

# Arbetsmarknadsutsikterna

## VÅREN 2018 KRONOBERGS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden



Aktiviteten i den svenska ekonomin fortsätter att vara hög. Exporten är drivande i den ekonomiska tillväxten, mycket tack vare den goda stämningen såväl globalt som inom euroområdet. Denna utveckling främjar Kronobergs läns stämningsläge med arbetsgivare som ser en ljus framtid under prognosperioden 2018-2019. Även om efterfrågan på varor och tjänster bland privata arbetsgivare har fallit något, indikerar arbetsgivarna ändå en efterfrågeutveckling som är starkare än normalt. Den fortsatt positiva bilden återspeglas i det ökade behovet av personal. Majoriteten av länets arbetsgivare planerar att rekrytera det kommande året men hämmas av rekordhöga bristnivåer inom såväl privat som offentliga sektorn.

### Fler jobb i Kronobergs län

Det starka arbetsmarknadsläget kommer att generera en god sysselsättningstillväxt i Kronobergs län under 2018 och 2019. Efterfrågan på arbetskraft fortsätter att vara hög inom såväl det privata näringslivet som bland de offentliga verksamheterna. Detta framhålls också av resultaten i vårens intervjuundersökning som indikerar positiva inställningar till den framtida sysselsättningsutvecklingen. Tillväxten hämmas dock bristen på kompetens vid rekrytering. Såväl privata som offentliga arbetsgivare signalerar rekordhöga nivåer i svårigheten att hitta rätt kompetens. Med detta som bakgrund bedöms sysselsättningen öka med 1 300 personer under 2018 och med 900 personer under 2019. Ökningstakten i länet uppgår till 1,4 procent för 2018 och 0,9 procent för 2019. Privata tjänstenäringen och offentliga tjänster kommer att driva sysselsättningsutvecklingen även fortsättningsvis.

### Arbetslösheten minskar marginellt de kommande åren...

Arbetslösheten har det senaste året haft en nedåtgående trend, även om minskningen har gått långsamt. Även ingången på 2018 har haft en liknande utveckling som kommer att hålla i sig året ut. I slutet av året förväntas den relativa arbetslösheten uppgå till 8,3 procent för att sedan fortsätta gå ner ytterligare till 8,2 procent i slutet av 2019. Uttryckt i antal är Arbetsförmedlingens bedömning att arbetslösheten kommer att minska med 100 personer till slutet av 2019.

### ... för att arbetsmarknaden inte är lika stark för alla inskrivna arbetslösa

Det starka arbetsmarknadsläget bidrar till att fler får arbete, men alla inskrivna arbetslösa kan inte

tillgodogöra sig det. Bland några grupper, så som inskrivna arbetslösa med lägst gymnasial utbildning, har arbetslösheten minskat märkbart och kommer att fortsätta vara på låga nivåer. Motsatt utveckling gäller för personer med högst förgymnasial utbildning och andra inskrivna arbetslösa i utsatt ställning på arbetsmarknaden. Dessa individer löper större risk att hamna i längre tider av arbetslöshet, då allt fler arbetsgivare efterfrågar en gymnasial eller eftergymnasial utbildning. En annan vattendelare bland inskrivna arbetslösa går mellan inrikes födda och utrikesfödda. Medan arbetslösheten bland utrikesfödda har ökat befinner sig inrikes föddas arbetslöshet på nivåer som kan kallas för full sysselsättning. I slutet av april 2018 utgjordes inskrivna arbetslösa till 80 procent av individer med utsatt ställning på arbetsmarknaden i länet.

### Utmaningarna på länets arbetsmarknad

Rådande obalanser på arbetsmarknaden skapar stora utmaningar för matchningen mellan utbud och efterfrågan. Arbetsgivarna signalerar en stark efterfrågeutveckling och höga nivåer på rekryteringsplanerna. Parallellt blir bristen på arbetskraft allt mer påtagligt bland såväl privata som offentliga arbetsgivare. Samtidigt minskar arbetslösa med en stark ställning på arbetsmarknaden och de med svagare ställning behöver längre tid att komma närmare ett arbete. Detta innebär att tillgången på arbetssökande med efterfrågade kompetenser minskar. Matchning till utbildning som leder till jobb blir allt viktigare för att mildra bristsituationerna. Inom en del könssegregerade branscher i länet där det råder hög brist på kompetens kan det även vara viktigt att i större utsträckning arbeta med jämställdhetsperspektivet. Här har samtliga samhällets aktörer ett mycket viktigt ansvar att kommunicera information och kunskap samt främja normbrytande beteenden för att främja matchningen mellan efterfrågan och utbudet på arbetskraft.

Eftersom inskrivna arbetslösa som befinner sig längre ifrån arbetsmarknaden är en heterogen grupp behövs också individuellt anpassade insatser, allt ifrån grundläggande utbildningsinsatser till kompletterande utbildningsaktiviteter. Detta ställer större krav på utbildningsväsendets funktionssystem men också på individer att välja en utbildning med en tydlig inriktning mot bristyrken.

Universitet och högskolor har samtidigt en mycket viktig roll för kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden. Det finns en hög risk att bristen på eftergymnasialt utbildad personal ger allvarliga konsekvenser i den långsiktiga sysselsättningstillväxten. Samtidigt är yrkeshögskolan i länet ett viktigt komplement till kompetensförsörjningen inom en rad bristyrken. Möjligheten att genomföra gymnasieutbildning i vuxen ålder skapar goda förutsättningar till att höja kompetenserna bland arbetssökande. Kommunerna i länet är mycket viktiga aktörer både som utbildningsanordnare och ur ett vägledningsspektiv.

Med en befolkningsökning, särskilt inflödet av människor från andra länder, finns det ett starkt potentiellt tillskott av arbetskraft och sysselsättning som kan fylla bristsituationen på arbetsmarknaden. För att säkerställa en välfungerande integration av dessa personer ställs det stora krav på arbetsmarknadspolitiken samt andra politikområden.

För att behålla tillskottet i arbetskraften och få fler kompetenser att söka sig till arbete inom länets gränser blir avslutningsvis såväl länets som bristyrkenas attraktionskraft som helhet allt viktigare.

**Prognosen i sin helhet finns att läsa på:**  
[arbetsformedlingen.se/prognoser](https://arbetsformedlingen.se/prognoser)