



Arbetsmarknadsutsikterna

Västmanlands län 2019

Marcus Löwing, 2018-12-12

Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar hösten 2018

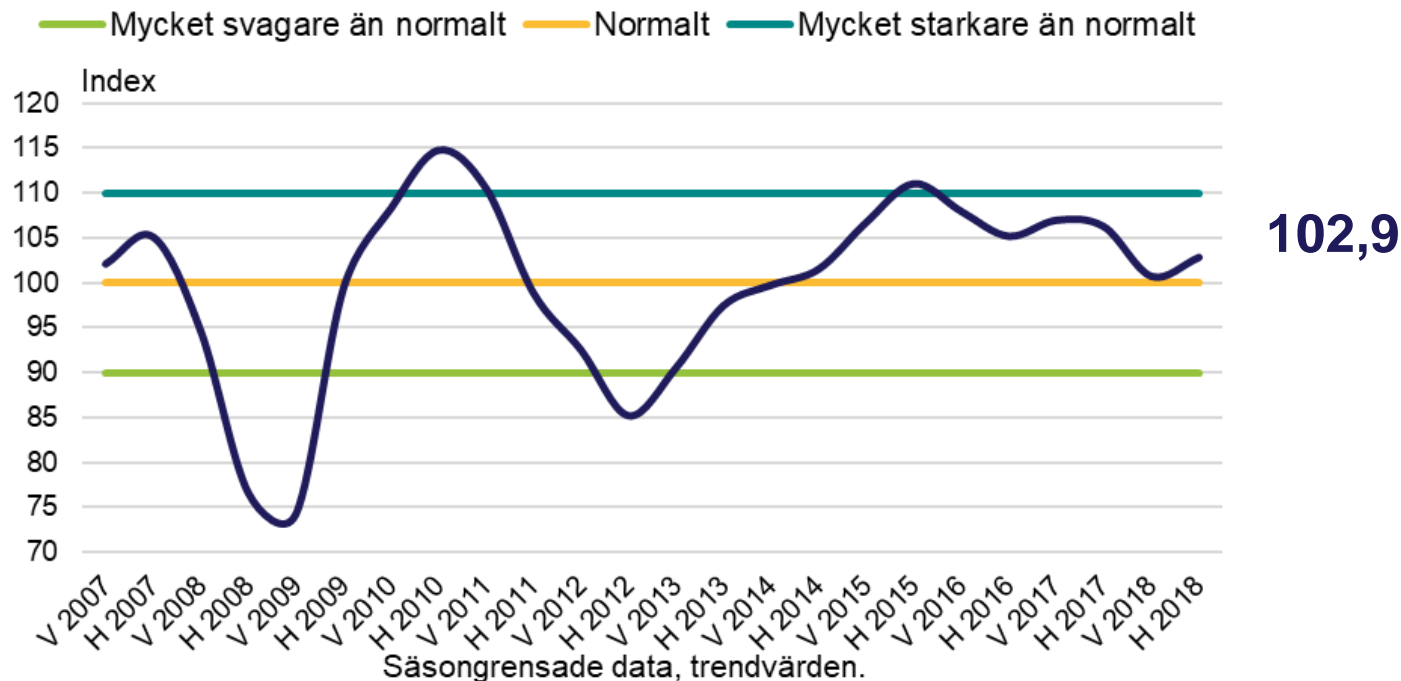
- Intervjuerna genomfördes av arbetsförmedlare under perioden 17 september – 19 oktober
- I urvalet för Västmanlands län ingick 475 privata arbetsgivare och 97 offentliga arbetsgivare
- Svarsfrekvensen för näringslivet uppgick till 96 procent och bland de offentliga verksamheterna till 99 procent
- Intervjuerna har innehållit frågor om förväntad marknadsutveckling, rekryteringsplaner, upplevda rekryteringsproblem m.m.
- Svaren utgör ett viktigt underlag till prognosen men vi använder även andra källor; statistik som beskriver historiska förlopp, framåtsyftande ekonomiska indikatorer m.m.

