



Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2025–2026

Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2025-06-17

Diarienummer: Af-2025/0053 1140

Arbetsförmedlingen analys 2025:8

Förord

I rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025* presenteras Arbetsförmedlingens bedömning av hur arbetsmarknaden utvecklas under 2025–2026 samt vilka utmaningar det medför. Från och med hösten 2024 presenteras även resultat från en ny arbetsgivarundersökning, LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov), som Arbetsförmedlingen tagit fram i samarbete med SCB. Samarbetet minskar uppgiftslämnarbördan för arbetsgivarna och undersökningen ersätter den tidigare undersökningen som Arbetsförmedlingen genomförde inom ramen för rapporterna *Arbetsmarknadsutsikterna* och *Regionala utsikter*. Underlag till diagrammen i rapporten samt resultat från undersökningen finns att ta del av i diagram- och tabellunderlaget som publiceras på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen](#).

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 10 juni 2025.

Solna 17 juni 2025

Eva Samakovlis

Analysdirektör

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
Osäkert omvärldsläge förlänger lågkonjunkturen	5
Viss återhämtning på arbetsmarknaden under 2026	5
Risk för fler långtidsarbetslösa	5
1 Internationell ekonomi	6
1.1 Tullar och inflation skapar oro i världsekonomin	6
1.2 Mild inbromsning i världsekonomin	6
2 Svensk ekonomi	8
2.1 Små direkta effekter av tullar men oklara indirekta effekter	8
2.2 Omstartad återhämtning i den inhemska efterfrågan	8
3 Utvecklingen på arbetsmarknaden	10
3.1 Lågkonjunkturen har dämpat sysselsättningsutvecklingen	10
3.2 Tecken på en fortsatt dämpad efterfrågan på arbetskraft	11
3.3 Försiktigt positiva förväntningar på efterfrågeutvecklingen	14
3.4 Positiva efterfrågeförväntningar i samtliga näringsgrenar	16
3.5 Rekryteringsproblem trots lågkonjunktur	19
3.6 Begränsat arbetskraftsutbud kommande år	22
3.7 Fortsatt dämpad arbetsmarknad enligt arbetskraftsundersökningarna	23
4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	25
4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden	25
4.1.1 Storstadslänen driver återhämtningen	26
4.1.2 Ljusning för unga på arbetsmarknaden?	27
4.2 Antalet långtidsarbetslösa fortsätter att öka	28
4.3 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga	29
4.3.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden	31
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	33
5.1 Fler långtidsarbetslösa behöver fördjupat stöd	33
5.2 Många arbetslösa saknar efterfrågade kompetenser	34
6 Bilagor	36
6.1 Undersökningen <i>Lediga jobb och rekryteringsbehov</i>	36
6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik	38
6.3 Nyckeltalstabell	40
6.4 Förteckning över fördjupningar	41

Sammanfattning

Osäkert omvärldsläge förlänger lågkonjunkturen

Svensk ekonomi befinner sig fortsatt i lågkonjunktur. Våren har präglats av en påtaglig osäkerhet i omvärlden knuten till bland annat ökade handelshinder, börsoro och säkerhetspolitiska skiften. Den svaga utvecklingen av konsumtionen har fördjupat och förlängt lågkonjunkturen. Flera indikatorer visar på ett fortsatt avvaktande läge på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivarna är försiktigt positiva inför framtiden.

Viss återhämtning på arbetsmarknaden under 2026

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet arbetslösa som helårsgenomsnitt kommer att öka under 2025 för att därefter sjunka något under 2026. Nedgången sker dock från en hög nivå, och arbetslösheten väntas vara högre under hela prognosperioden än den var innan lågkonjunkturen. Under 2025 väntas antalet inskrivna arbetslösa som årsgenomsnitt uppgå till 369 000 personer, vilket motsvarar 7,0 procent som andel av den registerbaserade arbetskraften, för att sedan minska till 362 000, eller 6,8 procent, under 2026.

Risk för fler långtidsarbetslösa

Den långsamma återhämtningen och dämpade efterfrågan på arbetskraft medför även att antalet långtidsarbetslösa ökar under prognosperioden. Långtidsarbetslösheten har stigit under 2025 och väntas vara fortsatt hög även under 2026. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i två år eller mer. Bland dessa bedöms närmare nio av tio ha en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. För många arbetssökande som står längre ifrån arbetsmarknaden behövs ett omfattande stöd, ofta i form av en kombination av insatser som leder mot jobb. Det kommer att finnas ett fortsatt stort och ökande behov av fördjupat stöd genom arbetsnära insatser som subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning liksom förstärkta förmedlingsinsatser i form av sammanhållet matchningsstöd i Arbetsförmedlingens egen regi.

Trots det svaga konjunkturläget upplever många arbetsgivare att det är svårt att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. När konjunkturen stärks finns det en risk att matchningsproblemen ökar. Arbetsförmedlingens målbild är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och att ge arbetssökande det stöd de behöver i samarbete med arbetsgivare och andra aktörer. Samverkan ska vara resultatinkriktad och fokusera på att förbättra stödet till arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden, öka övergångar till reguljära studier för kortutbildade och bidra till förbättrad kompetensförsörjning.

1 Internationell ekonomi

Den handelspolitiska osäkerheten har skapat oförutsägbarhet i världsekonomin och en eskalering av tullkonflikterna riskerar att få påtaglig påverkan på både inflation och ekonomisk tillväxt. Osäkerheten har dock dämpats de senaste månaderna och förväntas fortsätta att avta under prognosperioden. Följderna för euroområdet antas bli begränsade. Den globala BNP-tillväxten dämpas tydligt men historiskt sett blir inbromsningen relativt mild.

1.1 Tullar och inflation skapar oro i världsekonomin

Den handelspolitiska omsvängningen i USA har skapat oförutsägbarhet kring den globala ekonomiska utvecklingen. Det råder stor oro kring den framtida utvecklingen och hur stor påverkan den får på realekonomin. Risken är att ökade tullar driver upp inflationen och står i vägen för fortsatta räntesänkningar samtidigt som exportefterfrågan minskar. Medvetenheten om dessa risker innebär att det finns politiska motiv i både USA och övriga länder att låta tullarnas nivå, inriktning och beständighet få begränsad effekt på den globala handeln. Men det stora antalet konflikter och det tydliga avsteget från långsiktiga och processorienterade förhandlingar gör det svårt att förutse dynamiken. Den handelspolitiska osäkerheten började stiga redan i höstas och kulminerade i april i år, men har därefter avtagit.¹

Inflationen i både USA och euroområdet började åter öka under slutet av förra året och förhöjda tullar väntas bidra till ökad inflation i USA. Men enligt Internationella valutafonden IMF:s senaste prognos, från april, ökar inflationen i USA i år för att därefter återgå till nivåer i linje med centralbankens inflationsmål.² De viktigaste prisdrivande faktorerna bakom den historiska ökningen av den globala inflationen under 2021 och 2022 har successivt mattats av. Det finns idag inga tecken på några omfattande störningar i de globala leveranskedjorna och energi- och råvarupriser har varit jämförelsevis stabila. Det finns inte heller någon uppdämd global efterfrågan som den som byggdes upp med pandemins restriktioner och dess finanspolitiska stödinsatser. Enligt marknadsförväntningarna fortsätter centralbankerna i både USA och euroområdet att sänka sina styrräntor i år.

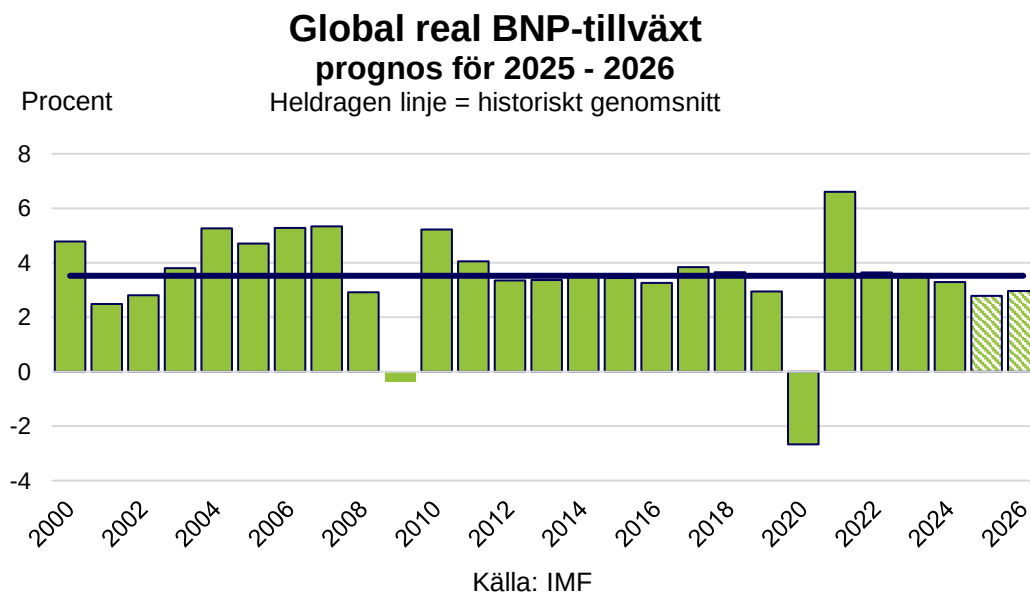
1.2 Mild inbromsning i världsekonomin

Osäkerheten kring den internationella handelspolitiken har dämpat förväntningsläget i den amerikanska ekonomin, i synnerhet bland hushållen. Enligt IMF:s prognos bromsar BNP-tillväxten in tydligt i år och nästa år. I euroområdet har BNP-tillväxten varit svag under flera år men sedan i somras har den Europeiska centralbanken sänkt styrräntan vid varje möte, totalt från 4,5 till 2,15 procent.

¹ Enligt måttet *Trade Policy Uncertainty* nåddes den högsta nivån sedan åtminstone 1960 i november 2024 och den ökande trenden kulminerade långt över tidigare nivåer i april i år. På daglig basis har osäkerheten enligt måttet minskat successivt sedan mitten av april. Se Economic Policy Uncertainty, *Trade Policy Uncertainty*, u.å., https://www.policyuncertainty.com/trade_cimpr.html [hämtad 2025-06-11].

² Det internationella avsnittet bygger i huvudsak på IMF:s senaste prognos International Monetary Fund, *World Economic Outlook: A Critical Juncture amid Policy Shifts* (Washington, DC: IMF, April 2025).

Fortsatt sänkta räntor och ökade reallöner väntas stimulera euroländernas ekonomi under den här rapportens prognosperiod (2025–2026). Det säkerhetspolitiska läget har också resulterat i konkreta åtgärder från EU-kommissionen för att underlätta för militär upprustning bland medlemsländerna. Det bidrar till en mer expansiv finanspolitik som dock får fullt genomslag först på längre sikt. Både i år och nästa år ökar BNP-tillväxten i det för svensk export så viktiga euroområdet, men tillväxten förblir ändå lägre än den i USA. Kinas export riskerar att bli förhållandevis hårt drabbad av den handelspolitiska turbulensen samtidigt som den inhemska efterfrågan fortsätter att vara dämpad. Enligt IMF:s huvudscenario får den handelspolitiska osäkerheten större påverkan på ekonomin i USA och Kina jämfört med euroområdet.³ Sammantaget försvagas den globala BNP-tillväxten märkbart i år, från 3,3 procent förra året till 2,8 procent. I ett historiskt perspektiv är det en låg tillväxtsiffra, men inbromsningen är mild jämfört med under finanskrisen (2008–2009) och pandemins utbrott (2020). Nästa år växer global BNP med 3,0 procent.



³ I huvudscenariot ingår alla tullutspel fram till 4 april. En alternativ prognos med utspel fram till 14 april ger i stort sett samma prognos för global BNP men svagare tillväxt för Kina och USA. I den alternativa prognosen ingår både skärpta tullar mellan Kina och USA samt pausade tullar mot andra länder.

2 Svensk ekonomi

Tullkonflikternas effekt på svensk BNP förväntas bli begränsad och den prisdrivande effekten marginell. Tillväxten i hushållskonsumtion och investeringar har bromsat in men får ny fart det andra halvåret i år. Efter flera år med i stort sett stillastående ekonomisk tillväxt tilltar ökningstakten nästa år. Då blir tillväxten internationellt sett stark, men svårigheten att förutse den internationella handelspolitiken och de svenska hushållens konsumtionsbenägenhet gör bedömningen osäker.

2.1 Små direkta effekter av tullar men oklara indirekta effekter

Även om det råder osäkerhet kring den pågående handelskonfliktens framtida utveckling kan de direkta effekterna av höjda tullar på svensk export antas vara begränsade. Svensk export är diversifierad och de aviserade tullarna berör en liten del av ekonomin.⁴ En stor majoritet av Sveriges import- och exportflöden sker mot Europa och enligt bland annat Konjunkturinstitutets (KI:s) och IMF:s bedömning blir handelskonfliktens effekt på euroområdet tillväxt och inflation begränsad. De globala värdekedjorna är dock svåra att överblicka och det är svårt att bedöma de indirekta effekterna av ett så stort antal handelskonflikter som har aktualiserats. Osäkerheten i sig kan dessutom påverka viljan att konsumera och investera. Det finns många effekter av handelskonflikten som är svåra att kvantifiera men den sammantagna BNP-effekten på svensk ekonomi förväntas bli begränsad och den prisdrivande effekten marginell.⁵ Den överraskande stora inflationsuppgången i början av året bedöms ha varit av tillfällig karaktär. En årsvis uppdatering av mätmetoden ger en ovanlig positiv effekt på inflationen i år och världsmarknadspriser gav ett tillfälligt pristryck från omvärlden. Den stärkta kronan får dessutom en dämpande effekt på importerade varor och tjänster och nästa år väntas inflationen falla tillbaka till nivåer närmare Riksbankens inflationsmål.

