

Datum
2021-06-23

Faktablad för arbetsgivare

Språk
Svenska

Intensiv praktik

Intensiv praktik ger en nyanländ praktikant möjlighet att få vara på din arbetsplats för att utveckla sina yrkeskunskaper inom det yrke eller den bransch som hen vill arbeta inom.

Intensiv praktik är till för de nyanlända som deltar i intensivåret inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och ingår i en yrkesinriktad kedja av insatser som ska öka förutsättningarna för att få arbete inom ett utvalt yrke eller en bransch.

Vad innebär intensiv praktik

Genom intensiv praktik erbjuder du en arbetsplats där praktikanten får vara för att få yrkespraktik, stärka sin yrkeskompetens och få arbetslivserfarenhet för att kunna få anställning i samma yrke eller bransch som hen gör praktik i.

Vad förväntas av mig som anordnare?

Praktiktiden ska vara tydlig planerad och strukturerad med mål för hur den nyanlände ska utvecklas i yrket under praktiktiden. Det ska finnas en utsedd handledare och regelbundna avstämningar ska ske med återkoppling till den nyanlände och Arbetsförmedlingen. Efter praktiken ska praktikanten få ett intyg där det framgår vilka kunskaper hen har förvärvat.

För att ersätta dig för merkostnader betalar Arbetsförmedlingen 150 kronor per arbetsdag så länge praktiken pågår.

Kan jag ta emot en praktikant?

Du kan ta emot en praktikant om du är en privat eller offentlig arbetsgivare. Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Du får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Hur länge kan den arbetssökande få praktik?

Praktiken kan pågå under sex månader med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader.

Datum
2021-06-23

Får praktikanten någon ersättning?

Praktikanten kan få etableringsersättning under praktiken. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen. Om praktikanten blir sjuk måste hen sjukanmäla sig till Arbetsförmedlingen första sjukfrånvarodagen, annars kan hen inte få ersättning under sjukfrånvaron.

Läs mer på arbetsformedlingen.se/ersattning och forsakringskassan.se.

Är praktikanten försäkrad?

Praktikanten är försäkrad och omfattas av både personskade- och grupplivförsäkringar. Om den arbetssökande skulle skada något på företaget kan du få ersättning av staten. Läs mer i faktabladet Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program på arbetsformedlingen.se.

Vilka övriga villkor gäller för praktikanten?

Den som gör arbetspraktik räknas inte som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen. Vissa regler i den lagen gäller ändå praktikanten. Det innebär att du ansvarar för att arbetet kan utföras på ett säkert sätt och att du informerar praktikanten om säkerheten. Du är också skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Skulle någon skadas är det viktigt att du anmäler det till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Läs mer i faktabladet Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar

Vem gör vad?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du är intresserad av att ta emot en praktikant. Om vi kommer fram till att du kan ta emot en praktikant och vi har en lämplig kandidat planerar vi praktiken tillsammans. Vi pratar också alltid med de fackliga organisationerna innan praktiken börjar.

Under praktiken kan det hända att vi kallar praktikanten till uppföljningssamtal, jobbsökaraktiviteter eller vägledning. Det är obligatoriskt för praktikanten att delta i dessa aktiviteter.

Datum
2021-06-23

Regler

- Lag (2000:625) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Förordning (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.