

Prognos för arbetsmarknaden i Jämtlands län 2018-2019

Arbetsmarknadsutsikter Jämtlands län 2018

2018-06-13

Maria Salomonsson, Analysavdelningen
Sofia Karlsson Arbetsförmedlingschef

Sammanfattning

- Globala ekonomin fortsatt stark
- Konjunktur i Sverige mognar
- Företagarna i länet positiva
- Sysselsättningen ökar
- Arbetslösheten fortsätter minska
- Svårt att matcha
- En hel del utmaningar

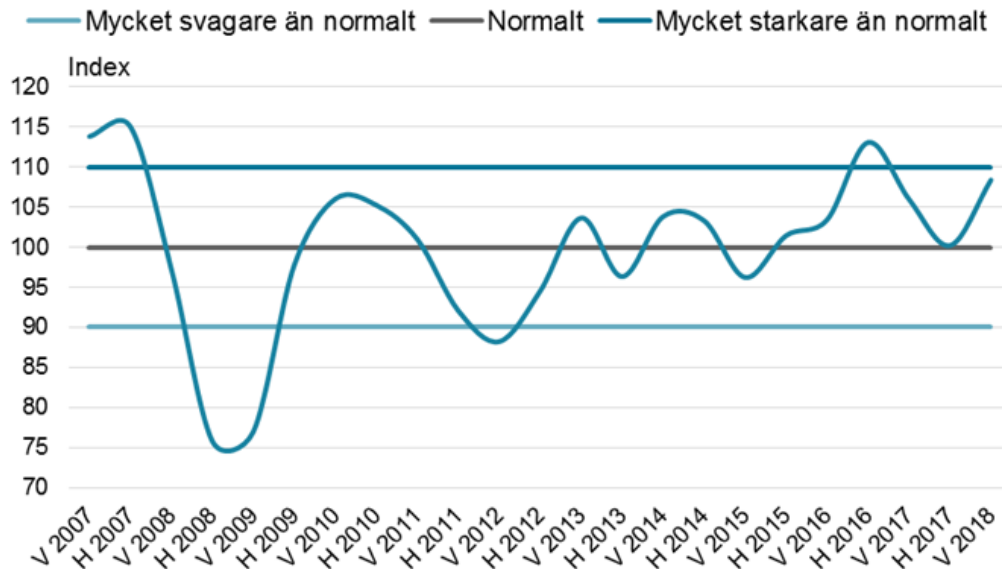
Prognosen hittar ni på af:s hemsida från kl. 13.00.

Pressrum; <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Pressrum.html>,

Prognos; <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-och-publikationer/Prognoser.html>



Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Jämtlands län

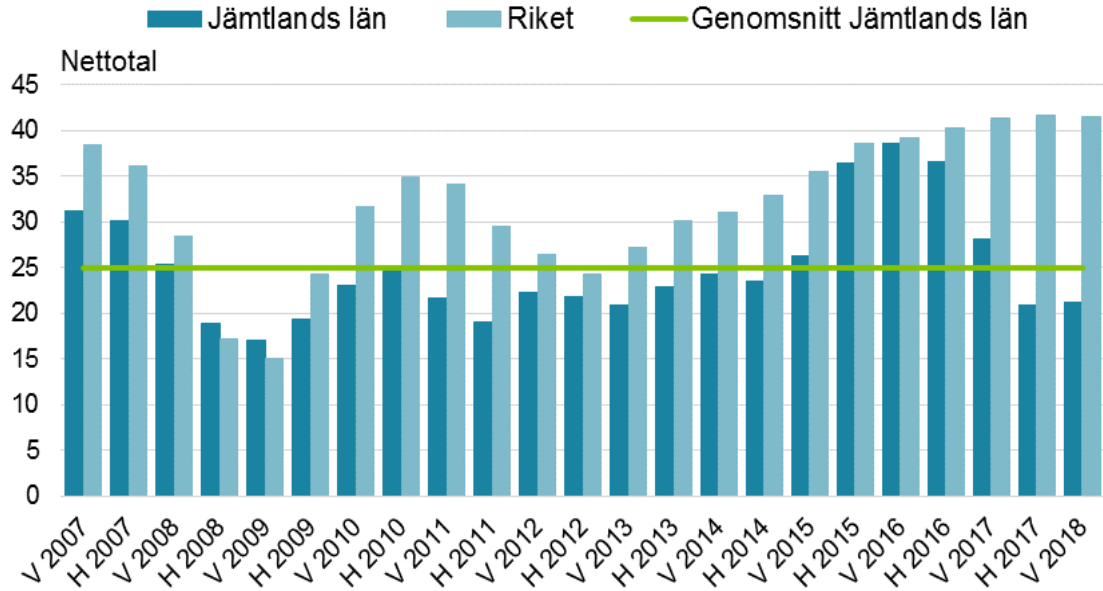


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Anm. Värden över 100 visar ett starkare förväntningsläge än normalt och värden över 110 ett mycket starkare förväntningsläge än normalt. På motsvarande sätt visar värden under 100 ett svagare förväntningsläge än normalt och värden under 90 ett mycket svagare förväntningsläge än normalt

Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt i Jämtlands län



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Jord- och skogsbruk

- *optimistiska*
- *många äldre*
- *minskad sysselsättning*

Industri

- *höga förväntningar*
- *hög produktion*
- *få söker*
industriutbildning
- *ökad brist*