2.2 Omstartad återhämtning i den inhemska efterfrågan

Svensk BNP har de senaste åren legat kvar på i stort sett oförändrade nivåer. I ett internationellt perspektiv var återhämtningen efter pandemirestriktionerna begränsad i Sverige och ekonomin drabbades hårt av det höga ränteläget 2022–2023. Sedan dess har BNP-tillväxten varit svag och inflationen har minskat snabbt även jämfört med utvecklingen i USA och euroområdet. Det har därför byggts upp förväntningar om en förhållandevis stark återhämtning av den räntekänsliga svenska ekonomin i samband med räntesänkningarna som påbörjades förra året.⁶ BNP-

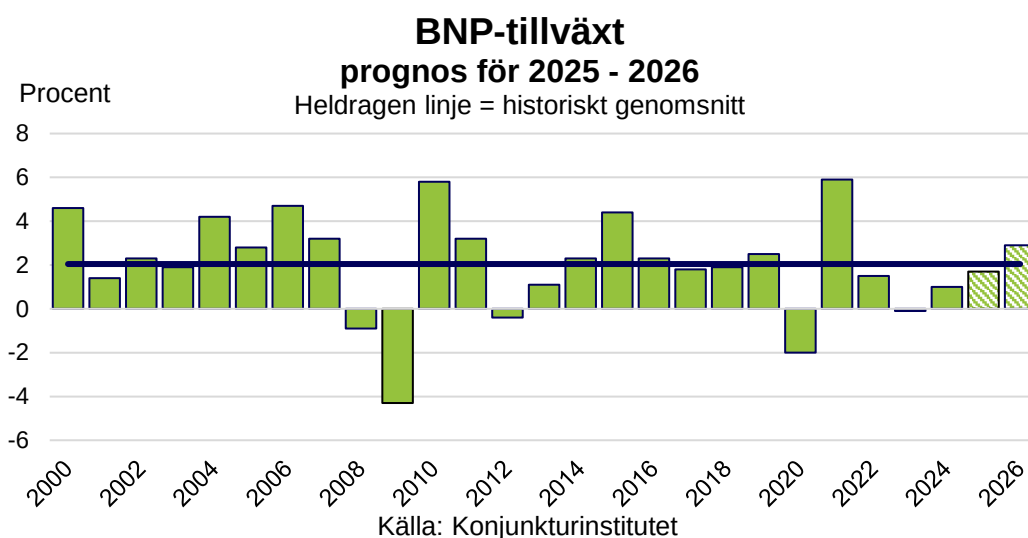
⁴ Stål, bilar och aluminium är exempel på svenska exportvaror som riskerar att drabbas av förhöjda tullar. Den svenska exporten av stål och aluminium till USA motsvarar 0,1 procent av svensk BNP. För svensk export av personbilar och andra lätta motorfordon är motsvarande siffra 0,7 procent. Se ”Effekter av handelstullar på svenska företag” i Riksbanken, *Penningpolitisk rapport* (Stockholm: Riksbanken, mars 2025), s. 41.

⁵ Konjunkturinstitutets prognos släpptes i slutet av mars, före många av de handelspolitiska utspel som bedömts i IMF:s prognos. I KI:s prognos görs endast en marginell nedrevidering av global BNP 2025. Det kan jämföras med en påtaglig inbromsning från 3,3 till 2,8 procent i IMF:s huvudscenariot (*reference forecast*) jämfört med deras januariprognos. IMF presenterar också en prognos (*pre-April 2 forecast*) som i stor utsträckning bygger på samma information som KI-prognosen. Liksom i KI-prognosen är nedrevideringen i den marginella.

⁶ Se till exempel fördjupningen ”Högre räntekänslighet i den svenska ekonomin” i Riksbanken, *Penningpolitisk rapport* (Stockholm: Riksbanken, september 2022), s. 33.

tillväxten har utvecklats svagare än väntat men tilltog under förra årets avslutande kvartal, pådrivet av hushållens konsumtion och investeringar i ekonomin.

Redan i slutet av 2024 vändes dock trenden med tilltagande optimism bland hushållen. KI:s indikatorer började redovisa mer pessimistiska hushåll i samband med att inflationen steg och förväntningar om framtida räntesänkningar dämpades. Osäkerheten i omvärlden har medfört att i stort sett hela förra årets förstärkning av hushållens stämningsläge utraderats. Nedgången stannade dock av i maj och bland arbetsgivarna har utvecklingen inte varit lika drastisk. Trenden med mer optimistiska framtidsförväntningar bland företagen bromsade in i år och i Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR) uttrycks likartade framtidsförväntningar jämfört med höstens undersökning.



Det första kvartalet i år minskade BNP-tillväxten, men inbromsningen ses som ett tillfälligt bakslag i återhämtningen. I år fortsätter hushållens ekonomi att stärkas av reallöneökningar och skattesänkningar samtidigt som arbetslösheten börjar minska. Trots den största ökningen av hushållens disponibla inkomst sedan 2021 väntas osäkerheten fortsätta att hämma konsumtionsviljan. En uthålligare återhämtning av svensk ekonomi tar fart under andra halvåret 2025. För första gången på flera år ger både hushållskonsumtionen och investeringarna i ekonomin positiva bidrag till BNP-tillväxten. Enligt KI:s marsprognos blir tillväxten 1,7 procent. Andra bedömare, såsom OECD och flera banker, har därefter gjort BNP-prognoser i samma härad. Det är en påtaglig ökning jämfört med förra året (1,0 %), trots inbromsningen under det första halvåret. Nästa år fortsätter hushållskonsumtion och investeringar att öka och tillväxten drivs upp. Tillväxten 2025 blir betydligt starkare än i euroområdet och 2026 också klart högre än i USA. Omvärldsläget och svårigheterna att bedöma hushållens konsumtionsbenägenhet medför dock en betydande risk för att återhämtningen åter skjuts på framtiden.⁷

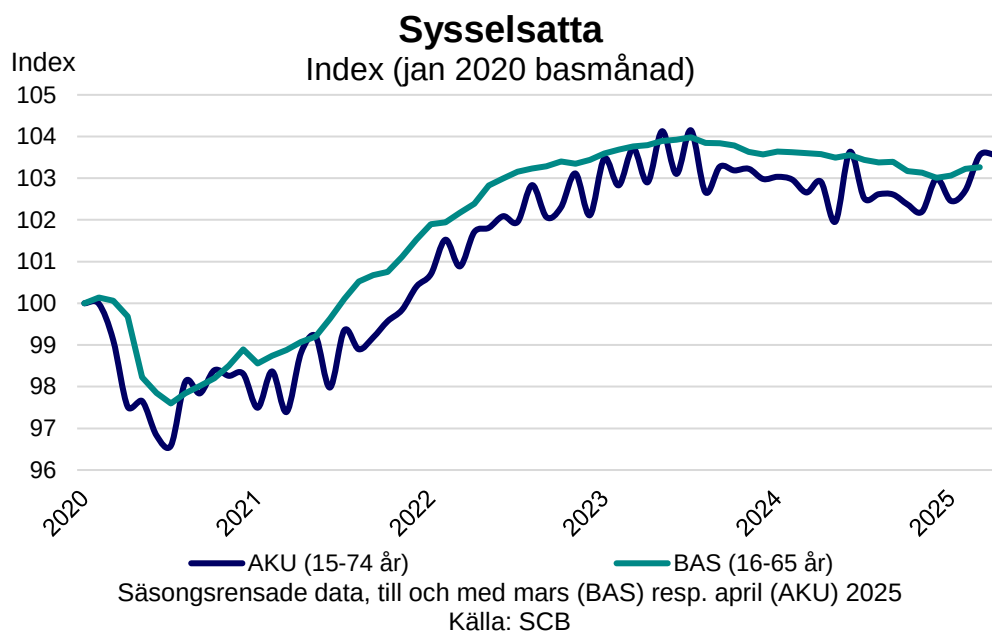
⁷ Fördjupningen "Varför har hushållens konsumtionen varit så låg?" i KI:s marsprognos, s. 71, visar att ändrade konsumtionsmönster är en förklaring till de senaste årens svaga konsumtion. Se fördjupningen "Hushållens konsumtion och sparande" i Konjunkturinstitutet, *Konjunkturläget* (Stockholm: Konjunkturinstitutet, september 2024), s. 51, för en analys av den fördröjda återhämtningen av hushållens konsumtion.

3 Utvecklingen på arbetsmarknaden

Jobbtillväxten bromsade in under 2023 och under 2024 minskade antalet sysselsatta. Under inledningen av 2025 syns tecken på att nedgången i sysselsättningen har stannat av. Samtidigt signalerar statistik över lediga jobb, varsel och företagskonkurser att efterfrågan på arbetskraft fortfarande är dämpad. Lågkonjunkturen fortsätter därmed att hålla tillbaka återhämtningen på arbetsmarknaden. Däremot är arbetsgivarna något mer positiva vad gäller efterfrågeförväntningar inför det närmaste året.

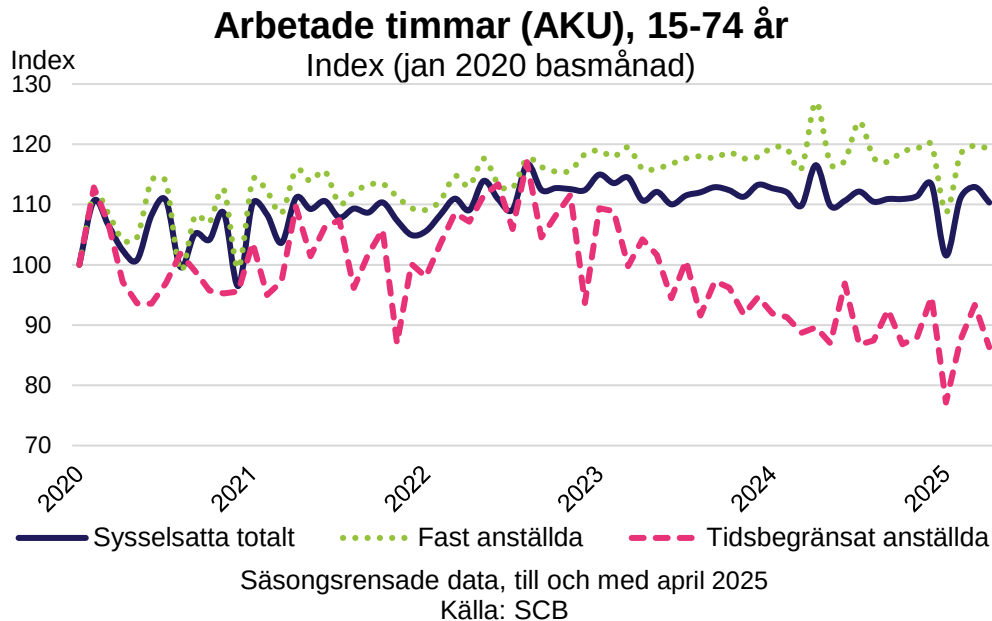
3.1 Lågkonjunkturen har dämpat sysselsättningsutvecklingen

Både den registerbaserade sysselsättningsstatistiken BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus) och den intervjubaserade statistiken AKU (Arbetskraftsundersökningarna) visar att jobbtillväxten bromsade in under 2023 och att sysselsättningen minskade något under 2024. Mellan första kvartalet 2024 och samma period 2025 minskade antalet sysselsatta svagt med 0,4 procent i BAS samtidigt som det var nära oförändrat i AKU med en ökning på 0,1 procent. Båda statistikunderlagen visar därmed att arbetsmarknadsutvecklingen fortfarande är svagare än normalt. Något större fall i sysselsättningen har dock ännu inte noterats hittills under den rådande lågkonjunkturen.



Att den ekonomiska utvecklingen har bromsat in syns än tydligare i statistiken över arbetade timmar från AKU. Statistiken visar att arbetsgivare i första hand har mött den minskade efterfrågan genom att minska antalet arbetade timmar för personer med tillfälliga anställningar. För tillfälligt anställda har utvecklingen av arbetade timmar ofta föregått trenden för fast anställda, både vid upp- och nedgångar i konjunkturen. Detta beror på att tillfälliga anställningar ger arbetsgivare större flexibilitet att anpassa lönekostnaderna efter förändringar i efterfrågan. Statistiken

visar även på branschmässiga skillnader där minskningen av arbetade timmar för tidsbegränsat anställda har varit som tydligast inom information och kommunikation, byggbranschen och industrin. Samtidigt har motsvarande antal timmar varit nära oförändrat inom exempelvis hotell och restaurang samt inom vård- och omsorg, det vill säga verksamheter som i relativt hög utsträckning bemannas av deltidarbetande jämfört med andra. Minskningen har också varit mer begränsad inom transport och handel jämfört med andra branscher.