Arbetsmarknadsutsikterna 2018 – 2019

- Konjunktureren mognar
- Fortsatt stark arbetsmarknad
- Ökad sysselsättning
 - Utrikes födda är avgörande för arbetskraftsförsörjningen
- Hög efterfrågan på arbetskraft – på bred front
- Bristen på efterfrågad arbetskraft bromsar jobbtillväxten
- Arbetslösheten minskar



Starkare förväntningar än normalt i Västmanlands län



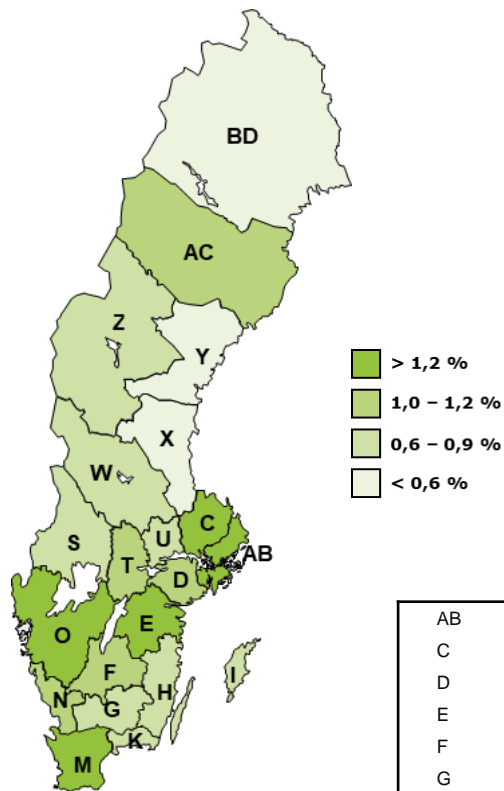
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

3 900 nya jobb i länet, åren 2015 - 2017



**2019: Drygt 117 000
förvärvsarbetande**

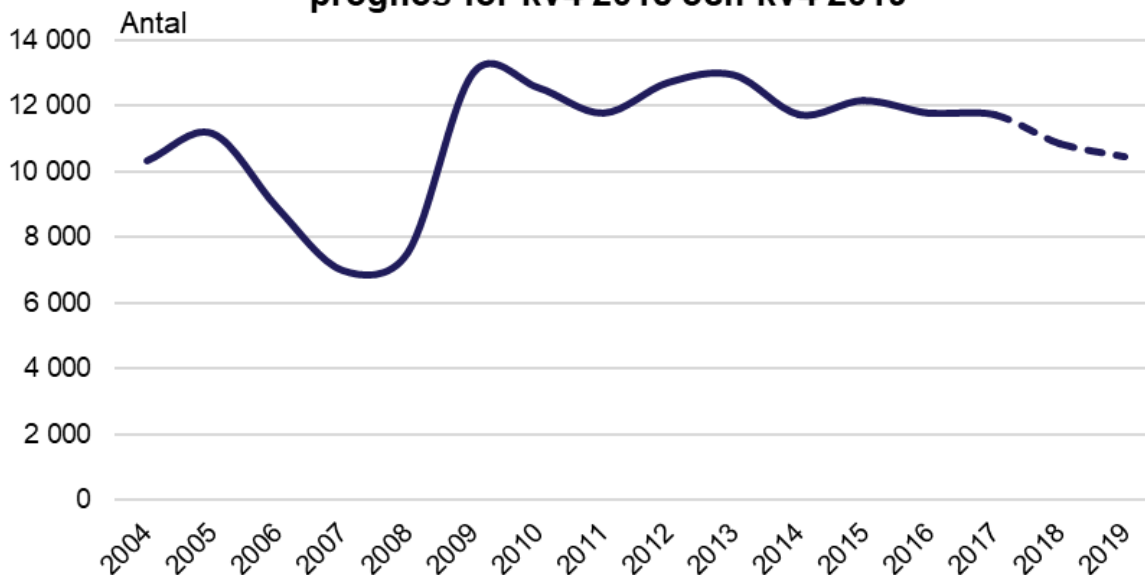
Förväntad procentuell sysselsättningsförändring (16–64 år) mellan kvartal 4 2018 och kvartal 4 2019



| | | | | | |
|----|--------------|---|-----------------|----|----------------|
| AB | Stockholm | I | Gotland | U | Västmanland |
| C | Uppsala | K | Blekinge | W | Dalarna |
| D | Södermanland | M | Skåne | X | Gävleborg |
| E | Östergötland | N | Halland | Y | Västernorrland |
| F | Jönköping | O | Västra Götaland | Z | Jämtland |
| G | Kronoberg | S | Värmland | AC | Västerbotten |
| H | Kalmar | T | Örebro | BD | Norrboten |

