

Datum
2026-06-08

Beskrivning av metoden för Arbetsförmedlingens yrkesbarometer

Vad är Arbetsförmedlingens yrkesbarometer?

Arbetsförmedlingens yrkesbarometer visar nulägesbedömningar av möjligheterna till arbete samt rekryteringssituationen inom olika yrken, såväl på länsnivå som nationellt. Förutom en nulägesbild ges även en prognos över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt. Yrkesbarometern uppdateras två gånger per år, i juni och december.

Yrkena¹ baseras i huvudsak på Statistiska centralbyråns (SCB) SSYK² 2012 på fyrsiffernivå. Ett yrke kan dock motsvara en del av ett SSYK, eller vara en sammanslagning av flera SSYK. Nulägesbedömningarna baseras i huvudsak på information från en enkätundersökning från Arbetsförmedlingen, SCB:s registerstatistik samt Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik. Prognoserna baseras i huvudsak på branschprognoser som görs i det regionala analys- och prognosystemet Raps samt befolkningsframskrivningar från SCB.

Metod

Nulägesbedömningar

Indelning i kategorier

Nulägesbedömningarna i yrkesbarometern kategoriseras i huvudsak utifrån en datadriven modell som delar in yrkena enligt Tabell 1 nedan. Indelningen görs per yrke och län³ och baseras på totalt fem olika parametrar, vilka översiktligt beskrivs längre ner i metodavsnittet. Som ett sista steg granskas samtliga bedömningar innan

¹ Yrkesbarometern täcker inte alla yrken på arbetsmarknaden och vilka yrken som ingår kan förändras över tid. Om ett yrke saknas beror det oftast på att det inte bedöms finnas tillräckligt underlag för att göra en bedömning för yrket. Vi ser kontinuerligt över möjligheten att inkludera fler yrken i yrkesbarometern.

² SSYK står för Standard för svensk yrkesklassificering, vilket är ett system för att gruppera individens yrken eller arbetsuppgifter.

³ För länsbedömningar används även information från NUTS 2-nivå, NUTS-1 nivå och nationell nivå, baserat på hur tillförlitligt underlaget är på de olika regionala nivåerna.

Datum
 2026-06-08

publicering, vilket innebär att kategoriseringen för ett yrke kan justeras från modellens förslag baserat på kvalitativa bedömningar.⁴

Tabell 1. Nulägesbedömningar i Arbetsförmedlingens yrkesbarometer.

Möjligheter till arbete	Rekryteringssituation
Stora möjligheter till arbete	Brist på arbetskraft
	Paradoxsituation: Det förekommer rekryteringsproblem i kombination med en eller flera av följande faktorer: <ul style="list-style-type: none"> • hög arbetslöshetsnivå • hög andel deltidsarbetande • hög andel lämnare
Medelstora möjligheter till arbete	Balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft
Små möjligheter till arbete	Överskott på arbetskraft

Indelningen utifrån modellen sker enligt följande princip: Om andelen rekryteringsförsök som misslyckas är större än eller lika med 15 procent bedöms det finnas rekryteringssvårigheter inom yrket. Detta innebär att det finns stora möjligheter till arbete samt förekommer brist på arbetskraft, alternativt någon typ av paradoxsituation. För att avgöra om någon paradoxsituation råder vägs information om arbetslöshetsnivå, andel deltidsarbetande och andel lämnare av yrket in. En paradoxsituation innebär att det förekommer rekryteringsproblem samtidigt som det finns ett potentiellt utbud av arbetslösa som söker jobb inom yrket, arbetar deltid inom yrket och/eller nyligen har lämnat yrket.⁵ Detta antas vara fallet om någon av de tre parametrarna överstiger den 80:e percentilen av fördelningen bland yrkena i yrkesbarometern.

Om andelen rekryteringsförsök som misslyckas understiger 15 procent bedöms det därmed inte finnas rekryteringssvårigheter inom yrket. Detta innebär att det finns medelstora möjligheter till arbete (och balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft) alternativt små möjligheter till arbete (och överskott av arbetskraft). Vilken av dessa två bedömningskategorier yrket hamnar i bestäms av förhållandet mellan arbetslöshetsnivån och nyrekryteringsgraden inom yrket. Medelstora möjligheter till arbete samt balans förekommer om arbetslöshetsnivån är relativt låg i förhållande till nyrekryteringsgraden. Möjligheterna till arbete bedöms i stället som små och rekryteringssituationen som att det råder ett överskott på arbetskraft om yrket har en relativt hög arbetslöshetsnivå i förhållande till nyrekryteringsgraden.

⁴ Läs mer om den kvalitativa granskningen under avsnittet Kvalitativa underlag.

⁵ Även vid en paradoxsituation kan brist på arbetskraft förekomma.

Datum
2026-06-08

Andel rekryteringsförsök som misslyckas

Andelen rekryteringsförsök som misslyckas beräknas utifrån de senaste nio månadernas resultat från vår enkätundersökning, genom att dividera antalet misslyckade rekryteringsförsök med det totala antalet rekryteringsförsök⁶ för respektive yrke och län. För att öka säkerheten i måttet viktas andelen från samtliga geografiska nivåer (länsnivå, NUTS 2-nivå, NUTS-1 nivå samt nationell nivå) ihop utifrån hur stor andel av rekryteringsförsöken som ingår i enkätundersökningens svar, samt den statistiska signifikansen andelen har på varje geografisk nivå. Enkäten skickas genom e-post varje månad till arbetsgivare som för 4–5 månader sedan genomfört ett rekryteringsförsök genom en jobbannons som publicerats på Arbetsförmedlingens platsbank.⁷ Enkätens primära frågeställning rör huruvida de annonserade tjänsterna blivit tillsatta eller inte.

