

Förbättrad matchning och kontroll

Återrapport enligt regleringsbrev 2025

Arbetsförmedlingen
Författare: Sofia Mokdad Biglert
Datum: 2025-10-01
Diarienummer: Af-2025/0014 1427

Förord

Denna rapport har tagits fram med anledning av följande uppdrag i Arbetsförmedlingens Regleringsbrev för 2025.

Uppdrag 3.1 Förbättrad matchning och kontroll

Arbetsförmedlingen ska förbättra matchningen och kontrollen av arbetssökande. Arbetsförmedlingen ska som en del i detta vidareutveckla arbetet med aktivitetsrapporter, handlingsplaner, platsanvisningar och platsförslag för att ge stöd i arbetssökandet och kontrollera att arbetssökande står till arbetsmarknadens förfogande och aktivt söker arbete. Arbetsförmedlingen ska även fortsätta arbetet med att öka den yrkesmässiga och geografiska rörligheten bland arbetssökande, bl.a. för att möta arbetskraftsbehov som uppstår vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner. Som en del i detta ska Arbetsförmedlingen vidareutveckla kontrollen av att den arbetssökande följer den inriktning som framgår av handlingsplanen avseende det yrkesmässiga och geografiska sökområdet. Arbetsförmedlingen ska även utveckla den information om arbetssökandes erfarenhet och kompetens som myndigheten inhämtar.

Arbetsförmedlingen ska i denna del av uppdraget redovisa vidtagna åtgärder och resultat av dessa samt hur myndigheten avser att utveckla arbetet framöver. Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) ska hållas löpande informerade om arbetet.

För att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten på arbetsmarknaden har regeringen i november 2024 beslutat att höja ersättningsnivåerna för intervjuresor samt program- och utredningsresor inom arbetsmarknadspolitiken (A2024/01312). Arbetsförmedlingen ska följa upp resultatet av de höjda ersättningsnivåerna, bl.a. utifrån hur många och vilka som får del av stöden samt deras arbetsmarknadssituation efter att stöden har lämnats. Arbetsförmedlingen ska också analysera stödets betydelse i myndighetens arbete för att främja och skapa incitament för geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen ska senast den 1 oktober 2025 lämna en redovisning av hela uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet).

Beslut i ärendet har fattats av överdirektör Thomas Hagman. Föredragande har varit kvalificerad handläggare Sofia Mokdad Biglert, enheten ersättningar. Övriga som deltagit i den slutliga handläggningen av ärendet är Sandra Peterson, VO direktör Direkt, Tove Elvelid, VO direktör Lokal arbetsmarknad, Stefan Popovic, avdelningschef avdelningen Kundsupport och ersättningar och Åse-Marie Linderö, enhetschef enheten Ersättningar. Beslutet är fastställt digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.

Thomas Hagman

Överdirektör

Sofia Mokdad Biglert

Kvalificerad handläggare

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har under våren 2025 skärpt tillämpningen av föreskrifterna om lämpligt arbete för att bättre leva upp till regelverkets intentioner. Med anledning av detta har myndigheten vidareutvecklat arbetet med handlingsplanens innehåll avseende dokumentationen av geografiskt och yrkesmässigt sökområde.

Arbetsförmedlingen har också ytterligare stärkt kontrollen av arbetssökande om kraven på geografiskt och yrkesmässigt sökområde. Den nya tillämpningen innebär att söka jobb utanför dagpendlingsavstånd och/eller nuvarande yrkesområde anses vara en del av villkoret att aktivt söka lämpliga arbeten. För att skapa förståelse och kunskap om de nya metoder och arbetssätt som tagits fram, har aktiviteter genomförts inom ramen för det nationella införandet för geografisk och yrkesmässig rörlighet. Kommunikationsinsatser har också genomförts internt för att stärka kompetensen om regelverken för individersättning, och externt för att skapa förståelse för de krav och förväntningar som finns på arbetssökande.

Resultat av vidtagna åtgärder visar att det skett en kraftig förbättring av kvaliteten i handlingsplanerna avseende geografiskt och yrkesmässigt sökområde mellan det första och andra kvartalet 2025. Det har också skett en betydande ökning av antalet skickade meddelanden med anledning av att den arbetssökande har begränsat sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde. Likaså har en viss ökning skett av antalet sökta jobb i aktivitetsrapporterna, vilket skulle kunna vara ett resultat av myndighetens ökade fokus på geografisk och yrkesmässig rörlighet.

Det pågår en utveckling av myndighetens systemstöd för att möjliggöra och stötta arbetet med att leva upp till reglerna i föreskrifterna om lämpligt arbete och för att öka rörligheten bland arbetssökande. Exempelvis utvecklar Arbetsförmedlingen strukturerade data i handlingsplanen och aktivitetsrapporten. Utvecklingen skapar förutsättningar för att effektivisera handläggningen och ger förutsättningar för uppföljning.

Arbetsförmedlingen har under 2025 också genomfört flera aktiviteter för att förbättra kunskapen om platsanvisningar och platsförslag för arbetsförmedlare som jobbar med matchning. Viss systemstödutveckling har skett som gör handläggningen mer effektiv. Resultat av vidtagna åtgärder visar att antalet platsanvisningar och platsförslag per månad har fortsatt öka under 2025. Det pågår även ytterligare IT-utveckling i syfte att underlätta för arbetsförmedlare att ge stöd och kontrollera arbetssökande genom att skicka platsanvisningar och platsförslag. Utvecklingen ger dessutom myndigheten bättre möjlighet att följa upp om den arbetssökande har sökt jobbet i platsanvisningen, och om den arbetssökande får arbete efter platsanvisning eller platsförslag.

För att möta det arbetskraftsbehov som uppstår vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner har Arbetsförmedlingen under första halvåret 2025 framför allt förberett för det ESF+ projekt för innovativ rekrytering som startade 1 september. Arbetsförmedlingens samtliga regioner kommer aktivt bidra med resurser i projektet. Målet med projektet är att utveckla, testa och etablera hållbara strukturer för att

stötta arbetsgivare att fylla sitt kompetensbehov och inkludera fler personer på arbetsmarknaden.

Myndigheten har också ökat möjligheterna att genomföra det arbetsplatsförlagda lärandet inom ramen för arbetsmarknadsutbildningen, hos arbetsgivare på en annan ort än den arbetssökandes bostadsort. Ett exempel på detta är IT-utbildning med Luleå tekniska universitet, där det arbetsplatsförlagda lärandet genomförs hos arbetsgivare i norra Sverige. Resultat 90 dagar efter avslutad utbildning visar på en högre andel som fått arbete än genomsnittet för samtliga arbetsmarknadsutbildningar.

I syfte att förbättra den information som myndigheten inhämtar om arbetssökandes erfarenhet och kompetens har nya metoder tagits fram, under hösten kommer alla arbetsförmedlare få en genomgång av hur korrekta matchningsunderlag ska registreras. Arbetsförmedlingen har också tagit fram en ny tjänst där arbetssökande inför planeringssamtalet kan komplettera sin meritsida. Detta är ett första steg i ett mer långsiktigt arbete för att förbättra matchningen. Arbetsförmedlingen har även skapat tekniska förutsättningar för fortsatt digital utveckling, exempelvis att genom automatiserade uppdateringar hämta in certifikat, licenser och legitimationer.

Vidare har Arbetsförmedlingen följt upp och analyserat resultatet av de höjda nivåerna för reseersättning. Intervjuresor har minskat över tid medan program- och utredningsresor har legat relativt stabilt. De höjda ersättningsnivåerna har endast gällt sedan januari 2025, varför det är för tidigt att se om höjningen får positiva effekter på användandet. En slutsats som myndigheten drar från analysen av reseersättningarna, är att individer som generellt har fler kontakter med Arbetsförmedlingen också i högre grad tar del av såväl intervjuresor som program- och utredningsresor. Det handlar till exempel om arbetssökande i program och arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Andelen arbetssökande som har ett arbete 90 dagar efter beslut om intervjuresa har minskat under både 2024 och 2025. Flera olika faktorer kan påverka resultatet, exempelvis konjunkturen på arbetsmarknaden, vilket gör det svårt att jämföra resultaten över tid. För programdeltagare, som ofta befinner sig längre ifrån arbetsmarknaden, deltar majoriteten i program 90 dagar efteråt. Det kan krävas en kedja av insatser som leder fram till arbete eller utbildning.

Skärpta krav på arbetssökande tillsammans med de höjda ersättningsnivåerna kan komma att få positiva effekter på användandet av reseersättningar, vilket i förlängningen även kan skapa incitament för geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden.

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
1 Inledning	9
1.1 Avgränsning	9
1.2 Disposition	10
2 Handlingsplanens centrala roll för förbättrat stöd och stärkt kontroll	11
2.1 Arbetsförmedlingen har skärpt tillämpningen av föreskrifterna om lämpligt arbete	11
2.1.1 Ett nytt rättsligt ställningstagande	11
2.2 Krav och förväntningar i handlingsplanen	12
2.2.1 Metoden för att bedöma sökområdet har utvecklats	12
2.2.2 Dokumentation har utvecklats	13
2.3 Kontrollen av arbetssökande har stärkts ytterligare	13
2.3.1 Kontrollen utgår från dokumentationen i handlingsplanen	14
2.3.2 Begränsat sökområde av andra skäl	14
2.4 Så har förändringen förts in i verksamheten	14
2.5 Pilot för målgruppen utomeuropeiskt födda kvinnor	16
2.6 Resultat av vidtagna åtgärder	17
2.6.1 Kraftig förbättring av kvaliteten i handlingsplanen	17
2.6.2 Meddelanden och sanktioner	19
2.6.3 Viss ökning av sökaktiviteten	20
2.7 Genomförd och planerad IT-utveckling	21
2.7.1 Utveckling av strukturerade data i aktivitetsrapporten	21
2.7.2 Utveckling av modellen för sökintervall och fokusräke	21
2.7.3 Tydligare förväntningar i handlingsplanen	22
2.7.4 Automatisk och datadriven uppföljning av aktivitetsrapporten	22
2.7.5 Utvecklad förmåga för meddelanden och sanktioner	23
2.7.6 Skapa förutsättningar för analys av data	23
2.8 Övrigt initiativ för att förbättra kontrollen av arbetssökande	23
3 Platsanvisningar och platsförslag	25
3.1 Så används platsanvisningar och platsförslag	25
3.2 Aktiviteter för att öka kunskapen i verksamheten	25
3.3 Pilotprojekt med fokus på kompetensförsörjningsbehov	26
3.3.1 Intervjuer med arbetssökande som ingick i piloten	26
3.4 Antalet platsanvisningar och platsförslag har ökat kraftigt	27
3.5 IT-utveckling kommer att effektivisera arbetet	27

4	Arbetskraftsbehov vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner	29
4.1	Den nationella samordningsfunktionen	29
4.1.1	ESF+ projekt Innovativ rekrytering	29
4.1.2	Utökat stöd till arbetsgivare vid varsel	29
4.2	Arbetsmarknadsutbildningar främjar rörligheten	30
4.2.1	Arbetsplatsförlagt lärande i norra Sverige	30
4.2.2	Övriga initiativ för att öka deltagandet i utbildning	31
4.3	Kommunikationsinsatser särskilt mot norra Sverige	31
5	Förbättrad information om arbetssökandes erfarenhet och kompetens	33
5.1	Nya metoder har tagits fram	33
5.2	Ny digital tjänst för arbetssökandes meriter	33
6	Övrig utveckling framåt	35
7	Redovisning av resultat för intervjuresor samt program- och utredningsresor	36
7.1	Höjda ersättningsnivåer	36
7.2	Resultat för intervjuresor	36
7.2.1	Arbetsmarknadssituation efter intervjuresa	38
7.3	Resultat för program- och utredningsresor	38
7.3.1	Arbetsmarknadssituation efter program- och utredningsresa	39
7.4	Reseersättningar som verktyg för geografisk och yrkesmässig rörlighet ..	40
7.5	Åtgärder för att öka användningen av reseersättningar	41
8	Avslutning	42
	Bilaga 1 Övriga kommunikationsinsatser	43
	Bilaga 2 Statistik för intervjuresor samt program- och utredningsresor	44

1 Inledning

Arbetsförmedlingens arbete med att förbättra matchningen och kontrollen av arbetssökande, samt öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten bland arbetssökande har fortsatt med förhöjt fokus under 2025. En viktig del i detta har varit att skärpa tillämpningen av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens (IAF:s) föreskrifter och allmänna råd om lämpligt arbete¹.

Arbetsförmedlingen ska verka för att upprätthålla arbetslöshetsförsäkringens funktion som en omställningsförsäkring och legitimiteten i de arbetsmarknadspolitiska ersättningssystemen.² I detta har handlingsplanen en central roll eftersom det är här kraven och förväntningarna på den arbetssökande ska framgå, dokumentationen i handlingsplanen skapar också förutsättningar för att ge stöd och kontrollera att regelverken efterlevs.

Även samtalet med den arbetssökande är viktigt, eftersom det hjälper till att skapa förståelse för de krav och förväntningar som finns, samtidigt som det ger utrymme för dialog om de möjligheter som geografisk och yrkesmässig rörlighet öppnar upp för. Att arbetssökande riktar sitt jobbsökande till de branscher och orter där jobben finns bidrar till att de snabbare får jobb, samtidigt som det förbättrar arbetsgivarnas förutsättningar att tillsätta lediga tjänster.

Avslutningsvis är IT-utveckling av Arbetsförmedlingens systemstöd viktig, dels för att det effektiviserar handläggningen, dels skapar det förutsättningar för uppföljning och analys. I förlängningen möjliggör detta även för förbättrad styrning och planering av verksamheten.

1.1 Avgränsning

Redovisningen avgränsar sig till åtgärder som Arbetsförmedlingen huvudsakligen vidtagit efter förra återrapporten ”Geografisk och yrkesmässig rörlighet.

Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024”³, som lämnades till regeringen den 1 oktober 2024.

Redovisningen avgränsar sig också i förhållande till uppdrag 3.2 om stärkt kontroll av arbetssökande som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser hos leverantörer, och uppdrag 3.6 om plan för arbetet med att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning.

¹ Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter och allmänna råd om lämpligt arbete (IAFFS 2024:1).

² 6 § Förordning med instruktion för Arbetsförmedlingen.

³ Arbetsförmedlingen. Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024.

1.2 Disposition

I **kapitel 2** redovisas hur Arbetsförmedlingen har vidareutvecklat arbetet med handlingsplanens innehåll, och kontrollen av att den arbetssökande följer den inriktning som framgår i handlingsplanen avseende det yrkesmässiga och geografiska sökområdet. Av kapitlet framgår också resultat av arbetet och hur det kommer att utvecklas framöver.

I **kapitel 3** redovisas hur Arbetsförmedlingen har vidareutvecklat arbetet med platsanvisningar och platsförslag, med syfte att ge stöd i arbetssökandet och kontrollera att arbetssökande står till arbetsmarknadens förfogande och aktivt söker arbete. Av kapitlet framgår också resultat av arbetet och hur det kommer att utvecklas framöver.

I **kapitel 4** redovisas Arbetsförmedlingens fortsatta arbete med att möta det arbetskraftsbehov som uppstår vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner.

I **kapitel 5** redovisas vilka åtgärder Arbetsförmedlingen vidtagit och planerar för att utveckla den information om arbetssökandes erfarenhet och kompetens som myndigheten inhämtar.

I **kapitel 6** redovisar Arbetsförmedlingen övrig relevant utveckling, utöver det som redovisas i kapitel 2–5 i denna återslag.

I **kapitel 7** redovisar Arbetsförmedlingen resultatet av de höjda ersättningsnivåerna för intervjuresor samt program- och utredningsresor, bland annat utifrån hur många och vilka som får del av stöden samt deras arbetsmarknadssituation efter att stöden har lämnats. Arbetsförmedlingen analyserar också stödets betydelse i myndighetens arbete för att främja och skapa incitament för geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden.

