



Intensivåret

Maria Mindhammar



En snabbare väg för nyanlända att matchas till ett yrke med stor efterfrågan på arbetskraft.



Intensivårets kärna

- Viktigt uppdrag för att snabba på nyanländas väg till arbete och möta kompetensbehov hos arbetsgivare.
- Deltagare i etableringsprogrammet.
- Intensiva kedjor av insatser riktat mot ett yrke.
- Fokus på språkutbildning, arbetsplatsnära insatser som intensiv praktik.



Intensivårets kärna

- Befintliga kedjor – snabbspår och lokala jobbspår.
- Intensivt stöd – men förväntan stark motivation och aktiviteter på fritiden.
- Mål om att komma i arbete inom ett år.
- Var femte deltagare i Etableringsprogrammet – ca 1 500 personer 2022.



Arbetsförmedlingens arbete med intensivåret

- Samordningen i egen regi.
- 50 arbetsförmedlare jobbar med uppdraget nu och ytterligare 50 i september.
- Bygger på framgångsrika metoder som lokala jobbspår och Matchning från dag 1 i ESF-projektet Jämställd etablering.
- Stort fokus på jämställdhet – från urval till arbetet med deltagarna.
- Systemstöd färdig för handläggning och uppföljning.
- Framväxt av mentorskapsprogram – två utlysningar av främjandemedel.



Intensivårets delar

- Kombination av befintliga insatser som yrkessvenska, reguljär utbildning och arbetsmarknadsutbildningar.
- Ny praktikform intensiv praktik där arbetsgivaren får en ersättning.
- Befintliga kedjor av insatser som lokala jobbspår och snabbspår.
- Insatserna ska ske parallellt och i högt tempo.



Intensivårets delar

- Deltagarna uppmuntras delta i frivilliga aktiviteter utöver heltid för att stärka språk- och yrkeskunskaper.
- Stöttning av mentorer med yrkeskunskaper – antingen via program eller mentor på praktikplatsen.
- Kunskapscertifikat efter genomfört intensivår.



Viktigt uppdrag och möjlighet

- Viktigt uppdrag att rusta deltagarna för att de ska bli matchningsbara i ett yrke med stor efterfrågan på arbetskraft.
- En möjlighet för arbetsgivare att erbjuda praktik och möta högt motiverade deltagare som kan bidra till att lösa behov av arbetskraft.
- Jämställdhet är centralt - stort fokus på urval och inventering av deltagarnas formella och informella kompetenser.
- Kommunerna viktiga partners kring utbildning och de lokala jobbspåren.



Tack!