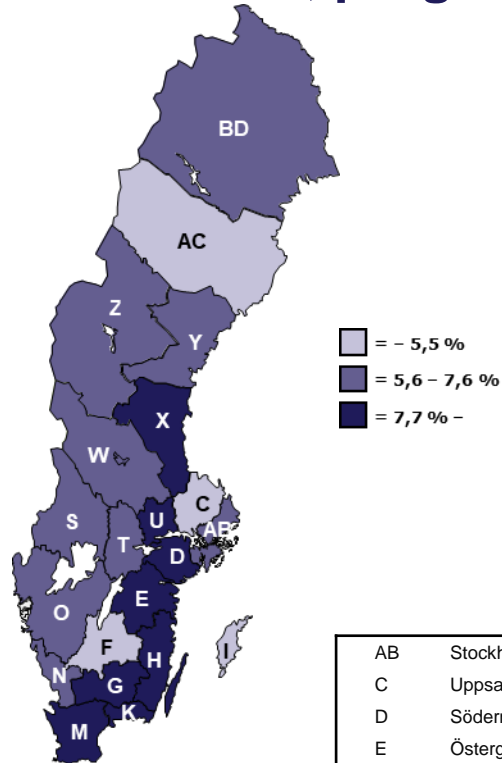
Arbetslösheten minskar med 900 personer under 2018 (till 8,4 procentenheter) och med 400 personer under 2019 (till 8,0 procentenheter)

Inskrivna arbetslösa 16-64 år i
Västmanlands län
prognos för kv4 2018 och kv4 2019



Källa: Arbetsförmedlingen

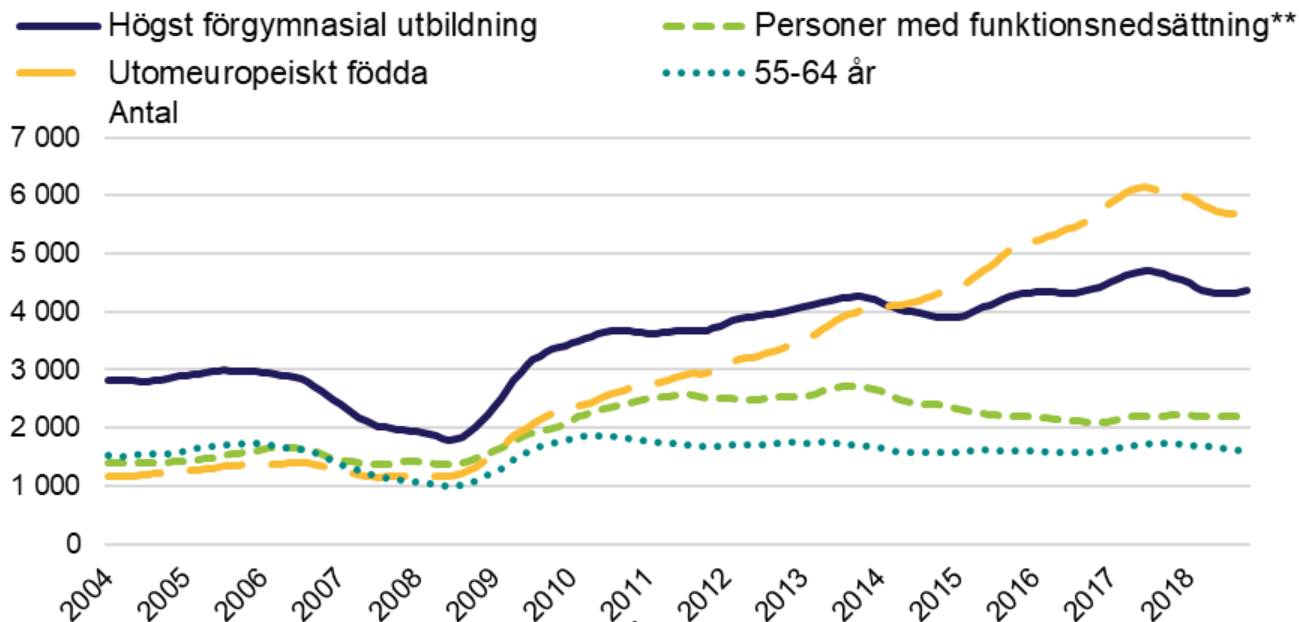
Inskrivna arbetslösa 16–64 år som andel av registerbaserad arbetskraft, prognos kvartal 4 2019



