# Överenskommelse om samverkan mellan Strömstads kommun, Tanums kommun och Arbetsförmedlingen för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

Beslutad: I samverkan

Giltig: 2023-2026

Reviderad: xxxx-xx-xx

Dokument-

ansvarig: Styrgrupp

## 1. Parter

Strömstads kommun: Org.nr: 212000-1405
Tanums kommun: Org.nr: 212000-1348
Arbetsförmedlingen Fyrbodal: Org.nr: 202100-2114

## 2. Syfte

Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

* Samverkan ska ske om de individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd, insatser och samordnade processer från både kommun och Arbetsförmedlingen. Detta med utgångspunkt i parternas ansvarsområden och uppdrag.
* Samverkan ska ske om insatser och stöd till de arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas.

## 3. Målgrupper

Prioriterade målgrupper för samverkan inom ramen för överenskommelsen är personer 16–66 år, som befinner sig i välfärdssystemen och som av parterna bedöms vara prioriterade för samverkan till arbete eller studier.

Målgrupper att särskilt beakta, utan inbördes ordning:

### Individer som uppbär ekonomiskt bistånd

* Individer med nedsatt arbetsförmåga, med/utan sjukskrivning samt med/utan sjukdomsgrundande inkomst
* Individer som har försörjningsstöd

### Långtidsarbetslösa

* Arbetslösa individer 25-66 år med sammanhängande arbetslöshet som varat i minst 12 månader
* Arbetslösa individer 25-66 år med sammanhängande arbetslöshet som varat i minst 24 månader
* Unga individer 16-24 år med sammanhängande arbetslöshet som varat i minst 3 månader

### Arbetssökande med behov av utbildning

* Lågutbildade: Individer som saknar förgymnasial utbildning eller saknar fullföljd gymnasieutbildning
* Individer med behov av utbildning som kan matchas mot arbetslivets kompetensbehov
* Individer i behov av undervisning i svenska språket

### Nyanlända i etableringsprogrammet (ETP)

* Individer 20-66 år som nyligen har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller anhörig
* Individer som inte har gått i skolan alls, bara har gått grundskola eller inte har studerat motsvarande svensk gymnasieutbildning kan omfattas av Arbetsförmedlingens utbildningsplikt. Utbildningsplikt innebär studier på heltid.

### Unga med funktionsnedsättning

* Unga individer 19-29 år som behöver kartläggas antingen mot anpassat arbete eller mot aktivitetsersättning

### Arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas

* Befintliga arbetsgivare, privata och offentliga med rekryteringsbehov
* Arbetsgivare som vill bredda basen för sin egen rekrytering. Det kan handla om en vilja att rekrytera med större mångfald men även en vilja att ta socialt ansvar och medverka till en mer inkluderande arbetsmarknad
* Rekrytering och planering inför/vid nyetableringar av företag

### Unga som varken arbetar eller studerar

* Unga individer 16-19 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

## 4. Målgruppsanalys

Inför framtagandet av överenskommelsen har en kartläggning genomförts med fokus på de målgrupper som ses som särskilt viktiga att beakta i samverkan. Många av individerna återfinns i flera av målgrupperna. Vid analys av kartläggningen framträder följande gemensamma strukturer:

* **Utomeuropeisk målgrupp**
Höga volymer av individer i utomeuropeisk målgrupp i både Tanum och Strömstad. Dessa individer finns även i program för långtidsarbetslösa, många har hamnat i Jobb- och utvecklingsgarantin (JOB) efter Etableringsprogrammet (ETP).
I hög grad är dessa individer försörjda av Individ- och familjeomsorgen (IFO) genom försörjningsstöd samt är i behov av språkinsatser och utbildning.
* **Långtidsarbetslösa**Andelen långtidsarbetslösa är den målgrupp som är mest utmanande, ofta är dessa individer språksvaga.

### Arbetsförmedlingen

Målgrupperna arbetssökande som saknar förgymnasial utbildning och långtidsarbetslösa är prioriterade grupper för Arbetsförmedlingen.

