

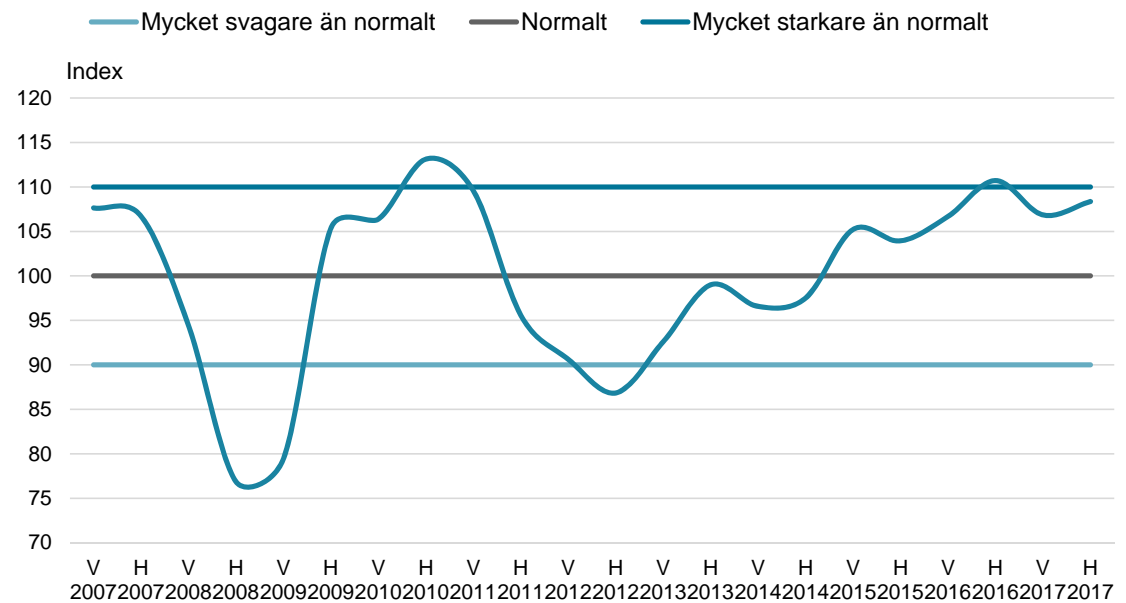
Arbetsmarknadsutsikter för 2018

Dalarnas län, december 2017

Analysavdelningen
Jan Sundqvist
010 486 4842

- Fortsatt god konjunktur internationellt
- Sverige och Dalarna hänger på
- 48 procent av dalaföretagen tror på ökad efterfrågan på produkter och tjänster på 6 – 12 månaders sikt
- 47 procent bedömer att efterfrågan blir oförändrad

Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet i Dalarnas län

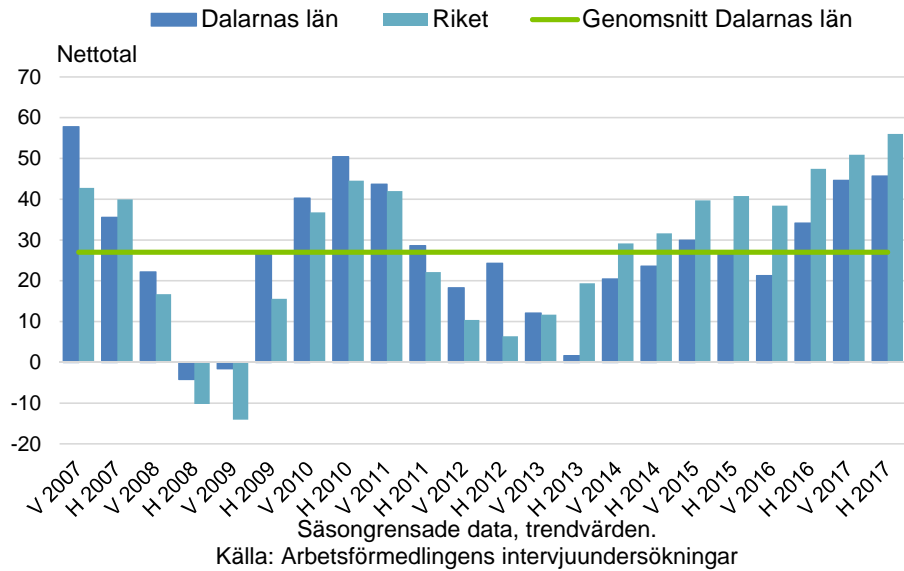


Säsongrensade data, trendvärden.
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

