

# Prognos för utbetalningar 2023–2026

2023-04-25

© Arbetsförmedlingen  
Författare: Kristina Schönberg, Petra Trygg, Rickard Wihlmér, Marie Törnfeldt  
Datum: 2023-04-25  
Diarienummer: Af-2023/0014 3337

## Prognoser för utbetalningar 2023 - 2026

Arbetsförmedlingen ska redovisa prognoser för 2023 – 2026 till regeringen den 6 februari, den 25 april, den 28 juli och den 23 oktober 2023. Prognoserna ska även lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket.

Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till statsbudgeten. Vidare ska prognosen, där det är relevant, kommenteras i relation till myndighetens egna prioriteringar och resultat.

Beslut i ärendet har fattats av Arbetsförmedlingens överdirektör Lars Löow. Föredragande har varit Petra Trygg, controller på ekonomiavdelningen. I den slutliga handläggningen har Arbetsförmedlingens ekonomidirektör Annela Yderberg deltagit. Beslutet är fastställt digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.

*Lars Löow*  
Överdirektör

*Petra Trygg*  
Controller



# Innehåll

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Sammanfattning</b> .....   | <b>8</b>  |
| Den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur .....  | 8         |
| Lägre förvaltningsanslag från 2024 påverkar förutsättningarna att använda<br>medel för deltagande i program och insatser .....      | 8         |
| Långsiktiga budgetförutsättningar behövs .....  | 9         |
| Förändrade förutsättningar ökar resursbehovet .....   | 10        |
| Effektiviseringar räcker inte för att möta höjda förväntningar .....  | 10        |
| Beroende av arbetsgivare.....   | 11        |
| Ökad bemyndiganderam för lönebidrag.....  | 11        |
| <b>1 Inledning</b> .....  | <b>12</b> |
| 1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar .....   | 12        |
| 1.1.1 Regeringens budget.....   | 12        |
| 1.1.2 Lägre förvaltningsanslag från 2024 påverkar förutsättningarna<br>att använda medel för deltagande i program och insatser..... | 12        |
| 1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och balans mellan anslagen<br>behövs .....  | 13        |
| 1.1.4 Förändrade förutsättningar ökar behovet av resurser .....   | 13        |
| 1.1.5 Effektiviseringar räcker inte för att möta höjda förväntningar .....  | 18        |
| 1.2 Arbetsmarknadens utveckling .....   | 18        |
| 1.2.1 Den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur .....  | 18        |
| 1.2.2 Osäker utveckling på arbetsmarknaden kommande år .....  | 19        |
| 1.2.3 Antalet långtidsarbetslösa bedöms öka .....   | 20        |
| 1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar .....  | 21        |
| 1.3.1 Fokus på att motverka och bryta långtidsarbetslöshet .....  | 21        |
| 1.3.2 Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade<br>anställningar .....  | 21        |
| 1.3.3 Utbildning - en väg till arbete .....   | 21        |
| <b>2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv</b> .....   | <b>22</b> |
| 2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program .....  | 22        |
| <b>3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader</b> .....   | <b>24</b> |
| 3.1 Anslag 1:1 ap1 Förvaltningskostnader för AF .....   | 24        |
| 3.1.1 Fortsatt obalans mellan förvaltningsanslag och anslag för<br>deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....    | 24        |
| <b>4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning</b> .....  | <b>25</b> |
| 4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd .....   | 25        |
| 4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin.....  | 25        |
| 4.1.2 Jobbgarantin för ungdomar Jobbgarantin för ungdomar .....   | 26        |
| 4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför<br>ramprogrammen.....   | 27        |

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| 4.1.4    | Arbetsmarknadsutbildning .....   | 28        |
| 4.1.5    | Förberedande utbildning .....  | 29        |
| 4.1.6    | Arbetspraktik .....  | 30        |
| 4.1.7    | Kartläggning, vägledning och rehabilitering.....   | 31        |
| 4.1.8    | Förmedlingsinsatser .....  | 32        |
| 4.1.9    | Reguljära studier som förberedande insats .....  | 33        |
| 4.1.10   | Start av näringsverksamhet .....   | 33        |
| 4.2      | Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning .....   | 34        |
| <b>5</b> | <b>Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser .....</b>               | <b>36</b> |
| 5.1      | Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser.....                     | 36        |
| 5.1.1    | Jobb för unga och sommarjobb .....   | 36        |
| 5.1.2    | Introduktionsjobb .....  | 37        |
| 5.1.3    | Upphandlade matchningstjänster .....   | 37        |
| 5.1.4    | Övriga tjänster .....  | 38        |
| 5.2      | Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering.....      | 40        |
| <b>6</b> | <b>Anslag 1:4 – Lönebidrag.....</b>  | <b>41</b> |
| 6.1      | Anslag 1:4 ap1 Lönebidrag .....  | 41        |
| 6.1.1    | Beslutsformen ställer höga krav på myndighetens kapacitet .....                                    | 41        |
| 6.1.2    | Program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga .....               | 42        |
| 6.1.3    | Lönebidrag för anställning.....  | 43        |
| 6.1.4    | Lönebidrag för trygghet i anställning .....  | 43        |
| 6.1.5    | Lönebidrag för utveckling i anställning .....  | 44        |
| 6.1.6    | Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.....   | 44        |
| <b>7</b> | <b>Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar.....</b> | <b>45</b> |
| 7.1      | Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb .....   | 45        |
| 7.2      | Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar .....                                   | 46        |
| 7.2.1    | Anslaget för yrkesintroduktionsanställning upphör under 2024 ..                                    | 46        |
| 7.3      | Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb.....   | 47        |
| 7.3.1    | Fördröjd start av etableringsjobb .....  | 47        |
| <b>8</b> | <b>Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända.....</b>                               | <b>48</b> |
| 8.1      | Anslag 1:14 ap1 – Etableringsersättning till vissa nyanlända.....                                  | 48        |
| 8.1.1    | Deltagare i etableringsprogrammet .....  | 48        |
| 8.2      | Biståndskostnader .....  | 51        |
| <b>9</b> | <b>Bemyndigandeprognos .....</b>   | <b>52</b> |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| 9.1       | Bemyndigandeprogno anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program .....  | 52        |
| 9.2       | Bemyndigandeprogno anslag 1:4 ap1 Lönebidrag.....                                      | 53        |
| <b>10</b> | <b>Tabeller .....</b>  | <b>54</b> |
| 10.1      | Snittkostnader .....   | 54        |
| 10.2      | Extern finansiering .....  | 55        |
| 10.3      | Flöden i ramprogram och aktiviteter.....   | 55        |
| 10.4      | Prognos över arbetssökande med och utan arbetslöshetsersättning.....                   | 56        |
| 10.5      | Deltagare i utbildningar.....  | 57        |
| 10.6      | Deltagare i tjänster .....   | 58        |
| 10.7      | Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga ..... | 60        |
| 10.8      | Nystartsjobb.....  | 61        |
| 10.9      | Statistik över arbetslösa och deltagare i program.....                                 | 61        |

## Sammanfattning

### Den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur

Under 2022 präglades arbetsmarknaden av en mycket stark återhämtning efter pandemin. Arbetsförmedlingen bedömer att den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur under 2023. Den höga bristen på kompetens leder till att många arbetsgivare ändå strävar efter att behålla sin personal. Efterfrågan på arbetskraft väntas dock att minska, vilket leder till lägre sysselsättning under 2023 och 2024 och därmed en stigande arbetslöshet.

Långtidsarbetslösheten, som minskat under återhämtningen efter pandemin, bedöms öka till följd av den försvagade konjunkturen, men med en viss fördröjning. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i två år eller mer. Närmare nio av tio av dessa tillhör grupper som bedöms ha en svag konkurrensförmåga om jobben på den svenska arbetsmarknaden. Andelen långtidsarbetslösa som varit utan arbete i två år eller mer har ökat påtagligt under de senaste åren och utgjorde i mars 2023 drygt 60 procent av inskrivna långtidsarbetslösa. Det kan jämföras med omkring 50 procent för två år sedan. Bedömningen är att antalet långtidsarbetslösa i denna grupp kommer att öka under de närmsta åren. Parallellt kommer antalet nya långtidsarbetslösa att öka till följd av att inflödet av nya arbetslösa ökar.

Regeringens vårbudget (vårproposition och vårändringsbudget) som kom den 17 april ligger till grund för denna utgiftsprognos. Regeringen förutser nu en sämre utveckling för svensk ekonomi jämfört med bedömningen i budgetpropositionen för 2023. Anslagen för aktivitetsstöd, a-kassa och arbetsmarknadspolitiska program och insatser föreslås därför öka mer för kommande år jämfört med vad som tidigare aviserats. Arbetsförmedlingen delar i stort regeringens bedömning om den makroekonomiska utvecklingen under 2023 och 2024. Regeringen bedömer dock en snabbare och större ökning av den totala arbetslösheten och därmed fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin jämfört med Arbetsförmedlingen.

Skillnaden i bedömningarna leder till att Arbetsförmedlingen redovisar anslagssparanden för åren 2024 – 2026 på anslagen för ersättning till individer och arbetsmarknadspolitiska program i förhållande till aviserade medel. Arbetsförmedlingen uppdaterar löpande sina bedömningar och kommer att presentera en ny bedömning av arbetsmarknadsutvecklingen i juni 2023.

### Lägre förvaltningsanslag från 2024 påverkar förutsättningarna att använda medel för deltagande i program och insatser

Det konjunkturkritiska läge som landet befinner sig i påverkar Arbetsförmedlingens verksamhet och behovet av förvaltningsmedel. Dessutom tillkommer nya uppdrag, förändrat regelverk samt höga förväntningar på resultat som myndigheten ska



uppnå. För 2023 förstärks förvaltningsanslaget med 50 miljoner kronor enligt regeringens förslag i vårbudgeten. Arbetsförmedlingen välkomnar tillskottet som visar att myndigheten är ett viktigt instrument för en väl fungerande arbetsmarknad. Tillskottet är dock tillfälligt och 2024 minskar anslaget med cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag. 2024 upphör även möjligheten att finansiera förvaltningskostnader med medel från REACT-EU. Regeringen har avsatt medel för att kompensera på anslaget för arbetsmarknadspolitiska program och insatser men inte för förvaltningsanslaget.

Anslagen för aktivitetsstöd, a-kassa och arbetsmarknadspolitiska program och insatser föreslås samtidigt öka mer för kommande år jämfört med vad som tidigare aviserats. Som beskrivits ovan är ökningen en följd av att regeringens bedömer en sämre utveckling på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har redan i tidigare utgiftsprognoser påtalat att den aviserade lägre nivån på förvaltningsanslaget för 2024 och framåt påverkar förutsättningarna för att fullt ut nyttja medlen för bland annat lönebidrag men även tillgängliga medel för program och insatser. Denna obalans förstärks ytterligare med de aviserade ökningarna av aktivitetsstöd och medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser i det rådande konjunkturläget. Det behöver finnas en långsiktig balans mellan förvaltningsanslag och övriga anslag.

Arbetsförmedlingen behöver tillräckligt med förvaltningsmedel för att genomföra sitt i stora stycken personalintensiva uppdrag. Behovet förstärks ytterligare i ett försämrat konjunkturläge. Det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetssökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att öka personalintensiva insatser kräver en successiv uppbyggnad med långsiktigt perspektiv utifrån förväntan om en väl fungerande kompetensförsörjning. Att snabbt skala upp eller ner en personalintensiv verksamhet är svårt och påverkar produktionskapaciteten och i förlängningen kunderna negativt. De exakta ledtiderna vid justerad bemanningsplanering är svårbedömda, vilket ökar risken för både anslagssparande och anslagsöverskridande.

## Långsiktiga budgetförutsättningar behövs

Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att göra det bästa med de medel som myndigheten har att tillgå. Myndigheten förbereder sig nu för den aviserade minskningen av förvaltningsmedel från 2024 genom återhållsamhet i personalrekrytering och övriga förvaltningskostnader för att övergången till 2024 ska bli mjukare. Arbetsförmedlingen avser att återkomma i kommande utgiftsprognoser kring hur återhållsamheten påverkar bedömningarna av antalet deltagare i program och insatser utifrån tillgänglig produktionskapacitet för innevarande och kommande år.

Läget är utmanande då det redan i år finns uppdrag som i stora delar är ofinansierade, se vidare i avsnittet nedan. Arbetsförmedlingen betonar fortsatt vikten av långsiktiga och hållbara budgetförutsättningar utifrån förväntan och uppdrag. De ekonomiska förutsättningarna behöver också vara i balans med övriga anslag som myndigheten förfogar över. Utökade förväntningar på verksamheten behöver följas

av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro.

## **Förändrade förutsättningar ökar resursbehovet**

Arbetsförmedlingens budgetunderlag för 2023–2025 visade på ett behov av förvaltningsanslag om cirka 8,2 miljarder kronor för 2023. I den bedömningen ingick inte de resursbehov som de utökade regeringsuppdragen från februari 2022 om att minska långtidsarbetslösheten medför. Vidare har förutsättningarna förändrats kring handlingsplaner genom de förordningsförändringar som trädde i kraft 1 december 2022.

I budgetunderlaget för 2024–2026<sup>1</sup> som lämnades den 1 mars i år redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av tillkommande medelsbehov med anledning av dessa förändringar. Även uppdragen om beredskapsmyndighet och utbetalningsmyndighet har tillkommit. För de sistnämnda uppdragen har Arbetsförmedlingen hemställt om ökat förvaltningsanslag redan 2023 om 65,9 miljoner kronor. Arbetsförmedlingen bedömer att det i förhållande till årets budget på cirka 8,2 miljarder kronor finns ett ökat resursbehov på 755 miljoner kronor för 2024 och 645 miljoner kronor årligen från 2025.

Efter att budgetunderlaget lämnades pekar nu allt på en sämre utveckling av konjunkturen än vad som tidigare bedömts, vilket gör att behovet av balans mellan förvaltningsmedel och övriga anslag ökar.

## **Effektiviseringar räcker inte för att möta höjda förväntningar**

Arbetsförmedlingen har under de senaste åren bedrivit ett intensivt utvecklingsarbete och skapat bättre förutsättningar för att under kommande år nå mål, resultat och ökad rättssäkerhet i enlighet med myndighetens uppdrag. I många fall har investeringar genomförts av skäl som inte direkt innebär möjlighet till kostnadsbesparingar. Exempel på det är utbyten av föråldrade och otillräckliga IT-system samt utveckling för att införa nya insatser eller hantera förändrade regelverk, framför allt kopplat till reformeringen och styrning mot ökad digitalisering. Effektiviseringarna har primärt syftat till ökad kvalitet, enhetlighet och god förvaltning och har därmed inte alltid lett till kortare handläggningstider.

Medelsbehovet som beskrivs i budgetunderlaget för 2024 – 2026 ska betraktas mot bakgrund av den omfattande personalomställning som skedde i myndigheten 2019. Det är svårt att bedöma i vilken omfattning effektiviseringar kan öka produktionskapaciteten kommande år. Effekthemtagningen behöver också den beaktas mot bakgrund av den omfattande omställning som redan skett. Utifrån de underlag som finns och myndighetens pågående och planerade utvecklingsaktiviteter bedöms en successiv ökning av produktionskapacitet ske under kommande år. Dessa effektiviseringar kommer dock inte vara tillräckliga för att klara uppdragsgivarens ökade förväntningar. Myndigheten ser därför ett behov av ökat förvaltningsanslag.

---

<sup>1</sup> Af-2022/0082 6814

## **Beroende av arbetsgivare**

Arbetsförmedlingen har höga ambitioner, men är beroende av arbetsgivare som rekryterar med hjälp av nystartsjobb, lönebidrag och olika anställningsstöd eller kan erbjuda plats för praktik. Arbetsförmedlingens kampanj för att intressera fler arbetsgivare för nystartsjobb fortsätter under 2023. En annan kampanj genomförs för att öka kännedomen om det stöd Arbetsförmedlingen ger till personer med funktionsnedsättning, ohälsa eller annan svårighet som kan påverka deras förmåga till att arbeta eller studera.

Arbetsförmedlingen har ett uppdrag i regleringsbrevet för 2023 att fortsätta stärka och utveckla sitt arbete med arbetsmarknadspolitiska insatser och arbetsgivarkontakter i syfte att bidra till en förbättrad och mer effektiv kompetensförsörjning för arbetsgivare som är i behov av att rekrytera arbetskraft. Arbetsförmedlingen ska senast den 15 maj 2023 lämna en lägesbeskrivning till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) avseende hur myndigheten arbetar med dessa frågor samt hur myndigheten avser att utveckla detta arbete.

## **Ökad bemyndiganderam för lönebidrag**

I vårbudgeten föreslår regeringen en ökning av bemyndiganderamen för lönebidrag. Förslaget innebär en ökning till 16 miljarder kronor för 2023 i enlighet med Arbetsförmedlingens hemställan tidigare i år. Arbetsförmedlingens åtaganden för lönebidrag har fortsatt att öka mer än vad som tidigare bedömts. Myndigheten följer utvecklingen noga för att vid behov vidta åtgärder.

# 1 Inledning

## 1.1 Arbetsförmedlingens förutsättningar

### 1.1.1 Regeringens budget

Regeringens vårbudget (vårproposition och vårändringsbudget) som kom den 17 april ligger till grund för denna utgiftsprognos. Regeringen förutser nu en sämre utveckling för svensk ekonomi jämfört med bedömningen i budgetpropositionen för 2023. Arbetsförmedlingen delar i stort regeringens bedömning om den makroekonomiska utvecklingen under 2023 och 2024. Regeringen bedömer dock en snabbare och större ökning av den totala arbetslösheten samt fler deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin jämfört med Arbetsförmedlingen.

Då regeringen bedömer att arbetslösheten ökar kommande år aviseras en ökning av anslagen för aktivitetsstöd samt kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser jämfört med vad som tidigare aviserats. För 2023 förstärks förvaltningsanslaget med 50 miljoner kronor enligt regeringens förslag i vårbudgeten som ett tillfälligt tillskott. Tidigare aviserade minskningar av Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag för kommande år kvarstår dock. Anslaget är cirka 200 miljoner kronor lägre 2023 jämfört med 2022. Nästa år minskar anslaget med ytterligare cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag.

### 1.1.2 Lägre förvaltningsanslag från 2024 påverkar förutsättningarna att använda medel för deltagande i program och insatser

Det konjunkturkritiska läge som landet befinner sig i, påverkar Arbetsförmedlingens verksamhet och behovet av förvaltningsmedel. Dessutom tillkommer nya uppdrag, förändrat regelverk samt höga förväntningar på resultat som myndigheten ska uppnå. Förstärkningen av förvaltningsanslaget enligt regeringens förslag i vårbudgeten är ett välkommet tillskott. Det visar att myndigheten är ett viktigt instrument för en väl fungerande arbetsmarknad. Tillskottet är dock tillfälligt och 2024 minskar anslaget med cirka 400 miljoner kronor enligt regeringens förslag. 2024 upphör även möjligheten att finansiera förvaltningskostnader med medel från REACT-EU. Regeringen har avsatt medel för att kompensera på anslaget för arbetsmarknadspolitiska program och insatser men inte för förvaltningsanslaget.

Anslagen för aktivitetsstöd, a-kassa och arbetsmarknadspolitiska program och insatser föreslås samtidigt öka mer för kommande år jämfört med vad som tidigare aviserats som en följd av regeringens bedömning om en sämre utveckling på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har redan i tidigare utgiftsprognoser påtalat att den aviserade lägre nivån på förvaltningsanslaget för 2024 och framåt påverkar förutsättningarna för att fullt ut nyttja medlen för bland annat lönebidrag men även tillgängliga medel för program och insatser. Denna obalans förstärks ytterligare med de aviserade ökningarna av aktivitetsstöd och medel för arbetsmarknadspolitiska program och insatser i det rådande konjunkturläget. Det behöver finnas en långsiktig balans mellan förvaltningsanslag och övriga anslag.

Arbetsförmedlingen behöver tillräckligt med förvaltningsmedel för att genomföra sitt i stora stycken personalintensiva uppdrag. Behovet förstärks ytterligare i ett försämrat konjunkturläge. Det behövs anställda både för att kunna ge stöd till arbetsökande och arbetsgivare samt för att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser. Att öka personalintensiva insatser kräver en successiv uppbyggnad med långsiktigt perspektiv utifrån förväntan om en väl fungerande kompetensförsörjning. Att snabbt skala upp eller ner en personalintensiv verksamhet är svårt och påverkar produktionskapaciteten och i förlängningen kunderna negativt. De exakta leddiderna vid justerad bemanningsplanering är svårbedömda, vilket ökar risken för både anslagssparande och anslagsöverskridande.

Aviserad minskning av förvaltningsanslaget innebär att det kommer att vara en utmaning att nyttja tilldelade medel för program och insatser i enlighet med budgetpropositionen. Det gäller inte minst arbetsplatsnära insatser och anställningar med olika former av lönebidrag som tar mycket personalresurser i anspråk. Även antalet deltagare i matchningstjänster, övriga tjänster, arbetsmarknadsutbildning och introduktionsjobb påverkas av den föreslagna minskningen av förvaltningsanslaget.