Bygg

- *rekordhög brist*
- *går för fullt*
- *något dämpade*
förväntningar

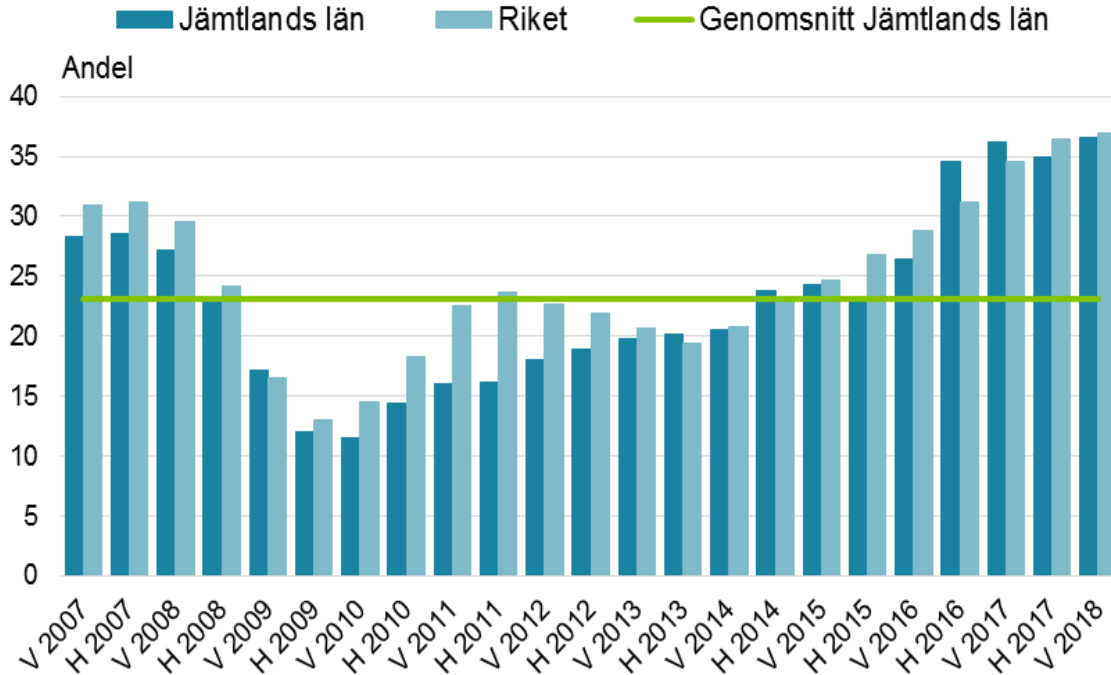
Privata tjänster

- *ökade förväntningar*
- *många lediga jobb*
- *var tredje anger brist*

Offentliga tjänster

- *ökad sysselsättning*
- *pågående*
pensionsavgångar
- *fortsatt brist*

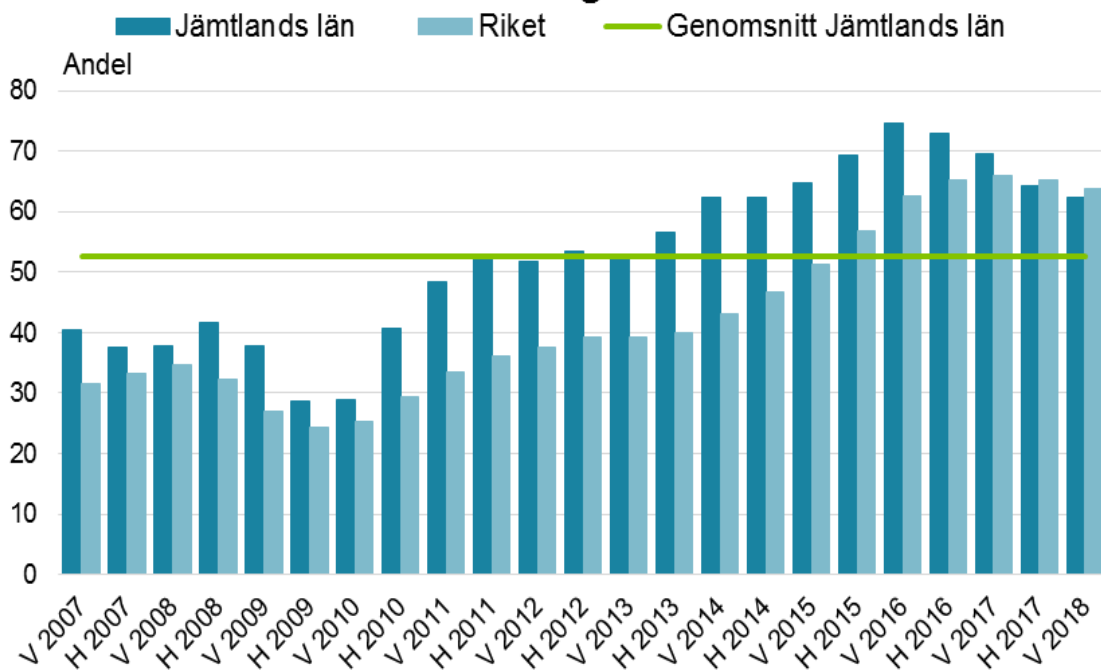
Brist på arbetskraft i Jämtlands län, privata arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

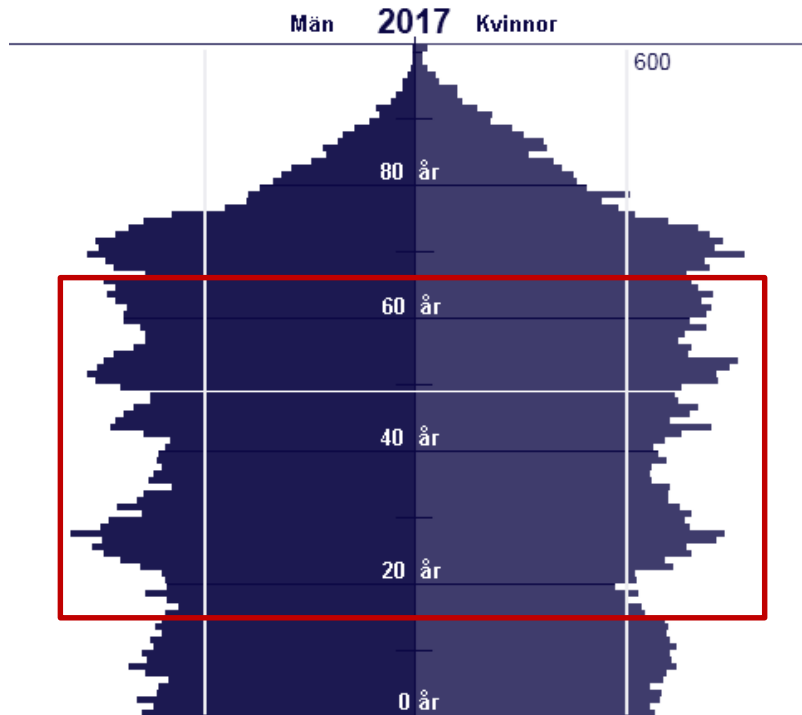
Brist på arbetskraft i Jämtlands län, offentliga arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Befolkningspyramid Jämtlands län 2017



Senaste tio åren...

