



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Regionala utsikter hösten 2024

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2024–2026

 ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2024-12-17

Diarienummer: Af-2024/0114 872

Arbetsförmedlingen analys 2024:11

Förord

I rapporten *Regionala utsikter hösten 2024* presenteras Arbetsförmedlingens bedömning för hur arbetsmarknaden utvecklas under 2024-2026 samt vilka utmaningar det medför. I denna upplaga av rapporten presenteras även för första gången resultat från en ny arbetsgivarundersökning, som Arbetsförmedlingen tagit fram i samarbete med SCB. Samarbetet minskar uppgiftslämnarbördan för arbetsgivarna och den nya undersökningen har en väsentligt högre svarsfrekvens än den undersökning som tidigare genomförts inom ramen för rapporterna *Arbetsmarknadsutsikterna* och *Regionala utsikter*.

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 10 december 2024.

Solna 17 december 2024

Eva Samakovlis
Analysdirektör

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
1 Svensk ekonomi	6
2 Länens arbetsmarknad	7
2.1 Gradvis ökning av antalet anställda väntas	7
2.2 Sysselsättningsutvecklingen varierar mellan branscherna.....	9
2.3 Svagare befolkningstillväxt det kommande decenniet	10
2.4 Högre sysselsättningsgrad under 2026 efter flera svaga år.....	13
3 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	15
3.1 Arbetslösheten sprider sig till större delar av landet.....	15
3.2 Fler arbetslösa ungdomar i södra Sverige.....	17
3.3 Det senaste årets utveckling län för län	19
3.3.1 Arbetslösheten fortsatt hög i storstadslänen	19
3.3.2 Arbetsmarknaden i norra Sverige är fortsatt motståndskraftig.....	20
3.3.3 Stigande arbetslöshet i östra Mellansverige	21
3.3.4 Fler arbetslösa ungdomar i stora delar av Mellansverige	22
3.3.5 Svagare arbetsmarknad i söder, särskilt i Halland och Jönköping.....	22
3.4 Lokala arbetsmarknadsregioner	23
4 Arbetslösheten minskar gradvis 2025 och 2026	26
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	29
6 Bilagor	30
6.1 Bilaga 1. Tabeller och diagram	30
6.2 Bilaga 2. Länsindelning	33
6.3 Bilaga 3. Undersökningen <i>Lediga jobb och rekryteringar</i>	34
6.4 Bilaga 4. Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.....	35

Sammanfattning

Fördröjd och fördjupad lågkonjunktur, men ökad konsumtion 2025

Lågkonjunkturen fortsätter att prägla den svenska ekonomin. Den svaga utvecklingen av konsumtionen under hösten har fördjupat och förlängt lågkonjunkturen. Det försvagade ekonomiska läget drabbar hela landet, men särskilt exponerad för lågkonjunkturs effekter är storstadsområdena. Med ökande reallöner, sjunkande räntekostnader, sänkta skatter, högt sparande och stigande tillgångspriser talar mycket för att hushållens konsumtion stiger under 2025, och att tillväxten tilltar. När väl detta händer kan storstadsområdena gå från att vara särskilt utsatta till att se de största positiva effekterna.

Gradvis förstärkning av en svag arbetsmarknad

Sedan sommaren 2023 har arbetslösheten stigit och sysselsättningsutvecklingen varit svag på den svenska arbetsmarknaden. Allra mest påtagligt har detta varit i landets storstadsområden, men under loppet av 2024 har fler delar av södra och mellersta Sverige påverkats. Även ungdomsarbetslösheten har ökat kraftigt i söder. I landets norra delar har lågkonjunkturs effekter på arbetsmarknaden varit mindre.

Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten slutar att öka under det första halvåret 2025, för att därefter minska gradvis under återstoden av prognosperioden, som sträcker sig till och med 2026. Nivån väntas bli högre på riksnivå under hela prognosperioden än den var före lågkonjunkturen, men på regional nivå finns tydliga skillnader. Störst ökning av antalet inskrivna arbetslösa mellan 2023 och 2026 väntas i storstadslänen samt i Hallands, Jönköpings och Västerbottens län, medan antalet arbetslösa blir lägre 2026 än 2023 i bland annat Norrbottens och Dalarnas län.

Långtidsarbetslösheten stiger och matchningen kan försvåras

Det rådande konjunktur- och arbetsmarknadsläget har gjort att fler hamnat längre ifrån arbetsmarknaden än tidigare. Antalet långtidsarbetslösa har stigit under hösten 2024 och väntas fortsätta att stiga även under 2025. I flera län har risken för att den strukturella delen av arbetslösheten biter sig fast på en högre nivå ökat. Exempelvis steg antalet långtidsarbetslösa i Stockholm, Skåne och Jönköpings län med åtta, elva respektive tjugo procent mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Samtidigt upplever en majoritet av arbetsgivarna att det är svårt att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. Risken är stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur. Nya befolkningsframskrivningar som pekar mot en lägre befolkningsökning än tidigare i arbetsaktiv ålder (16-65 år), särskilt i landets glesbygdsområden, kan göra att kompetensförsörjningen försvåras ytterligare. Rekruteringsproblemen är som allra störst i norra Sverige, även om arbetsmarknaden i främst Västerbotten präglas av en större osäkerhet än tidigare.

1 Svensk ekonomi

Lågkonjunkturen präglar den svenska ekonomin, vilket även dämpar utvecklingen på arbetsmarknaden. Antalet nyanmälda platser har minskat under en längre tid, och sedan sommaren 2023 har varseltalen legat på förhöjda nivåer. Sysselsättningen har därmed utvecklats svagt, och antalet inskrivna arbetslösa har stigit. Den svaga konjunkturen har sin grund i en låg konsumtion till följd av de senaste årens reallöneminskningar och förhöjda ränteläge.¹

Särskilt exponerade för lågkonjunkturen är de delar av landet där bostadspriser och lokalkostnader är högre, vilket innebär att också lånekostnaderna stigit kraftigt. Även regioner med en hög andel sysselsatta i branscher som är beroende av hushållens konsumtion, såsom handelsbranschen, har exponerats särskilt för den sviktande ekonomin. Allra tydligast har detta varit i landets storstadsområden, där en kombination av hög belåning och en utbredd privat tjänstesektor gjort att lågkonjunkturen gett tydligt avtryck på arbetsmarknaden.

Höjda materialkostnader och ett högre ränteläge har gjort att byggnationen minskat på bred front, vilket påverkat byggbranschen i hela landet. I takt med att lågkonjunkturen blivit både förlängd och fördjupad har effekterna gett avtryck i fler branscher och därmed även fler delar av landet. Exempelvis har stämningläget inom industrin sjunkit successivt under 2024.²

Med ökande reallöner, sjunkande räntekostnader, sänkta skatter, högt sparande och stigande tillgångspriser talar mycket för att hushållens konsumtion börjar öka under 2025. Ännu syns inga tydliga signaler på att konsumtionen har tagit fart uppåt, vilket indikerar att det kan dröja ytterligare. När väl detta händer kan storstadsområdena gå från särskilt utsatta till att se de största positiva effekterna. Dels för att effekterna av en sänkt ränta bör bli störst för hushållen i storstadsområden, dels för att de konsumtionsberoende branscherna som tidigast drar nytta av en ökad ekonomisk aktivitet bland hushållen står för den högre andel av arbetsmarknaden.

Lågkonjunkturen har påverkat hela landet, men i norra Sverige har stora investeringar i och runt den gröna ekonomin gjort att lågkonjunktursens avtryck varit betydligt svagare än i andra delar av landet. Under hösten har dock nyhetsflödet i stället präglats av uppgifter om varsel och uppsägningar inom den gröna industrin i Skellefteå i Västerbotten. Vilken spridning och vilka långsiktiga effekter den senaste tidens oro kommer att få återstår att se, men utvecklingen är i högre grad än tidigare behäftad med osäkerhet. I ett längre perspektiv brottas även stora delar av norra Sverige med en svag befolkningsutveckling, vilket påverkar kompetensförsörjningen och möjligheterna till ekonomisk tillväxt på sikt. Detta är inte bara en utmaning i norr, utanför storstäderna väntas befolkningen i arbetsaktiv ålder minska under det kommande decenniet.³

¹ Läs mer om utvecklingen av ekonomin i *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2024*, Arbetsförmedlingen analys 2024:10.

² Konjunkturinstitutets konfidensindikator, november 2024.

³ Läs mer om den framtida befolkningsutvecklingen i avsnitt 2.3.