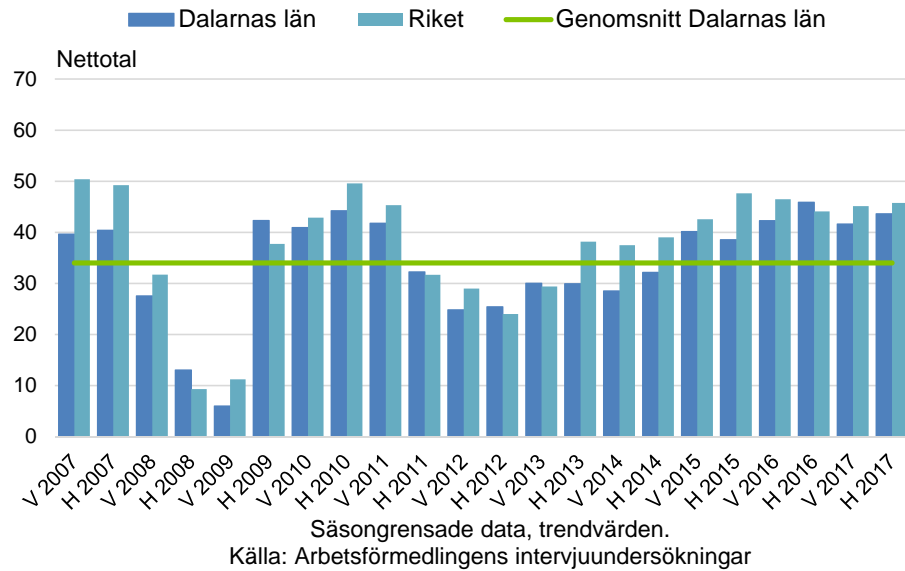
- Byggingusti och privata tjänster* mest positiva

* Handel, hotell och restaurang, transport, företagstjänster, IT och personliga tjänster

Förväntningsläget inom byggverksamhet för kommande sex månader i Dalarnas län



Förväntningsläget inom privata tjänster för kommande sex månader i Dalarnas län

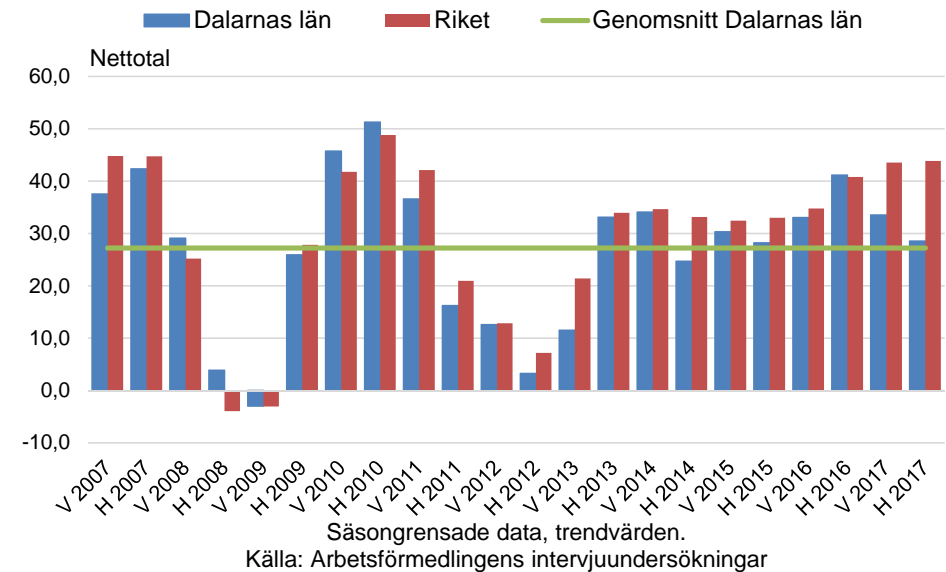


Vad händer inom industrin?

