# Överenskommelse om samverkan mellan Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Åmåls kommuner och Arbetsförmedlingen för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetens-försörjningen

## Parter

Bengtsfors kommun Org.nr:212000–1470

Dals-Eds kommun Org.nr:212000–1413

Färgelanda kommun Org.nr: 212000-1421

Melleruds kommun Org.nr:212000–1488

Åmåls kommun Org.nr:222000–1587

Arbetsförmedlingen Fyrbodal Org.nr:202100–2114

## 2. Syfte

Att genom samverkan enligt framtagen modell förbättra kompetensförsörjning och påskynda individers etablering i arbetslivet.

Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

* Samverkan ska ske om de individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd, insatser och samordnade processer från både kommun och Arbetsförmedlingen. Detta med utgångspunkt i parternas ansvarsområden och uppdrag.
* Samverkan ska ske om insatser och stöd till de arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas.

## 3. Målgrupper

Prioriterade målgrupper för samverkan inom ramen för överenskommelsen är personer mellan 16–64 år, som befinner sig i välfärdssystemen och som av parterna bedöms vara prioriterad målgrupp för samverkan till arbete eller studier och som de olika organisationernas reguljära uppdrag var för sig inte täcker in.

• Unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning

• Unga som har en funktionsnedsättning

• Deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

• Arbetssökande på Arbetsförmedlingen i kombination med ex. försörjningsstöd/etablerings-ersättning/sjukpenning

• Sjukskrivna med eller utan sjukdomsgrundande inkomst

• Personer som är passiva i sitt jobbsökande, har kort skolbakgrund och har liten eller ingen förförståelse av arbetsmarknadens villkor

Bedömningen, om en person kan tillgodogöra sig olika arbetslivsinriktade samverkansinsatser, sker genom organisationsgemensam kartläggning tillsammans med personen och eller via en tvärorganisatorisk beredningsfunktion. Bedömningen är och kommer vara en lärande process som kommer av erfarenhet, konsekventa bedömningar och systematik.

## 4. Målsättningar

Målsättning är att långsiktigt och varaktigt minska arbetslösheten och öka andelen som uppbär egen försörjning.

### 4.1 Strategiska mål

Syftet med de strategiska målen är att tydliggöra den gemensamma ambitionsnivån och beskriva organisering, styrning och ledning av samverkan. Det strategiska och operativa arbetet på kommunnivå beskrivs sedan i respektive kommunbilaga.

#### 4.1.1 För etablering för nyanlända

I Dalslandskommunerna ska det finnas en hållbar samverkansstruktur för nyanlända som leder till att människor etableras på arbetsmarknaden. En grundförutsättning är gemensam kartläggning där parterna deltar på lika villkor och med individens behov i centrum.

#### 4.1.2 För individer med försörjningsstöd

I Dalslandskommunerna ska det finnas en hållbar samverkansstruktur som leder till att människor med försörjningsstöd når egen försörjning. En grundförutsättning är att det finns samverkansstrukturer för flerpartssamverkan. Detta för att tillgodose människors behov av fördjupat samordnat stöd av arbetslivsinriktad rehabilitering.

#### 4.1.3 För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren

I Dalslandskommunerna samorganiserar kommunerna och Arbetsförmedlingen sitt arbetsgivararbete. Genom att systematiskt identifiera arbetsgivarnas behov av arbetskraft är gruppen en attraktiv partner för Dalslands arbetsgivare när de söker arbetskraft. Processen för hur arbetsgruppen ska arbeta kommer under 2023 tas fram och därefter beskrivs i bilaga, process för jobbspår.

#### 4.1.4 För studier och utbildning

I Dalslandskommunerna ska det finnas en hållbar samverkan för individer som saknar fullföljd gymnasieutbildning. Samverkan ska också ske för individer som behöver annan kompletterande utbildning, så som exempelvis yrkeshögskola, arbetsmarknadsutbildning mm.

### 4.2 Lokala mål

* Att genom samverkan upprätta en effektfull gemensam planering för individerna inom målgruppen.
  + Följs upp i den lokala samverkansgruppen och i styrgruppen.
* Att utveckla samarbeten mellan kommunerna kring rustande insatser för målgruppen. Planera uppstart av förberedande jobbspår.
  + Följs upp i arbetsgruppen för jobbspår och i styrgruppen.
* Att fler individer inom målgruppen påbörjar och slutför en utbildning (arbetsmarknadsutbildning, folkhögskola, yrkesutbildning mm).
  + Följs upp i styrgruppen.
* Att vidareutveckla jobbspåren och arbeta tillsammans med kompetensförsörjningen utifrån lokala arbetsgivares behov.  
  80 % av deltagarna som påbörjar ett jobbspår ska fullfölja.
  + Följs upp i arbetsgruppen för jobbspår.

## 5. Organisering av samverkan

Ledningsstrukturen består av en styrgrupp och en kommungrupp. Dessa grupper träffas samma dag (det avsätts en hel dag). Styrgruppen sammanträder på förmiddagen och kommungruppen på eftermiddagen, enligt beskrivning nedan.

### 5.1 Styrgrupp

Styrgruppen träffas 3 gånger per termin. Styrgruppen skall träffas, januari, mars, maj samt augusti, oktober, december.