2 Länens arbetsmarknad

Den svagare efterfrågan i ekonomin har gett avtryck på sysselsättningen, som minskat i en majoritet av länen under det senaste året. Främst har minskningen drivits av byggbranschen och den privata tjänstesektorn, vilket gör att län med många sysselsatta inom dessa branscher, däribland storstadslänen, varit särskilt utsatta. När konsumtionen ökar framöver väntas län med en stor privat tjänstesektor i stället påverkas positivt. I höstens enkätundersökning syns tecken på en kommande ljusning på arbetsmarknaden, men återhämtningen väntas bli utdragen och ske gradvis. Samtidigt har många arbetsgivare svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Kompetensförsörjningen försvåras ytterligare av att flera län har en minskande befolkning i arbetsaktiv ålder.

Ny prognosundersökning

Arbetsförmedlingens tidigare prognosundersökning samlades in sista gången hösten 2023. I stället har en ny undersökning utarbetats i samarbete med SCB. Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som riktar sig till arbetsställen inom näringslivet, kommuner, regioner och statlig förvaltning. Den ersätter Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning.

LOR medför lägre uppgiftslämnarbördor för arbetsgivarna samtidigt som kostnaden för Arbetsförmedlingen minskar och svarsfrekvens gentemot tidigare undersökning ökar. Den nya undersökningen skiljer sig dock betydligt mot den tidigare både vad gäller vilka objekt som undersöks, urvalsdesign samt hur frågorna ställs, varför jämförelser över tid inte är möjliga. Det går alltså inte att jämföra resultaten i denna rapport med tidigare rapporter från Arbetsförmedlingen.

20 300 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2024 vilket är avsevärt fler än i Arbetsförmedlingens tidigare undersökningar. Frågorna som ställs handlar om lediga jobb, rekryteringar senaste halvåret och aktuella kompetensbehov på arbetsstället. Resultaten i denna rapport bygger på svar från arbetsgivare med minst fem anställda. Urvalet är inte stratifierat på län vilket gör att resultaten per län ska tolkas med försiktighet. Resultaten kan inte jämföras med resultat från tidigare prognosundersökningar.⁴

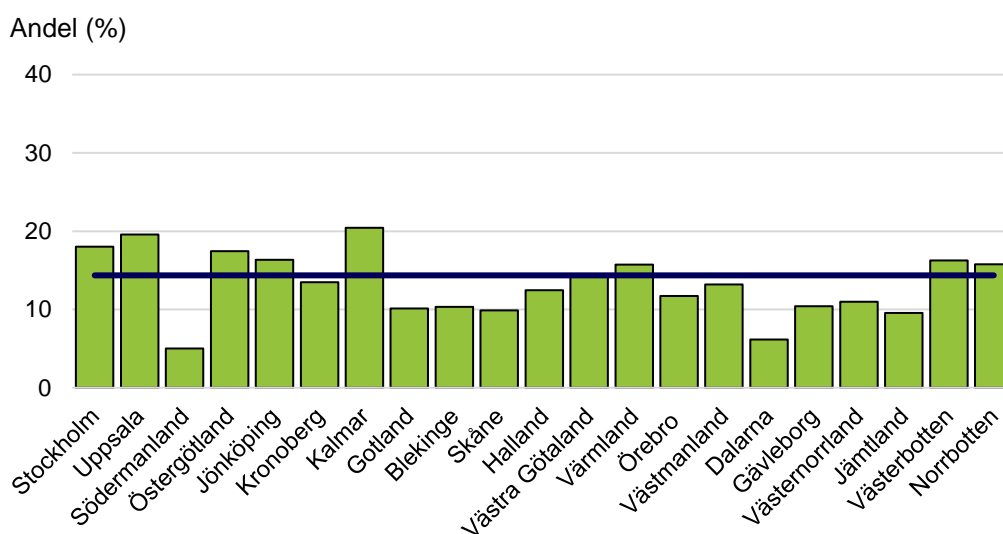
2.1 Gradvis ökning av antalet anställda väntas

I höstens undersökning svarade en majoritet av arbetsgivarna i samtliga län att de inte förväntade sig någon förändring av antalet anställda det närmsta året. Det tyder på att många arbetsgivare är försiktiga med anställningar. Under 2022 och 2023 var det många arbetsgivare som övervintrade personal när efterfrågan på deras varor och

⁴ Se Bilaga 6.3.

tjänster gick ner⁵, vilket kan ha lett till att de nu har kvar tillräckligt många anställda för att klara en viss uppgång i efterfrågan utan att rekrytera. Utifrån svaren på frågan har också ett netttotal räknats fram genom att jämföra de som svarat att de tror på en ökad och de som tror på en minskad personalstyrka. Nettotalet var positivt i samtliga län i höstens undersökning. I Konjunkturinstitutets konjunkturbarometer för november var förväntningarna om utvecklingen av antalet anställda de närmsta tre månaderna något mer positiva jämfört med det historiska genomsnittet från 2001. Däremot var de tydligt lägre än genomsnittet sedan 2010. Även det pekar på en försiktig optimism bland arbetsgivare och en gradvis ökning av antalet anställda.

Anställningsplaner på ett års sikt, netttotal

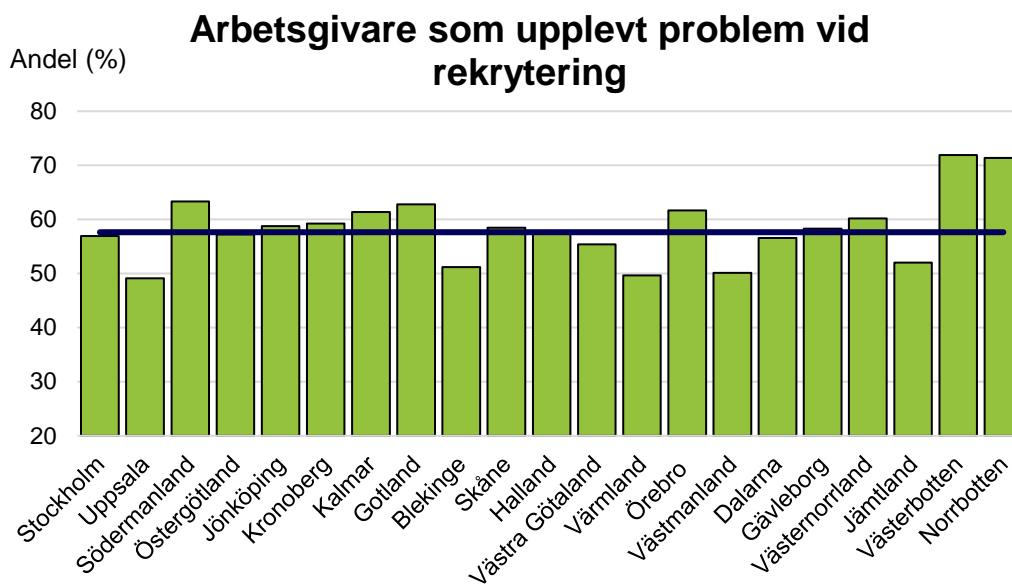


Källa: Arbetsförmedlingen

Samtidigt finns det många arbetsgivare som vill rekrytera men har svårt att hitta rätt kandidater. I undersökningen uppger 58 procent av de som försökt hitta personal det senaste halvåret att de har upplevt rekryteringsproblem. Det vanligaste problemet arbetsgivarna upplevt är att de sökande saknar relevant yrkeserfarenhet, följt av att de saknar relevant utbildning.⁶ De två problemen var vanligast i samtliga län. I Västerbotten och Norrbotten har fler än sju av tio arbetsgivare upplevt något rekryteringsproblem, vilket är den högsta andelen av alla län. I Uppsala och Värmland var andelen lägst, men även där har nästan hälften av de rekryterande arbetsgivarna upplevt något problem. Samtidigt uppger en låg andel av arbetsgivarna att de inte har haft några sökande alls. Desto fler arbetsgivare svarade att det under de senaste sex månaderna har hänt att de inte lyckats rekrytera så många personer som de sökt. Andelen var som högst i Norrbotten, där fyra av tio svarat att de inte lyckats rekrytera. Den var som lägst i Örebro, där två av tio misslyckats. Sammantaget visar rekryteringsproblemen att det i de flesta fall finns sökande, men att deras kompetenser inte matchar det arbetsgivarna efterfrågar.

⁵ Enligt Konjunkturinstitutets konjunkturbarometer. I november 2024 var indikatorn i nivå med sitt historiska genomsnitt.

⁶ Läs mer om de upplevda problemen vid rekryteringar i *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2024*, Arbetsförmedlingen Analys 2024:10.



