

# Arbetsmarknadsutsikter

## Kalmar län, våren 2018

2018-06-13  
Mario Zetino

 ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



**Arbetsmarknadsutsikterna**

VÅREN 2018 KALMAR LÄN

Prognos för arbetsmarknaden 2018–2019

 ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

## Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognoser

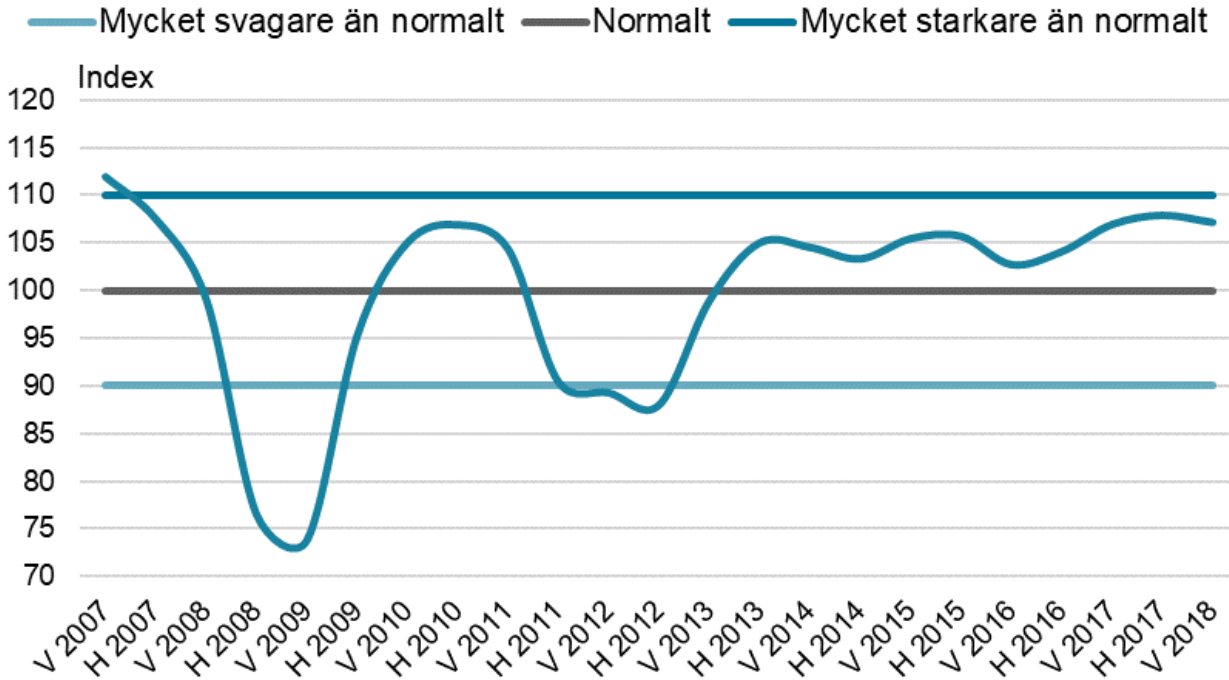
- 2 gånger per år (1 riksprognos + 21 länsprognoser)
- Totalt ingick cirka 480 privata arbetsgivare och 120 offentliga arbetsgivare i urvalet i Kalmar län.
- Svarefrekvens: Privata arbetsgivare 90 %, Offentliga arbetsgivare 99 %
- Prognos över sysselsättningens och arbetslöshetens utveckling
- Undersöker bland annat:
  - Efterfrågeutveckling
  - Kapacitetsutnyttjande
  - Rekryteringsbehov

**Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:  
[arbetsformedlingen.se/prognoser](https://arbetsformedlingen.se/prognoser)**

# Huvudbudskap

- Fortsatt starkt konjunkturläge på Kalmar läns arbetsmarknad
  - Aktiviteten i global och svensk ekonomi fortsatt hög med mognande konjunktur
- Sysselsättningen i länet ökar med 2 100 personer år 2018 och 2019
  - Något svagare ökningstakt 2019 på grund av hög arbetskraftsbrist, att arbetskraften växer långsammare och ett dämpat förväntningsläge
- Minskande arbetslöshet för många grupper
- Men tuff situation för vissa grupper – Utbildning är en viktig nyckel!

