# Överenskommelse om samverkan mellan Värmlands kommuner och Arbetsförmedlingen i syfte att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

## 1. Parter

Parter i den gemensamma överenskommelsen är nedanstående kommuner i Värmland och Arbetsförmedlingen.

* Arvika kommun
* Eda kommun
* Filipstads kommun
* Forshaga kommun
* Grums kommun
* Hagfors kommun
* Hammarö kommun
* Karlstads kommun
* Kils kommun
* Kristinehamns kommun
* Munkfors kommun
* Storfors kommun
* Sunne kommun
* Säffle kommun
* Torsby kommun
* Årjängs kommun

## 2. Syfte

Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

Att med utgångspunkt i parternas ansvarsområden och uppdrag, genom en förbättrad och fungerande samverkan i Värmland, rusta individer att möta arbetskraftsbehoven och bidra till Värmlands vision: ”Ett hållbart Värmland som förändrar världen”.

## 3. Målgrupper

Samverkan mellan parterna i överenskommelsen har sin utgångspunkt i två övergripande målgrupper:

* Individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av samordnat stöd, insatser och samordnade processer från både kommun och Arbetsförmedlingen
* Arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas och är i behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen

Grupper att särskilt beakta i de lokala överenskommelserna:

* långtidsarbetslösa
* arbetssökande med behov av utbildning
* nyanlända i etableringsprogrammet
* arbetssökande som uppbär ekonomiskt bistånd
* unga som varken arbetar eller studerar
* unga med funktionsnedsättning

## 4. Målsättningar

Övergripande målsättning är en fungerande samverkan på strategisk såväl som operativ nivå, där vi tillsammans hittar vägar mellan individ och kompetensförsörjningsbehov.

Med en gemensam överenskommelse för hela Värmland skapas förutsättningar för:

* Tydliga, konkreta och uppföljningsbara lokala överenskommelser som har sin utgångspunkt i identifierade målgrupper
* Utvecklande av samverkansstrukturer och samordnade processer som bidrar till överenskommelsens syfte och mål

I Värmland ska all målsättning bidra till jämställdhetsintegrering. Resultat, statistik och uppföljning ska på alla nivåer vara könsuppdelad.

## 5. Organisering av samverkan

Samverkan i Värmland organiseras i flera nivåer:

Arbetsmarknadsrådet, där samtliga kommuner är representerade och Arbetsförmedlingen sammankallande, ansvarar för en övergripande dialog om samverkan mellan parterna och framtida inriktning. Arbetsmarknadsrådet utgör styrgrupp för den gemensamma överenskommelsen.

I lokala överenskommelser ska framgå:

* Vilka forum som ska finnas och vilka funktioner som deltar, vilka syften och mandat forumen har samt vilka målgrupper och behov som ska hanteras i vilket forum
* Fördelning av ansvar och vilket åtagande respektive part gör

Lokala styrgrupper ansvarar för det strategiska samverkansarbetet på lokal nivå.

Lokala arbetsgrupper ansvarar för det operativa samverkansarbetet.

Leverantörer av insatser är en viktig samarbetspart i samverkan. Med denna överenskommelse som grund vill vi på regional såväl som lokal nivå, utveckla och hitta former för organisering av samverkan där leverantörer också är en viktig part.

Genom finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, arbetar parterna konstruktivt i samordningsförbund tillsammans med Försäkringskassan och regionen och är därmed en viktig del i en fungerande samverkan i Värmland. Parterna understryker vikten av att i samverkan inkludera insatser som sker via samordningsförbunden.

Vi följer utvecklingen när det gäller möjligheten till Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning, vilket även ska särskilt beaktas i den förbättrade samverkan mellan parterna.

## 6. Genomförande av operativ samverkan

Parterna i överenskommelsen åtar sig att utifrån identifierade målgrupper, genom lokala överenskommelser, organisera, genomföra och följa upp såväl strategisk som operativ samverkan.

I lokala överenskommelser ska genomförandet av operativ samverkan tydligt beskrivas; När och hur ska samverkan ske, vilka är målgrupperna och hur involveras respektive part.

Parterna är tillika överens om att tydliga kontaktvägar till och från Arbetsförmedlingen och respektive kommun i lokala överenskommelser, är en förutsättning för att uppnå syftet med samverkan. Det gäller generellt såväl som för i överenskommelsen specifikt identifierade målgrupper.

## 7. Uppföljning

Övergripande strategisk överenskommelse för Värmland, följs upp en gång per år av Arbetsmarknadsrådet.

Lokala överenskommelser följs upp i utsedda styrgrupper utifrån lokal beslutad mötesfrekvens men minst två gånger per år.

## 8. Varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller tills vidare eller till dess parterna gemensamt upprättar en ny överenskommelse.

## 9. Underskrifter

**Arbetsförmedlingen**

……………………………………………………………………..

Lena Hertzberg

Enhetschef Lokal arbetsmarknad Värmland

**Arvika kommun**

……………………………………………………………………..

Hans Karlsson

Kommunchef

**Eda kommun**

……………………………………………………………………..

Anders Andersson

Kommunchef

**Filipstad kommun**

……………………………………………………………………..

Lars Tanner

Förvaltningschef AIE

**Forshaga kommun**

……………………………………………………………………..

David Larsson

Förvaltningschef för Lärande och arbete

**Grums kommun**

……………………………………………………………………..

Erica Andrén

Kommundirektör

**Hagfors kommun**

……………………………………………………………………..

Richard Bjöörn

Kommunchef

**Hammarö kommun**

……………………………………………………………………..

Caroline Depui

Kommundirektör

**Karlstads kommun**

……………………………………………………………………..

Anna Dahlén Gauffin

Ordförande Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

**Kils kommun**

……………………………………………………………………..

Sigbrith Martinsson

Biträdande kommundirektör

**Kristinehamns kommun**

……………………………………………………………………..

Martin Willén

Kommundirektör

**Munkfors kommun**

……………………………………………………………………..

Jan-Olof Appel

Kommunchef

**Storfors kommun**

……………………………………………………………………..

Johan Rosqvist

Kommunchef

**Sunne kommun**

……………………………………………………………………..

Petra Svedberg

Kommunchef

**Säffle kommun**

……………………………………………………………………..

Ylva Winther

Förvaltningschef Barn och Utbildning

**Torsby kommun**

……………………………………………………………………..

Thomas Stjerndorff

Kommunchef

**Årjängs kommun**

……………………………………………………………………..

Birgitta Evensson

Kommunchef