Källa: Arbetsförmedlingen

Enligt höstens undersökning syns en viss ljusning i hur arbetsgivarna ser på efterfrågan av deras varor och tjänster. Totalt i riket är arbetsgivarna mer positiva kring de kommande sex månaderna jämfört med de föregående sex månaderna, vilket även gäller för en majoritet av länen. I samtliga län är det fler som svarar positivt om efterfrågan de kommande sex till tolv månaderna jämfört med de kommande sex månaderna. Svaren tyder på att arbetsgivarna ser mer positivt på utvecklingen framöver, men främst på lite längre sikt.

2.2 Sysselsättningsutvecklingen varierar mellan branscherna

Sysselsättningsutvecklingen⁷ har stannat av under 2024, men utvecklingen har skilt sig åt mellan branscherna. Vad arbetsgivarna tror om utvecklingen framåt varierar också mellan olika branscher. Vilka branscher som är stora i respektive län påverkar därför sysselsättningstillväxten regionalt.

Den privata tjänstesektorn har varit särskilt påverkad av den minskande konsumtionen. Mellan tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024 minskade antalet sysselsatta svagt. Enligt svaren i höstens undersökning är arbetsgivarna i den privata tjänstesektorn mer positiva om utvecklingen de kommande sex månaderna jämfört med de senaste sex månaderna. De är ännu mer positiva om utvecklingen på sex till tolv månaders sikt. Anställningsplanerna är också positiva, såväl på riksnivå som inom samtliga län. Den privata tjänstesektorn är den bransch som sysselsätter flest på riksnivå, där 45 procent av de sysselsatta arbetar i branschen. Det är dock stora skillnader mellan länen. Branschen är större i storstadslänen, i Stockholm arbetar nästan sex av tio av de sysselsatta inom privat tjänstesektor. Lägst är andelen i Blekinge, där drygt tre av tio arbetar inom branschen. Den privata tjänstesektorn påverkas positivt av att hushållen får ett ökat konsumtionsutrymme under

⁷ Enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter.

prognosperioden, vilket därför väntas ge särskilt avtryck på sysselsättningstillväxten i storstadslänen och närliggande län med stor privat tjänstesektor.

Antalet sysselsatta har ökat något inom den offentliga tjänstesektorn mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. Däremot var arbetsgivarna i den offentliga tjänstesektorn de som i lägst grad väntade sig en ökning av antalet anställda det närmsta året enligt höstens undersökning. Den offentliga tjänstesektorn är stor och i tio av länen är den länets största bransch. Andelen sysselsatta i branschen är minst i Stockholm, följt av Västra Götaland och Kronoberg. Högst är andelen i Uppsala, Blekinge och Jämtland.

Även inom industrin har utvecklingen av antalet sysselsatta varit svagt positiv mellan det tredje kvartalet 2023 och tredje kvartalet 2024. Dessutom var industrin den bransch där arbetsgivarna var mest positiva om utvecklingen av anställda ett år framåt enligt höstens undersökning. Samtidigt var företagen inom branschen mer pessimistiska än normalt i Konjunkturinstitutets konjunkturbarometer för november. Företagen uppger att produktionen har minskat under de senaste tre månaderna, vilket ligger i linje med hur de svarat på frågan om efterfrågan de senaste sex månaderna i LOR. Även i konjunkturbarometern är de mer positiva om utvecklingen framöver. Industrin utgör störst andel av arbetsmarknaden i Jönköping, följt av Västmanland, Blekinge och Kronoberg.

Byggbranschen har drabbats hårt av lågkonjunkturen, vilket gjort att antalet varsel ligger på en förhöjd nivå. Antalet sysselsatta minskade mer än i någon annan bransch mellan tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. Dessutom var företagen något mer pessimistiska än normalt i den senaste konjunkturbarometern. Företagen i branschen uppger att byggandet minskat de senaste tre månaderna, vilket stämmer överens med att de i LOR svarat att efterfrågan på deras varor och tjänster minskat under de sex senaste månaderna. Däremot är tongångarna mer positiva framåt, enligt efterfrågeindikatorn och förväntningar om antalet anställda om ett år i LOR. Branschen utgör en förhållandevis liten del av arbetsmarknaden i samtliga län. Andelen sysselsatta i branschen är högst i Norrbotten och lägst i Jönköping.⁸

2.3 Svagare befolkningstillväxt det kommande decenniet

Befolkningsökningen har saktat in i Sverige, vilket i förlängningen leder till att även arbetskraftsökningen begränsas. Under det första halvåret i år ökade befolkningen i landet endast med 1 600 personer, den lägsta folkökningen under hela 2000-talet. Den rekordlåga befolkningsökningen har delvis sin förklaring i ett omfattande granskningsarbete hos Skatteverket, vilket lett till att flera personer som inte längre är bosatta i landet har kunnat registreras som utvandrare. Att utvandringen ökat i omfattning är därför åtminstone till viss del tillfälligt, men den svagare befolkningsutvecklingen i stort är också en mer långvarig trend, som kan försvåra kompetensförsörjningen och begränsa sysselsättningstillväxten under kommande år. Ett lågt barnafödande och en minskad invandring är viktiga förklaringar till att

⁸ Se *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2024*, Arbetsförmedlingen Analys 2024:10, för en mer fördjupad beskrivning av utvecklingen i branscherna på riksnivå.

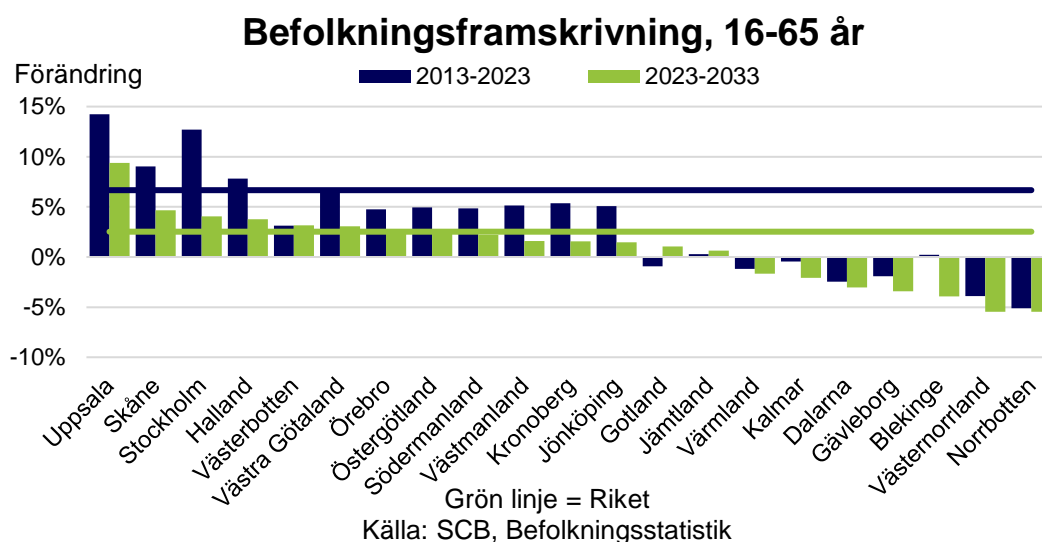
befolkningsökningen mattas av. Under våren publicerade SCB nya befolkningsframskrivningar på regional nivå, och en redan låg beräknad befolkningsstillväxt sänktes då ytterligare i många län. Särskilt utmanande riskerar kompetensförsörjningen bli i glesbygdsområden där andelen äldre är hög och ökande och den arbetsaktiva delen av befolkningen minskar.

Tabell 1. Befolkningsförändring i arbetsaktiv ålder (16-65 år)

Region	2013-2023	2023-2033
Riket	410 000 (7%)	165 000 (3%)
Storstadslän	325 000 (10%)	140 000 (4%)
Övriga län	84 000 (3%)	25 000 (1%)
LA-regionerna Stockholm-Uppsala, Göteborg, Malmö-Lund	367 000 (11%)	173 000 (5%)
Övriga LA-regioner	43 000 (1%)	-8 000 (0%)