| | | | | | |
|----|--------------|---|-----------------|----|----------------|
| AB | Stockholm | I | Gotland | U | Västmanland |
| C | Uppsala | K | Blekinge | W | Dalarna |
| D | Södermanland | M | Skåne | X | Gävleborg |
| E | Östergötland | N | Halland | Y | Västernorrland |
| F | Jönköping | O | Västra Götaland | Z | Jämtland |
| G | Kronoberg | S | Värmland | AC | Västerbotten |
| H | Kalmar | T | Örebro | BD | Norrboten |

Arbetslösheten minskar för allt fler i länet

Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Västmanlands län med utsatt ställning på arbetsmarknaden

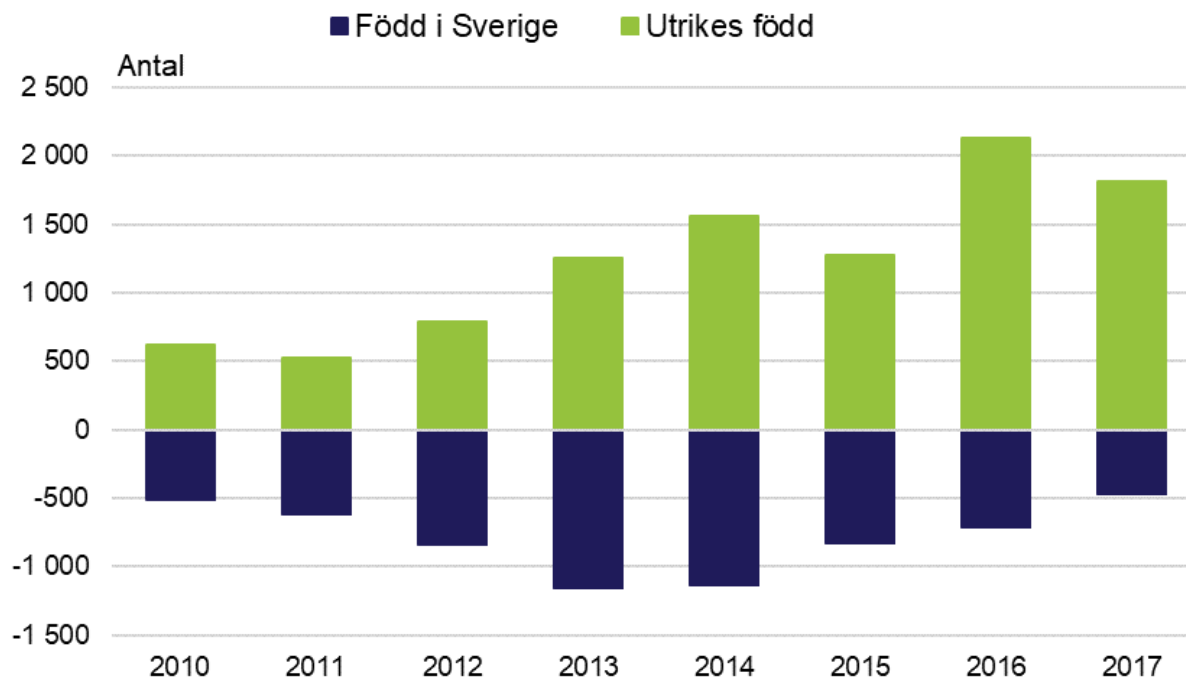


*Observera att en person kan ingå i flera grupper. **Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med oktober 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

