

A photograph of two men sitting at a desk in a library or office. The man on the left is older, with thinning hair, wearing a grey and white checkered shirt. The man on the right is younger, with dark hair, wearing a white polo shirt with red and orange trim. They are both looking down at a laptop screen. In the background, there are shelves filled with colorful folders or books.

# Arbetsmarknadsutsikter

## Dalarnas län, våren 2018

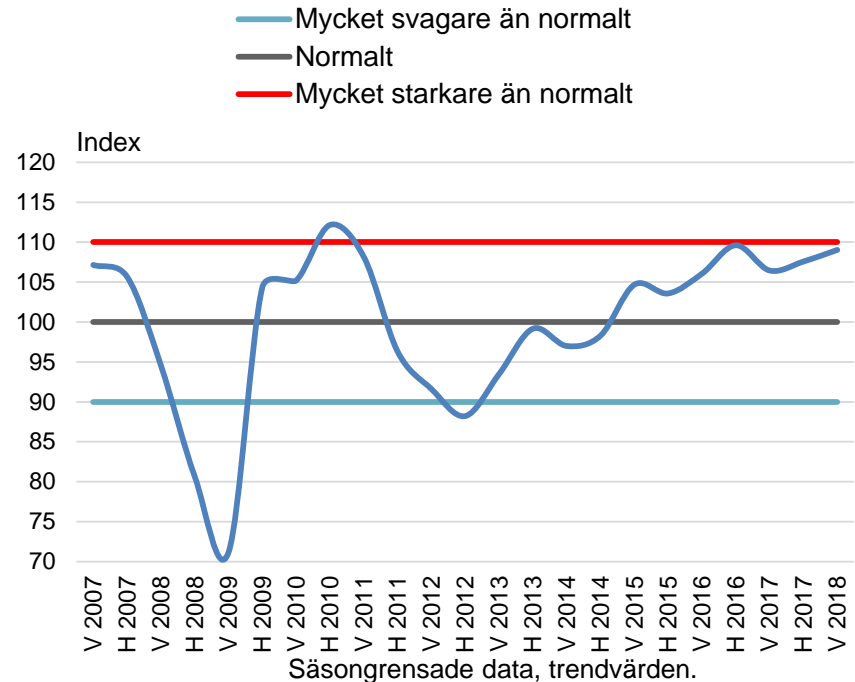
2018-06-13  
Jan Sundqvist

# Höjdpunkterna i vårens prognos

- Högkonjunkturen biter sig fast
  - ...men allt fler tecken på avmattning. Stark global handel gynnar tillväxten
- Sysselsättningen ökar år 2018 och 2019
  - ...men hindras av bristen på kompetens.
- Minskande arbetslöshet i alla grupper
- Arbetskraften ökar genom ett tillskott av utrikesfödda
  - ...men omfattande utbildningsinsatser är nödvändiga

## Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Dalarnas län

- Företagen i Dalarnas län är mycket optimistiska när det gäller efterfrågan på produkter och tjänster
- Byggindustri och privata tjänster (handel, hotell och restaurang, transport och personliga/kulturella tjänster) i topp
- Tillverkningsindustrin på samma nivå som våren 2017

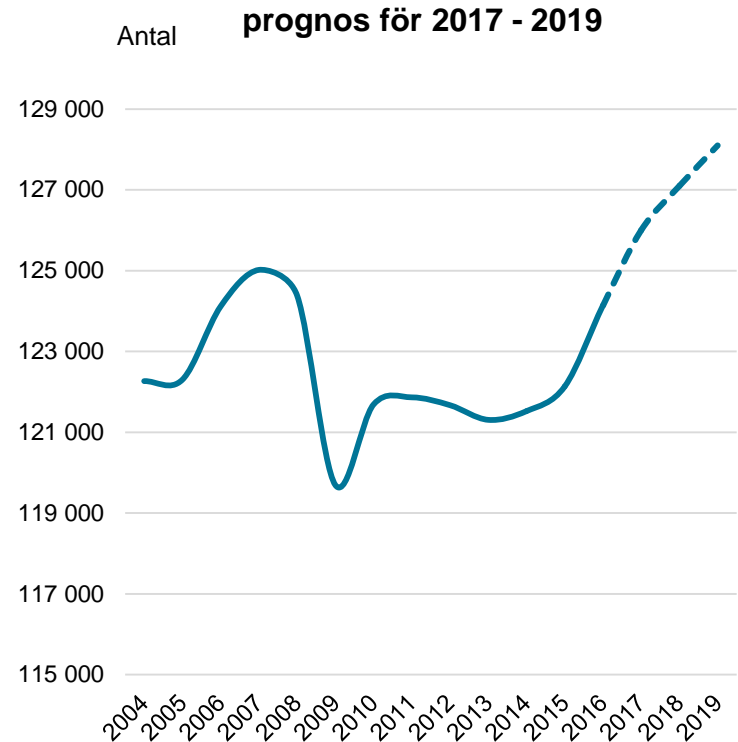


Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Sysselsättningen ökar - svagt