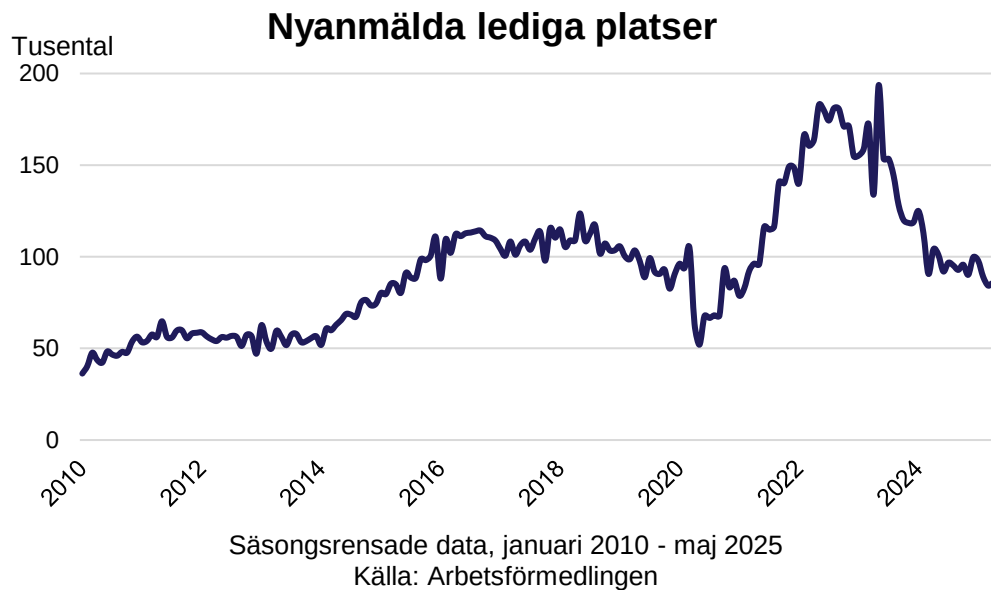
3.2 Tecken på en fortsatt dämpad efterfrågan på arbetskraft

Flertalet indikatorer pekar på en fortsatt svag utveckling på arbetsmarknaden den närmaste tiden. Både statistiken över nyanmälda lediga platser och antalet anställda som varslats om uppsägning visar på att efterfrågan på arbetskraft fortfarande är dämpad.⁸ Under inledningen av 2025 har varseltalen visserligen sjunkit något men ligger fortfarande kvar på en historiskt sett förhöjd nivå. Antalet nyanmälda platser har fortsatt att minska under första halvåret 2025 vilket bekräftar bilden av att lågkonjunkturen har blivit mer utdragen. Konjunkturinstitutets företagsenkät visar inte heller på någon tydlig ökning av antalet anställda i närtid utan snarare på oförändrade personalstyrkor under de kommande tre månaderna.⁹ Det är även i linje med Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning (LOR) som visar på återhållsamma anställningsplaner inom det närmaste året.¹⁰

⁸ Varken nyanmälda lediga platser eller varsel representerar hela efterfrågan på arbetsmarknaden. En stor del av de platser som matchas på arbetsmarknaden annonseras inte och det kan förekomma dubletter och felregistreringar bland platsannonserna. Arbetsgivare är endast skyldiga att anmäla varsel om uppsägning till Arbetsförmedlingen om det gäller fem eller fler personer, respektive minst 20 personer för byggbranschen. Läs mer om varselutvecklingen i promemorian *Varseluppföljning - Uppföljning av lagda varsel september 2023 - maj 2024*.

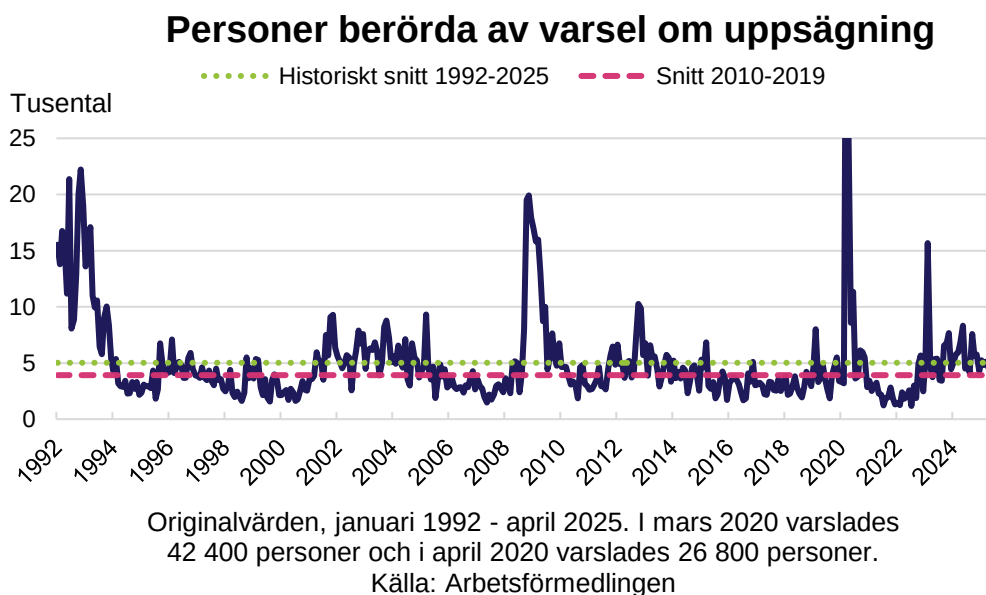
⁹ Konjunkturinstitutet, *Konjunkturbarometern maj 2025*.

¹⁰ Läs mer om resultaten från undersökningen i avsnitt 3.3.



Arbetsförmedlingens statistik över nyanmälda lediga platser visar på stora variationer under de senaste åren. Under 2022 vändes ett historiskt starkt inflöde av lediga platser till en kraftig minskning, framför allt under det andra halvåret 2023. Därefter har antalet fortsatt att minska dock i lägre takt sedan andra halvan av 2024.

Utvecklingen över antalet varsel bekräftar att konjunkturen fortfarande är försvagad och därmed även efterfrågan på arbetskraft. Under den ekonomiska återhämtningen som följde efter pandemin 2021 och större delen av 2022 varslades historiskt få personer om uppsägning. Sedan 2023 har varseltalen legat på en förhöjd nivå även om det samtidigt går att notera en liten minskning sedan andra halvåret 2024.



Utöver en förhöjd varselnivå och ett minskat antal lediga platser visar sig även det försvagade konjunkturläget i statistiken över företagskonkurser från Tillväxtanalys. Under 2023 ökade antalet konkurser med 29 procent jämfört med året innan, där en

historisk hög inflation och höjda räntor fick efterfrågan i ekonomin och på arbetsmarknaden att vika tydligt. Under 2024 fortsatte konkurserna att öka till att omfatta nära 11 000 företag med 27 000 anställda vilket kan jämföras med ett årsgenomsnitt på drygt 7 000 företag och 21 000 anställda sedan 2009. Ökningen i konkurser har framför allt drivits upp av företag inom byggindustrin samt inom finans-, fastighets- och företagstjänster. Samtidigt utgjorde cirka tre av fyra konkurser under 2024 i företag utan anställda.

Preliminär statistik visar att antalet konkurser har legat på en nära oförändrat hög nivå under perioden januari – april 2025 jämfört med samma period året innan. Konkursstatistiken ska samtidigt tolkas med stor försiktighet. Att tre av fyra konkurser drabbar företag som saknar anställda innebär att effekten blir begränsad på arbetslösheten och sysselsättningen. Utvecklingen kan i viss utsträckning även påverkas av de skatteanstånd och företagsstöd som infördes under corona-pandemin som i sig kan ha medfört att konkurser för mindre livskraftiga företag har skjutits fram i tiden. Enligt en rapport från Skatteverket hade nära 15 procent av de företag som beviljats tillfälliga anstånd gått i konkurs till och med januari 2025.¹¹ Sammantaget visar nämnda indikatorer på ett fortsatt svagt och avvaktande läge på arbetsmarknaden där behovet av nyrekryteringar i nuläget fortfarande är lågt men där oron för personalneddragningar samtidigt har minskat något. Det återspeglar den osäkerhet som råder kring den fortsatta konjunkturutvecklingen som i sig riskerar att både hålla tillbaka investeringar i ekonomin samt att arbetsgivarnas anställningsplaner skjuts upp.

Fördjupning: Långt ifrån alla varsel resulterar i arbetslöshet

Långt ifrån alla varsel resulterar i arbetslöshet. En person som varslas kan exempelvis hitta ett nytt jobb eller påbörja en utbildning. Många varsel leder inte heller till uppsägning. Antalet personer som berörs av varsel om uppsägning varierar med konjunkturläget och är därmed en indikator som visar på stämningssläget i ekonomin.

Under hösten 2023 började antalet personer berörda av varsel att öka och har därefter fortsatt vara högre än det historiska genomsnittet. I genomsnitt varslades fler än 6 000 anställda per månad under 2023, vilket kan jämföras med ett genomsnitt på knappt 4 000 under åren 2010–2019. Arbetsförmedlingen har nyligen publicerat en uppföljning av de varsel som rapporterades mellan september 2023 och maj 2024.¹²

Uppföljningen visar att drygt 57 000 personer berördes av varsel om uppsägning under den observerade perioden. Efter sex månader hade drygt 35 000 av dessa blivit uppsagda, vilket motsvarar 61 procent. Verktälningsgraden, andelen av inkomna varsel som leder till uppsägning, tenderar att öka i lågkonjunktur och att minska i högkonjunktur. Skillnaderna är dock relativt små.

¹¹ Skatteverket, *Tillfälliga anstånd med skattebetalning*, januari 2025.

¹² Läs mer i *PM Varseluppföljning* - varsel under perioden september 2023-maj 2024, dnr: Af-2025/00181789.

Period	Varslade	Uppsagda	Andel uppsagda	Arbetslösa	Andel arbetslösa
Sep 2023-maj 2024	57 301	35 116	61%	13 945	24%
Mars-sep 2020 (Covid 19)	102 636	60 446	59%	25 994	25%
Okt 2008 – juni 2009 (finanskrisen)	145 961	93 789	64%	44 305	30%
2010–2019 (årsmedeltal)	47 030	29 810	63%	9 620	20%

Källa: Arbetsförmedlingen

Tidigare uppföljningar av varsel under olika tidsperioder har visat att ungefär sex av tio varsel leder till uppsägning, även om andelen varierar något med konjunkturen.¹³ Parallellt visar tidigare studier att 20 procent av de som har varslats blir arbetslösa inom sex månader efter att varslat anmälades till Arbetsförmedlingen (årsgenomsnitt 2010–2019). I den nuvarande lågkonjunkturen har ungefär en fjärdedel av de som varslats varit inskrivna som arbetslösa någon gång under följande sex månader, vilket därmed liknar tidigare mönster. Hur stor andel av de som varslats som blir arbetslösa varierar mellan olika branscher och till följd av det även mellan kvinnor och män. Av de som varit arbetslösa under den senaste uppföljningsperioden var 31 procent kvinnor och 69 procent män.

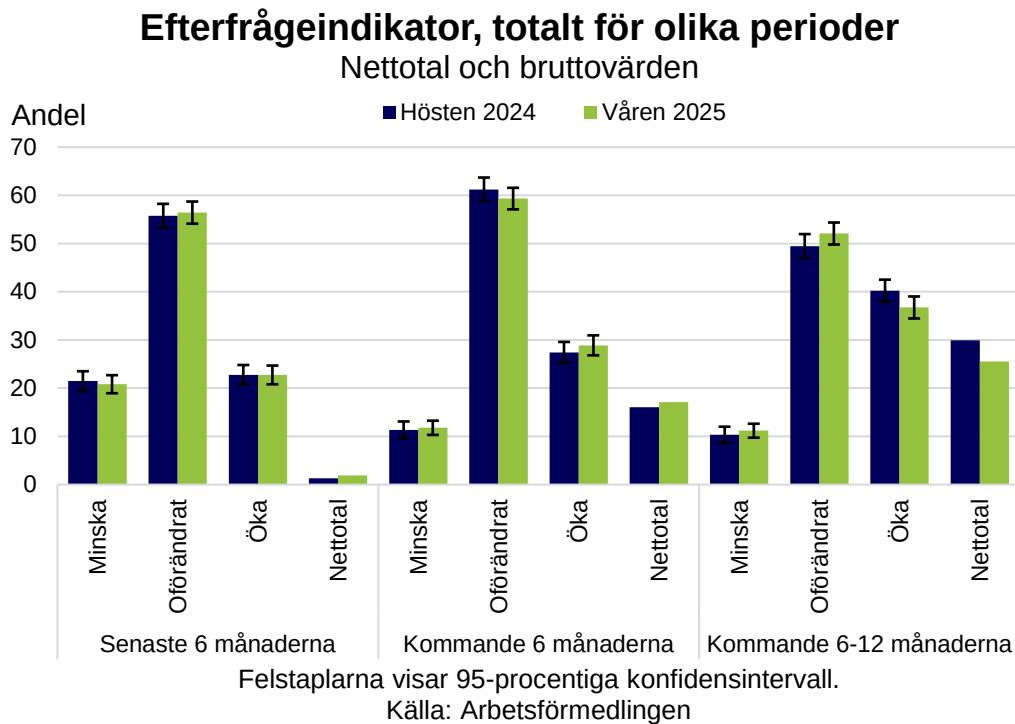
Efter sex månader är det drygt en av tio som fortfarande är arbetslösa. En förklaring till det är att många som blir varslade och uppsagda har en stark konkurrensförmåga på arbetsmarknaden, ofta med en utbildning och en färsk arbetslivserfarenhet. De som varslas går ofta snabbt ut i arbete igen, även om det finns personer som behöver mer stöd för att undvika långvarig arbetslöshet.

