

Datum
2024-12-02Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller
hörselnedsättningSpråk
Svenska

Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning

Du som arbetsgivare kan få bidrag om du har en anställd som behöver teckenspråkstolkning, skrivtolkning, tecken som stödtolkning eller dövblindtolkning i samband med en utbildning inom företaget. Du kan också få bidrag till inläsning på ljudmedier av facklitteratur i samband med en utbildning inom företaget.

Vem kan jag få bidrag för?

Du kan få bidrag om du har en anställd med nedsatt arbetsförmåga till följd av en funktionsnedsättning och som har behov av tolkning/inläsning av litteratur. Bidraget ska hjälpa personen att stärka sin ställning i arbetslivet och kan ges vid utbildning, seminarier, konferenser och studiebesök som är viktiga för personens arbete.

Observera att personen som behöver tolkning eller inläsning av litteratur måste vara inskriven eller skriva in sig på Arbetsförmedlingen.

Hur mycket kan jag få i bidrag?

Du kan få bidrag med upp till 150 000 kronor per år och anställd. Med ett år menar vi här en sammanhängande period av 365 dagar och inför varje nytt beslut summerar vi de bidrag som du beviljats under föregående 365 dagar.

Du får inte bidrag för momsens om ditt företag är momsredovisningsskyldigt. Vi betalar inte för kostnader som regionerna ansvarar för, så kallad vardagstolkning.

Så här går det till

Du hittar ansökan om bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning på arbetsformedlingen.se. Du kan bifoga en offert på kostnaden om du köper tolktjänsten. Använder du i stället egen personal som behöver gå ifrån sina ordinarie arbetsuppgifter för tolkinsatsen ska du bifoga ett underlag för beräkning av bidrag. Du hittar underlaget på arbetsformedlingen.se.

Din ansökan ska ha kommit in till oss i så god tid som möjligt innan utbildningen startar. Om ansökan kommer in efter utbildningstillfället kan vi inte göra nödvändiga kontroller och den bedömning som krävs inför beslut om att bevilja bidraget.

Datum
2024-12-02

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller
hörselnedsättning

Du måste alltid räkna med viss handläggningstid, det kan även vara så att vi behöver kontakta dig för kompletterande frågor.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om Bidrag till litteratur och tolk. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att arbetsgivaren uppfyller villkoren för bidraget.

I samband med kontrollen inför beslut som Arbetsförmedlingen gör, tar myndigheten en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson.

Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning.

I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från arbetsgivaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vilka villkor gäller för mig som arbetsgivare?

För att du som är en arbetsgivare ska beviljas bidraget behöver du uppfylla vissa villkor. Villkoren ska också vara uppfyllda under hela den tid som bidraget avser.

Du behöver:

- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lön betalats ut.
- Vara en juridisk person eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet.
- Ha de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten där deltagaren ska vara sysselsatt.
- Följa det som står i Arbetsförmedlingens beslut och det som har uppgetts i ansökan.

Du får inte:

- Vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning, föremål för ackord, genomgå företagsrekonstruktion eller tills vidare har ställt in betalningarna.
- Vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller företagsrekonstruktion, ha en pågående skuldsanering och ha varit föremål för ett misslyckat utmätningsförsök under de senaste sex månaderna.
- Ha skulder avseende skatter eller socialförsäkringsavgifter som har överlämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning och som sammanlagt uppgår till mer än 10 000 kronor.

Datum
2024-12-02

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller
hörselnedsättning

- Ha allvarliga brister i arbetsmiljön på den plats eller i den verksamhet där arbetstagaren är/ska vara sysselsatt. Exempelvis att det finns en överhängande risk att deltagaren skadas allvarligt fysiskt eller psykiskt i den verksamhet där arbetstagaren är/ska vara sysselsatt. Du kan även läsa mer om arbetsmiljö i faktabladet "Arbetsgivarens/anordnarens arbetsmiljöansvar".
- Ha gjort dig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen. Att det väckts åtal, inletts en förundersökning, gjorts en polisanmälan eller att arbetsgivaren har uteslutits från en branschorganisation kan vara sådana situationer.
- Som leverantör till Arbetsförmedlingen under de senaste fem åren fått avtalet hävt på grund av väsentliga brister.

En företrädare med väsentligt inflytande i verksamheten får inte:

- Ha näringsförbud.
- Vara dömd för brott som rör yrkesutövningen under de senaste fem åren. Brott som kan kopplas till yrkesutövningen är brott som enligt domen innefattar organiserad brottslighet, ekonomisk brottslighet såsom exempelvis bidragsbrott, skattebrott, bokföringsbrott, penningtvätt och bedrägeri, finansiering av terrorism, mutbrott och bestickning, människohandel, människoexploatering, miljöbrott, arbetsmiljöbrott, brott enligt 20 kap. 5 § utlänningslagen (2005:716) eller annat brott som Arbetsförmedlingen bedömer kan kopplas till yrkesutövningen.

