

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige. Stödet heter nystartsjobb.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att arbetsgivaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats. En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att begära in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson. Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning. I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från arbetsgivaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som arbetsgivare?

För att du som är en arbetsgivare ska beviljas stöd behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som stödet lämnas.

Du behöver:

- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lön betalats ut.
- Vara en juridisk person eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet.
- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där arbetstagaren ska vara sysselsatt.
- Betala ut hela lönen elektroniskt till arbetstagarens konto under hela stödperioden. Det innebär att ingen del av lönen får betalas genom kontant utbetalning. Du kan läsa mer under rubriken Lön och anställningsvillkor.
- Betala ut lön till den anställda som lägst är i enlighet med gällande kollektivavtal eller lägst är likvärdig med lön enligt kollektivavtal i branschen under hela stödperioden. Du kan läsa mer under rubriken Lön och anställningsvillkor.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

- Följ det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.
- Omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek till Arbetsförmedlingen. Till exempel tjänstledighet, om arbetstagaren skaffar ett extrajobb, ändrad omfattning på anställningen eller om anställningen upphör.
- Ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten, samt lämna in handlingar och uppgifter och som visar att du har eller haft rätt till ersättning.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där arbetstagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att arbetstagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där arbetstagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar.
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att arbetsgivaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Inte senare än 12 månader före den aktuella anställningen ha sagt upp en eller flera anställda på grund av arbetsbrist på den driftsenhet där den anställda är tänkt att placeras.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.
- I aktiebolag: Anställa någon som själv eller vars far- eller morförälder, förälder, barn, styvbarn, barnbarn, syskon eller syskonbarn äger mer än en tredjedel av aktierna i företaget. Detta gäller också för den som är make, maka, registrerad partner eller sambo till någon av ovanstående.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

- I handelsbolag, kommanditbolag eller näringsverksamhet: Anställa någon som själv eller vars far- eller morförälder, förälder, barn, styvbarn, barnbarn, syskon eller syskonbarn bedriver eller till någon del äger företaget. Detta gäller också för den som är make, maka, registrerad partner eller sambo till någon av ovanstående.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brottsom som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken Vad menas med väsentligt inflytande?

Den som anställs får inte:

- Påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut.
- Vara en person som har väsentligt inflytande i verksamheten.
- Vara din make, maka, sambo som du har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo som du tidigare varit gift med, om du har en enskild firma.
- Vidareplaceras till annan arbetsgivare eller annat organisationsnummer än den som är mottagare av stödet om arbetsgivaren inte är ett bemanningsföretag och arbetstagaren är anställd i syfte att hyras ut till kundföretag.
- Arbeta på distans från annat land än Sverige. Här menas inte arbeten inom exempelvis transport där det kan ligga i arbetets natur att korsa gränser. Distansarbete i detta fall avser sådant arbete som normalt ska utföras på arbetsplatsen men som genom distansarbetsavtal tillåts att delvis göras från annan plats.

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som arbetsgivare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer neka stöd om det framkommer att:

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

- Ekonomin i verksamheten är sådan att hela lönen inte kommer att kunna betalas ut till arbetstagaren i rätt tid.
- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Anställningen bedöms vara fingerad (skenanställning). Att arbetsuppgifter inte finns i den omfattning eller på den plats som har uppgetts eller att arbetsuppgifterna inte framstår som meningsfulla kan innebära att det anses vara en skenanställning.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Arbetsgivaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken Vad menas med väsentligt inflytande?

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.¹

Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få ersättning för en person som är inskriven på Arbetsförmedlingen och som varit utan arbete en längre tid.

- Personer som vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna.
- Personer som vid beslutstillfället har fyllt 25 år eller mer och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna.
- Person som har fyllt 20 år och fått vissa uppehållstillstånd eller uppehållskort för senast tre år sedan och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna².

Om den arbetssökande har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan hen hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att barnet kommit till familjen.