### Arbetsmarknadsanalys avseende målgruppen arbetsgivare

Jobben är en avgörande faktor för att stärka Strömstads och Tanums kommuner. Fler i arbete och färre arbetslösa stärker välfärden och får kommunerna och näringslivet att utvecklas.

Arbetsgivarnas kompetensbehov kartläggs lokalt och regionalt genom de prognoser och analyser om eftertraktade yrken som Arbetsförmedlingen presenterar två gånger per år. I varje kommun som ingår i överenskommelsen sker också ett lokalt arbetsgivararbete genom arbetsgrupper inom kompetensförsörjning, vilket vägs in.

Den nyligen publicerade prognosen Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Fyrbodal fram till 2035 VGR Analys 2022:45 tas in i kartläggningen. I föreliggande rapport analyseras utbud och efterfrågan på arbetskraft på delregional nivå i Västra Götaland. Syftet med underlaget är att det ska fungera som ett kunskapsunderlag i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.
[Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Fyrbodal fram till 2035 (vgregion.se)](https://mellanarkiv-offentlig.vgregion.se/alfresco/s/archive/stream/public/v1/source/available/sofia/rs7897-268913469-639/native/Utbildnings-%20och%20arbetsmarknadsprognos%20Fyrbodal%20fram%20till%20%C3%A5r%202035.pdf)

### Näringsliv

Utifrån Föreningen Företagarnas Småföretagarbarometer och Svenskt Näringslivs årliga enkät framkommer tydligt att arbetskraftsbrist är en framträdande utmaning för fortsatt utveckling och tillväxt. Tillgången på medarbetare med relevant kompetens är avgörande för företagens möjlighet att växa och vara konkurrenskraftiga. Enligt Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät misslyckas många rekryteringsförsök. Den enskilt största orsaken till företagens svårigheter att rekrytera är brist på personer med rätt yrkeserfarenhet, attityd och engagemang. Här kan kommunen i samverkan med arbetsgivare bidra till att stärka kvaliteten i yrkesutbildningarna och på så sätt öka deras attraktivitet. Lokala jobbspår ses som ett viktigt verktyg.

### Gränsregional arbetsmarknad

Tillsammans med den norska regionen Östfold på andra sidan riksgränsen bildar vi en gränsöverskridande arbetsmarknad. Gränsregionen mellan Oslo och Göteborg är en tillväxtmotor som har stor potential att växa ytterligare.

Strömstad och Tanum drabbades hårt av coronapandemins effekter med stängd gräns mot Norge och en hög arbetslöshet som följd. Detta exemplifierar att en gemensam beredskap och samordning med berörda parter är viktigt för att minimera de samhällsekonomiska effekterna vid större extraordinära händelser.

### Kommunen som arbetsgivare

Rekryteringsutmaningarna är störst inom kontaktyrken. Vård och omsorg, utbildning samt förskola är de verksamhetsområden som har allra störst rekryteringsbehov. Specifika utbildningskrav kopplat till yrken eller befattningar har ökat, exempelvis nu senast genom att undersköterska blir en skyddad yrkestitel.

En del av de som flyttar in till kommunerna i norra Bohuslän är i slutet av arbetslivet. Under kommande år har kommunerna stora pensionsavgångar att vänta. Att ersätta befintlig arbetskraft med nyrekryteringar är en väg att gå, men fler behöver också arbeta heltid och fler behöver kvarstå längre i arbetslivet. Andra lösningar handlar om att finna nya sätt att tillhandahålla kommunala tjänster, till exempel genom digitalisering.

### Demografisk utveckling

Kommunernas rekryteringsbehov är främst demografiskt betingat, det vill säga befolkningen åldras och har större behov av kommunala välfärdstjänster. Vi har en åldrande befolkning i Fyrbodal och antalet över 80 år förväntas öka med 50 % fram till 2035 vilket kommer att påverka arbetsmarknaden enormt mycket.

När det gäller den demografiska försörjningskvoten för Fyrbodal så var den 88 år 2021, vilket innebär att 100 personer i arbetsför ålder har 88 personer utöver sig själva att försörja. Till år 2040 förväntas den demografiska försörjningskvoten öka med 7,6 procent till 94. Detta kan sättas i relation till Västra Götalandsregionen som helhet där kvoten år
2021 var 75 och sedan förväntas öka med 4,8 procent till 79 år 2040.