2 Handlingsplanens centrala roll för förbättrat stöd och stärkt kontroll

I detta kapitel redovisas hur Arbetsförmedlingen har vidareutvecklat arbetet med handlingsplanens innehåll, och kontrollen av att den arbetssökande följer den inriktning som framgår i handlingsplanen avseende det yrkesmässiga och geografiska sökområdet, med avsikt att öka rörligheten bland arbetssökande. Av kapitlet framgår vilka åtgärder Arbetsförmedlingen vidtagit, resultat av arbetet och hur arbetet kommer att utvecklas framöver.

2.1 Arbetsförmedlingen har skärpt tillämpningen av föreskrifterna om lämpligt arbete

I samband med att myndigheten i december 2024 fick regleringsbrevet för 2025 och uppdraget att förbättra matchningen och kontrollen av arbetssökande, samt fortsätta arbetet med att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten på arbetsmarknaden, började Arbetsförmedlingen förbereda för att skärpa tillämpningen av IAF:s föreskrifter och allmänna råd om lämpligt arbete (IAFFS 2024:1). Detta för att bättre leva upp till intentionerna med föreskrifterna.

Den 6 mars 2025 fick Arbetsförmedlingen också ett nytt uppdrag från regeringen om att vidareutveckla kontrollen av att den arbetssökande följer inriktningen i sin handlingsplan om yrkesmässigt och geografiskt sökområde. Det nya uppdraget låg i linje med Arbetsförmedlingens planer att skärpa tillämpningen av föreskrifterna.

2.1.1 Ett nytt rättsligt ställningstagande

I mars 2025 fattade Arbetsförmedlingen beslut om ett rättsligt ställningstagande⁴ om lämpligt arbete och kravet att aktivt söka lämpliga arbeten.⁵

Det rättsliga ställningstagandet klargör hur Arbetsförmedlingen ska tillämpa IAF:s föreskrifter om lämpligt arbete, vad det innebär att aktivt söka sådana arbeten samt hur detta krav ska dokumenteras i den arbetssökandes i handlingsplan.

Om den arbetssökande inte söker det antal lämpliga arbeten som anges i handlingsplanen, både inom och utanför det geografiska och yrkesmässiga sökområdet, anses kravet på aktivt arbetssökande inte vara uppfyllt. Då ska Arbetsförmedlingen meddela arbetslöshetskassan om personen får eller söker arbetslöshetsersättning, eller inleda ett sanktionsärende om personen deltar i ett program som berättigar till aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning.

⁴ Rättsliga ställningstaganden används när rättsläget är oklart eller när det finns behov av en enhetlig tillämpning inom myndigheten. De fungerar som vägledning för berörda medarbetare och ligger till grund för styrdokument som handläggarstöd och handböcker.

⁵ Arbetsförmedlingen (2025). Lämpligt arbete och kravet att aktivt söka lämpliga arbeten. Rättsligt ställningstagande. Af-2025/00146373. Serienummer: AFRS 1 2025.

Det rättsliga ställningstagandet har arbetats in i relevanta handläggarstöd.⁶ Mallar och rutiner har också setts över i enlighet med den skärpta tillämpningen.

2.2 Krav och förväntningar i handlingsplanen

Den arbetssökandes handlingsplan ska bland annat omfatta arbetssökandets inriktning, särskilt gällande yrkesmässigt och geografiskt sökområde.⁷ För arbetssökande där Arbetsförmedlingen meddelat a-kassan att de är arbetslösa på hela eller delar av sitt arbetsutbud samt för personer som är anvisade ett arbetsmarknadspolitiskt program, ska dessutom en bedömning tydliggöra om personen har rätt att begränsa sitt arbetssökande geografiskt och/eller yrkesmässigt. Denna bedömning ska göras i början av arbetslösheten och en ny bedömning görs sedan vid varje uppföljning av handlingsplanen.⁸

2.2.1 Metoden för att bedöma sökområdet har utvecklats

Med anledning av den skärpta tillämpningen av föreskrifterna har Arbetsförmedlingen vidareutvecklat myndighetens metod för bedömning av yrkesmässigt och geografiskt sökområde. I arbetet har det också ingått att förtydliga innebörden av begreppen dagpendlingsavstånd samt nuvarande yrkesområde, både internt och för arbetssökande.

Nuvarande yrkesområde och dagpendlingsavstånd

Med nuvarande yrkesområde menas det eller de yrken som den arbetssökande har arbetat inom och som är relevanta med hänsyn till utbildning, erfarenhet och övriga kvalifikationer som Arbetsförmedlingen känner till.

Med dagpendlingsavstånd avses ett avstånd mellan bostaden och arbetet som innebär högst tolv timmars frånvaro från bostaden per dag.⁹ För att avgöra dagpendlingsavstånd är utgångspunkten den tid det tar för den arbetssökande att ta sig från bostaden till arbetet med allmänna kommunikationer.

Vid upprättande av handlingsplanen gör arbetsförmedlaren en bedömning om personen kan begränsa sitt sökområde geografiskt och/eller yrkesmässigt. Bedömningen ska dokumenteras på ett tydligt sätt i den arbetssökandes handlingsplan.

Bedöms en arbetssökande ha goda möjligheter att få ett lämpligt arbete inom sitt yrkesområde respektive inom sitt dagpendlingsavstånd kan den arbetssökande, under en kortare tid, begränsa sitt yrkesmässiga sökområde till sitt nuvarande

⁶ Uppdateringar har gjorts i följande handläggarstöd: Ersättning till deltagare i program, Arbetslöshetsförsäkringen, Meddelanden till a-kassorna och till enheten Ersättningsprövning, Sanktioner till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, samt Arbetssökandes handlingsplan.

⁷ Detta enligt förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

⁸ IAFS 2024:1.

⁹ I dagpendlingsavstånd på 12 timmar räknar Arbetsförmedlingen med en restid på tre timmar tur och retur. Det är beräknat utifrån åtta timmars jobb, en timmes lunch samt en restid på tre timmar. Samma restid för dagpendling, det vill säga tre timmar tur och retur, gäller för arbetssökande som har ett deltidsutbud och bara söker jobb på deltid.

yrkesområde samt begränsa sitt geografiska sökområde till ett område inom dagpendlingsavstånd.

En begränsning får medges i högst sex månader från arbetslöshetens inträde.

Bedöms en arbetssökande inte ha goda möjligheter att få ett nytt lämpligt arbete inom sitt yrkesområde respektive inom sitt dagpendlingsavstånd får den arbetssökande inte begränsa sitt sökområde geografiskt eller yrkesmässigt.

Detta krav ska framgå i den arbetssökandes handlingsplan. I handlingsplanen ska även anges hur många lämpliga arbeten den arbetssökande ska söka utanför sitt dagpendlingsavstånd respektive utanför sitt nuvarande yrkesområde.

I bedömningen ska också hänsyn tas till de personliga förhållanden som Arbetsförmedlingen känner till. Med personliga förhållanden avses exempelvis familjesituation och medicinska omständigheter, för mer information om personliga förhållanden se avsnitt 2.3.2.

2.2.2 Dokumentationen har utvecklats

I nuläget görs bedömningarna av geografiskt och yrkesmässigt sökområde manuellt. Under våren 2025 har det utvecklingsarbete som påbörjades under 2024 i syfte att göra handlingsplanerna mer tydliga avseende geografiskt och yrkesmässigt sökområde fortsatt. Malltexter har exempelvis tagits fram kring bedömningen av geografiskt och yrkesmässigt sökområde för att underlätta för arbetsförmedlarna. Malltexterna innebär även att kraven blir tydliga för den arbetssökande samtidigt som de utgör ett stöd i hur den arbetssökande ska agera för att snabbare komma ut i arbete eller studier. De skapar även förutsättningar för myndighetens arbete med uppföljning och kontroll.

2.3 Kontrollen av arbetssökande har stärkts ytterligare

Från och med maj 2025 har Arbetsförmedlingen ytterligare stärkt kontrollen av arbetssökande avseende kraven på geografiskt och yrkesmässigt sökområde. Den skärpta kontrollen stödjer sig på det nya rättsliga ställningstagandet om lämpligt arbete och kravet att aktivt söka lämpliga arbeten. Att söka jobb utanför dagpendlingsavstånd och/eller nuvarande yrkesområde anses nu vara en del av villkoret att aktivt söka lämpliga arbeten. Detta utöver kravet att den arbetssökande ska ha sökt tillräckligt många lämpliga jobb.

Kravet på att vara aktivt arbetssökande regleras i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Att inte aktivt söka lämpliga arbeten utgör grund för sanktion.¹⁰ För programdeltagare regleras det i förordningen (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser. En arbetssökande som Arbetsförmedlingen har bedömt inte får begränsa sig till att söka jobb inom

¹⁰ 43§ 5 p. i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

dagpendlingsavstånd och/eller nuvarande yrkesområde och som ändå har gjort det kan således få en varning eller bli avstängd från ersättning i en eller flera dagar¹¹.

2.3.1 Kontrollen utgår från dokumentationen i handlingsplanen

I kontrollen utgår Arbetsförmedlingen från den bedömning som finns dokumenterad i handlingsplanen gällande den arbetssökandes geografiska och yrkesmässiga sökområde. Det är endast i de ärenden där det finns tydligt dokumenterat att den arbetssökande behöver söka jobb utanför sina nuvarande yrken och utanför sitt dagpendlingsavstånd, som Arbetsförmedlingen via redovisningen i aktivitetsrapporten kan kontrollera om hen har gjort det eller inte. Om den arbetssökande inte har sökt tillräckligt många lämpliga jobb enligt vad som framgår av handlingsplanen skickar Arbetsförmedlingen ett meddelande till arbetslöshetskassan om den arbetssökande har eller söker arbetslöshetsersättning, eller inleder ett sanktionsärende för deltagare i program.

Den nya tillämpningen gäller vid granskning av aktivitetsrapporter som lämnas in från och med maj 2025. Sökområdet kontrolleras för arbetssökande som har en handlingsplan upprättad eller förnyad 31 mars 2025 eller senare.

2.3.2 Begränsat sökområde av andra skäl

Ett arbete ska anses lämpligt om det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagits skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet och andra personliga förhållanden.¹² Relevanta omständigheter ska vägas in och skälig hänsyn tas till om arbetet är realistiskt utifrån den arbetssökandes utbildning, erfarenhet och övriga kvalifikationer samt utifrån personliga förhållanden, såsom medicinska omständigheter eller fara för liv och hälsa.¹³

Arbetsförmedlingen ska göra en samlad och individuell bedömning och väga de personliga förhållanden som den arbetssökande har framfört mot att det finns höga krav på omställning, det vill säga att den arbetssökande så snart som möjligt ska gå ut i jobb. Om det finns personliga förhållanden som gör att inga jobb som kräver flytt eller veckopendling bedöms vara lämpliga kan den arbetssökande få begränsa sitt geografiska sökområde.

2.4 Så har förändringen förts in i verksamheten

Arbetsförmedlingen har under våren 2025 genomfört aktiviteter inom ramen för det nationella införandet för geografisk och yrkesmässig rörlighet som påbörjades under 2024.¹⁴ Syftet med aktiviteterna har varit att skapa förståelse för och ge kunskap om de nya metoder och arbetssätt som föranletts av myndighetens skärpta tillämpning av

¹¹ Beslut om sanktion fattas i enlighet med sanktionstrappan i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

¹² 44 § i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

¹³ 3 § och 8 § i IAF:s föreskrifter och allmänna råd (2024:1) om lämpligt arbete.

¹⁴ Läs mer om det nationella införandet i Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

föreskrifterna om lämpligt arbete. Målet har varit att implementera följande i verksamheten:

- den utvecklade metoden för bedömning av den arbetssökandes geografiska och yrkesmässiga sökområde
- hur bedömningen ska dokumenteras i handlingsplanen
- metoden för den stärkta kontrollen av arbetssökande

Målgruppen för införandet har varit handläggare i verksamheten, myndighetens leverantörer och arbetssökande.

Inledningsvis hölls informationsmöten för enhetschefer och sektionschefer i hela verksamheten, samt verksamhetssamordnare och stabsmedarbetare, om att den skärpta tillämpningen skulle implementeras och vad den skulle innebära. Detta för att skapa förståelse för och ge förutsättningar att planera för den omfattande förändring som verksamheten stod inför. Det hölls också veckovisa informationsmöten och dialogmöten med processtödjare¹⁵ både före och efter att den nya tillämpningen började att gälla. Det fanns även möjlighet att fortlöpande ställa frågor till införandeorganisationen via intranätet, vilket användes i stor utsträckning av processtödjarna.

Motsvarande aktiviteter genomfördes utanför ramen för det nationella införandet gentemot myndighetens kontrollverksamhet, inför och efter att kontrollen av arbetssökande stärktes.

Förändringarna har också kommunicerats internt på Arbetsförmedlingen genom publicering av nyheter och inslag om den skärpta tillämpningen på intranätet. Kommunikeringen av förändringarna har även skett via den externa webben gentemot leverantörer och arbetssökande, bland annat genom en ny webbsida för den skärpta tillämpningen. I kommunikationen lyfter Arbetsförmedlingen fram möjligheterna att snabbare få ett jobb om den som söker jobb breddar sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde – eftersom behovet av arbetskraft ser olika ut i landet och inom olika branscher.

Exempel på fler kommunikationsaktiviteter:

- Ett nytt webinarium har tagits fram som riktar sig till den som nyligen blivit arbetslös, som beskriver vilka förväntningarna är på den arbetssökande och vilket stöd den enskilde kan få. I webinariet tydliggörs även villkoren för lämpligt arbete och tips ges på hur den arbetssökande kan bredda sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde.
- En presentation av den skärpta tillämpningen av föreskrifterna hölls under våren för leverantörer av tjänsten Rusta och matcha.¹⁶ Under sommaren tog

¹⁵ Processtödjare är arbetsförmedlare som ansvarar för att lära ut nya metoder och arbetssätt till sina kolleger i verksamheten.

¹⁶ Samtliga leverantörer inom tjänsten Rusta och Matcha bjöds in. Antal leverantörer som deltog var 360.

myndigheten också fram en webinarium till leverantörerna om de skärpta kraven på geografisk och yrkesmässig rörlighet. Webbinariet syftar till att ytterligare förankra förståelsen för och kunskap om myndighetens arbete med rörlighet och leverantörernas roll i detta. Under hösten gavs det tillfälle att utifrån webbinariet föra dialog mellan leverantörer och myndigheten.

Vidare informerade Arbetsförmedlingen Sveriges a-kassor i december 2024 om att myndigheten skulle påbörja ett arbete med att skärpa tillämpningen av IAF:s föreskrifter om lämpligt arbete, samt vad skärpningen på en övergripande nivå skulle innebära. I mars 2025 fick de ytterligare och mer detaljerad information om Arbetsförmedlingens nya arbetssätt och metoder för den skärpta tillämpningen. IAF har också informerats om den nya tillämpningen och fått ta del av det rättsliga ställningstagandet.

2.5 Pilot för målgruppen utomeuropeiskt födda kvinnor

Under november 2024 – februari 2025 genomförde Arbetsförmedlingen en pilot med syftet att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten för målgruppen utomeuropeiskt födda kvinnor med lägst gymnasiekompetens.¹⁷ Syftet var också att testa myndighetens nya applikation för yrkesprognoser.¹⁸ Metoden var att i planeringssamtalet särskilt coacha och stötta målgruppen att bredda sitt sökområde, bland annat genom motiverande samtal och information om jobbmöjligheter i norra Sverige. Totalt genomfördes 1 981 planeringssamtal.

Resultaten visar att omsättningen till arbete ökade för målgruppen under pilotperioden.¹⁹ Målgruppen utökade också antalet yrken de sökte.²⁰ Piloten resulterade även i att den nya applikationen för Arbetsförmedlingens Yrkesbarometer fördes in i verksamheten.