Läs mer om väsentligt inflytande under rubriken *Vad menas med väsentligt inflytande?*

Fullgörande av åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den anställde

Om Arbetsförmedlingen har skäl att anta att du som arbetsgivare inte kommer att uppfylla åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller den anställde så får Arbetsförmedlingen neka bidrag.

Arbetsförmedlingen kommer neka bidrag om det framkommer att:

- Det inte bedrivs någon egentlig verksamhet.
- Anställningen bedöms vara fingerad (skenanställning). Att arbetsuppgifter inte finns i den omfattning eller på den plats som har uppgetts eller att arbetsuppgifterna inte framstår som meningsfulla kan innebära att det anses vara en skenanställning.
- Det finns en obetald skuld till Arbetsförmedlingen på grund av återkrav av stöd eller bidrag som har förfallit till betalning.
Du som arbetsgivare under de senaste fem åren har orsakat att stöd från Arbetsförmedlingen lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som förorsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig, finns det dock inte skäl att neka bidrag.

Datum
2024-12-02

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller
hörselnedsättning

- En företrädare med väsentligt inflytande över verksamheten har eller har haft väsentligt inflytande över en annan arbetsgivare eller anordnare som under de senaste fem åren orsakat att Arbetsförmedlingen beviljat bidrag, stöd, program eller insats på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om den handling som orsakat den felaktiga utbetalningen framstår som ett misstag eller i övrigt framstår som obetydlig finns det dock inte skäl att neka bidrag.

Vad menas med väsentligt inflytande?

Arbetsförmedlingen anser att en person har väsentligt inflytande om hen är registrerad som verklig huvudman hos bolagsverket enligt lagen (2017:631) om registrering av verkliga huvudmän.

Arbetsförmedlingen anser även att en person har väsentligt inflytande, om

- personen är verkställande direktör,
- personen är ensam- eller majoritetsägare,
- personen är styrelseordförande,
- personen är ensam styrelseledamot,
- personen är styrelseledamot i en styrelse som består av flera ledamöter och uppdraget inte är begränsat i tid eller ledamotens befogenheter är inskränkta,
- personen har ensam firmateckningsrätt och firmateckningsrätten inte varit en tillfällig lösning eller är inskränkt, och
- personen har annan befattning eller en kombination av befattningar som Arbetsförmedlingen bedömer utgör väsentligt inflytande.

En person som endast är styrelsesuppleant har aldrig väsentligt inflytande.

Hur betalas bidraget ut?

Vi betalar ut bidraget efter att tolkningen/inläsningen genomförts och du har skickat in följande underlag för att styrka din faktiska kostnad:

- kopia av beslutsmeddelandet,
- kopia av fakturan från utföraren av tolkningen/inläsningen samt
- kvitto där det framgår vem som betalat, fakturanummer, fakturabelopp samt bankgiro-/plusgiro där beloppet är inbetalt.

Du som har beviljats bidrag för kostnad för egen personal för tolkuppdraget måste lämna in ett underlag för utbetalning som anger:

- tolkens/tolkarnas namn och personnummer
- datum för utfört tolkuppdrag samt antal tolkade timmar per tolk.
- underlag för utbetalning bifogas med beslutet och ska undertecknas av dig som arbetsgivare.

Datum
2024-12-02

Faktablad för arbetsgivare
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller
hörselnedsättning

Kan jag bli återbetalningsskyldig?

Du ska omgående anmäla förändringar till Arbetsförmedlingen som kan påverka rätten till bidrag eller bidragets storlek. Gör du inte det kan du bli skyldig att betala tillbaka bidraget. Du kan också bli skyldig att betala tillbaka bidraget, om du lämnar uppgifter som inte stämmer, om det saknas information eller om bidraget inte har använts som vi har kommit överens om. Om det finns särskilda skäl kan Arbetsförmedlingen besluta att du inte behöver betala tillbaka bidraget.

Arbetsförmedlingen kan genomföra kontroller för att se till att insatsen används enligt överenskommelsen.

Regler

Förordning (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Vill du veta mer?

Du kan läsa mer på arbetsformedlingen.se. Du kan också kontakta oss via e-post tolk-syn-dov-horsel@arbetsformedlingen.se eller ringa via växel på 0771-60 00 00.