### **1.1.3 Långsiktiga budgetförutsättningar och balans mellan anslagen behövs**

Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att göra det bästa med de medel som myndigheten har att tillgå. Myndigheten förbereder sig nu för den aviserade minskningen av förvaltningsmedel från 2024 genom återhållsamhet i personalrekrytering och övriga förvaltningskostnader. Läget är utmanande då det redan i år finns uppdrag som i stora delar är ofinansierade, se vidare i avsnittet nedan. Arbetsförmedlingen betonar fortsatt vikten av hållbara budgetförutsättningar utifrån förväntan och uppdrag, Det behöver finnas en långsiktig balans mellan förvaltningsanslag och övriga medel som myndigheten disponerar. Utökade förväntningar på verksamheten behöver följas av motsvarande finansiering. Det är en förutsättning för att säkra en likvärdig service i hela landet med utvecklad samverkan och ändamålsenlig lokal närvaro.

I en nyligen publicerad rapport<sup>2</sup> konstaterar Arbetsförmedlingen att de arbetsmarknadspolitiska program som utvärderats har positiva effekter på inkomst och sysselsättning. Rapporten pekar på att det vore önskvärt att öka deltagarantalet i dessa program, till exempel genom ett mer intensivt förmedlingsarbete och utökade arbetsgivarkontakter. Mot bakgrund av att vi nu bedöms gå in i en lågkonjunktur ökar behovet av personalintensiva insatser ytterligare och därmed behovet av förvaltningsmedel.

### **1.1.4 Förändrade förutsättningar ökar behovet av resurser**

År 2023 är Arbetsförmedlingens första verksamhetsår med ett nytt regelverk i det reformerade systemet. Myndigheten utgör fortsatt navet inom arbetsmarknadspolitiken i ett läge där konjunkturen sviktar och arbetslösheten bedöms öka. Ett flertal lag- och förordningsförändringar som innebär förändrade förutsättningar för Arbetsförmedlingen började gälla från den 1 december 2022,

<sup>2</sup> Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010 – 2020, Af-2023/0003 2435

bland annat ska handlingsplaner uppdateras var 6:e månad. Myndigheten bedömer att det, inte minst initialt, kommer att vara resurskrävande att ställa om verksamheten. Nya uppgifter tillkommer och andra uppgifter kräver nya arbetssätt. Det egna förmedlingsarbetet minskar dock för vissa grupper.

Stora delar av myndighetens verksamhet kvarstår även då matchande och rustande insatser till större del ska utföras av fristående aktörer. Det ska fortsatt finnas en bredd av arbetsmarknadspolitiska insatser. Arbetsförmedlingens ansvarar för att dessa finns tillgängliga genom anskaffning, samverkan, överenskommelser eller genom att de utförs i egen regi. Att säkerställa ett utbud av insatser där det saknas leverantörer kräver att det finns resurser att tillgå.

Ovan nämnda förordningsändringar innebär även ett förtydligande av myndighetens ansvar inom området samverkan, både på strategisk och operativ nivå. För att ytterligare utveckla samverkan i enlighet med detta samt uppdraget att säkra en likvärdig service i hela landet med ändamålsenlig lokal närvaro i olika former krävs långsiktiga och hållbara planeringsförutsättningar.

Även arbetet med att förbättra god förvaltning samt att motverka felaktiga utbetalningar och olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver prioriteras ytterligare. Förutsättningarna för kunder och medarbetare att göra rätt från början måste förbättras. Den ökade omfattningen av matchningstjänster under de senaste åren har inneburit att myndigheten behövt hantera utökade betalningsflöden. Även kontrollverksamheten och uppföljningen för att säkerställa att fristående aktörer levererar enligt avtal har ökat. Kontrollverktygen behöver bli fler och vässas för att utveckla tillsynen och för att förekomma oegentligheter.

Arbetsförmedlingens budgetunderlag för 2023–2025 visade på ett behov av förvaltningsanslag om cirka 8,2 miljarder kronor för 2023. I den bedömningen ingick inte de resursbehov som de utökade regeringsuppdragen från februari 2022 om ytterligare fokus på att minska långtidsarbetslösheten medför. Uppdragen beskrivs mer ingående i avsnittet om förstärkta förmedlingsinsatser nedan. Vidare har förutsättningarna förändrats kring handlingsplaner genom de förordningsförändringar som trädde i kraft 1 december 2022.

I budgetunderlaget för 2024–2026<sup>3</sup> som lämnades den 1 mars i år redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av tillkommande medelsbehov med anledning av dessa förändringar. Även uppdragen om beredskapsmyndighet och utbetalningsmyndighet har tillkommit. För de sistnämnda uppdragen har Arbetsförmedlingen hemställt om ökat förvaltningsanslag redan 2023 om 65,9 miljoner kronor.

Arbetsförmedlingen bedömer att det i förhållande till årets budget på cirka 8,2 miljarder kronor finns ett ökat resursbehov på 755 miljoner kronor för 2024 och 645 miljoner kronor årligen från 2025. Tabell 1 nedan och efterföljande avsnitt beskriver detta resursbehov mer ingående. Efter att budgetunderlaget lämnades pekar nu allt på en sämre utveckling av konjunkturläget än vad som tidigare

---

<sup>3</sup> Af-2022/0082 6814

bedömts, vilket gör att behovet av balans mellan förvaltningsmedel och övriga anslag ökar.

Tabell 1: Ökat medelsbehov på förvaltningsanslaget för åren 2024 – 2026 jämfört med 2023 (tusental kronor)

|   | Beräknat<br>2024 | Beräknat<br>2025 | Beräknat<br>2026 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Summa tillkommande behov                                    | 755 000          | 645 000          | 645 000          |
| varav ökad ackvirering och beslutshandläggning <sup>4</sup> | 160 000          | 110 000          | 110 000          |
| varav förstärkta förmedlingsinsatser i egen regi            | 250 000          | 240 000          | 240 000          |
| varav tätare uppföljning av handlingsplaner                 | 210 000          | 210 000          | 210 000          |
| varav ansvar som beredskapsmyndighet                        | 110 000          | 60 000           | 60 000           |
| varav utbetalningsmyndigheten                               | 25 000           | 25 000           | 25 000           |

### *Ökad ackvirering och förstärkt beslutshandläggning*

Som tidigare beskrivits är tillräckliga förvaltningsresurser en förutsättning för att Arbetsförmedlingen fullt ut ska kunna använda på andra anslag. Det behövs personal för att möjliggöra insatser genom samverkan och arbetsgivarkontakter. Även att bedöma, besluta, samordna och följa upp insatser kräver personalresurser. Lönebidrag kan tas som ett exempel för att visa på uppskattad tidsåtgång för att hantera ett ärende enligt nedan:

- Klargöra arbetsökandes förutsättningar
- Arbetsgivarkontroll, diarieföring, information till alla parter om villkor och krav för lönebidrag samt kontakter med fackliga parter etc.
- Genomföra arbetsanalys av arbetsplats och arbetsuppgifter i relation till funktionsnedsättningen och den nedsatta arbetsförmågan
- Upprätta överenskommelser om den anpassning och stöd som ska ske, dokumentera motivering och fatta beslut
- Uppföljning av pågående anställningar i form av arbetsplatsbesök, underhålla relationer, administrativ hantering samt kontakter med arbetssökande och arbetsgivare.

Det proaktiva arbetet för att få till stånd möjlighet till anställning är inte inkluderat i ovan, inte heller det arbete som krävs för att identifiera, utreda och registrera funktionsnedsättning. Arbetet med att arbetsgivare via hemsidan kan anmäla intresse av att anställa med stöd är ett positivt exempel på digitalisering och effektivisering.

Att öka antalet deltagare i subventionerade anställningar är en särskilt avgörande del i en effektiv mix av insatser för de som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen bedömer att resursåtgången för mer personalintensiva insatser för att minska långtidsarbetslösheten genom ökad ackvirering och

<sup>4</sup> Det som tillkommit jämfört med bedömningarna i budgetunderlaget 2023–2025 är ackvirering för att öka antalet nya beslut på introduktionsjobb, nystartsjobb och lönebidrag resursberäkningar för förmedlingsinsatser i egen regi och för tätare uppföljning av handlingsplaner.

beslutshandläggning, ger ett ökat behov av förvaltningsmedel om ca 160 miljoner 2024 och 110 miljoner kronor årligen för 2025 och 2026.

*Förstärkta förmedlingsinsatser i egen regi för minskad långtidsarbetslöshet*  
Arbetsförmedlingens utgångspunkt är att det under budgetunderlagsperioden kommer att vara ett fortsatt stort behov av insatser för att förhindra och bryta långtidsarbetslöshet. Den förväntade utvecklingen på arbetsmarknaden innebär ett ökat antal arbetslösa och långtidsarbetslösa samt en avtagande efterfrågan i flera branscher. Arbetslösheten väntas öka mer bland grupper som har en svagare ställning (exempelvis personer med kort utbildning) på arbetsmarknaden än bland övriga. Det försvårar arbetet med att få till fler arbetsplatsförlagda insatser eller anställningsstöd, som är viktiga insatser för arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen bedömer att det kommer att vara en utmaning att avsätta tillräckligt med resurser under budgetunderlagsperioden för att i högre utsträckning prioritera insatser till de som är eller riskerar långtidsarbetslöshet. Det samma gäller för att förbättra kvaliteten i ärendehandläggningen och minska felaktiga utbetalningar.

Regeringen beslutade i februari 2022 om två uppdrag till Arbetsförmedlingen: (1) att analysera och redovisa behov hos arbetssökande som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden<sup>5</sup> och (2) att minska långtidsarbetslösheten<sup>6</sup>. Det senare uppdraget omfattar bland annat att från och med 2023 förstärka stödet till personer som är långtidsarbetslösa, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Uppdraget innebär att möjliggöra för fler bokade möten med arbetssökande, fler personalintensiva insatser, ökad beslutskapacitet, ökad fysisk lokal närvaro och tillgänglighet samt stärkt samordning kring individ och operativa samverkansinsatser där egen personal utför det fördjupade stödet.

Arbetsförmedlingen konstaterade i budgetunderlaget för 2023–2025 att uppdraget innebär ett väsentligt större åtagande än vad Arbetsförmedlingen i dagsläget är resurssatt för. Det är ett komplext och brett uppdrag som berör många delar av Arbetsförmedlingens verksamhet. Gruppen långtidsarbetslösa har en komplex sammansättning där ett stort antal arbetssökande har behov av fördjupat stöd anpassat utifrån sina specifika förutsättningar.

Ett av de förslag som presenterats i Arbetsförmedlingens återrapport av uppdraget<sup>7</sup>, är att förstärkta förmedlingsinsatser i egen regi i högre utsträckning ska kunna ges där ett arbetssätt är matchning från dag 1. Det är en evidensbaserad metod som utvärderingar har visat att ha en positiv effekt på övergången till arbete. Arbetssättet skulle framför allt tillämpas när det gäller arbetssökande med längre arbetslöshetstid och i socioekonomiskt utsatta områden. Matchning från dag 1 kan också erbjudas tidigt i arbetslöshetsperioden till arbetssökande med behov av fördjupat stöd, till exempel nyanlända lågutbildade flyktinginvandrare, för att förhindra

---

<sup>5</sup> A2022/00331

<sup>6</sup> A2022/00330

<sup>7</sup> Uppdrag till Arbetsförmedlingen att analysera och redovisa behov hos långtidsarbetslösa som står särskilt långt från arbetsmarknaden Af-2022/0114 1951



långtidsarbetslöshet. Utökningen av förstärkta förmedlingsinsatser i egen regi förutsätter bl.a. ett aktivt arbetsgivararbete för att få fler att anställa med stöd.

Arbetsförmedlingen bedömer det tillkommande medelsbehovet för förstärkta förmedlingsinsatser i egen regi till cirka 250 miljoner kronor 2024 samt 240 miljoner kronor årligen för 2025 och 2026.

#### *Tätare uppföljning av handlingsplaner för att stärka arbetet med en effektiv och rättssäker ärendehandläggning*

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns utökat behov av medel för att förbättra förutsättningarna att i större utsträckning klara kraven på att handlingsplanen för arbetssökande ska uppdateras var 6:e månad<sup>8</sup>. Det kommer att innebära förändrade arbetssätt och stor resursåtgång.

Arbetsförmedlingen ska stärka kvaliteten i ärendehandläggningen, minska felaktiga utbetalningar och motverka bidragsbrott. Att fatta rätt beslut på kvalitativa underlag är en grund för att minimera felaktiga utbetalningar. Arbetet med att förbättra god förvaltning gentemot arbetssökande och arbetsgivare samt att motverka olika typer av brott mot välfärdssystemet är resurskrävande och behöver prioriteras ytterligare.

Resursbehovet för att kompensera för det produktionsbortfall det förändrade arbetssättet innebär beräknas till 210 miljoner kronor årligen under perioden 2024 - 2026.

#### *Ansvar som beredskapsmyndighet*

Utifrån det försämrade säkerhetsläget i Europa ska Sveriges militära och civila försvar återuppbyggas i snabb takt. Regeringen har beslutat om en ny struktur för att stärka Sverige i kris och krig. Arbetsförmedlingen har från och med den 1 oktober 2022 ett utpekat ansvar som beredskapsmyndighet och ska ingå i en grupp av myndigheter som ska säkerställa ekonomisk säkerhet.

För Arbetsförmedlingen betyder det nya uppdraget att säkerställa ekonomisk trygghet med fokus på ersättningar till enskilda vid arbetslöshet. Myndigheten har sedan tidigare även uppgiften att kunna anvisa arbetskraft inför och under höjd beredskap enligt lagen och förordningen om totalförsvarspflicht. Denna uppgift blir med det rådande säkerhetspolitiska läget än viktigare och Arbetsförmedlingen bedömer att det behövs prioriteras i högre utsträckning än tidigare.

Arbetsförmedlingen har hemställt om att förvaltningsanslaget utökas med 58 miljoner kronor för 2023. Kostnaderna för 2024 beräknas uppgå till totalt 110 miljoner kronor och 60 miljoner kronor årligen för 2025 respektive 2026. Kostnaderna avser systemstöd för anvisningen, ökad robusthet för system för ersättningar samt kostnader för personal.

#### *Utbetalningsmyndigheten inrättas 2024*

Den 1 januari 2024 inrättas Utbetalningsmyndigheten som kommer att hantera ett system med transaktionskonto för utbetalningar från välfärdssystemen och skattekontot samt genomföra systemövergripande dataanalyser i syfte att motverka

---

<sup>8</sup> Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten 6 §

felaktiga utbetalningar. Arbetsförmedlingen bedömer att inrättandet av den nya myndigheten innebär ett ökat utredningsarbete som medför kostnader och ökat investeringsbehov för Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen har hemställt om att förvaltningsanslaget utökas med 7,9 miljoner kronor för 2023. För perioden 2024–2026 bedöms medelsbehovet till 25 miljoner kronor årligen.

### **1.1.5 Effektiviseringar räcker inte för att möta höjda förväntningar**

Arbetsförmedlingen har under de senaste åren bedrivit ett intensivt utvecklingsarbete och skapat bättre förutsättningar för att under kommande år nå mål, resultat och ökad rättssäkerhet i enlighet med myndighetens uppdrag. I många fall har investeringar genomförts av skäl som inte direkt innebär möjlighet till kostnadsbesparingar. Exempel på det är utbyten av föråldrade och otillräckliga IT-system samt utveckling för att införa nya insatser eller hantera förändrade regelverk, framför allt kopplat till reformeringen och styrning mot ökad digitalisering.

Effektiviseringarna har primärt syftat till ökad kvalitet, enhetlighet och god förvaltning och har därmed inte alltid lett till kortare handläggningstider. Andra utvecklingsinitiativ finansieras av förvaltningsmedel men effekthemtagningen sker på andra anslag. Till exempel har koncentrerings- och uppbyggnads- och kontroll av aktivitetsplaner medfört ökade förvaltningskostnader. Effekthemtagningen i form av minskade felaktiga utbetalningar hamnar i stället på aktivitetsstöd/a-kassa.

Det ökade medelsbehovet som beskrivs ovan ska betraktas mot bakgrund av den omfattande omställning som redan skett. Det är svårt att bedöma i vilken omfattning effektiviseringar kan öka produktionskapaciteten kommande år. Effekthemtagningen behöver också beaktas mot bakgrund av den omfattande omställning som redan skett. Utifrån de underlag som finns och myndighetens pågående och planerade utvecklingsaktiviteter bedöms en successiv ökning av produktionskapacitet ske under kommande år.

Dessa effektiviseringar kommer dock inte vara tillräckliga för att klara uppdragsgivarens ökade förväntningar. Myndigheten ser därför ett ökat behov av förvaltningsmedel.

## **1.2 Arbetsmarknadens utveckling**

### **1.2.1 Den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur**

Under 2022 präglades arbetsmarknaden av en mycket stark återhämtning efter pandemin. Sysselsättningen ökade med 138 000 personer eller 2,7 procent enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) och sysselsättningsgraden nådde rekordnivåer. Samtidigt minskade antalet inskrivna arbetslösa i hög takt under året, även om minskningen bromsade in under hösten. Under 2022 var i genomsnitt 342 000 personer inskrivna som arbetslösa hos Arbetsförmedlingen, det kan jämföras med 409 000 personer under 2021. Stigande energipriser, inflation och geopolitisk oro har hittills inte påverkat arbetsmarknaden nämnvärt. I slutet av mars

var 335 000 personer inskrivna arbetslösa vilket motsvarar 6,4 procent av den registerbaserade arbetskraften.

Arbetsförmedlingen bedömer att den svenska ekonomin går in i en lågkonjunktur under 2023. Arbetsgivarnas anställningsplaner har fallit tillbaka, men på grund av den utbredda bristen på kompetens bedöms ändå många arbetsgivare att sträva efter att behålla sin personal. Efterfrågan på arbetskraft väntas dock att dämpas i takt med en försvagad konjunktur varvid sysselsättningen utvecklas svagt under 2023 och 2024. Detta medför en stigande arbetslöshet.

Antalet inskrivna arbetslösa bedöms öka under 2023 och första halvåret 2024 för att därefter börja minska igen när aktiviteten i ekonomin stärks mot slutet av 2024. Under 2023 och 2024 bedöms antalet inskrivna arbetslösa att uppgå till i genomsnitt 344 000 respektive 353 000 personer. Det motsvarar genomsnittliga arbetslöshetsnivåer på 6,6 respektive 6,7 procent. I takt med en ökande aktivitet i ekonomin mot slutet av 2024 bedöms efterfrågan på arbetskraft öka och antalet inskrivna arbetslösa successivt åter att minska. Under 2025 väntas arbetslösheten uppgå till i genomsnitt 344 000. Året därefter, 2026, väntas antal inskrivna arbetslösa fortsätta att minska, och bedöms uppgå till 337 000 personer som årsgenomsnitt.<sup>9</sup>

### 1.2.2 Osäker utveckling på arbetsmarknaden kommande år

Osäkerheten om utvecklingen de närmaste åren är dock stor, både i Sverige och i omvärlden. Den stora osäkerheten hänger i ihop med den geopolitiska utvecklingen, främst kopplat till Rysslands anfallskrig i Ukraina. Därtill råder ett fortsatt högt inflationstryck i de flesta sektorer av ekonomin, både i Sverige och i omvärlden. Världens centralbanker försöker bekämpa den höga inflationen genom åtstramningar av penningpolitiken, med tydligt stigande räntor för såväl företag som privatpersoner som följd.

Sammantaget kan dessa osäkerhetsfaktorer leda till att såväl investeringar som den privata konsumtionen minskar mer än vad som bedömts i huvudscenariot. Särskilt hög är osäkerheten för 2023, vilket påverkar utvecklingen för efterföljande år. Ovan beskrivna bedömningar är Arbetsförmedlingens huvudscenario men risken för en sämre utveckling, och därmed ett värre scenario, är stor. Det finns också chans till en bättre utveckling än vad som beskrivits i huvudscenariot, men möjligheten för ett sådant bättre scenario bedöms som lägre än risken för ett värre scenario.

---

<sup>9</sup> Arbetsförmedlingen presenterar nya prognoser avseende sysselsättning och arbetslöshet (enligt AKU 15–74 år) samt inskrivna arbetslösa den 14 juni 2023.

Tabell 2: Antalet och andelen\* inskrivna arbetslösa (årsgenomsnitt) 16–65 år, utfall 2022 och arbetsförmedlingens preliminära bedömningar för 2023–2026

| År   | Aktuell bedömning, antal | Aktuell bedömning, andel | Bedömning i föregående prognos, antal | Bedömning i föregående prognos, andel |
|------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 2022 | 342 000                  | 6,7%                     | 342 000                               | 6,7%                                  |
| 2023 | 344 000                  | 6,6%                     | 357 000                               | 6,9%                                  |
| 2024 | 353 000                  | 6,7%                     | 363 000                               | 7,0%                                  |
| 2025 | 344 000                  | 6,6%                     | 355 000                               | 6,8%                                  |
| 2026 | 337 000                  | 6,5%                     | 347 000                               | 6,7%                                  |

\*Andel av den registerbaserade arbetskraften (RAMS 16–65 år). Med anledning av förordningsförändringen gällande höjd pensionsålder redovisas inskrivna arbetslösa 16–65 år från och med 2023 (för 2022 avser antalet inskrivna arbetslösa 16–64 år). Notera att den registerbaserade arbetskraften förändras vid årsskiftet. Det innebär att förändringar i den relativa arbetslösheten kan förekomma mellan olika prognostillfällen.

