# Överenskommelse om samverkan mellan Herrljunga kommun och Arbetsförmedlingen för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

## 1. Parter

Denna överenskommelse avser Herrljunga kommun och Arbetsförmedlingen Östra Göteborg.

## 2. Syfte

*Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.*

*Syftet med överenskommelsen är att underlätta för individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd, insatser och samordnade processer från både kommun och Arbetsförmedling.*

*Samverkan ska ske i syfte att stödja arbetsgivare i sin kompetensförsörjning, de som bedöms ha behov att rekrytera samt arbetsgivare som har möjlighet att erbjuda praktik eller arbetsträningsplatser för att på så sätt också öka individers möjlighet till anställning.*

## 3. Målgrupper

Unga vuxna 18–24 år utan sysselsättning eller studier

Etableringssökande

Långtidsarbetslösa

Funktionsnedsatta

Sökande med försöringsstöd

Sökande som omfattas av utbildningsplikt

Sökande med svag språkprogression

Arbetsgivare som är i behov av att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas samt arbetsgivare som har möjlighet att erbjuda praktik eller arbetsträningsplatser för att på så sätt också öka individers möjlighet till anställning.

## 4. Målsättningar

Målet är att skapa förutsättningar för individen att utveckla sig samt komma ut i arbetslivet eller studier som leder till egenförsörjning.

Målet är att sänka arbetslösheten i Herrljunga bland unga vuxna, etableringssökande, funktionsnedsatta, långtidsarbetslösa.

Vi kommer att mäta ovan målgrupper utgå ifrån nuvarande statistik och siffror Se siffror nedan.

Långtidsarbetslösa 25–64 år totalt 60 st. sep 2022. Utan gymnasial utbildning 18 st.

Långtidsarbetslösa Unga vuxna 16–24 år- totalt 13 st. sep 2022. Utan gymnasial utbildning 5 st.

Långtidsarbetslösa som är utomeuropeiskt födda 25–64 år 15 st.

Långtidsarbetslösa med funktionsnedsättning inom Europa 10 st.

Öka deltagande i externa aktiviteter för personer i JOB, UGA och etableringen.

Mål att minska beroendet av försörjningsstöd i gruppen arbetslösa.

[Tabellen nedan har justerats av tillgänglighetsskäl.]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2020 | 2021 | 22-08-31 |
| Antalet hushåll med försörjningsstöd, per den 31:e december. | 70 | 57 | 58 |
| Totalt utbetalt försörjningsstöd 2021, varav flykting/integration \*Saknas helt uppdaterade siffror gällande ärenden kopplade till etablering. | 6 606 000 kr, varav  101 000 kr är introduktion\* | 6 501 000 kr, varav  533 000 kr är introduktion | 3 743 000 kr,  varav 600 000 kr är introduktion |

Mål att öka utbildningsnivån för de individer med låg utbildningsbakgrund samt mål att arbeta med personer med svag språkprogression.

## 5. Organisering av samverkan

Samverkan styrs via Styrgrupp som består av sektionschef ifrån Arbetsförmedlingen Enhetschef Herrljunga kommun, Näringslivsstrateg XX samt rektor från vuxenutbildning XX och tf XX Styrgruppen ses regelbundet för avstämning och uppföljning var tredje månad.

Ansvarig för att bjuda in styrgruppen gör gemensamt av Arbetsförmedlingen och Herrljunga kommun.

Samverkan organiseras också utifrån arbetsgrupper som bedöms vara relevanta utifrån t.ex. olika målgrupper. Arbetsgruppen består utav personal ifrån Arbetsförmedlingen och Herrljunga kommun.

Vid behov bjuds andra parter in tex leverantörer Rusta och Matcha.

En person ifrån Arbetsförmedlingen och en person ifrån Herrljunga kommun träffas en gång per månad. 1 timme per gång via digitalt möte. Representanter utses av respektive chef.

Dokumentation förs vid styrgrupps- samt arbetsmöten.

Förutsättning för samverkan om enskilda personer är att det finns ett samtycke för personerna mellan parterna.

I Herrljunga kommun är samordningsförbundet en integrerad del av kommunens verksamhet som kan beröra individer ifrån Arbetsförmedlingen.

