

En sammanfattning av  
**Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016**  
Örebro län

PROGNOS FÖR ARBETSMARKNADEN 2017

## Sammanfattning

### Fortsatt stark konjunktur i länet

Den svenska konjunkturen är fortsatt stark och det märks även i Örebro län. Näringslivet har på bred front upplevt en ökad efterfrågan under det senaste halvåret. Omvärlden karaktäriseras dock av många nedåtrisker och den globala ekonomin förväntas ha en mer dämpad tillväxttakt framöver. Det innebär att det för Sveriges och länets del är inhemsk efterfrågan och investeringar som förväntas driva på tillväxten, även om den förväntas dämpas något.

Det råder ingen tvekan om att stämningläget i Örebro län är gott. Framtidstron är starkast inom bygg och anläggning och byggandet går på högvarv. Även den privata tjänstesektorn, med IT-branschen i spetsen, uppvisar en tydlig optimism inför det kommande halvåret. Den starka konjunkturen gynnar tjänstesektorns olika delar, både genom hushållens konsumtion och att övriga näringslivet efterfrågar tjänster. I höstens undersökning andas industrin optimism inför framtiden, men samtidigt är det låg efterfrågan från omvärlden på industrivaror. Den offentliga tjänsteproduktionen har varit hög under en tid på grund av ett stort asylmottagande. Under 2017 förväntas den öka, men i lägre takt än tidigare.

### Ökad sysselsättning under 2017

Enligt Arbetsförmedlingens prognoser har sysselsättningen i länet ökat under både 2015 och 2016. Även 2017 ser ut att följa trenden med ett tydligt ökat antal sysselsatta. Efterfrågan på arbetskraft är fortsatt stor i Örebro län och anställningsplanerna är tydliga. Samtidigt är matchningsläget problematiskt på flera håll. Inom bygg och den offentliga tjänstesektorn är det många arbetsgivare som har svårt att hitta efterfrågad kompetens. Den tydliga optimismen och ett ökat behov av personal innebär att sysselsättningen förväntas öka med 1 400 personer under 2017. Det är främst privat och offentlig tjänstesektor som bidrar till ökningen på länets arbetsmarknad. Även inom bygg är behovet av personal stort och antalet sysselsatta ökar. Inom industrin blir antalet sysselsatta oförändrat trots att det finns en optimism. Fortsatta effektiviseringar innebär att det inte behövs fler som jobbar i branschen.

### Arbetslösheten i länet ökar under 2017

Arbetsmarknaden i länet har uppvisat en styrka under 2016. Efter ett dämpat läge under hösten 2015 tog minskningen av arbetslösheten åter fart. Men trots att den just nu minskar förväntas trenden vända och arbetslösheten öka under 2017. Ökningen beror på att många har flytt till Sverige och de så småningom deltar i arbetskraften. Samtidigt har sammansättningen av arbetskraften förändrats och allt fler står längre ifrån arbetsmarknaden. Parallellt med detta har ungdomsarbetslösheten fortsatt att minska i en tydlig takt som till stor del beror på en stark konjunktur. I oktober 2016 låg arbetslösheten på 8 procent av den registerbaserade arbetskraften.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Registerbaserad arbetskraft i åldern 16-64 år

I slutet av 2017 förväntas antalet inskrivna arbetslösa vara 300 personer fler än i slutet av 2016. Det innebär att arbetslösheten beräknas stiga till 8,1 procent i slutet av 2017.<sup>2</sup>

### Många står långt ifrån arbetsmarknaden

Det finns vissa grupper som bedöms ha en utsatt ställning på arbetsmarknaden. Här ingår utomeuropeiskt födda, personer med högst förgymnasial utbildning, personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga samt äldre inskrivna arbetslösa. Dessa personer står som grupp längre ifrån arbetsmarknaden och det krävs mer aktiva åtgärder för att korta ned tiden i arbetslöshet. Arbetslösheten i länet är som högst bland utomeuropeiskt födda och personer med högst förgymnasial utbildning. Grupperna i utsatt ställning växer hela tiden och utgör i dagsläget tre av fyra inskrivna arbetslösa. Det beror främst på ett stort inflöde av personer som är födda utanför Europa. Det är bland dessa grupper som arbetskraftsresurserna till stor del finns. För att täcka behovet som finns på arbetsmarknaden måste dessa personer tas tillvara på ett effektivt sätt.

### Utmaningarna på länets arbetsmarknad består

Trots den starka konjunkturen i länet finns det många arbetsmarknadspolitiska utmaningar att ta tag i. Befolkningen växer och en allt större andel utgörs av äldre personer, vilket förändrar försörjningsbördan. För en bibehållen välfärd och kompetensförsörjning krävs det samarbete och god planering. Parallellt med detta måste länet även hantera det ökade antalet personer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Allt fler utomeuropeiskt födda deltar i arbetskraften och det tar viss tid för dem att etablera sig på arbetsmarknaden. Samhället och näringslivet behöver i ännu högre utsträckning upptäcka de kompetenser som finns i denna grupp. Det är trots allt utrikes födda som har stått för länets sysselsättningstillväxt under de senaste åren. Många kommuner har dessutom en minskande inrikes född befolkning. Samhället behöver de utrikes födda personerna för att klara framtidens kompetensförsörjning och det är viktigt att inte fördomar eller myter blir ett hinder för integrationen.

Efterfrågan på arbetskraft är hög men ändå finns det många inskrivna arbetslösa. Denna obalans mellan utbud och efterfrågan är viktig att fokusera på. Här behöver man ta tillvara på resurserna inom grupperna med utsatt ställning. Det är viktigt att se till vilka kompetenser som finns och vilka insatser som är bäst lämpade för att skapa ett inträde på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har flera typer av insatser för dessa personer. Men andra områden måste också ta sitt ansvar, exempelvis utbildningspolitiken och det reguljära utbildningsväsendet. Med bra och effektiva insatser kan dessa personer bidra till en ökad tillväxt i Sverige.

---

<sup>2</sup> Som andel av den registerbaserade arbetskraften.