### 1.2.3 Antalet långtidsarbetslösa bedöms öka

Långtidsarbetslösheten började stiga redan under den konjunkturavmattning som inleddes under det andra halvåret 2019. Utvecklingen förstärktes sedan av pandemin när efterfrågan på arbetskraft dämpades och konkurrensen om jobben ökade. Antalet långtidsarbetslösa var som högst sommaren 2021 och uppgick till 190 000 personer.

Därefter har långtidsarbetslösheten minskat under återhämtningen efter pandemin. Under 2022 uppgick antalet långtidsarbetslösa till drygt 162 000 personer i genomsnitt. Antalet har fortsatt minska under de inledande månaderna på 2023 och i slutet på mars uppgick antalet personer som varit utan arbete i 12 månader eller mer till cirka 143 000. Samtidigt uppgick antalet arbetslösa som varit utan arbete i mer än 24 månader till omkring 88 000 personer i slutet av mars. Det är främst långtidsarbetslösa med något kortare tid utan arbete (12–18 månader) som har kommit i arbete under återhämtningen efter pandemiåren.

Till följd av den försvagade konjunkturen och en ökning av den totala arbetslösheten väntas även antalet långtidsarbetslösa stiga på nytt men med en viss fördröjning. Både upp- och nedgångar av långtidsarbetslösheten sker ofta med eftersläpning jämfört med det totala antalet inskrivna arbetslösa. Vid en försämrad arbetsmarknad ökar långtidsarbetslösheten med en viss fördröjning och omvänt krävs det längre tider av stark arbetsmarknad för att utvecklingen ska vända nedåt igen eftersom de långtidsarbetslösa står längre bak i jobbkön. Vid slutet av 2024 bedöms antalet långtidsarbetslösa ha ökat till omkring 155 000 personer. Ökningen bedöms främst ske bland personer med svag konkurrensförmåga, exempelvis personer med kort utbildning.

Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i två år eller mer. Inom gruppen bedöms närmare nio av tio ha en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Andelen långtidsarbetslösa med längre tider (24 månader eller mer) har ökat påtagligt under de senaste åren, detta i takt med att långtidsarbetslösa med relativt kortare tider har fått arbete. Bedömningen är att antalet inskrivna med längre tider i arbetslöshet kommer öka under de närmsta åren. Parallellt kommer antalet nya långtidsarbetslösa att öka till följd av att inflödet av nya arbetslösa ökar.

### **1.3 Arbetsförmedlingens prioriteringar**

Nedanstående avsnitt behandlar Arbetsförmedlingens prioriteringar för att möta läget på arbetsmarknaden.

#### **1.3.1 Fokus på att motverka och bryta långtidsarbetslöshet**

Program och insatser ska vara arbetsmarknadspolitiskt motiverade och riktas så att de ger effekt, det vill säga rätt insats till rätt individ i rätt tid. Att fortsätta minska långtidsarbetslösheten kommer vara i fokus under kommande år.

Arbetsförmedlingen kommer prioritera insatser till de som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa.

#### **1.3.2 Ofta krävs en kedja av insatser och subventionerade anställningar**

Även andra insatser behövs för att minska arbetslösheten bland de som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ofta krävs en kedja av insatser där praktik och andra arbetsplatsförlagda aktiviteter är viktiga komponenter. I detta sammanhang är de subventionerade anställningarna helt centrala. Forskningen har visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Genom dessa erhålls exempelvis arbetslivserfarenhet, språkträning och nätverk vilket förbättrar chanserna på arbetsmarknaden.

#### **1.3.3 Utbildning - en väg till arbete**

Många inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Denna grupp av arbetslösa, framför allt de med kort utbildning, riskerar att få en ännu svårare situation på arbetsmarknaden i takt med att kompetenskraven förändras ytterligare.

Arbetsförmedlingen har under flera år haft ett fokus på reguljär utbildning som en väg till arbete. För många långtidsarbetslösa är utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet helt avgörande för att man åter ska kunna konkurrera om jobben. Även arbetsmarknadsutbildning är ett viktigt verktyg för att motverka bristen på arbetskraft och säkra kompetensförsörjningen på lång sikt.

## 2 Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Arbetsförmedlingen disponerar följande anslag inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv:

- 1:1 ap1 AF förvaltningskostnader
- 1:2 ap1 Aktivitetsstöd
- 1:2 ap2 Bidrag till arbetslöshetsersättning
- 1:2 ap3 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser
- 1:3 ap2 Statsbidrag till kommuner för främjande av lokala överenskommelser
- 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering
- 1:4 ap1 Lönebidrag m.m.
- 1:13 ap1 Nystartsjobb
- 1:13 ap2 Stöd för yrkesintroduktionsanställningar
- 1:13 ap3 Etableringsjobb
- 1:13 ap4 Statliga ålderspensionsavgifter
- 1:14 ap1 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare

### 2.1 Prognostiserade utgifter och antal deltagare i program

Arbetsförmedlingen utgår i utgiftsprognosen från tilldelade medel enligt regleringsbrevet för 2023 samt föreslagna justeringar enligt vårändringsbudgeten. För åren 2024–2026 utgår Arbetsförmedlingen från föreslagna belopp i regeringens vårproposition för 2023.

Bilaga 1–4 Beloppsbilaga redovisar antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och upphandlade matchningstjänster samt utgifterna för dessa. Antalet deltagare i program består av både deltagare med och utan aktivitetsstöd. Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utan aktivitetsstöd består till stor del av personer med ersättning från sjukförsäkringen eller etableringsersättning. Utgifterna för programmen för deltagare i samarbetet med Försäkringskassan belastar utgiftsområde 10 anslag 1:6 och ersättningen till individen i etableringsprogrammet belastar utgiftsområde 14 anslag 1:14 ap1.

Följande kapitel beskriver förutsättningarna för varje anslag och anslagspost mer ingående.

Prognos för utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och  
arbetsliv

Tabell 3: Tilldelning, föreslagen tilldelning, utgifter och sparande/underskott år 2022 – 2026 inom utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv (miljoner kronor)

|  | 1:1<br>ap1   | 1:2<br>ap1    | 1:2<br>ap2    | 1:2<br>ap3   | 1:3<br>ap1   | 1:3<br>ap2 | 1:3<br>ap3 | 1:3<br>ap5 | 1:4<br>ap1    | 1:13<br>ap1  | 1:13<br>ap2 | 1:13<br>ap3 | 1:13<br>ap4 | 1:14<br>ap1 | Totalt        |
|--|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|---------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| <b>Tilldelning &amp; förslag till tilldelning</b>                                      |              |               |               |              |              |            |            |            |               |              |             |             |             |             |               |
| 2023   | 7 847        | 17 512        | 17 423        | 3 497        | 6 776        |            | 70         | 10         | 14 204        | 7 500        | 18          | 551         | 60          | 1 120       | 76 589        |
| Regleringsbrev   | 7 641        | 17 512        | 17 423        | 3 497        | 6 776        |            | 70         | 10         | 14 204        | 7 500        | 18          | 551         | 60          | 1 120       | 76 383        |
| Överföring   | 206          |               |               |              |              |            |            |            |               |              |             |             |             |             | 206           |
| <b>Förslag till tilldelning inklusive prognostiserad överföring från föregående år</b> |              |               |               |              |              |            |            |            |               |              |             |             |             |             |               |
| 2024   | 7 344        | 19 413        | 19 994        | 3 017        | 9 884        |            | 70         | 25         | 14 208        | 5 022        | 3           | 734         | 80          | 882         | 80 674        |
| 2025   | 7 453        | 18 645        | 20 117        | 3 664        | 9 671        |            | 70         | 25         | 14 279        | 2 755        | -6          | 1 468       | 160         | 870         | 79 170        |
| 2026   | 7 603        | 17 572        | 18 430        | 3 395        | 9 188        |            | 70         | 25         | 14 381        | 2 026        |             | 734         | 80          | 732         | 74 237        |
| <b>Kostnader</b>   |              |               |               |              |              |            |            |            |               |              |             |             |             |             |               |
| 2022   | 7 874        | 16 459        | 14 356        | 3 827        | 7 079        | 19         | 40         |            | 12 281        | 3 978        | 15          |             |             | 1 011       | 66 937        |
| <b>2023</b>  | <b>7 747</b> | <b>17 333</b> | <b>14 835</b> | <b>3 497</b> | <b>6 806</b> |            | <b>70</b>  | <b>10</b>  | <b>12 469</b> | <b>5 741</b> | <b>16</b>   | <b>551</b>  | <b>60</b>   | <b>971</b>  | <b>70 106</b> |
| 2024   | 7 344        | 17 694        | 15 309        | 3 017        | 9 069        |            | 70         | 25         | 13 646        | 5 774        | 9           | 734         | 80          | 926         | 73 696        |
| 2025   | 7 453        | 17 259        | 14 939        | 3 664        | 8 717        |            | 70         | 25         | 14 271        | 4 772        |             | 1 468       | 160         | 983         | 73 781        |
| 2026   | 7 603        | 16 912        | 14 634        | 3 395        | 8 640        |            | 70         | 25         | 14 373        | 4 877        |             | 734         | 80          | 1 141       | 72 484        |
| <b>Sparande</b>  |              |               |               |              |              |            |            |            |               |              |             |             |             |             |               |
| 2022   | 206          | 2 841         | 5 655         |              | 1 985        | 1          | 40         |            | 1 777         | 1 342        | 3           | 317         |             | 185         | 14 352        |
| <b>2023</b>  | <b>100</b>   | <b>179</b>    | <b>2 588</b>  |              | <b>-30</b>   |            |            |            | <b>1 735</b>  | <b>1 759</b> | <b>2</b>    |             |             | <b>149</b>  | <b>6 482</b>  |
| 2024   |              | 1 719         | 4 685         |              | 815          |            |            |            | 562           | -752         | -6          |             |             | -44         | 6 979         |
| 2025   |              | 1 386         | 5 178         |              | 954          |            |            |            | 8             | -2 017       | -6          |             |             | -113        | 5 390         |
| 2026   |              | 660           | 3 796         |              | 548          |            |            |            | 8             | -2 851       |             |             |             | -409        | 1 752         |

### 3 Anslag 1:1 – Arbetsförmedlingens förvaltningskostnader

#### 3.1 Anslag 1:1 ap1 Förvaltningskostnader för AF

Tabell 4: Anslag 1:1 Förvaltningskostnader - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning (överföring från föregående år) | 8 079 | 7 847 | 7 344 | 7 453 | 7 603 |
| Beräknade utgifter   | 7 874 | 7 747 | 7 344 | 7 453 | 7 603 |
| Beräknat sparande/underskott   | 206   | 100   |       |       |       |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos                       | 7 874 | 7 949 | 7 036 | 7 286 | 7 286 |

Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 7 747 miljoner kronor, vilket är 202 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett bedömt anslagssparande på 100 miljoner kronor. I bedömningen ingår även de 50 miljoner kronor som föreslås tillföras anslaget i regeringens vårbudget. Arbetsförmedlingen beräknar dessutom en kostnadsminskning genom finansiering av medel från REACT-EU om drygt 330 miljoner kronor.

##### 3.1.1 Fortsatt obalans mellan förvaltningsanslag och anslag för deltagare i arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Arbetsförmedlingen förbereder sig nu för den aviserade minskningen av förvaltningsmedel från 2024 genom återhållsamhet i personalrekrytering och övriga förvaltningskostnader för att övergången till 2024 ska bli mjukare. Myndigheten avser att återkomma i kommande utgiftsprognoser kring hur återhållsamheten påverkar bedömningarna av antalet deltagare i program och insatser utifrån tillgänglig produktionskapacitet för innevarande och kommande år.

Som tidigare beskrivits i kapitel 1 ser Arbetsförmedlingen en ökad obalans mellan förvaltningsanslaget och anslagen för deltagande i program och insatser. Förväntningarna på Arbetsförmedlingen är höga och resurskrävande och det finns uppdrag som i dagsläget är ofinansierade. Arbetsförmedlingen har hemställt om utökat förvaltningsanslag på sammantaget 65,9 miljoner kronor för 2023 för uppdraget som beredskapsmyndighet samt för de merkostnader som inrättandet av Utbetalningsmyndigheten innebär. Arbetsförmedlingen har i budgetunderlaget för 2024–2026 yrkat på att förvaltningsanslaget förstärks för kommande år, vilket beskrivs mer ingående i kapitel 1.

Efter att budgetunderlaget lämnades pekar nu allt på en sämre konjunktur än vad som tidigare bedömts, vilket gör att behovet av balans mellan förvaltningsmedel och övriga anslag ökar.



## 4 Anslag 1:2 – Aktivitetsstöd och arbetslöshetsersättning

### 4.1 Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd

Tabell 5: Anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   | 2026   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning    | 19 300 | 17 512 | 19 413 | 18 645 | 17 572 |
| Beräknade utgifter                      | 16 459 | 17 333 | 17 694 | 17 259 | 16 912 |
| Beräknade sparande/underskott           | 2 841  | 179    | 1 719  | 1 386  | 660    |
| Beräknade utgifter i föregående prognos | 16 459 | 17 489 | 17 207 | 16 848 | 16 345 |

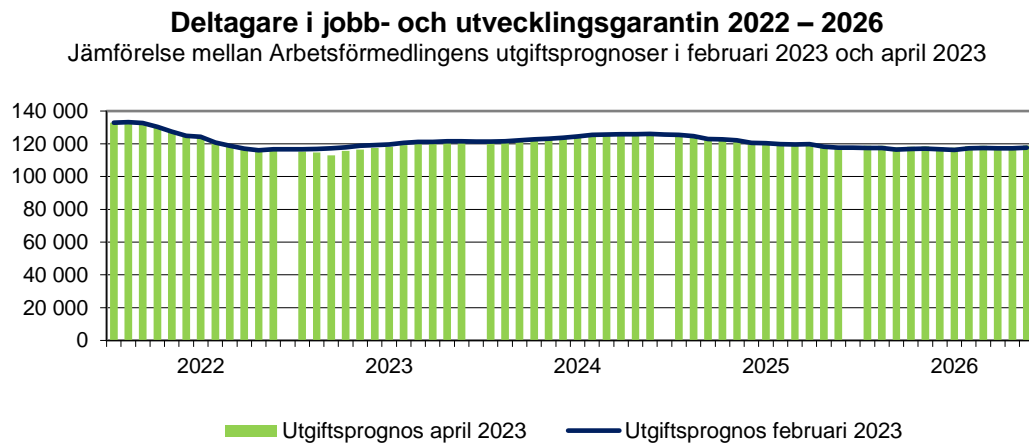
Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 17 333 miljoner kronor, vilket är 164 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 179 miljoner kronor.

I följande avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen sin bedömning av utvecklingen av deltagare med aktivitetsstöd uppdelat på program och insatser.

#### 4.1.1 Jobb- och utvecklingsgarantin

Antalet deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin bedöms uppgå till i genomsnitt 117 700 personer under 2023, vilket är 1 600 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 1:

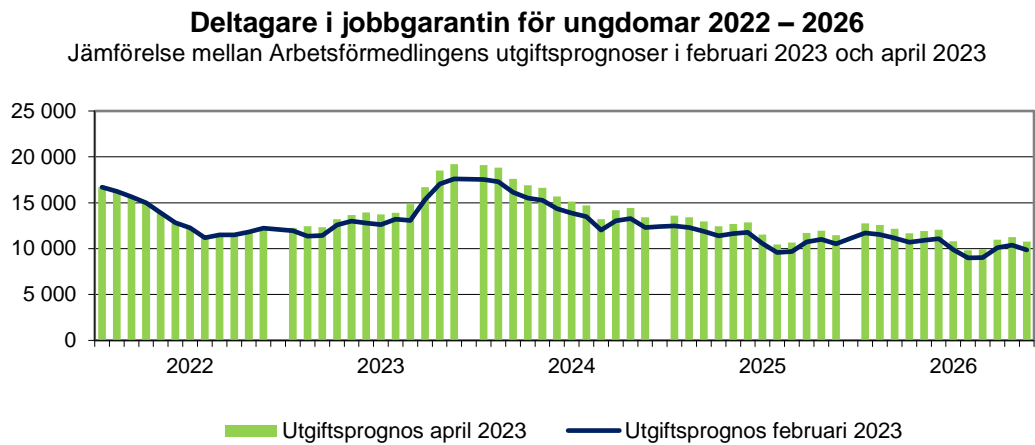


#### 4.1.2 Jobbgarantin för ungdomar **Jobbgarantin för ungdomar**

Antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar bedöms i genomsnitt uppgå till 14 600 personer under 2023, vilket är 1 100 fler än i föregående utgiftsprognos.

Som grupp tenderar unga att vara mer känsliga för konjunktursvängningar än äldre. Det innebär att arbetslösheten ofta stiger snabbare och starkare bland ungdomar vid avmattning på arbetsmarknaden, samtidigt det omvända ofta gäller vid en återhämtning.

Diagram 2



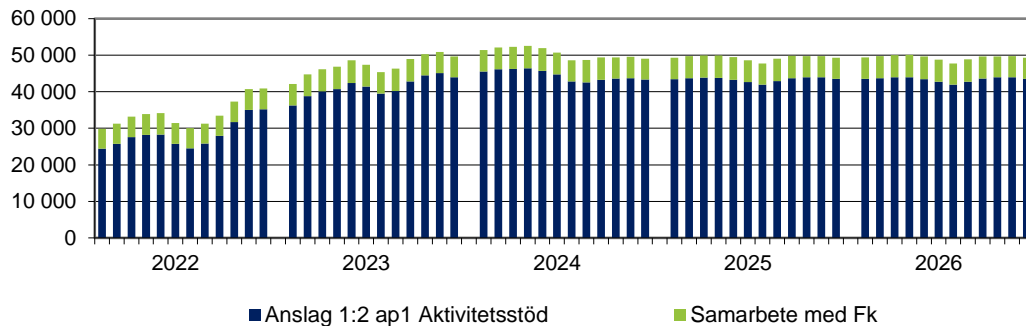
### 4.1.3 Deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen

Antalet deltagare i arbetsmarknadspolitiska program utanför ramprogrammen 2023 bedöms uppgå till 47 300 personer i genomsnitt, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Merparten av dem som deltar i en tidig insats gör det i kombination med tjänster från leverantörer, där det största antalet deltagare är anvisade till en matchningstjänst.

För 2023 beräknas utgifterna för i genomsnitt 41 300 personer belasta anslag 1:2 ap1 Aktivitetsstöd, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. I samarbetet med Försäkringskassan belastar 6 000 personer utgiftsområde 10 (Ekonomisk trygghet vid sjukdom och handikapp), vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Diagram 3

#### Deltagare månadsvis i program utanför ramprogrammen 2022 – 2026



*Insatser och resurser prioriteras till dem som står längst ifrån arbetsmarknaden*

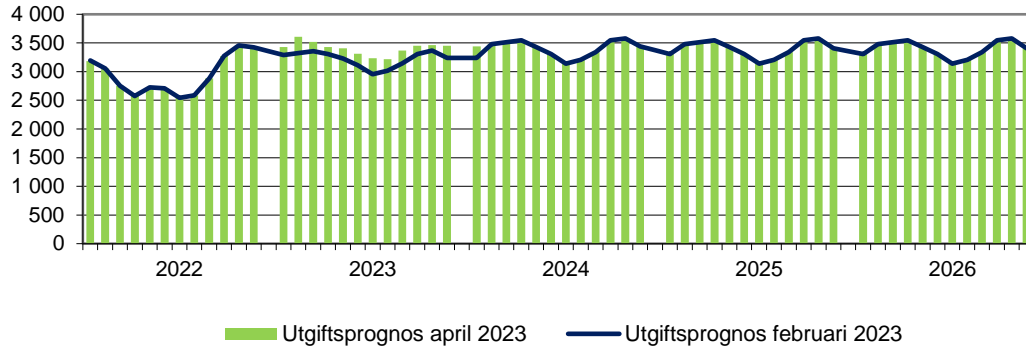
Som beskrivs i avsnitt 1.3 prioriterar Arbetsförmedlingen insatser och resurser till de arbetssökande som är i eller riskerar långtidsarbetslöshet. Här ingår till exempel personer utan gymnasieutbildning, nyanlända och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För dessa personer kan en tidig insats (till exempel praktik, arbetsmarknadsutbildning, en rustande tjänst eller en matchande tjänst utifrån bedömt behov) vara avgörande för att skapa rätt förutsättningar till arbete.

#### 4.1.4 Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning används både inom och utanför ramprogrammen. Programmet arbetsmarknadsutbildning, som används för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2023 ha i genomsnitt 3 400 deltagare, vilket är 200 personer fler än i föregående utgiftsprognos.