## 6. Genomförande av operativ samverkan

Sökande med försörjningsstöd. Arbetsgruppen ska eftersträva att de som bedöms vara aktuella ska inskrivas hos Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsenheten i samarbete med Socialtjänsten är behjälplig att förmedla kontakt till Arbetsförmedlingen och stötta sökande att skriva in sig på Arbetsförmedlingen och ta del av olika insatser.

Herrljunga kommun och Arbetsförmedling arbetar aktivt med att identifiera personer med funktionsnedsättning samt överlämna uppdrag till arbetsgrupp som aktivt ska arbeta med dessa individer. Det kan här vara aktuellt med insatser via Arbetsförmedlingen men även via Herrljunga kommun.

Vuxna unga 18–24 år som inte har sysselsättning eller pågående studier ska Herrljunga kommun stötta att skriva in sig på Arbetsförmedlingen. Samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Herrljunga kommun ska vara att skyndsamt sätta ungdomen i någon insats tex praktik, arbetsträning, arbetsmarknadsutbildning m.m.

Långtidsarbetslösa- Arbetsförmedlingen och kommunen upprättar kontakt med syfte att hitta en hållbar och långsiktig lösning för individen samt att hitta lämplig planering och insats.

Personer med svag språkprogression- Finns en insats ”nästa steg” där Herrljunga kommun är samverkanspart och har möjlighet att remittera sökande.

Sökande i etableringsprogrammet. Det är viktigt att den nyanlände får kontakt med Arbetsförmedlingen så tidigt som möjligt för att påbörja kartläggning och individens process och planering. För att upprätta tidig kontakt behöver Arbetsförmedlingen och kommunen samverka för att vid behov stötta individen med första kontakt. Samarbete kring att individen ska delta i insatser så snart som möjligt behövs t.ex. SFI, vuxenutbildning, samhällsorientering, utbildningsplikten m.fl. Kommunen ansvarar för samverkan avseende upprättande av en sammanhållen utbildningsplan, planen upprättas på gruppnivå. Arbetsförmedlingen behöver delta i samverkan när planen upprättas. Se vidare i bilaga.

Sökande som har behov av arbetsträning eller förstärkt arbetsträning. Arbetsmarknadsenheten kontaktas av handläggare på Arbetsförmedlingen gällande personer som är aktuella för rehabilitering som kan placeras på Arbetsmarknadsenheten så kallad förberedande insats. Arbetsmarknadsenheten kontaktas också av handläggare på Arbetsförmedlingen gällande förstärkt arbetsträning. Arbetsförmedlingen ansvarar för uppföljningen av dessa insatser. Arbetsmarknadsenheten ansvarar för att ombesörja aktuell insats som motsvarar beställningen från Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsenheten ansvarar för dokumentation och närvaro rapportering.

Sökande inom utbildningsplikten. Den sammanhållna utbildningen för nyanlända vuxna följer en utbildningsplan som beslutas av elevens hemkommun. Arbetsförmedlingen kontaktar vuxenutbildningen (syv) som är gemensam för Vårgårda och Herrljunga. Vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen har huvudsakliga ansvaret för utbildningsplikten.

Arbetsmarkhandsenheten samverkar med Vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen gällande 8 timmar i veckan. Återrapportering sker till både Vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen.

Arbetsgivare med kompetensbehov. Näringslivssamordnare deltar i styrgrupp och vid behov lyfter frågor angående kompetensbehov. Styrgruppen tillsätter t.ex. arbetsgrupp gällande jobbspår.

## 7. Uppföljning

Uppföljning sker i styrgruppen var tredje månad. Vi går igenom alla mål och ser över överenskommelse och framtida utmaningar. Samt kollar statistik.

Arbetsgruppen träffas 1 gång i månaden digitalt och följer upp det operativa arbetet.

## 8. Varaktighet och plan för revidering

Revidering av överenskommelsen sker vid behov, i regel minst en gång per år.

Varaktighet under rådande omständighet tom 2025-12-31.

Efter möte med styrgruppen bokar vi en heldag för att gå igenom överenskommelsen och ev. revidering av denna.

## 9. Underskrifter

**Arbetsförmedlingen**

……………………………………………………………………..

Namnförtydligande

**Herrljunga kommun**

……………………………………………………………………..

Namnförtydligande