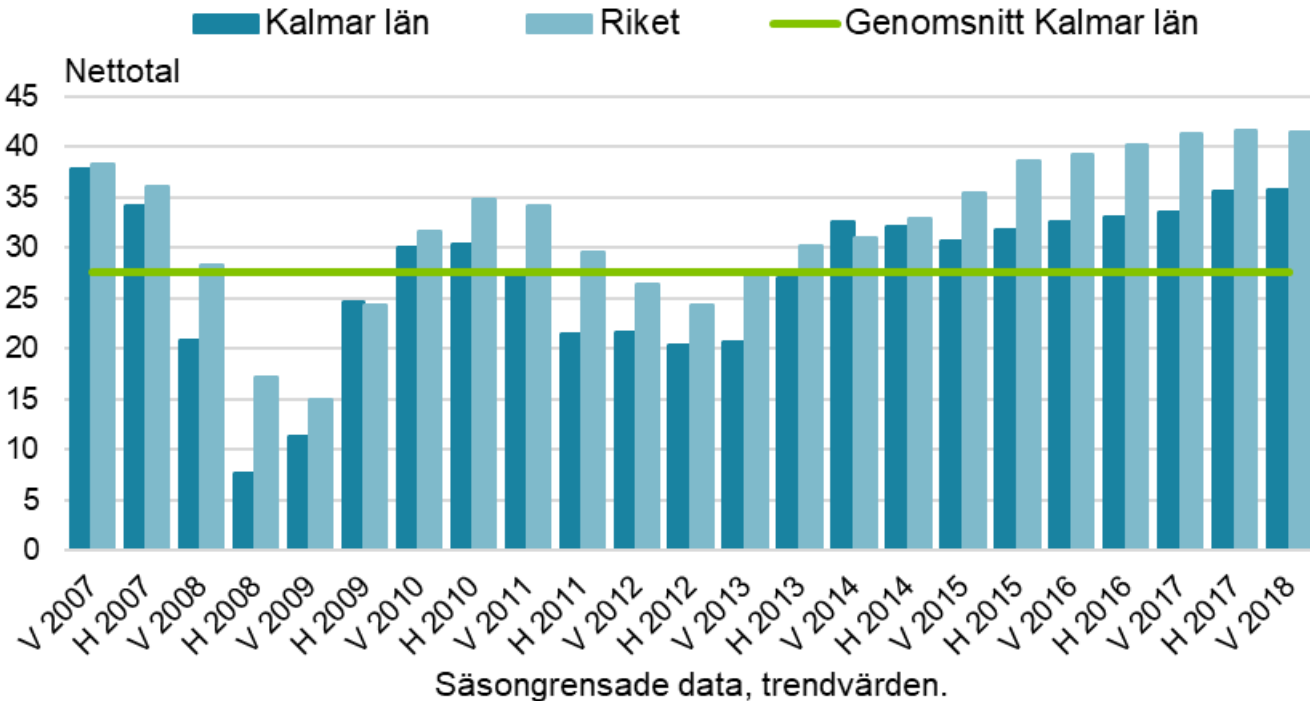
## Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Kalmar län



Säsongrensade data, trendvärden.

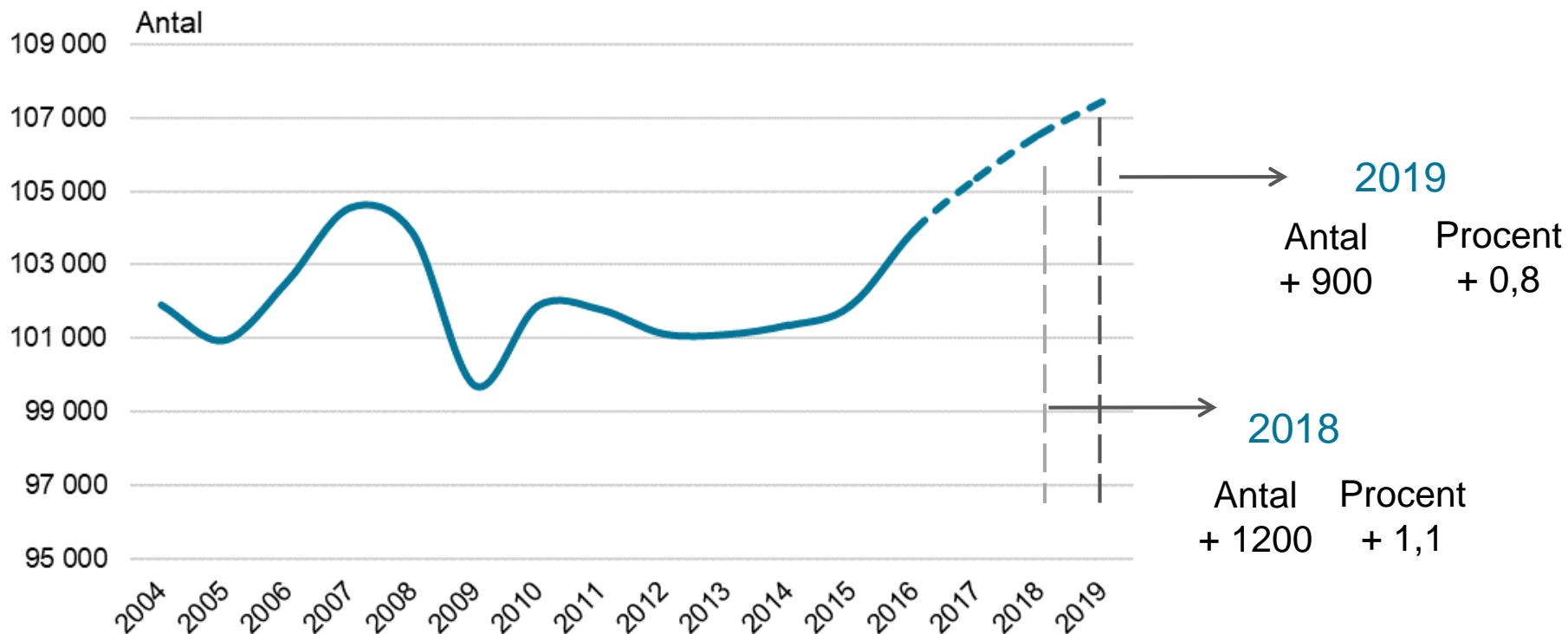
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt i Kalmar län