- Kraftig ökning 2015 – 2016 i åldersgruppen 16 – 64 år; 1,6 procent fler sysselsatta
- Ökning även 2017; 1,6 procent fler
- Ökningen dämpas 2018 – 2019; 0,9 respektive 0,8 procent
- 2015 – 2016 totalt 1,6 procent ökning, mer än 15 procent ökning av personer med utländsk bakgrund

### Sysselsatta\* 16-64 år i Dalarnas län

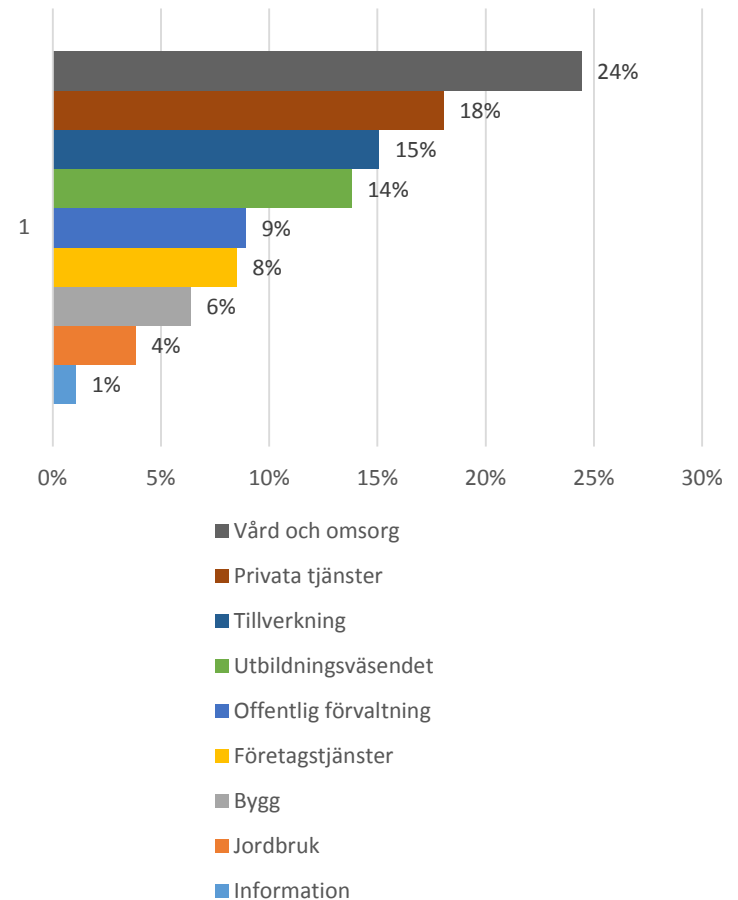


\*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

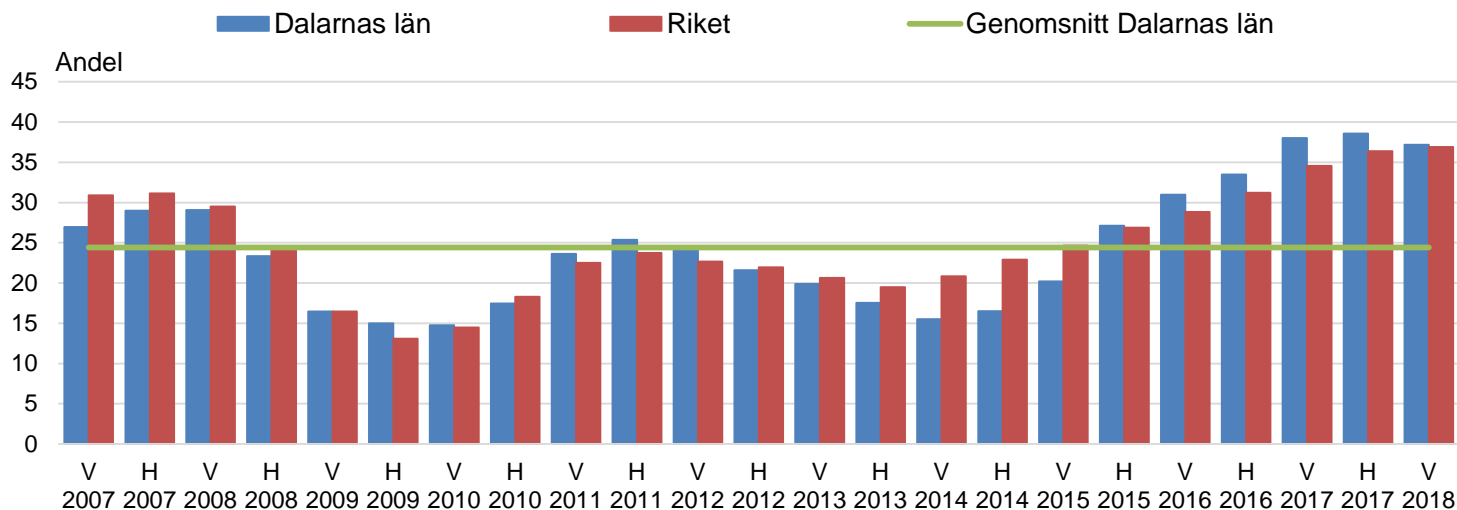
