

Faktablad för arbetsgivare  
Intensiv praktik

Språk  
Svenska

## Intensiv praktik

Intensiv praktik ger en nyanländ praktikant möjlighet att få vara på din arbetsplats för att utveckla sina yrkeskunskaper inom det yrke eller den bransch som hen vill arbeta inom.

Intensiv praktik är till för de nyanlända som deltar i intensivåret inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och ingår i en yrkesinriktad kedja av insatser som ska öka förutsättningarna för att få arbete inom ett utvalt yrke eller en bransch.

### Vad innebär intensiv praktik

Genom intensiv praktik erbjuder du en arbetsplats där praktikanten får vara för att få yrkespraktik, stärka sin yrkeskompetens och få arbetslivserfarenhet för att kunna få anställning i samma yrke eller bransch som hen gör praktik i.

### Vad förväntas av mig som anordnare?

Praktiktiden ska vara tydligt planerad och strukturerad med mål för hur den nyanlände ska utvecklas i yrket under praktiktiden. Det ska finnas en utsedd handledare och regelbundna avstämningar ska ske med återkoppling till den nyanlände och Arbetsförmedlingen. Efter praktiken ska praktikanten få ett intyg där det framgår vilka kunskaper hen har förvärvat.

För att ersätta dig för merkostnader betalar Arbetsförmedlingen 150 kronor per arbetsdag så länge praktiken pågår.

Du kan ta emot en praktikant om du är en privat eller offentlig arbetsgivare.

### Hur länge kan den arbetssökande få praktik?

Praktiken kan pågå under sex månader med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader.

### Får praktikanten någon ersättning?

Praktikanten kan få etableringsersättning under praktiken. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen. Om

Datum  
2022-11-09Diarienummer  
Af-2023/Faktablad för arbetsgivare  
Intensiv praktik

praktikanten blir sjuk måste hen sjukanmäla sig till Arbetsförmedlingen första sjukfrånvarodagen, annars kan hen inte få ersättning under sjukfrånvaron.

Läs mer på [arbetsformedlingen.se/ersattning](https://arbetsformedlingen.se/ersattning) och [forsakringskassan.se](https://forsakringskassan.se).

## Är praktikanten försäkrad?

Praktikanten är försäkrad och omfattas av både personskade- och grupplivförsäkringar. Om den arbetssökande skulle skada något på företaget kan du få ersättning av staten. Läs mer i faktabladet Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program på [arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se).

## Vilka övriga villkor gäller för praktikanten?

Den som gör arbetspraktik räknas inte som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen. Vissa regler i den lagen gäller ändå praktikanten. Det innebär att du ansvarar för att arbetet kan utföras på ett säkert sätt och att du informerar praktikanten om säkerheten. Du är också skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Skulle någon skadas är det viktigt att du anmäler det till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Läs mer i faktabladet Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar

## Vem gör vad?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du är intresserad av att ta emot en praktikant. Om vi kommer fram till att du kan ta emot en praktikant och vi har en lämplig kandidat planerar vi praktiken tillsammans. Vi pratar också alltid med de fackliga organisationerna innan praktiken börjar.

Under praktiken kan det hända att vi kallar praktikanten till uppföljningssamtal, jobbsökaraktiviteter eller vägledning. Det är obligatoriskt för praktikanten att delta i dessa aktiviteter.

## Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att anordnaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats.

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Datum  
2022-11-09Diarienummer  
Af-2023/Faktablad för arbetsgivare  
Intensiv praktik

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från anordnaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

## Vilka villkor gäller för mig som anordnare?

För att du som är en anordnare ska beviljas stöd behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som stödet lämnas.

Du behöver:

- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i beslutsunderlag, överenskommelse eller ansökan. Till exempel att arbetsuppgifter utförs i den omfattning och i den verksamhet som angetts till Arbetsförmedlingen.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder som rör skatter eller socialförsäkringsavgifter som sammanlagt överstiger 10 000 kronor.
- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där deltagaren ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att anordnaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.
- Sakna något tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Exempelvis krävs särskilt tillstånd för att bedriva hotellverksamhet och taxiverksamhet.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brott som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar

Datum  
2022-11-09Diarienummer  
Af-2023/Faktablad för arbetsgivare  
Intensiv praktik

organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, brott enligt 20 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716) eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

### **Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde**

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som anordnare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den enskilde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag, stöd, program eller insats:

Arbetsförmedlingen kommer neka stöd om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
- Anordnaren har under de senaste fem åren orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka stöd.
- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka stöd. Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

### **Vad menas med väsentligt inflytande?**

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,

Datum  
2022-11-09

Diarienummer  
Af-2023/

Faktablad för arbetsgivare  
Intensiv praktik

- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.<sup>1</sup>

## Regler

- Lag (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Förordning (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

## Vill du veta mer?

Läs mer på [arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se) eller ring oss på 0771-508 508.

---

<sup>1</sup> Se bl.a. Kammarrätten i Sundsvalls dom den 3 februari 2014 i mål nr. 1453-13, Kammarrätten i Göteborgs dom den 25 mars 2016 i mål nr. 3514-15, Kammarrätten i Göteborgs dom den 13 maj 2016 i mål nr. 1401-15, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1001-17, Kammarrätten i Jönköpings dom den 19 maj 2017 i mål nr. 1295-16 och mål nr. 1296-16, Kammarrätten i Sundsvalls dom den 14 juni 2018 i mål nr. 161-18 och Kammarrätten i Sundsvalls dom den 26 mars 2021 i mål nr. 2569-19.