

Datum

Diarienummer

Förlängningsansökan om stöd för yrkesintroduktionsanställning

Om du vill ansöka om förlängt stöd för yrkesintroduktionsanställning, ska du lämna in en ny ansökan till din lokala arbetsförmedling. Skicka in din förlängningsansökan i god tid innan den tidigare beslutstiden gått ut.

Centralt avtalsområde (fylls i av arbetsgivaren)

Arbetstagarorganisation
Namn på avtal/centralt kollektivavtal till vilket hängavtal hänvisar

Arbetstagare

Förnamn	Efternamn	Personnummer (ååååmmdd-xxxx)
---------	-----------	------------------------------

Arbetsgivare

Organisationsnummer	Företagsnamn	
Arbetsställenummer (CFAR-nummer)	Utdelningsadress	
Postnummer	Postort	Telefonnummer med riktnummer
E-postadress		

Kontaktperson/handledare

Förnamn	Efternamn	Telefonnummer med riktnummer
E-postadress		

Administrativ kontaktperson

Förnamn	Efternamn	Telefonnummer med riktnummer
Adress		Plusgiro-/bankgironummer/bankkonto
Postnummer	Postort	E-postadress

Kompletterande uppgifter (fylls i av arbetsgivaren)

Arbetsplatsens besöksadress	Antal anställda
Arbetsuppgifter	
Lön vid heltidsarbete innan avdrag för handlednings-/utbildningsdel (avser lön för normal arbetstid, timlön omvandlas till månadslön) kr (ange belopp utan mellanslag)	Tjänstgöringsgrad (minst 75% vid deltid) % av heltid
Handlednings-/utbildningsdel % (minst 15 %) % av tjänstgöringsgrad	<input type="checkbox"/> En del av den handlednings- och utbildningsdel som överstiger 15 % kommer att användas för reguljär utbildning
	Handlednings-/utbildningsplan finns <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej

Stötid för yrkesintroduktionsanställning, minst 6 månader och max 12 månader totalt (fylls i av arbetsgivaren)

Startdatum	Slutdatum
------------	-----------

Underskrifter på sidorna 2 och 3.

Datum

Diarienummer

Förlängningsansökan om stöd för yrkesintroduktionsanställning

Stödet ges i enlighet med EU-regler vilket innebär särskilda villkor

Stöd för yrkesintroduktionsanställningar lämnas i enlighet med kapitel I och kapitel III artikel 32 i kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget om

Avtalsregler

Se förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

För att kunna anställa med stöd för yrkesintroduktion måste du ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion, eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion.Handledning och utbildning ska uppgå till minst 15 procent av arbetstiden.

Som arbetsgivare har jag tagit del av Arbetsförmedlingens "Faktablad för arbetsgivare - Yrkesintroduktionsanställning".

Du är skyldig att anmäla förändringar som kan påverka din rätt att få ekonomisk stöd eller storleken på stödet, annars kan du bli återbetalningsskyldig.

Du är återbetalningsskyldig om:

- du lämnat oriktiga uppgifter eller på något annat sätt förorsakat att stöd har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp
- stöd i annat fall har lämnats på felaktig grund eller med ett för högt belopp, om du insett eller skäligen borde ha insett felet
- den arbetstagare för vilken du har beviljats stöd inte har erhållit den utbildning eller handledning som han eller hon har rätt till enligt upprättad utbildningsplan.

För att få stödet måste du bifoga en kopia av ett nytt anställningsavtal om den nya beslutsperioden inte ryms inom det tidigare anställningsavtalet. En kopia av det nya anställningsavtalet ska då lämnas till Arbetsförmedlingen inom 30 dagar från det att den nya anställningsperioden påbörjats. Om en kopia på anställningsavtalet inte kommer in i rätt tid kan beslutet komma att upphävas. Du riskerar då att bli återbetalningsskyldig för eventuellt mottaget belopp.

Kom ihåg att lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket varje månad.

Du ska lämna in en slutrapport till din lokala arbetsförmedling inom tre månader efter att yrkesintroduktionsanställningen avslutats.

Formuläret fylls i och skickas till den arbetsförmedling som tagit det tidigare beslutet. Det är viktigt att ansökan om förlängning skickas/lämnas in i god tid innan den tidigare beslutstiden gått ut.

Underskrift facklig representant för arbetstagarorganisation

Arbetstagarorganisation har beretts tillfälle att yttra sig (fylls i av arbetsgivaren)

Eventuellt yttrande från arbetstagarorganisation (fylls i av facklig representant)	
E-postadress	Telefonnummer med riktnummer
Datum	Namnsteckning
Namnförtydligande	

En förutsättning för att få stödet är att du som arbetsgivare samtycker till att uppgifter om beviljat stöd avseende stöd för yrkesintroduktionsanställning som beviljats till dig och som sammanlagt överstiger 500 000 euro offentliggörs på EU-kommissionens hemsida. Om det sammanlagda beloppet inte överstiger 500 000 euro kommer uppgifterna inte att återrapporteras eller offentliggöras.

Underskrift arbetsgivare

Härmed medges att uppgifter får offentliggöras på EU-kommissionens hemsida om det totala stödbeloppet överstiger 500 000 euro.

Datum	Namnsteckning
Namnförtydligande	

Datum

Diarienummer

Förlängningsansökan om stöd för yrkesintroduktionsanställning

Bilaga:Handlednings- och utbildningsplan

Handledningens och utbildningens innehåll och omfattning

Mål med handledningen och utbildningen

Underskrift arbetsgivare

Arbetsgivarorganisation har beretts tillfälle att yttra sig

Datum	Namnteckning
Namnförtydligande	

Underskrift arbetstagare

Datum	Namnteckning
Namnförtydligande	