Källa: SCB och Arbetsförmedlingens egna beräkningar

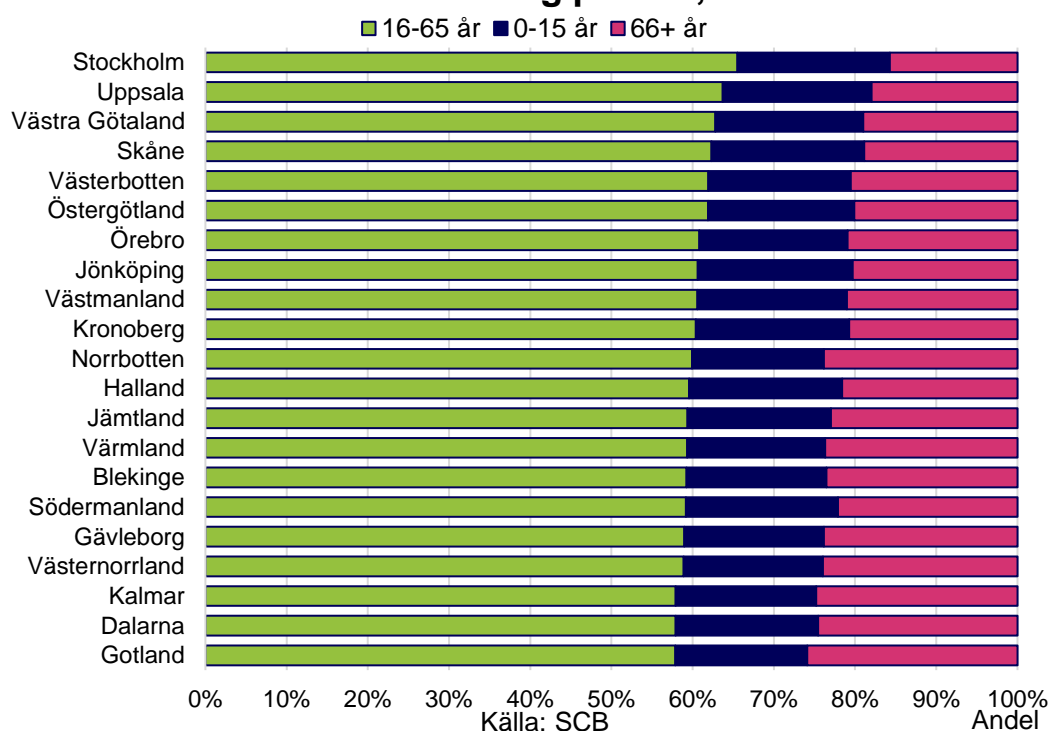
Befolkningsutvecklingen i arbetsaktiv ålder har främst varit knuten till landets storstadsområden, men när befolkningen vuxit påtagligt under det senaste decenniet har även övriga delar av landet haft ett växande arbetskraftsunderlag. Under den kommande tioårsperioden väntas koncentrationen till storstadsområdena stärkas ytterligare, vilket begränsar möjligheterna för sysselsättningen att öka i stora delar av landet. Storstadslänen stod för 79 procent av befolkningsökningen i arbetsaktiv ålder 2013-2023, mellan 2023 och 2033 väntas storstadslänen stå för 85 procent av den ökade befolkningen i åldrarna 16-65 år. I kommuner utanför storstadsområdena väntas befolkningen i arbetsaktiv ålder totalt sett minska mellan den 31 december 2023 och samma period 2033 enligt SCB:s senaste befolkningsframskrivning.⁹



⁹ SCB:s befolkningsframskrivning görs utifrån nationella antaganden om bland annat barnafödande och dödlighet, samt antaganden baserade på historisk utveckling på lokal nivå, såsom flyttmönster. Planerade företagsetableringar eller liknande är inte något som ingår i underlaget till befolkningsframskrivningen. Läs mer om SCB:s befolkningsframskrivning i SCB – Sveriges framtida befolkning 2024-2070, Demografiska rapporter 2024:1.

Uppsala län väntas ha den största befolkningsökningen i arbetsaktiv ålder under den kommande tioårsperioden. Antalet personer mellan 16 och 65 år väntas stiga med nio procent i länet. Det kan jämföras med riksgenomsnittet på tre procent, men kan också sättas i relation till länets befolkningsutveckling i åldersgruppen under det senaste decenniet, 14 procent. I alla län utom Västerbotten¹⁰ och Jämtland väntas befolkningsutvecklingen bli svagare under 2023-2033 jämfört med den föregående tioårsperioden, och i sju län väntas befolkningen i arbetsaktiv ålder minska. Utvecklingen har stor betydelse för de lokala arbetsmarknadsförutsättningarna. En krympande befolkning i arbetsaktiv ålder kan försvåra rekryteringssituationen för arbetsgivarna, när det finns inga eller färre kandidater att välja mellan. Å andra sidan kan en snabbt växande befolkning, som under 2013-2023, också medföra utmaningar för matchningen på arbetsmarknaden eftersom en växande befolkning även leder till ökad arbetskraftsefterfrågan i bland annat offentlig sektor.

Åldersfördelning per län, 2023



Arbetsmarknadens förutsättningar påverkas inte bara av arbetskraftens storlek, utan också av åldersfördelningen i länen. Under 2023 var 62 procent av befolkningen i åldrarna 16–65 år, men andelen varierar från 66 procent i Stockholm till 58 procent i Kalmar, Gotlands och Dalarnas län. Flera av länen med en låg andel av befolkningen i arbetsaktiv ålder, såsom Dalarna, Kalmar, Västernorrland och Blekinge, är även län med en minskande befolkning i arbetsaktiv ålder under det kommande decenniet. Det riskerar att försvåra kompetensförsörjningen ytterligare. I storstadsområdet i Stockholms och Uppsala län finns fler yngre (0–15 år) än äldre (66+ år), och i Skåne och Västra Götaland finns ungefär lika många yngre som äldre, men i övriga delar av

¹⁰ Läs mer om utvecklingen i Västerbotten i *Regionala utsikter våren 2024*, Arbetsförmedlingen Analys 2024:6.

landet är andelen äldre större. En äldre befolkning där färre är i arbetsaktiv ålder är en utmaning för den offentliga sektorn eftersom vårdbehoven generellt sett är större, medan skatteunderlaget från den arbetande delen av befolkningen är mindre.

2.4 Högre sysselsättningsgrad under 2026 efter flera svaga år

Sysselsättningsgraden¹¹ var lägre under det tredje kvartalet 2024 jämfört med samma kvartal 2023. Den var lägre i 18 av 21 län, där den minskat mest i Jönköping, vilket delvis beror på att industrin inom småhustillverkning och dess underleverantörer påverkats särskilt av de högre räntorna och produktionskostnaderna.

Sysselsättningsgraden har också minskat mycket i Stockholm, Skåne, Halland och Västra Götaland som alla har en stor privat tjänstesektor som drabbats hårt av minskad konsumtion. Sysselsättningsgraden var kvar på samma nivå i Dalarna och Västernorrland och ökade enbart i Norrbotten. De är alla län med en minskande befolkning.

Utvecklingen av antalet sysselsatta¹² var negativ i 18 av länen under perioden. Nedgången har varit relativt jämnt fördelad, vilket visar att lågkonjunkturen har fått effekt i stora delar av landet. I Uppsala och Norrbotten ökade antalet sysselsatta svagt, medan Västerbotten hade den största ökningen. I både Västerbotten och Uppsala har även befolkningen i arbetsaktiv ålder ökat. Västerbotten har haft en ökad inflyttning efter en längre tids omfattande brist på arbetskraft i länet.

Under inledningen av 2025 bedömer Arbetsförmedlingen att sysselsättningen fortsätter att utvecklas svagt, för att sedan öka stegvis under året i takt med att ekonomin gradvis återhämtas. Återhämtningen väntas dock vara förhållandevis långsam och många arbetsgivare väntar ytterligare innan personalstyrkan utökas. Sysselsättningsgraden väntas som helårsgenomsnitt vara något lägre under 2025 än 2024 i riket som helhet, men skillnaden blir mindre än mellan 2023 och 2024. Det enda länet som väntas ha en högre sysselsättningsgrad 2025 än 2024 är Norrbotten, där investeringar i den gröna ekonomin bidrar till att öka sysselsättningen. Den största minskningen väntas i Västerbotten, där omfattande varsel och uppsägningar väntas göra att sysselsättningsgraden sjunker från höga nivåer.

Under 2026 bedömer Arbetsförmedlingen att sysselsättningsgraden återhämtas, även om den inte når samma nivå som före lågkonjunkturen. Samtliga län väntas ha en ökande sysselsättningsgrad jämfört med 2025. Storstadsläna väntas ha en starkare utveckling i takt med den ökade konsumtionen. De län som förväntas ha störst ökning mellan 2025 och 2026 är Stockholm, Västra Götaland, Skåne och Uppsala, län som alla haft stora minskningar av sysselsättningsgraden under 2024 och 2025. Halland är det län som väntas ha störst minskning av sysselsättningsgraden sett till hela perioden, men minskningen sker från en hög nivå och även i slutet av perioden är Halland ett av länen med högst sysselsättningsgrad.

¹¹ Enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter.

¹² I nattbefolkning, enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter.