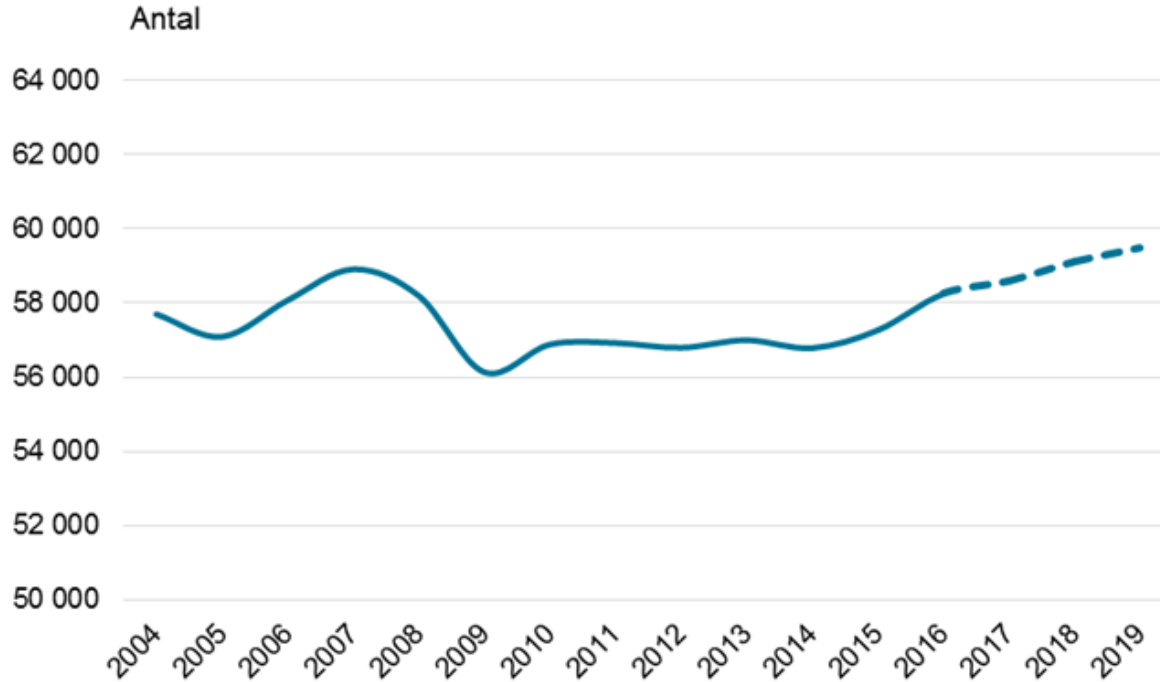
**Bef. totalt =
+ 1 600**

**Bef. 16–64 =
- 3 500.**

**Om tio år...
16–64 =
- 2 500**

**Idag...
Sysselsatta 60+ =
10 000**

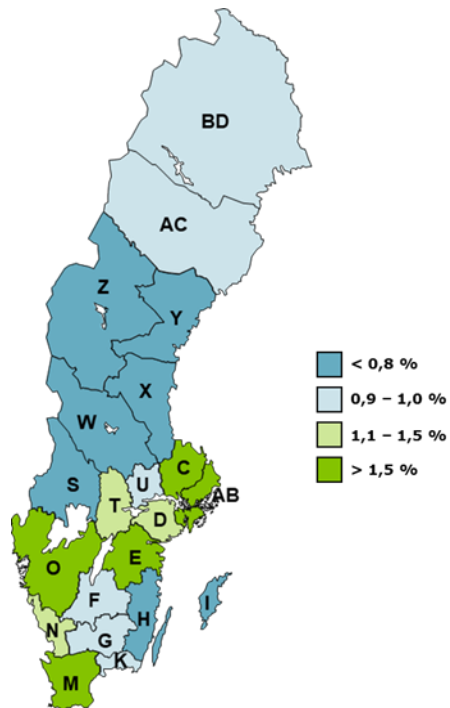
Sysselsatta* 16-64 år i Jämtlands län prognos för 2017 - 2019