Diagram 4

**Deltagare månadsvis i programmet arbetsmarknadsutbildning 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



#### *Totalt antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning*

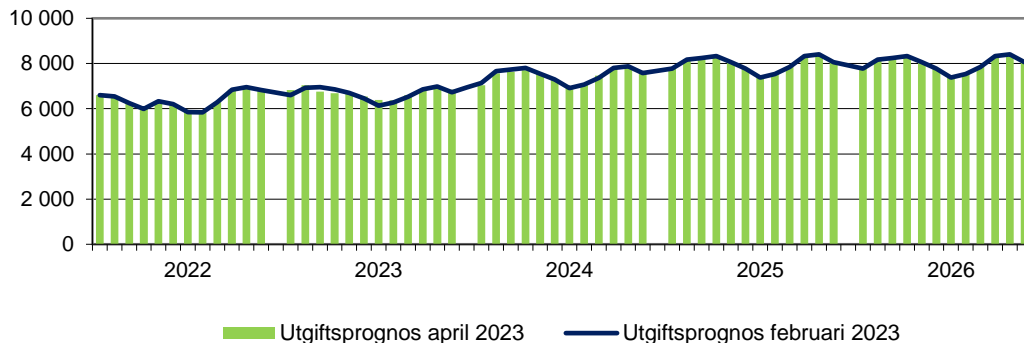
Det totala antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning beräknas till i genomsnitt 6 700 under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Under hösten 2022 ökade antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning något och bedöms under 2023 ligga kvar på samma nivå. Kompetensbrist bedöms kvarstå inom vissa områden även vid en sämre arbetsmarknad och därför är insatsen fortfarande prioriterad.

Diagram 5

**Totalt antal i arbetsmarknadsutbildning 2022 – 2026**

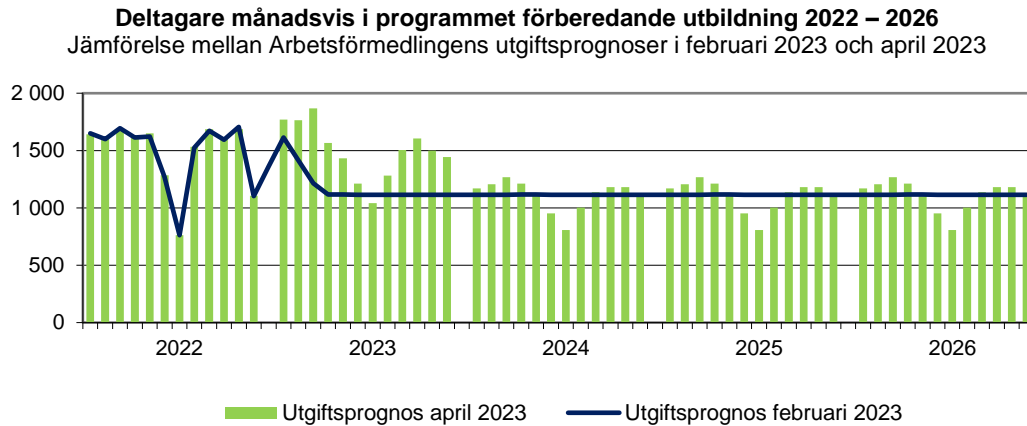
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



#### 4.1.5 Förberedande utbildning

Förberedande utbildning används både inom och utanför ramprogrammen, Programmet förberedande utbildning för deltagare utanför ramprogrammen, beräknas under 2023 i genomsnitt ha 1 500 deltagare, vilket är 300 personer fler än i föregående utgiftsprognos.

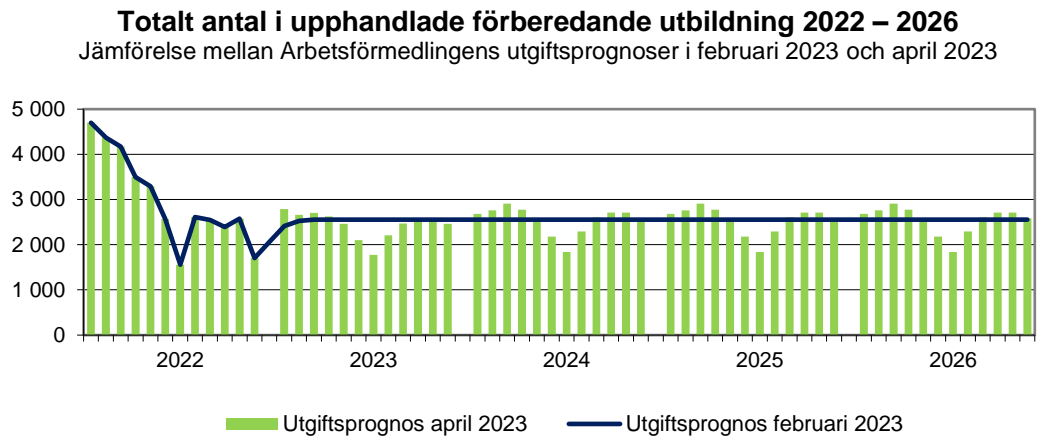
Diagram 6



#### *Totalt antal deltagare i upphandlade förberedande utbildningar*

Det totala antalet deltagare i upphandlade förberedande utbildning, det vill säga deltagare både i ramprogram och programmet förberedande utbildning beräknas till i genomsnitt 2 500 under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Det största antalet deltagare inom upphandlade förberedande utbildningar deltar i test och kartläggning inför beslut om arbetsmarknadsutbildning.

Diagram 7



#### *Förberedande utbildningar vid folkhögskolor*

Utöver de upphandlade förberedande utbildningarna erbjuds även studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF), vilket i genomsnitt knappt 1 000 personer deltagit i varje månad under 2023. Dessa beslut ingår inte i redovisningen av totalt antal i förberedande utbildning, då det inte är en upphandlad tjänst utan en överenskommelse med Folkbildningsrådet. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 10 Tabeller. Insatsen lämpar sig för ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning och är i behov av utbildning när de skrivs in i jobbgarantin för

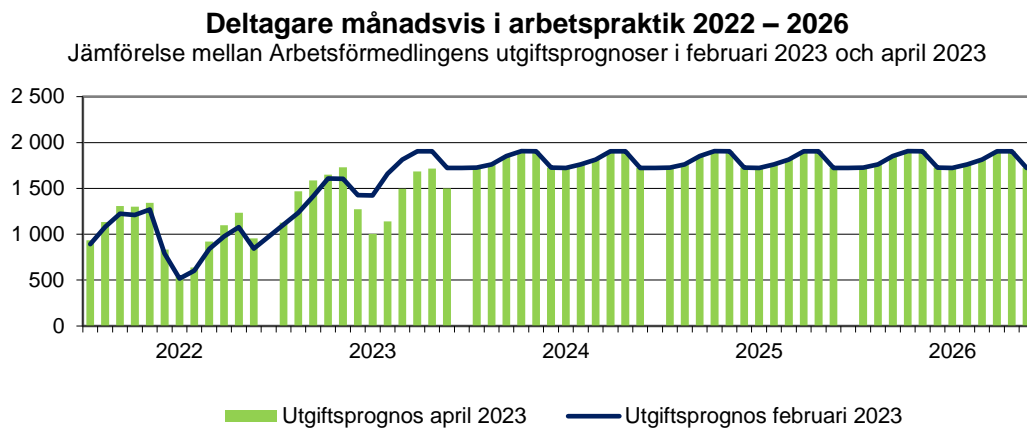
ungdomar, men också för övriga inskrivna som saknar fullföljd gymnasieutbildning och behöver förberedelse inför övergång till vidare studier.

För deltagare i etableringsprogrammet finns även möjlighet att delta i etableringskurser vid folkhögskolor, vilket inte heller ingår i redovisningen av deltagare ovan. Redovisning av antalet deltagare framgår i avsnitt 10 Tabeller.

#### 4.1.6 Arbetspraktik

Arbetspraktik som riktar sig till sökande utanför ramprogrammen bedöms under 2023 i genomsnitt ha 1 400 deltagare, vilket är 200 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Deltagare som tillhör ett ramprogram och har en praktik ingår inte i dessa beräkningar.

Diagram 8



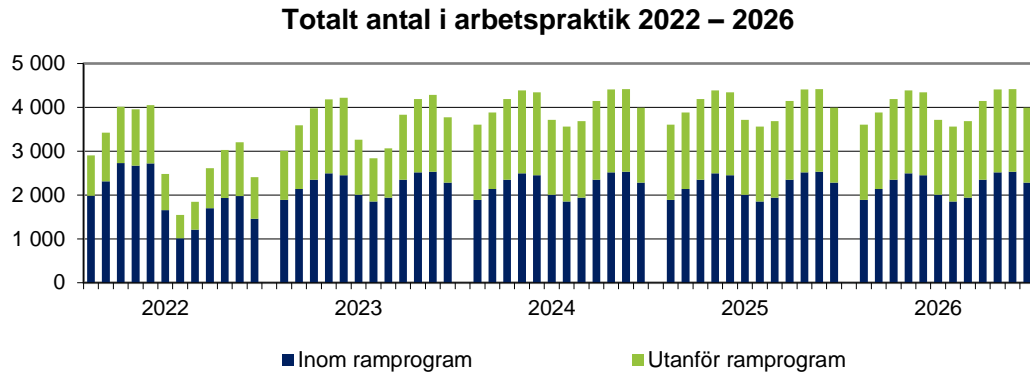
#### *Totalt antal deltagare i arbetspraktik*

Arbetsförmedlingen bedömer att ökningen inom arbetspraktik primärt bör riktas till deltagare inom ramprogrammen i enlighet med uppdraget i regleringsbrevet att prioritera personer som är eller riskerar långtidsarbetslöshet. Studier visar på att arbetspraktik har störst effekt i en programkedja där också olika former av subventionerade anställningar ingår. Att öka antalet deltagare i arbetspraktik utanför ramprogrammen riskerar att leda till undanträngningseffekter för de individer som Arbetsförmedlingen prioriterar utifrån mål och uppdrag.

Insatsen är ett viktigt verktyg inför anställningar både med och utan subvention. Att fatta beslut om arbetspraktik är personalintensivt och kräver arbetsgivare som har möjlighet att ta emot praktikanter.

Det totala antalet deltagare i arbetspraktik, det vill säga deltagare både i ramprogram och programmet arbetspraktik beräknas till i genomsnitt 3 700 under 2023.

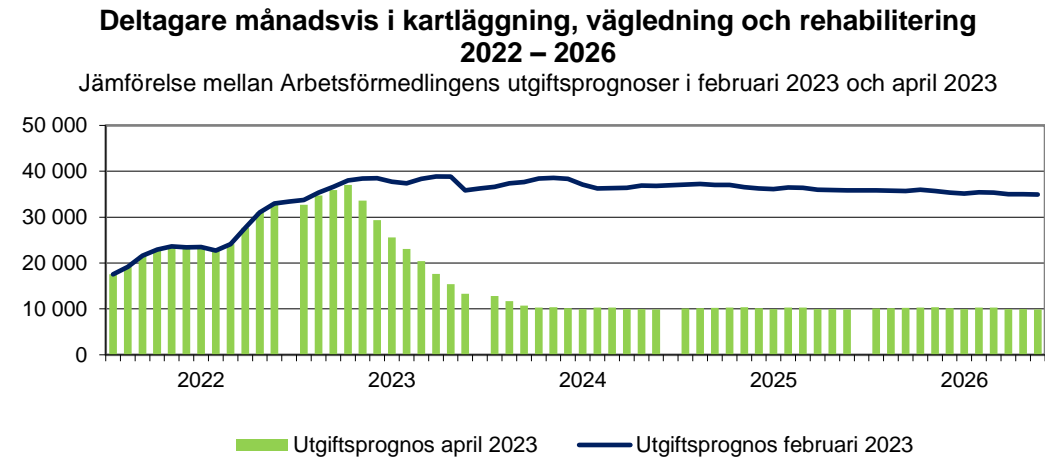
Diagram 9



#### 4.1.7 Kartläggning, vägledning och rehabilitering

Kartläggning, vägledning och rehabilitering (KVR) beräknas under 2023 ha i genomsnitt 26 600 deltagare per månad, vilket är 10 700 personer färre än i föregående utgiftsprognos. För personer utanför ramprogrammen fattas beslut om kartläggning, vägledning och rehabilitering vid deltagande i tjänsten rusta och matcha. För deltagare som anvisas till rusta och matcha 2 kommer anvisning i stället att ske till det nya programmet förmedlingsinsatser. Detta är förklaringen till de justerade volymen jämfört med tidigare prognos.

Diagram 10



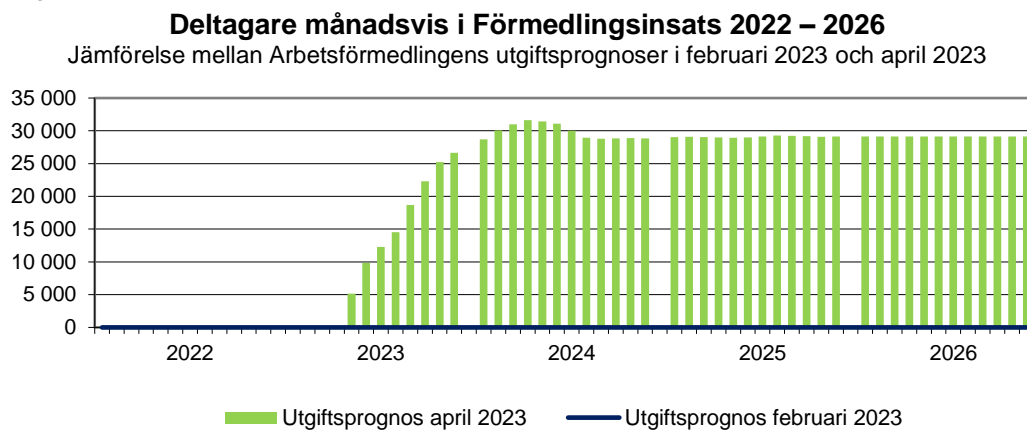
#### 4.1.8 Förmedlingsinsatser

Förmedlingsinsatser är ett arbetsmarknadspolitiskt program där Arbetsförmedlingen tillsammans med leverantörer hjälper arbetssökande att hitta arbete eller påbörja reguljära studier på så kort tid som möjligt. Förmedlingsinsatser pågår i sex månader och kan förlängas med ytterligare sex månader om det är arbetsmarknadspolitiskt motiverat. I förmedlingsinsatser deltar arbetssökande i en matchningstjänst med individuellt utformade aktiviteter hos en leverantör som är upphandlad av Arbetsförmedlingen.

Det är den arbetssökandes avstånd till arbetsmarknaden och behov av stöd som avgör om förmedlingsinsatser är rätt stöd för den arbetssökande. Som en del av vår samlade bedömning används ett statistiskt bedömningsstöd. Den första matchningstjänsten inom förmedlingsinsatser, rusta och matcha 2 startade den 17 april 2023.

Antalet deltagare i förmedlingsinsatser som inte tillhör ett ramprogram bedöms 2023 i genomsnitt vara 11 200 personer.

Diagram 11

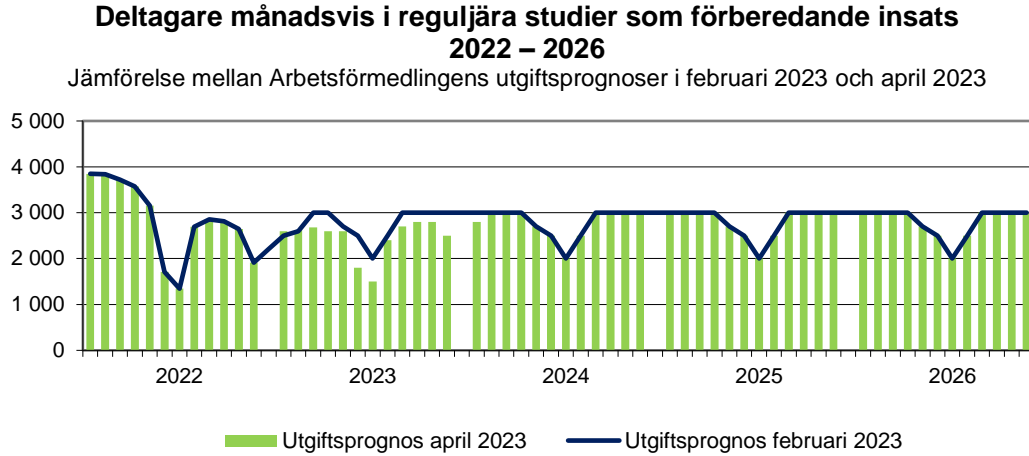




#### 4.1.9 Reguljära studier som förberedande insats

Reguljära studier som förberedande insats beräknas under 2023 ha i genomsnitt 2 500 deltagare per månad, vilket är 200 färre än i föregående utgiftsprognos.

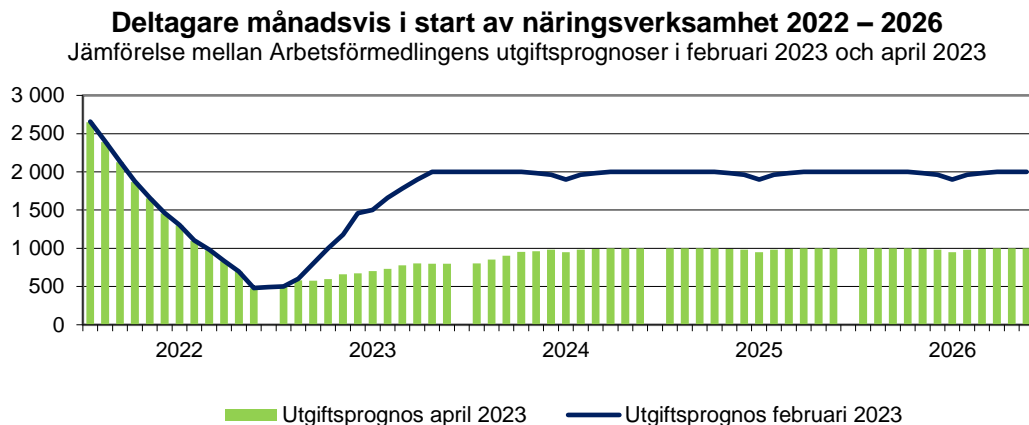
Diagram 12



#### 4.1.10 Start av näringsverksamhet

Start av näringsverksamhet beräknas under 2023 i genomsnitt ha 700 deltagare, vilket är 700 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Utöver de som deltar i programmet start av näringsverksamhet har drygt 150 personer beslut om insatsen start av näringsverksamhet inom ramprogram, varför de inte redovisas här. Minskningen under 2022 beror till stor del på att den tillfälliga möjligheten att besluta om stöd till start av näringsverksamhet som längst 12 månader upphörde.

Diagram 13



## 4.2 Anslag 1:2 ap2 - Bidrag till arbetslöshetsersättning

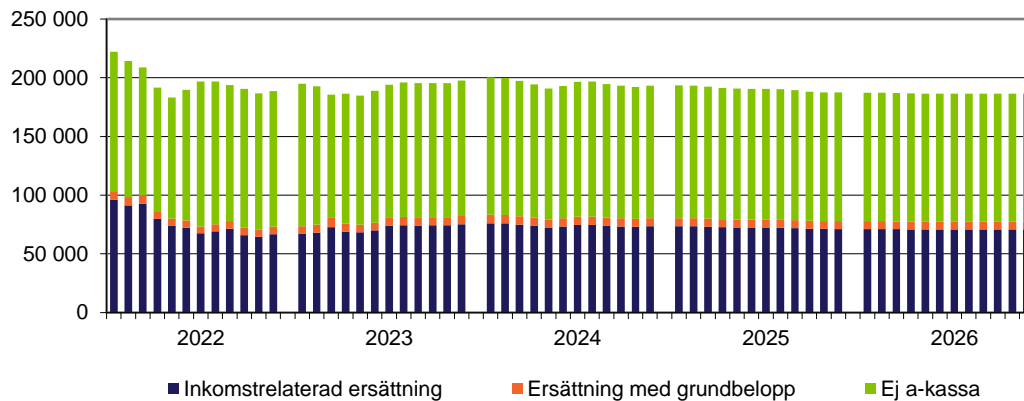
Tabell 6: Anslag 1:2 ap2 tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|  | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   | 2026   |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tilldelning/förslag tilldelning                | 20 011 | 17 423 | 19 994 | 20 117 | 18 430 |
| Beräknade utgifter                             | 14 356 | 14 835 | 15 309 | 14 939 | 14 634 |
| Beräknade sparande/underskott                  | 5 655  | 2 588  | 4 685  | 5 178  | 3 796  |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos | 14 356 | 14 690 | 15 325 | 14 955 | 14 649 |

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 14 835 miljoner kronor, vilket är 77 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 588 miljoner kronor.

Diagram 14

### Arbetssökande vid Arbetsförmedlingen 2022 – 2026 fördelat på ersättningskategorier



Tabell 7: Genomsnittlig prognostiserad dagpenning, jämförelse med föregående utgiftsprognos

|                                  | Inkomstrelaterad ersättning | Grundbelopp   |
|----------------------------------|-----------------------------|---------------|
| <b>Utgiftsprognos april 2023</b> | <b>890 kr</b>               | <b>390 kr</b> |
| Utgiftsprognos februari 2023     | 889 kr                      | 390 kr        |

Tabell 8 Genomsnittligt prognostiserat antal ersättningsdagar för arbetslöshetsersättning, jämförelse med föregående utgiftsprognos

|                                  | Inkomstrelaterad ersättning | Grundbelopp       |
|----------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| <b>Utgiftsprognos april 2023</b> | <b>18,5 dagar</b>           | <b>20,0 dagar</b> |
| Utgiftsprognos februari 2023     | 18,0 dagar                  | 19,5 dagar        |

## 5 Anslag 1:3 – Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

### 5.1 Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser

Tabell 9: Anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser - Tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|   | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning (inklusive kreditutnyttjande från föregående år) | 9 064 | 6 776 | 9 884 | 9 671 | 9 188 |
| Beräknade utgifter  | 7 079 | 6 806 | 9 069 | 8 717 | 8 640 |
| Beräknat sparande/underskott  | 1 985 | -30   | 815   | 954   | 548   |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos  | 7 079 | 6 842 | 9 122 | 8 905 | 8 638 |

Kostnaderna under anslaget 2023 beräknas till 6 806 miljoner kronor, vilket är 36 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagsöverskridande på 30 miljoner kronor.