Utrikes födda är avgörande för arbetskraftsförsörjningen

Befolkningsförändringar 16-64 år i Västmanlands län



Källa: SCB

Befolkningsprognos 16-64 år 2018-2025

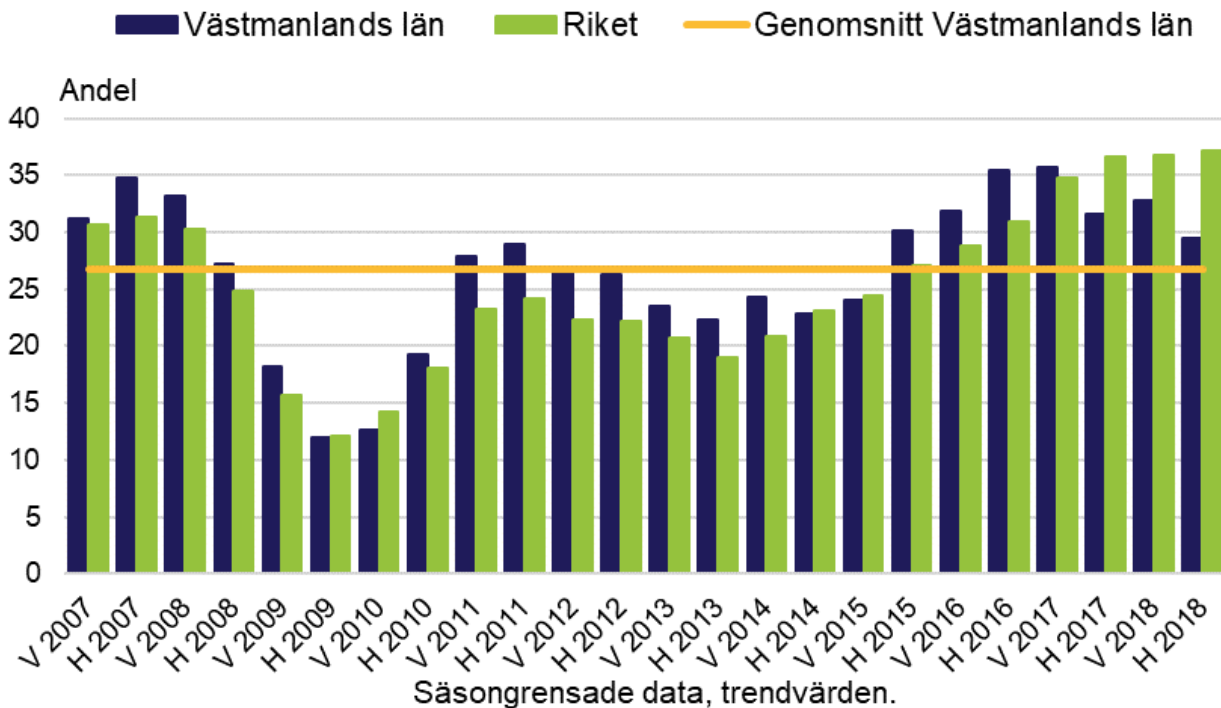


¹ Genomsnitt för länet
+/- 2 procentenheter



| Kommun | Befolkningsutveckling 16 - 64 år, 2018 - 2025 |
|-------------------------|--|
| Västerås | 7,9% |
| Västmanlands län | 5,4% |
| Riket | 5,2% |
| Hallstahammar | 4,0% |
| Fagersta | 3,6% |
| Köping | 3,3% |
| Sala | 2,1% |
| Kungsör | 1,1% |
| Arboga | 0,6% |
| Surahammar | -0,5% |
| Skinnskatteberg | -2,2% |
| Norberg | -2,3% |