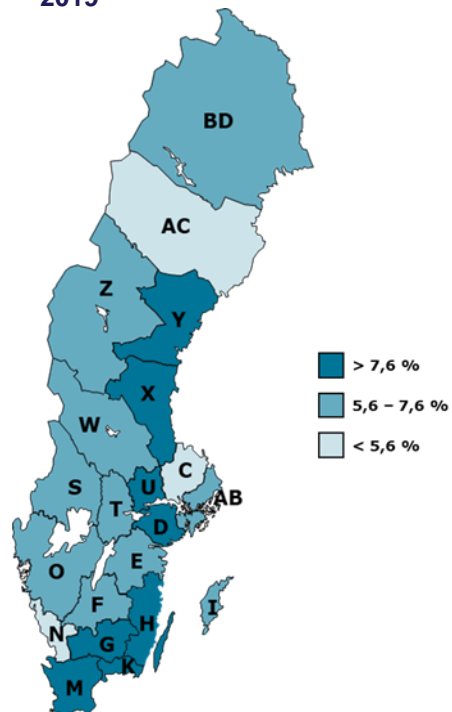
*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

Förväntad procentuell
sysselsättningsförändring (16-
64 år) mellan kvartal 4 2018 och
kvartal 4 2019



Inskrivna arbetslösa 16-64 år
som andel av registerbaserad
arbetskraft, prognos kvartal 4
2019



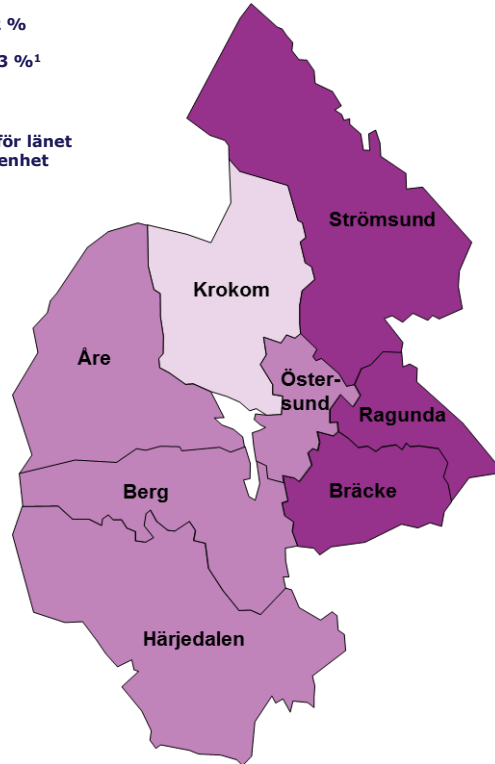
Inskrivna arbetslösa i maj 2018 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 16 – 64 år

☐ = - 5,2 %

▨ = 5,3 – 7,3 %¹

■ = 7,4 % -

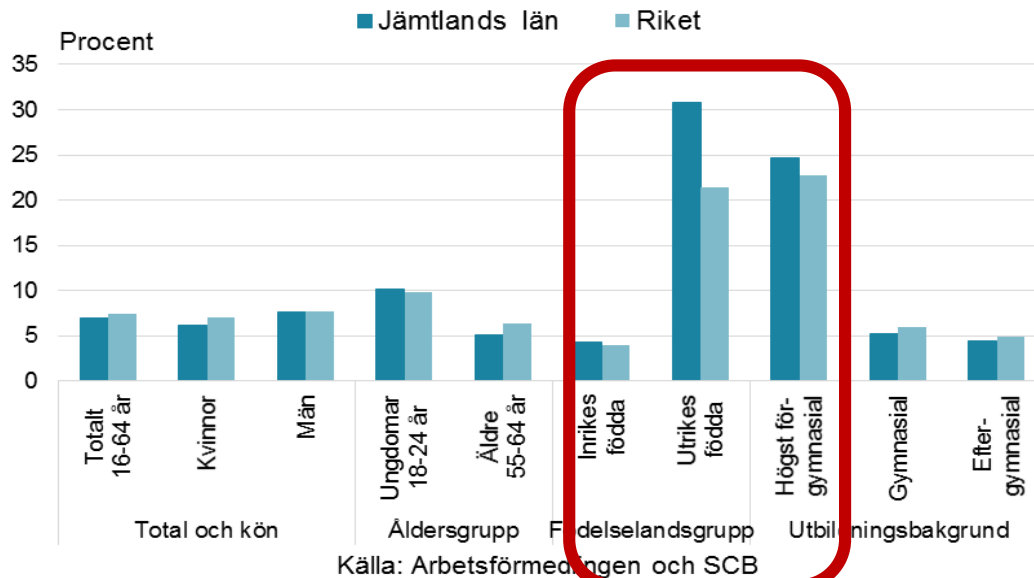
¹ Genomsnitt för länet
+/- 1 procentenhet