- Processindustri, metallindustri och verkstadsindustri följer rikstrenden
- Svagare förväntningar inom grafisk industri och livsmedelsindustri
- Förväntningarna sammantaget över sju års medeltal

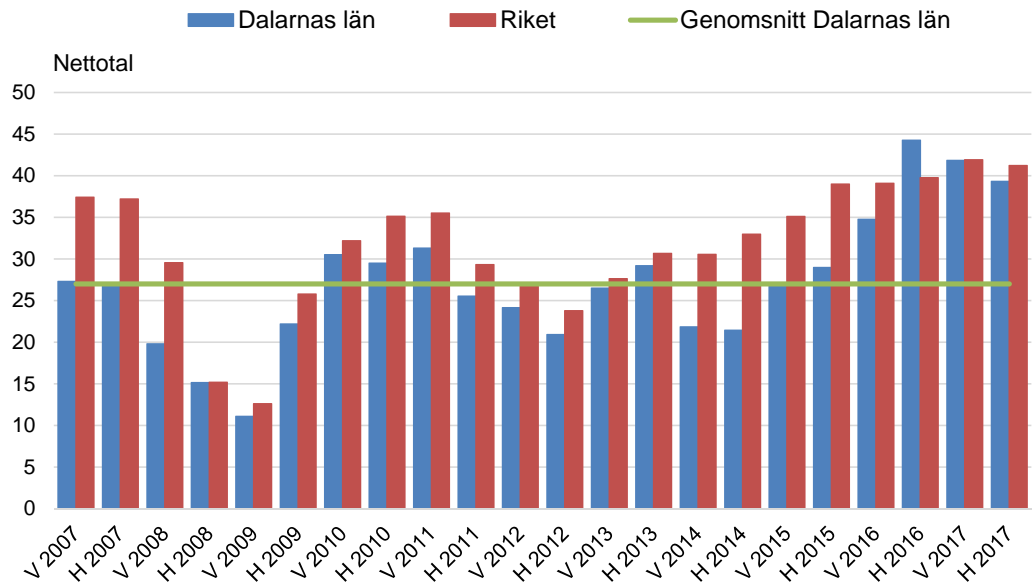
= fortsatt stabil utveckling inom industrin i Dalarna

Förväntningsläget inom industrin för kommande sex månader i Dalarnas län



- Personalutnyttjandet är mycket högt
- 39 procent av dalaföretagen planerar att nyrekrytera under 2018
- 44 procent av dalaföretagen kan inte öka produktionen med mer än 5 procent innan det krävs nyrekrytering

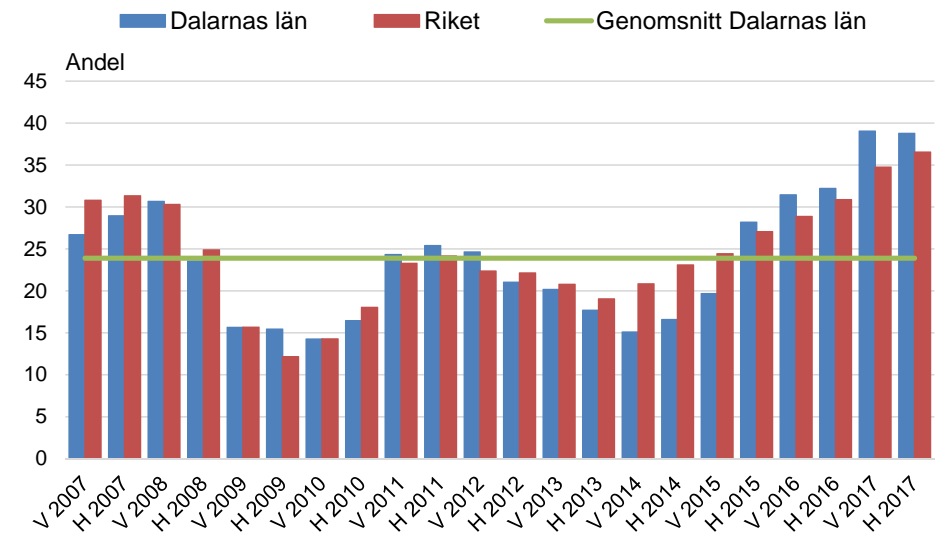
Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt i Dalarnas län