Det ska framhållas att piloten genomfördes innan den skärpta tillämpningen av föreskrifterna om lämpligt arbete började att gälla, vilket möjligen ger stöd för att dialogen med den arbetssökande är viktig i arbetet med att öka rörligheten. En viktig lärdom från piloten är att metoden med samtalet i fokus fungerade väl, då det skapade förståelse för möjligheterna med att bredda sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde.

¹⁷ Målgruppen (som är in prioriterad grupp hos Arbetsförmedlingen) var också nyinskrivna på Arbetsförmedlingen och äldre än 25 år. De var oftast hemmahörande i storstadskommuner med hög arbetslöshet och bedömdes ha goda förutsättningar till geografisk och yrkesmässig breddning. Målgruppens kompetens kunde fördelas inom service, vård och skola (exempelvis assistenter, vårdbiträden, barnskötare, undersköterskor, personliga assistenter och elevassistenter).

¹⁸ En ny applikation har tagits fram för Arbetsförmedlingens Yrkesbarometer som innehåller prognoser för alla yrken och som är lättare för medarbetarna att använda.

¹⁹ Utomeuropeiskt födda kvinnor brukar ha sämre resultat i omsättning till arbete än motsvarande grupp män, under pilotperioden var kvinnornas resultat dock bättre än männens.

²⁰ Detta följdes upp genom kvantitativa data i den arbetssökandes aktivitetsrapport.

2.6 Resultat av vidtagna åtgärder

Arbetsförmedlingen har följt upp arbetet med att implementera den nya metoden för bedömning av geografiskt och yrkesmässigt sökområde och handlingsplanens innehåll, samt den stärkta kontrollen av arbetssökande.

2.6.1 Kraftig förbättring av kvaliteten i handlingsplanen

Arbetsförmedlingen har genomfört två ärendegranskningar²¹ av innehållet och kvaliteten i arbetssökandes handlingsplan avseende myndighetens tillämpning av IAF:s föreskrifter om lämpligt arbete, med fokus på geografiskt och yrkesmässigt sökområde. Syftet med granskningarna var att få kunskap om vilken information som har dokumenterats i handlingsplanerna innan respektive efter att myndigheten skärpte tillämpningen av föreskrifterna den 31 mars, samt om aktiviteterna inom ramen för införandet har lett till förbättrade resultat.

Resultatet av granskningarna visar att det skett en kraftig förbättring av kvaliteten i handlingsplanerna avseende geografiskt och yrkesmässigt sökområde mellan det första och andra kvartalet 2025.

Tabell 1. Andel handlingsplaner som innehåller dokumentation om den arbetssökande geografiska och yrkesmässiga sökområde kvartal 1 (Q1) och 2 (Q2), 2025.

	Geografiskt sökområde	Geografiskt sökområde	Yrkesmässigt sökområde	Yrkesmässigt sökområde
Period	Q1	Q2	Q1	Q2
Dokumentation finns	30 %	77 %	52 %	74 %
Dokumentation saknas	70 %	23 %	48 %	26 %
Totalt	100 %	100 %	100 %	100 %

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 1 visar att andelen handlingsplaner som innehåller dokumentation om den arbetssökandes geografiska sökområde har ökat från 30 till 77 procent från kvartal 1 till kvartal 2. För yrkesmässigt sökområde har andelen gått från 52 till 74 procent.

²¹ Granskningarna bygger på ett slumpmässigt urval av ärenden för arbetssökande som varit antingen arbetslösa och anmälda som arbetssökande till en a-kassa eller som deltagit i arbetsmarknadspolitiskt program som berättigar till ersättning. I den populationen har 400 ärenden granskats utifrån senast upprättad arbetsmarknadspolitisk bedömning före 31 mars 2025, respektive 400 ärenden utifrån senast upprättad arbetsmarknadspolitisk bedömning efter 31 mars 2025. Granskningen för kvartal 1 genomfördes i april-maj och granskningen för kvartal 2 genomfördes under juni 2025.

Tabell 2. Andel av de handlingsplaner som innehåller en dokumentation av den arbetssökande geografiska och yrkesmässiga sökområde, som också innehåller en bedömning av om den arbetssökande har rätt att begränsa sitt sökområde eller inte under kvartal 1 (Q1) och 2 (Q2), 2025.

	Geografiskt sökområde	Geografiskt sökområde	Yrkesmässigt sökområde	Yrkesmässigt sökområde
Period	Q1	Q2	Q1	Q2
Rätt att begränsa sig	42 %	59 %	14 %	49 %
Inte rätt att begränsa sig	32 %	37 %	18 %	34 %
Uppgift om begränsning saknas	26 %	4 %	68 %	17 %
Totalt	100 %	100 %	100 %	100 %

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 2 visar att andelen handlingsplaner där uppgift saknas om den arbetssökande får begränsa sitt geografiska sökområde eller inte, har sjunkit från 26 till 4 procent. För yrkesmässigt sökområde har andelen sjunkit från 68 till 17 procent. Tabellen visar också att under andra kvartalet är det 59 procent som får begränsa sitt geografiska sökområde och 49 procent som får begränsa sitt yrkesmässiga sökområde. Majoriteten av de arbetssökande som får begränsa sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde står närmre arbetsmarknaden²².

Tabell 3. Andel av de handlingsplaner som innehåller en bedömning om att den arbetssökande har rätt att begränsa sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde, som också innehåller en tidsangivelse för hur länge begränsningen gäller under kvartal 1 (Q1) och 2 (Q2), 2025.

	Geografiskt sökområde	Geografiskt sökområde	Yrkesmässigt sökområde	Yrkesmässigt sökområde
Period	Q1	Q2	Q1	Q2
Längd på begränsning finns	53 %	78 %	40 %	86 %
Längd på begränsning saknas	47 %	22 %	60 %	14 %
Totalt	100 %	100 %	100 %	100 %

Källa: Arbetsförmedlingen

²² Av de som står närmre arbetsmarknaden var det 72 procent som fick begränsa sitt geografiska sökområde. Motsvarande siffra för de som står längre från arbetsmarknaden var 44 procent. För de som fick begränsa sitt yrkesmässiga sökområde var siffrorna 67 respektive 30 procent. Arbetssökande som står närmre arbetsmarknaden är inskrivna vid Avdelningen för personligt distansmöte (PDM), medan de som står längre från arbetsmarknaden är inskrivna vid ett lokalt arbetsförmedlingskontor. Av de som ingick i granskningen var det 47 procent som var inskrivna vid PDM och 53 procent vid ett lokalt arbetsförmedlingskontor.

Tabell 3 visar att andelen handlingsplaner som innehåller en tidsangivelse för hur länge begränsningen gäller har ökat. För geografiskt sökområde har andelen ökat från 53 till 78 procent, för yrkesmässigt sökområdet har andelen ökat från 40 till 86 procent.

I september 2025 påbörjade Arbetsförmedlingen också en ärendegranskning avseende den övergripande kvaliteten i arbetssökandes handlingsplan. Även i denna kommer myndigheten följa upp innehållet av geografiskt och yrkesmässigt sökområde. Resultatet kommer redovisas senare under hösten.

När utvecklingen av systemstöden är på plats förväntas resultaten förbättras ytterligare, och då kommer den fortsatta uppföljningen av handlingsplanernas innehåll av geografiskt och yrkesmässigt sökområde kunna ske automatiskt.

2.6.2 Meddelanden och sanktioner

I avvaktan på att myndighetens systemstöd utvecklas följer Arbetsförmedlingen manuellt antalet meddelanden och sanktioner där orsaken varit att den arbetssökande inte kan anses aktivt ha sökt lämpliga arbeten eftersom hen har begränsat sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde.

Tabell 4. Antal skickade meddelanden där den arbetssökande har begränsat sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde, för perioden maj-augusti 2025. Uppdelat på meddelanden för arbetssökande med ersättning från a-kassan respektive deltar i program med ersättning.

Period	Ersättning från a-kassan	Deltar i program med ersättning	Totalt
maj	584	510	1 094
juni	1 289	1 446	2 735
juli	1 215	1 720	2 935
augusti	2 983	2 363	5 346

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 4 visar att från maj till augusti sker det en betydande ökning av antalet skickade meddelanden med anledning av att den arbetssökande har begränsat sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde, från totalt 1 094 i maj till 5 346 i augusti. Under juni och juli skickades det fler meddelanden för arbetssökande som deltar i program med ersättning än för arbetssökande som har ersättning från a-kassan. En förklaring till detta kan vara att arbetssökande som uppbär arbetslöshetsersättning har varit arbetslösa under en kortare tid och därmed i högre utsträckning får begränsa sitt sökområde.

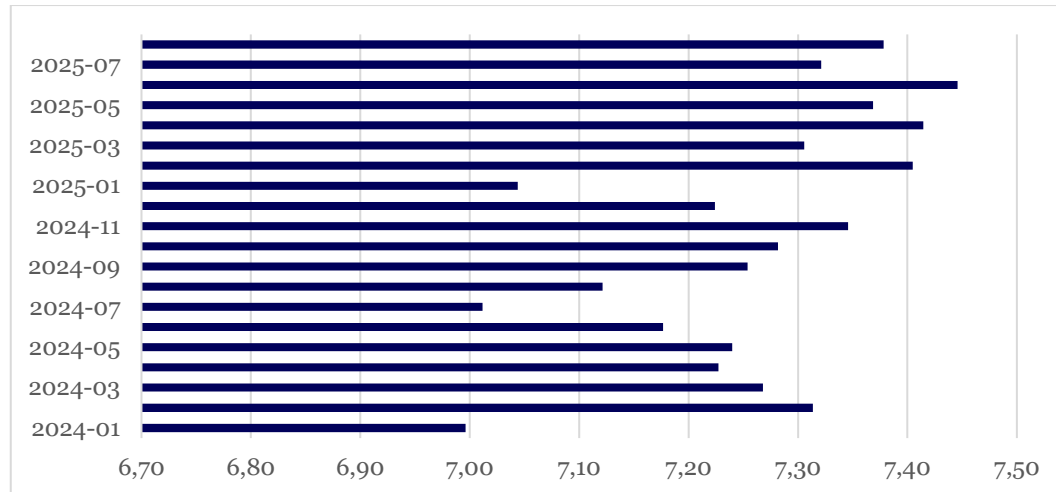
Myndighetens förväntning är att antalet meddelanden kommer att plana ut i takt med att den skärpta tillämpningen landar hos arbetssökande. Detta eftersom sanktionssystemet bedöms ha en handlingskorrigerande funktion som bidrar till att arbetssökande ändrar sitt sökbeteende.²³ I det här fallet ser dock Arbetsförmedlingen att det kommer ta längre tid än normalt innan utplaningen sker. Detta eftersom de skärpta kraven dokumenteras i handlingsplanen vartefter dessa uppdateras, samt att när IT-utvecklingen av den automatiserade och riskbaserade granskningen av aktivitetsrapporten är levererad, kommer fler ärenden kunna sorteras ut till manuell granskning (se avsnitt 2.7.4).

Av de meddelanden som gäller deltagare i program med ersättning där Arbetsförmedlingen själva utreder och fattar beslut om sanktion, har beslut fattats i sammanlagt 729 ärende, varav 606 har lett till beslut om sanktion.²⁴

2.6.3 Viss ökning av sökaktiviteten

Arbetsförmedlingen har följt antalet jobb som arbetssökande redovisar i aktivitetsrapporten. En arbetshypotes har varit att antalet sökta jobb kommer att öka eftersom arbetssökande som inte får begränsa sitt sökområde kommer söka jobb utanför sökområdet samtidigt som de fortsätter att söka lika många jobb inom sökområdet.

Figur 1. Antal redovisade sökta jobb i aktivitetsrapporten månadsvis i genomsnitt under 2024–2025.



Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Av figur 1 framgår att arbetssökande i genomsnitt redovisar något fler sökta jobb under 2025 än tidigare år.²⁵ Fram till och med augusti 2025 har arbetssökande redovisat i genomsnitt 7,3 sökta jobb, jämfört 7,2 sökta jobb under 2024. En möjlig

²³ Det går att läsa mer om så kallade hoteffekter av kontrollarbetet i arbetslöshetsförsäkringen i IFAU (2019:23). Arbetsförmedlingens kontrollarbete, sanktioner och de arbetslösas sökbeteende.

²⁴ Arbetsförmedlingen kan ännu inte redovisa statistik för samtliga skickade meddelanden för deltagare i program, eftersom handläggningstiden för sanktionsärenden gör att detta kan redovisas först i efterhand. Siffrorna avser beslut fattade till och med 9 september 2025.

²⁵ I januari och juli sjunker resultaten vilket kan förklaras av en säsongsvariation.

förklaring till detta skulle kunna vara myndighetens ökade fokus på geografisk och yrkesmässig rörlighet.

2.7 Genomförd och planerad IT-utveckling

Den analys av behov av IT-utveckling som Arbetsförmedlingen påbörjade inför att de nya föreskrifterna om lämpligt arbete skulle börja gälla i juni 2024, har resulterat i beslut om utveckling.²⁶

I detta avsnitt redovisar Arbetsförmedlingen planerad IT-utveckling av systemstöden för den arbetssökandes handlingsplan och kontrollen av arbetssökande, däribland aktivitetsrapporten. Den planerade utvecklingen kommer leda till att myndigheten kan redovisa fler och förbättrade resultat för innehållet i handlingsplanen avseende geografisk och yrkesmässigt sökområde, samt ge bättre förutsättningar för kontroll av arbetssökande. Det kommer också effektivisera handläggningen och skapa förutsättningar för uppföljning.

2.7.1 Utveckling av strukturerade data i aktivitetsrapporten

I september 2025 har aktivitetsrapporten utvecklats, den arbetssökande kan nu i strukturerad form ange vilket yrke hen har sökt jobb inom (tidigare fritext). Denna utveckling skapar enhetlighet och utgör ett stöd för den arbetssökande att fylla i rätt yrke. Det blir också lättare att följa upp och granska aktivitetsrapporten. Dessutom skapar det förutsättningar för mer automatisk och datadriven uppföljning av aktivitetsrapporterna. Genom att systemet automatiskt kan läsa av information om vilket yrke den arbetssökande har sökt jobb inom, och sedan jämföra det med den information som finns om nuvarande yrke och sökområde i handlingsplanen, kan systemet utifrån befintliga datapunkter avgöra om en arbetssökande som inte har rätt att begränsa sitt yrkesmässiga sökområde ändå har gjort det. Det samma gäller för ort, som redan utvecklats till strukturerad form, i förhållande till geografiskt sökområde. Sammantaget ger det också förutsättningar för myndigheten att följa upp exempelvis hur arbetssökande söker jobb i förhållande till sin bostadsort och sitt nuvarande yrkesområde, samt att det går att koppla till en viss insats.

2.7.2 Utveckling av modellen för sökintervall och fokussyrke

Under hösten 2025 kommer utveckling ske för att data från Arbetsförmedlingens yrkesbarometers regionala prognoser ska användas vid beräkningen av den automatiskt genererade sökstrategin.²⁷ De regionala prognoserna är mer precisa än den nationella prognosen som används sedan tidigare. Detta innebär att sökstrategin

²⁶ I juni omvandlades den IT-utveckling bestående av 8 behovsområden som har identifierats för geografisk och yrkesmässig rörlighet till ett utvecklingsobjekt. Utvecklingsobjekt är stora satsningar med IT-utveckling som är strategiskt viktiga för myndigheten. Behovsområdena omfattar utveckling av handlingsplanen, aktivitetsrapporten, meddelanden och sanktioner, platsanvisning och platsförslag, samt programresor. Samtliga redovisas i denna rapport.