## Ersättningsrekryteringarna ännu fler

- Under prognosperioden (2018 – 2019) kommer omkring 4 700 personer att behövas för att ersätta pensionsavgångar på Dalarnas arbetsmarknad
- Mer än 1 000 rekryteringar inom vård och omsorg



# Brist på arbetskraft på mycket hög nivå

## Brist på arbetskraft i Dalarnas län, privata arbetsgivare

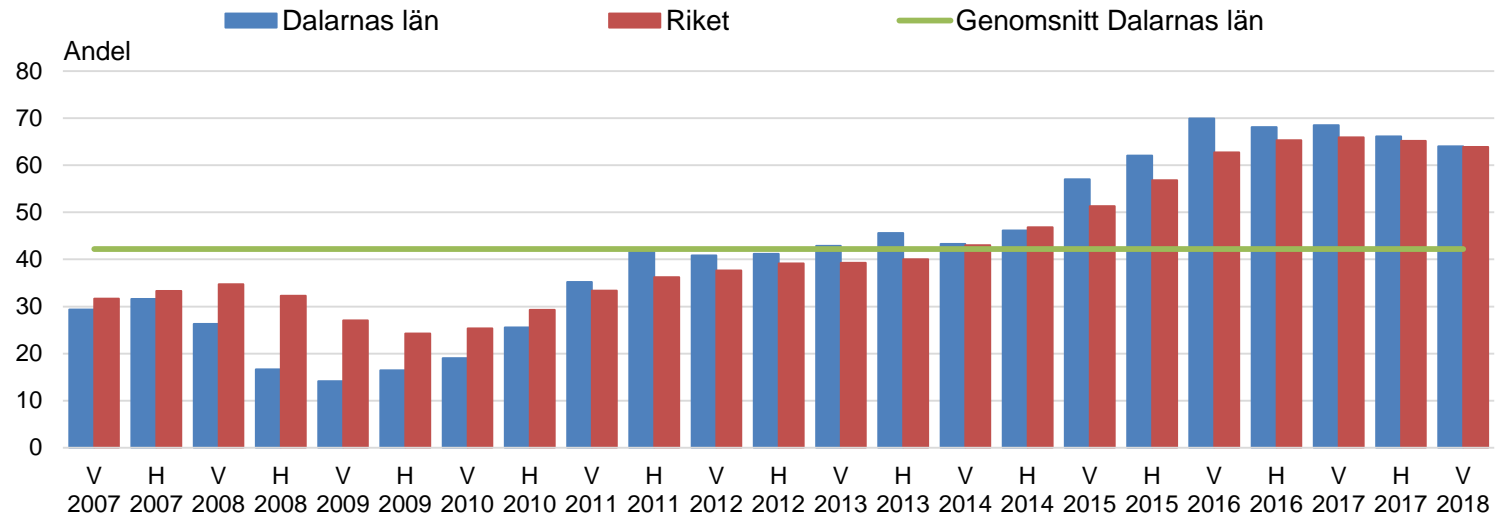


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Brist på arbetskraft inom offentlig sektor kvar på över 60 procent