3.3 Försiktigt positiva förväntningar på efterfrågeutvecklingen

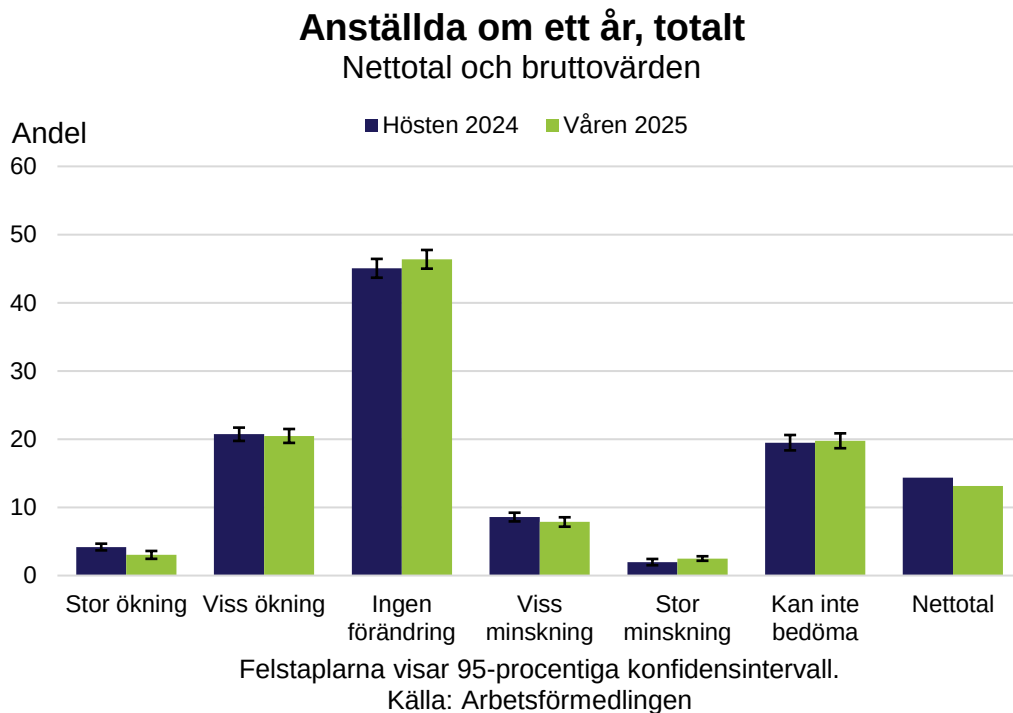
Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov) visar denna vår på förväntningar om en ökad efterfrågan på varor och tjänster framöver. Även om utfallen ligger i nivå med höstens bedömningar väntar sig arbetsgivarna en jämförelsevis något svagare utveckling på 6–12 månaders sikt, där nettotalet sjunkit från 30 till 26.¹⁴ Arbetsgivarna vittnar samtidigt om en oförändrad efterfrågan under de senaste sex månaderna, vilket betyder att utfallet blev svagare än förväntningarna i höstas. Efterfrågeindikatorn indikerar en gradvis ökning i efterfrågan på sikt med en särskilt stark uppgång under den senare halvan av de kommande tolv månaderna. Samtidigt förväntar sig mer än hälften av de svarande en oförändrad efterfrågan på sina varor och tjänster.

¹³ Se exempelvis *PM Varsel under pandemin*, Arbetsförmedlingen, Af-2021/0003 1533.

¹⁴ Svaren från hösten 2024 är insamlade under fjärde kvartalet 2024 och svaren för våren 2025 är insamlade under första kvartalet 2025. Det medför att underlaget till viss del sannolikt är påverkat av säsongsvariationer varför jämförelser mellan höst och vår bör göras med försiktighet, särskilt när det kommer till jämförelser mellan olika branscher.



Arbetsgivarnas anställningsplaner för det kommande året speglar i viss mån deras förväntningar på efterfrågan av varor och tjänster. Nettotalet ligger i nivå med efterfrågeindikatorn för det närmaste halvåret, men är något lägre än för perioden 6–12 månader framåt. Detta kan tyda på en fördröjning i arbetsgivarnas anpassning av personalstyrkan till förväntade förändringar i efterfrågan. Jämfört med höstens utfall är anställningsplanerna marginellt lägre denna vår på ett års sikt, vilket går i linje med de något svagare förväntningarna på efterfrågeutvecklingen. Bland de arbetsgivare som planerar att öka antalet anställda är majoriteten återhållsamma och anger endast en ”viss ökning”. Samtidigt uppger en klar majoritet att de antingen förväntar sig oförändrade anställningsnivåer eller har svårt att bedöma sina anställningsplaner ett år framåt. Detta pekar på en allmän försiktighet bland arbetsgivarna när det gäller bedömningen av den kommande efterfrågan.



3.4 Positiva efterfrågeförväntningar i samtliga näringsgrenar

Samtliga näringsgrenar i undersökningen redovisar förväntningar på ökad efterfrågan och ett ökat antal anställda de närmaste tolv månaderna.¹⁵ Likt i höstas är det industriföretagen som redovisar de starkaste förväntningarna i efterfrågan, på både kort och lite längre sikt. Svaren i undersökningen visar samtidigt att efterfrågan har minskat något under de senaste sex månaderna vilket tyder på att utfallet blev svagare än vad industriarbetsgivarna förutsåg i höstas. Inom den mindre delnäringsgren energi och miljö vittnar dock arbetsgivarna om att efterfrågan har ökat vilket även återspeglas i sysselsättningsutvecklingen inom sektorn som har varit relativt stark trots den utdragna lågkonjunkturen.¹⁶ Sysselsättningen inom industrin som helhet har varit fortsatt svag i inledningen av 2025 till skillnad från området energi och miljö som har fortsatt att växa, om än i svagare takt jämfört med tidigare år. För det kommande året är dock synen på både efterfrågan och anställda mer positiva inom industrin som helhet.

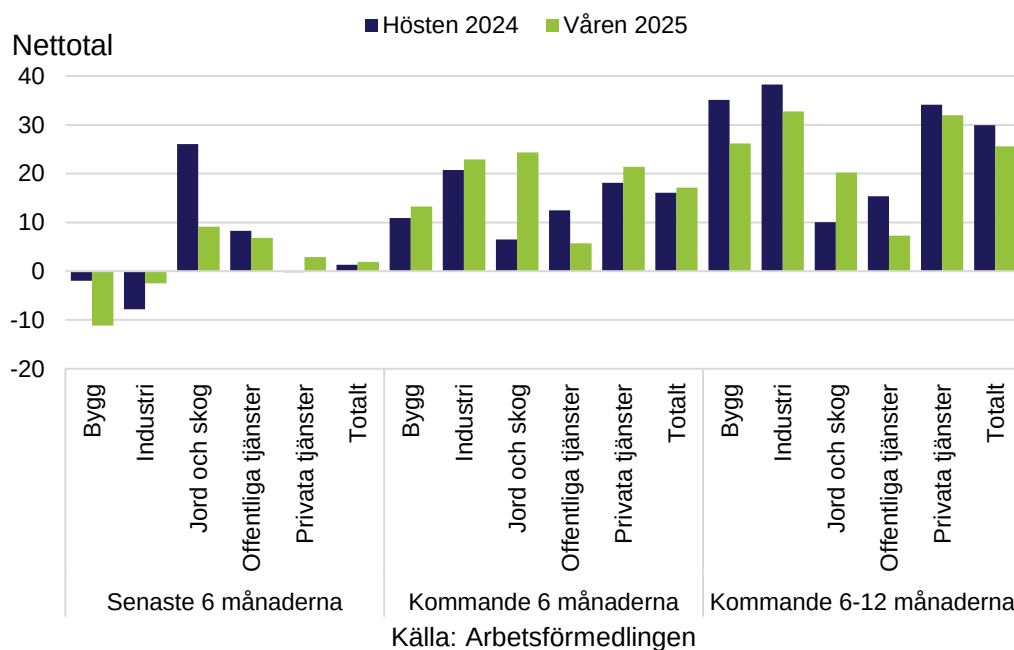
Byggbranschen har påverkats särskilt hårt av den försvagade efterfrågan i ekonomin och är också den näringsgren som rapporterar om den mest negativa utvecklingen under det senaste halvåret. Bostadsbyggandet föll brant under perioden 2022–2024 som en effekt av ökade bygg- och räntekostnader, men med tiden även en ökad osäkerhet kring den fortsatta konjunkturutvecklingen, vilket i sig har hämmat

¹⁵ Näringskategorin jord- och skogsbruk avviker mot andra branscher genom att uppvisa stora variationer i svaren mellan hösten 2024 och våren 2025. Att efterfrågeutvecklingen det senaste halvåret har varit starkt i den branschen stöds emellertid av SCB:s registerbaserade sysselsättningsstatistik BAS, som visar en ökande tillväxt för samma period. Urvalet inom jord- och skogsbruk är betydligt mindre än övriga näringskategorier. Alla resultat som gäller den näringen bör därför tolkas med särskilt stor försiktighet.

¹⁶ Den historiska sysselsättningsstatistik som det refereras till i detta avsnitt gäller SCB:s registerbaserade (preliminära) statistik BAS, i åldern 15–74 år och på månadsbasis fram till mars 2025.

tillkomsten av nya bostadsprojekt. Den svaga utvecklingen återspeglas även i motsvarande fall i sysselsättningsstatistiken under samma period. Byggbranschen har förlorat mer än 10 000 jobb mellan första kvartalet 2024 och första kvartalet 2025. Denna näringsgren står därmed för mer än hälften av sysselsättningsminskningen på arbetsmarknaden totalt (nära 19 000 arbetstillfällen) under samma period. Enligt Boverkets prognos passerades botten i byggandet under 2024 och under 2025 väntas en liten uppgång. Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma undersökning visar även på positiva förväntningar i efterfrågan, framför allt kommande 6–12 månader, även om ökningen inte bedöms bli lika stark som arbetsgivarna bedömde i höstas. Arbetsgivarna räknar även med att möta den ökade efterfrågan genom att anställa fler inom det närmaste året.

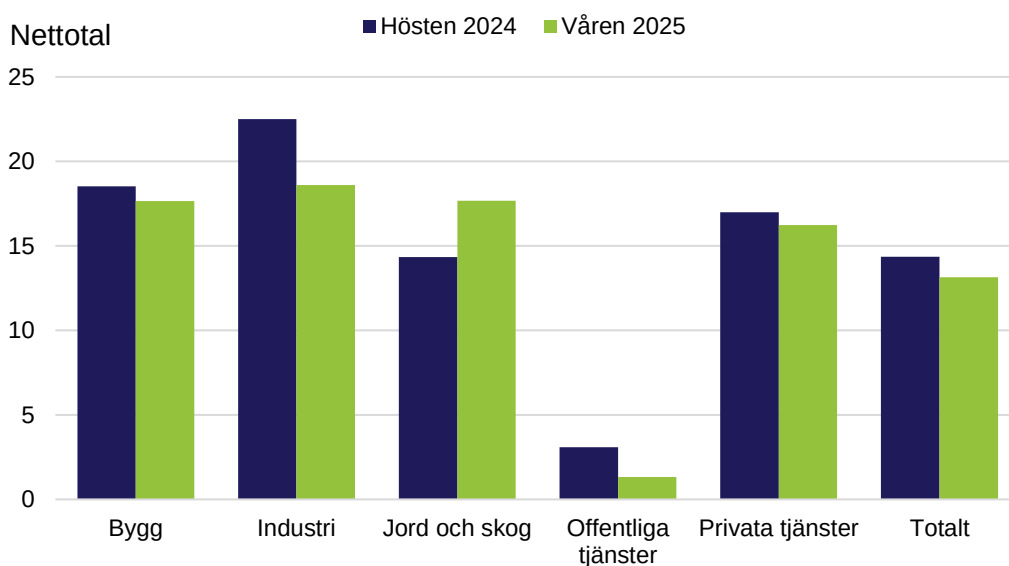
Efterfrågeindikator, perioder och näringsgren



Den privata tjänstesektorn utgör den enskilt största näringen på svensk arbetsmarknad och har också bidragit till den dämpade sysselsättningstillväxten med drygt 9 000 färre jobb under första kvartalet 2025 jämfört med motsvarande kvartal året innan. Handeln står för en majoritet av nedgången vilket är en utveckling som kan kopplas till hushållens svaga konsumtion. Hotell- och restaurangbranschen har dock fortsatt att skapa nya jobb, men tillväxttakten har bromsat in påtagligt under rådande lågkonjunktur. Jobbtillväxten har även varit dämpad för it- och kommunikationsbranschen samt andra företag med fokus på företagstjänster. För dessa näringsgrenar började sysselsättningen att minska under föregående år vilket är en utveckling som har fortsatt under inledningen av 2025. Även transportsektorn har pressats av den svagare efterfrågan i ekonomin men har på senare tid uppvisat något starkare sysselsättningssiffror jämfört med tidigare.