Mötena förläggs hos parterna via ett rullande schema, den part som är värd för mötet är också ansvarig för att kalla till mötet och hålla i mötet utifrån en fastställd agenda.

**Deltagare i styrgruppen:**

**Arbetsförmedlingen:** Sektionschef  
**Bengtsfors:** enhetschef AI och rektor VUX  
**Dals-Ed:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX

**Färgelanda:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX

**Mellerud:** enhetschef AME/IFO och rektor VUX

**Åmål:** verksamhetschef IFO, verksamhetschef Enheten för arbete och utveckling och rektor VUX

### 5.2 Kommungrupp

Kommungruppen träffas 3 gånger per termin. Denna grupp träffas på eftermiddagen samma dag som styrgruppen. Respektive kommun sätter sig då tillsammans och diskuterar verksamhetsfrågor utifrån lokala behov och förutsättningar. Arbetsförmedlingen ambulerar mellan kommunerna och bidrar utifrån sina förutsättningar och behov.

**Deltagare kommungruppen:**

**Arbetsförmedlingen:** Sektionschef  
**Bengtsfors:** enhetschef AI och rektor VUX  
**Dals-Ed:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX

**Färgelanda:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX

**Mellerud:** enhetschef AME/IFO och rektor VUX

**Åmål:** verksamhetschef IFO, verksamhetschef Enheten för arbete och utveckling och rektor VUX

### 5.3 Utökad styrgrupp

En gång per år utökas styrgruppen, detta sker i samband med styrgruppsmötet i januari och innebär att man till detta tillfälle bjuder in representanter från ledningen i kommunen och från Arbetsförmedlingen.

Ordinarie styrgrupp samt företrädare för kommunen och arbetsförmedlingen; kommunchef/kommundirektör, KSO, förvaltningschef/sektorchef/verksamhetschef, enhetchef Arbetsförmedlingen deltar vid detta möte.

**Deltagare i utökad styrgrupp:**

**Arbetsförmedlingen:** Sektionschef/ Enhetschef.  
**Bengtsfors:** enhetschef AI och rektor VUX/KSO, Verksamhetschef.  
**Dals-Ed:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX**,** KSO, förvaltningschef.

**Färgelanda:** enhetschef IFO, enhetschef AMI och rektor VUX, KSO, sektorchef.

**Mellerud:** enhetschef AME/IFO och rektor VUX, KSO, verksamhetschef.

**Åmål:** verksamhetschef IFO, verksamhetschef Enheten för arbete och utveckling och rektor VUX, KSO, förvaltningschef.

### 5.4 Arbetsgrupp i samverkan kring individ

Arbetsgruppen i samverkan kring individ utgörs av de medarbetare som i det dagliga arbetet arbetar tillsammans i samverkan. Det gemensamma arbetet bör i första hand fokusera på varje individs behov. Arbetsgruppens storlek och sammansättning kan skilja sig i de olika kommunerna, men grunden utgörs i huvudsak av arbetskonsulent/jobbcoach, arbetsförmedlare, socialsekreterare, studie- och yrkesvägledare.

### 5.5 Arbetsgrupp kompetensförsörjning och jobbspår

Arbetsgruppen för kompetensförsörjning och jobbspår är Dalslandsgemensam ochhar till uppgift att föra en dialog kring kompetensförsörjning samt tillsammans med arbetsgivare utforma jobbspårens innehåll. Matchning av kandidater och uppföljning görs i den lokala samverkansgruppen i respektive kommun.

Gruppen består av rektor vuxenutbildningen, företagsrådgivare, näringslivsutvecklare.  
Arbetsgruppen kan vid behov bjuda in andra aktörer exempelvis Högskolan Väst, Folkhögskolan, Kommunala personalkontoret, lokala arbetsgivare eller representanter för företagsföreningar.

**Deltagare Arbetsgrupp kompetensförsörjning och jobbspår:**

**Arbetsförmedlingen**: , företagsrådgivare  
**Bengtsfors:** näringslivsutvecklare, rektor VUX,   
**Dals-Ed:** näringslivsutvecklare, rektor VUX**,**

**Färgelanda:** näringslivsutvecklare, rektor VUX,

**Mellerud**: näringslivsutvecklare, rektor VUX,

**Åmål:** näringslivsutvecklare, rektor VUX,

## 6. Åtaganden

Arbetsförmedlingen och kommunen åtar sig genom denna överenskommelse att arbeta tillsammans i samverkan utifrån den organisering och struktur som beskrivs i detta dokument. Parternas operativa arbete beskrivs närmre i respektive kommuns bilaga, process för samverkan.

## 7. Uppföljning

Uppföljning av målen för samverkan görs i styrgruppen i samband med möten.

## 8. Varaktighet och plan för revidering

Revidering av överenskommelse sker i januari/februari. Varaktigheten av överenskommelsen är tills vidare.

## 9. Underskrifter

Bengtsfors kommun Dals-Eds Kommun

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnförtydligande Namnförtydligande

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Färgelanda Kommun Melleruds Kommun

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnförtydligande Namnförtydligande

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Åmåls Kommun Arbetsförmedlingen Fyrbodal

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Namnförtydligande Namnförtydligande

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_