Säsongrensade data, trendvärden.
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

- Upplevt brist på arbetskraft på extremt höga nivåer
- 39 procent av privata arbetsgivare uppger rekryteringsproblem
- 66 procent av arbetsgivare inom offentlig sektor uppger rekryteringsproblem
- Utebliven vinst, ökade produktionskostnader och sämre service till allmänheten
- Allt längre rekryteringstider

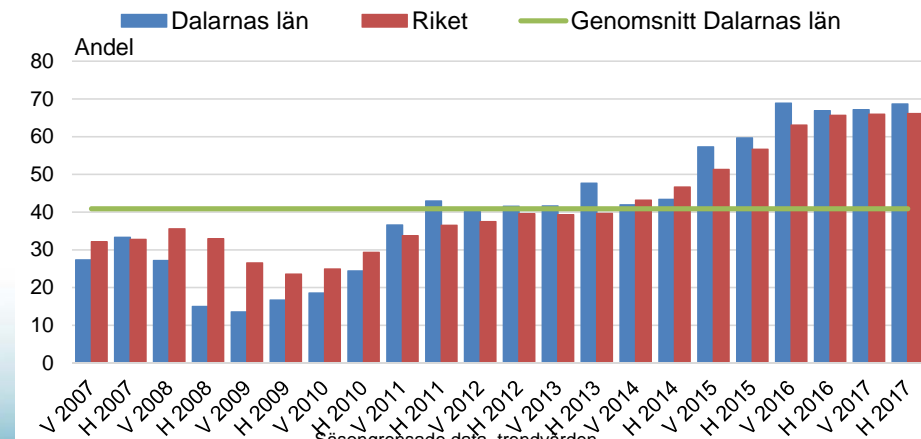
Brist på arbetskraft i Dalarnas län, privata arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Brist på arbetskraft i Dalarnas län, offentliga



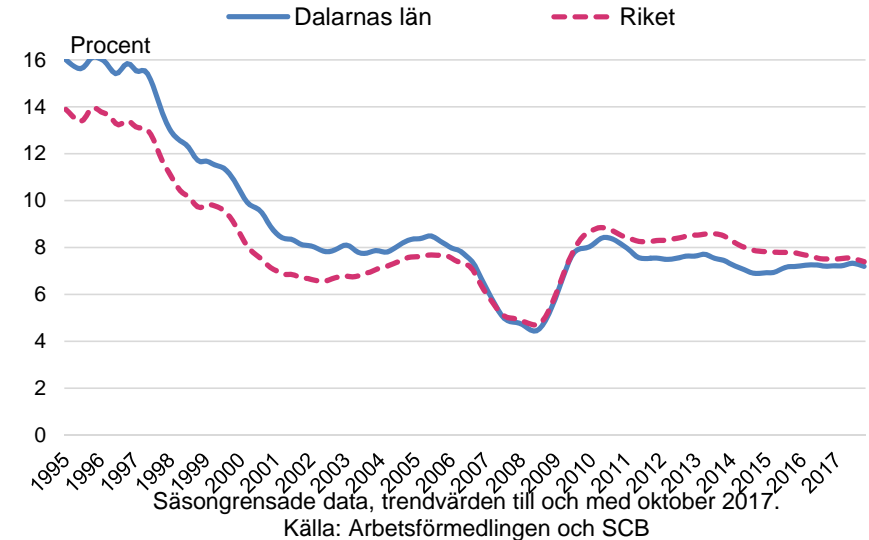
Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