Arbetsförmedlingens bedömning är att tillgängliga medel från REACT-EU kommer nyttjas fullt ut under programperioden.<sup>10</sup>

#### 5.1.1 Jobb för unga och sommarjobb

Regeringen föreslår i vårbudgeten att Arbetsförmedlingen får i uppdrag att fördela 150 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar och sommarjobb. Satsningen innebär att kommuner med hög arbetslöshet kan få ett bidrag via Arbetsförmedlingen för att under 2023 skapa jobb för ungdomar som avslutat gymnasieskolan och sommarjobb för ungdomar som avslutat årskurs nio, ungdomar i gymnasieutbildning. Denna satsning ska finansieras inom befintligt anslag. Arbetet med att teckna avtal med kommunerna både avseende både jobb för unga och sommarjobb kommer att inledas när uppdraget är beslutat.

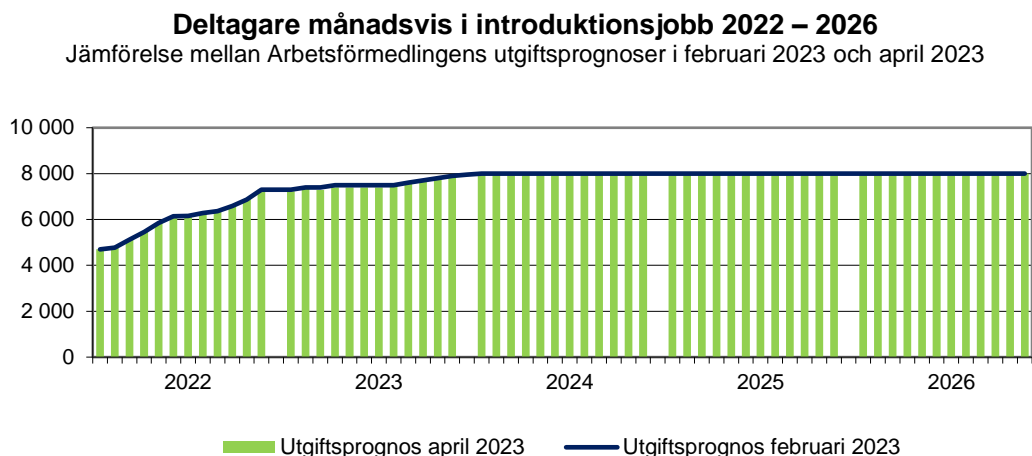
<sup>10</sup> Belopp för respektive år: 2022 – 866 mnkr och 2023 – 922 mnkr

### 5.1.2 Introduktionsjobb

Antalet personer i introduktionsjobb 2026 beräknas uppgå till 7 500 personer i genomsnitt, vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Den 1 januari 2023 trädde en förordningsändring i kraft som möjliggör för individer att ha en anställning med introduktionsjobb till och med utgången av året då de fyller 66 år<sup>11</sup>. Ändringen beräknas endast ha marginell påverkan på utgifterna eftersom den endast berör ett fåtal.

Diagram 15



### 5.1.3 Upphandlade matchningstjänster

#### *Oförändrad prognos för upphandlade matchningstjänster*

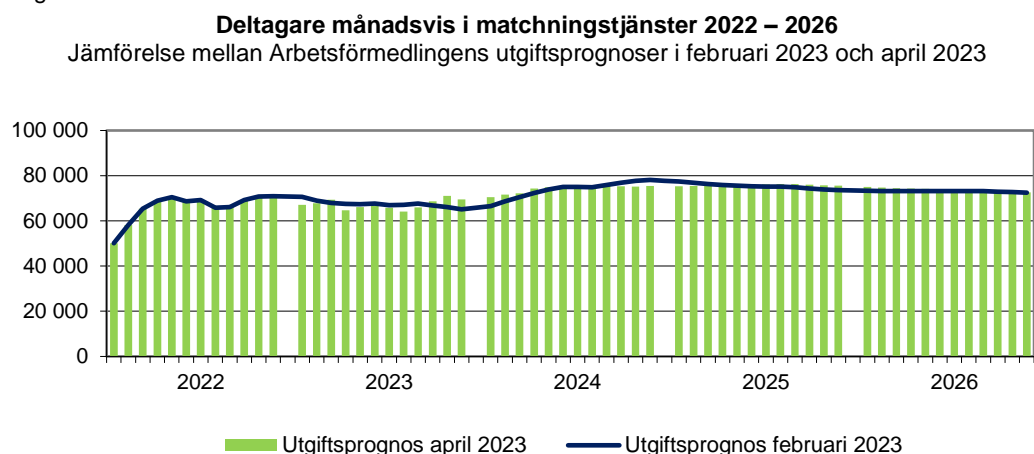
Antalet deltagare i upphandlade matchningstjänster 2023 beräknas uppgå till i genomsnitt 67 300 personer, vilket är 200 personer färre än i föregående utgiftsprognos.

Arbetet med vidareutvecklad matchningstjänst har resulterat i att en ny tjänst har införts i april 2023. Rusta och matcha och den nya tjänsten kommer att löpa parallellt under några månader. Den nya tjänsten kommer att benämnas rusta och matcha 2, detta för att kunna särskilja tjänsterna åt.

Rusta och matcha 2 är den första matchningstjänst som är upphandlad utifrån den nya förordningen för medlingsinsatser. Förmedlingsinsatser styr innehåll, målgrupper och hur Arbetsförmedlingen upphandlar matchningstjänster. I samband med införandet av rusta och matcha 2 har det statistiska bedömningsstödet utvecklats. Den nya modellen ger förutsättningar för mer träffsäkra bedömningar av huruvida en arbetssökande bör anvisas till tjänsten och i vilken nivå deltagaren bör placeras. Den nya modellen tar dels hänsyn till inskrivningstid, dels till vilka insatser som individen tagit del av under inskrivningstiden.

<sup>11</sup> Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd, SFS 2018:42 t.o.m. SFS 2022:1451

Diagram 16

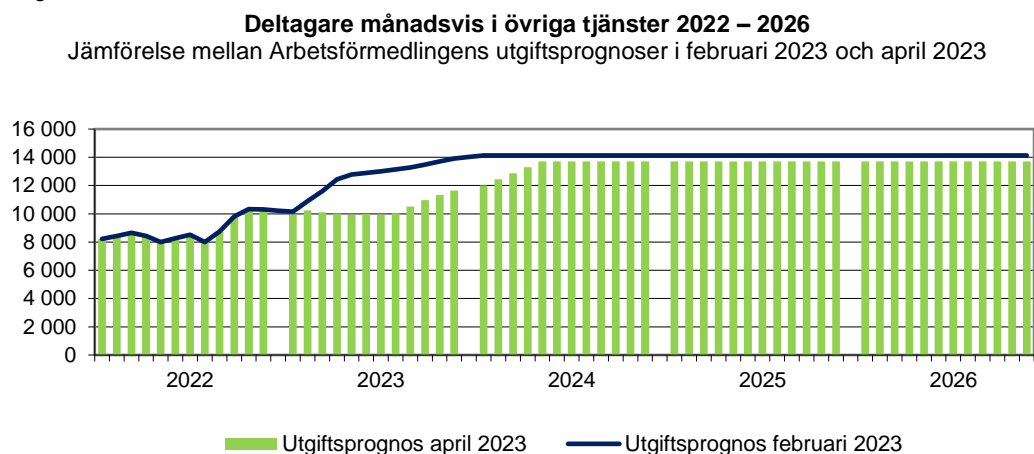


#### 5.1.4 Övriga tjänster

Antalet deltagare i övriga tjänster<sup>12</sup> bedöms uppgå till 10 400 personer i genomsnitt under 2023, vilket är 2 200 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Den främsta orsaken till att prognosen är sänkt är att införandet av tjänsten Steg till arbete har blivit ytterligare försenad och bedöms nu starta under hösten 2023.

Den vanligaste orsaken till att deltagare inom ramprogrammen inte bedöms vara aktuella för tjänsten rusta och matcha är att den arbetssökande står för långt från arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen gör därför bedömningen att behovet av insatser inom övriga tjänster är stort för denna grupp och att utbudet av tjänster kan komma att behöva utökas.

Diagram 17



*Tjänsterna introduktion till arbete och aktivitetsbaserad utredningsplats förlängs*  
Arbetsförmedlingen har tagit fram en ny tjänst, steg till arbete, som ska ersätta tjänsterna introduktion till arbete (INAB) och aktivitetsbaserad utredningsplats (AUP). Starten av steg till arbete skulle ha skett i maj 2022 men har skjutits fram då upphandlingen är överprövad. Bedömningen är att tjänsten kommer att starta under

<sup>12</sup> Introduktion till arbete (INAB), Individuellt pedagogiskt stöd (IPSU), Yrkesvenska B, Aktivitetsbaserad utredningsplats (ABUF), Karriärvägledning (KVL)

hösten 2023. För att Arbetsförmedlingen inte ska stå utan upphandlade tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering förlängs avtalen för tjänsterna aktivitetsbaserade utredningsplatser och introduktion till arbete.

I dagsläget är det oklart hur steg till arbete kommer påverka deltagarantalet både på kort och lång sikt inom övriga tjänster, då tjänstekonstruktionen är annorlunda än de två tjänster som steg till arbete ersätter.

## **5.2 Anslag 1:3 ap3 Främjande- och utvecklingsinsatser för att påskynda nyanländas etablering**

Arbetsförmedlingen har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordning (2015:848) om statsbidrag för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser i syfte att påskynda nyanlända invandrares etablering på arbetsmarknaden. I regleringsbrevet för 2023 har Arbetsförmedlingen tilldelats 70 miljoner kronor att fördela till arbetsmarknadens parter för detta uppdrag.

För bidragsåret 2023 har Arbetsförmedlingen genomfört två utlysningar inom ramen för disponibla medel. Sista ansökningsdatum var den 27 november 2022. Totalt inkom 17 ansökningar och det ansökta beloppet uppgick till drygt 41 miljoner kronor. 16 ansökningar beviljades till ett belopp om drygt 38 miljoner kronor. Återstående medel om knappt 32 miljoner kronor utlystes den 6 mars 2023 med sista ansökningsdatum den 7 april. Handläggningsprocessen av inkomna ansökningar pågår.



## 6 Anslag 1:4 – Lönebidrag

### 6.1 Anslag 1:4 ap1 Lönebidrag

Tabell 10: Anslag 1:4 Lönebidrag - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|  | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   | 2026   |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning           | 14 058 | 14 204 | 14 208 | 14 279 | 14 381 |
| Beräknade utgifter                             | 12 281 | 12 469 | 13 646 | 14 271 | 14 373 |
| Beräknat sparande/underskott                   | 1 777  | 1 735  | 562    | 8      | 8      |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos | 12 281 | 12 620 | 13 547 | 14 329 | 14 759 |

Utgifterna under anslaget beräknas till 12 469 miljoner kronor 2023, vilket är 151 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och medför ett sparande på 1 735 miljoner kronor.

#### 6.1.1 Beslutsformen ställer höga krav på myndighetens kapacitet

Utvecklingen av antalet beslut om lönebidrag (lönebidrag för anställning, lönebidrag för trygghet i anställning, lönebidrag för utveckling i anställning) och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) påverkas av många olika faktorer. Det är en form av beslut som ställer höga krav på myndighetens kapacitet i form av kompetens och resurser. Krav på rättssäkerhet, enhetlighet och god förvaltning måste tillgodoses. Sedan den 1 december 2022 gäller nya regler och en utökad kontroll av arbetsgivare sker inför beslut om lönestöd i syfte att motverka risker för felaktiga utbetalningar. Dessa förändringar ställer krav på kapacitet på både central, regional och lokal nivå.

Arbetsförmedlingen är även beroende av arbetsgivare som bereder plats för anställningar med lönebidrag. Det finns lediga arbeten inom många branscher men det kan vara svårt för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att konkurrera om dessa arbeten. Rekryteringsprocessen och introduktion av nyanställda ska ibland ske väldigt snabbt. Vilket kan påverka Arbetsförmedlingens möjligheter att upprätta nödvändiga överenskommelser med arbetsgivaren om anpassning och stöd inför beslut om lönebidrag eller OSA.

Antalet deltagare i anställning med lönebidrag är till stora delar konjunkturokänsligt. Myndighetens bidrag är därför av stor vikt för att öka antalet deltagare i insatsen och förbättra förutsättningarna för dessa personer att få ett arbete. Vidare är tillgången på upphandlade förberedande insatser av betydelse för att fler arbetssökande med en funktionsnedsättning ska bli redo för att matchas ut i arbete med eller utan stöd. Då upphandlingen av den nya tjänsten steg till arbete är överprövad (se avsnitt 5.1.3) innebär det för närvarande en begränsning.

En kommunikationskampanj har genomförts i syfte att öka kännedomen om det stöd Arbetsförmedlingen ger till personer med funktionsnedsättning, ohälsa eller annan svårighet som kan bidra till deras möjlighet att nå målet arbete eller studier.

*Utvecklade arbetssätt ska leda till ökat antal deltagare*

Arbetsförmedlingen genomför flera åtgärder för att öka antalet deltagare i särskilda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. En utveckling sker av användningen av särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS). Det innebär ett ökat fokus på det kundnära arbetet, ackvirering av platser samt stöd till fler arbetssökande och arbetsgivare.

Effekterna av pågående utveckling bedöms ge resultat på sikt och påverkar då anslagsutnyttjandet. För 2023 innebär de aviserade besparingarna på förvaltningsanslaget ett ansträngt läge för myndigheten. Som framgår i avsnitt 1.13 kräver arbetet med att fatta beslut om lönebidrag god tillgång på personalresurser. Dessa utmaningar leder till ett bedömt anslagssparande för åren 2023 och 2024.

### 6.1.2 Program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

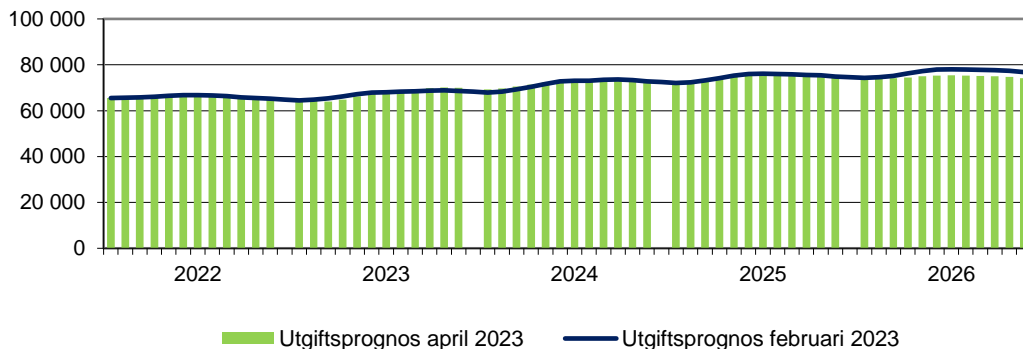
Antalet bedöms 2023 i genomsnitt uppgå till 67 300 personer, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos.

Under årets tre första månader har antalet deltagare varit något färre än vad som tidigare har bedömts. Ambitionen för årsgenomsnittet ligger kvar och ett intensivt arbete pågår för att uppnå målet.

Diagram 18

#### Deltagare månadsvis i program för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023

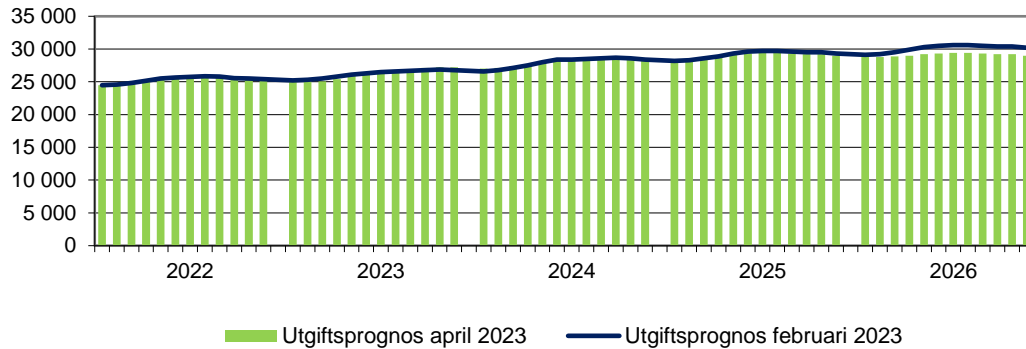


### 6.1.3 Lönebidrag för anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 26 200 personer kommer ha beslut om lönebidrag för anställning under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2023 hade 25 100 personer beslut om lönebidrag för anställning.

Diagram 19

**Deltagare månadsvis i lönebidrag för anställning 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023

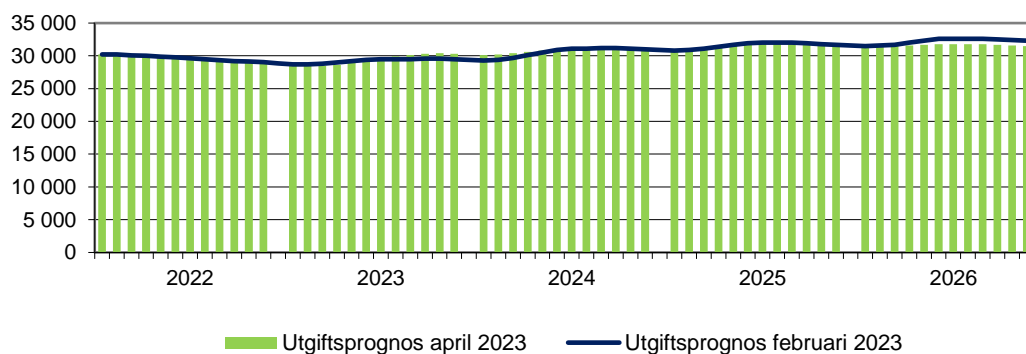


### 6.1.4 Lönebidrag för trygghet i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 29 500 personer kommer ha beslut om lönebidrag för trygghet i anställning under 2023, vilket är 200 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2023 hade 28 400 personer beslut om lönebidrag för trygghet i anställning.

Diagram 20

**Deltagare månadsvis i lönebidrag för trygghet 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023

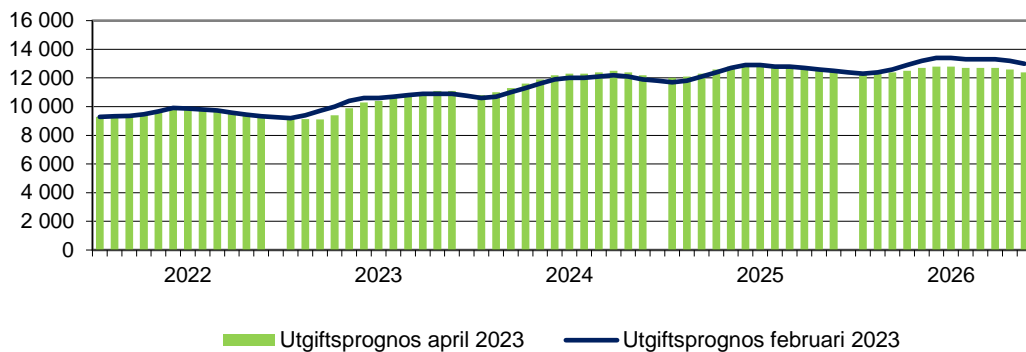


### 6.1.5 Lönebidrag för utveckling i anställning

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 10 200 personer kommer ha ett beslut om lönebidrag för utveckling i anställning under 2023 vilket är 100 personer färre än i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2023 hade 9 100 personer beslut om lönebidrag för utveckling i anställning, varav 1 700 personer ett lönebidrag för utveckling i anställning hos Samhall AB.

Diagram 21

**Deltagare månadsvis i lönebidrag för utveckling 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023

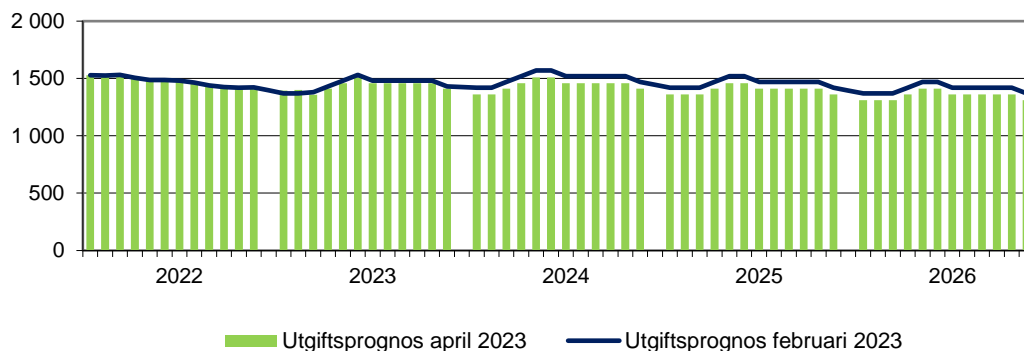


### 6.1.6 Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 1 400 personer kommer ha beslut om offentligt skyddat arbete under 2023, vilket är samma nivå som i föregående utgiftsprognos. Vid utgången av mars 2023 hade 1 400 personer offentligt skyddat arbete.