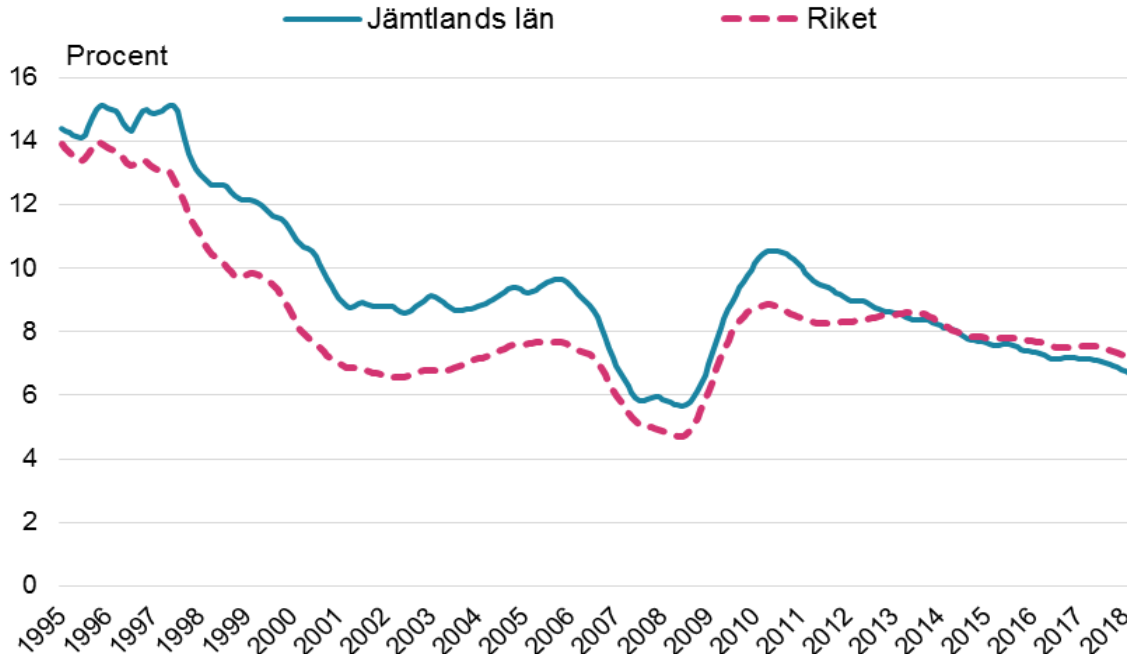
Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Strömsund	9,6%	-0,7
Bräcke	9,2%	-0,4
Ragunda	9,0%	-1,0
Riket	6,8%	-0,4
Åre	6,4%	-0,5
Berg	6,3%	-0,6
Jämtlands län	6,3%	-0,6
Härjedalen	6,1%	-0,3
Östersund	5,6%	-0,6
Krokoms	5,2%	-0,3

*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper i Jämtlands län genomsnitt av kv4 2017 och kv1 2018



