



Arbetsmarknadsutsikterna

HÖSTEN 2018 STOCKHOLMS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden i Stockholms län

Konjunkturläget

Aktiviteten i världsekonomin fortsätter att vara hög. Samtidigt har stämningläget i den globala ekonomin fortsatt att kylas av under hösten och det syns allt fler tecken på att den globala tillväxten börjat bromsa in. Även i den svenska ekonomin är aktiviteten just nu mycket hög. Kapacitetsutnyttjandet är rekordhøgt och arbetsgivarna är fortsatt optimistiska – även om förväntningarna dämpats något sedan vårens undersökning. Även på regional nivå, i Stockholms län, syns det i denna undersökning en något vikande efterfrågan av näringslivets varor och tjänster. Men det råder fortfarande god aktivitet i den regionala ekonomin och på Stockholms läns arbetsmarknad.

Ökat antal sysselsatta och arbetslösheten fortsätter sjunka

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet sysselsatta kommer att öka med 42 000 personer över prognosperioden. Innevarande år är prognosen att antalet sysselsatta i Stockholms län ökar med 23 000 personer. Tillväxten avtar något under 2019 och sysselsättningsökningen beräknas till 19 000 personer. Med denna tillväxt ökar andelen sysselsatta med 1,9 procent under 2018 och med ytterligare 1,6 procent under 2019. I sin tur betyder detta att Arbetsförmedlingen marginellt skriver ned tidigare prognosen för 2018 med 1 000 personer.

I och med en fortsatt god sysselsättningsstillväxt i kombination med ett förväntat lägre inflöde av nya arbetslösa förväntas arbetslösheten, både antals- och andelsmässigt att sjunka. Den största anledningen till det lägre antalet nya arbetslösa är den kraftiga minskningen av nya inskrivna i etableringsprogrammet till följd av det minskade flyktningmottagandet. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten under det fjärde kvartalet i år uppgår till 68 400 personer (5,8 procent) för att ett år senare sjunka ytterligare till 68 000 (5,6 procent). Detta är en något lägre arbetslöshetsnivå än vad som tidigare prognosticerats. En av orsakerna till detta är att Arbetsförmedlingens intervjuundersökning visar att en stor andel av länets arbetsgivare

fortsatt växer och därför är beredda att göra avkall på utbildning och erfarenhet när man söker efter ny personal.

Arbetslöshetens sammansättning

I Stockholms län råder det en tydlig skillnad i arbetslöshetsnivå utifrån två faktorer. Dels födelseland, dels utbildningsnivå. Vad gäller födelseland är denna omständighet inte lika avgörande som i många andra delar av Sverige. Dock skiljer sig arbetslösheten även i Stockholms län avsevärt mellan inrikes- och utrikesfödda personer (2,9 procent mot 13,6 procent). Den största skillnaden i arbetslöshetsnivå finner man mellan personer med kortare eller längre utbildning. Högsta avslutade utbildning är avgörande för hur stor risken är att hamna i långvarig arbetslöshet. Bland personer med grundskola som högsta avslutade utbildning är arbetslöshetsnivån 17,8 procent. För personer med gymnasiekompetens, respektive högskoleutbildning är arbetslösheten 5,1, respektive 4,2 procent.

Utmaningar på Stockholms läns arbetsmarknad

Arbetsmarknaden i Stockholms län är fortsatt stark och efterfrågan på arbetskraft är hög. Samtidigt kvarstår utmaningarna och obalansen mellan arbetsgivarnas efterfrågan och arbetskraftsutbudets kompetens. Fortsatt har många inskrivna arbetslösa en svag position på arbetsmarknaden. Av de inskrivna arbetslösa är det många som saknar gymnasiekompetens, vilket ofta är ett grundkrav från länets arbetsgivare. Utbildning är en allt viktigare del i arbetsmarknadspolitiken och Arbetsförmedlingen har en viktig uppgift att vägleda och matcha personer till arbete genom utbildning.

Arbetskraftsdeltagandet bland utrikes födda med förgymnasial utbildning är märkbart lägre än för övriga grupper. Förutom lägre utbildningsnivå har utrikes födda ett sämre utgångsläge på arbetsmarknaden beroende på bland annat språkkunskaper, avsaknad av nätverk och kontakter. För att denna grupp ska få fotfäste på arbetsmarknaden är det viktigt med såväl studiemotiverande insatser som subventionerade anställningar.

Att förhindra långa tider i arbetslöshet blir därför fortsatt en stor utmaning för Arbetsförmedlingen. För att hålla tillbaka långtidsarbetslösheten krävs en kombination av olika insatser. Det handlar dels om utbildning, dels om olika former av subventionerade anställningar.