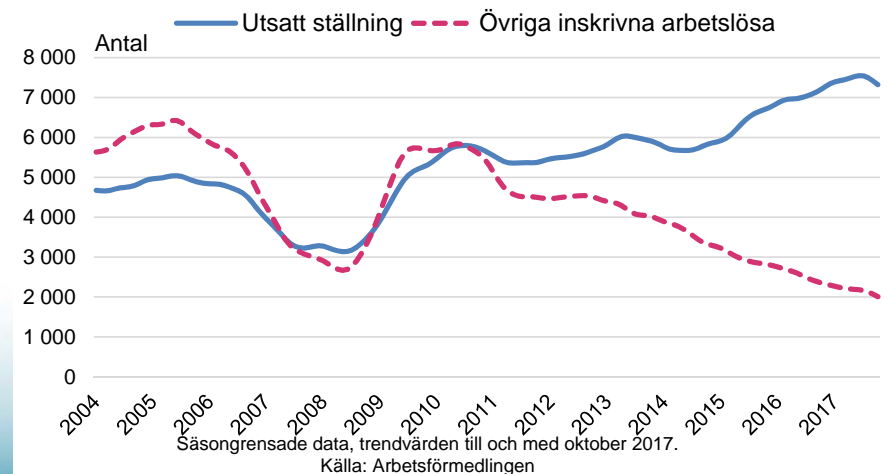
- Rekordstor efterfrågan på arbetskraft
- Över 9 000 inskrivna arbetslösa
- 44 procent av de arbetslösa saknar gymnasieutbildning
- 58 procent av de arbetslösa är födda utomlands
- Stark ökning av kompetenskraven i lediga platser

Utbildning och validering
absolut nödvändigt!

Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Dalarnas län



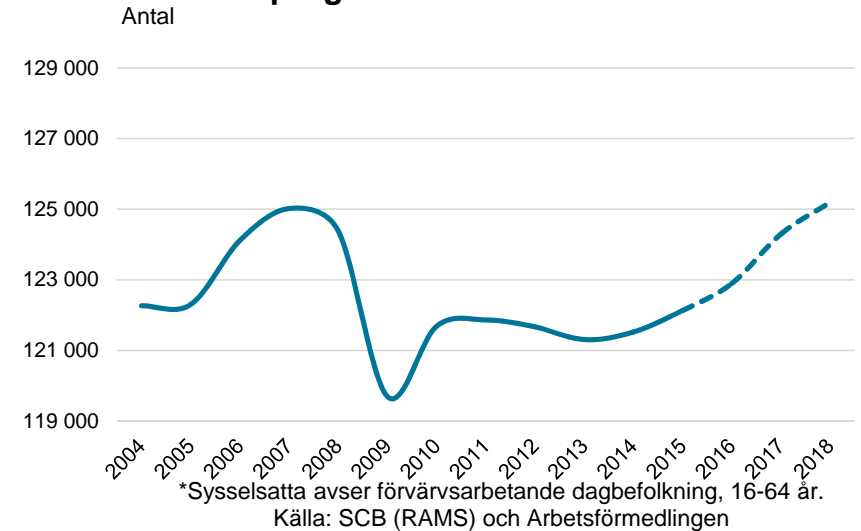
Inskrivna arbetslösa 16-64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i Dalarnas län



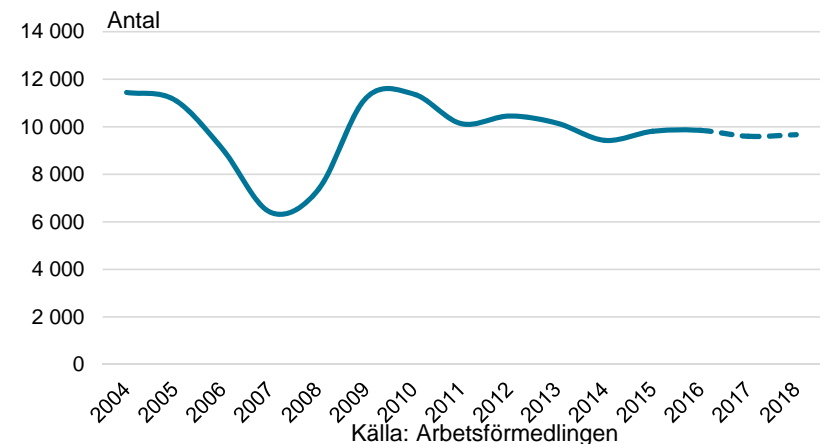
Trots alla problem

- Sysselsättningen ökar
- Arbetslösheten kvar på samma nivå
- Stor skillnad i arbetslöshet mellan inrikes och utrikes födda; 3,4 procent respektive 33,4 procent