## 5. Målsättningar

Fortlöpande uppföljning av målen sker i respektive arbetsgrupp inom ramen för samverkan och måluppföljning rapporteras till styrgruppen i juni samt januari. Styrgrupp genomförs i utökad form i januari, aktuella medarbetare från arbetsgrupper samt chefer bjuds då in. I detta möte följs samtliga mål upp. Samtliga mål redovisas uppdelat på kvinnor/män.

### Gemensamma mål

Samverkansarbetet har ett gemensamt övergripande mål:

***Genom strategisk och operativ samverkan långsiktigt och varaktigt minska arbetslösheten genom att öka andelen som uppbär egen försörjning genom arbete eller utbildning.***

* **Delmål: Minska långtidsarbetsarbetslöshetIndikator:**
	+ Minska långtidsarbetslösheten med 20% utifrån AF:s statistik (Per december 2022 motsvarar detta i Strömstad 45-50 personer och i Tanum 30-35 personer)
* **Delmål: Ta fram kommungemensamma jobbspårIndikator:**
	+ Starta minst ett jobbspår per år
	+ Indikator: 75 % av deltagarna som påbörjar ett jobbspår ska fullfölja
* **Delmål: Minska antalet personer i försörjningsstöd**
	+ Indikator: Minska antalet individer som har försörjningsstöd
	+ Indikator: Minska tiden varje individ är i försörjningsstöd
	+ Indikator: Minska antalet individer som har försörjningsstöd och samtidigt inte har någon sjukpenninggrundande inkomst
* **Delmål: Öka andelen individer som inom ramen för samverkan med AF gör en stegförflyttning från AME till egenförsörjning**
	+ Indikator: Mäta stegförflyttning utifrån individuell plan
* **Delmål: Öka andelen ungdomar inom KAA som får arbete, praktik, eller utbildning**
	+ Indikator: Alla ungdomar i ålder 16-20 år som omfattas av KAA ska erbjudas aktivitet som arbete, praktik, eller utbildning.

## 6. Organisering av samverkan

Samarbetet styrs och organiseras av en partsgemensam styrgrupp. Det operativa arbetet utförs i lokala arbetsgrupper, där Arbetsförmedlingen samverkar med respektive kommun kring individer samt om kompetensförsörjning. En partsgemensam grupp fokuserar på jobbspår. Därtill finns samarbeten med andra aktörer som relaterar till denna överenskommelse vilket också beskrivs nedan.

Bedömningen huruvida en person kan tillgodogöra sig olika arbetslivsinriktade samverkansinsatser, sker genom partsgemensam kartläggning i samverkansgrupp i respektive kommun. Arbetsgrupp jobbspår och lokala arbetsgrupper för kompetensförsörjning samverkar för att identifiera de individer som kan vara aktuella för utbildningsinsatser och jobbspår.

Ett BIP-inspirerat förhållningssätt eftersträvas i dialog och uppföljning. BIP/SKAPA är ett stöd för individuell progressionsmätning mot arbete. [BIP - Samordningsförbundet (samordningstockholm.se)](https://samordningstockholm.se/bip/)

### Strömstad samverkansgrupp individ

Samverkansgrupp individ är det forum som hanterar individärenden. Det gemensamma arbetet bör i första hand fokusera på varje individs behov, snarare än vad som är enklast för de enskilda parterna. Styrgruppens medlemmar i respektive kommun ansvarar för att leda och följa upp det lokala arbetet i samverkansgruppen. För att samverkansgruppen ska kunna lyfta ett ärende utan att individen är närvarande krävs ett giltigt samtycke. Trepartsmöten med individer och representanter från Arbetsförmedlingen och kommun genomförs vid behov. Arbetsförmedlingen önskar att ärenden initialt lyfts på samverkansmötet samt att återkoppling sker i samma forum. Ärenden som behöver snabb återkoppling följs uppseparat.