Diagram 22

**Deltagare månadsvis i skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



## 7 Anslag 1:13 Nystartsjobb, etableringsjobb och stöd för yrkesintroduktionsanställningar

### 7.1 Anslag 1:13 ap1 – Nystartsjobb

Tabell 11: Anslag 1:13 ap1 Nystartsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|                                      | 2022  | 2023  | 2024  | 2025   | 2026   |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|--------|--------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning | 5 320 | 7 500 | 5 022 | 2 755  | 2 026  |
| Beräknade utgifter                   | 3 978 | 5 741 | 5 774 | 4 772  | 4 877  |
| Beräknat sparande/underskott         | 1 342 | 1 759 | -752  | -2 017 | -2 851 |

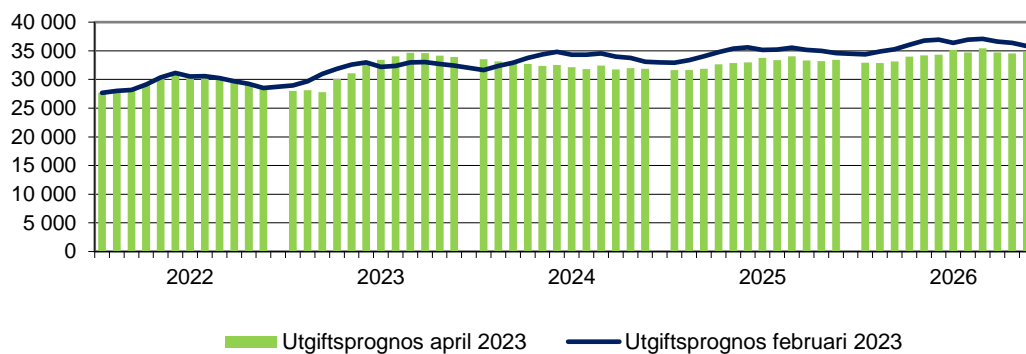
Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 5 741 miljoner kronor, vilket är 204 miljoner kronor lägre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 1 759 miljoner kronor.

Arbetsförmedlingen bedömer att i genomsnitt 31 900 personer kommer att ha beslut om nystartsjobb under 2023. Det är samma nivå som i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande. Den förväntade försämrade konjunkturen riskerar att hålla tillbaka antalet nya nystartsjobb. Den bedömda utvecklingen är därför en utmaning.

Diagram 23

#### Deltagare månadsvis i nystartsjobb 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



Utvecklingen av antalet deltagare i nystartsjobb är beroende av att arbetsgivare ansöker om att rekrytera med detta stöd. Arbetsförmedlingen bedömer att det kommer ske en försvagning inom branscher såsom handel och hotell- och restaurangverksamhet samt byggverksamhet. Dessa tre branscher står sammantaget för över en tredjedel av alla nystartsjobb. För att intressera fler mindre arbetsgivare för att anställa med nystartsjobb pågår kampanjen Hitta rätt som inleddes under 2022.

## 7.2 Anslag 1:13 ap2 – Stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Tabell 12: Anslag 1:13 ap1 Stöd för yrkesintroduktionsanställning tilldelning/ förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|--|------|------|------|------|------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning           | 18   | 18   | 3    |      |      |
| Beräknade utgifter                             | 15   | 16   | 9    |      |      |
| Beräknat sparande/underskott                   | 3    | 2    | -6   |      |      |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos | 16   | 9    | 0    |      |      |

### 7.2.1 Anslaget för yrkesintroduktionsanställning upphör under 2024

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 16 miljoner kronor, vilket är 7 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och innebär ett anslagssparande på 2 miljoner kronor. Denna bedömning bygger på antagande om att beslut kommer att fortgå i avvaktan på den aviserade förordningsförändringen om att yrkesintroduktionsanställningar ska upphöra. Jämfört med föregående utgiftsprognos bedöms ett högre anslagsutnyttjande både 2023 och 2024.

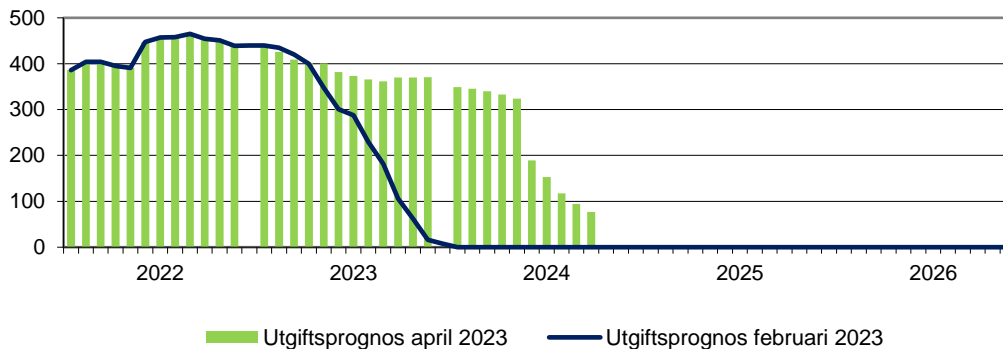
Utöver dessa utgifter beräknas 11 miljoner kronor för anordnarbidrag belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program och insatser under 2023.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas med den tidigare lagda nedtrappningen till knappt 400 personer under 2023, vilket är 100 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Programmet yrkesintroduktionsanställning föreslås upphöra 2024, varför en successiv minskning av antalet deltagare sker under året.

Diagram 24

#### Deltagare månadsvis i yrkesintroduktionsanställning 2022 – 2026

Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



### 7.3 Anslag 1:13 ap3 – Etableringsjobb

Tabell 13: Anslag 1:13 ap3 Etableringsjobb - Tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025  | 2026 |
|--|------|------|------|-------|------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning           | 317  | 551  | 734  | 1 468 |      |
| Beräknade utgifter                             |      | 551  | 734  | 1 468 |      |
| Beräknat sparande/underskott                   | 317  |      |      |       |      |
| Beräknade utgifter i föregående utgiftsprognos |      | 551  | 734  | 1 468 |      |

#### 7.3.1 Fördröjd start av etableringsjobb

Under hösten 2022 infördes en statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, med syftet att stimulera anställningar av vissa långtidsarbetslösa och vissa nyanlända. Etableringsjobb ska i normalfallet leda till en tillsvidareanställning.

Arbetsmarknadens parter ansvarar för att ta fram särskilda kollektivavtal för etableringsjobb, som bland annat ska reglera vilka arbeten stödet blir tillgängligt inom. Att dessa avtal kommer på plats är en förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska kunna besluta om rätt till ersättning, och volymutvecklingen för insatsen är därmed beroende av parternas överenskommelser och i vilken takt dessa kommer på plats och därefter lämnas in till Arbetsförmedlingen. När denna utgiftsprognos lämnas finns ännu inga sådana avtal på plats.

## 8 Anslag 1:14 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

### 8.1 Anslag 1:14 ap1 – Etableringsersättning till vissa nyanlända

Tabell 14: Anslag 1:14 Etableringsersättning - tilldelning/förslag till tilldelning och beräknade utgifter 2022 – 2026 (miljoner kronor)

|   | 2022  | 2023  | 2024 | 2025 | 2026  |
|---|-------|-------|------|------|-------|
| Tilldelning/förslag till tilldelning    | 1 196 | 1 120 | 882  | 870  | 732   |
| Beräknade utgifter                      | 1 011 | 971   | 926  | 983  | 1 141 |
| Beräknat sparande/underskott            | 185   | 149   | -44  | -113 | -409  |
| Beräknade utgifter i föregående prognos | 1 011 | 950   | 882  | 870  | 845   |

Utgifterna under anslaget 2023 beräknas till 971 miljoner kronor, vilket är 21 miljoner kronor högre än i föregående utgiftsprognos och ger ett anslagssparande på 149 miljoner kronor. De beräknade utgifterna för etableringsersättning är 793 miljoner kronor och för tilläggen 178 miljoner kronor.

#### 8.1.1 Deltagare i etableringsprogrammet

Tabell 15: Migrationsverkets prognos över kommunmottagande och beräknat inflöde i etableringsuppdraget

|  | 2022         | 2023         | 2024         | 2025         | 2026         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Migrationsverkets prognos över kommunmottagande under året             | 11 690       | 9 400        | 10 600       | 12 000       | 14 200       |
| <b>Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget</b> | <b>6 100</b> | <b>5 300</b> | <b>6 000</b> | <b>6 800</b> | <b>8 100</b> |
| Prognos februari 2023  |              |              |              |              |              |
| Antal som under året beräknas skrivas in i etableringsuppdraget        | 6 100        | 5 300        | 5 400        | 5 300        | 4 800        |

Arbetsförmedlingen har i dessa beräkningar utgått från Migrationsverkets huvudprognos som utgår från myndighetens behov av medel. Den avgörande förändringen i denna prognos är att Migrationsverket tagit fram ett nytt huvudscenario baserat på ett långvarigt krig i Ukraina och ett antagande om en ytterligare förlängning av massflyktsdirektivet till den 4 mars 2025. Enligt massflyktsdirektivet kan det tillfälliga skyddet gälla som längst i upp till tre år och löper därmed ut den 4 mars 2025 – även om kriget fortsätter. Det nya huvudscenariot föranleder också nya antaganden om utvecklingen efter att det tillfälliga skyddet upphör. Sammantaget påverkar detta prognosen för antalet kommunmottagna. Detta bör dock ses som ett räkneexempel på en tänkbar utveckling av antalet kommunmottagna vid ett sådant scenario.

Personer som beviljas uppehållstillstånd med tillfälligt skydd och som kan antas komma att vistas i Sverige under kortare tid än tre år ska inte folkbokföras<sup>13</sup>. Det

<sup>13</sup> [Folkbokföringslag \(1991:481\)](#).



innebär att personerna omfattas av lagen om mottagande av asylsökande m.fl. (LMA) även efter beviljat uppehållstillstånd och är fortsatt inskrivna hos Migrationsverket. De omfattas därmed inte av anvisning till kommun enligt bosättningslagen som avser nyanlända som har beviljats ett uppehållstillstånd som kan ligga till grund för folkbokföring<sup>14</sup>. Detta gäller även för de personer som i dag har ett uppehållstillstånd med tillfälligt skydd och som Migrationsverket anvisat en kommun att ordna boende för<sup>15</sup>. Mot bakgrund av detta har personer från Ukraina med tillfälligt skydd tidigare inte ingått i prognosen över kommunmottagande.

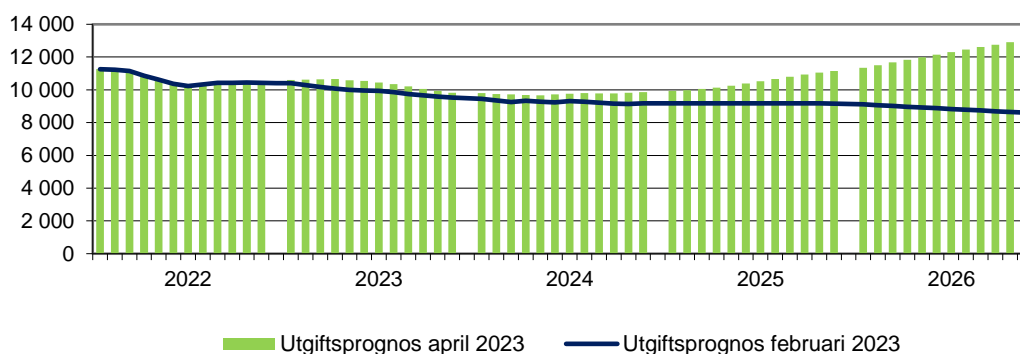
När det gäller 2024 kan en del personer med tillfälligt skydd vid förlängningstillfället komma att folkbokföras, vilket föranleder en höjd prognos med 1 000 personer. De som sökte skydd senast den 4 mars 2022 kan antas komma att vistas i Sverige i minst tre år i samband med ytterligare en förlängning och kan därmed bli aktuella för kommunbosättning<sup>16</sup>.

Enligt det nya huvudscenariot beräknas omkring 44 000 personer från Ukraina som sökt skydd enligt massflyktsdirektivet att finnas kvar i Sverige när det tillfälliga skyddet löper ut den 4 mars 2025. Om kriget i Ukraina fortsätter är det rimligt att anta ett fler vill stanna kvar i Sverige. Prognosen innehåller ett hypotetiskt antagande om att ungefär hälften söker asyl och att en del av dessa kan ha fortsatt skyddsbehov, vilket föranleder en höjd prognos för antalet kommunmottagna 2025–2026.

Det genomsnittliga antalet deltagare beräknas till 10 400 personer 2023, vilket är 500 personer fler än i föregående utgiftsprognos. Antalet kvarstående deltagare i etableringsuppdraget var vid utgången av mars 10 600 personer.

Diagram 25

**Deltagare månadsvis i etableringsuppdraget 2022 – 2026**  
Jämförelse mellan Arbetsförmedlingens utgiftsprognoser i februari 2023 och april 2023



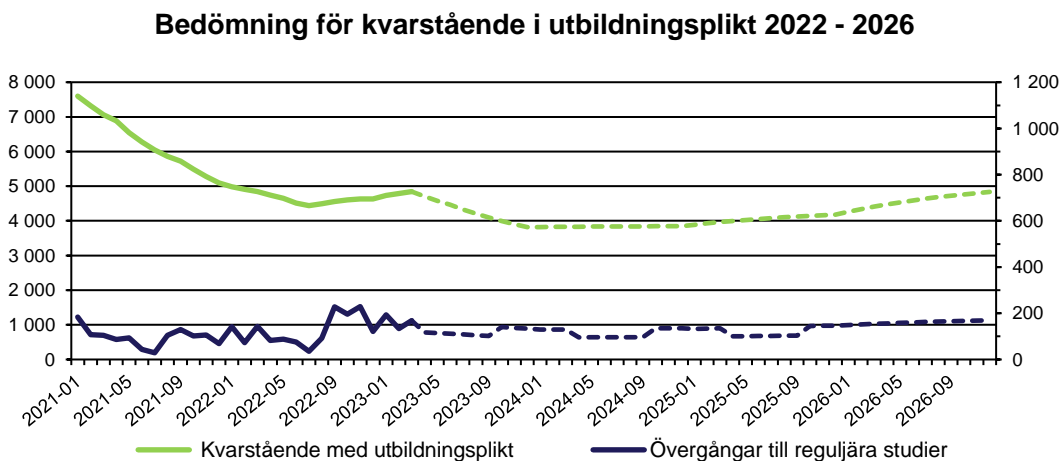
<sup>14</sup> [Lag \(2016:38\) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning.](#)

<sup>15</sup> [Åtgärder för en jämnare fördelning av boende för vissa skyddsbehövande \(Prop. 2021/22:250\).](#)

<sup>16</sup> En kommun som har tagit emot skyddsbehövande eller vissa andra utlänningar för bosättning har rätt till ersättning enligt [förordning \(2010:1122\) om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar](#). Enligt 5 § avser detta bl.a. mottagande av utlänningar som har ett uppehållstillstånd som kan ligga till grund för folkbokföring om det beviljats enligt 21 kap om tillfälligt skydd i utlänningslagen (2005:716). Samma definition återfinns i 2 § i [lag \(2016:38\) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning](#).

*Utbildningsplikt (UTP) för deltagare med kort utbildning i etableringsprogrammet*  
 Utbildningsplikt gäller för arbetssökande i etableringsprogrammet som på grund av en kort utbildning<sup>17</sup> inte bedöms kunna matchas mot ett arbete under tiden i etableringsprogrammet. Personer som omfattas av utbildningsplikt ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare och samhällsorientering.

Diagram 26



Sedan förra utgiftsprognosen har antalet som omfattas av utbildningsplikt ökat något. I mars 2023 omfattades drygt 4 800 etableringsdeltagare av utbildningsplikt, jämfört med drygt 4 600 i december.

#### *Övergångar till studier för personer med utbildningsplikt*

Antalet övergångar till reguljära studier för personer med utbildningsplikt var något fler i kvartal ett 2023 jämfört med föregående kvartal, samt även fler i jämförelse med kvartal ett 2022. Ökningen jämfört med förra året kan ha koppling till att landets kommuner från och med den 1 augusti 2022 är skyldiga att erbjuda en sammanhållen utbildning inom komvux för de deltagare i etableringsprogrammet som på grund av kort utbildning inte bedöms kunna matchas mot arbete under tiden i programmet.

<sup>17</sup> Avser ej fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande.

## 8.2 Biståndskostnader

Vid varje utgiftsprognos ska Arbetsförmedlingen även lämna en prognos över de kostnader som ska räknas som bistånd för anslaget 1:14 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare. Det avser etableringsersättning (inklusive etableringstillägg och bostadsersättning) till skyddsbehövande och deras anhöriga under de första 365 dagarna efter ankomsten till Sverige.

Som underlag till beräkningarna lämnar Migrationsverket uppgifter om det prognostiserade antalet kommunmottagna fördelat på vidarebosatta (kvotflyktingar), anhöriga till skyddsbehövande och personer som har uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande. För respektive grupp redovisas även den prognostiserade genomsnittliga vistelsetiden i Migrationsverkets mottagandesystem.

Kostnaderna redovisas per mottagandegrupp (kvotflyktingar, anhöriga till skyddsbehövande och personer som beviljats uppehållstillstånd efter att ha varit asylsökande). Redovisning av antalet deltagare som omfattas och kostnaderna för detta redovisas i bilaga 5.

## 9 Bemyndigandeprognos

Arbetsförmedlingen ska vid varje prognostillfälle redovisa en prognos för utestående åtaganden vid årets slut. Utestående åtaganden ska fördelas på respektive insats samt på de år då de beräknas infrias. Det ska även framgå hur mycket av de infriade åtagandena som beräknas belasta anslagen respektive år. Om det finns risk för att för tilldelat bemyndigande kommer att överskrida ska detta kommenteras och anledningarna till detta redovisas.

Arbetsförmedlingen skickade den 20 januari in en hemställan om utökad bemyndiganderam för anslag 1:4 ap1 Lönebidrag mm för 2023. Arbetsförmedlingens beräkningar visar att ramarna för anslag 1:4 ap1 Lönebidrag är otillräckliga. Bedömt behov av bemyndiganderam baseras på ingångna åtaganden vid utgången av 2022 samt hur mycket av 2023 års ram som redan är in-tecknad. Att åtagandena ökat kraftigt under 2022 beror på att det under pandemin tillämpats ett tillfälligt regelverk som inneburit kortare beslutsperioder. När myndigheten nu återgått till ordinarie regelverk fattas längre beslut som därmed innebär större åtaganden. I vårbudgeten föreslås bemyndiganderamen att utökas till 16 miljarder i enlighet med yrkandet i hemställan. Arbetsförmedlingens åtaganden på anslaget 1:4 Lönebidrag fortsätter att öka och utvecklingen behöver noga följas. För att vid behov vidta åtgärder.