Säsongrensade data, trendvärden.  
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Sysselsatta\* 16-64 år i Kalmar län prognos för 2018 - 2019

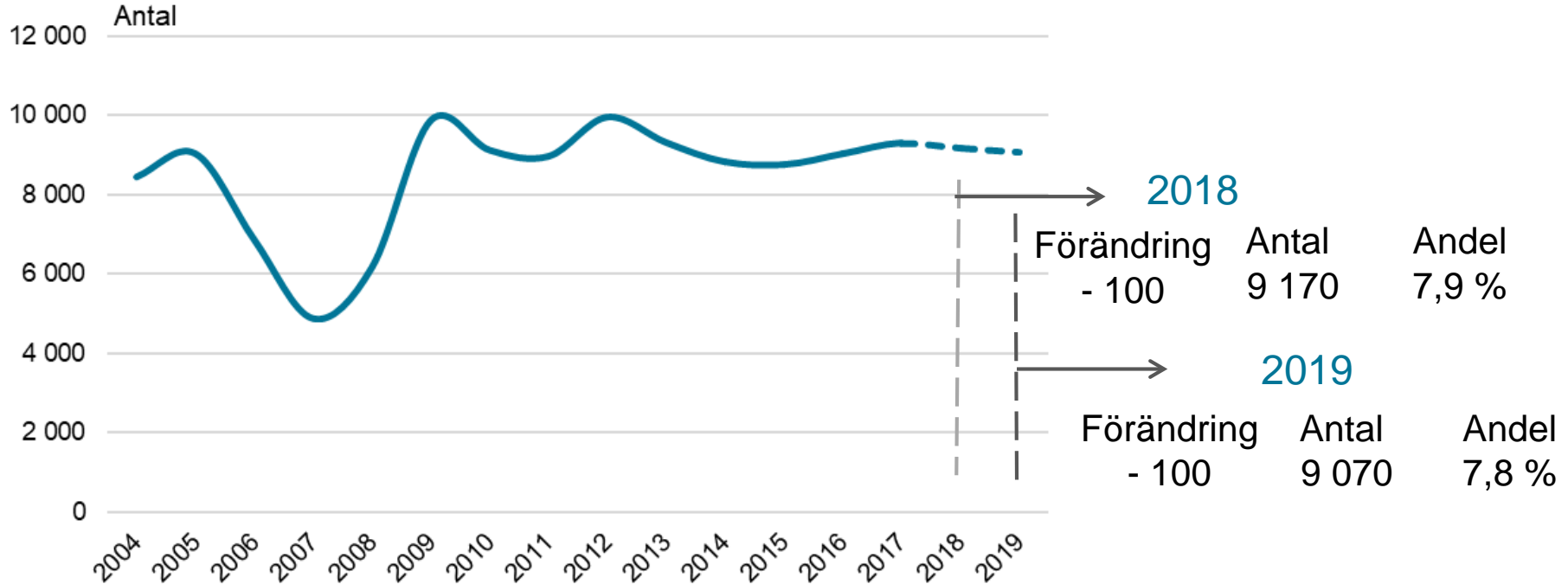


\*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

# Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Kalmar län

## prognos för kv4 2018 och kv4 2019



Källa: Arbetsförmedlingen

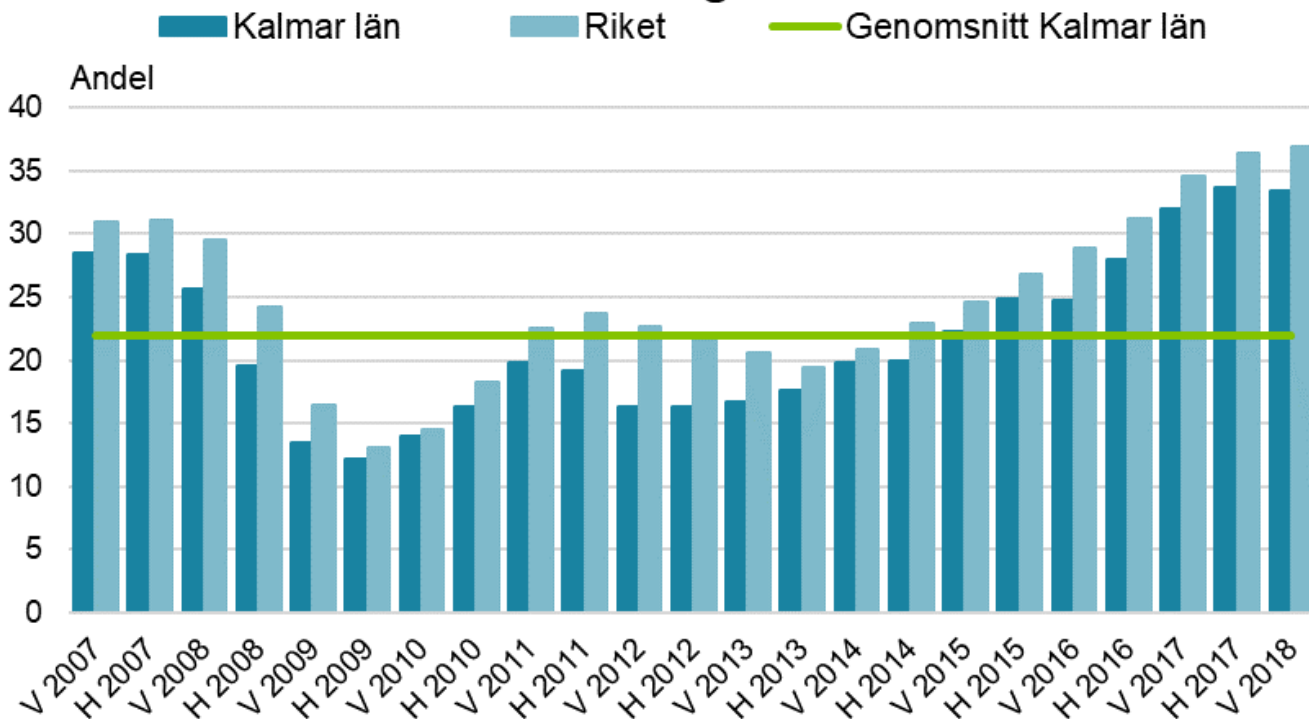
Sysselsättningen ökar och  
arbetslösheten minskar **men det  
finns samtidigt utmaningar...**