### Tanum samverkansgrupp individ

Samverkansgrupp individ är det forum som hanterar individärenden. Det gemensamma arbetet bör i första hand fokusera på varje individs behov, snarare än vad som är enklast för de enskilda parterna. Styrgruppens medlemmar i respektive kommun ansvarar för att leda och följa upp det lokala arbetet i samverkansgruppen. För att samverkansgruppen ska kunna lyfta ett ärende utan att individen är närvarande krävs ett giltigt samtycke. Trepartsmöten med individer och representanter från Arbetsförmedlingen och kommun genomförs vid behov. Arbetsförmedlingen önskar att ärenden initialt lyfts på samverkansmötet samt att återkoppling sker i samma forum. Ärenden som behöver snabb återkoppling följs uppseparat.

### Kompetensförsörjning - beskrivning av arbetsgrupper inom kompetensförsörjning och jobbspår

Parterna ska genom samverkan i större grad tillgodose arbetsgivarnas behov av kompetens genom behovsstyrda utbildningar och gemensam matchning av kompetens. Med hjälp av en stark samverkan som tydligt inkluderar arbetsgivare skapas förutsättningar för stärkt regional och lokal kompetensförsörjning, där utbudet av utbildningar och dess innehåll matchar arbetsmarknadens kompetensbehov. En relevant och individanpassad utbildning kortar vägen till jobb för de studerande. Högt engagemang från näringsliv och offentliga arbetsgivare stärker utbildningarnas attraktivitet och kvalitet. Program- och yrkesråd på gymnasiet och vuxenutbildningen är en viktig del i samverkan skola-arbetsliv. Näringslivsutvecklare bjuds in att delta i dessa möten. Företagsrådgivare från AF deltar primärt i delregionala branschråd. Samtliga arbetsgrupper kan vid behov bjuda in andra aktörer exempelvis Högskolan Väst, Svenskt Näringsliv, Grebbestad folkhögskola, Göteborgs universitet Tjärnö marina laboratorium, kommunernas HR-funktion, lokala arbetsgivare, representanter för företagsföreningar och branscher. Företagsrådgivare tar ställning till vilka mötesplatser, jobb- och utbildningsmässor samt rekryteringsmässor som kan vara aktuella att genomföra i samverkan.

Som en följd av regeringsuppdraget från 2009 har Västra Götalandsregionen tillsammans med de fyra delregionala kommunalförbunden etablerat Kompetensplattform Västra Götaland. Syftet är att bidra till bättre kompetensförsörjning på kort och lång sikt genom ökad samverkan mellan utbildningar och arbetsmarknad som leder till rätt kompetens och att allas färdigheter tas tillvara. Kompetensråd Fyrbodal är en tvärprofessionell arbetsgrupp för omvärldsbevakning inom kompetensförsörjningsområdet, gruppen är rådgivande för beslut och strategier. Lokala kompetensplattformar ses som en del av denna kedja för att stärka kompetensförsörjningen.

### Strömstad arbetsgrupp kompetensförsörjning (intern samordning)

Arbetsgruppens mål är att genom samverkan utveckla och implementera metoder för samordning mellan skola, AME, AF och arbetsliv.

Syfte:

* Samordning av företagskontakter
* Ta fram modeller för informationsspridning
* Sammanställning av lokal behovsbild för kompetensförsörjning, fortlöpande dialog samt årlig enkät (Utvecklingsarenans enkät riktad till företag, sänds ut i samverkan med AF)
* Stärka samverkan skola-arbetsliv (SSA) praktiksamordning
* Planering samt genomförande av möten med lokal kompetensplattform

Styrgruppens medlemmar från Strömstads kommun ansvarar för att leda och följa upp det lokala arbetet i denna grupp.

### Kompetensplattform Strömstad (näringslivsfokus)

En ny lokal plattform för kompetensförsörjning på kort och framför allt lång sikt där arbetsgivare och utbildningsaktörer bjuds in till dialog. Kompetensplattformens mål är att skapa ett arbetssätt för matchning av kompetensbehov och utbildning. Insatserna ska bidra till att mötanäringslivets och den offentliga sektorns behov av kompetens samt ta hänsyn till individernas behov.