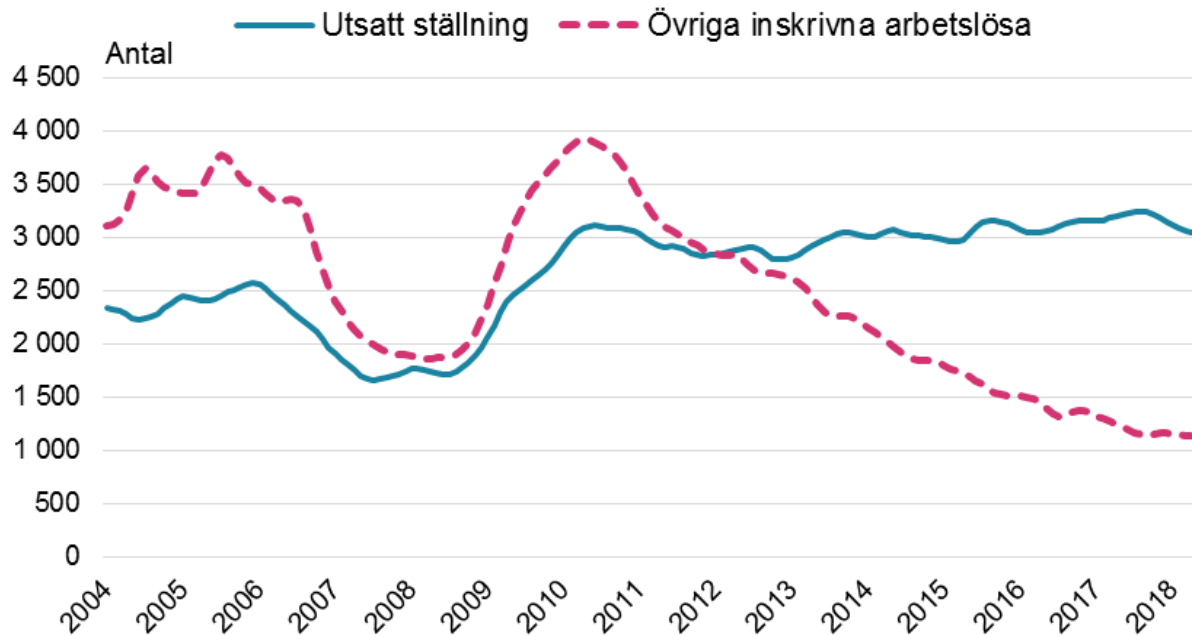
Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Jämtlands län



Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

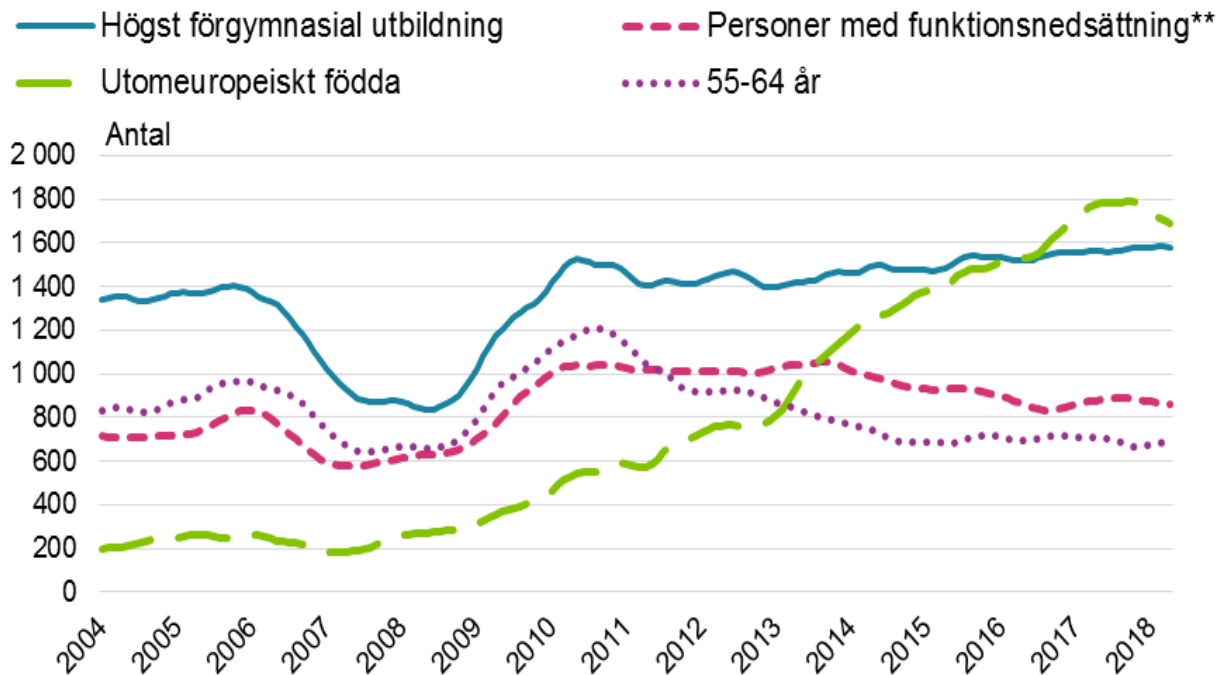
Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i Jämtlands län



Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2017.