# Obalanser och utmaningar på arbetsmarknaden

- Efterfrågan på arbetskraft fortsatt stark
- Men andel privata och offentliga arbetsgivare som har svårt att hitta sökt kompetens är högt

# Brist på arbetskraft i Kalmar län, privata arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Så påverkades rekryteringar för privata arbetsgivare:

- **Kraven på yrkeserfarenhet sänktes 60%**
- **Lyckades inte rekrytera 32%**
- **Krav på utbildning sänktes 22 %**

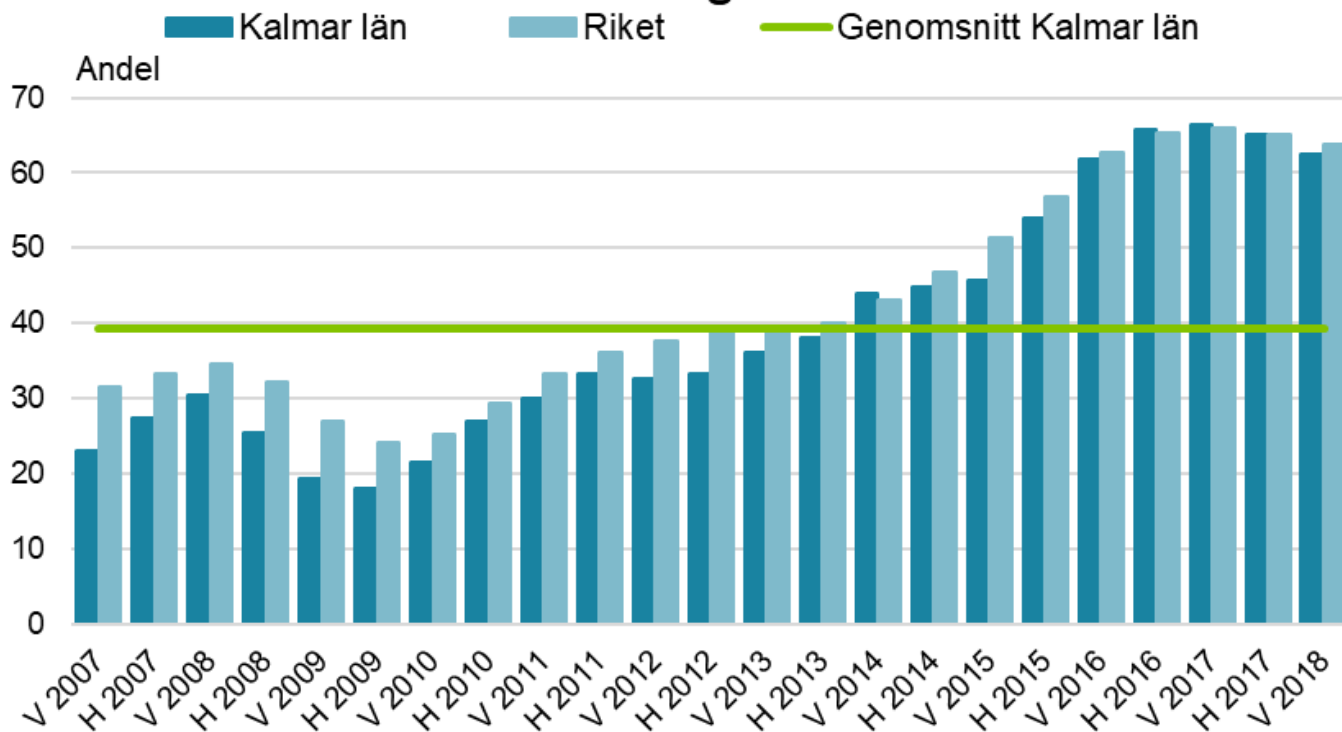
## Bristens konsekvenser...