Syfte:

* En gemensam målbild
* Ökat fokus på kompetensutvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor
* Ökad samverkan över organisatoriska gränser
* Ökad synlighet av behov och utbud
* Effektiv och samordnad omvärldsbevakning och framtidsspaning
* Ökad kunskap om det lokala utbildnings- och kompetensbehovet

Planering samt genomförande av möten med lokal kompetensplattform sker i arbetsgrupp kompetensförsörjning och förankras i styrgrupp.

### Tanum arbetsgrupp kompetensförsörjning (intern samordning)

Arbetsgruppens mål är att genom samverkan utveckla och implementera metoder för samordning mellan skola, AF och arbetsliv.

Syfte:

* Samordning av företagskontakter
* Sammanställning av lokal behovsbild för kompetensförsörjning
* Stärka samverkan skola-näringsliv
* Praktiksamordning
* Planering samt genomförande av möten med lokal kompetensplattform

Styrgruppens medlemmar från Tanums kommun ansvarar för att leda och följa upp det lokala arbetet i denna grupp.

### Kompetensplattform Tanum (näringslivsfokus)

En befintlig och etablerad plattform för kompetensförsörjning på kort och framför allt lång sikt där arbetsgivare och utbildningsaktörer bjuds in till dialog. Kompetensplattformens mål är att skapa ett arbetssätt för matchning av kompetensbehov och utbildning. Insatserna ska bidra till att mötanäringslivets och den offentliga sektorns behov av kompetens samt ta hänsyn till individernas behov.

Syfte:

* En gemensam målbild
* Ökat fokus på kompetensutvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor
* Ökad samverkan över organisatoriska gränser
* Ökad synlighet av behov och utbud
* Effektiv och samordnad omvärldsbevakning och framtidsspaning
* Ökad kunskap om det lokala utbildnings- och kompetensbehovet

### AF, Strömstad och Tanum arbetsgrupp kompetensförsörjning och jobbspår

Arbetsgrupp jobbspår har till uppgift att föra en dialog kring kompetensförsörjning samt tillsammans med arbetsgivare utforma jobbspårens innehåll, ta fram lämpliga kandidater, följa upp och säkerställa kvalité. Ett lokalt jobbspår är en kedja av insatser som tas fram i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen och som utgår från en eller flera specifika arbetsgivares kompetensbehov, med syfte att deltagaren ska få anställning. Styrgruppen ansvarar för att leda och följa upp arbetet i denna grupp. Rektorer från vuxenutbildningen deltar även i styrgruppen och fungerar som länk mellan grupperingarna.

### Styrgrupp

Gruppen ansvar för måluppfyllelse och att de organisatoriska förutsättningarna finns hos respektive samverkanspart, hanterar verksamhetsnära frågor som kräver ett beslutsmandat samt säkerställer att nödvändiga resurser finns i det dagliga arbetet. Parterna är överens om att styrgruppen har mandat att hantera och uppdatera flödesscheman i tiden mellan årlig revidering. Styrgruppen utgörs av följande parter nedan, men andra aktörer kan bjudas in för hantering av specifik fråga. För att samverkan ska fungera behöver varje part kunna bemanna styrgruppen med beslutsmässig chef, vid varje mötestillfälle.

Vid en extraordinär händelse intensifieras samverkansarbetet utifrån rådande omständigheter och styrgruppen ansvarar då för att initiera samverkansåtgärder.