Tabell 2. Sysselsättningsgrad, 16-65 år, prognos för 2024-2026¹³

Län	2023	P2024	P2025	P2026	Förändring 2023–2026
Norrbottn	79,5	80,3	80,4	80,6	1,1
Jämtland	79,8	79,6	79,6	79,7	-0,1
Halland	79,7	78,8	78,4	78,7	-1,0
Jönköping	79,3	78,4	78,3	78,6	-0,7
Västerbotten	78,9	79,1	78,3	78,6	-0,3
Dalarna	77,9	78,1	78,1	78,3	0,4
Västernorrland	77,6	78,0	78,0	78,3	0,7
Gotland	78,0	77,5	77,3	77,5	-0,5
Kalmar	77,4	77,1	76,9	77,2	-0,2
Västra Götaland	77,4	76,6	76,4	77,1	-0,3
Värmland	76,6	76,6	76,5	76,7	0,1
Blekinge	75,9	76,3	76,2	76,3	0,4
Gävleborg	75,9	75,9	75,9	76,0	0,1
Stockholm	76,3	75,5	75,2	76,0	-0,3
Kronoberg	76,6	76,0	75,8	76,0	-0,6
Örebro	76,4	75,8	75,7	75,8	-0,6
Östergötland	76,2	75,7	75,6	75,8	-0,4
Västmanland	75,8	75,2	75,0	75,2	-0,6
Uppsala	75,5	74,5	74,1	74,8	-0,7
Södermanland	74,7	74,0	73,6	74,0	-0,7
Skåne	73,3	72,3	72,0	72,7	-0,6
Riket	76,5	75,9	75,6	76,1	-0,4

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

Det län som väntas ha högst sysselsättningsgrad vid prognosperiodens slut är Norrbotten, följt av Jämtland och Halland. Lägst är sysselsättningsgraden i Skåne, Södermanland och Uppsala. Över tid tenderar mönstret kring vilka län som har en hög respektive låg sysselsättningsgrad vara förhållandevis robust. Även under 2023 hade Skåne lägst sysselsättningsgrad och Norrbotten ett av länen där nivån var högst.

Sett till hela perioden 2023-2026 väntas Norrbotten ha den starkaste utvecklingen av sysselsättningsgraden, detta trots att antalet sysselsatta väntas bli närmast oförändrat. Det beror på att befolkningen i arbetsaktiv ålder (16-65 år) väntas minska, en utveckling som riskerar att fortsätta även på längre sikt. Samtliga av länen som väntas ha en ökad sysselsättningsgrad under perioden har också en minskande befolkning. De höga nivåerna i sysselsättningsgrad är positiva, men risken är också stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur när arbetskraftsreserven minskar.

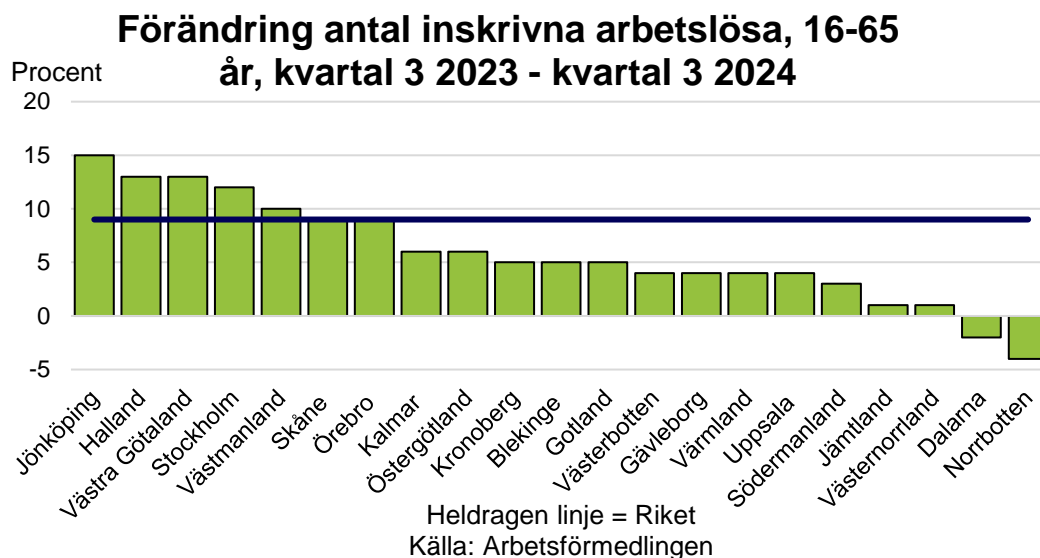
¹³ Helårsgenomsnitt.

3 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

Arbetslösheten har ökat under det senaste året i spåren av lågkonjunkturen. Effekterna på arbetsmarknaden har främst påverkat storstäderna, men arbetslösheten har börjat sprida sig till befolkningsmässigt mindre län i framför allt södra och mellersta Sverige. Arbetsmarknaden i norr har också påverkats av lågkonjunkturen, men marginellt. På kommunnivå stärks bilden av att arbetslösheten breder ut sig i landet.

3.1 Arbetslösheten sprider sig till större delar av landet

Arbetslösheten har ökat i Sverige mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Ökningen i arbetslöshet drivs av storstads länen och flera län i södra och mellersta Sverige, medan länen i norra Sverige har haft en bättre utveckling. Mellan det tredje kvartalet 2023 och motsvarande period 2024 har antalet inskrivna arbetslösa ökat med nio procent, eller drygt 29 000 personer. I Jönköpings, Hallands, Västra Götalands, Stockholms och Västmanlands län har antalet inskrivna arbetslösa procentuellt sett ökat mer än riksgenomsnittet under perioden, vilket diagrammet nedan visar. I två län, Norrbottens och Dalarnas län, har antalet inskrivna arbetslösa däremot minskat under perioden.



Bilden av att storstadsområdena driver en stor del av ökningen i arbetslöshet bekräftas även när utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa på kommunnivå studeras närmare. I tabell 3 framgår att antalet inskrivna arbetslösa i storstäderna Stockholm, Göteborg och Malmö, och i pendlingskommuner nära dessa storstäder¹⁴, har ökat med 12 procent mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Det är en större ökning än riksnivån som ligger på nio procent. I och runt övriga större städer är utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa något mindre än

¹⁴ Kommungruppsindelningen följer Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kommungruppsindelning 2023.

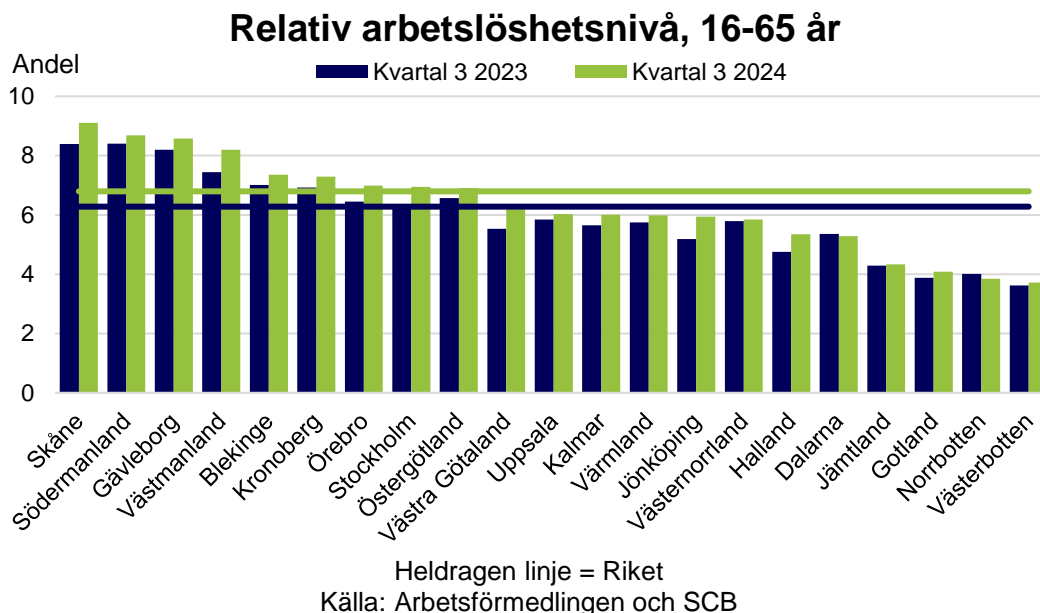
riksgenomsnittet. I landets mer glesbefolkade delar har arbetslöshetsutvecklingen varit mindre än så, men har ändå stigit med ungefär fyra procent under perioden.