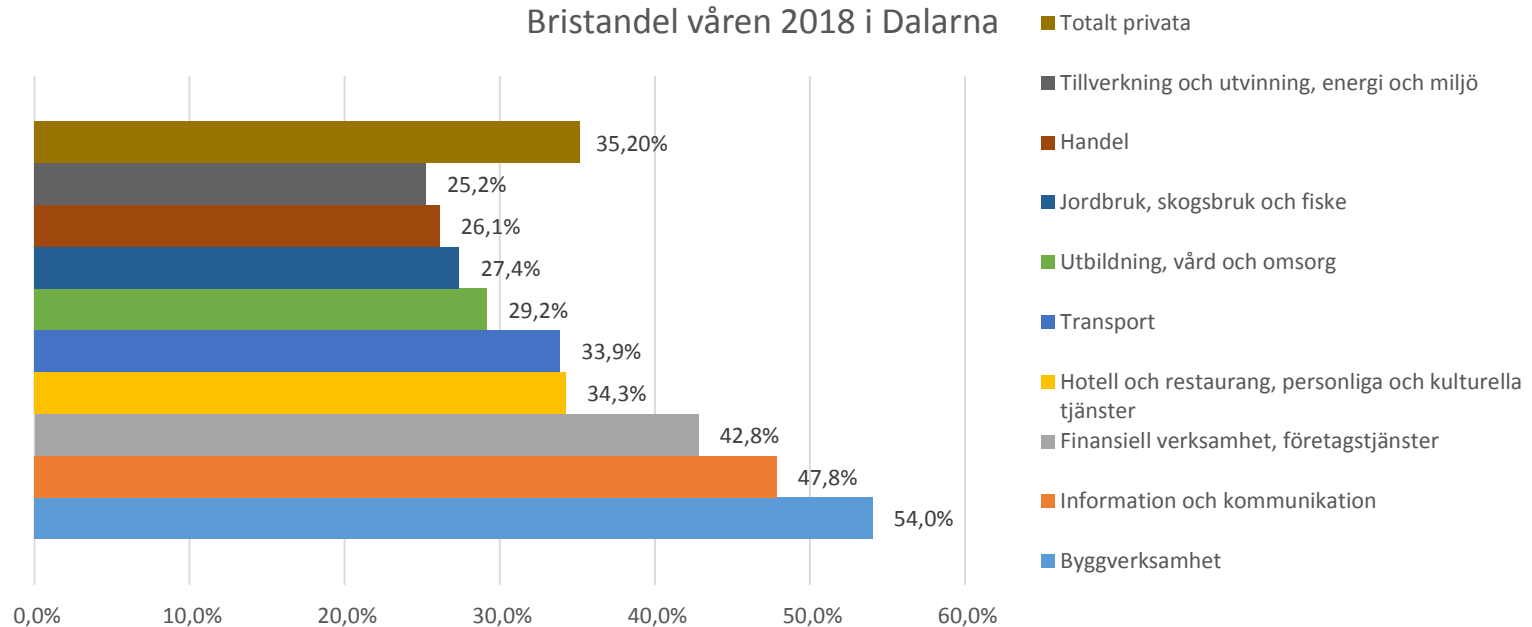
### Brist på arbetskraft i Dalarnas län, offentliga arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Brist på arbetskraft inom privat sektor i Dalarna





# Konsekvenser av bristen

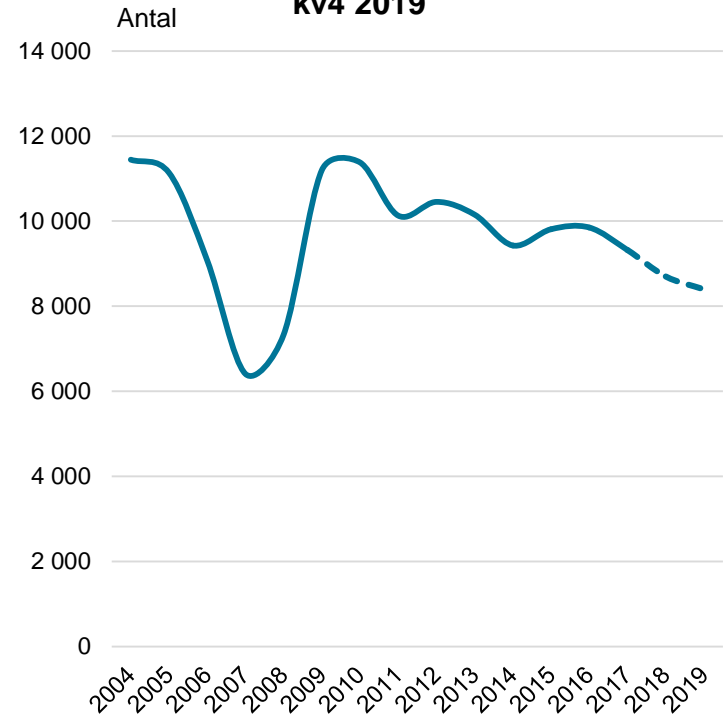
- Rekryteringstiderna blir längre (49 procent)
- Rekryteringar uteblir (39 procent)
- Befintlig personal fick arbeta mer (68 procent)
- Tackade nej till order (29 procent)
- Planerad expansion sköts på framtiden (15 procent)
- Offentlig verksamhet: Kvalitén i servicen försämrades (18 procent)

## Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Dalarnas län

prognos för kv4 2018 och kv4 2019

### Utbudet minskar

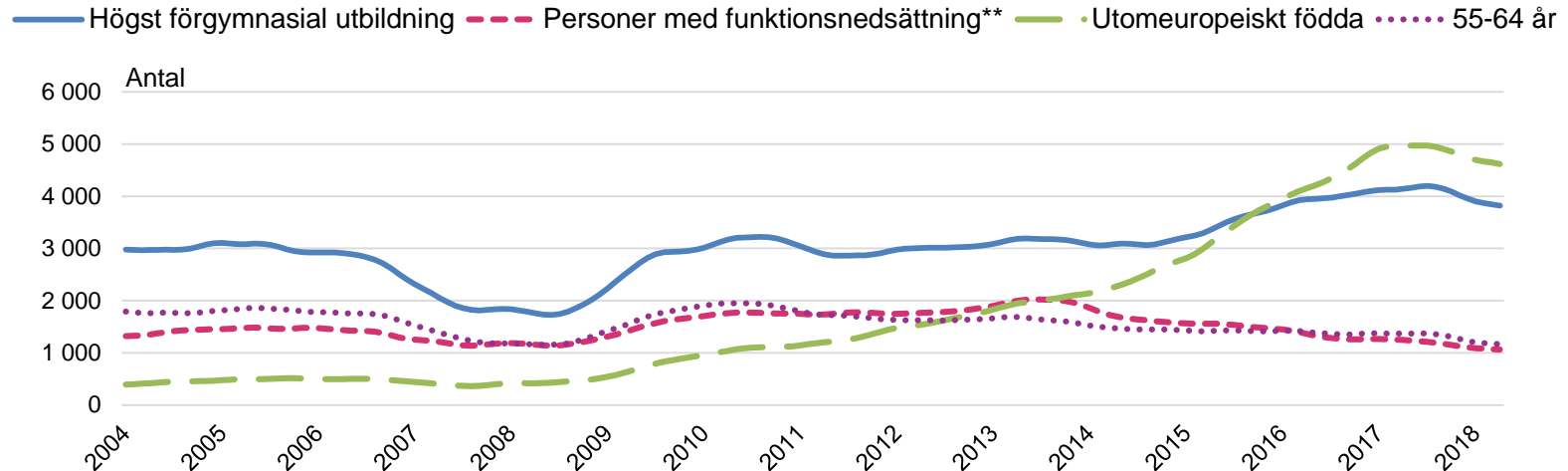
- Full sysselsättning bland inrikes födda – arbetslösheten under 3 procent
- 55 procent av arbetslösa i Dalarna är utomeuropeiskt födda
- 60 procent av dessa saknar gymnasieutbildning



Källa: Arbetsförmedlingen

# Arbetslösheten minskar i alla grupper

## Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper\* i Dalarnas län



\*Observera att en person kan ingå i flera grupper. \*\*Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

# Dalarnas utmaningar

- Arbetskraften bör utnyttjas effektivare för att klara efterfrågan
- Rätt kompetens på rätt plats i företag och organisationer – idag jobbar 21 procent av personer med eftergymnasial utbildning i yrken där det krävs enbart gymnasial utbildning
- Utbildning är nyckeln som underlättar kompetensförsörjningen
- Utbildningsplikten
- Praktik
- Validering

# Utbildningsplikten

- Syftet med utbildningsplikten är att stärka nyanländas etablering och bidra till att matchningen på arbetsmarknaden förbättras.
- Målgrupp är deltagare i etableringsprogrammet som har en kort utbildning och som därför inte kan matchas till arbete.
- Deltagare som omfattas av utbildningsplikt kommer att anvisas av Arbetsförmedlingen att söka reguljär utbildning. Det avser studier vid kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare samt på grundläggande eller gymnasial nivå.
- Kommunal vuxenutbildning spelar en allt större roll.

# Rekryteringsutbildning

- En rekryteringsutbildning är ett utbildningstillfälle inom arbetsmarknadsutbildning där en eller flera specifika arbetsgivare står som mottagare av de personer som går utbildningen.
- De berörda arbetsgivarna har medverkat aktivt i planering och/eller genomförandet av utbildningen, till exempel genom att vara med vid urval av deltagare eller genom att påverka det flexibla innehållet i utbildningen.