²⁷ Utfallet av den automatiskt genererade sökstrategin baseras på uppgifter om vilka yrken arbetssökande söker jobb inom samt uppgifter om den arbetssökande har utbildning och/eller erfarenhet inom dessa yrken. Utfallet baseras även på uppgifter om konkurrensen inom valda yrken samt antalet publicerade annonser inom dessa yrken i Platsbanken. Utifrån sökstrategin får den arbetssökande ett fokussyrke (det yrke den arbetssökande främst bör fokusera på) och ett sökintervall (hur många jobb den arbetssökande bör söka för att ha ett effektivt sök beteende).

kan utgöra ett stöd i bedömningen av hur den arbetssökandes möjligheter till jobb ser ut på regional nivå, vilket ger bättre förutsättningar att bedöma om den arbetssökande har rätt att begränsa sitt geografiska sökområde (under kortare tid). Det innebär också att sökstrategin kan generera fokusyrken med högre kvalitet.

Utvecklingen inom detta behovsområde innebär även att sökstrategin kan generera upp till fyra fokusyrken, när det finns flera yrken där den arbetssökande har lika goda förutsättningar att få jobb, i stället för endast ett yrke som det har varit tidigare. Utvecklingen kommer dessutom bidra till att fokusyrken också kan genereras till programdeltagare.

2.7.3 Tydligare förväntningar i handlingsplanen

Under hösten 2025 kommer utveckling också ske för att bedömningen av geografiskt och yrkesmässigt sökområde ska dokumenteras i mer strukturerad form i stället för i fritext. Det blir dessutom ett obligatoriskt moment för arbetsförmedlarna att dokumentera geografiskt och yrkesmässigt sökområde i samband med att handlingsplanen upprättas och/eller förnyas. Utvecklingen av bedömningen i mer strukturerad form innebär att arbetsförmedlaren, med hjälp av kryssrutor, fyller i bedömningen om den arbetssökande har rätt att begränsa sitt geografiska respektive sitt yrkesmässiga sökområde. Om den arbetssökande har rätt att begränsa sökområdet väljer arbetsförmedlaren den tidsperiod som begränsningen gäller. Har en arbetssökande inte rätt att begränsa sitt sökområde anger arbetsförmedlaren också antalet jobb som den arbetssökande förväntas söka per månad utanför sitt dagpendlingsavstånd och/eller sitt nuvarande yrkesområde. Beroende på de val som gjorts genereras en text där bedömningen av geografiskt och yrkesmässigt sökområde tydligt framgår på ett strukturerat sätt.

Utvecklingen innebär att arbetsförmedlarna får stöd i att göra bedömningarna av geografiskt och yrkesmässigt sökområde. Dokumentation av bedömningarna i handlingsplanen blir dessutom tydliga för såväl de arbetssökande som för Arbetsförmedlingen samt för a-kassorna. Handlingsplanen kan därmed utgöra en förutsättning för en effektiv och träffsäker kontroll av arbetssökande. Detta möjliggör även för uppföljning av andelen handlingsplaner som innehåller en bedömning av geografiskt och yrkesmässigt sökområde vilket i sin tur skapar förutsättningar för bättre styrning.

2.7.4 Automatisk och datadriven uppföljning av aktivitetsrapporten

Under hösten 2025 kommer utveckling även ske av den automatiska och riskbaserade granskningen²⁸ av aktivitetsrapporter, i syfte att öka förmågan att sortera ut riskärenden till manuell granskning. Det innebär att aktivitetsrapporter med hög risk kommer sorteras ut till en kontrollhandläggare för manuell granskning även i följande fall:

²⁸ Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

- den arbetssökande har enligt vad som är dokumenterat i handlingsplanen, inte rätt att begränsa sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde, men har ändå gjort det
- den arbetssökande har sökt legitimationsyrken enligt Socialstyrelsens eller Jordbruksverkets definitioner men saknar utbildning för att jobba inom yrket
- den arbetssökande har sökt chaufförsyrken, pilotyrken etcetera men saknar utbildning för att jobba inom yrket.

2.7.5 Utvecklad förmåga för meddelanden och sanktioner

Dokumentationen av orsaken till att Arbetsförmedlingen har skickat ett meddelande eller fattat beslut om sanktion ska dessutom förbättras och utvecklingen av detta är planerad till hösten 2025. Det ska dokumenteras i strukturerad form om ett meddelande eller en sanktion gällde att den arbetssökande har begränsat sitt geografiska och/eller yrkesmässiga sökområde. Utvecklingen innebär att myndigheten bättre kan följa antalet skickade meddelanden och beslutade sanktioner på grund av att den arbetssökande inte har breddat sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde. Myndigheten kan därmed följa och analysera utvecklingen, samt redovisa statistik till uppdragsgivaren och andra intressenter. Det innebär också möjlighet att förpopulera meddelanden och sanktionsbeslut med texter/mallar, vilket är ett stöd för den enskilde handläggaren och leder till ökad effektivitet i handläggningen av ärenden.

2.7.6 Skapa förutsättningar för analys av data

Vidare kommer Arbetsförmedlingen utveckla myndighetens förmåga att följa upp data avseende geografisk och yrkesmässig rörlighet. Idag saknar myndigheten till viss del den möjligheten. Arbetsförmedlingen kommer få bättre möjlighet att följa upp och analysera det operativa arbetet relaterat till geografisk och yrkesmässig rörlighet, i takt med att IT-utvecklingen sker. Exempelvis kommer myndigheten bättre kunna följa upp bedömningar om sökområdet i handlingsplanen, och vad som händer efter att en platsanvisning eller ett platsförslag har skickats. Förbättrad uppföljning på operativ nivå gör det möjligt att följa upp verksamheten och anpassa de insatser myndigheten gör för att förbättra matchningen. Detta kan öka den geografiska rörligheten och bidra till att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt.

2.8 Övrigt initiativ för att förbättra kontrollen av arbetssökande

Från och med september 2025 använder Arbetsförmedlingen sig av den arbetssökandes IP-adress i kontrollen av arbetssökande med individersättning. Arbetsförmedlingen samlar in uppgifter gällande den arbetssökandes IP-adress när hen loggar in på Mina sidor. Arbetsförmedlingen gör då även en kontroll om arbetssökande har loggat in med VPN. Myndigheten kan därmed se vilka som har befunnit sig utomlands.

När en person med arbetslöshetsersättning befinner sig utomlands finns det skäl att anta att hen inte uppfyller de allmänna villkoren för rätten till ersättning. Arbetsförmedlingen skickar meddelanden till a-kassan som då utreder rätten till

ersättning. När det gäller programdeltagare som befinner sig utomlands är det Arbetsförmedlingen som utreder om programmet ska återkallas. Eftersom dessa kontroller nyligen har påbörjats finns ingen statistik att redovisa.

Initiativet avser att bidra till att upprätthålla legitimiteten i arbetslöshetsförsäkringen och de övriga arbetsmarknadspolitiska individersättningarna.

3 Platsanvisningar och platsförslag

I detta kapitel redovisas hur Arbetsförmedlingen har vidareutvecklat arbetet med platsanvisningar och platsförslag, med syfte att ge stöd i arbetssökandet och kontrollera att arbetssökande står till arbetsmarknadens förfogande och aktivt söker arbete. Av kapitlet framgår vilka åtgärder Arbetsförmedlingen vidtagit, resultat av arbetet och hur arbetet kommer utvecklas framöver.

3.1 Så används platsanvisningar och platsförslag

Sedan 2024 arbetar Arbetsförmedlingen mer aktivt med platsanvisningar och platsförslag som matchningsverktyg²⁹, bland annat med utgångspunkt i den evidens som finns på området.³⁰ Skillnaden mellan en platsanvisning och ett platsförslag är att en arbetssökande som inte söker ett anvisat arbete riskerar en sanktion medan ett platsförslag är en rekommenderad aktivitet som inte är kopplad till sanktioner³¹.

De platsanvisningar och platsförslag som Arbetsförmedlingen skickar till arbetssökande ska vara till arbeten som är lämpliga för den arbetssökande. Det innebär bland annat att den arbetssökande ska ha en realistisk möjlighet att få arbetet och hänsyn ska tas till den arbetssökandes personliga förhållanden. Detta minskar också risken för att arbetsgivarna får ansökningar från arbetssökande som saknar den kompetens som efterfrågas i annonsen.

3.2 Aktiviteter för att öka kunskapen i verksamheten

Arbetsförmedlingen har sedan tidigare identifierat att kunskapsnivån om platsanvisningar och platsförslag behöver höjas bland många arbetsförmedlare. Stärkta kunskaper är en viktig förutsättning för att öka användningen av verktygen.

Platsanvisningar och platsförslag ingår i det nationella införandet om geografisk och yrkesmässig rörlighet.³² Syftet är att arbetsförmedlare som jobbar med matchning ska förbättra sina kunskaper om platsanvisningar och platsförslag. Under 2025 har flera aktiviteter genomförts. Ett nytt handläggarstöd publicerades januari 2025 som tydligare beskriver matchning till arbete genom platsanvisningar och platsförslag. I oktober ska alla arbetsförmedlare ha genomgått en grundläggande webbutbildning om platsanvisningar och platsförslag med tillhörande dialogmaterial. Fler kunskapshöjande aktiviteter är också inplanerade till vintern och nästa vår.

²⁹ Detta efter att det under en längre period (2013–2023) använts i låg utsträckning, se Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

³⁰ Mer information om vilken evidens som finns går att läsa i Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

³¹ För en mer utförlig beskrivning av vad som särskiljer platsanvisningar och platsförslag, se Kompetensförsörjning, arbetsgivarkontakter och arbetsinriktade insatser. Återrapport 13 oktober 2023. Diarienummer. Af-2023/0025 6765.

³² Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

3.3 Pilotprojekt med fokus på kompetensförsörjningsbehov

Med utgångspunkt i 2024 års regleringsbrevsuppdrag om geografisk och yrkesmässig rörlighet³³ initierades ett pilotprojekt i syfte att öka Arbetsförmedlingens kunskap om att få arbetssökande att flytta för ett jobb med hjälp av platsanvisningar och platsförslag. I enlighet med regleringsbrevsuppdragets formulering lades ett särskilt fokus på kompetensförsörjningsbehoven som uppstår i samband med stora företagsetableringar och -expansioner, där norra Sverige låg i framkant.

Projektet pågick under november 2024 till april 2025 och innebar att arbetsförmedlare fick i uppgift att utgå från jobbannonser i Norrbotten och Västerbotten och skicka platsanvisningar och platsförslag till ett urval av arbetssökande som stod närmre arbetsmarknaden.³⁴ Uppföljningen av pilotprojektet pågår fortfarande i form av en effektutvärdering, Arbetsförmedlingens har för avsikt att publicera en rapport om detta under 2026.

3.3.1 Intervjuer med arbetssökande som ingick i piloten

Under våren 2025 genomfördes djupintervjuer med elva slumpvist utvalda arbetssökande som deltog i piloten, där fem av de intervjuade fick platsanvisningar och sex fick platsförslag till jobb som skulle innebära flytt till Norrbotten eller Västerbotten. Syftet med djupintervjuerna var att få bättre kunskap om hur arbetssökande upplever att få platsanvisningar och platsförslag till jobb på orter som skulle kunna innebära flytt eller veckopendling.

Flera av de intervjuade angav att platsförslagen var ett bra verktyg för tips och råd om arbetstillfällen. Dock hade ingen av de arbetssökande som fått ett platsförslag sökt arbetet. Endast en arbetssökande av sex intervjuade angav att de efter att de fått platsförslaget ändrat sitt sökbeteende. Vad gäller platsanvisningar angav fyra av fem intervjuade att de sökt arbetet eftersom platsanvisningen innebär ett hårdare krav från Arbetsförmedlingen. Tre av fem arbetssökande som fått en platsanvisning angav också att de ändrat sitt sökbeteende efter platsanvisningen. Exempelvis hade vetskapen om att de kunde få platsanvisningar till arbeten långt ifrån sin bostadsort gjort att de i större utsträckning kunde tänka sig att pendla till arbete eller vidga sitt yrkesområde för att kunna bo kvar på bostadsorten.

Undersökningen omfattar få intervjuer men ger indikationer på att platsanvisningar och platsförslag till jobb som kan innebära flytt kan påverka arbetssökandes beteende. Hur platsanvisningar och platsförslag som gavs i samband med piloten påverkar arbetssökandes sökbeteende kommer att undersökas vidare i den kommande effektutvärderingen.

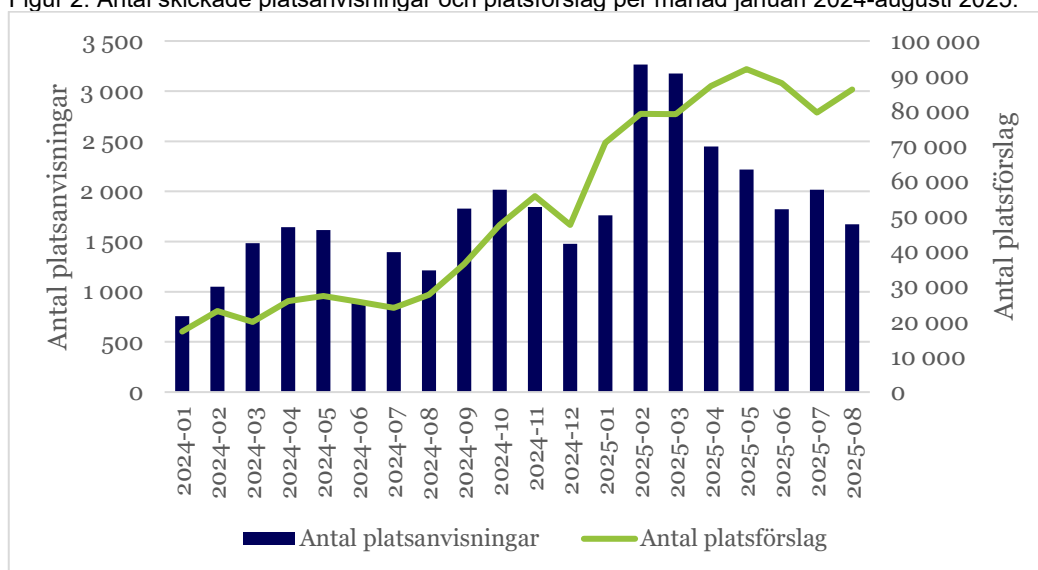
³³ Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

³⁴ Upplägget och urvalet beskrivs mer utförligt i Geografisk och yrkesmässig rörlighet. Återrapportering av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024. Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

3.4 Antalet platsanvisningar och platsförslag har ökat kraftigt

Under 2024 ökade antalet platsförslag per månad, en ökning som fortsatt under 2025. För perioden januari till juli 2025 skickades tre gånger så många platsförslag per månad som under samma period 2024, se figur 2 nedan. Antalet platsanvisningar har också ökat, särskilt under de första månaderna 2025. Trots en tillbakagång under senvåren så var antalet platsanvisningar dubbelt så stort under första halvan av 2025 jämfört med motsvarande period 2024. Det skickades fler platsanvisningar och platsförslag till män än till kvinnor.³⁵

Figur 2. Antal skickade platsanvisningar och platsförslag per månad januari 2024-augusti 2025.



Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Arbetsförmedlingens arbete med platsanvisningar och platsförslag pågår och är under utveckling. Arbetet med att höja kunskapen om verktygen kommer fortsätta under resten av året och även under våren 2026, antalet platsanvisningar och platsförslag förväntas därmed att öka.

3.5 IT-utveckling kommer att effektivisera arbetet

För att effektivisera matchningsverktygen behöver IT-systemen utvecklas. Under våren 2025 har det system som arbetsförmedlarna använder för att filtrera fram lämpliga platsannonser och skicka platsanvisningar och platsförslag förbättrats. Systemet är nu mer effektivt och underlättar kontrollen av platsanvisningar.