Tabell 1: Grupper, deltagare, mötesfrekvens och sammankallande

| Grupp  | Funktioner som deltar | Mötes-frekvens | Samman-kallande  |
| --- | --- | --- | --- |
| Samverkans-grupp Strömstadindivid | Studie- och yrkesvägledare VUX, arbetsmarknadskonsulent, KAA-ansvarig, socialsekreterareAF: arbetsförmedlareSamordningsförbundet: rehabvägledare | En gång per månad | Arbetsmarknads-konsulent |
| Samverkans-grupp Tanumindivid | Studie- och yrkesvägledare, samordnare AME,socialsekreterare - bistånd,AF: arbetsförmedlareSamordningsförbundet: rehabvägledare | En gång per månad | Arbetsmarknads-samordnare |
| Strömstad arbetsgrupp kompetens-försörjning | Arbetsmarknadskonsulent, näringslivsutvecklare, studie- och yrkesvägledare VUX, projektledare VUX, AF: företagsrådgivare Representant från kommunens HR och rektor VUX deltar vid behov.  | 6 gånger per år | Fördelas inbördes |
| Strömstad Kompetens-plattform | Arbetsgrupp kompetens-försörjning, lokala näringslivs-representanter, aktuella utbildningsaktörer, HR, skolchef GY/VUX, verksamhetschef socialförvaltningen,AF: företagsrådgivare | 2 gånger per år | Näringslivs-utvecklare |
| Tanum arbetsgrupp kompetens-försörjning | Näringslivsutvecklare, studie- och yrkesvägledare, arbetsmarknads-samordnare, HR-specialist,AF: företagsrådgivare | 6 gånger per år | Fördelas inbördes ett år i taget |
| Tanum Kompetens-plattform  | Lokala näringslivsrepresentanter, lokala utbildningsanordnare,näringslivsutvecklare, HR-chef, skolchef GY/VUX, arbetsmarknadschef, FC BUNAF: företagsrådgivare | 3 gånger per år | Näringslivs-utvecklare |
| AF, Strömstad och Tanum arbetsgrupp jobbspår | Strömstad: arbetsmarknads-konsulent, näringslivsutvecklare, projektledare VUX, rektor VUX, HRTanum: studie- och yrkesvägledare, samordnare AME, socialsekreterare - bistånd, näringslivsutvecklare, rektor GY/ VUX, HR vid behovAF: företagsrådgivare  | Kvartalsvis | Kommunvis vartannat år.2023 Strömstad: Projektledare VUX alt rektor VUX  |
| StyrgruppAF, Strömstad och Tanum | Strömstad: rektor VUX, rektor GY, enhetschef Arbete och försörjning,Tanum: rektor GY/VUX alt skolchef GY/VUX, AME-chef alt arbetsmarknadschef, enhetschef bistånd,AF: SektionscheferAdjungerande: näringslivs-utvecklare, företagsrådgivare, aktuella tjänstepersoner vid behov | 6 gånger per år varav utökad grupp i januari vid revidering  | Kommunvis vartannat år.2023 Tanum: AME-chef alt rektor GY/VUX |

### Arbetsförmedlingens organisation lokalt

Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig på olika sätt för att möjliggöra personligt stöd till individer som har behov av stöd. Arbetet sker i lokal samverkansgrupp.

* Genom samlokalisering vid behov i kommunens lokaler och resurstillsättning av personal som har ett uppdrag inom kundleveransområde Vägleda och utbilda, Arbetslivsinriktad rehabilitering, tillser Arbetsförmedlingen rätt stöd för de individer som har behov av det.
* Genom att Arbetsförmedlingen resursätter personal som deltar i gemensam kartläggning om behov finns eller inte ges underlag att arbeta med ärende vidare i samverkan.
* Att det finns tydliga kontaktvägar och struktur vid anställning med lönestöd.

#### Resurser från Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen bidrar i samverkan med kommun med personella resurser i form av arbetsförmedlare. Arbetsförmedlare som arbetar i individsamverkan kommer vara namngivna för respektive kommun och kommer huvudsakligen från kundleveransområde Vägleda och utbilda och Rehabilitera till arbete. Arbetsförmedlare som arbetar i samverkan har även till uppdrag att utifrån behov upprätta en gemensam planering för andra individer inom målgrupp för samverkan i respektive kommun. Vid behov av uppföljning och beslutsfattande kring insatser för dessa individer finns dock utsedda kontaktpersoner på Arbetsförmedlingen som hanterar ärendet.

Arbetsförmedlingen avsätter en namngiven företagsrådgivare som kompetens i allt arbete med jobbspår inom respektive kommun. Resursen kan användas i annat arbete som i ingår i företagsrådgivarens uppdrag.

Arbetsförmedlare som ansvarar för lönestödfrågor kommer vara namngivna kontaktpersoner för respektive kommun samt typ av lönestöd och kommer huvudsakligen från kundleveransområde (sektion) Lönestöd (Bereda och Besluta).

