

# Arbetsmarknadsutsikterna

## VÅREN 2018 NORRBOTTENS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden



### Sammanfattning

Aktiviteten i den globala ekonomin fortsätter att vara hög och utvecklingen är tydligt synkroniserad såväl geografiskt som sektormässigt. Samtidigt har stämmningsläget kylts av något jämfört med fjolåret vilket indikerar att den globala tillväxten befinner sig nära toppen. Detta innebär att utvecklingen i den globala ekonomin går in i en mer mogen fas och att tillväxten normaliseras under vår prognosperiod. Att den globala tillväxten fortsätter att vara bredbaserad gynnar samtidigt utvecklingen i både Sverige och länet.

I den svenska ekonomin fortsätter aktiviteten således att vara hög. Stämmningsläget bland företagen fortsätter att vara gott, även om förväntningarna skruvats ned något jämfört med slutet på förra året. Företagen fortsätter även att planera för fler anställda och en fortsatt stor andel arbetsgivare kan endast öka sin verksamhet i begränsad omfattning med befintlig personalstyrka. Detta innebär att högkonjunkturen i den svenska ekonomin fortsätter att mogna.

Inför det närmaste halvåret är det länets företag inom information och kommunikation, bygg samt hotell och restaurang som är mest optimistiska.

### Sysselsatta ökar

Det fortsatt starka konjunkturläget innebär att efterfrågan på arbetskraft ökar och behovet av att nyrekrytera tilltar. I riket bedöms antalet sysselsatta att öka med drygt 147 000 under perioden 2018-2019. Under samma period bedöms länets sysselsättning att öka med omkring 2 000 personer. Det skulle innebära att antalet sysselsatta i Norrbottens län i slutet av 2019 skulle uppgå till närmare 120 000 personer i åldersgruppen 16-64 år.

Den största sysselsättningsökningen i länet bedöms ske inom vård och omsorg, för- och grundskola, information och kommunikation (dataprogrammering och telekommunikation), företagstjänster samt delar av tillverkningsindustrin. Den prognosticerade jobbtillväxten kan komma att dämpas då bristen på arbetskraft med rätt kompetens ligger kvar på en hög nivå hos både privata och stora delar av verksamhetsområdena inom offentliga sektorn.

### Arbetslösheten minskar

Den relativa arbetslösheten i Norrbottens län är påtagligt lägre än riksgenomsnittet. I slutet av 2017 var cirka 8 550 personer öppet arbetslösa eller deltog i program med aktivitetsstöd. Det motsvarade en relativ arbetslöshet på omkring 6,7 procent (riket 7,4 procent) av den registerbaserade arbetskraften i åldersgruppen 16-64 år.

Fram till slutet av 2018 bedöms antalet inskrivna arbetslösa ha minskat till cirka 8 000, vilket innebär en relativ arbetslöshet på cirka 6,4 procent. Minskningen bedöms fortsätta med cirka 600 personer fram till slutet av 2019, vilket skulle innebära en relativ arbetslöshet på strax under 6 procent.

### Arbetslöshetens sammansättning

Det finns stora skillnader i arbetslöshet mellan olika grupper. Främst finns en tydlig vattendelare mellan personer med utbildning och de personer som har en bristande utbildningsbakgrund. Arbetslösheten bland de med endast förgymnasial utbildning fortsätter att ligga kvar på en hög nivå (22,4 procent), samtidigt som den för de med utbildning ligger på en betydligt lägre nivå, gymnasial utbildning 5,9 procent och eftergymnasial utbildning 4 procent. Dessa siffror speglar på ett tydligt sätt att länets arbetsgivare vid rekrytering i stor utsträckning efterfrågar personer med någon form av utbildning och då på lägst gymnasienivå.

Den stora skillnaden i arbetslöshet bland inrikes födda (5 procent) och utrikes födda (21,4) består. En viss skillnad kan även noteras i arbetslösheten bland kvinnor och män, där arbetslösheten för kvinnor under mätperioden låg på 6,2 procent medan den för män låg på 7,4 procent.

### Tider i arbetslöshet

Ett skiftande konjunkturläge på arbetsmarknaden skapar stora svängningar bland de korttidsinskrivna utan arbete, medan den i mindre utsträckning påverkar de med långa inskrivningstider utan arbete. Gruppen inskrivna arbetslösa som inte haft ett arbete de senaste 12 månaderna utgör närmare en tredjedel (cirka 2 700) av det totala antalet inskrivna arbetslösa. Ett flertal av de med långa inskrivningstider utan arbete tillhör någon av grupperna med svagare arbetsmarknadsanknytning, som till exempel funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga, utomeuropeiskt födda och personer med endast en förgymnasial utbildning.

### Utmaningar på länets arbetsmarknad

För att göra länet till ett attraktivt län att bo och verka i med hög tillväxt och god välfärd är det av största vikt att alla personer som vill och kan arbeta ges möjlighet att komma ut på länets arbetsmarknad. Med gemensamma krafter och i samverkan måste länets alla aktörer inom till exempel arbetsmarknads-, utbildnings-, integrations- och näringslivsfrågor ha en gemensam målbild om hur arbetskraften som finns tillgänglig kan tillvaratas eller hur arbetskraften kan öka.

Nedan presenteras ett urval av utmaningar som är av betydelse för att klara framtida tillväxt och välfärd.

- anpassade informations- och vägledningsinsatser i alla åldersgrupper
- yrkesväxling från yrken med liten efterfrågan till yrken med stor efterfrågan
- anpassning av yrkesutbildningar till yrken som efterfrågas av länets arbetsgivare
- flexibla individ- och arbetsplatsförlagda insatser och utbildningar
- tillvarata kompetens som tillgänglig arbetskraft har: till exempel personer med funktionsnedsättning, utländsk bakgrund och äldre arbetssökande
- framgångsrik integration möjliggör att den nya arbetskraften som länet fått stannar kvar
- organisationsöversyn vid brist på rätt kompetens, ”rätt kompetens på rätt plats”

**Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:  
[arbetsformedlingen.se/prognoser](http://arbetsformedlingen.se/prognoser)**