- **7 av 10 uppger att befintlig personal fick arbeta mer**
- **3 av 10 har tackat nej till order**

## Bristyrken, privat sektor

- **Industri: Tekniker och ingenjörer, gasskärare och svetsare, erfarna maskinställare och operatörer**
- **Byggverksamhet: Driftschefer, ingenjörer, träarbetare och snickare, murare, VVS-montörer**
- **Privata tjänster: Kockar, lastbilsförare, systemanalytiker, mjukvaru- och systemutvecklare**

## Brist på arbetskraft i Kalmar län, offentliga arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Så påverkades rekryteringar för offentliga arbetsgivare:

- **Kraven utbildning sänktes 34%**
- **Krav på yrkeserfarenhet sänktes 32%**
- **Lyckades inte rekrytera 20%**

## Bristens konsekvenser...

- **Drygt 4 av 10 uppger att befintlig personal fick arbeta mer**

## Bristyrken, offentlig sektor

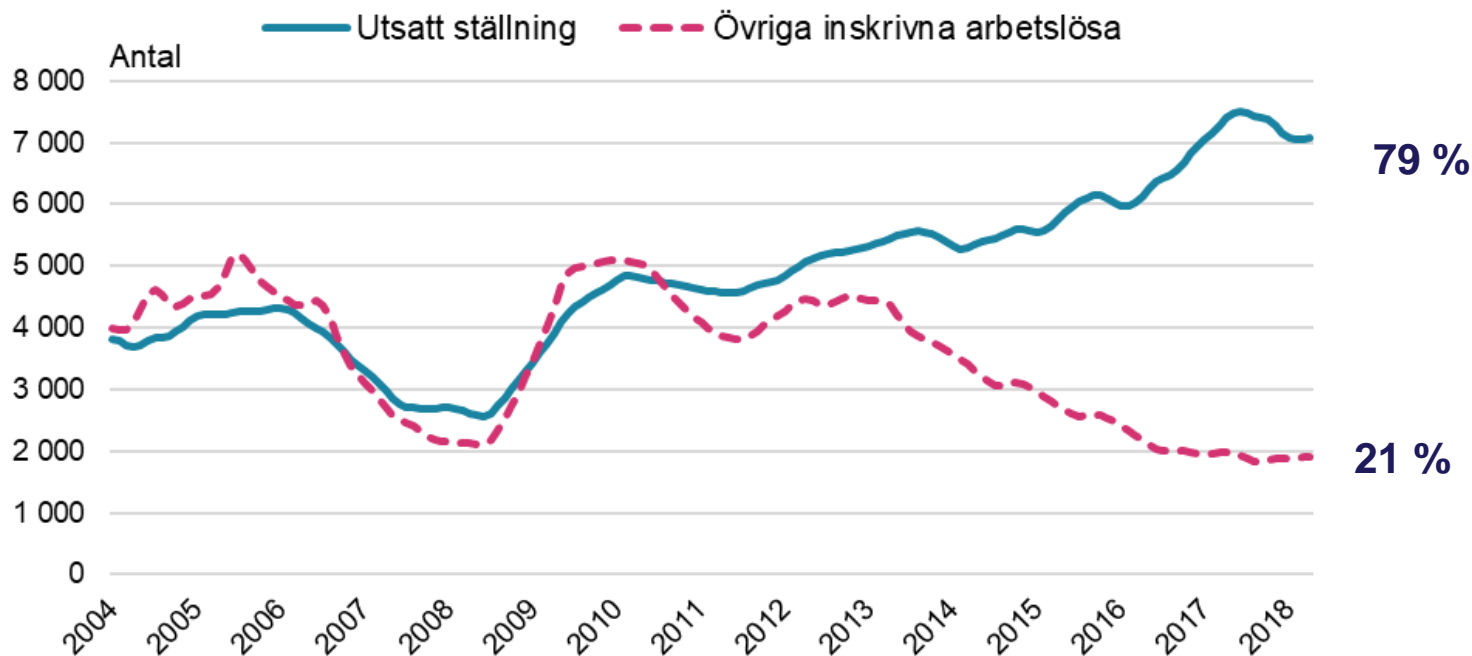
- **hälso- och sjukvård och vård och omsorg:  
Undersköterskor, grund och specialistutbildade  
sjuksköterskor, läkare**
- **Skola och utbildning: Förskollärare, grundskollärare,  
gymnasielärare**

# Obalanser och utmaningar på arbetsmarknaden

- Efterfrågan på arbetskraft fortsatt stark
- Men andel privata och offentliga arbetsgivare som har svårt att hitta sökt kompetens är högt
- Samtidigt har inte alla tagit del av jobbtillväxten



## Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i Kalmar län

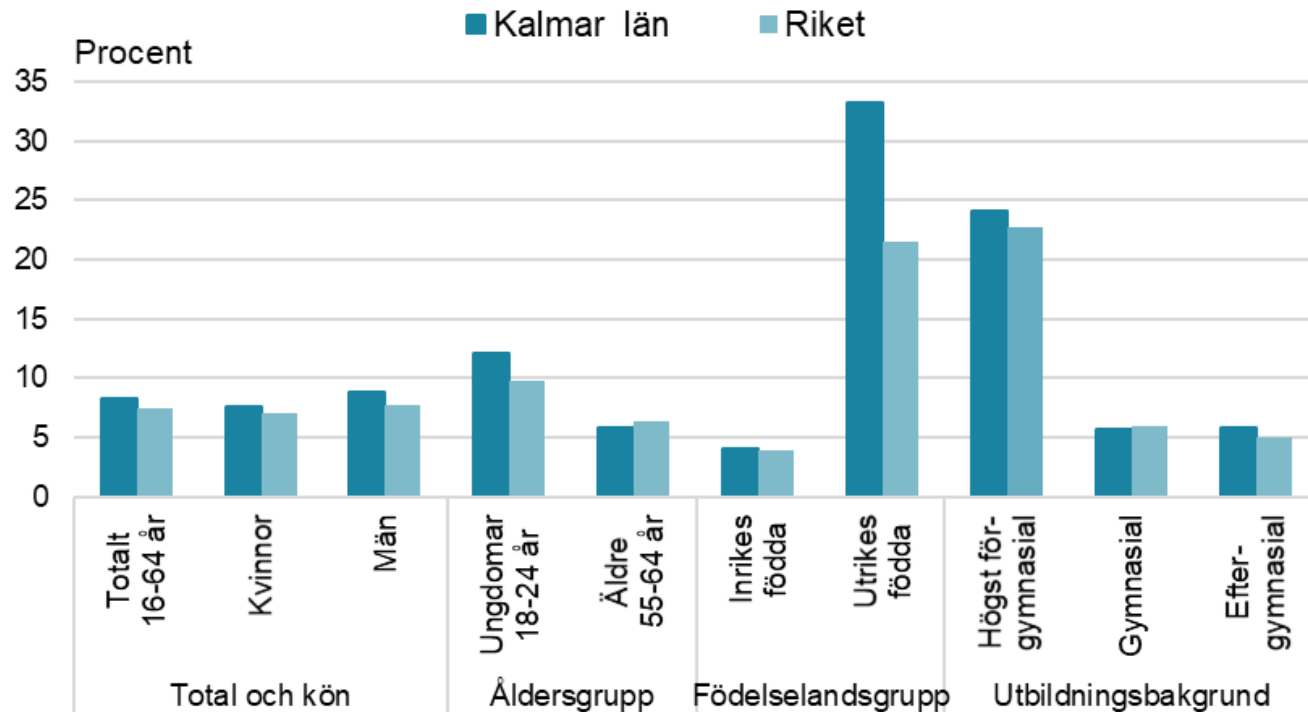


Säsonggrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

# Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Kalmar län

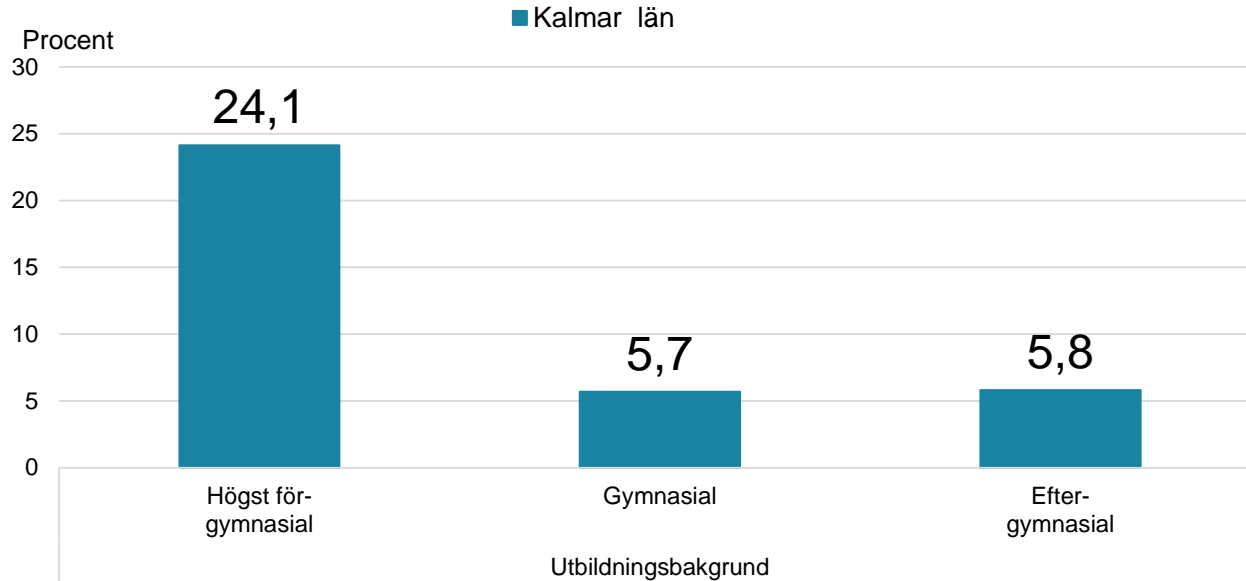
## genomsnitt av kv4 2017 och kv1 2018



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

## Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Kalmar län

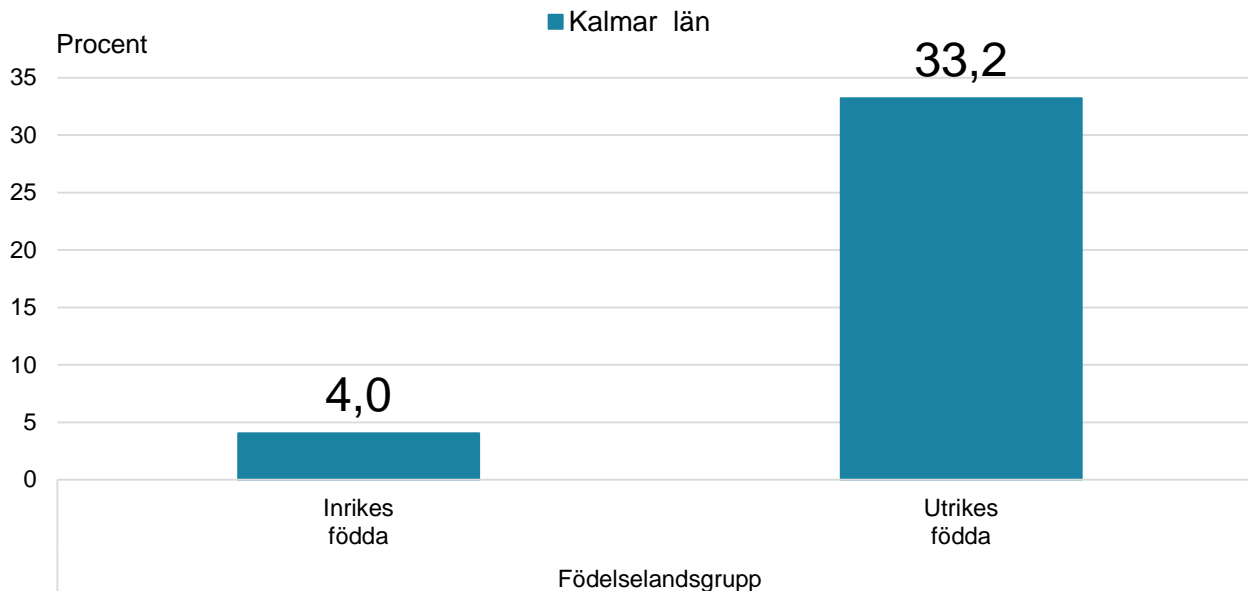
genomsnitt av kv4 2017 och kv1 2018



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

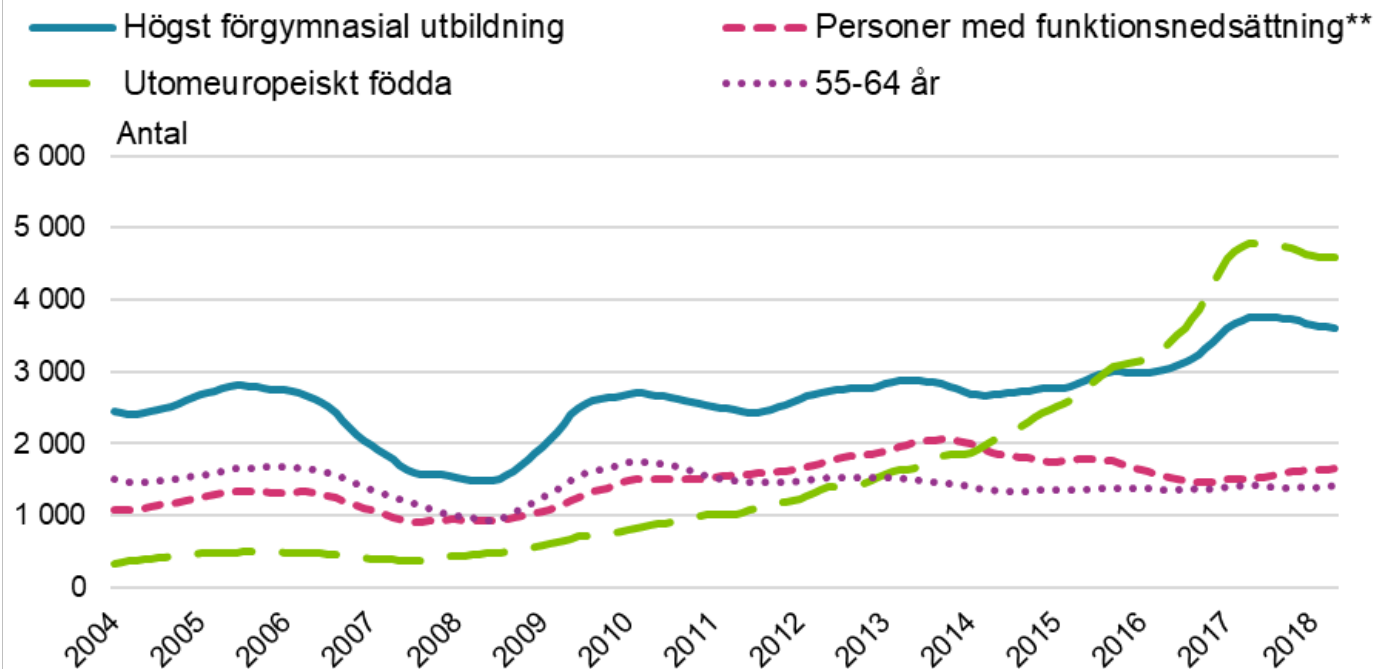
## Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Kalmar län

genomsnitt av kv4 2017 och kv1 2018



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

## Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper\* i Kalmar län



\*Observera att en person kan ingå i flera grupper. \*\*Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongsrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

# Inskrivna arbetslösa (utrikes födda, 16-64 år) per utbildningsinriktning

Maj 2018. Källa: Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.

Inskrivna arbetslösa utrikes födda:  
5 277 personer

Förgymnasial  
utbildning:  
2 658 (50%)

Gymnasie-  
utbildning:  
1 281 (24%)

Eftergymnasial  
utbildning:  
1 338 (25%)

Kortare än  
nioårig  
grundskola:  
1 605

# Utrikes föddas etablering

- Utrikes födda utgjorde hela nettotillskottet i befolkningsökningen 2015 och 2016
- Viktigt tillskott när den inrikes födda befolkningen i arbetsför ålder minskar som andel av befolkningen

## Sysselsättningsgrad 16-64 år kv. 4 2017

	Totalt	Inrikes födda	Utrikes födda
Totalt	78,7	82,2	63,2
Kvinnor	77,4	81,8	58,9
Män	79,9	82,5	67,7

# Obalanser och utmaningar på arbetsmarknaden

- Efterfrågan på arbetskraft fortsatt stark
- Men andelen privata och offentliga arbetsgivare som har svårt att hitta sökt kompetens är högt
- Samtidigt har inte alla fått del av jobbtillväxten
- **Utbildning är en viktig nyckel till arbetsmarknaden!**



- Obalansen på arbetsmarknaden talar också för att möjligheterna att olika arbetsuppgifter utförs av andra yrkeskategorier bör öka, där så är möjligt.
- Det finns många positiva exempel från både offentliga och privata arbetsgivare som rekryterat för att dra nytta av tillgången på arbetskraft
- Det har också en stor potential för sysselsättningsökning

Tack för er  
uppmärksamhet!