Tabell 3. Förändring antal inskrivna arbetslösa, 16-65 år, efter kommungrupp¹⁵

Kommungrupp	Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 — kvartal 3 2024
Storstäder och storstadsnära kommuner	12%
- storstäder	13%
- pendlingskommun nära storstad	12%
Större städer och kommuner nära större stad	7%
- större stad	7%
- pendlingskommun nära större stad	9%
- lågpendlingskommun nära större stad	5%
Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner	4%
- mindre stad/tätort	4%
- pendlingskommun nära mindre tätort	5%
- landsbygdskommun	3%
- landsbygdskommun med besöksnäring	-1%
Riket	9%

Källa: Arbetsförmedlingen

Även den relativa arbetslöshetsnivån, alltså antalet inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften, har stigit under det senaste året. Under det tredje kvartalet 2024 var arbetslöshetsnivån 6,8 procent, 0,5 procentenheter högre än under samma period 2023. Både förändringstakten och nivån varierar dock över landet. Arbetslöshetsnivån har ökat i nästan samtliga län under perioden, undantagen är Norrbottens, Dalarnas och Västernorrlands län.



¹⁵ Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kommungruppsindelning 2023.

Den högsta relativa arbetslöshetsnivån har Skåne, och nivån har stigit under perioden, från 8,4 till 9,1 procent. Även Södermanland, Gävleborg och Västmanland tillhör de län där arbetslöshetsnivån är som högst. I dessa län har arbetslöshetsnivån ökat under perioden, framför allt i Västmanland. Arbetslöshetsnivån har även ökat relativt mycket i Stockholm och Västra Götaland. Tillsammans med Gotland har de nordligaste länen, det vill säga Västerbotten, Norrbotten och Jämtland, den lägsta arbetslöshetsnivån. I Norrbotten har arbetslöshetsnivån dessutom minskat, med 0,2 procentenheter, mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Utöver Norrbotten har arbetslöshetsnivån även minskat i Dalarnas län med 0,1 procentenheter. De regionala skillnaderna har alltså ökat under det senaste året.

3.2 Fler arbetslösa ungdomar i södra Sverige

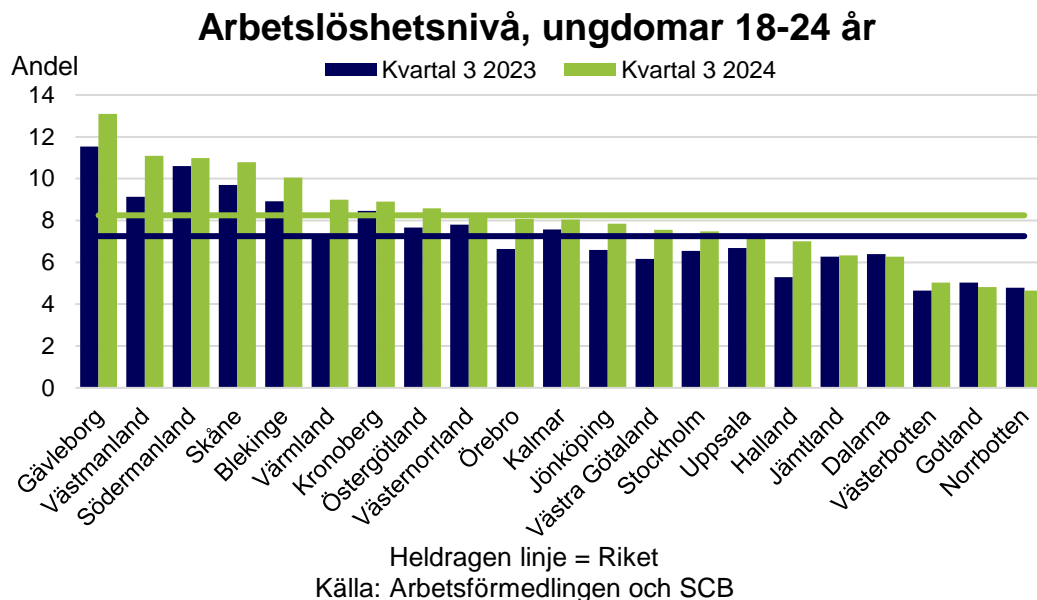
Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18-24 år) har ökat med 14 procent mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. Det kan jämföras med det totala antalet arbetslösa i åldrarna 16-65 år som stigit med nio procent under samma period. Den relativa arbetslösheten har stigit med 0,9 procentenheter bland unga till 8,2 procent under perioden, jämfört med 0,5 procentenheter till 6,8 procent i åldrarna 16-65 år. Att ungdomsarbetslösheten ökar mer än den totala arbetslösheten när ekonomin är försvagad beror bland annat på att unga generellt sett har en svagare förankring på arbetsmarknaden, delvis till följd av en högre grad av visstidsanställningar och kortare erfarenhet. Samtidigt är ungdomars flexibilitet och mobilitet ofta högre, och arbetslösheten bland unga minskar därför ofta i ett relativt tidigt skede när konjunkturen stärks.



Antalet arbetslösa ungdomar har ökat i alla län förutom Gotland, Norrbotten, Dalarna och Jämtland. I Jämtland var antalet arbetslösa ungdomar oförändrat under perioden, men i de andra tre länen har antalet minskat. Antalet arbetslösa ungdomar har ökat som mest i mellersta Sverige och i delar av södra Sverige. Dessa regionala

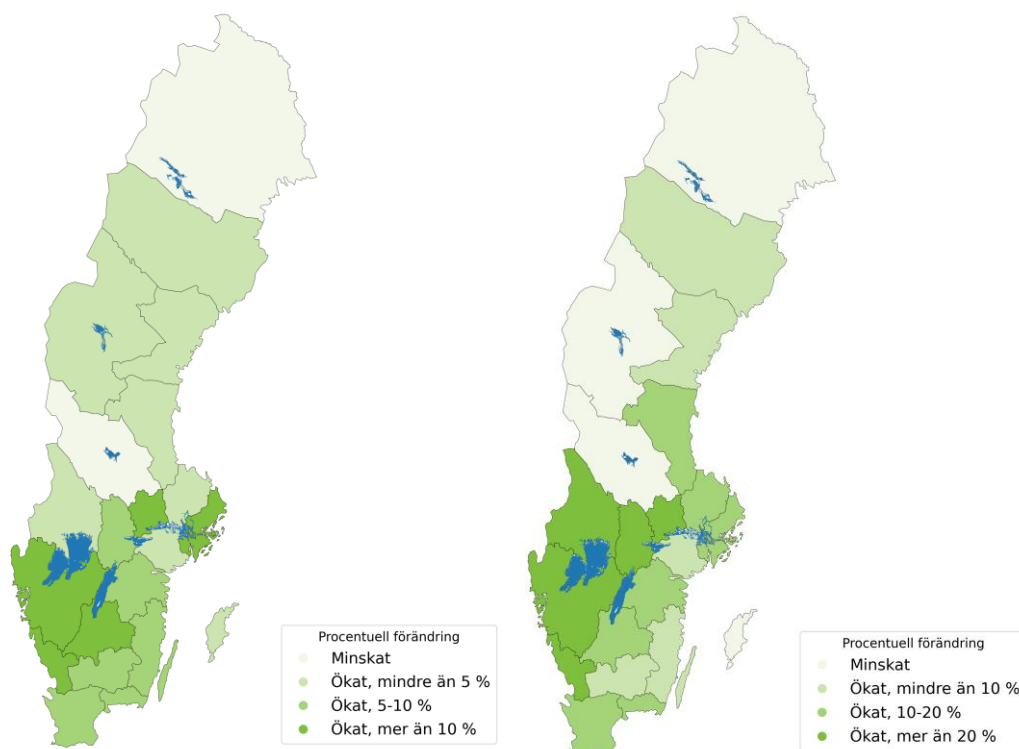
skillnader både i arbetslöshet och ungdomsarbetslöshet illustreras tydligt i kartbilderna på nästa sida. Kartorna visar en blygsam ökning i norra Sverige i jämförelse med de sydligare delarna av landet. Ungdomsarbetslösheten har ökat som mest i Hallands län, närmare bestämt med hela 33 procent. Även i Västra Götaland, Värmland, Västmanland, Örebro och Jönköping har ungdomsarbetslösheten ökat relativt mycket, med mellan 18 och 22 procent.

De regionala skillnaderna i ungdomsarbetslöshetsnivå har ökat något mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024, liksom skillnaderna i arbetslöshetsnivå i stort. Lägst är ungdomsarbetslösheten i norra Sverige och på Gotland. I länen med lägst ungdomsarbetslöshet, närmare bestämt Norrbotten och Gotland, har nivån dessutom sjunkit med 0,2 procentenheter vardera till 4,6 respektive 4,8 procent. Arbetslöshetsnivån har även sjunkit i Dalarna med 0,1 procentenheter till 6,3 procent. I Västernorrland, länet med tredje lägst ungdomsarbetslöshet, har nivån stigit med 0,4 procentenheter, från 4,6 till 5,0 procent.