Arbetsgivarna inom den privata tjänstesektorn rapporterar att efterfrågeutvecklingen har varit svagt negativ de senaste sex månaderna. Men även den privata tjänstesektorn redovisar en ökad optimism för det kommande året, särskilt under det andra halvåret. På grund av näringsens storlek skulle en realisering av arbetsgivarnas anställningsplaner skapa det största tillskottet av nya jobb på arbetsmarknaden. Samtliga inriktningar inom näringsgrenen räknar med att öka antalet anställda på ett år sikt där information och kommunikation sticker ut med en särskilt hög andel företag som planerar för ökade personalstyrkor.¹⁷

Anställda om ett år, per bransch



Källa: Arbetsförmedlingen

Arbetsgivarna inom offentliga tjänster räknar likt övriga näringsgrenar med både en ökad efterfrågan och ett ökat antal anställda framöver. Samtidigt sticker näringen ut genom att ha de lägsta förväntningarna på både efterfrågeutvecklingen samt förändring i antalet anställda. Sysselsättningen inom offentliga tjänster har totalt sett inte påverkats av lågkonjunkturen i samma utsträckning som den privata tjänstesektorn. Jobbtillväxten har dock slagit av på takten mot slutet av 2024 för att vara oförändrad under första kvartalet 2025. Utvecklingen skiljer sig samtidigt åt mellan de tre stora näringsgrenarna inom den offentliga sektorn. I en tillbakablick över de senaste sex månaderna framgår att civila myndigheter och försvaret tillhör den näringsgren som upplevt den starkaste efterfrågeutvecklingen. Efterfrågeutvecklingen har därmed även legat i linje med sysselsättningsutvecklingen som har fortsatt att öka tydligt inom denna delnäringsgren. Samtidigt redovisar utbildningssektorn en minskad efterfrågan under samma period vilket även återspeglas i ett minskande antal sysselsatta. Ett lägre barnafödande har under de senaste åren medfört minskade barnkullar och därmed ett minskat behov av förskoleplatser, en utveckling som bedöms fortsätta många år framöver.

¹⁷ Delsektorn information och kommunikation som ingår i näringsgrenen privata tjänster inkluderar bland annat IT-konsultbolag, kommunikationsbyråer och företag inom digital marknadsföring.

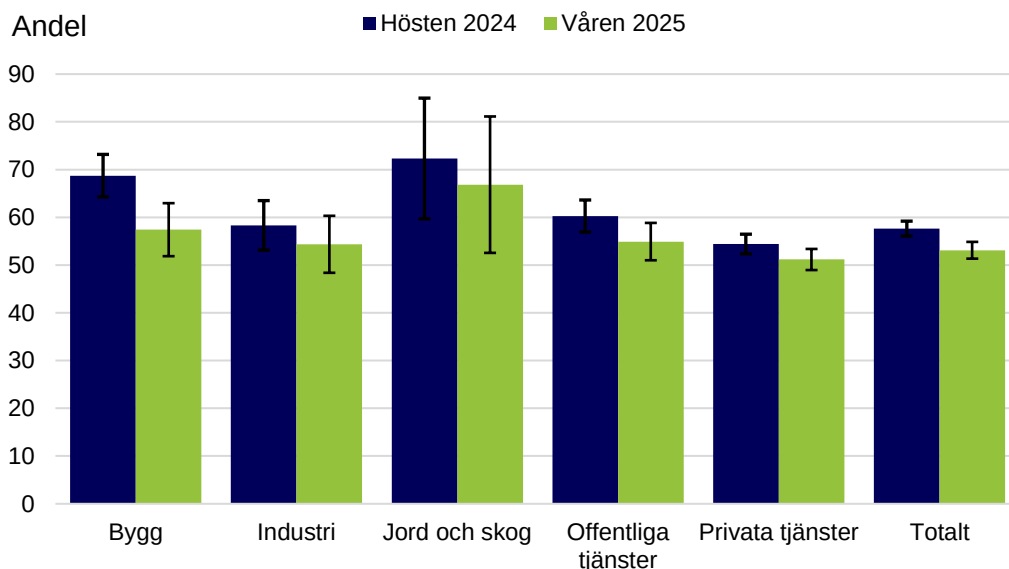
Verksamheter inom vård och omsorg samt socialtjänst rapporterar i stället om en ökad efterfrågan de senaste sex månaderna, men att sysselsättningen samtidigt har minskat något mellan första kvartalet 2024 och första kvartalet 2025.

Undersökningen visar även skillnader i framtidsförväntningarna mellan de tre olika sektorerna. Arbetsgivarna inom utbildningssektorn väntar sig en fortsatt minskad efterfrågan framöver och även ett minskat antal anställda. Omvänt räknar civila myndigheter och försvaret samt vård- och omsorgssektorn samt socialtjänsten med att se både en ökning i efterfrågan samt antal anställda på ett års sikt.

3.5 Rekryteringsproblem trots lågkonjunktur

Trots en utdragen lågkonjunktur som har fått arbetslösheten att öka signalerar många arbetsgivare i undersökningen att de upplevt rekryteringsproblem. Mer än hälften (53 procent) av de arbetsgivare som har försökt rekrytera de senaste sex månaderna har upplevt någon typ av svårighet i samband med rekryteringsförsök.¹⁸ De upplevda rekryteringsproblemen speglar den tydliga matchningsproblematiken som idag präglar svensk arbetsmarknad där många av de inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som efterfrågas. Svårigheterna att rekrytera har dessutom förvärrats över tid enligt Arbetsförmedlingens tidigare arbetsgivarundersökningar utförda under perioden 2013–2023.¹⁹

Rekryteringsproblem, totalt och per bransch



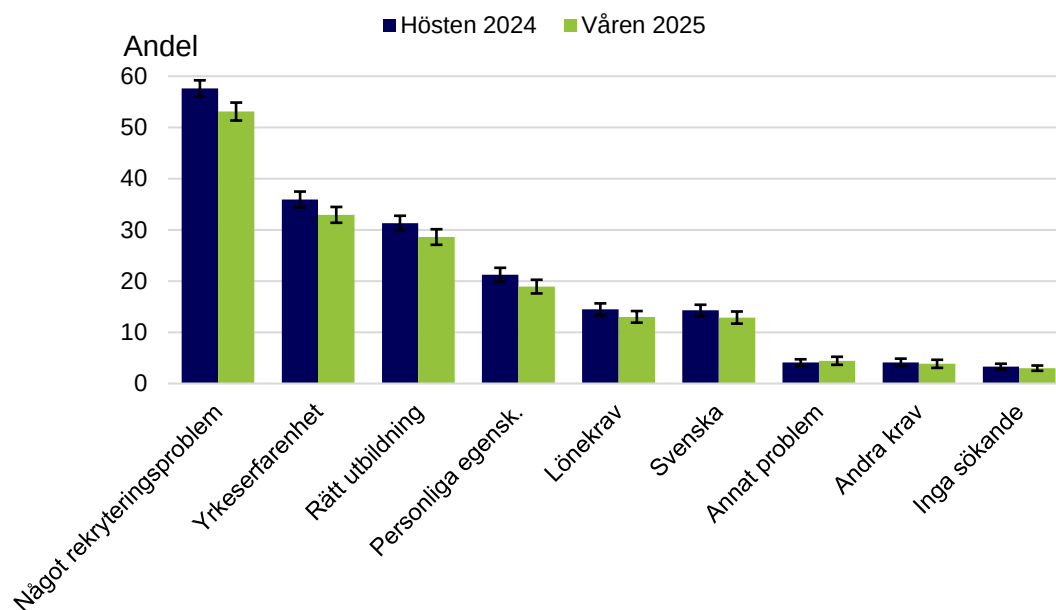
Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.
Källa: Arbetsförmedlingen

¹⁸ 53 procent av arbetsgivarna upplevde rekryteringsproblem, 40 procent gjorde det inte och 7 procent hade ännu inte avslutat rekryteringen.

¹⁹ Läs mer i rapporten *Rekryteringsproblem och dess konsekvenser Arbetsförmedlingens prognosundersökning, svensk arbetsmarknad 2013–2023*, Arbetsförmedlingen 2025.

Rekryteringsproblemen har varit särskilt påtagliga inom jord- och skogsbruk samt inom byggbranschen även om de har dämpats sedan i höstas. Det är framför allt inom byggbranschen som många arbetsgivare även misslyckats med sin rekrytering till en eller flera av de platser de försökt tillsätta, drygt en tredjedel. Undersökningen visar också att vart fjärde rekryteringsförsök i övriga branscher har misslyckats med åtminstone en rekrytering under det senaste halvåret.

Upplevda rekryteringsproblem



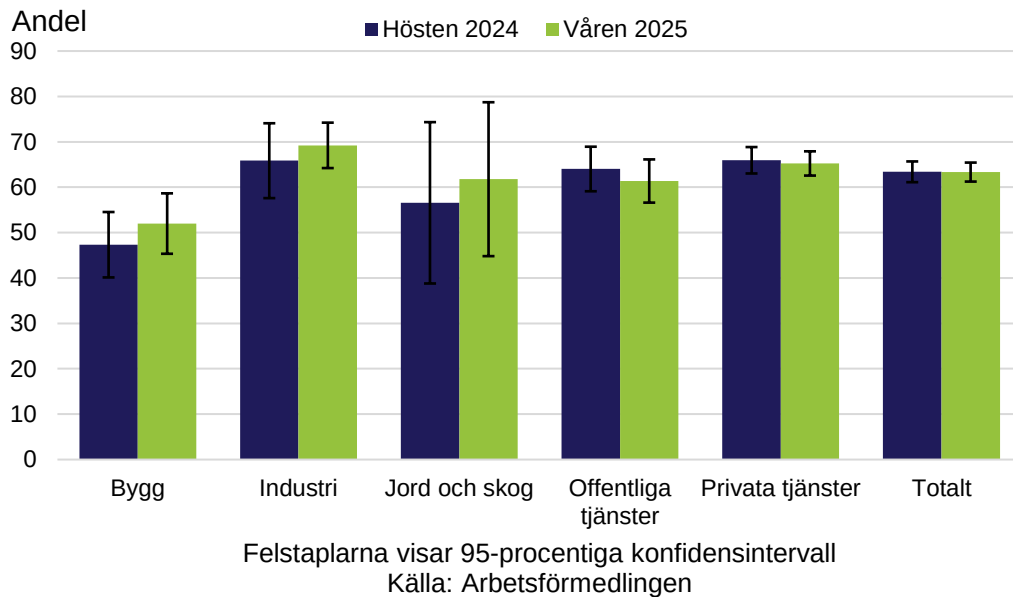
Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall
Källa: Arbetsförmedlingen

Andelen upplevda rekryteringsproblem är något lägre jämfört med höstens undersökning men de är fortfarande kvar på en hög nivå.²⁰ Rekryteringsproblemen ser olika ut och skiljer sig även åt mellan näringar.²¹ Det vanligaste problemet är relaterat till kandidaternas yrkeserfarenhet. Det gäller samtliga näringsgrenar förutom offentliga tjänster där i stället rekryteringsproblemen framför allt är relaterade till utbildningen bland de sökande. Till viss del beror det sannolikt på att många av yrken inom offentliga tjänster är legitimationsyrken. Tillräckliga kunskaper i svenska språket är ett tydligt problem på arbetsmarknaden vilket framför allt har varit en utmaning vid rekryteringar inom offentliga tjänster. I övrigt har arbetsgivarna i lika stor utsträckning erfarit lönekrav som en försvårande faktor för rekryteringarna.

²⁰ Med "något rekryteringsproblem" avses något av de övriga svarsalternativen i diagrammet. Flera svar är möjliga.

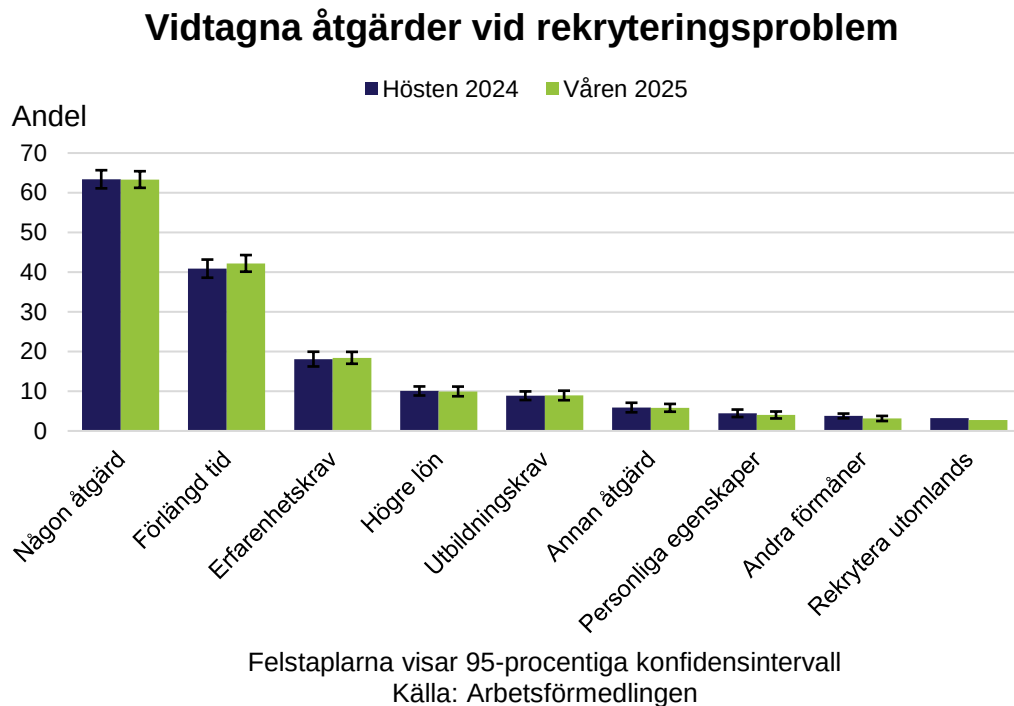
²¹ Se separat diagram- och tabellunderlag för branschvis redovisning av de olika typerna av rekryteringsproblem som arbetsgivarna upplevt.

Arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringsproblem



Bland de arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem är det fler än sex av tio som uppgivit att de vidtagit någon åtgärd för att öka möjligheterna att rekrytera. Andelen är därmed totalt sett lika stor som i höstas. Den vanligaste åtgärden har varit att förlänga rekryteringstiden.²² En annan vanligt förekommande åtgärd är att sänka kraven på antingen erfarenhet, utbildning eller personliga egenskaper. Det är mer ovanligt att man rekryterat utomlands eller erbjudit andra förmåner. Byggbranschen är den näring som har den lägsta andel arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringssvårigheter. Omvänt är industrin den bransch som vidtagit flest åtgärder för att förbättra rekryteringsmöjligheterna.

²² Se separat diagram- och tabellunderlag för branschvis redovisning av de olika typerna av åtgärder som vidtagits vid rekryteringsproblem. Där redovisas också de konsekvenser som problemen fått för arbetsgivare som inte lyckats rekrytera så många personer som de sökt.



3.6 Begränsat arbetskraftsutbud kommande år

Utbudet av arbetskraft påverkar förutsättningarna för kompetensförsörjningen. Mellan åren 2014 och 2024 ökade befolkningen i Sverige med 840 000 personer, en ökning med nära nio procent. Under samma period har ökningstakten i befolkningstillväxten minskat markant, från 1,1 procent till 0,3 procent mätt i årlig förändring. Den kommande tioårsperioden, 2025–2035 väntas befolkningen enligt SCB:s senaste framskrivning endast växa med 200 000 personer, en ökning med strax över två procent. Det är en minskning med omkring 50 000 personer i jämförelse med det som prognosticerades i den föregående befolkningsframskrivningen. Detta är främst kopplat till förväntningar om ett fortsatt lågt barnafödande och en restriktiv migrationspolitik.

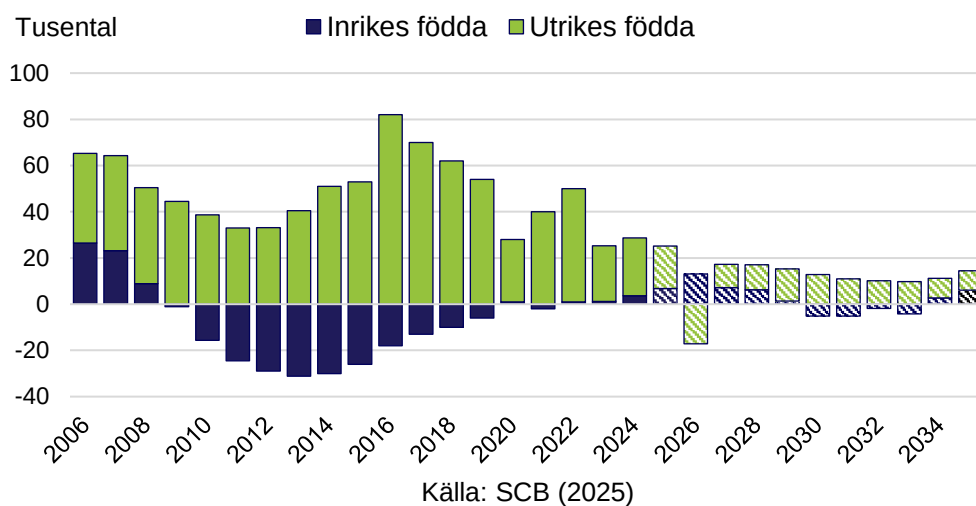
Befolkningen i arbetsför ålder (16–65 år) växte med 417 000 personer (knappt sju procent) 2014–2024, och väntas stiga med 124 000 personer (två procent) under den kommande tioårsperioden, även det en tydlig minskning jämfört med föregående befolkningsprognos. Utrikes födda står sedan många år tillbaka för det största tillskottet i befolkningens arbetsaktiva åldrar vilket framgår av diagrammet på nästa sida. Under 2024 invandrade 116 000 personer till Sverige varav den största gruppen var personer födda i Ukraina (28 000 personer). Under 2026 går att notera en stor prognosticerad minskning inom gruppen utrikes födda. Det hänger samman med att de ukrainska medborgare som har beviljat uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet i nuläget har rätt att vara folkbokförda i Sverige till mars

2026. Alla med tillfälligt skydd antas därmed utvandra 2026, dock har massflytningsdirektivet förlängts tidigare vilket kan ske igen.²³

Trots en lägre invandring än tidigare väntas utrikes födda stå för nära 80 procent av befolkningsökningen i arbetsaktiva åldrar under perioden 2025–2035 enligt SCB:s beräkningar. Det beror att inrikes födda som grupp väntas ha ett större utflöde av personer som är äldre än 65 år jämfört med utrikes födda under perioden. Utrikes födda har generellt en jämnare åldersfördelning med en större andel i arbetsaktiva åldrar jämfört med inrikes födda.

Med anledning av att befolkningen utvecklas svagt bedöms även utbudet av arbetskraft vara begränsat under lång tid framöver. Det innebär en central utmaning för kompetensförsörjningen, inte minst i ljuset av att andelen äldre i befolkningen (över 65 år) beräknas öka tydligt i relation till den mer arbetsaktiva delen av befolkningen (16–65 år).

Befolkning 16-65 år, förändring per år prognos för 2025 - 2035



3.7 Fortsatt dämpad arbetsmarknad enligt arbetskraftsundersökningarna

Lågkonjunkturen har fortsatt att prägla arbetsmarknaden och även om det finns vissa tecken på en återhämtning i SCB:s arbetskraftsundersökningar är arbetsmarknaden fortsatt dämpad. Delar av den privata tjänstesektorn liksom byggverksamhet har drabbats hårt av lågkonjunkturen och det osäkra läget påverkar både hushållens konsumtion och företagens investeringsvilja. Sedan årsskiftet har sysselsättningen, enligt SCB:s konjunktursklocka, förflyttat sig från recessionsfasen till återhämtningsfasen.²⁴ Efter ett oväntat högt antal arbetslösa i januari 2025 har

²³ SCB har av denna anledning tagit fram två alternativscenarion för utvandring av ukrainska medborgare vilket går att läsa mer om i publikationen *Sveriges framtida befolkning 2025–2070*.

²⁴ SCB:s konjunktursklocka är ett mått på hur konjunkturen förändras över tid. Den består av 14 ekonomiska indikatorer som genom att kombineras i ett system kan ge en överblick av tillståndet i ekonomin som helhet.

arbetslösheten enligt AKU sedan minskat trendmässigt till och med april. Arbetsförmedlingen bedömer att sysselsättningsutvecklingen under 2025 blir svagt positiv för att sedan växa något mer under 2026. Samtidigt väntas antalet i arbetskraften öka något mer än sysselsättningen under innevarande år vilket innebär att arbetslösheten (enligt AKU) bedöms öka till 8,7 procent 2025 för att sedan minska gradvis till ett årsgenomsnitt på 8,4 procent under 2026. Detta kan jämföras med 7,7 procent 2023 och 8,4 procent 2024.²⁵

²⁵ Se nyckeltalstabell i bilaga 6.3.

4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

Efter att antalet inskrivna arbetslösa har ökat i två års tid bedömer Arbetsförmedlingen att antalet arbetslösa slutar att öka under 2025. Därefter väntas antalet minska gradvis under 2026 i takt med att konjunkturen stärks. Arbetslösheten bedöms dock vara högre under hela prognosperioden jämfört med innan lågkonjunkturen. Den långsamma återhämtningen och dämpade efterfrågan på arbetskraft medför även att antalet långtidsarbetslösa ökar under prognosperioden.

4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden

Utvecklingen på arbetsmarknaden överensstämmer i stora drag med den prognos som Arbetsförmedlingen publicerade i december 2024. Antalet inskrivna arbetslösa (öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd) har minskat under våren, vilket är ett normalt säsongsmönster. Samtidigt är antalet inskrivna arbetslösa drygt 18 000 fler än samma månad förra året. I slutet av maj 2025 var närmare 359 000 personer inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen.

Antalet inskrivna arbetslösa började öka i mitten av 2023. Arbetslösheten har ökat bland såväl kvinnor som män, yngre och äldre samt inrikes och utrikes födda. Även om arbetslösheten har ökat förhållandevis mycket bland inrikes födda är det från låga nivåer och arbetslöshetsnivåerna bland utrikes födda är alltjämt avsevärt högre. Lägst arbetslöshetsnivå återfinns bland inrikes födda kvinnor, 3,5 procent som andel av den registerbaserade arbetskraften, medan den högsta nivån återfinns bland utrikes födda kvinnor, 16 procent (maj 2025). Sammansättningen av de arbetssökande, med ett stort antal långtidsarbetslösa, är densamma som tidigare och de strukturella utmaningarna på arbetsmarknaden kvarstår.

Den höga andelen inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga, liksom det osäkra läget i omvärlden, bidrar till att återhämtningen på arbetsmarknaden riskerar att fördröjas ytterligare. Efter att antalet inskrivna arbetslösa stigit i nära två års tid är Arbetsförmedlingens bedömning att arbetslösheten slutar att öka under 2025. Mot slutet av året minskar antalet inskrivna arbetslösa svagt, för att sedan fortsätta minska gradvis under loppet av 2026. Minskningen sker dock från en hög nivå, och arbetslösheten väntas vara högre under hela prognosperioden än den var innan lågkonjunkturen. Under 2024 uppgick antalet inskrivna arbetslösa till 357 000 personer som årsgenomsnitt, vilket motsvarar 6,8 procent som andel av den registerbaserade arbetskraften. Under 2025 bedöms antalet uppgå till 369 000 personer (7,0 procent), för att sedan minska till 362 000 (6,8 procent) under 2026. Detta kan jämföras med 2023 då motsvarande siffror uppgick till 334 000 personer (6,4 procent). Prognosen är behäftad med stor osäkerhet, inte minst knutet till det osäkra omvärldsläget. Skulle faktorer som ökade handelshinder, högre inflation eller ökad konfliktnivå i Sveriges närområde få en större påverkan på ekonomin än väntat riskerar även antalet inskrivna arbetslösa att öka mer än vad som prognosticerats. Å andra sidan finns även möjligheten att arbetslösheten sjunker mer än beräknat,

exempelvis om hushållens hittills höga sparande omsätts i ökad konsumtion i större utsträckning än i nuläget.



Många arbetsgivare har under lång tid upplevt svårigheter att rekrytera rätt kompetens. Det har bidragit till en motståndskraft på arbetsmarknaden vid konjunkturedgångar då arbetsgivare har haft en benägenhet att övervintra personal i väntan på bättre tider. När konjunkturen vänder uppåt kan produktionen öka genom att öka antalet arbetade timmar med befintlig personal, utan att arbetsgivarna behöver nyanställa. Det bidrar till att återhämtningen på arbetsmarknaden sker i långsam takt.

4.1.1 Storstadslänen driver återhämtningen

Under den rådande lågkonjunkturen har ökningen av antalet inskrivna arbetslösa drivits av storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne, tillsammans med närliggande län som Halland och Uppsala, som delar arbetsmarknad med storstadsområdena i Stockholm och Göteborg. Att arbetslösheten stigit särskilt i storstadslänen hänger samman med att den konsumtionsberoende privata tjänstesektorn står för en stor del av sysselsättningen i länen. Samtidigt har det höga ränteläget påverkat storstadslänen särskilt, eftersom höga bostads- och fastighetspriser innebär en högre belåning och därmed en större räntekänslighet. När konjunkturläget stärks framöver, främst under 2026, är sannolikheten stor för att räntekänsligheten och den stora konsumtionsberoende privata tjänstesektorn i stället kan ge positiva effekter i storstadslänen. De väntas därmed vara drivande i återhämtningen på arbetsmarknaden mot slutet av prognosperioden 2025–2026.

Under det senaste året är det i Västerbottens län som antalet inskrivna arbetslösa har ökat mest. En omfattande konkurs inom batteritillverkningen i Skellefteå kommun har på kort tid förändrat förutsättningarna på arbetsmarknaden. Försämringen sker förvisso från en situation där sysselsättningsgraden är hög och arbetslösheten låg,

men skiftet är påtagligt. Under 2026 väntas dock arbetslöshetsnivån vara som allra högst i Skåne, Södermanland och Gävleborg. Det är län som under många år haft landets högsta arbetslöshet. De lägsta arbetslöshetsnivåerna väntas i Norrbotten, Gotland och Jämtlands län.²⁶

4.1.2 Ljusning för unga på arbetsmarknaden?

Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) har minskat sedan årsskiftet. Att ungdomsarbetslösheten har utvecklats i en mer positiv takt än den totala arbetslösheten kan vara en indikator på att arbetsmarknadsutvecklingen kan komma att förbättras. Generellt har ungdomar lättare för att vara rörliga på arbetsmarknaden, både geografiskt och yrkesmässigt. De har oftare tidsbegränsade anställningar samt är mer benägna att flytta till regioner där det finns bättre möjligheter till arbete eller studier. Således tenderar arbetslösheten bland unga, med en gymnasial utbildning, att börja minska i ett tidigare skede än den totala arbetslösheten när konjunkturen stärks.²⁷ Under hösten 2023 började antalet tidsbegränsade anställda att minska och antalet inskrivna arbetslösa unga började öka. Hushållens ansträngda ekonomi har under lågkonjunkturen bland annat påverkat branscher i den privata tjänstenäringen, där det är vanligt med ingångsjobb för exempelvis ungdomar.