Det pågår även IT-utveckling i kringliggande system som påverkar arbetet med platsanvisningar och platsförslag, med planerad leverans i maj 2026. Syftet är att underlätta för arbetsförmedlare att ge stöd och kontrollera arbetssökande genom att skicka platsanvisningar och platsförslag, samt skapa förutsättningar för att följa upp vad som händer efter att de har skickats. I dag är det svårt att få fram tillförlitliga

³⁵ Under 2025 fick kvinnor 45 procent av platsanvisningarna respektive platsförslagen.

siffror för den arbetssökandes status 90 eller 180 dagar efter en platsanvisning. Detta kommer dock förbättras av den IT-utveckling som är planerad.

- Platsanvisningar ska inkluderas i handlingsplanen så att det blir tydligare för den arbetssökande att hen behöver söka arbetet.
- En tydligare koppling mellan aktivitetsrapporten och skickade platsanvisningar utvecklas för att förbättra funktionaliteten i vad den arbetssökande redovisar i aktivitetsrapporteringen.
- Möjligheten att följa upp om en platsanvisning är sökt underlättas.
- Möjligheten för myndighetens statistiska uppföljning av arbetssökande förbättras. Exempelvis förbättras möjligheten att följa upp om arbetssökande får arbete efter en platsanvisning eller platsförslag.

4 Arbetskraftsbehov vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner

I detta kapitel redovisas Arbetsförmedlingens fortsatta arbete med att möta det arbetskraftsbehov som uppstår vid stora företagsetableringar och företagsexpansioner.

4.1 Den nationella samordningsfunktionen

Arbetsförmedlingen har organiserat om strukturen för arbetet med stora företagsetableringar och företagsexpansioner, vilket innebär att den nationella samordningsfunktionen numera utgörs av Arbetsförmedlingens kansli för omvandling och matchning.

Första halvåret 2025 har fokus legat på att förbereda inför det ESF+ projekt om Innovativ rekrytering som startade den 1 september. Förberedelserna har bland annat innefattat företagsbesök och att förankra det kommande arbetet internt.

4.1.1 ESF+ projekt Innovativ rekrytering

Projektet kommer att pågå under tre år med målet att utveckla, testa och etablera hållbara strukturer för att stötta arbetsgivare att fylla sitt kompetensbehov och inkludera fler personer på arbetsmarknaden. Målet är också att bygga nya flexibla strategier och utveckla de insatser som redan finns för att öka rörligheten på arbetsmarknaden. Utgångspunkten är arbetsgivarnas behov samt befintlig och potentiell arbetskraft. Utmärkande för projektet är att Arbetsförmedlingens alla regioner aktivt deltar med resurser.

4.1.2 Utökad stöd till arbetsgivare vid varsel

I samband med att Northvolt gick i konkurs har Arbetsförmedlingen ansvarat för samarbete och samverkan med andra aktörer, exempelvis omställningsorganisationer och fackförbund. Myndigheten har också arbetat operativt och strategiskt med att hitta övergångar mellan de som drabbats av varslet och andra företagsetableringar och företagsexpansioner som är i behov av att anställa.

Arbetsförmedlingen har via medel från EGF (Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare) startat projektet EGF Northvolt. Projektet ska underlätta omställningen för de som blivit uppsagda från Northvolt eller dess underleverantörer och kommer att pågå under två år.

Inom ramen för EGF kan deltagare få insatser tidigare än inom ordinarie verksamhet och det finns en större bredd av insatser. Exempelvis finns ekonomiskt stöd till flytt, vilket har visat sig vara den mest efterfrågade insatsen. Detta eftersom många fått nya anställningar på andra platser i landet.

4.2 Arbetsmarknadsutbildningar främjar rörligheten

Arbetsmarknadsutbildningar är en viktig insats för att bidra till den geografiska och yrkesmässiga rörligheten på arbetsmarknaden. Yrkesmässig rörlighet ingår i det ursprungliga syftet med insatsen och flera initiativ har tagits för att använda arbetsmarknadsutbildningarna för att även öka den geografiska rörligheten.

Arbetsmarknadsutbildningarna utformas för att möta behov av arbetskraft inom bristyrken, något som ger bra förutsättningar för yrkesmässig rörlighet för de som deltar. Flera utvecklingsinitiativ under 2024 och 2025 syftar till att öka och effektivisera användandet av arbetsmarknadsutbildningar, vilket i sin tur även bör öka den yrkesmässiga rörligheten. Myndigheten ser kontinuerligt över behovet av arbetsmarknadsutbildningar för att utbudet ska vara relevant för både arbetsgivare och arbetssökande.

En effektutvärdering som myndigheten tagit fram under 2025 visar att de långsiktiga effekterna av arbetsmarknadsutbildningarnas olika inriktningar är större för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden.³⁶ Det är därför viktigt att hela den aktuella målgruppen får ta del av insatsen, även för att öka den yrkesmässiga och geografiska rörligheten. Myndigheten tittar nu på hur inriktningar och rekommendationer för anvisningar kan utvecklas utifrån de resultat som tagits fram.

4.2.1 Arbetsplatsförlagt lärande i norra Sverige

I syfte att öka den geografiska rörligheten bland arbetssökande har myndigheten utökat möjligheterna att genomföra den arbetsplatsförlagda delen i utbildningen hos en arbetsgivare på en annan ort än bostadsorten. Detta främjar den arbetssökandes möjlighet att knyta kontakt med och få anställning hos arbetsgivare som finns på en annan geografisk ort. Denna möjlighet finns i alla arbetsmarknadsutbildningar men nyttjas än så länge i begränsad omfattning.³⁷ Under 2025 förstärkte därför Arbetsförmedlingen arbetet med riktade utbildningar.

Exempelvis finns uppdragsutbildningar och rekryteringsutbildningar som mer konkret kan locka arbetssökande från andra delar av landet, då de har en tydlig koppling till specifika arbetsgivare. Ett exempel på detta är IT-utbildning med Luleå tekniska universitet, där det arbetsplatsförlagda lärandet utförs hos arbetsgivare i norra Sverige. Utbildningen har ett högt deltagarantal och en jämn fördelning mellan könen. I urvalet till utbildningen prioriterades deltagare som var boende i regioner med särskilt hög arbetslöshet (Skåne, Gävleborg, Västmanland och Södermanland). Resultatet 90 dagar efter avslutad utbildning visar att 50 procent gick till arbete, vilket kan jämföras med genomsnittet för samtliga arbetsmarknadsutbildningar som är mellan 30 och 33 procent.

Ett annat exempel är en arbetsmarknadsutbildning inom energiteknik, som även den har det arbetsplatsförlagda lärandet hos arbetsgivare i norra Sverige. Det ingår även

³⁶ [Arbetsmarknadsutbildningars kostnadseffektivitet och bidrag till kompetensförsörjningen, Arbetsförmedlingen 2025, Dnr. Af-2023/0057 5594](#)

³⁷ Det ESF+ projekt om Innovativ rekrytering som beskrivs i avsnitt 4.1.1 kommer bland annat undersöka denna möjlighet mer.

en studieresa till Luleå och Boden i utbildningen. Utbildningen attraherar arbetssökande och platserna kan fyllas, under hösten pågår fortfarande arbetsplatsförlagt lärande, varför det ännu inte går att redovisa fullständiga resultat för denna utbildning

4.2.2 Övriga initiativ för att öka deltagandet i utbildning

Det pågår arbete i myndigheten för att öka deltagandet i myndighetens arbetsmarknadsutbildningar samt förenkla och förbättra möjligheten att anvisa arbetssökande att söka lämplig utbildning inom det reguljära utbildningsväsendet. Genom den skärpta tillämpningen av föreskrifterna om lämpligt arbete och en ökad tydlighet gällande vilka krav som ställs och vilken stödriktning som gäller för arbetssökande bedöms motivationen att ta del av lämpliga utbildningar öka.³⁸

Genom att bland annat effektivisera handläggningen och förstärka kompetensen hos handläggarna, att bedöma behov av utbildning hos arbetssökande, förväntas fler arbetssökande ta del av arbetsmarknadsutbildning 2025 och åren framöver.

4.3 Kommunikationsinsatser särskilt mot norra Sverige

Under 2025 har Arbetsförmedlingen fortsatt sitt arbete med att kommunicera om geografisk och yrkesmässig rörlighet. Kommunikationsinsatser har gjorts såväl internt som externt.

Arbetsförmedlingen har bland annat genomfört:

- Ett flertal riktade kommunikationsinsatser till arbetssökande i de områdena i Sverige med en högre arbetslöshet gentemot områden i norra Sverige med hög efterfrågan på personal.
- Riktade kommunikationsinsatser mot arbetsgivare i norra Sverige för att öka intresset av att använda Arbetsförmedlingens digitala tjänster så som platsbanken, kandidatbanken med flera.
- Vid flera tillfällen kommunicerat både internt och externt om de reseersättningar som inskrivna arbetssökande kan ha möjlighet att få. Likaså om de höjda ersättningsnivåerna för intervjuresor samt program- och utredningsresor.

Under november – december 2024 genomfördes också en köpt kampanj för geografisk rörlighet. Kampanjens övergripande mål var att med köpt digital annonsering³⁹ bidra till att öka den geografiska rörligheten, och få arbetssökande från södra och mellersta Sverige med hög arbetslöshet att söka jobb i norra Sverige. Kampanjen skulle samtidigt få småföretagare⁴⁰ i norra Sverige att upptäcka den kompetens som finns hos arbetskraften i andra delar av landet via Platsbanken och

³⁸ Återrapport Plan för arbetet med att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning.

³⁹ På LinkedIn, Facebook, Instagram och Snapchat.

⁴⁰ Med upp till 250 anställda, vilket är de som har störst behov av att anställa.

Kandidatbanken. Under tiden som den köpta kampanjen pågick genomförde Arbetsförmedlingen också ett stort antal interna kommunikationsinsatser som stöttade kampanjens innehåll.

Kampanjen till arbetssökande genererade många klick⁴¹ som låg över kanalernas generella snitt för kampanjer. Kampanjen genererade totalt 92 546 besök på landningssidorna, bland annat arbetsförmedlingen.se/norr. Det var däremot ett relativt lågt intresse för de delar av kampanjen som riktades mot småföretagare.

Kommunikationsinsatsernas resultat mot arbetssökande tyder på att de kan ha bidragit till att öka kunskapen om geografisk och yrkesmässig rörlighet, möjligheterna till att få arbete på andra orter, reseersättningar etcetera

För en mer utförlig lista över kommunikationsinsatser, se bilaga 1.

⁴¹ Totalt visades annonserna 7 972 105 gånger.

5 Förbättrad information om arbetssökandes erfarenhet och kompetens

Ett kvalitativt och effektivt matchnings- och kontrollarbete förutsätter att uppgifter om den arbetssökande, såsom utbildning, arbetslivserfarenhet och yrkesinriktning är korrekta. I detta kapitel redovisar Arbetsförmedlingen vilka åtgärder myndigheten vidtagit och planerar för att utveckla den information om arbetssökandes erfarenhet och kompetens som myndigheten inhämtar.

5.1 Nya metoder har tagits fram

Under våren 2025 har Arbetsförmedlingen genomfört en ärendegranskning av de så kallade matchningsunderlagen, där den arbetssökandes erfarenhet och kompetens framgår, för att kartlägga brister och identifiera förbättringsmöjligheter.⁴²

Arbetsförmedlingen har under våren också uppdaterat handläggarstöden⁴³ för inskrivning och matchning med de nya metoder och ställningstaganden som myndigheten har gjort inom området. Information om förändringarna har även kommunicerats internt i myndigheten.

Av handläggarstöden framgår att arbetsförmedlaren behöver verifiera de meriter som behövs för att personens ärende ska kunna handläggas på rätt sätt. Vidare tydliggörs vikten av att registrera rätt yrkesbenämning (SSYK⁴⁴) för yrke med behörighetskrav, eller för att styrka utbildningsnivå för arbetssökande under 25 år.

Under hösten kommer alla arbetsförmedlare få en genomgång av hur korrekta matchningsunderlag ska registreras, vilket är grunden för effektiv matchning. Det kommer ske inom ramen för det nationella införandet för geografisk och yrkesmässig rörlighet.

5.2 Ny digital tjänst för arbetssökandes meriter

Från slutet av september 2025 kan den arbetssökande själv ändra och komplettera sina meriter via den nya digitala tjänsten mina erfarenheter. Tjänsten riktar sig till arbetssökande som inför det första planeringssamtalet med Arbetsförmedlingen får en påminnelse om att komplettera sina meriter. Syftet är att flytta över mer ansvar till den arbetssökande för registrering och uppdateringar av meriter. Detta eftersom det under planeringssamtalet vanligtvis är arbetsförmedlare som hanterar registreringen av meriter.

⁴² I ärendegranskningen (diarienummer [Af-2025/0082 1348](#)) kartlades uppgifter om arbetssökandes utbildning, arbetslivserfarenhet, yrke och körkort. Granskningen visar att flera förbättringsområden finns och arbetet med att tillvarata dessa lärdomar pågår i myndigheten. En ytterligare presentation av granskningen kommer att ges i Arbetsförmedlingens fördjupade uppföljningsrapport 2, 2025, som kommer under hösten.

⁴³ Matchning till arbete genom platsförmedling Af-2024/0110 5978 och Inskrivning, identifiering, registrering av uppgifter Af-2025/0035 9828.

⁴⁴ SSYK står för Standard för svensk yrkesklassificering. Det är ett system som används för att kategorisera och klassificera olika yrken och arbetsuppgifter.

Tjänsten visar och lagrar information mer strukturerat. Arbetssökande kan både se och ändra i sina meriter. Arbetsförmedlingen bedömer att tjänsten kommer att effektivisera arbetet med registrering av meriter och säkerställa en ökad träffsäkerhet vid matchning. Detta eftersom uppgifterna i högre utsträckning kommer vara korrekta och uppdaterade.

Utvecklingen av tjänsten mina erfarenheter är ett första steg i ett mer långsiktigt arbete för att förbättra matchningen. Arbetsförmedlingen har också skapat tekniska förutsättningar för att kunna ta emot automatiska uppdateringar från andra aktörer, exempelvis information om utbildningar, körkort och yrkeslegitimationer. I detta hänseende kvarstår dock grundproblematiken, nämligen att det föreligger praktiska och tekniska svårigheter för Arbetsförmedlingen att få uppgifter från aktuella myndigheter.

6 Övrig utveckling framåt

Utöver den utveckling som redovisas i kapitel 2–5 i denna återslagrapport pågår förberedelser inför kommande organisationsförändringar som redovisas i detta kapitel.

Bland de organisatoriska förändringarna finns beslut om tre nya verksamhetsområden: Korrekta utbetalningar, Inledande stöd och Samordnat stöd. Målsättningen är att det förstnämnda ska etableras den 1 januari 2026, och de två sistnämnda den 1 mars 2026.

Verksamhetsområde Korrekta utbetalningar ska samla myndighetens existerande nationella kontrollverksamheter. Det innefattar såväl att förhindra felaktiga utbetalningar, oseriösa aktörer, samt grov och organiserad brottslighet, som att säkerställa att arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd används i enlighet med aktuella regelverk.

Verksamhetsområde Inledande stöd ska ansvara för arbetssökande och arbetsgivare med litet eller måttligt behov av stöd, samt inskrivning och den första bedömningen för alla arbetssökande. Det handlar om att ge ett tidigt och tydligt stöd – digitalt, riktat och med fokus på ansvar och aktivering. Målet är att stärka individens väg mot arbete, och att snabbt lotsa vidare när behoven kräver mer.

Verksamhetsområde Samordnat stöd ska ge ett personligt och sammanhållet stöd till arbetssökande och arbetsgivare med stort stödbehov. Det innebär samordning av insatser kring den arbetssökande och kring arbetsgivaren utifrån deras stödbehov. Det handlar också om att samordna insatser över tid och ofta i samarbete med andra aktörer.

