

Datum
2023-05-23

Utvecklingsarbete av metoden för yrkesprognoserna

Yrkesprognosverksamheten har genomgått stora förändringar de senaste åren. Den tidigare förmedlingsmodellen avskaffades hösten 2019, kort efter myndighetens omorganisation, eftersom det inte fanns tillräckliga resurser inom den dåvarande kärnverksamheten att bedriva prognosarbete. I praktiken innebär det att myndigheten inte längre samlade in underlag till yrkesprognoser och myndigheten behövde förlita sig på befintliga data från Statistiska Centralbyrån (SCB) samt egen verksamhetsstatistik för att göra yrkesprognoser.

Årsskiftet 2020/2021 påbörjades utvecklingen av myndighetens datadrivna yrkesprognoser och i juni 2021 publicerades yrkesprognoser på nationell nivå för drygt 170 yrken. Under hösten 2021 vidareutvecklades den datadrivna modellen för att kunna ta fram prognoser på regional nivå (60 FA områden). Dessa prognoser publicerades våren 2022. Den nuvarande datadrivna modellen bygger dock på historiska flöden och trender, och baseras på registerstatistik som har vissa kvalitetsbrister och rapporteras med närmare två års eftersläpning. Med nuvarande modell kan vi endast säga om efterfrågan är större än utbudet i ett yrke, men kan inte uttala oss om bakomliggande orsaker till varför arbetsgivaren upplever svårigheter att rekrytera.

Våra yrkesprognoser används av en rad olika organisationer och myndigheter och det finns ett stort behov av arbetsmarknadsbedömningar per yrke, och flera användare har behov av att använda även regionala bedömningar. För att kunna möta dessa användarbehov har Arbetsförmedlingen nu valt att ta ytterligare ett steg i utvecklingen av metoden. Vi kommer under hösten 2023 att inleda ett arbete med att göra bedömningar av rekryteringsläget genom enkäter till arbetsgivare som annonserar på platsbanken. Resultaten av enkäterna kommer utgöra en del av underlaget för bedömningarna. Det är ett stort och omfattande arbete som syftar till att göra bättre, och regionala bedömningar för arbetsmarknaden per yrke.

Vår förhoppning är att dessa bedömningar ska bli ännu tydligare för användaren. Tanken är tex att vi ska kunna skilja på yrken där det råder brist som kan avhjälpas med utbildning eller arbetskraftsinvandring och yrken med rekryteringssvårigheter som kan härledas till tex anställningsvillkor.

Som ett första steg kan bedömningarna främst komma vara nulägesbeskrivningar men vi arbetar aktivt på en metod för att även kunna göra prognoser med kort

Datum
2023-05-23

tidshorisont (liksom de nuvarande yrkesprognoserna). Parallellt tar Arbetsförmedlingen fram Långsiktiga Yrkesområdesanalyser på yrkesområdesnivå med ett mer långsiktigt tidsperspektiv. Tills de nya bedömningarna är på plats kommer Arbetsförmedlingens nuvarande yrkesprognoser (hitta yrkesprognoser) ligga kvar och hållas aktuella.