Källa: Arbetsförmedlingen

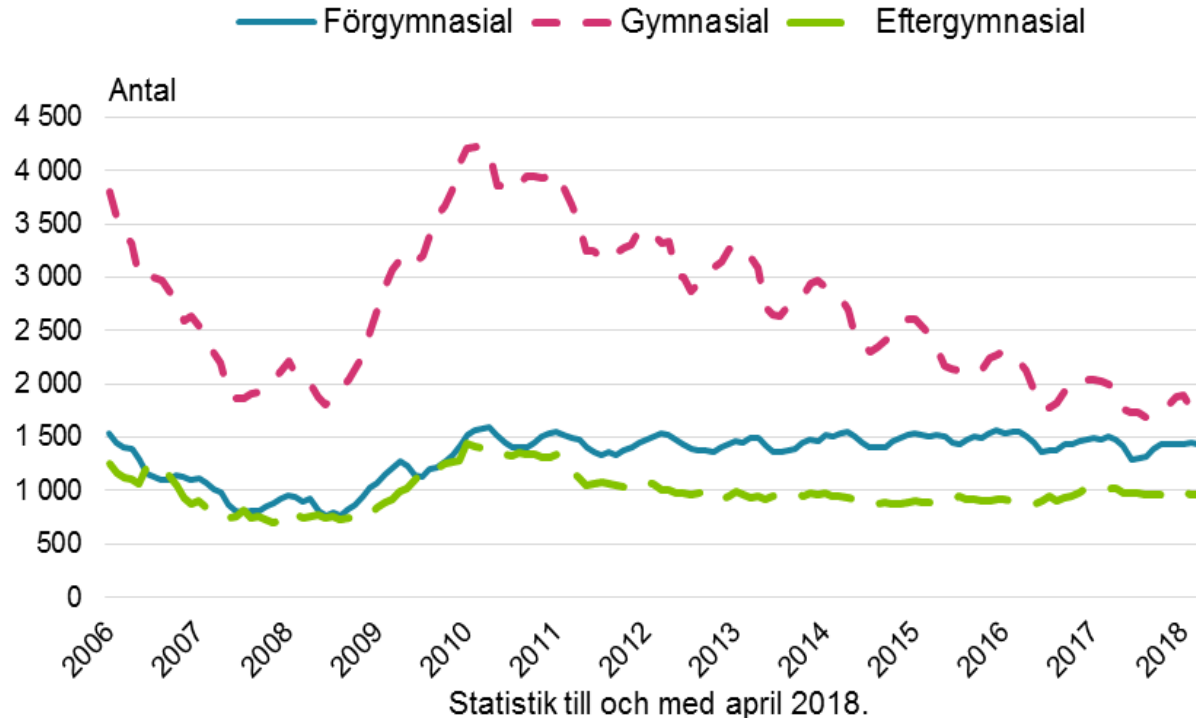
Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper* i Jämtlands län



*Observera att en person kan ingå i flera grupper. **Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

Inskrivna arbetslösa 16-64 år efter utbildningsnivå i Jämtlands län



Statistik till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

- **många yrken inom hälso- och sjukvård**
- **läraryrken för alla åldrar**
- **nyckelkompetenser inom teknik och it**
- **yrken inom bygg och anläggningsarbete**
- **kvalificerade yrken inom industrin**
- **några yrken inom tjänster och service**

Många fortsätter gå i pension och efterfrågan på arbetskraft ökar. Samtidigt som tillgången på arbetskraft krymper. Bristen är stor då många saknar kompetens. Effekter som sämre kvalitet på välfärden och förhindrad tillväxt....

Tre viktiga utmaningar:

- **matchning till arbete och till utbildning som leder till ett arbete**
- **utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden**
- **rekrytera ur ett bredare perspektiv**



**Tack för er
uppmärksamhet!**