### 9.1 Bemyndigandeprognos anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program

Tabell 16: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

|   | Utestående<br>åtaganden<br>2023 | Prognos<br>infriande år<br>2024 | Prognos<br>infriande år<br>2025 | Prognos<br>infriande år<br>2026 - |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| Subventionerade anställningar           | 1 233                           | 1 156                           | 77                              |                                   |
| - varav Introduktionsjobb               | 1 224                           | 1 147                           | 77                              |                                   |
| - varav Yrkesintroduktionsanställningar | 9                               | 9                               | 0                               |                                   |
| Köpta tjänster                          | 3 205                           | 2 930                           | 275                             |                                   |
| - Matchningstjänster                    | 3 039                           | 2 764                           | 274                             |                                   |
| - Övriga tjänster                       | 154                             | 117                             | 1                               |                                   |
| Köp av utbildning                       | 588                             | 345                             | 243                             |                                   |
| Merkostnadsersättningar                 | 109                             | 102                             | 6                               |                                   |
| <b>Totalt bemyndigat</b>                | <b>5 135</b>                    | <b>4 534</b>                    | <b>602</b>                      |                                   |
| Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet | 7 000                           | 5 011                           | 1 568                           | 421                               |
| Återstående bemyndiganderam             | 1 865                           | 477                             | 966                             | 421                               |

Tabell 17: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:3 ap1 Kostnader för arbetsmarknadspolitiska program, miljoner kronor

|   | Utestående åtaganden 2023 | Prognos infrianden 2024 | Prognos infrianden 2025 | Prognos infrianden 2026 - |
|---|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Subventionerade anställningar           | 1 105                     | 1 040                   | 65                      |                           |
| - varav Introduktionsjobb               | 1 098                     | 1 033                   | 65                      |                           |
| - varav Yrkesintroduktionsanställningar | 7                         | 7                       | 0                       |                           |
| Köpta tjänster                          | 3 133                     | 2 858                   | 275                     |                           |
| - Matchningstjänster                    | 3 039                     | 2 764                   | 274                     |                           |
| - Övriga tjänster                       | 94                        | 93                      | 1                       |                           |
| Köp av utbildning                       | 529                       | 311                     | 219                     |                           |
| Merkostnadsersättningar                 | 87                        | 82                      | 5                       |                           |
| <b>Totalt bedömd anslagsbelastning</b>  | <b>4 854</b>              | <b>4 290</b>            | <b>564</b>              |                           |

## 9.2 Bemyndigandeprognos anslag 1:4 ap1 Lönebidrag

Tabell 18: Prognos beställningsbemyndigande anslag 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

|   | Utestående åtaganden 2023 | Prognos infrianden 2024 | Prognos infrianden 2025 | Prognos infrianden 2026 - |
|---|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Lönebidrag för anställning                | 5 791                     | 3 842                   | 1 478                   | 455                       |
| Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare | 232                       | 205                     | 26                      | 2                         |
| Lönebidrag för utveckling i anställning   | 1 281                     | 1 225                   | 56                      |                           |
| Lönebidrag för trygghet i anställning     | 8 132                     | 4 406                   | 2 599                   | 1 089                     |
| Personligt biträde                        | 480                       | 350                     | 129                     | 2                         |
| <b>Totalt bemyndigat</b>                  | <b>15 915</b>             | <b>10 027</b>           | <b>4 287</b>            | <b>1 547</b>              |
| Bemyndiganderam enligt regleringsbrevet   | 14 000                    | 9 626                   | 2 536                   | 1 838                     |
| Återstående bemyndiganderam               | -1 915                    | -401                    | -1 751                  | 291                       |

Tabell 19: Prognos över hur mycket av bemyndigandebeloppet som bedöms belasta anslaget 1:4 ap1 Lönebidrag, miljoner kronor

|   | Utestående åtaganden 2023 | Prognos infrianden 2024 | Prognos infrianden 2025 | Prognos infrianden 2026 - |
|---|---------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Lönebidrag för anställning                | 5 078                     | 3 458                   | 1 256                   | 364                       |
| Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare | 208                       | 184                     | 22                      | 1                         |
| Lönebidrag för utveckling i anställning   | 1 150                     | 1 102                   | 48                      |                           |
| Lönebidrag för trygghet i anställning     | 7 045                     | 3 965                   | 2 209                   | 871                       |
| Personligt biträde                        | 425                       | 315                     | 109                     | 1                         |
| <b>Totalt bedömd anslagsbelastning</b>    | <b>13 906</b>             | <b>9 024</b>            | <b>3 644</b>            | <b>1 238</b>              |

## 10 Tabeller

### 10.1 Snittkostnader

Tabell 20: Snittkostnader för deltagare i program

|  | Prognos<br>220427 | Prognos<br>220729 | Prognos<br>221123 | Prognos<br>230206 | Prognos<br>230425 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>1:2 Aktivitetsstöd</b>  |                   |                   |                   |                   |                   |
| Jobb- & utvecklingsgarantin  | 8 600             | 8 500             | 8 400             | 8 400             | 8 400             |
| Jobbgarantin för ungdomar  | 3 700             | 3 700             | 3 600             | 3 600             | 3 600             |
| Arbetsmarknadsutbildning   | 12 600            | 12 100            | 11 500            | 11 300            | 14 000            |
| Start av näringsverksamhet   | 16 700            | 16 700            | 17 000            | 17 000            | 17 000            |
| Arbetspraktik  | 8 000             | 7 600             | 8 000             | 7 000             | 7 000             |
| Förberedande utbildning  | 6 600             | 6 600             | 6 600             | 6 600             | 6 600             |
| Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning                          | 5 700             | 6 000             | 7 500             | 7 500             | 7 500             |
| Kartläggning vägledning rehabilitering                                 | 9 900             | 9 500             | 10 000            | 9 700             | 10 000            |
| Reguljära studier som förberedande insats                              |                   | 10 400            | 10 000            |                   |                   |
| <b>1:3 ap1 Arbetsmarknadspolitiska program och insatser</b>            |                   |                   |                   |                   |                   |
| Extratjänster  | 28 000            | 28 000            | 28 000            | 28 000            | 28 000            |
| Introduktionsjobb  | 21 400            | 20 000            | 21 400            | 20 000            | 19 000            |
| <b>1:4 Lönebidrag och Samhall mm</b>                                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| Lönebidrag för anställning   | 15 400            | 14 600            | 15 400            | 14 700            | 14 700            |
| OSA  | 16 500            | 16 500            | 16 500            | 16 400            | 16 400            |
| Lönebidrag för utveckling  | 19 500            | 18 300            | 19 500            | 18 300            | 18 200            |
| Lönebidrag för trygghet  | 14 700            | 14 200            | 14 700            | 14 300            | 14 200            |
| <b>1:3 UO 13 Etableringsersättning till vissa nyanlända invandrare</b> |                   |                   |                   |                   |                   |
| Etableringsprogrammet kartläggning                                     | 5 300             | 5 300             | 5 300             | 5 300             | 5 300             |
| Etableringsprogrammet  | 6 600             | 6 600             | 6 500             | 6 500             | 6 500             |
| <b>Nystartsjobb</b>  |                   |                   |                   |                   |                   |
| Nystartsjobb   | 15 500            | 11 100            | 11 700            | 13 100            | 13 100            |
| <b>Yrkesintroduktionsanställning</b>                                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| Yrkesintroduktionsanställning  | 4 000             | 4 000             | 3 500             | 3 500             | 3 400             |

Snittkostnaderna för subventionerade anställningar och lönebidrag har justerats ner från och med juli 2022, då de nu är baserade på ärendestatistiken och inte sökandestatistiken.

## 10.2 Extern finansiering

Tabell 21: Finansiering React EU (miljoner kronor)

|                          | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Förvaltningskostnader    |          | 9        | 0        |          | 58       | 46       | 18       | 0        | -69      | 14       | 10       | 26       | 19       |
| Programkostnader         |          |          | 32       | 172      | 86       |          | 273      | 103      | 106      | 94       | 140      | 159      | 188      |
| Extratjänster            |          |          | 21       | 94       | 48       |          | 94       | 19       | 18       | 14       | 13       | 3        | 1        |
| Introduktionsjobb        |          |          |          |          |          |          | 63       | 44       | 45       | 31       | 56       | 45       | 61       |
| Arbetsmarknadsutbildning |          |          | 9        | 55       | 27       |          | 88       | 18       | 9        | 15       | 6        | 3        | 2        |
| Förberedande utbildning  |          |          | 1        | 23       | 11       |          | 23       | 3        | 0        | 20       | 5        |          | 4        |
| Rusta och Matcha (RoM)   |          |          |          |          |          |          | 4        | 18       | 33       | 13       | 57       | 105      | 117      |

## 10.3 Flöden i ramprogram och aktiviteter

Tabell 22: Flöden i jobb och utvecklingsgarantin

|            | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Förändring | -2 805   | -2 460   | -3 002   | -2 805   | -717     | -3 924   | -2 048   | -1 921   | -1 362   | 444      | -1 446   | -671     | -1 820   |
| Inflöde    | 7 627    | 6 662    | 6 760    | 7 627    | 5 664    | 6 207    | 6 682    | 6 245    | 6 084    | 6 790    | 6 774    | 6 128    | 6 168    |
| Utflöde    | 10 432   | 9 122    | 9 762    | 10 432   | 6 381    | 10 131   | 8 730    | 8 166    | 7 446    | 6 346    | 8 220    | 6 799    | 7 988    |

Tabell 23: Flöden i jobbgarantin för ungdomar

|            | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Förändring | -826     | -822     | -1 171   | -1 250   | -671     | -1 286   | 193      | -202     | 146      | 246      | -140     | 48       | -317     |
| Inflöde    | 1 830    | 1 511    | 1 428    | 1 308    | 965      | 1 135    | 2 130    | 1 569    | 1 777    | 1 895    | 1 879    | 1 733    | 1 713    |
| Utflöde    | 2 656    | 2 333    | 2 599    | 2 558    | 1 636    | 2 421    | 1 937    | 1 771    | 1 631    | 1 649    | 2 019    | 1 685    | 2 030    |

Tabell 24: Aktiviteter i jobb- och utvecklingsgarantin

|                                 | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Upphandlad tjänst               | 33%      | 36%      | 39%      | 40%      | 41%      | 40%      | 40%      | 40%      | 40%      | 38%      | 35%      | 35%      | 35%      |
| Arbetsplatsförlagda aktiviteter | 15%      | 15%      | 14%      | 15%      | 12%      | 12%      | 12%      | 13%      | 13%      | 12%      | 12%      | 13%      | 13%      |
| Övriga aktiviteter              | 28%      | 26%      | 25%      | 24%      | 26%      | 26%      | 26%      | 25%      | 26%      | 27%      | 28%      | 29%      | 29%      |
| Ingen aktivitet                 | 25%      | 23%      | 22%      | 21%      | 22%      | 23%      | 22%      | 22%      | 21%      | 23%      | 24%      | 23%      | 23%      |

Tabell 25: Kartstående deltagare i etableringsprogrammet

|   | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Kvarstående deltagare totalt i etableringsprogrammet    | 11 146   | 10 860   | 10 627   | 10 373   | 10 234   | 10 338   | 10 435   | 10 429   | 10 447   | 10 417   | 10 604   | 10 617   | 10 635   |
| - med upprättad planering                               | 10 606   | 10 380   | 10 210   | 10 013   | 9 815    | 9 892    | 9 945    | 10 025   | 10 058   | 10 006   | 10 115   | 10 138   | 10 220   |
| - i kartläggning inför upprättande av planering         | 540      | 480      | 417      | 360      | 419      | 446      | 490      | 404      | 389      | 411      | 489      | 479      | 415      |
| Nya deltagare etableringsprogrammet                     | 653      | 513      | 570      | 520      | 291      | 494      | 545      | 562      | 491      | 383      | 481      | 506      | 672      |
| Avslutat - personer som har lämnat etableringsuppdraget | 1 017    | 904      | 916      | 886      | 611      | 692      | 734      | 664      | 612      | 582      | 573      | 608      | 740      |

Tabell 26: Aktiviteter för deltagare i etableringsprogrammet

|   | Mar<br>2022   | Apr<br>2022   | Maj<br>2022   | Jun<br>2022   | Jul<br>2022   | Aug<br>2022   | Sep<br>2022   | Okt<br>2022  | Nov<br>2022  | Dec<br>2022  | Jan<br>2023   | Feb<br>2023   | Mar<br>2023   |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Totalt antal deltagare i Etableringsprogrammet (ej i kartläggning)</b> | <b>11 077</b> | <b>10 861</b> | <b>10 750</b> | <b>10 606</b> | <b>10 380</b> | <b>10 210</b> | <b>10 013</b> | <b>9 815</b> | <b>9 892</b> | <b>9 945</b> | <b>10 025</b> | <b>10 058</b> | <b>10 006</b> |
| Arbetsträning   | 72            | 55            | 60            | 57            | 48            | 48            | 46            | 56           | 59           | 54           | 59            | 65            | 65            |
| Förstärkt arbetsträning   | 41            | 32            | 31            | 24            | 21            | 16            | 20            | 26           | 26           | 27           | 26            | 28            | 23            |
| Samhällsorientering   | 370           | 444           | 428           | 320           | 253           | 279           | 299           | 367          | 380          | 351          | 390           | 457           | 433           |
| Nätverk, språkutveckling, förberedande insatser                           | 1 690         | 1 635         | 1 602         | 1 521         | 1 432         | 1 392         | 1 397         | 1 362        | 1 367        | 1 317        | 1 249         | 1 251         | 1 218         |
| Timanställning  | 65            | 71            | 78            | 88            | 96            | 77            | 70            | 75           | 69           | 64           | 65            | 70            | 78            |
| Praktik   | 145           | 133           | 107           | 87            | 49            | 53            | 79            | 100          | 107          | 73           | 90            | 104           | 116           |
| Arbetsmarknadsutbildning  | 98            | 98            | 103           | 96            | 89            | 95            | 92            | 91           | 82           | 85           | 93            | 87            | 79            |
| Förberedande utbildning   | 1 112         | 1 024         | 967           | 872           | 777           | 769           | 735           | 682          | 659          | 583          | 637           | 641           | 582           |
| Kartläggning, vägledning, rehabilitering                                  | 8             | 7             | 6             | 5             | 1             | 0             | 6             | 6            | 11           | 10           | 8             | 2             | 5             |
| Reguljär utbildning   | 1 284         | 1 256         | 1 177         | 1 026         | 930           | 1 098         | 1 340         | 1 469        | 1 659        | 1 517        | 1 676         | 1 713         | 1 746         |
| Sfi   | 6 302         | 6 310         | 6 304         | 6 190         | 5 779         | 5 808         | 6 086         | 6 279        | 6 502        | 6 245        | 6 166         | 6 294         | 6 432         |
| Ingen registrerad aktivitet   | 2 090         | 1 930         | 1 878         | 1 933         | 2 158         | 2 201         | 1 965         | 1 871        | 1 751        | 1 993        | 1 936         | 1 858         | 1 817         |

\* En person kan ha flera registrerade aktiviteter, varför antalet aktiviteter är fler än antalet deltagare

## 10.4 Prognos över arbetssökande med och utan arbetslöshetsersättning

Tabell 27: Inskrivna arbetssökande som beräknas vara kassamedlemmar 2022 – 2026 (tusentals sökande)

|             | jan | feb | mar | apr | maj | jun | jul | aug | sep | okt | nov | dec |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>2022</b> | 103 | 98  | 100 | 86  | 80  | 79  | 73  | 75  | 78  | 72  | 71  | 73  |
| <b>2023</b> | 74  | 75  | 81  | 76  | 75  | 77  | 81  | 82  | 81  | 81  | 81  | 82  |
| <b>2024</b> | 83  | 83  | 82  | 81  | 79  | 80  | 82  | 82  | 81  | 80  | 80  | 80  |
| <b>2025</b> | 81  | 80  | 80  | 80  | 79  | 79  | 79  | 79  | 79  | 78  | 78  | 78  |
| <b>2026</b> | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  | 78  |

Tabell 28: Inskrivna arbetssökande (öppet arbetslösa, deltid och timanställda) som inte beräknas vara kassamedlemmar 2022–2026 (tusentals sökande)

|             | jan | feb | mar | apr | maj | jun | jul | aug | sep | okt | nov | dec |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>2022</b> | 119 | 116 | 109 | 105 | 103 | 111 | 123 | 122 | 116 | 118 | 116 | 115 |
| <b>2023</b> | 121 | 118 | 105 | 111 | 110 | 112 | 113 | 115 | 114 | 114 | 114 | 115 |
| <b>2024</b> | 117 | 117 | 115 | 113 | 111 | 113 | 115 | 115 | 114 | 113 | 112 | 113 |
| <b>2025</b> | 113 | 113 | 112 | 112 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 110 | 110 | 109 |
| <b>2026</b> | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 | 109 |



## 10.5 Deltagare i utbildningar

Tabell 29: Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskoleutbildning i studiemotiverande syfte

|  | Mar<br>2022  | Apr<br>2022  | Maj<br>2022  | Jun<br>2022 | Jul<br>2022 | Aug<br>2022 | Sep<br>2022 | Okt<br>2022  | Nov<br>2022  | Dec<br>2022 | Jan<br>2023 | Feb<br>2023 | Mar<br>2023  |
|--|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| <b>Totalt</b>                          | <b>1 184</b> | <b>1 081</b> | <b>1 024</b> | <b>749</b>  | <b>578</b>  | <b>662</b>  | <b>932</b>  | <b>1 069</b> | <b>1 050</b> | <b>792</b>  | <b>873</b>  | <b>992</b>  | <b>1 039</b> |
| - Utanför garantier                    | 332          | 330          | 310          | 228         | 151         | 212         | 320         | 359          | 350          | 248         | 290         | 362         | 412          |
| - varav kvinnor                        | 146          | 149          | 148          | 113         | 76          | 108         | 179         | 203          | 189          | 116         | 143         | 167         | 207          |
| - varav män                            | 186          | 181          | 162          | 115         | 75          | 104         | 141         | 156          | 161          | 132         | 147         | 195         | 205          |
| - JOB                                  | 580          | 549          | 543          | 417         | 349         | 367         | 509         | 587          | 577          | 431         | 466         | 494         | 491          |
| - varav kvinnor                        | 383          | 357          | 372          | 290         | 247         | 267         | 367         | 433          | 420          | 303         | 329         | 356         | 359          |
| - varav män                            | 197          | 192          | 171          | 127         | 102         | 100         | 142         | 154          | 157          | 128         | 137         | 138         | 132          |
| - UGA                                  | 272          | 202          | 171          | 104         | 78          | 83          | 103         | 123          | 123          | 113         | 117         | 136         | 136          |
| - varav kvinnor                        | 97           | 80           | 75           | 51          | 39          | 39          | 42          | 47           | 40           | 41          | 39          | 47          | 47           |
| - varav män                            | 175          | 122          | 96           | 53          | 39          | 44          | 61          | 76           | 83           | 72          | 78          | 89          | 89           |
| Andel deltagare från<br>garantiprogram | 72%          | 69%          | 70%          | 70%         | 74%         | 68%         | 66%         | 66%          | 67%          | 69%         | 67%         | 64%         | 60%          |

Tabell 30: Antal kvarstående med beslut om deltagande i folkhögskolesatsningen för etableringsuppdraget

|                 | Mar<br>2022 | Apr<br>2022 | Maj<br>2022 | Jun<br>2022 | Jul<br>2022 | Aug<br>2022 | Sep<br>2022 | Okt<br>2022 | Nov<br>2022 | Dec<br>2022 | Jan<br>2023 | Feb<br>2023 | Mar<br>2023 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Totalt</b>   | <b>666</b>  | <b>664</b>  | <b>640</b>  | <b>588</b>  | <b>531</b>  | <b>529</b>  | <b>481</b>  | <b>446</b>  | <b>394</b>  | <b>370</b>  | <b>360</b>  | <b>335</b>  | <b>311</b>  |
| - varav kvinnor | 408         | 392         | 382         | 356         | 320         | 314         | 276         | 256         | 225         | 208         | 196         | 183         | 163         |
| - varav män     | 258         | 272         | 258         | 232         | 211         | 215         | 205         | 190         | 169         | 162         | 164         | 152         | 148         |

Tabell 31: Kvarstående deltagare i Akademikerspåret Korta vägen

|                                    | Mar<br>2022 | Apr<br>2022 | Maj<br>2022 | Jun<br>2022 | Jul<br>2022 | Aug<br>2022 | Sep<br>2022 | Okt<br>2022 | Nov<br>2022 | Dec<br>2022 | Jan<br>2023 | Feb<br>2023 | Mar<br>2023 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Totalt antal<br/>deltagare</b>  | <b>650</b>  | <b>607</b>  | <b>624</b>  | <b>559</b>  | <b>477</b>  | <b>469</b>  | <b>530</b>  | <b>419</b>  | <b>458</b>  | <b>483</b>  | <b>561</b>  | <b>728</b>  | <b>727</b>  |
| Deltagare från<br>ramprogrammen    | 349         | 315         | 326         | 287         | 246         | 228         | 256         | 200         | 208         | 213         | 234         | 295         | 295         |
| - varav kvinnor                    | 208         | 191         | 189         | 167         | 141         | 133         | 162         | 136         | 145         | 146         | 161         | 189         | 184         |
| - varav män                        | 141         | 124         | 137         | 120         | 105         | 95          | 94          | 64          | 63          | 67          | 73          | 106         | 111         |
| Deltagare utanför<br>ramprogrammen | 301         | 292         | 298         | 272         | 231         | 241         | 274         | 219         | 250         | 270         | 327         | 433         | 432         |
| - varav kvinnor                    | 239         | 235         | 240         | 219         | 189         | 204         | 227         | 184         | 212         | 224         | 269         | 358         | 354         |
| - varav män                        | 62          | 57          | 58          | 53          | 42          | 37          | 47          | 35          | 38          | 46          | 58          | 75          | 78          |

Tabell 32: Nya övergångar till reguljära studier bland personer som är öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd, inklusive tim- och deltidsanställda januari – mars 2021 - 2023

|  | 2023          | 2022          | 2021          |
|--|---------------|---------------|---------------|
| <b>Totalt antal övergångar till studier</b>      | <b>13 178</b> | <b>15 345</b> | <b>19 968</b> |
| - varav kort utbildning                          | 4 182         | 5 426         | 5 716         |
| Avaktualiserad mot reguljära studier             | 8 759         | 10 687        | 15 433        |
| - varav kort utbildning                          | 2 942         | 3 480         | 4 099         |
| Studier med etableringsplan                      | 0             | 0             | 0             |
| - varav kort utbildning                          | 0             | 0             | 0             |
| Studier i etableringsprogrammet (ej Sfi)         | 905           | 760           | 1 030         |
| - varav kort utbildning                          | 558           | 424           | 493           |
| Förberedande insats - studier med aktivitetsstöd | 2086          | 2 641         | 2 828         |
| - varav kort utbildning                          | 682           | 861           | 888           |
| Deltidsstudier i JOB                             | 1428          | 1257          | 677           |
| - varav kort utbildning                          | 820           | 661           | 236           |