7 Redovisning av resultat för intervjuresor samt program- och utredningsresor

I detta kapitel redovisar Arbetsförmedlingen resultatet av de höjda ersättningsnivåerna för intervjuresor samt program- och utredningsresor, bland annat utifrån hur många och vilka som får del av stöden samt deras arbetsmarknadssituation efter att stöden har lämnats. Arbetsförmedlingen analyserar också stödets betydelse i myndighetens arbete för att främja och skapa incitament för geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden. (Statistik redovisas i bilaga 2.)

7.1 Höjda ersättningsnivåer

Från och med den 1 januari 2025 gäller höjda ersättningsnivåer för intervjuresor och det högsta belopp en arbetssökande kan få i samband med en intervjuresa är 3 600 kronor per tillfälle.⁴⁵ Ersättningsnivåerna höjdes även för program- och utredningsresor⁴⁶ i form av bland annat höjd ersättning för dubbelt boende vid deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program.⁴⁷ Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med 220 kr per dag eller som högst 4 600 kronor per månad.⁴⁸

De höjda ersättningsnivåerna har endast gällt sedan den 1 januari 2025, varför det är för tidigt att se om höjningen får positiva effekter på användandet.

Arbetsförmedlingens skärpta krav på att arbetssökande behöver bredda sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde tillsammans med de höjda ersättningsnivåerna kan i förlängningen skapa incitament för geografisk och yrkesmässig rörlighet på arbetsmarknaden.

7.2 Resultat för intervjuresor

Från och med januari till och med juli 2025 har 1 358 nya beslut tagits.⁴⁹ Det innebär att antalet intervjuresor har minskat något i relation till antalet inskrivna⁵⁰, vilket hänger samman med nedgången på arbetsmarknaden. Könsfördelningen hos de

⁴⁵ Den tidigare maxgränsen uppgick till 2 500 kronor per tillfälle. Ersättningen för kostnader med eget fordon har också höjts från 185 öre till 250 öre per kilometer. Vid samåkning lämnas därutöver ersättning med 34 öre per passagerare och kilometer.

⁴⁶ Tidigare låg nivåerna på 110 kronor per dag respektive högst 2 400 kronor per månad.

⁴⁷ Ersättningen för kostnader med eget fordon har också höjts från 185 öre till 250 öre per kilometer. Vid samåkning lämnas därutöver ersättning med 34 öre per passagerare och kilometer.

⁴⁸ Den höjda ersättningen gäller beslut om programresa som är 30 dagar eller längre. Om tiden på annan ort är kortare än 30 dagar kan den arbetssökande få ersättning för boendet med den faktiska kostnaden om den är skälig.

⁴⁹ Under 2024 togs 1 511 nya beslut om intervjuresa för samma period, totalt under 2024 togs 2 250 nya beslut.

⁵⁰ Användandet av intervjuresor jämförs med samtliga inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Anledningen är att det saknas uppgifter på vilka inskrivna som är aktuella för att kunna erhålla ett resebidrag. På motsvarande sätt jämförs användandet av program- och utredningsresor med antalet inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen.

arbetssökande som har fått beslut om ersättning för intervjuresa har varierat något, generellt har andelen män varit något högre.⁵¹

Andelen inskrivna hos Arbetsförmedlingen är högst i åldersspannet 30–54 år, vilket ligger i linje med andelen inom samma åldersspann som tar del av intervjuresor. Ungdomar tar del av intervjuresor i lägst utsträckning. Detta trots att tidigare forskning har visat att det främst är yngre personer som är mer positiva till att flytta till arbete på annan ort.⁵² De flesta resorna sker inom länet eller mellan angränsande län, vilket innebär att ett eventuellt jobb inte nödvändigtvis förutsätter en flytt.

Det är främst arbetssökande med eftergymnasial utbildning som tar del av intervjuresor. Det överensstämmer med att arbetssökande med högre utbildningsnivå generellt står närmare arbetsmarknaden.⁵³ Samtidigt har majoriteten av de som är inskrivna högst en gymnasieutbildning.

Inrikes födda tar i större utsträckning än utrikes födda del av intervjuresor⁵⁴, vilket skulle kunna förklaras med att färre utrikes födda har en eftergymnasial utbildning. Arbetssökande med lägre utbildning utgör en av de grupper som har svagast konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Inrikes födda har därför generellt lättare att få jobb inklusive bli kallad till arbetsintervju, vilket är en förutsättning för denna typ av resa.⁵⁵

Arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga tillhör en av de grupper som har svårt att få en fast förankring på arbetsmarknaden.⁵⁶ Sett till andelen inskrivna med funktionsnedsättning är det en stor andel som får beslut om intervjuresor.⁵⁷

Majoriteten av intervjuresorna som beviljas stöd ges till de arbetssökande som har varit arbetslösa mindre än sex månader. Över tid har dock andelen intervjuresor till personer som varit arbetslösa mindre än sex månader sjunkit något, med en ökning bland de med längre tider i arbetslöshet.

⁵¹ Fördelningen mellan antal män och kvinnor inskrivna hos Arbetsförmedlingen är och har varit relativt stabil sedan 2019 och framåt, med cirka 49 procent kvinnor och 51 procent män.

⁵² Grafström, J., Flyttar svenskar till jobb? Ekonomisk Debatt Nummer / År 2024, 2/2024 (årgång 52) Flyttar svenskar till jobb? – Nationalekonomiska Föreningen och Boverket, Befolkningsutveckling fram till idag, Planering för bostadsförsörjning – en handbok från Boverket, 2023.

⁵³ Se till exempel Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutsikter våren 2025.

⁵⁴ Många arbetsgivare som ska rekrytera anser till exempel att goda kunskaper i svenska är helt avgörande för jobbsökandes anställningsbarhet. Studier har även visat att ett svenskklingande namn i högre utsträckning leder till en arbetsintervju. Se exempelvis Eriksson, Stefan & Rooth, Dan Olof (2022) *God svenska – vägen till arbete för utrikes födda?* SNS Forskningsrapport samt IFAU (2020) *Gigekonomin som dörröppnare?* Rapport 2020:22.

⁵⁵ Se till exempel IFAU (2024) *Arbetsmarknadsanknytning och utbildning: Skillnader mellan svensk och utländsk bakgrund*, Rapport 2024:24, [IFAU](#), där detta tas upp.

⁵⁶ Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutsikter våren 2025.

⁵⁷ Andelen inskrivna med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är 25 procent, av de nya besluten om intervjuresa får de 24 procent.

7.2.1 Arbetsmarknadssituation efter intervjuresa

För att se hur den arbetssökandes situation på arbetsmarknaden ser ut har Arbetsförmedlingen följt upp status 90 dagar efter avslutat beslut om intervjuresa.

Tabell 5: Status 90 dagar efter avslutat beslut om intervjuresa.

Period/År	Arbete	Öppet arbetslösa	Program	Övrigt	Totalt
januari - april 2023	42 %	22 %	34 %	2 %	100 %
januari - april 2024	39 %	28 %	31 %	2 %	100 %
januari - april 2025	36 %	26 %	36 %	2 %	100 %

Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Tabell 5 visar att andelen som är i arbete 90 dagar efter avslutat beslut om intervjuresa har minskat under både 2024 och 2025. Flera olika faktorer kan påverka status efter 90 dagar. Utöver att den arbetssökande kan ha fått det jobb som intervjuresan beviljades för kan den ha fått ett annat jobb eller påbörjat ett program. Konjunkturen på arbetsmarknaden och tillgången på arbetsmarknadspolitiska program påverkar också resultatet vilket gör att det är svårt att jämföra över tid.

7.3 Resultat för program- och utredningsresor

Från och med januari till och med juli 2025 har 15 778 nya beslut om programresor respektive 721 nya beslut om utredningsresor tagits.⁵⁸

I början av 2025 skedde en kraftig ökning av antalet beslut. Detta kan dock till stora delar förklaras av att Arbetsförmedlingen på grund av systemtekniska anledningar behövde fatta beslut på nytt, för att den arbetssökande inte skulle gå miste om de nya ersättningsnivåerna. I jämförelse med inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program har andelen som tagit del av programresor legat relativt stabilt de senaste åren. Antalet utredningsresor har sedan första halvåret 2023 minskat i nivå, men det rör sig om en försiktig förflyttning nedåt.

Andelen män som har erhållit beslut om ersättning för program- och utredningsresa har under fler år varit betydligt högre än andelen kvinnor. En möjlig förklaring till detta är att arbetssökande som tagit del av dessa reseersättningar framför allt återfinns inom traditionellt mansdominerade branscher, såsom maskin- och verkstadsteknik, bygg- och anläggningsteknik, elektronik, datateknik och automation.

Under senare år har nya beslut om program- och utredningsresor främst tagits för deltagare i åldersspannet 30–54 år. Andelen unga som tar del av program- och utredningsresor är något högre i jämförelse med åldersfördelningen hos den totala

⁵⁸ Under 2024 togs 14 628 nya beslut för programresor för samma period, respektive 613 för utredningsresa.

andelen som är inskrivna i något arbetsmarknadspolitiskt program hos Arbetsförmedlingen. Arbetssökande i ålderskategorin 55 år och uppåt har tagit del av reseersättningarna i lägre utsträckning.

Arbetssökande med gymnasial utbildningsnivå har tagit del av program- och utredningsresor i högst utsträckning, följt av arbetssökande med förgymnasial utbildning. Det gäller även när en jämförelse görs med den totala andelen inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program. Detta kan förklaras av att denna grupp behöver ta del av rustande insatser för att komma närmare arbetsmarknaden.

Det är en betydligt högre andel inrikes födda som tar del av program- och utredningsresor. En av orsakerna till det kan vara att många utrikesfödda deltar i förberedande utbildning, exempelvis svenska för invandrare, vilket är en utbildning som ofta kan genomföras inom dagpendlingsavstånd.

Personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga tar i större utsträckning del av program- och utredningsresor. Av de som erhöll beslut om program- och utredningsresa var drygt 40 procent personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, samtidigt som de utgör 20 procent av det totala antalet deltagare i program. Detta visar att program- och utredningsresor är ett viktigt verktyg för inskrivna med funktionsnedsättning.

Fördelningen av inskrivna som får ta del av program- och utredningsresor är jämn utifrån tid i arbetslöshet. En högre andel som får program- och utredningsresa har varit utan arbete mindre än sex månader jämfört med inskrivna i program totalt. Betydligt lägre andel som varit utan arbete i 24 månader eller mer tar del av reseersättningarna.

Det finns dock fortfarande omständigheter som uppfattas hämma användningen av reseersättningar. Det handlar bland annat om att egenavgiften vid dagliga programresor kan variera kraftigt inom landet och upplevs ofta som hög för många arbetssökande.⁵⁹ Ett annat problem som ofta lyfts fram är att jobbet den arbetssökande ansöker om resebidrag för måste ha annonserats på Platsbanken, vilket utesluter många jobb idag som enbart annonseras via andra medier.⁶⁰

7.3.1 Arbetsmarknadssituation efter program- och utredningsresa

För att se hur den arbetssökandes situation på arbetsmarknaden ser ut har Arbetsförmedlingen följt upp status 90 dagar efter att program- eller utredningsresan avslutades.⁶¹

⁵⁹ Kostnaden för dagliga resor får ersättas till den del de överstiger kostnaden för normal dagpendling på orten. Detta innebär att det är stora variationer på egenavgiften beroende på var den arbetssökande är bosatt och hur kollektivtrafiken är uppbyggd. Egenavgiften kan aldrig understiga 600 kronor.

⁶⁰ Arbetsförmedlingens enkätundersökning till sektionschefer på arbetsförmedlingsenheter och Personligt Distansmöte, april 2025.

⁶¹ När det gäller programresor pågår de under en längre period, varför vi har valt tidpunkten 90 dagar efter att beslutet avslutades. Skulle vi välja 90 dagar efter beslut om programresa togs finns det en hög sannolikhet att den aktivitet som den arbetssökande fick beslut om ersättning för fortfarande pågår.

Tabell 6: Status 90 dagar efter avslutat beslut om program- eller utredningsresa.

Period/År	Arbete	Öppet arbetslösa	Program	Övrigt	Ej uppnått 90 dagar	Totalt
januari - april 2023	22 %	10 %	61 %	7 %	0 %	100 %
januari - april 2024	21 %	10 %	62 %	7 %	0 %	100 %
januari - april 2025	14 %	6 %	35 %	16 %	29 %	100 %

Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Av tabell 6 framgår att under 2025 har det i 29 procent av fallen inte hunnit passera 90 dagar efter att beslutet för program- eller utredningsresan avslutades, därför finns det ännu inte uppgift om den arbetssökandes arbetsmarknadssituation. Av tabellen framgår också att majoriteten av de arbetssökande som fick ett beslut under 2023 och 2024 deltar i program 90 dagar efteråt. Syftet med programresor är att underlätta för en arbetssökande att delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program på annan ort, för att därigenom stärka individens möjligheter att i förlängningen få eller behålla ett arbete. Det kan krävas en kedja av insatser som leder fram till arbete eller utbildning.

7.4 Reseersättningar som verktyg för geografisk och yrkesmässig rörlighet

Arbetsförmedlingen genomförde i april 2025 en enkätundersökning till sektionschefer inom myndigheten med avsikt att få en bild av i vilken utsträckning arbetssökande får information om reseersättningarna och vilken betydelse det har för den enskildes vilja till rörlighet.⁶²

I enkätundersökningen svarade 44 procent att deras medarbetare ganska ofta eller ofta informerar om intervjuresor, medan 33 procent angav att deras medarbetare ganska ofta eller ofta får frågor från arbetssökande om intervjuresor. På frågan om i vilken utsträckning de upplever att möjlighet till ersättning vid intervjuresa påverkar arbetssökandes vilja att åka på intervju svarade cirka 40 procent att det påverkar viljan till stor del eller helt och hållet.

På motsvarande sätt svarade 59 procent att deras medarbetare ganska ofta eller ofta informerar om program- och utredningsresor, och cirka 47 procent angav att deras medarbetare ganska ofta eller ofta får frågor om dessa ersättningar. Cirka 59 procent upplevde att möjlighet till reseersättningar påverkar arbetssökandes vilja att delta i program på annan ort eller utredning till stor del eller helt och hållet.

⁶² Enkäten skickades till samtliga 385 sektionschefer på arbetsförmedlingsenheter och Personligt Distansmöte, varav 149 svarade. Av de kvarstående 236 sektionscheferna avslutade 16 sektionschefer enkäten då de svarat att de inte arbetade med reseersättningar, varför dessa har tagits bort ur materialet. Resultatet från enkätundersökningen är således grundat på vad 40 procent av sektionscheferna har angett för svar. Med tanke på den låga svarsfrekvensen bör resultatet tolkas med försiktighet.

7.5 Åtgärder för att öka användningen av reseersättningar

Arbetsförmedlingen har under de senaste åren utvecklat arbetet med att såväl förbättra handlägningsprocessen av reseersättningar som att underlätta för de arbetssökande att ansöka om ersättning. I webbtjänsten ersättning för resa har processen för ansökan om reseersättningen utvecklats. Även kraven på de arbetssökandes kvittoredovisning har tydliggjorts för att förbättra förutsättningarna för arbetssökande att lämna in korrekta underlag inför beslut om ersättning.⁶³ Information som skickas till den arbetssökande har blivit tydligare bland annat avseende grunder för beslut och vilka skyldigheter som är förenade med ersättningen. Vidare har befintliga handläggarestöd reviderats och en digital utbildning om programresor har publicerats och finns tillgänglig för myndighetens medarbetare.⁶⁴

Sedan våren 2024 i samband med tidigare uppdrag i regleringsbrev om att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten hos arbetslösa, har Arbetsförmedlingen arbetat med att sprida information om möjligheten till reseersättningar. Sedan årsskiftet har myndigheten också informerat både arbetssökande och medarbetare om de höjda ersättningsnivåerna. Innan sommaren lyfte myndigheten också fram information om reseersättningar på arbetsförmedlingen.se och lade till information på webbens första sida. Strukturen på reseersättnings webbsidor kommer också att ändras, vilket kommer göra det enklare för arbetssökande att navigera sig till rätt stöd och få information snabbare.