Andel deltidsarbete

Andelen deltidsarbete beräknas genom att dividera antalet individer som definieras som deltidsarbete med det totala antalet sysselsatta i yrket. En individ definieras i huvudsak som deltidsarbete om hen har en tjänsteomfattning på 90 procent eller mindre av en heltid. Måttet beräknas som ett medelvärde av värdena för de fyra senast tillgängliga åren.

Andel lämnare

Andelen lämnare beräknas genom att dividera antalet individer som inte längre definieras som sysselsatta i yrket de hade året innan med det totala antalet sysselsatta i yrket för samma år. En individ definieras i huvudsak som lämnare om hen har bytt SSYK på tresifternivå samt har ett nytt arbetsställenummer jämfört med året innan. Måttet beräknas som ett medelvärde av värdena för de fyra senast tillgängliga åren.

Arbetslöshetsnivå

Arbetslöshetsnivån beskriver andelen arbetslösa per yrke och län och beräknas genom att dividera antalet inskrivna arbetslösa med arbetskraften. Måttet beräknas för samma period som används till urvalet i enkätundersökningen. Arbetskraften beräknas genom att summera antalet arbetslösa med antalet sysselsatta.⁸

Nyrekryteringsgrad

Nyrekryteringsgraden beräknas genom att dividera antalet individer som definieras som nyrekryterade med det totala antalet sysselsatta i yrket. En individ definieras i huvudsak som nyrekryterad om hen har ett nytt arbetsställenummer jämfört med

⁶ Det totala antalet rekryteringsförsök beräknas genom att summera antalet lyckade och misslyckade rekryteringsförsök. Ett lyckat rekryteringsförsök definieras som en rekrytering där tjänsten tillsatts alternativt en situation där rekryteringen ännu inte avslutats men där tjänsten väntas kunna tillsättas. Ett misslyckat rekryteringsförsök definieras som en rekrytering där tjänsten inte lyckats tillsättas, alternativt en situation där rekryteringen ännu inte avslutats och där tjänsten inte väntas kunna tillsättas. I vissa fall räknas även en rekrytering där tjänsten tillsatts, men med en person som saknat relevant utbildning, som misslyckad.

⁷ Detta avser annonser som publicerats direkt via Platsbanken och annonser som via en tredjepartsleverantör direktöverförts till Platsbanken. Vi har även möjlighet att skicka enkäten till arbetsgivare som registrerat en order via Arbetsförmedlingen.

⁸ Antal arbetslösa beräknas som summan av antal öppet arbetslösa och antal arbetslösa som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program för respektive yrke. Antal sysselsatta beräknas genom att applicera andelar av det totala antalet sysselsatta som ska tilldelas för respektive SSYK på fyrsifternivå, beräknat utifrån registerstatistik, på antal sysselsatta enligt SCB:s statistikprodukt BAS. Detta tillvägagångssätt används eftersom antalet sysselsatta på yrkesnivå bara finns med ungefär två års eftersläpning.

Datum
2026-06-08

året innan, samt inte arbetade på samma arbetsställe två år tidigare. Måttet beräknas som ett medelvärde av värdena för de fyra senast tillgängliga åren.

Yrkesprognoser

Yrkesprognoserna i yrkesbarometern beskriver om efterfrågan på arbetskraft förväntas öka, vara oförändrad eller minska på fem års sikt.⁹ I ett första steg prognosticeras efterfrågan per bransch i det regionala analys- och prognosystemet Raps. Dessa prognoser kopplas till yrken enligt SSYK på tresiffernivå, utifrån hur sysselsättningen i yrkena är fördelad mellan olika branscher. I beräkningen ställs sedan den procentuella förändringen i antalet efterfrågade per yrke (SSYK på tresiffernivå) och län i förhållande till befolkningsutvecklingen¹⁰ av personer i arbetsför ålder i länet. Om båda utvecklas i en liknande takt antas efterfrågan i yrket i länet vara oförändrad under de närmaste fem åren. Om efterfrågeutvecklingen förväntas vara större än befolkningsutvecklingen, antas efterfrågan i yrket i länet öka. På samma sätt antas efterfrågan minska om efterfrågeutvecklingen förväntas vara mindre än befolkningsutvecklingen. Likt nulägesbedömningarna granskas alla prognoser i ett sista steg och kan därmed justeras baserat på kvalitativa underlag.

Kvalitativa underlag

Den modellbaserade analysen har kompletterats med en kvalitativ granskning, i syfte att säkerställa att bedömningarna speglar arbetsmarknaden. Denna granskning har baserats på flera källor, exempelvis vår enkätundersökning, verksamhetsstatistik, registeruppgifter från SCB samt SCB:s undersökning om Lediga jobb och rekryteringar (LOR). Därutöver har kvalitativa insikter tillförts genom omvärldsbevakning samt information från arbetsmarknadens parter och bransch-kunniga. Dessa samlade underlag har legat till grund för de slutliga bedömningarna i yrkesbarometern.

⁹ I vissa fall finns även en förklaring som beskriver vad utvecklingen delvis kan bero på. Som exempel kan ett ökat behov av kompetenser som krävs för teknisk utveckling och automatisering bidra till en ökad efterfrågan på arbetskraft inom vissa yrken, medan minskande barnkullar kan bidra till en minskad efterfrågan inom andra yrken.

¹⁰ Avser SCB:s befolkningsprognos för Sverige. Se <https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/manniskorna-i-sverige/befolkningsprognos-for-sverige/> för mer information.