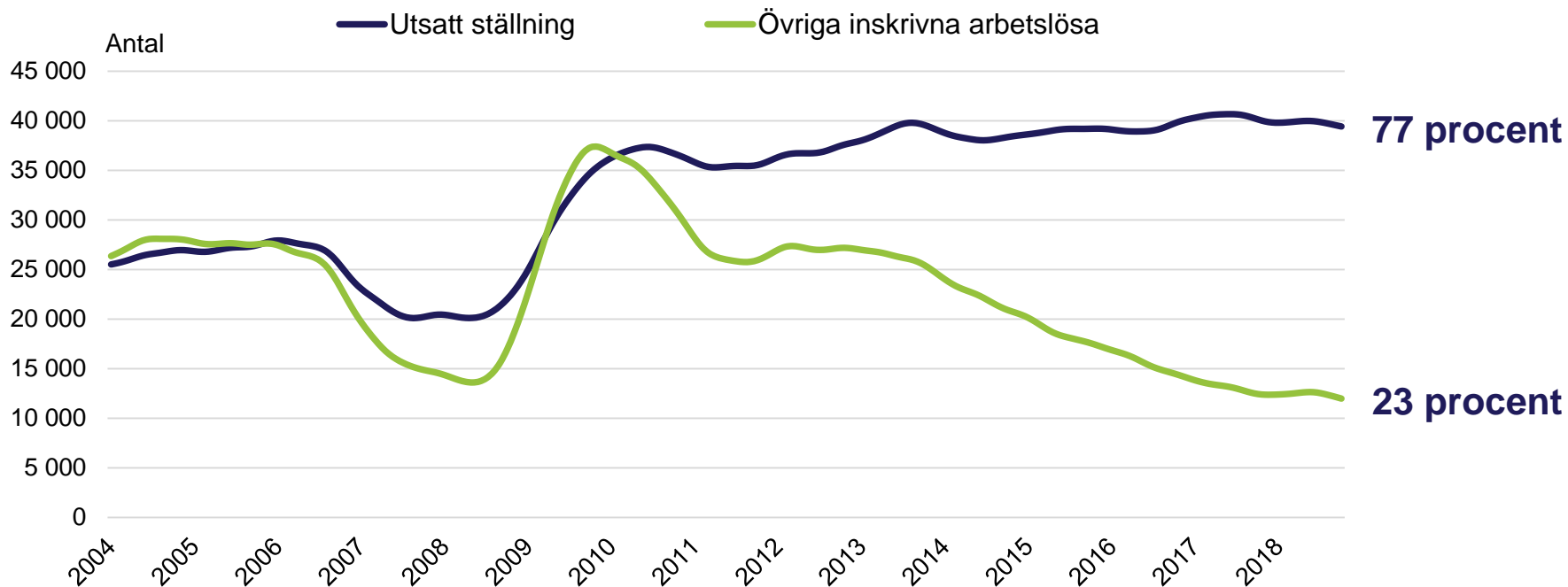
Inskrivna arbetslösa fördelat på olika grupper, genomsnitt kv2 och kv3 2018



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

# Arbetslöshetens utveckling i Västra Götalands län

Arbetslösa med utsatt ställning: personer med förgymnasial utbildning, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, arbetslösa i åldern 55-64 år och utomeuropeiskt födda