Det pågår även ett utvecklingsarbete på Arbetsförmedlingen med att digitalisera ansökningsprocessen av programresor för att effektivisera och förenkla för både den arbetssökande och ansvarig arbetsförmedlare. Den digitala ansökan planeras vara i drift i mars 2026.

⁶³ Utvecklingen genomfördes under 2023.

⁶⁴ Togs fram under 2023.

8 Avslutning

Arbetsförmedlingens arbete med att förbättra matchningen och kontrollen samt att öka den geografiska och yrkesmässiga rörligheten bland arbetssökande har tagit betydande steg framåt under 2025. Det arbete som inleddes föregående år och därefter intensifierats har redan gett resultat. I dag innehåller en majoritet av arbetssökandes handlingsplaner en tydlig dokumentation av det geografiska och yrkesmässiga sökområdet, och sökaktiviteten har ökat något. Antalet meddelanden till arbetslöshetskassorna när sökområden begränsats har ökat, liksom antalet ärenden där myndigheten själv utreder om sanktion kan vara aktuell.

Den interna kompetensen om regelverken för individersättningar har stärkts, samtidigt som Arbetsförmedlingen arbetat för ökad extern förståelse för de krav och förväntningar som ställs på arbetssökande. Informationen om arbetssökandes erfarenhet och kompetens har förbättrats och antalet platsanvisningar och platsförslag har fortsatt att öka under året. Under hösten och vintern sker dessutom flera centrala IT-leveranser som stärker systemstödet, vilket effektiviserar handläggningen och ytterligare förbättrar resultaten. Det ger också bättre möjligheter att följa upp arbetet med geografisk och yrkesmässig rörlighet samt att genomföra mer träffsäkra analyser som kan ligga till grund för styrning, planering och fortsatt utveckling av verksamheten.

Bilaga 1 Övriga kommunikationsinsatser

Extern kommunikation om geografisk rörlighet

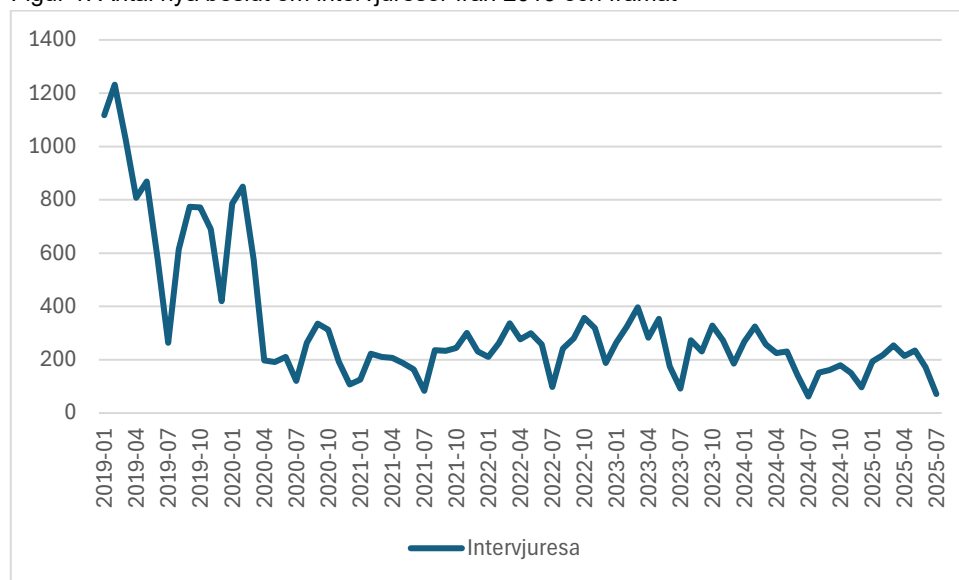
- Kommunikation på leverantörswebbsidan med information om geografisk rörlighet. Målsättningen var att höja leverantörernas kännedom och kunskap om geografisk och yrkesmässig rörlighet för att de ska kunna ge sina deltagare rätt stöd att komma ut i arbete eller studier.
- Månatliga digitala informationsträffar om jobben i norr Sverige under februari-maj 2025. Nyheter internt till medarbetare, nyhetsbrev till arbetssökande, Statens servicecenters handläggare och inskrivna arbetssökande i tjänsten rusta och matcha.
- Kommunikation på arbetsgivarwebben med information om geografisk rörlighet.
- Ny informationsfilm översatt till åtta språk om jobbmöjligheterna i norr på arbetsformedlingen.se/norr.
- Kommunikation kring rekryteringsevent i Boden – arbetssökande från södra Sverige fick möjlighet att träffa arbetsgivare på plats i norra Sverige. Pressmeddelande med mera.
- Under 2024/2025 har fyra krönikor i Arbetsförmedlingens månatliga nyhetsbrev på LinkedIn fokuserat på antingen den geografiska eller yrkesmässiga rörligheten. Under samma period har nyhetsbrevet till arbetssökande haft sex inspirerande artiklar kring möjligheterna med att byta yrkesbana eller geografisk rörlighet för att få ett jobb, som exempelvis Alexandra som flyttade från södra Sverige till Luleå och skapade ett nytt liv med familjen.
- Geografisk och yrkesmässig rörlighet via Statens servicecenters extranät. Information om bland annat digitala informationsträffar och informationsfilm om jobben i norra Sverige och om skärpt tillämpning av föreskrifter om lämpligt arbete.
- Arbetsförmedlingens mässa i Luleå – arbetssökande nationellt. Intern nyhet på intranätet och nyhetsbrev till arbetssökande

Extern kommunikation om yrkesmässig rörlighet

- Kommunikation om arbetsmarknadsutbildning i Arbetsförmedlingens digitala kanaler, exempelvis nyhetsbrev, Facebook och webb för att inspirera arbetssökande bli intresserade av en arbetsmarknadsutbildning. Inlägget om anläggningsförare fick särskilt stor räckvidd, 52 437.

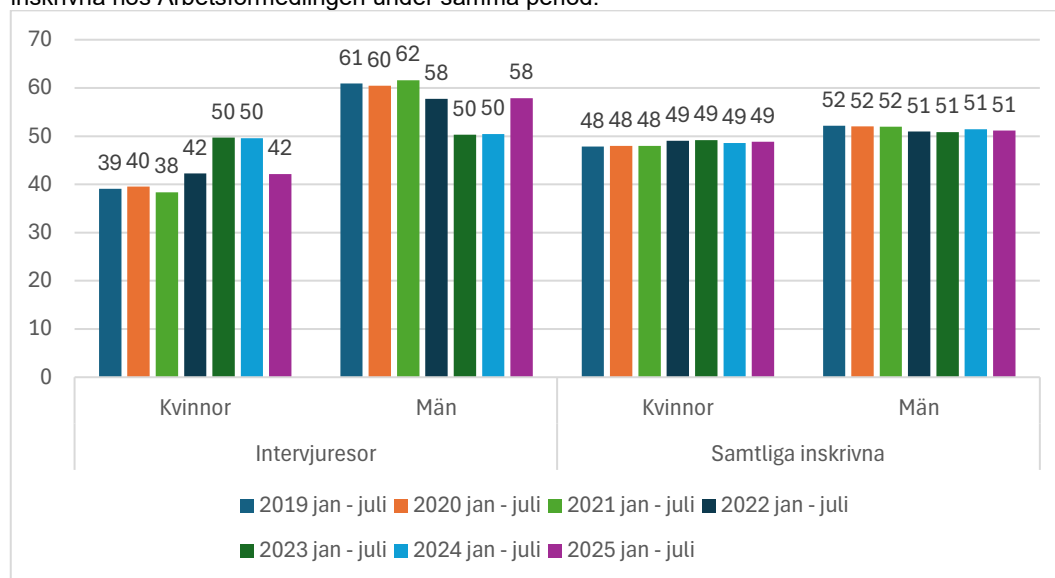
Bilaga 2 Statistik för intervjuresor samt program- och utredningsresor

Figur 1. Antal nya beslut om intervjuresor från 2019 och framåt



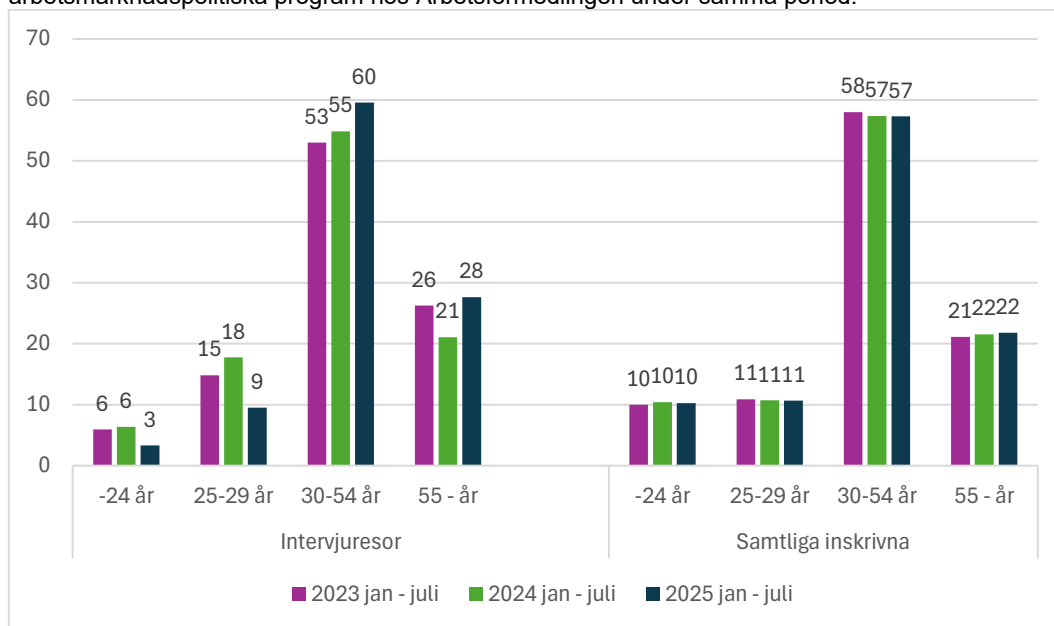
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 2. Fördelningen av nya beslut om intervjuresor per kön jämfört med motsvarande andel inskrivna hos Arbetsförmedlingen under samma period.



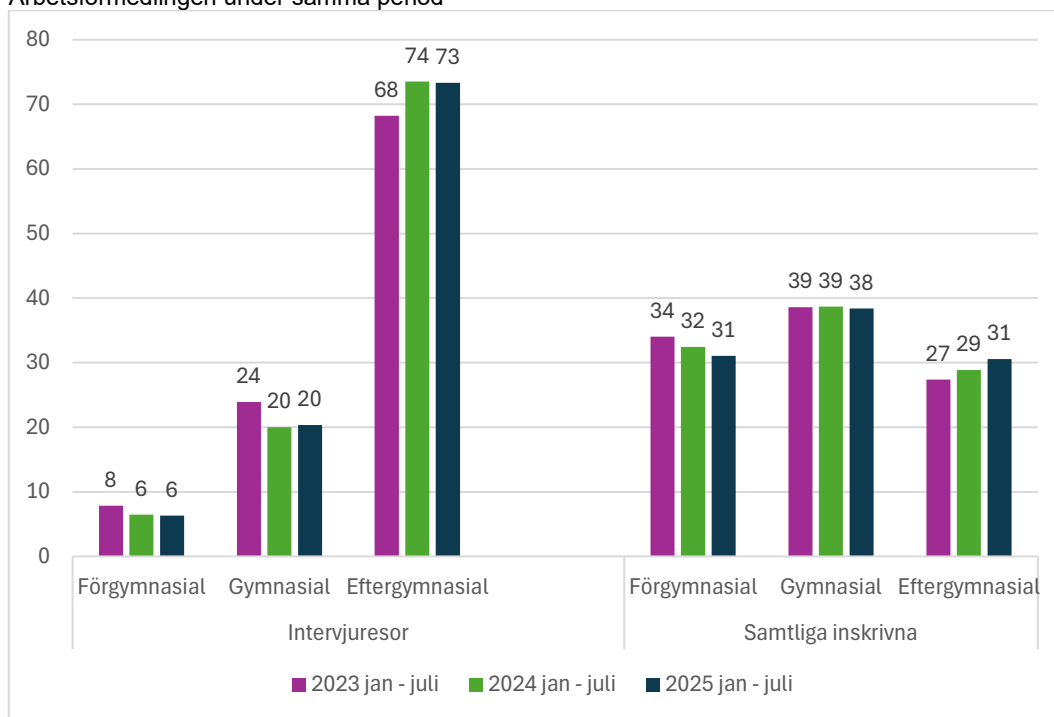
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 3. Andel nya beslut intervjuresor fördelade i åldersgrupper jämfört med andel inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period.



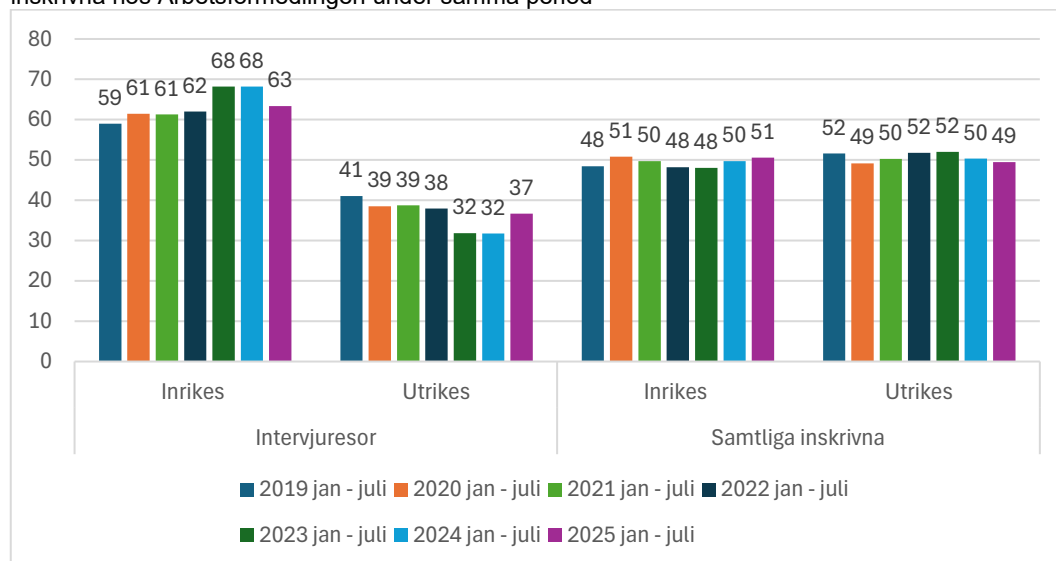
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 4. Utbildningsnivå intervjuresor jämfört med motsvarande andel inskrivna hos Arbetsförmedlingen under samma period



