

Datum  
2018-03-14

## Om Arbetsförmedlingens lång- och kortsiktiga yrkesprognoser

### Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

Från och med februari 2018 baseras både de kortsiktiga och de långsiktiga yrkesprognoserna på Svensk Standard för Yrkesklassificering (SSYK) version 2012. Detta innebär ett tidsseriebrott. För de kortsiktiga prognoserna finns data från hösten 2016. För de långsiktiga prognoserna finns data från hösten 2017.

Prognoser på ett års sikt publiceras två gånger per år. Prognoser på fem års sikt publiceras en gång per år.

Läs mer om SSYK på SCBs hemsida

<http://www.scb.se/sv /Dokumentation/Klassifikationer-och-standarder/Standard-for-svensk-yrkesklassificering-SSYK/>

### Yrkesprognoser på ett års sikt – framtagna februari 2018

Arbetsförmedlingens ettåriga yrkesprognoser bygger på arbetsförmedlingskontorens bedömningar av arbetsmarknadsläget på ett års sikt för yrken som är representerade på den lokala arbetsmarknaden. Bedömningarna görs efter att förmedlingskontoren har genomfört intervjuer med drygt 13 000 arbetsgivare, både privata och offentliga. Till detta har förmedlingarna även lagt den kunskap som inhämtas i den dagliga verksamheten.

Utöver detta gör Arbetsförmedlingens analysavdelning också en makroekonomisk analys och branschprognoser som utgör basen för bedömningarna av sysselsättningsutvecklingen det närmaste året. Arbetsförmedlingen har även kontakter med representanter för parterna på arbetsmarknaden.

För att illustrera möjligheterna till arbete inom olika yrken använder Arbetsförmedlingen ett bristindex. Detta index är ett viktat medelvärde av arbetsförmedlingskontorens bedömningar av arbetsmarknadsläget för respektive yrke på ett års sikt. Bedömningarna viktas utifrån antalet förvärvsarbetande inom yrket per kommun. Bedömningarna görs enligt följande skala: 1=mer påtagligt överskott på arbetssökande; 2=visst

Datum  
2018-03-14

överskott på sökande; 3=balans mellan tillgång och efterfrågan på sökande; 4=viss brist på sökande och 5=mer påtaglig brist på sökande.

En bedömning om *mer påtagligt överskott på arbetssökande* är liktydig med att det är *mycket hård konkurrens om jobben*. På samma sätt är en bedömning om *mer påtaglig brist på sökande* liktydig med att det är *mycket liten konkurrens om jobben*. Arbetsförmedlingen likställer även en bedömning om *mer påtaglig brist på arbetssökande* med att det är *mycket goda möjligheter till arbete* och att ett *mer påtagligt överskott på sökande* innebär *mycket hård konkurrens om jobben*.

Bedömningarna är sedan klassindelade enligt följande:

Bedömning	Bristindex
Mer påtaglig brist/Mycket liten konkurrens om jobben	4,01-5,00
Viss brist/Liten konkurrens om jobben	3,30-4,00
Balans mellan tillgång och efterfrågan	2,90-3,29
Visst överskott/Hård konkurrens om jobben	2,00-2,89
Mer påtagligt överskott/Mycket hård konkurrens om jobben	1,00-1,99

Det bör understrykas att mindre skillnader i bristindex mellan olika yrken alltid ska tolkas med försiktighet. Det bör dessutom poängteras att Arbetsförmedlingens bristindex för olika yrken ofta uppvisar regionala skillnader samt att det generellt föreligger skillnader i arbetsmarknadsläge för personer med respektive utan erfarenhet inom de redovisade yrkena.

## Yrkesprognoser på fem års sikt – framtagna och publicerade hos Arbetsförmedlingen februari 2018.

Långsiktiga prognoser på fem års sikt är framtagna i februari 2018.

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser på fem års sikt baseras på ramverket för yrkesklassificeringen SSYK 2012. Yrkesprognoserna beräknas utifrån en statistisk modell där Arbetsförmedlingens kortsiktiga yrkesbedömningar utgör startvärde. Modellen tar hänsyn till en rad olika variabler, såsom befolkningsutveckling, pensionsavgångar och antal studerande. För att neutralisera effekterna av konjunkturläget används Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator. Slutligen utförs även ett omfattande kvalitetsgranskningsarbete.

Läs mer om arbetsförmedlingens prognosarbete

<http://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-prognoser/Prognoser.html>