3 av 10 privata arbetsgivare upplever brist på arbetskraft



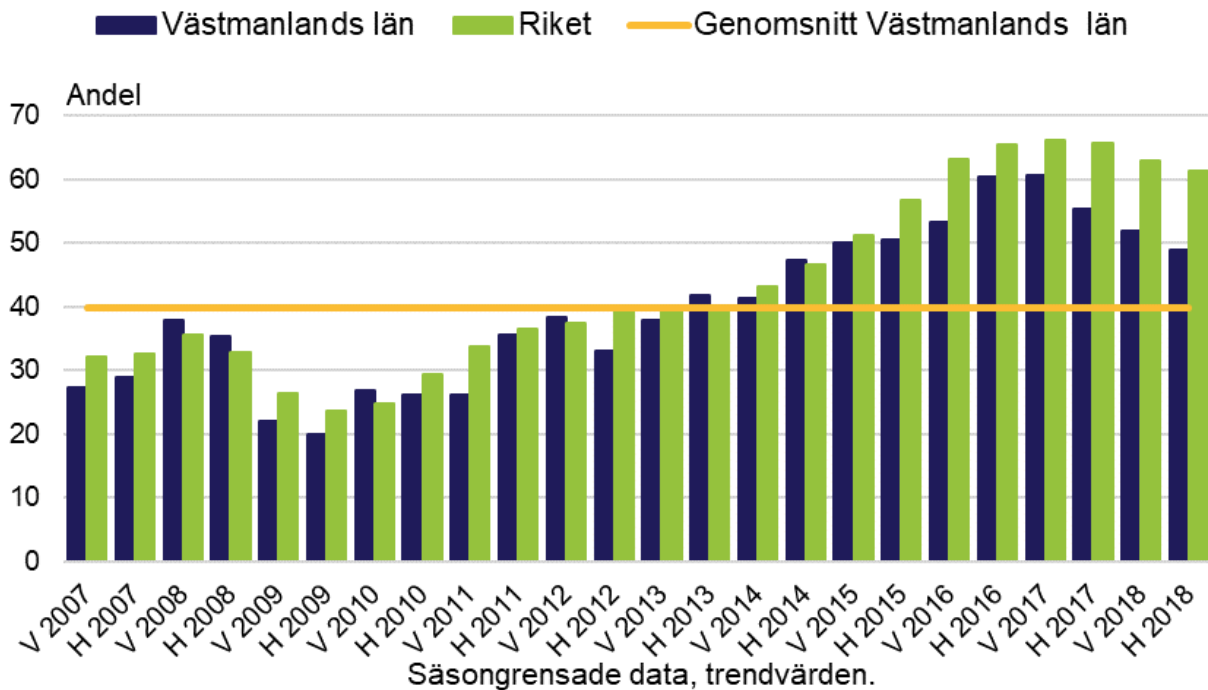
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Exempel på bristens konsekvenser för näringslivet

- Rekryteringstiderna blir längre: 43 procent
- Rekryteringar uteblir: 42 procent
- Sänkte kraven på erfarenhet: 25 procent
- Sänkte kraven på utbildning: 18 procent

- Befintlig personal fick arbeta mer: 64 procent
- Hyrde in personal från bemanningsföretag: 32 procent
- Tackade nej till order: 29 procent

5 av 10 offentliga arbetsgivare upplever brist på arbetskraft



Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Exempel på bristens konsekvenser för offentliga verksamheter

- Rekryteringstiderna blir längre: 33 procent
- Rekryteringar uteblir: 26 procent
- Sänkte kraven på erfarenhet: 20 procent
- Sänkte kraven på utbildning: 24 procent

- Befintlig personal fick arbeta mer: 35 procent
- Hyrde in personal från bemanningsföretag: 14 procent
- Kvalitén i servicen försämrades: 25 procent

Höga bristtal för både
privata och **offentliga arbetsgivare.**

Samtidigt finns **11 000 inskrivna**
arbetslösa i Västmanlands län varav 41
procent saknar en avklarad
gymnasieutbildning.