I Gävleborg, där ungdomsarbetslösheten är som högst, har nivån stigit med 1,6 procentenheter under samma period. Ungdomsarbetslösheten har även stigit förhållandevis mycket i Västmanland, där ungdomsarbetslösheten är näst högst, med 2,0 procentenheter. Det är en påtaglig skillnad mot nivån i Norrbotten, Gotland och Västerbotten, vilket diagrammet ovan visar. Bortsett från länen med högst arbetslöshetsnivåer bland unga har relativt stora ökningars skett även i Halland, Värmland, Västra Götaland och Örebro, fyra län som alla ligger i landets mellersta och södra delar.

Förändring antal inskrivna arbetslösa (vänster) och förändring antal inskrivna arbetslösa unga (höger), kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024



Källa: Arbetsförmedlingen

3.3 Det senaste årets utveckling län för län

I de nästkommande delavsnitten presenteras utvecklingen i olika delar av landet. Den första delen fokuserar på storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Därefter följer de fyra nordligaste länen Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland. Det tredje delavsnittet fokuserar på den östra delen av Mellansverige, Uppsala, Södermanland, Östergötland och Gotlands län. Därefter beskrivs utvecklingen i övriga delar av Mellansverige, som omfattar Västmanlands, Örebro, Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län. Det avslutande avsnittet behandlar landets södra delar, Jönköpings, Hallands, Kronobergs, Blekinge och Kalmar län (för klarhet visar bilaga 6.2 länens uppdelning i tabellform).

3.3.1 Arbetslösheten fortsatt hög i storstadslänen

Stockholm och Västra Götaland är två av de fyra län där antalet inskrivna arbetslösa ökat mest procentuellt sett mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Arbetslöshetsförändringen i Skåne under samma period är i nivå med riksgenomsnittet. Ökningen av ungdomsarbetslöshet är också relativt hög i storstadslänen, dock sticker de inte ut i samma utsträckning. Med andra ord, i flera mindre regioner har ungdomsarbetslösheten ökat i nivå med storstadsregionerna. På riksnivå var drygt 29 000 fler inskrivna som arbetslösa under det tredje kvartalet

2023 jämfört med samma period 2024. I storstadslänen steg antalet arbetslösa sammanlagt med över 21 000 personer under perioden.

Det finns dock skillnader mellan storstadslänen. Både det totala antalet inskrivna arbetslösa, antalet arbetslösa ungdomar och antalet arbetslösa med svag konkurrensförmåga har ökat mer i Stockholm och Västra Götaland än i Skåne. Dock har antalet långtidsarbetslösa ökat mer i Skåne, framför allt de som varit utan arbete i mer än två år. Detta kan bero på att arbetslösheten i Skåne ökade förhållandevis mycket i ett tidigt skede av lågkonjunkturen. Således kan det vara så att flera av de individer som förlorade sina jobb inte lyckats hitta nya arbeten samt att de som redan var arbetslösa vid tillfället kom längre från arbetsmarknaden, vilket har resulterat i ett ökat antal långtidsarbetslösa. Antalet personer som varit utan arbete i 24 månader eller mer har däremot minskat i Stockholm och Västra Götaland under perioden. För samtliga tre län har arbetslöshetsnivån ökat med 0,7 procentenheter under det tredje kvartalet 2024 jämfört med samma period året innan.

Tabell 4. Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024¹⁶

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18-24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Skåne	9%	11%	11%	3%	7%
Stockholm	12%	14%	8%	-1%	8%
Västra Götaland	13%	22%	5%	-7%	9%
Riket	9%	14%	5%	-4%	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.2 Arbetsmarknaden i norra Sverige är fortsatt motståndskraftig

I Västerbotten och Norrbotten är arbetslöshetsnivån lägst i landet, även i Jämtland och Västernorrland är arbetslöshetsnivån lägre än i riket som helhet. I Jämtland ökade arbetslösheten marginellt och arbetslöshetsnivån var oförändrad mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. I Västerbotten och Västernorrland ökade både arbetslösheten och arbetslöshetsnivån något under perioden. Men ökningen är betydligt lägre än riksgenomsnittet. Utvecklingen i Norrbotten skiljer sig däremot från övriga delar av norra Sverige. Antalet inskrivna arbetslösa minskade med fyra procent, vilket motsvarar omkring 190 personer. Även arbetslöshetsnivån minskade något i länet under perioden.

Antalet personer som varit utan arbete i tolv månader eller mer har ökat i riket totalt sett mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024, men samma grupp har minskat i samtliga län i norra Sverige med mellan fyra och nio procent, bortsett från Jämtland som har ökat något. De som varit utan arbete i mer än två år har däremot minskat med mellan tio och 14 procent i samtliga län under perioden.

¹⁶ Avser åldrarna 16-65 år om inget annat anges.

Tabell 5. Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024¹⁷

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18-24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Norrbotten	-4%	-3%	-4%	-11%	-5%
Västernorrland	1%	6%	-6%	-14%	-2%
Jämtland	1%	0%	2%	-10%	-3%
Västerbotten	4%	9%	-9%	-14%	0%
Riket	9%	14%	5%	-4%	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.3 Stigande arbetslöshet i östra Mellansverige

Antalet inskrivna arbetslösa har ökat i de östra delarna av Mellansverige mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Däremot är ökningen lägre än riksgenomsnittet. Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar har också ökat i regionen, bortsett från Gotland där gruppen minskat med fyra procent.

Långtidsarbetslösheten har minskat i Uppsala och Södermanland mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. I Östergötland och på Gotland har gruppen som varit arbetslösa i mer än ett år ökat med två respektive fem procentenheter. Däremot så har gruppen som varit arbetslösa i mer än två år har minskat i Östergötland med fem procentenheter och varit oförändrad på Gotland under perioden. Majoriteten av de långtidsarbetslösa är personer med svag konkurrensförmåga, och även denna grupp har ökat med fem procentenheter i länet. Antalet arbetslösa med svag konkurrensförmåga har även ökat i Östergötland med tre procentenheter och varit oförändrad i Uppsala och Södermanland.

Arbetslöshetsnivån har ökat något i samtliga län under perioden. Utvecklingen är däremot lägre än riksgenomsnittet. Det faktum att arbetslöshetsutvecklingen är likartad är intressant eftersom länens strukturella förutsättningar skiljer sig åt. Södermanlands län har landets näst högsta relativa arbetslöshetsnivå, men även Östergötland har en nivå strax över snittet i riket. I Uppsala är däremot nivån lägre än rikets, och Gotlands län har den tredje lägsta arbetslöshetsnivån av alla län.

Tabell 6. Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024¹⁸

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18-24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Södermanland	3%	2%	-4%	-7%	0%
Uppsala	4%	10%	-6%	-10%	0%
Gotland	5%	-4%	5%	0%	5%
Östergötland	6%	11%	2%	-5%	3%
Riket	9%	14%	5%	-4%	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

¹⁷ Avser åldrarna 16-65 år om inget annat anges.¹⁸ Avser åldrarna 16-65 år om inget annat anges.

3.3.4 Fler arbetslösa ungdomar i stora delar av Mellansverige

Arbetslöshetsutvecklingen i Mellansverige varierar till en relativt hög grad från län till län. Dalarna sticker ut eftersom det är det enda län där både arbetslösheten totalt sett samt ungdomsarbetslösheten minskade mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. I Värmland och Gävleborg har arbetslösheten ökat med fyra procent. Lågkonjunkturen har däremot påverkat Västmanland och Örebro till högst grad med en ökning på tio respektive nio procent i antalet arbetslösa. Dessutom har ungdomsarbetslösheten ökat relativt mycket i dessa två län samt Värmland. Närmare bestämt med mellan 20 och 21 procent, som kan jämföras med riksgenomsnittet på 14 procent.

Långtidsarbetslösheten har minskat i Dalarna och framför allt Värmland. I det senare har antalet som varit arbetslösa i minst ett år minskat med 13 procent och gruppen i arbetslöshet i minst två år minskat med 22 procent. Detta trots att arbetslösheten ökat något i länet. Gruppen som varit arbetslösa i mer än två år har minskat även i Västmanland och Örebro.

Tabell 7. Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024¹⁹

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18-24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Dalarna	-2%	-2%	-7%	-7%	-4%
Värmland	4%	21%	-13%	-22%	-2%
Gävleborg	4%	13%	3%	1%	2%
Örebro	9%	20%	7%	-2%	5%
Västmanland	10%	21%	3%	-7%	8%
Riket	9%	14%	5%	-4%	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.5 Svagare arbetsmarknad i söder, särskilt i Halland och Jönköping

Arbetslösheten har ökat förhållandevis mycket i södra Sverige mellan det tredje kvartalet 2023 och samma kvartal 2024. Framför allt i Jönköpings län som har haft den största ökningen av samtliga län, men även i Halland har arbetslösheten ökat relativt mycket. Halland är också det län i landet där antalet inskrivna arbetslösa ungdomar har haft den procentuellt sett största ökningen under perioden.