Även demografiska faktorer påverkar arbetslöshetsnivåerna för ungdomar över tid. När ungdomsarbetslösheten var som högst under åren 2009–2014 var ungdomskullarna i befolkningen som störst. Därefter minskade kullarna fram till pandemiåren för att sedan öka på nytt. Under prognosåren väntas befolkningen i åldersgruppen 18–24 år öka marginellt.²⁸

I slutet av maj var drygt 37 000 ungdomar inskrivna som arbetslösa, vilket är samma nivå som för ett år sedan. Samtidigt har den totala arbetslösheten ökat under samma tidsperiod.

²⁶ Läs mer *Regionala utsikter våren 2025*, Af-2025/0053 1145.

²⁷ Det är viktigt att poängtera att det behövs fler indikatorer för att kunna utläsa en vändning på arbetsmarknaden, exempelvis en högre efterfrågan på arbetskraft i form av fler lediga jobb eller att varseltalen sjunker tillbaka från den förhöjda nivå de legat på under den rådande lågkonjunkturen.

²⁸ Statistiska centralbyrån (SCB), Befolkningsframskrivningar 2025–2120.



Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten bland unga kommer att minska under prognosperioden. Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) bedöms minska från 43 000 personer i genomsnitt under 2024 till 42 000 under 2025. I takt med att efterfrågan på arbetskraft stärks ytterligare under 2026 bedöms antalet minska ytterligare till 39 000 personer i genomsnitt. Det motsvarar arbetslöshetsnivåer på 7,8 procent under 2025, respektive 7,2 procent under 2026 som andel av den registerbaserade arbetskraften.

4.2 Antalet långtidsarbetslösa fortsätter att öka

Det svaga konjunktur- och arbetsmarknadsläget har gjort att fler hamnat längre ifrån arbetsmarknaden. Antalet långtidsarbetslösa, inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än 12 månader, minskade i en avtagande takt under 2023. Under loppet av 2024 avstannade minskningen för att i stället vändas till en ökning. I slutet av maj 2025 var antalet långtidsarbetslösa drygt 152 000 personer, vilket är 12 000 fler än samma månad ett år tidigare. Bland de långtidsarbetslösa har antalet män ökat mer än antalet kvinnor, vilket sannolikt hänger samman med att betydligt fler män än kvinnor blev arbetslösa i början av lågkonjunkturen under hösten 2023. Detta innebär att kvinnor och män återigen står för en lika stor andel av de inskrivna långtidsarbetslösa. Av samtliga inskrivna arbetslösa utgör långtidsarbetslösa nu 42 procent, andelen har ökat något under det senaste året.



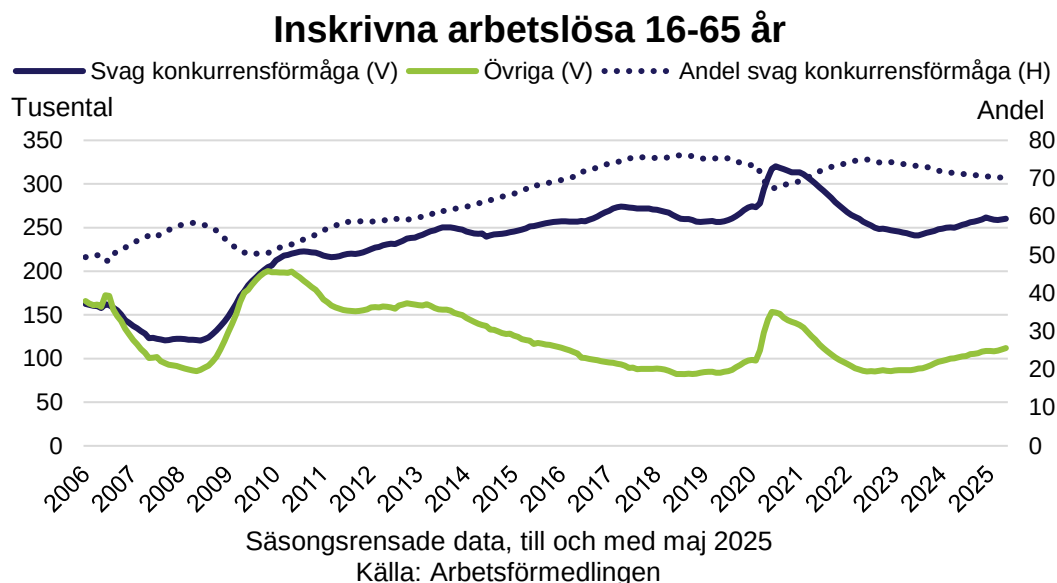
Till följd av den fortsatta lågkonjunkturen och den långsamma återhämtningen på arbetsmarknaden bedöms långtidsarbetslösheten fortsätta stiga under prognosperioden. Under 2025 väntas antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 154 000 personer, för att fortsätta öka till 158 000 personer under 2026.

Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Antalet inskrivna arbetslösa i denna grupp har de senaste månaderna börjat öka svagt. I slutet av maj hade närmare 82 000 personer varit utan arbete längre än 24 månader, vilket är nästan 3 000 fler än för ett år sedan. Antalet med längre tider utan arbete utgör därmed mer än hälften (54 procent) av alla långtidsarbetslösa.

4.3 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga

Det finns en strukturell obalans på arbetsmarknaden där vissa grupper av arbetssökande har svårare att konkurrera om jobben oavsett konjunkturläge. Antalet inskrivna långtidsarbetslösa har varit ihållande högt sedan 2010 trots perioder av starkare konjunktur och stor efterfrågan på arbetskraft och har inte minskat bortsett från den starka återhämtningen efter pandemiåren. Arbetsförmedlingen har identifierat dessa grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.²⁹ Grupperna är heterogena och inom dem finns både individer som står mycket långt från arbetsmarknaden och därmed behöver fördjupat stöd, och individer som har goda förutsättningar att få arbete utan omfattande stöd från Arbetsförmedlingen.

²⁹ Grupperna är inskrivna arbetslösa som saknar gymnasial utbildning, är födda utanför Europa, är äldre än 55 år eller har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.



Sammansättningen av inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga har ändrats sedan slutet av 2000-talet. Antalet inskrivna utomeuropeiskt födda har ökat och parallellt även antalet förgymnasialt utbildade inskrivna arbetslösa. Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har ökat i takt med den försvagade arbetsmarknaden och utgör nu mer än en fjärdedel av alla inskrivna långtidsarbetslösa. Den genomsnittliga arbetslösheten bland äldre (55–65 år) är lägre än för befolkningen som helhet, 6,6 procent jämfört med 6,8 procent.³⁰ Men för äldre som blir arbetslösa är den genomsnittliga tiden i arbetslöshet betydligt längre än för yngre. Arbetsförmedlingen bedömer därför att inskrivna arbetslösa som är 55 år eller äldre har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Till skillnad från övriga undergrupper som bedöms ha svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden är antalet inskrivna arbetslösa som är 55 år eller äldre fler nu än före pandemin. I maj 2025 var 74 000 av de inskrivna arbetslösa 55 år eller äldre, nästan 6 000 fler än för ett år sedan och 17 000 fler än samma månad 2019, vilket motsvarar en ökning på 30 procent i åldersgruppen. Att äldre som blir arbetslösa har svag konkurrensförmåga blir tydligt av att andelen ökar med tid i arbetslöshet. Bland långtidsarbetslösa är andelen 27 procent och för de som varit utan arbete i mer än 24 månader är mer än var tredje (34 procent) äldre än 55 år. Detta kan jämföras med i början av 2019 då äldre utgjorde 21 procent av de långtidsarbetslösa och 24 procent av de som hade varit inskrivna i mer än 24 månader. Andelen äldre arbetssökande som samtidigt har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har varit relativt konstant sedan 2010, runt 25 procent.

Andelen med svagare konkurrensförmåga bedöms öka i takt med att efterfrågan på arbetskraft stärks då fler med starkare ställning på arbetsmarknaden konkurrerar om de lediga jobben. Redan nu tillhör mer än 70 procent av de inskrivna arbetslösa någon av de grupper som riskerar att fastna i längre tider utan arbete. Bland arbetssökande som varit utan arbete i mer än två år bedöms närmare nio av tio ha en

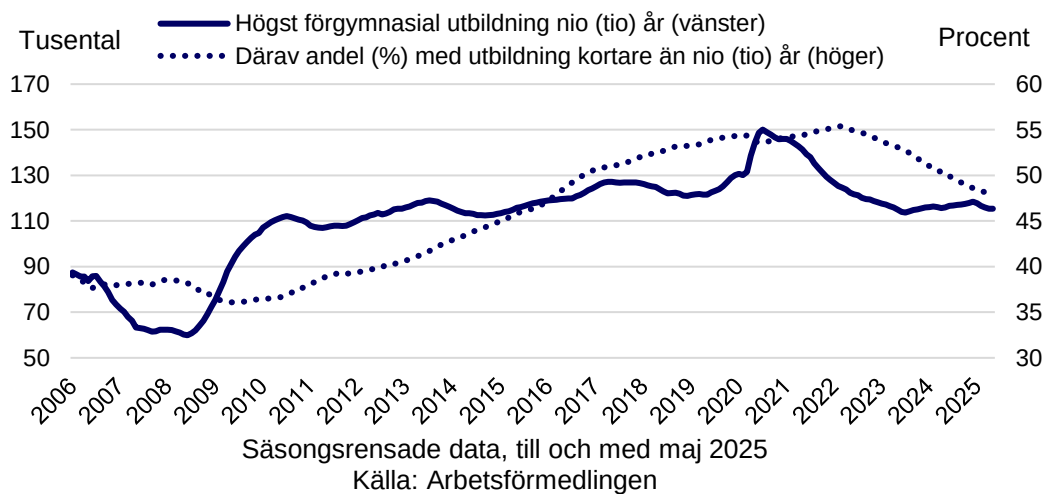
³⁰ Registerbaserad arbetslöshet (BAS), maj 2025.

svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden, vilket är en bidragande orsak till att den totala långtidsarbetslösheten riskerar att bita sig fast på en högre nivå under hela prognosperioden. Personer med svag konkurrensförmåga utgör en majoritet även bland de inskrivna arbetslösa med kortare tider utan arbete, vilket bidrar till att det tar tid för antalet långtidsarbetslösa att börja minska.

4.3.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden

Nära hälften av de inskrivna arbetslösa som bedöms ha en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden saknar en gymnasial utbildning och andelen inskrivna arbetslösa med kort utbildning ökar med tid utan arbete. En gångbar utbildning är central för möjligheten att kunna etablera sig på arbetsmarknaden på både kort och lång sikt. Av de inskrivna arbetslösa som lämnar för arbete har nästan 80 procent minst en gymnasial utbildning. Den svenska arbetsmarknaden särskiljer sig ur ett europeiskt perspektiv med en lägre andel jobb som inte kräver en utbildning utöver grundskola.³¹ I maj saknade 114 000 inskrivna arbetslösa en fullföljd gymnasieutbildning, vilket är lika många som för ett år sedan. Av dessa saknade nära hälften dessutom en slutförd grundskola.

Inskrivna arbetslösa 16-65 år, som saknar gymnasial utbildning



Bland de inskrivna arbetslösa som saknar grundskola är åtta av tio utomeuropeiskt födda, varav en större andel kvinnor än män. Antalet inskrivna som saknar en fullföljd grundskola har minskat jämfört med för ett år sedan vilket sannolikt är kopplat till ett minskat antal personer med kortare vistelsetid i landet. Samtidigt sker minskningen från en historiskt hög nivå där många även fortsättningsvis saknar de grundläggande förutsättningar, exempelvis språkkunskaper, som oftast krävs för att komma i arbete eller studier. Bland de inskrivna arbetslösa som helt saknar formell grundläggande utbildning (16 000 personer) är 80 procent utomeuropeiskt födda varav kvinnor utgör mer än 60 procent.

³¹ Eurostats databas, 2022.

Från mitten av 2019 när arbetslösheten började öka har antalet inskrivna arbetslösa med en eftergymnasial utbildning ökat kontinuerligt, dock från en låg nivå.

Utvecklingen av antalet arbetslösa i denna grupp har inte svängt med konjunktursvängningarna på samma sätt som andra grupper. Arbetslöshetsnivån bland personer som har en minst 3-årig eftergymnasial utbildning är dock fortsatt betydligt lägre än för personer med gymnasial eller förgymnasial utbildning. Att arbetslösheten har ökat bland såväl starka som svaga grupper på arbetsmarknaden innebär att konkurrensen om jobben blir hårdare och personer med svag konkurrensförmåga får en svårare situation.

Arbetsmarknaden är föränderlig till följd av teknologisk utveckling, globalisering och demografiska skiften vilka påverkar både utbud och efterfrågan på kompetenser. Den snabba utvecklingen riskerar även att öka obalanserna på arbetsmarknaden om inte fler tar del av kompetenshöjande insatser, inte minst utbildning på både gymnasial och eftergymnasial nivå.