För att du ska få ersättningen ska den arbetssökande ha varit borta från arbetslivet och

- varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen, eller
- deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program, eller
- fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning, eller
- fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös.

Du kan också få ersättning för en person som

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning

¹ Se bl.a. Kammarrätten i Sundsvalls dom den 3 februari 2014 i mål nr. 1453-13, Kammarrätten i Göteborgs dom den 25 mars 2016 i mål nr. 3514-15, Kammarrätten i Göteborgs dom den 13 maj 2016 i mål nr. 1401-15, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1001-17, Kammarrätten i Jönköpings dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1295-16 och mål nr. 1296-16, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 14 juni 2018 i mål nr. 161-18 och Kammarrätten i Sundsvalls dom den 26 mars 2021 i mål nr. 2569-19.

² Läs mer om vilka uppehållstillstånd som kvalificerar i Förordning (2018:43) om stöd för nystartsjobb.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare
- deltar i etableringsprogrammet
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid. Ersättningen gäller inte för behovsanställningar utan fast tjänstgöringsgrad.

Hur mycket får jag i ersättning?

Nystartsjobb grundar sig på de ersättningar till den anställda som du betalar arbetsgivaravgift och allmän löneavgift för enligt 2 kapitlet socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Ersättningen påverkas även av särskild lagstiftning såsom vid reducerad arbetsgivaravgift då hela eller delar av ersättningen baseras på den faktiska arbetsgivaravgiften du ska betala. Det är främst bruttolön, sjuklön, semesterlön och vissa skattepliktiga förmåner. I faktabladet används av praktiska skäl begreppet lön.

Du får ersättning för den del av lönen som är upp till 20 000 kronor per månad vid heltidsarbete. För den del av lönen som överstiger 20 000 kronor får du ingen ersättning. Vid deltidsarbete minskas stödet proportionellt. Det innebär att vid till exempel en tjänstgöringsgrad på 50 procent får du ingen ersättning för den del av lönen som överstiger 10 000 kronor per månad.

- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år och har varit frånvarande från arbetslivet under 6 månader–2 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 1 gång arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 25 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet under 1–2 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 1 gång arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande vid beslutstillfället har fyllt 20 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet i 2–3 år, får du ett belopp som beräknas utifrån 2 gånger arbetsgivaravgiften och om frånvaron från arbetslivet överstiger tre år, beräknas den utifrån 2,5 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om den arbetssökande är nyanländ och kvalificerar på grund av uppehållstillstånd, uppehållskort eller genom att delta i etableringsprogrammet, får du ett belopp som beräknas utifrån 2,5 gånger arbetsgivaravgiften. Nystartsjobbet ska påbörjas inom 36 månader från att uppehållstillståndet beviljades, eller så länge som den arbetssökande deltar i etableringsprogrammet.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

- För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin får du ett belopp som beräknas utifrån 1 gång arbetsgivaravgiften.

Hur länge kan jag få ersättning?

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge du kan få ersättning. Om den du ska anställa kan få nystartsjobb på flera grunder väljer Arbetsförmedlingen det alternativ som är förmånligast för dig. Vi beslutar om ersättning för max ett år i taget.

Beräkningen gör vi utifrån hur lång tid den person du vill anställa har varit utan arbete.

- För arbetssökande som vid beslutstillfället har fyllt 20 men inte 25 år samt för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kan du få ersättning i högst ett år.
- För arbetssökande som vid beslutstillfället har fyllt 25 men inte 67 år samt nyanlända eller deltagare i etableringsprogrammet kan du få ersättning i upp till två år.

För samtliga gäller att stödet kan utbetalas som längst till årets slut det år som den anställda fyller 67 år.

Lön och anställningsvillkor

Om du har ett kollektivavtal ska du ge den anställda lön enligt det kollektivavtalet.

Om du inte har kollektivavtal ska den anställda ändå ha lön som är likvärdig med kollektivavtalet i branschen. Det innebär att lönen inte får vara lägre än den angivna lönen i branschens kollektivavtal och det gäller under hela beslutsperioden. Med kollektivavtalad lön avses även semestertillägg, ob-tillägg och andra kollektivavtalade tillägg.