## 10.6 Deltagare i tjänster

Tabell 33: Kvarstående deltagare i Rusta och matcha

|                                 | Mar 2022      | Apr 2022      | Maj 2022      | Jun 2022      | Jul 2022      | Aug 2022      | Sep 2022      | Okt 2022      | Nov 2022      | Dec 2022      | Jan 2023      | Feb 2023      | Mar 2023      |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Totalt antal deltagare</b>   | <b>65 042</b> | <b>68 582</b> | <b>70 283</b> | <b>68 438</b> | <b>69 113</b> | <b>65 847</b> | <b>66 030</b> | <b>69 087</b> | <b>70 723</b> | <b>70 793</b> | <b>67 061</b> | <b>67 685</b> | <b>69 284</b> |
| Deltagare från ramprogrammen    | 52 377        | 54 588        | 55 577        | 53 794        | 54 223        | 51 428        | 50 795        | 50 642        | 49 268        | 47 298        | 43 549        | 42 649        | 42 081        |
| - varav kvinnor                 | 23 991        | 25 234        | 25 936        | 25 350        | 25 740        | 24 388        | 24 225        | 24 289        | 23 641        | 22 641        | 20 694        | 20 177        | 19 893        |
| - varav män                     | 28 386        | 29 354        | 29 641        | 28 444        | 28 483        | 27 040        | 26 570        | 26 353        | 25 627        | 24 657        | 22 855        | 22 472        | 22 188        |
| Deltagare utanför ramprogrammen | 12 665        | 13 994        | 14 706        | 14 644        | 14 890        | 14 419        | 15 235        | 18 445        | 21 455        | 23 495        | 23 512        | 25 036        | 27 203        |
| - varav kvinnor                 | 6 102         | 6 730         | 7 158         | 7 146         | 7 333         | 7 086         | 7 623         | 9 325         | 10 849        | 11 849        | 11 740        | 12 507        | 13 570        |
| - varav män                     | 6 563         | 7 264         | 7 548         | 7 498         | 7 557         | 7 333         | 7 612         | 9 120         | 10 606        | 11 646        | 11 772        | 12 529        | 13 633        |

Tabell 34: Kvarstående deltagare i tjänsten Introduktion till arbete

|                                 | Mar 2022     | Apr 2022     | Maj 2022     | Jun 2022     | Jul 2022     | Aug 2022     | Sep 2022     | Okt 2022     | Nov 2022     | Dec 2022     | Jan 2023     | Feb 2023     | Mar 2023     |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Totalt antal deltagare</b>   | <b>7 064</b> | <b>7 085</b> | <b>6 719</b> | <b>6 505</b> | <b>6 130</b> | <b>5 760</b> | <b>5 933</b> | <b>6 049</b> | <b>6 240</b> | <b>6 311</b> | <b>6 170</b> | <b>6 350</b> | <b>6 240</b> |
| Deltagare från ramprogrammen    | 3 645        | 3 638        | 3 472        | 3 334        | 3 125        | 2 916        | 2 937        | 2 960        | 3 061        | 3 067        | 3 001        | 3 060        | 3 003        |
| - varav kvinnor                 | 2 073        | 2 055        | 1 954        | 1 865        | 1 746        | 1 646        | 1 660        | 1 658        | 1 706        | 1 718        | 1 690        | 1 740        | 1 702        |
| - varav män                     | 1 572        | 1 583        | 1 518        | 1 469        | 1 379        | 1 270        | 1 277        | 1 302        | 1 355        | 1 349        | 1 311        | 1 320        | 1 301        |
| Deltagare utanför ramprogrammen | 3 419        | 3 447        | 3 247        | 3 171        | 3 005        | 2 844        | 2 996        | 3 089        | 3 179        | 3 244        | 3 169        | 3 290        | 3 237        |
| - varav kvinnor                 | 2 153        | 2 126        | 2 006        | 1 939        | 1 834        | 1 730        | 1 834        | 1 889        | 1 952        | 1 975        | 1 933        | 1 975        | 1 943        |
| - varav män                     | 1 266        | 1 321        | 1 241        | 1 232        | 1 171        | 1 114        | 1 162        | 1 200        | 1 227        | 1 269        | 1 198        | 1 315        | 1 294        |

Tabell 35: Kvarstående deltagare i tjänsten Karriärvägledning

|                                 | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Totalt antal deltagare</b>   | 779      | 738      | 662      | 1 133    | 1 581    | 1 279    | 1 753    | 2 479    | 2 811    | 2 738    | 2 430    | 2 466    | 2 457    |
| Deltagare från ramprogrammen    | 642      | 587      | 481      | 850      | 1 185    | 892      | 1 169    | 1 597    | 1 822    | 1 832    | 1 652    | 1 670    | 1 674    |
| - varav kvinnor                 | 365      | 333      | 263      | 506      | 716      | 533      | 717      | 936      | 1 062    | 1 049    | 907      | 890      | 936      |
| - varav män                     | 277      | 254      | 218      | 344      | 469      | 359      | 452      | 661      | 760      | 783      | 745      | 780      | 738      |
| Deltagare utanför ramprogrammen | 137      | 151      | 181      | 283      | 396      | 387      | 584      | 882      | 989      | 906      | 778      | 796      | 783      |
| - varav kvinnor                 | 84       | 73       | 87       | 143      | 210      | 207      | 303      | 750      | 562      | 495      | 409      | 431      | 468      |
| - varav män                     | 53       | 78       | 94       | 140      | 186      | 180      | 281      | 407      | 427      | 411      | 369      | 365      | 315      |

Tabell 36: Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del A

|                               | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Totalt antal deltagare</b> | 40       | 17       | 47       | 21       | 13       | 27       | 29       | 49       | 42       | 25       | 27       | 43       | 36       |
| - varav kvinnor               | 11       | 5        | 14       | 9        | 4        | 9        | 12       | 15       | 13       | 12       | 10       | 10       | 5        |
| - varav män                   | 29       | 12       | 33       | 12       | 9        | 18       | 17       | 34       | 29       | 13       | 17       | 33       | 31       |

Tabell 37: Kvarstående deltagare i tjänsten IPSU del B

|                               | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Totalt antal deltagare</b> | 237      | 246      | 258      | 278      | 279      | 278      | 297      | 305      | 328      | 331      | 353      | 355      | 357      |
| - varav kvinnor               | 82       | 88       | 91       | 87       | 91       | 88       | 97       | 96       | 109      | 107      | 128      | 131      | 127      |
| - varav män                   | 155      | 158      | 167      | 191      | 188      | 190      | 200      | 209      | 219      | 224      | 225      | 224      | 230      |

Tabell 38: Kvarstående deltagare i tjänsten Yrkesvenska B

|                                 | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Totalt antal deltagare</b>   | 247      | 126      | 80       | 340      | 480      | 565      | 573      | 748      | 781      | 826      | 815      | 851      | 842      |
| Deltagare från ramprogrammen    | 163      | 78       | 53       | 220      | 321      | 396      | 380      | 471      | 500      | 546      | 522      | 538      | 522      |
| - varav kvinnor                 | 88       | 52       | 35       | 126      | 192      | 219      | 199      | 267      | 281      | 321      | 291      | 296      | 286      |
| - varav män                     | 75       | 26       | 18       | 94       | 129      | 177      | 181      | 204      | 219      | 225      | 231      | 242      | 236      |
| Deltagare utanför ramprogrammen | 84       | 48       | 27       | 120      | 159      | 169      | 193      | 277      | 281      | 280      | 293      | 313      | 320      |
| - varav kvinnor                 | 55       | 34       | 21       | 68       | 87       | 88       | 104      | 147      | 139      | 143      | 153      | 221      | 182      |
| - varav män                     | 29       | 14       | 6        | 52       | 72       | 81       | 89       | 130      | 142      | 137      | 140      | 146      | 138      |

## 10.7 Insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga

Tabell 39: Antal kvarstående med beslut om SIUS

|                             | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Antal fattade beslut</b> | 12 030   | 12 238   | 12 463   | 12 548   | 12 500   | 12 487   | 12 519   | 12 880   | 13 077   | 13 260   | 13 245   | 13 254   | 13 245   |
| - varav kvinnor             | 5 134    | 5 221    | 5 281    | 5 302    | 5 290    | 5 294    | 5 316    | 5 492    | 5 583    | 5 668    | 5 678    | 5 743    | 5 750    |
| - varav män                 | 6 896    | 7 017    | 7 182    | 7 246    | 7 210    | 7 193    | 7 203    | 7 388    | 7 494    | 7 592    | 7 567    | 7 511    | 7 495    |

Tabell 40: Beslut om stöd till personligt biträde

|                    | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Kvarstående</b> | 5 151    | 5 110    | 5 068    | 4 893    | 4 854    | 4 852    | 4 784    | 4 789    | 4 827    | 4 755    | 4 754    | 4 693    | 4 675    |
| - varav kvinnor    | 2 093    | 2 078    | 2 068    | 1 987    | 1 961    | 1 963    | 1 922    | 1 936    | 1 994    | 1 968    | 1 981    | 1 939    | 1 959    |
| - varav män        | 3 058    | 3 032    | 3 000    | 2 906    | 2 893    | 2 889    | 2 862    | 2 853    | 2 833    | 2 787    | 2 773    | 2 754    | 2 716    |
| <b>Nya beslut</b>  | 707      | 657      | 605      | 579      | 379      | 335      | 548      | 634      | 544      | 459      | 527      | 412      | 530      |
| - varav kvinnor    | 304      | 285      | 276      | 267      | 177      | 169      | 233      | 316      | 276      | 209      | 235      | 208      | 252      |
| - varav män        | 403      | 372      | 329      | 312      | 202      | 166      | 315      | 318      | 268      | 250      | 292      | 204      | 278      |

Tabell 41: Nya beslut om stöd till hjälpmedel

|                             | Mar 2022 | Apr 2022 | Maj 2022 | Jun 2022 | Jul 2022 | Aug 2022 | Sep 2022 | Okt 2022 | Nov 2022 | Dec 2022 | Jan 2023 | Feb 2023 | Mar 2023 |
|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>Antal fattade beslut</b> | 349      | 355      | 510      | 399      | 245      | 252      | 391      | 346      | 360      | 391      | 320      | 360      | 505      |
| - varav kvinnor             | 213      | 217      | 298      | 235      | 132      | 145      | 208      | 188      | 203      | 226      | 177      | 227      | 295      |
| - varav män                 | 136      | 138      | 212      | 164      | 113      | 107      | 183      | 158      | 157      | 165      | 143      | 133      | 210      |

## 10.8 Nystartsjobb

Tabell 42: Inflöde i nystartsjobb

|                           | Mar 2022     | Apr 2022     | Maj 2022     | Jun 2022     | Jul 2022     | Aug 2022     | Sep 2022     | Okt 2022     | Nov 2022     | Dec 2022     | Jan 2023     | Feb 2023     | Mar 2023     |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Totalt</b>             | <b>2 830</b> | <b>3 675</b> | <b>3 992</b> | <b>4 040</b> | <b>2 455</b> | <b>2 926</b> | <b>2 892</b> | <b>2 711</b> | <b>2 557</b> | <b>2 016</b> | <b>2 302</b> | <b>2 167</b> | <b>2 285</b> |
| - varav kvinnor           | 1 020        | 1 268        | 1 338        | 1 506        | 856          | 1 211        | 1 069        | 1 003        | 1 008        | 780          | 955          | 806          | 864          |
| - varav män               | 1 810        | 2 407        | 2 654        | 2 534        | 1 599        | 1 715        | 1 823        | 1 708        | 1 549        | 1 236        | 1 347        | 1 361        | 1 421        |
| - varav från JOB          | 153          | 263          | 282          | 261          | 181          | 209          | 227          | 229          | 245          | 167          | 195          | 219          | 224          |
| - varav funktionsnedsatta | 211          | 271          | 287          | 303          | 185          | 224          | 234          | 211          | 179          | 161          | 193          | 183          | 162          |
| - varav nyanlända         | 222          | 239          | 293          | 392          | 303          | 387          | 305          | 122          | 108          | 100          | 104          | 122          | 119          |

Tabell 43: Kostnad per deltagare i nystartsjobb med olika nedsättning av skatteutgiften

|                                       | Andel av samtliga deltagare (procent) | Beräknad kostnad per deltagare och mån (kronor) |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| Nedsättning med 1 arbetsgivaravgift   | 8%                                    | 12 600  |
| Nedsättning med 2 arbetsgivaravgift   | 30%                                   | 15 000  |
| Nedsättning med 2,5 arbetsgivaravgift | 62%                                   | 17 400  |
| SUMMA                                 | 100%                                  | 16 300  |

## 10.9 Statistik över arbetslösa och deltagare i program

Tabell 44: Statistik arbetslöshet och deltagare i program

|  | Kvartalet 1 2023 | Andel kvinnor | Andel män | Kvartalet 1 2022 | Andel kvinnor | Andel män |
|--|------------------|---------------|-----------|------------------|---------------|-----------|
| Kvarstående arbetssökande                    | 532 500          | 49%           | 51%       | 570 300          | 49%           | 51%       |
| Öppet arbetslösa                             | 157 300          | 47%           | 53%       | 171 100          | 47%           | 53%       |
| Deltagare i arbetsmarknads-politiska program | 181 900          | 50%           | 50%       | 191 500          | 50%           | 50%       |
| Inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin    | 114 700          | 51%           | 49%       | 133 000          | 50%           | 50%       |
| Jobbgarantin för ungdomar                    | 12 500           | 40%           | 60%       | 16 200           | 40%           | 60%       |

Tabell 45: Genomsnittligt antal arbetssökande, varav andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning

|                                     | 2021           | 2022           | 2023           |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Kvarstående sökande totalt</b>   | <b>635 600</b> | <b>545 700</b> | <b>532 500</b> |
| - varav kvinnor                     | 48%            | 49%            | 49%            |
| - varav män                         | 52%            | 51%            | 51%            |
| - varav utrikesfödda                | 51%            | 52%            | 52%            |
| - varav har en funktionsnedsättning | 23%            | 25%            | 25%            |
| <b>Öppet arbetslösa</b>             | <b>198 300</b> | <b>160 100</b> | <b>157 300</b> |
| - varav kvinnor                     | 46%            | 48%            | 47%            |
| - varav män                         | 54%            | 52%            | 53%            |
| - varav utrikesfödda                | 50%            | 52%            | 53%            |
| - varav har en funktionsnedsättning | 9%             | 9%             | 9%             |
| <b>Sökande som fått arbete</b>      | <b>35 100</b>  | <b>29 800</b>  | <b>27 700</b>  |
| - varav kvinnor                     | 47%            | 48%            | 49%            |
| - varav män                         | 53%            | 52%            | 51%            |
| - varav utrikesfödda                | 39%            | 43%            | 42%            |
| - varav har en funktionsnedsättning | 11%            | 13%            | 12%            |
| <b>Deltidsarbetslösa</b>            | <b>21 200</b>  | <b>15 400</b>  | <b>14 500</b>  |
| - varav kvinnor                     | 64%            | 64%            | 64%            |
| - varav män                         | 36%            | 36%            | 36%            |
| - varav utrikesfödda                | 43%            | 46%            | 47%            |
| - varav har en funktionsnedsättning | 5%             | 6%             | 6%             |
| <b>Timanställda</b>                 | <b>37 900</b>  | <b>27 600</b>  | <b>24 600</b>  |
| - varav kvinnor                     | 60%            | 61%            | 60%            |
| - varav män                         | 40%            | 39%            | 40%            |
| - varav utrikesfödda                | 43%            | 47%            | 48%            |
| - varav har en funktionsnedsättning | 5%             | 6%             | 6%             |

Tabell 46: Andelen kvinnor och män med arbetslöshetsersättning

|  | 2021           | 2022          | 2023          |
|--|----------------|---------------|---------------|
| <b>Arbetssökande med inkomstrelaterad ersättning</b> | <b>114 000</b> | <b>76 300</b> | <b>69 400</b> |
| - varav kvinnor                                      | 48%            | 49%           | 46%           |
| - varav män  | 52%            | 51%           | 54%           |
| <b>Arbetssökande med grundbeloppet</b>               | <b>7 500</b>   | <b>6 400</b>  | <b>7 100</b>  |
| - varav kvinnor                                      | 44%            | 46%           | 42%           |
| - varav män  | 56%            | 54%           | 58%           |

Tabell 47: Genomsnittligt antal deltagare i arbetsmarknadspolitiska program med aktivitetsstöd eller etableringsersättning, varav andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning

|  | 2021           | 2022           | 2023           |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Jobb- &amp; utvecklingsgarantin</b> | <b>128 000</b> | <b>124 600</b> | <b>114 700</b> |
| - varav kvinnor                        | 49%            | 51%            | 51%            |
| - varav män                            | 51%            | 49%            | 49%            |
| - varav utrikesfödda                   | 64%            | 64%            | 64%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 24%            | 23%            | 25%            |
| <b>Jobbgaranti för ungdomar</b>        | <b>21 500</b>  | <b>13 400</b>  | <b>12 500</b>  |
| - varav kvinnor                        | 40%            | 41%            | 40%            |
| - varav män                            | 60%            | 59%            | 60%            |
| - varav utrikesfödda                   | 41%            | 43%            | 40%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 8%             | 11%            | 13%            |
| <b>Arbetsmarknadsutbildning</b>        | <b>4 500</b>   | <b>2 900</b>   | <b>3 500</b>   |
| - varav kvinnor                        | 30%            | 31%            | 31%            |
| - varav män                            | 70%            | 69%            | 69%            |
| - varav utrikesfödda                   | 45%            | 48%            | 47%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 12%            | 12%            | 12%            |
| <b>Start av näringsverksamhet</b>      | <b>3 300</b>   | <b>1 500</b>   | <b>600</b>     |
| - varav kvinnor                        | 47%            | 49%            | 51%            |
| - varav män                            | 53%            | 51%            | 49%            |
| - varav utrikesfödda                   | 25%            | 26%            | 24%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 9%             | 10%            | 13%            |
| <b>Arbetspraktik</b>                   | <b>1 200</b>   | <b>900</b>     | <b>1 200</b>   |
| - varav kvinnor                        | 48%            | 52%            | 56%            |
| - varav män                            | 52%            | 48%            | 44%            |
| - varav utrikesfödda                   | 52%            | 53%            | 59%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 40%            | 44%            | 37%            |
| <b>Förberedande insatser</b>           | <b>38 900</b>  | <b>28 300</b>  | <b>38 800</b>  |
| - varav kvinnor                        | 54%            | 54%            | 53%            |
| - varav män                            | 46%            | 46%            | 47%            |
| - varav utrikesfödda                   | 51%            | 49%            | 55%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 21%            | 23%            | 20%            |
| <b>Etableringsprogrammet</b>           | <b>13 600</b>  | <b>10 700</b>  | <b>10 700</b>  |
| - varav kvinnor                        | 58%            | 56%            | 55%            |
| - varav män                            | 42%            | 44%            | 45%            |
| - varav har en funktionsnedsättning    | 1%             | 1%             | 1%             |

Tabell 48: Genomsnittligt antal deltagare i arbetsmarknadspolitiska program med lönesubvention, varav andelen kvinnor, män, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning

|  | 2021          | 2022          | 2023          |
|--|---------------|---------------|---------------|
| <b>Introduktionsjobb</b>                         | <b>4 900</b>  | <b>5 700</b>  | <b>7 100</b>  |
| - varav kvinnor                                  | 38%           | 46%           | 53%           |
| - varav män                                      | 62%           | 54%           | 47%           |
| - varav utrikesfödda                             | 86%           | 87%           | 90%           |
| - varav har en funktionsnedsättning              | 7%            | 7%            | 6%            |
| <b>Lönebidrag för anställning</b>                | <b>23 800</b> | <b>24 300</b> | <b>24 500</b> |
| - varav kvinnor                                  | 40%           | 41%           | 41%           |
| - varav män                                      | 60%           | 59%           | 59%           |
| - varav utrikesfödda                             | 18%           | 18%           | 19%           |
| <b>Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare</b> | <b>1 600</b>  | <b>1 500</b>  | <b>1 400</b>  |
| - varav kvinnor                                  | 31%           | 32%           | 31%           |
| - varav män                                      | 69%           | 68%           | 69%           |
| - varav utrikesfödda                             | 24%           | 25%           | 25%           |
| <b>Lönebidrag för utveckling</b>                 | <b>9 200</b>  | <b>9 200</b>  | <b>8 700</b>  |
| - varav kvinnor                                  | 39%           | 39%           | 40%           |
| - varav män                                      | 61%           | 61%           | 60%           |
| - varav utrikesfödda                             | 19%           | 19%           | 20%           |
| <b>Lönebidrag för trygghet</b>                   | <b>30 300</b> | <b>28 600</b> | <b>28 100</b> |
| - varav kvinnor                                  | 41%           | 41%           | 41%           |
| - varav män                                      | 59%           | 59%           | 59%           |
| - varav utrikesfödda                             | 14%           | 13%           | 13%           |
| <b>Nystartsjobb</b>                              | <b>24 700</b> | <b>27 500</b> | <b>26 300</b> |
| - varav kvinnor                                  | 32%           | 35%           | 38%           |
| - varav män                                      | 68%           | 65%           | 62%           |
| - varav utrikesfödda                             | 83%           | 83%           | 84%           |
| - varav har en funktionsnedsättning              | 7%            | 8%            | 8%            |
| <b>Yrkesintroduktionsanställning</b>             | <b>300</b>    | <b>400</b>    | <b>400</b>    |
| - varav kvinnor                                  | 9%            | 15%           | 13%           |
| - varav män                                      | 91%           | 85%           | 87%           |
| - varav utrikesfödda                             | 13%           | 16%           | 13%           |
| - varav har en funktionsnedsättning              | -             | -             | -             |