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet arbetslösa som helårsgenomsnitt kommer att öka under 2025 för att därefter långsamt sjunka under 2026. En stor del av de nyinskrivna arbetssökande står nära arbetsmarknaden och klarar sig utan omfattande stöd från Arbetsförmedlingen. Den långsamma återhämtningen på arbetsmarknaden medför dock en ökad risk för att antalet långtidsarbetslösa ökar under prognosperioden. Det finns ett stort och ökande behov av ett mer fördjupat stöd för arbetssökande som står längre ifrån arbetsmarknaden.

5.1 Fler långtidsarbetslösa behöver fördjupat stöd

Lågkonjunkturen fortsätter att sätta avtryck på arbetsmarknaden och antalet inskrivna arbetslösa har ökat såväl bland personer med stark som svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. De som är nyinskrivna arbetslösa har ofta utbildning och kommer från ett arbete eller från studier.³² Dessa personer, som blivit arbetslösa av konjunkturella skäl, klarar sig ofta utan omfattande stöd för att komma tillbaka i arbete. Risken för att fler blir långtidsarbetslösa ökar dock under prognosperioden till följd av den långsamma återhämtningen på arbetsmarknaden. För att förhindra och bryta långtidsarbetslöshet passar matchningstjänster generellt en bred grupp av arbetssökande som behöver stöd i jobbsökandet för att snabbare gå ut i arbete. Kombinationen av stöd i jobbsökandet och ökad kontroll av arbetssökandet, med utgångspunkt i en tydlig bedömning och handlingsplan, är ofta viktigt för att öka utflödet till arbete. Personer som blir arbetslösa till följd av förändrade kompetenskrav kan behöva ställa om genom kompletterande utbildning eller genom att byta yrke eller bransch. För andra kan det handla om att geografiskt bredda sitt söksområde för att öka sina chanser till arbete. För att motverka de regionala och yrkesmässiga obalanser som finns på arbetsmarknaden ska Arbetsförmedlingen främja ett effektivt jobbsökande med en ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden.³³

För de arbetssökande som står längre ifrån arbetsmarknaden behövs mer omfattande stöd, ofta i kombination med flera insatser som leder mot jobb. Det kommer att finnas ett fortsatt stort och ökande behov av fördjupat stöd, framför allt i form av subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning. Subventionerade anställningar är generellt effektiva för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden. De ska riktas till arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden för att inte riskera så kallade undanträngningseffekter, anställningar som skulle skett ändå utan subvention. Arbetspraktik fungerar ofta som en del av en kedja av insatser där deltagarna först får en praktik, sedan en subventionerad anställning, för att senare övergå till osubventionerat arbete. Generellt bör subventionerade anställningar och praktik användas för de arbetssökande som saknar nätverk och aktuella referenser och behöver få praktisk

³² Utifrån myndighetens statistiska bedömningsstöd bedöms cirka 40 procent av de som skriver in sig ha en hög jobbchans (dvs. minst 50 procents sannolikhet att ha ett jobb utan stöd inom 12 månader).

³³ Geografisk och yrkesmässig rörlighet, återrapport av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024, Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

erfarenhet från det svenska arbetslivet. För att möjliggöra för fler arbetssökande att ta del av subventionerade anställningar och praktik behövs ett systematiskt arbetsgivararbete som tar sin utgångspunkt i de arbetssökandes kompetenser och förutsättningar. Behoven av dessa insatser är särskilt stort bland arbetssökande som varit utan arbete 24 månader eller mer och för utrikes födda kvinnor. Det finns starkt empiriskt stöd för att insatser som kombinerar ett personligt intensivt matchningsarbete med praktik och/eller anställningsstöd ger god effekt för arbetssökande som står längre ifrån arbetsmarknaden.³⁴ En förutsättning för att öka användningen av dessa insatser är fortsatt utveckling och förstärkning av myndighetens arbetsgivararbete i egen regi. En av Arbetsförmedlingens viktigaste aktiviteter under året är att utöka och utveckla arbetet med **sammanhållet matchningsstöd** som är en insats där myndigheten i egen regi effektivt ska sammanföra långtidsarbetslösa med behov av fördjupad matchning med arbetsgivare som söker arbetskraft. Många av de arbetssökande som är i behov av fördjupat stöd har en registrerad funktionsnedsättning och är därmed aktuella för särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS) och olika typerna av särskilda insatser (lönebidrag). I årets regleringsbrev har Arbetsförmedlingen dels i uppdrag att korta tiden det tar att identifiera funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga, dels att öka kännedomen om de särskilda insatser som finns till för personer med funktionsnedsättning. Genom bland annat förenklad handläggning och informationsinsatser syftar arbetet till att tidigt identifiera och bedöma förutsättningar, stärka förutsättningar vid behov och matcha mot jobb som är anpassade utifrån förutsättningarna.

5.2 Många arbetslösa saknar efterfrågade kompetenser

Ett problem på den svenska arbetsmarknaden är att många arbetssökande saknar de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar. Utbildningsnivån har ökat successivt i befolkningen men kraven på arbetsmarknaden har gjort detsamma. Den föränderliga arbetsmarknaden ger upphov till nya behov och vikten av ett flexibelt och livslångt lärande är tydligt.³⁵ Arbetsgivarna har ett ansvar att kompetensutveckla sin egen personal, men det är inte alltid möjligt. Det kan vara särskilt svårt i branscher som präglas av många små företag. Arbetsgivarna behöver arbeta för att göra yrken och branscher attraktiva men också för att behålla personal. Det kan handla om arbetsvillkor, olika förmåner, arbetstider eller lönenivå. Arbetsförmedlingen har länge signalerat att arbetsgivare har svårt att hitta den kompetens de söker, något som tidigare framkommit i Arbetsförmedlingens arbetsgivarundersökningar. Den nya undersökningen LOR³⁶ bekräftar att rekryteringssvårigheterna är stora inom de flesta branscher. Ansvaret för kompetensförsörjningen är delat mellan arbetsgivare, utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken och de enskilda individerna. Utbildningsväsendet behöver i större utsträckning anpassa sig efter behoven av kompetens på arbetsmarknaden. Den förlängda pilotverksamheten inom nationell yrkesutbildning

³⁴ Se exempelvis Hartvig Egebark, J., Rödin, M., Ornstein, P. (2023), *Matchningsinsatser för arbetssökande med svag ställning på arbetsmarknaden – lärdomar från tre randomiserade försöksverksamheter*, Ekonomisk Debatt, vol. 5.

³⁵ Se exempelvis PM *En särskild ersättningsmodell för utbildning för omställning och vidareutbildning för yrkesverksamma*, Utbildningsdepartementet (U2025/01339).

³⁶ Läs mer om undersökningen i bilaga 1.

för att möta efterfrågan av kortare kurser inom Yrkeshögskolan är ett välkommet komplement, men har inte fått genomslag brett än. Den demografiska utvecklingen med en ökad andel äldre i befolkningen och färre barn och unga, parallellt med en halvering av befolkningstillväxten i de mest yrkesaktiva åldrarna, bidrar också till att sätta press på välfärdssystemet framöver.³⁷ Risken är stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur.

För att stärka arbetssökandes möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden krävs ett brett utbud av insatser kopplat till reguljär utbildning och olika former av yrkesinriktade utbildningar. Arbetsförmedlingen har de senaste åren arbetat för att öka övergångarna till studier i det reguljära utbildningssystemet och för att öka användningen av arbetsmarknadsutbildningar. En bestående utmaning har varit att identifiera arbetssökande som har rätt förutsättningar och den motivation som krävs för att ta del av en arbetsmarknadsutbildning. Effekterna av arbetsmarknadsutbildning är generellt positiva särskilt på längre sikt och för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden, som personer med lägre utbildningsnivå, utrikes födda och de som varit arbetslösa längre.³⁸ En förutsättning är dock att deltagarna har tillräckliga förkunskaper för att tillgodogöra sig utbildningen (exempelvis tillräckliga språkkunskaper). Därmed kan deltagande i arbetsmarknadsutbildning behöva föregås av förberedande insatser. För att effektivisera arbetet med arbetsmarknadsutbildning och öka antalet deltagare vidtar Arbetsförmedlingen flera åtgärder, bland annat omprioritering av resurser, bättre systemstöd för mer effektiv handläggning, ökat fokus på rörlighet och krav på språkstöd.³⁹

Arbetsförmedlingen ska under 2025 utöka och fortsätta förbättra det lokala och regionala arbetsgivararbetet. Arbetsgivare som är öppna för en breddad rekrytering i syfte att matcha och ta vara på kompetenser hos de arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden ska prioriteras. Arbetet ska utgå ifrån beprövad erfarenhet och evidensbaserade metoder och leda till att fler arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden övergår till arbete eller studier. Det egna lokala arbetsgivararbetet ska samordnas med och förstärkas av arbetsgivararbete i form av nationell kommunikation, digitala kanaler och upphandlade matchningstjänster.

Arbetsförmedlingens målbild är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och att ge arbetssökande det stöd de behöver i samarbete med arbetsgivare och andra aktörer. För att ge de arbetssökande och arbetsgivare som har behov av ett sammanhållet och behovsanpassat stöd är Arbetsförmedlingens lokala närvaro och samverkan med kommuner, leverantörer och andra aktörer avgörande. Samverkan ska ske utifrån överenskommelser och gemensamma målsättningar samt tydliga roller och ansvarsfördelning. Samverkan ska vara resultatnriktad och fokusera på att förbättra stödet till arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden, öka övergångar till reguljära studier för kortutbildade och bidra till förbättrad kompetensförsörjning.

³⁷ Statistiska centralbyrån (SCB), Sveriges framtida befolkning 2024–2070.

³⁸ Läs mer i *Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010–2020*, Arbetsförmedlingen 2023.

³⁹ Läs mer i *Plan för arbetet med att öka antalet i arbetsmarknadsutbildning*, dnr Af-2025/0014 5550.

6 Bilagor

6.1 Undersökningen *Lediga jobb och rekryteringsbehov*

Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den första insamlingen i undersökningen genomfördes under kvartal 3 2024. Totalt 23 400 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2024 och 2025. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, *Rekryteringar* och *Efterfrågan på varor och tjänster*⁴⁰. Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen för kvartal 1 2025 är 82 respektive 24 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om *Efterfrågan på varor och tjänster* är frivillig att svara på. Svaren i denna rapport samlades in under kvartal 3 2024 och kvartal 1 2025. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Redovisning per län är möjlig men resultaten ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration⁴¹ samt ytterligare information på scb.se/am0702.

Frågor i modul 2 *Rekryteringsbehov*:

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?
10	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
11	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

⁴⁰ <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf>

⁴¹ [SCB:s kvalitetsdeklaration](#)

Frågor i modul 4 Efterfrågan på varor och tjänster:

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6–12 månaderna

6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.⁴²

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- *Öppet arbetslösa* är arbetssökande som är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- *Sökande i program med aktivitetsstöd* deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen har identifierat olika grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Grupperna är:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda

⁴² Se exempelvis "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", december 2018.

- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–65 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Registerbaserad arbetskraft bas för den relativa arbetslösheten

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft som bas för redovisningen av den relativa arbetslösheten. I den officiella arbetslöshetsstatistiken från SCB relateras däremot arbetslösheten till arbetskraften enligt AKU. Arbetskraftens storlek enligt AKU har nackdelen att den inte är möjlig att bryta ner på lokal nivå eller på mindre grupper av arbetssökande. Därmed har Arbetsförmedlingen valt att redovisa inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften.

Den registerbaserade arbetskraften består av arbetskraften enligt BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB) och beräknas på ett 12-månaders genomsnitt.

6.3 Nyckeltalstabell

	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026
Arbetskraft (15-74 år)*	5 722	0,6	0,6
Sysselsatta (15-74 år)*	5 241	0,3	0,9
Arbetslöshet (15-74 år)**	8,4	8,7	8,4
Inskrivna arbetslösa (16-65 år)***	357	369	362

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (AKU)

*utfall 2024, procentuell förändring 2025-2026

**procent

***tusental (inskrivna arbetslösa, Arbetsförmedlingen)

6.4 Förteckning över fördjupningar

Våren 2025

- Långt ifrån alla varsel resulterar i arbetslöshet

Hösten 2024

- Ett ökat antal flyktingar från Ukraina i etableringsprogrammet

Hösten 2023

- Arbetslöshetsutvecklingen i olika grupper av inskrivna arbetslösa före och efter pandemin

Våren 2023

- Utrikes födda kvinnors situation på arbetsmarknaden
- Internationellt svag tillväxt i Sverige 2023
- Varför är arbetsmarknaden så stark?

Hösten 2022

- Löneökningstakten avgörs i vinterns lönerörelse
- En annorlunda global kris

Våren 2022

- Arbetsförmedlingen nya yrkesprognoser
- Arbetsmarknaden för kortutbildade mellan 25–64 år
- Flyktinginvandring från Ukraina och svensk arbetsmarknad

Hösten 2021

- Bristen på arbetskraft får konsekvenser
- Fler är långtidsarbetslösa längre

Våren 2021

- Äldre som förlorat jobbet under pandemin riskerar att fastna i arbetslöshet
- Fler med stark ställning har hamnat längre ifrån arbetsmarknaden

Hösten 2020

- På längre sikt bedöms bristen på arbetskraft att kvarstå
- Svårare för arbetslösa med svag konkurrensförmåga
- Antalet inskrivna arbetslösa innan pandemin jämfört med finanskrisen 2008

Våren 2020

- De flesta varslade blir inte arbetslösa
- Många långtidsarbetslösa har kort utbildning

Rapporten Arbetsmarknadsutsikterna publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes--och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se