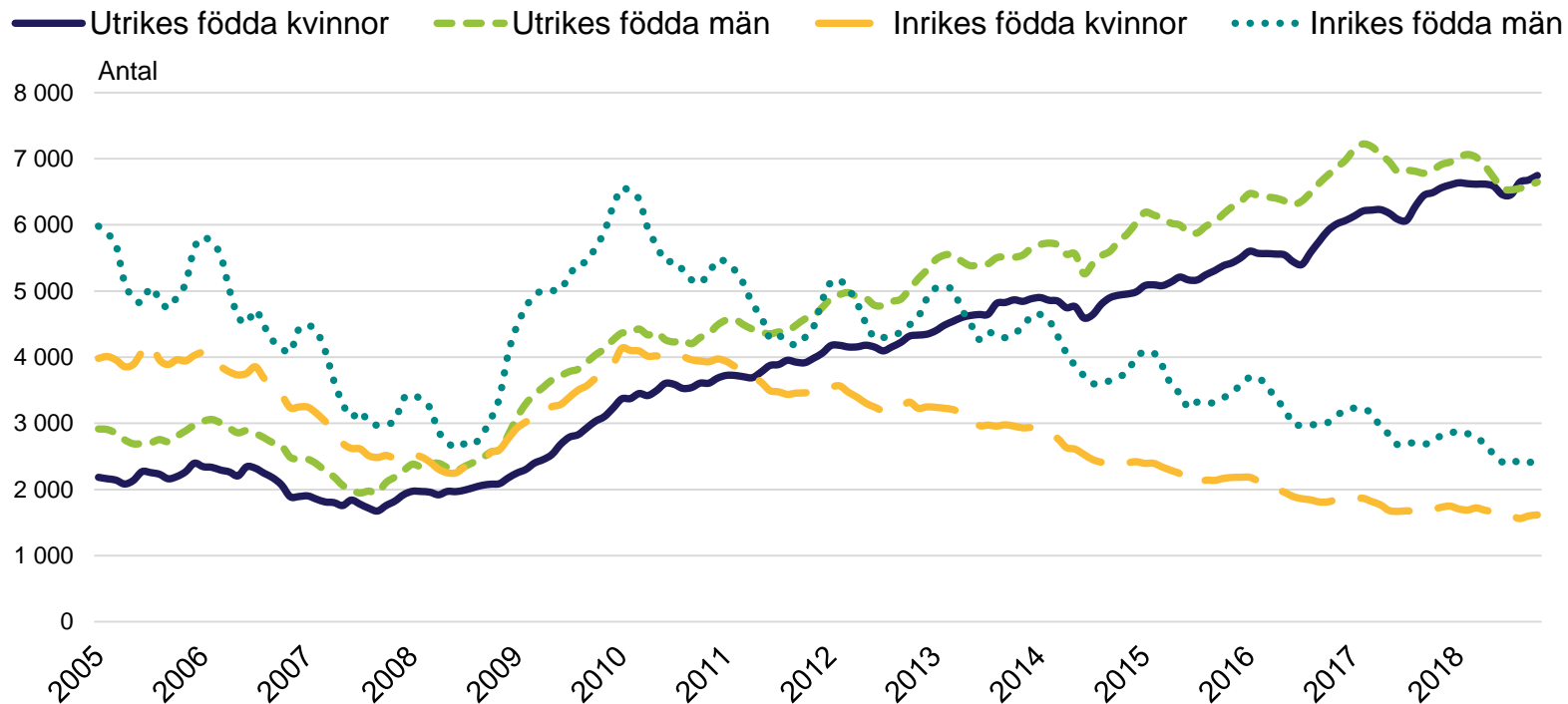


Säsongrensade data, trendvärden till och med oktober 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

# Arbetslösheten minskar – men inte för alla

Inskrivna arbetslösa 25-64 år utan gymnasieutbildning i Västra Götalands län



Till och med oktober 2018.  
Källa: Arbetsförmedlingen

En mer **kunskapsintensiv**  
**arbetsmarknad.**

Allt fler arbetslösa har kort utbildning  
**35 procent saknar**  
**gymnasieutbildning.**

# Utmaningar

- Matchning till arbete och utbildning
- Utrikes föddas etablering
- Motverka långtidsarbetslöshet

**För mer information:**

[www.arbetsformedlingen.se/prognoser](http://www.arbetsformedlingen.se/prognoser)



## Arbetsmarknadsutsikterna

HÖSTEN 2018 VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

Prognos för arbetsmarknaden 2019

 ARBETSFORMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE