

Arbetsmarknadsutsikterna

VÅREN 2018 JÄMTLANDS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden



Fortsatt stabil arbetsmarknad i Jämtlands län

Den globala ekonomin är fortsatt stark och den globala tillväxten är den högsta sedan 2011. Detta innebär att handeln med vår omvärld blir en allt viktigare drivkraft för utvecklingen av den ekonomiska aktiviteten. Under 2018 fortsätter den inhemska ekonomin att växa i god takt. Förutsättningarna för en bred och fortsatt god utveckling och såväl tillväxten i ekonomin som sysselsättningen är goda. Sveriges högkonjunktur kommer att fortsätta att mogna. Tillväxten förväntas utvecklas i jämn men något lägre takt än tidigare. Stämningläget hos såväl hushåll som företag är gott vilket visar på en fortsatt god utveckling. Det som hämmar tillväxten är tillgången på arbetskraft inom vissa yrken, varvid rekryteringsproblemen ökar undan för undan och berör fler yrken än tidigare. Arbetslösheten bland inrikes födda är låg och den stora potentialen för sysselsättning återfinns bland utrikesfödda. Sammantaget innebär detta att basen för en fortsatt stark arbetsmarknad blir bred.

Arbetsmarknaden i länet bedöms vara fortsatt stabil och sysselsättningen kommer att öka marginellt. Företagarna i Jämtlands län ser positivt på framtiden men trots det är andelen som står inför rekryteringar fortsatt låg. En förklaring är att de valde att behålla sin personal i höstas när det gick lite trögare. De låga varsel- och konkursnivåerna bekräftar detta. Antalet lediga platser fortsätter att strömma in och många arbetsgivare upplever problem att få tag på personal. Det som delvis motverkar tillväxten är matchningsläget på arbetsmarknaden. Många av dem som skrivs in just nu har korta utbildningar och kan inte svenska. Samtidigt upplever arbetsgivarna svårigheter att rekrytera personal. Det visar att det råder ett ansträngt läge när det gäller arbetskraften och många av rekryteringarna handlar om att ersätta pensionsavgångarna i länet och gärna med en högre kompetens än tidigare.

Sysselsättningen ökar

Sysselsättningen i länet bedöms öka med 650 personer fram till slutet av 2018 och med ytterligare 500 under 2019. Det största hindret för jobbtillväxt i länet är bristen på arbetskraft med rätt kompetens.

Arbetslösheten fortsätter minska något

Bedömningen är att arbetslösheten i länet minskar med cirka 300 under 2018 och ytterligare 100 nästa år så det totala antalet inskrivna landar på nästan 4 000 i slutet av 2019. Det motsvarar en minskning av andelen inskrivna från 6,4 till 6,2 procent av arbetskraften. Förklaringen är att nedgången för nyinskrivna har stannat av. Samtidigt som trenden för dem som går till jobb också minskar. Parallellt med att andelen av dem som har svårare att komma in på arbetsmarknaden ökar.

Svårt att matcha

Bristen på arbetskraft ökar och matchningsläget blir allt svårare. Bristen på utbildad arbetskraft är utspridd inom flera yrken men de stora volymerna finns inom vård och omsorg. I några av yrkena handlar det inte om några större volymer men däremot om nyckelkompetenser. Inom följande områden väntas bristen öka: yrken inom hälso- och sjukvård, läraryrken, yrken inom bygg och anläggningsarbete, kvalificerade yrken inom industrin, yrken inom teknik och IT och några yrken inom tjänster och service.

Orsaken till att det är svårt att matcha till dessa yrken är bland annat att de som skrivs in har kort utbildning och brister i svenska språket. Samtidigt har vi stora pensionsavgångar som behöver ersättas. Avgångarna kommer att fortgå framöver medan påfyllnaden av arbetskraft avtar. Detta skapar å andra sidan goda förutsättningar för många att komma in på arbetsmarknaden om de har rätt kompetens.

Utmaningar

Den största utmaningen för länet är att minska obalansen mellan efterfrågan och utbudet på arbetskraft. Arbetsgivarna har svårt att hitta rätt kompetens inom flera områden. En allt större andel av de inskrivna består av grupper som har svårare att komma in på arbetsmarknaden, även om konjunkturen är stark. Det är grupper som står längre från arbetsmarknaden och har längre inskrivningstider. Den grupp som står för ökningen är de utomeuropeiskt födda medan de andra grupperna har minskat något eller varit oförändrade. Även förändringarna i regelverken kring sjukförsäkringen har bidragit till att många personer med lång tid i sjukskrivning skrivits in hos Arbetsförmedlingen. Bland dessa personer finns inslag av hälsoproblematik och i många fall en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Kompetensförsörjningen är avgörande för sysselsättningsutvecklingen och tillväxten i länet. Med tanke på utvecklingen av länets tillgängliga arbetskraft och brist på rätt kompetens behöver alla resurser tas till vara och tre viktiga utmaningar för verksamheten under perioden handlar om:

- matchning till arbete eller till utbildning som leder till ett arbete
- utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden
- rekrytera ur ett bredare perspektiv

Arbetsförmedlingen måste fortsätta att förstärka arbetsgivararbetet och förbättra sina verktyg för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. Parallellt med detta behövs även riktade utbildningsinsatser mot växande yrken på arbetsmarknaden. Detta är gemensamma utmaningar både på nationell, regional och lokal nivå.

**Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
arbetsformedlingen.se/prognoser**