Frågor som kundleveransområde (sektion) Lönestöd (Bereda och Besluta) inom samverkan kommer att ha ansvar för är följande:

* Ärende i samverkan som är aktuella för lönestöd: gäller introduktionsjobb och lönebidrag (nya ärenden)
* För jobbspår med fler än 10 sökande gäller: denna typ av jobbspår tas upp med sektionschef (sektion) Lönestöd (Bereda och Besluta) för vidare hantering och genomförande

### Samverkansaktörer

#### Arbetsförmedlingens kompletterande aktörer - Rusta och matcha

Vi ska fortsätta att utveckla samarbetet med Arbetsförmedlingens kompletterande aktörer inom ramen för denna överenskommelse. Rusta och matcha är en tjänst där Arbetsförmedlingen tillsammans med fristående aktörer hjälper arbetssökande att komma ut i arbete eller utbildning på så kort tid som möjligt. Tjänsten kan pågå i maximalt tolv månader. Parterna kommer bland annat att samverka om kompetensförsörjningsbehov, lokala jobbspår samt när individer går över till reguljär utbildning. Med fördel bjuds leverantörer in på kompetens- och rekryteringsevent. Arbetsförmedlingen kommer även att bjuda in till gemensamma samverkansträffar för leverantörer och kommuner inom Fyrbodal, vid behov kan även mer lokala träffar göras i en specifik kommun.

#### Samordningsförbundet Väst

Genom Samordningsförbundet Väst, i vilket parterna ingår, bedrivs samverkan för individer som står långt från arbetsmarknaden. Den verksamhet som bedrivs inom förbundets ram riktar sig till personer i åldern 16 – 64 år och som är i behov av samordnad rehabilitering. Arbetslinjen skall vara tydlig enligt riktlinjerna och innebörden av begreppet förutsättningar för arbete poängteras. Individerna i målgrupperna kan ha både fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga behov och de samordnade insatserna skall beakta jämställdhet och mångfald. Inom förbundet bedrivs samverkan såväl på övergripande, strukturell nivå, som på genom individinriktade insatser. De individer som omfattas av föreliggande överenskommelse kan även ingå i insatser som bedrivs och/eller finansieras av Samordningsförbundet Väst.

#### Utbildningsnod vuxenutbildningar

Ett samarbetsavtal om regional yrkesinriktad och gymnasiala kurser har tecknats mellan vuxenutbildningarna i Strömstad, Tanum, Sotenäs, Lysekil och Munkedal. Detta innebär att invånare i kommunerna kan söka en gymnasial kurs och/eller yrkes- och lärlingsutbildning som anordnas inom respektive kommun. Ansökan görs i den kommun där utbildningen ges, och kan beviljas om hemkommunen har medel för det.

## 7. Genomförande av operativ samverkan

Operativa processer och insatser per målgrupp samt vad varje part ansvarar för beskrivs i flödesscheman för respektive kommun, se bilaga.

## 8. Uppföljning

Organisering av samverkan är definierad i punkt 6. Respektive grupp ansvarar för uppföljning av sina ansvarsområden och tillhörande mål.

Styrgruppen följer upp utfall av samverkansarbetet och tillhörande mål kontinuerligt samt beslutar om eventuella åtgärder och justeringar.

## 9. Varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller i fyra år, 2023-2026.

Överenskommelsen med bilagor revideras årligen under januari månad av styrgruppen. Reviderad överenskommelse ska signeras på nytt. Inför revidering genomförs på uppdrag av styrgruppen en uppdaterad kartläggning. Uppföljning av mål samt uppdaterad kartläggning presenteras och ses över av en utökad styrgrupp i samband med revideringen. Vid behov av ytterligare revidering kommer frågan att lyftas till styrgruppen.

## 10. Underskrifter

**Arbetsförmedlingen**

Ort/datum

Signatur

Anna Klasén

Enhetschef Arbetsförmedlingen Fyrbodal

**Strömstads kommun**

Ort/datum Ort/datum

Signatur Signatur

Kent Hansson Maria Kvarnbäck

Ordförande Kommunstyrelsen Tf Kommundirektör

**Tanums kommun**

Ort/datum Ort/datum

Signatur Signatur

Liselotte Fröjd Karin Martinsson
Ordförande Kommunstyrelsen Kommundirektör