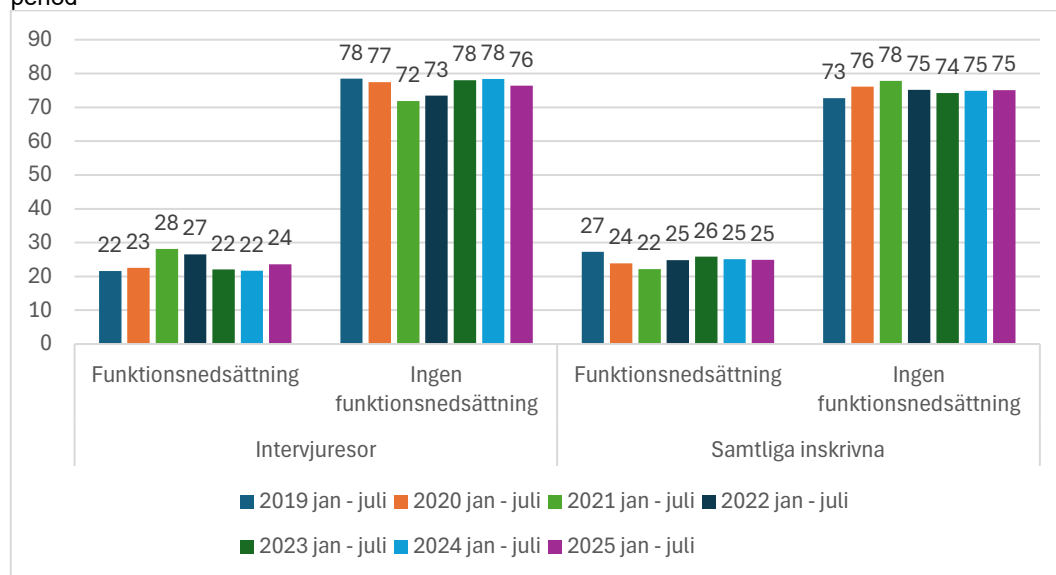
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 5. Beslut om intervjuresa för personer utifrån födelseland jämfört med motsvarande andel inskrivna hos Arbetsförmedlingen under samma period



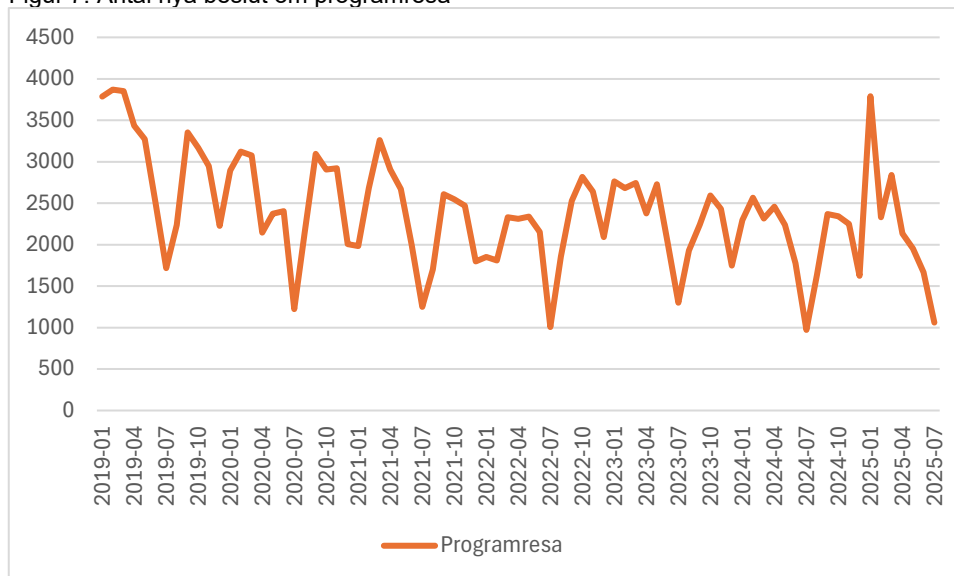
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 6. Beslut om intervjuresa för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga jämfört med motsvarande andel inskrivna hos Arbetsförmedlingen under samma period



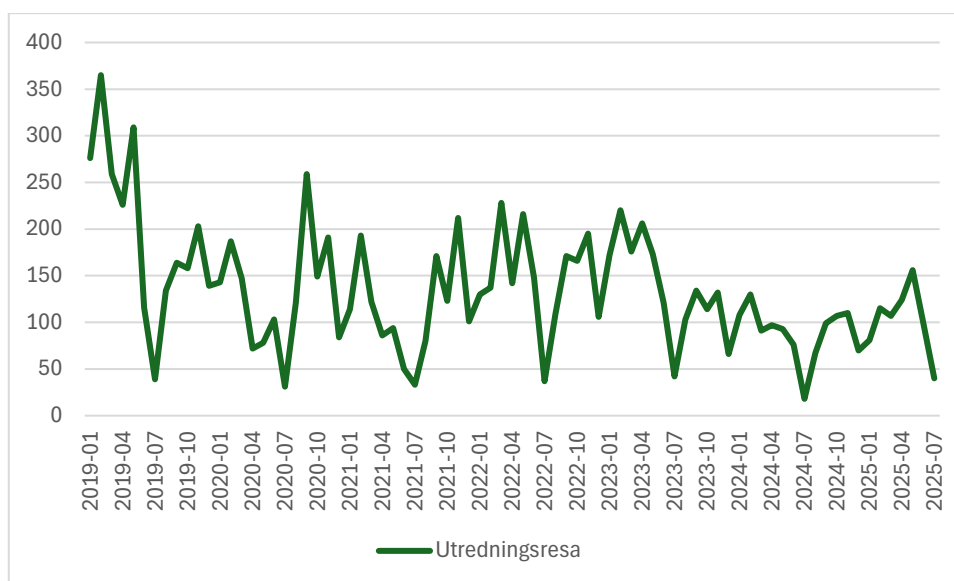
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 7. Antal nya beslut om programresa



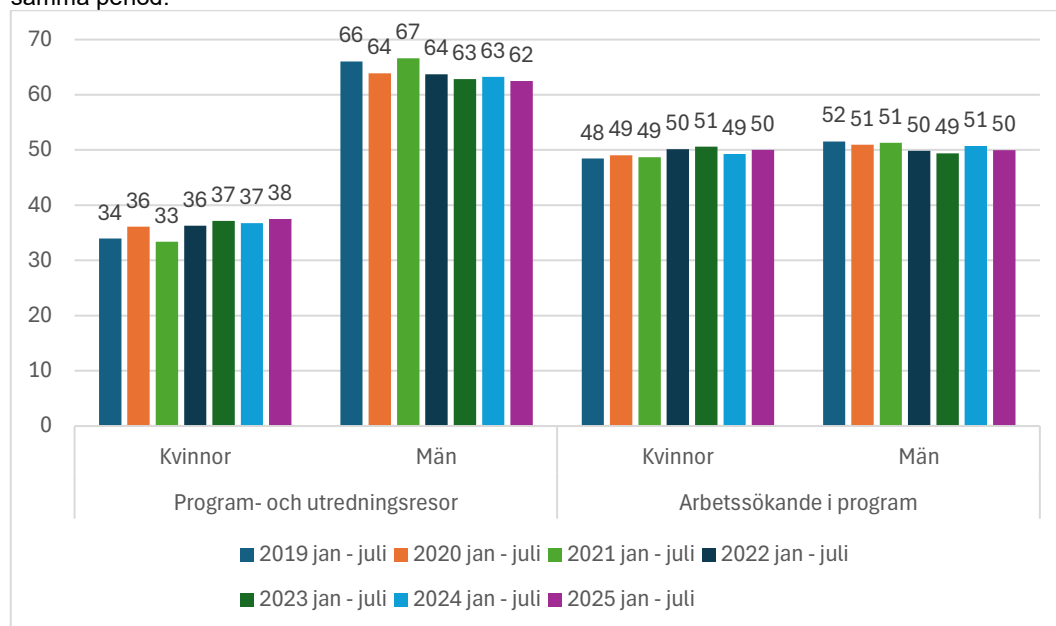
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 8. Antal nya beslut om utredningsresa



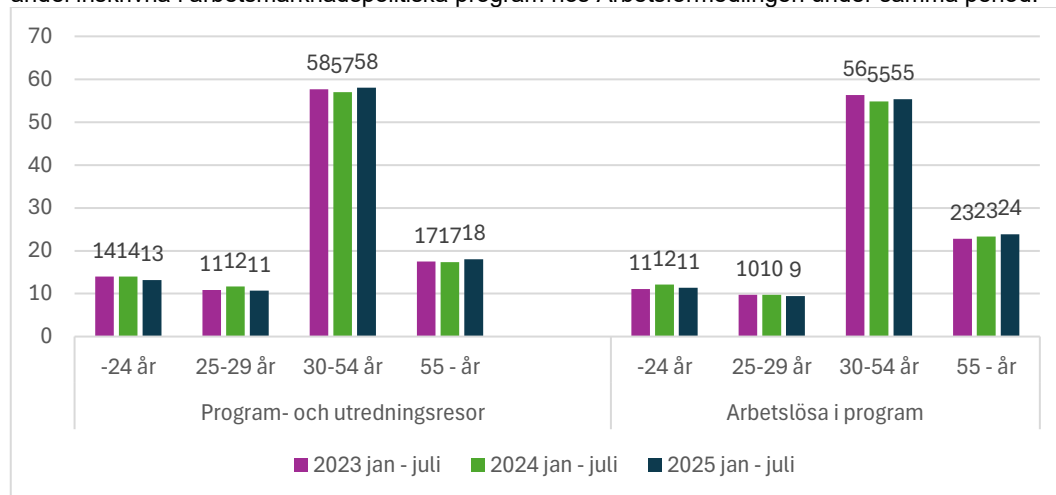
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 9. Antal nya beslut om program- och utredningsresor fördelade på kön jämfört med motsvarande andel inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period.



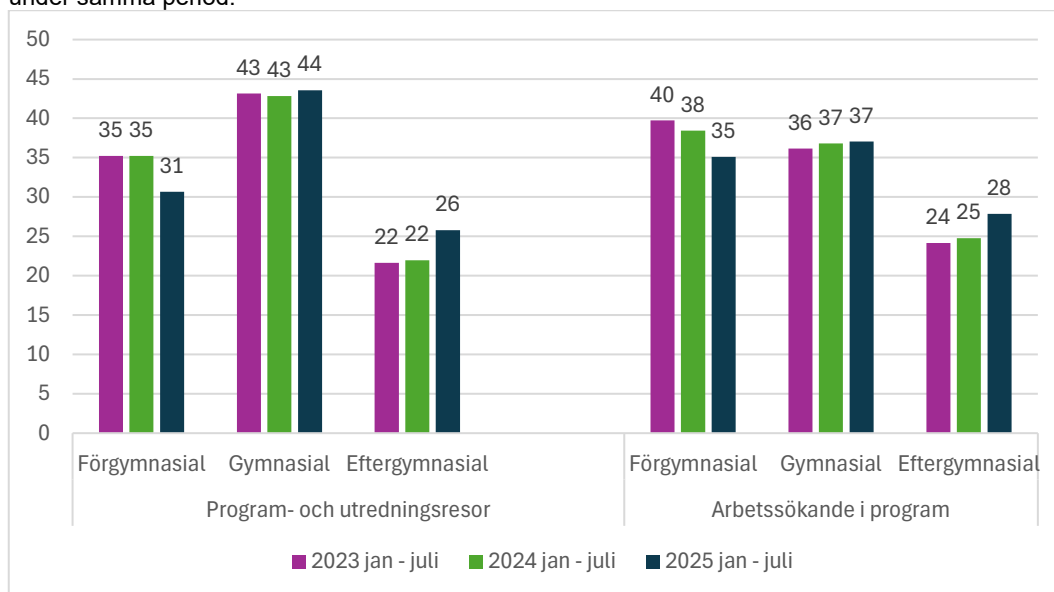
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 10. Andel nya beslut om program- och utredningsresor fördelade i åldersgrupper jämfört med andel inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period.



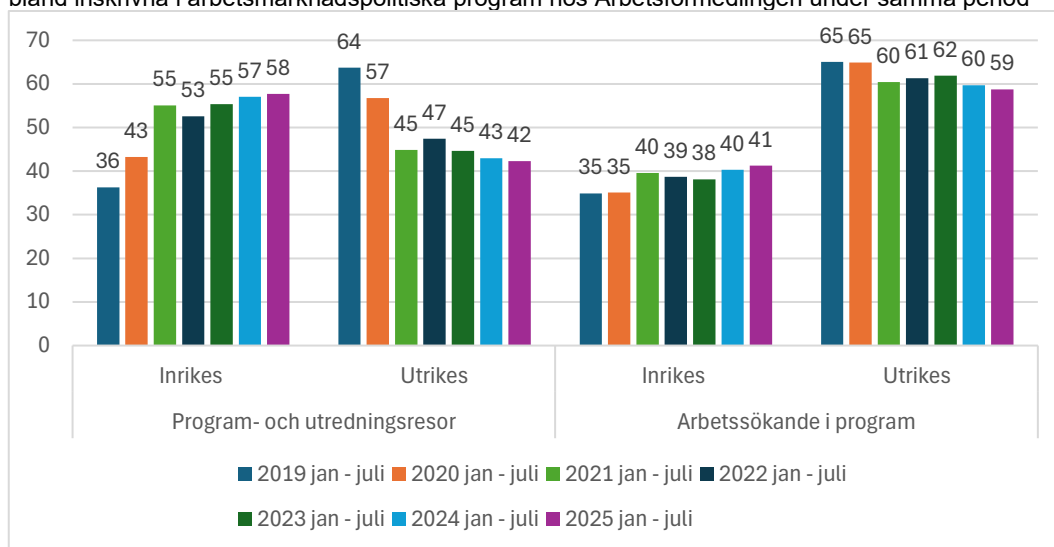
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 11. Program- och utredningsresa fördelade efter utbildningsnivåer och jämfört med motsvarande fördelning bland inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period.



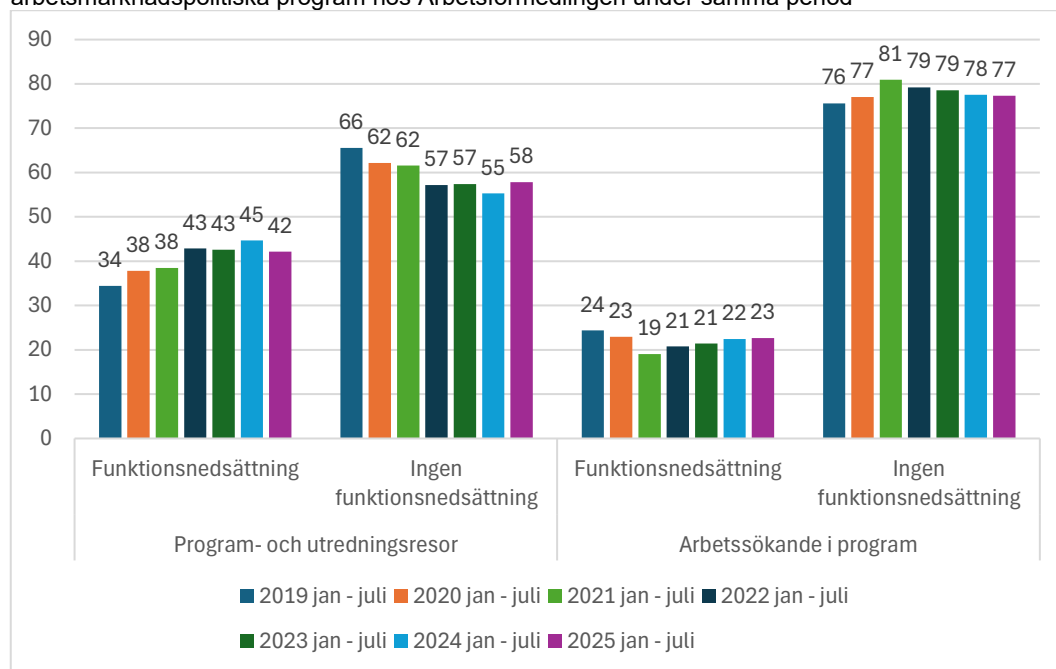
Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 12. Program- och utredningsresa efter födelseland och jämfört med motsvarande fördelning bland inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period



Källa: Arbetsförmedlingens datalager

Figur 13. Fördelning av beslut om programresa för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och jämfört med motsvarande fördelning bland inskrivna i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen under samma period



Källa: Arbetsförmedlingens datalager