Du får inte under pågående beslutsperiod vidareplacera den anställda med till annan arbetsgivare, annat organisationsnummer eller annan verksamhet. Undantag från detta görs för bemanningsföretag när arbetstagaren är anställd i syfte att hyras ut till kundföretag.

För att undvika missförstånd och eventuella tvister om anställningsvillkor bör ett skriftligt anställningsavtal skrivas.

Vem gör vad?

Observera att ansökan måste ha kommit in till Arbetsförmedlingen och beslut ha fattats innan anställningen kan börja. Vi kommer att kontakta dig senast i samband

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

med beslut och behöver nå dig innan vi fattar beslut om nystartsjobb. Om anställningen börjar innan Arbetsförmedlingen fattat beslut kan du inte få någon ersättning. Du måste alltid räkna med en viss handläggningstid innan beslut fattas eftersom Arbetsförmedlingen är skyldig att göra vissa kontroller.

Enklast ansöker du digitalt om nystartsjobb på arbetsformedlingen.se, där information om hur du gör detta finns. Anställningen behöver inte ha förmedlats av oss. Den du vill anställa ska vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi fattar beslut, men det går bra att den arbetssökande anmäler sig i samband med att du lämnar in ansökan om nystartsjobb. Han eller hon ska också fylla i och lämna in en blankett alternativt fylla i ett webbformulär på Mina sidor. I vissa fall ska också intyg som styrker rätten till nystartsjobb lämnas alternativt skickas in till Arbetsförmedlingen. Intygen beställer den arbetssökande själv hos exempelvis Försäkringskassan, Samhall, Migrationsverket och kommunen.

Om du vill förlänga nystartsjobbet ska du alltid skicka in en ny ansökan. Arbetsförmedlingen utreder då om det finns möjlighet till ytterligare tid med ersättning. Det är viktigt att du ansöker om förlängning i god tid innan pågående beslutsperiod gått ut.

Hur får jag ersättningen?

När du har fått ett beslut om att anställa någon med stöd beviljat behöver du varje månad lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. Vi hämtar därefter uppgifterna direkt från Skatteverket. Ersättningen får du genom kreditering av organisationens/företagets skattekonto.

Ersättningen beräknas på de uppgifter som du lämnat i arbetsgivardeklarationen. Tänk på att hela lönen ska betalas ut elektroniskt till den anställde.

Arbetsförmedlingen hämtar uppgifter för beräkning av ditt stödbelopp i 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Lämnas inte redovisningen inom denna tid förlorar du som arbetsgivare rätten till stödbeloppet. Tänk på att alltid följa Skatteverkets regler för din arbetsgivardeklaration.

Du ska alltid anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättningen eller dess storlek till oss. Det måste du göra så snart något förändras. Vi kan då behöva ompröva beslutet om det är felaktigt eller om förhållandena ändras.

Vad händer om jag inte följer villkoren för att få ersättning?

Om du orsakar att ersättningen ges till dig på en felaktig grund kan du bli tvungen att betala tillbaka hela ersättningen. Kontakta oss därför så fort som möjligt om det har hänt något som gör att du inte längre uppfyller villkoren för att få ersättningen.

Datum 2026-04-01
Diarienummer Af-2026/0031 1177

Nystartsjobb, faktablad för arbetsgivare

Arbetsförmedlingen kan under tiden med stöd göra kontroller för att se till att stödet används enligt beslutet. Arbetsförmedlingen kan till exempel komma att begära in underlag avseende utbetalad lön. Du behöver då visa att semesterlön med semestertillägg/ semesterersättning, ersättning för obekväm arbetstid (OB) betalas ut. Arbetsförmedlingen kan också begära in underlag som visar att hela nettolönen betalas ut elektroniskt till arbetstagarens bankkonto.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vara och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se.

Regler

Förordning (2018:43) om stöd för Nystartsjobb

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.