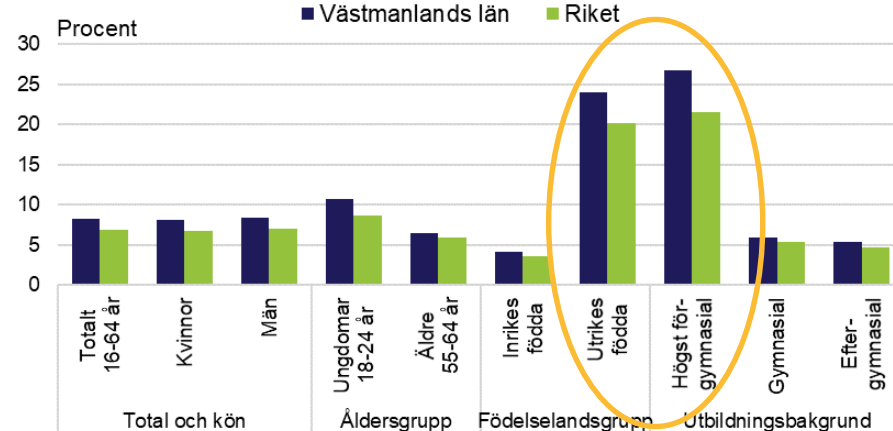
Utmaningar på arbetsmarknaden

Efterfrågan

- Rekryteringsbehoven är fortfarande stora
- Tre av fyra privata verksamheter kan inte växa utan att nyrekrytera
- Bristen på arbetskraft på höga nivåer...
- ...fem av tio offentliga arbetsgivarna
- ...tre av tio privata arbetsgivare
- Vilket...
- ...påverkar verksamheterna
- ...hämmar sysselsättningsökningen

Utbud

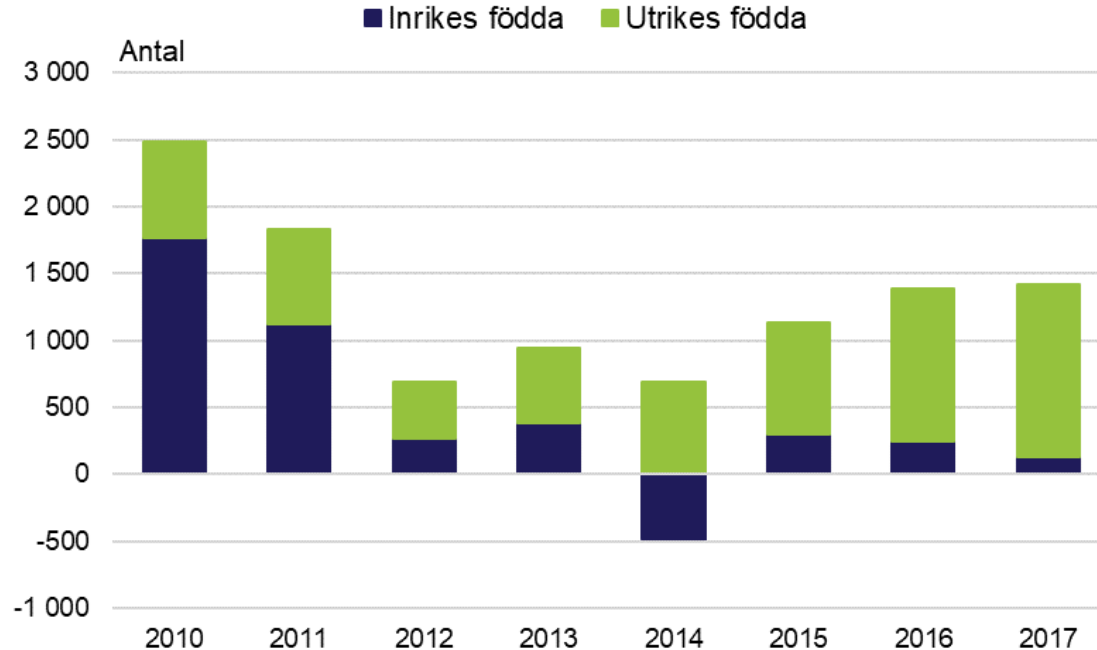
Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Västmanlands län
genomsnitt av kv2 2018 och kv3 2018



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Jobbtillväxten är beroende av utrikes födda

Förändring antal sysselsatta* 16-64 år i Västmanlands län



*Avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år. Källa: SCB (RAMS)

Utmaningar

- Matchning till arbete och utbildning
- Utrikes föddas etablering
- Motverka långtidsarbetslöshet

För mer information:

www.arbetsformedlingen.se/prognoser

**Arbetsmarknadsprognoser
för 21 län och riket finns på
www.arbetsformedlingen.se/prognoser**