**Sysselsatta* 16-64 år i Dalarnas län
prognos för 2016 - 2018**



**Inskrivna arbetslösa 16-64 år i Dalarnas län
prognos för kv4 2017 och kv4 2018**



- 57 procent av de drygt 180 mest förekommande yrkena i Dalarnas län är bristyrken
- Endast 4 procent är yrken med överskott av sökande

”20 i topp” - bristyrken

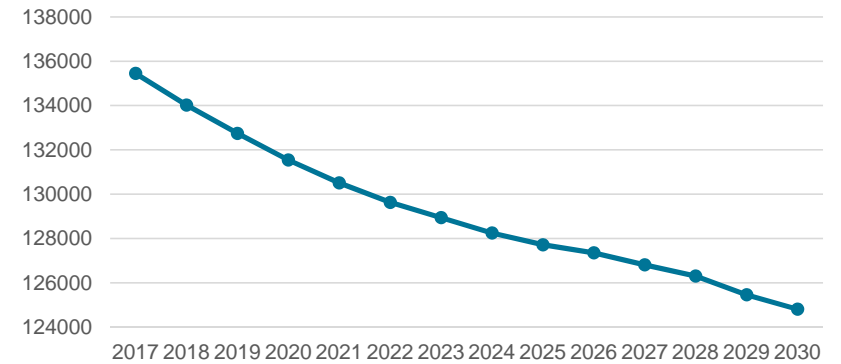
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård
Tandläkare
Speciallärare och specialpedagoger
Förskollärare
Universitets- och högskollärare
Grundskollärare
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård
Grundutbildade sjuksköterskor
Gymnasielärare
Kockar och kallskänkor
Läkare
Byggnads- och ventilationsplåtslagare
Civilingenjörsyrken inom bygg och anläggning
Socialekreterare
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik
Fritidspedagoger
VVS-montörer
Lärare i yrkesämnen
Systemanalytiker och IT-arkitekter
Lastbilsförare

De största utmaningarna i Dalarnas län

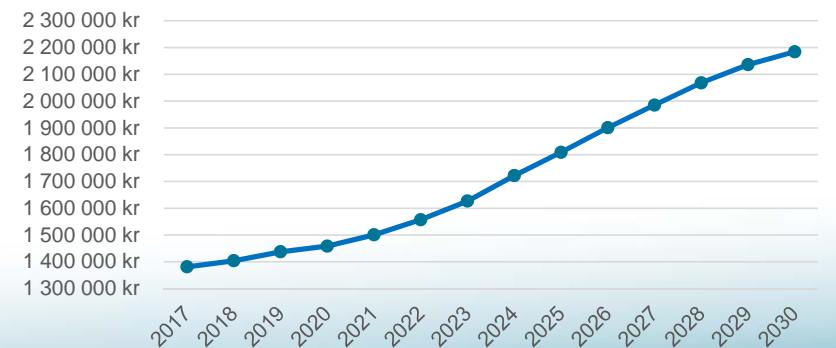
- Demografisk obalans
- Kostnadsökningar för äldrevård

* Kostnader för hemtjänst i Dalarnas kommuner enligt SKL 2016 och befolkningsprognos från SCB

Prognos för antalet inrikes födda i arbetsför ålder i Dalarna 2017 - 2030 Källa: SCB



Kommunernas kostnader för hemtjänst för gruppen 80 år och äldre i Dalarna 2017 - 2030 (tusen kr)*



Hur ska vi klara den framtida välfärden?

Det är viktigt att så många som möjligt deltar i arbetskraften och sysselsättningen för att bibehålla och stärka den ekonomiska utvecklingen som är grunden för dalaföretagens konkurrenskraft och för Dalarnas skatteunderlag.

Framför allt behövs arbetsgivarnas insikt i och förståelse för hur den demografiska situationen ser ut och en acceptans för att ta tillvara kompetenser hos arbetssökande som man traditionellt inte beaktat.