Att antalet arbetslösa i Jönköpings län har ökat kraftigt hänger samman med länets branschammansättning. Jönköping har en omfattande tillverkningsindustri i konjunktur känsliga branscher såsom småhustillverkning. Det har fått stor påverkan på arbetsmarknaden när hög inflation och höga räntenivåer lett till ett minskat bostadsbyggande och färre renoveringsprojekt. Det minskade bostadsbyggandet drabbar dels småhustillverkare direkt, men får även en indirekt påverkan på underleverantörer. Handeln, en bransch som står för en relativt stor del av sysselsättningen i Jönköpings län har också tydligt påverkats av lågkonjunkturen. Hallands län sysselsätter också många inom handeln som ofta påverkas negativt vid

¹⁹ Avser åldrarna 16-65 år om inget annat anges.

konjunkturedgångar. Dessa kan vara orsaker till att arbetslösheten ökat förhållandevis mycket. Även länets närhet till storstadsregionen Göteborg bidrar också till att arbetslösheten stigit tydligt i länet. Arbetslösheten har ökat även i Kalmar, Blekinge och Kronobergs län, men i något lägre utsträckning än i riket i stort. Antalet inskrivna arbetslösa unga har också ökat i dessa län under perioden, framför allt i Blekinge.

Tabell 8. Förändring antal inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024²⁰

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18-24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Blekinge	5%	15%	-4%	-5%	1%
Kronoberg	5%	5%	4%	-7%	2%
Kalmar	6%	4%	6%	-5%	4%
Halland	13%	33%	7%	-6%	9%
Jönköping	15%	18%	20%	7%	12%
Riket	9%	14%	5%	-4%	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

3.4 Lokala arbetsmarknadsregioner

Utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa skiljer sig inte bara åt mellan olika län, utan även inom länen. Lokala arbetsmarknadsregioner (LA-regioner)²¹ kan användas för att förstå arbetsmarknaden på regional nivå. LA-regioner baseras på pendlarmönster, och skiljer sig därför oftast från länsindelningen. Den senaste LA-regionindelningen baseras på statistik från 2022, och delar in landet i 67 LA-regioner. Den största, Stockholm-Solna, omfattar 36 kommuner, medan 25 LA-regioner i företrädevis norra Sverige endast utgörs av en kommun. I drygt två tredjedelar av LA-regionerna var antalet inskrivna arbetslösa fler under det tredje kvartalet 2024 än under samma kvartal 2023. Som den vänstra kartan på nästa sida visar är dock skillnaderna mellan olika delar av landet stora.

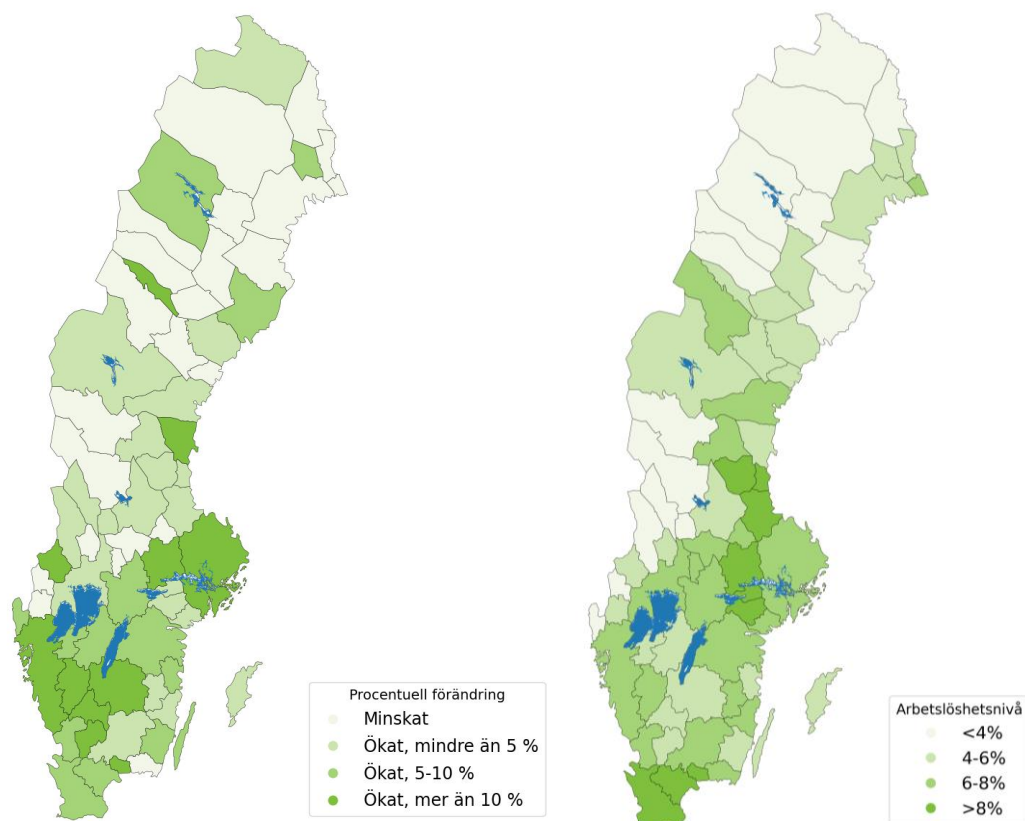
Sju av tio LA-regioner där antalet inskrivna arbetslösa minskat mest återfinns i landets norra delar. I LA-regionerna Pajala, Åsele, Kramfors, Storuman, Härjedalen, Lycksele och Haparanda, samt Mora, Hällefors och Avesta-Hedemora i Mellansverige, har antalet inskrivna arbetslösa minskat med mellan sju och 27 procent mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. Allra lägst är arbetslösheten i LA-regionerna Kiruna, Pajala och Gällivare, som alla ligger i Norrbotten. Där var den relativa arbetslöshetsnivån 2,5 procent eller lägre under det tredje kvartalet 2024. Detta kan jämföras med riksgenomsnittet på 6,8 procent. Det

²⁰ Avser åldrarna 16-65 år om inget annat anges.

²¹ Lokala arbetsmarknadsregioner fastställs av SCB och baseras på pendlarmönster enligt Befolkningens Arbetsmarknadsstatus (BAS). Syftet med lokala arbetsmarknader är att kunna beskriva arbetsmarknadens funktionssätt för geografiska områden som är relativt oberoende av omvärlden med avseende på utbud och efterfrågan av arbetskraft.

understryker bilden av att konjunkturförsvagningens påverkan på arbetsmarknaden i stora delar av norra Sverige varit relativt begränsad.

Förändring antal inskrivna arbetslösa, LA-regioner, kvartal 3 2023 – kvartal 3 2024 (vänster), och relativ arbetslöshetsnivå, kvartal 3 2024 (höger)



Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

I tidigare avsnitt har det konstaterats att lågkonjunktorens effekter på arbetsmarknaden under det tredje kvartalet 2024 till viss del har börjat sprida sig mer brett geografiskt till mindre befolkade län än storstadsläna. Bland de tio LA-regioner där arbetslösheten ökat mest under perioden är tre kategoriserade som landsbygd, tre som mindre stad/tätort, två som större städer och två som storstad.²² Det är med andra ord en stor variation sett till befolkningsstorlek i LA-regionerna. Störst LA-regioner i detta urval är storstäderna Stockholm-Solna och Göteborg, följt av Jönköping och Borås. Därefter följer de LA-regioner som kategoriseras som mindre städer/tätort, vilka är Karlshamn-Olofström och Ljungby i södra Sverige samt Hudiksvall i mellersta riket.

Slutligen, bland LA-regionerna som kategoriseras som landsbygd finns Dorotea i norra, Gislaved-Gnosjö i södra och Arvika i mellersta Sverige. Det är däremot viktigt att ha i åtanke att i dessa mindre regioner så kan mindre ökningar i antalet inskrivna arbetslösa innebära stora procentuella ökningar. Exempelvis har antalet arbetslösa i

²² Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kommungruppsindelning 2023.

Dorotea ökat med 35 personer under perioden, vilket genererar den största procentuella ökningen bland samtliga LA-regioner på ungefär 28 procent.

De LA-regioner med högst arbetslöshetsnivå under det tredje kvartalet 2024 var Eskilstuna och Söderhamn i mellersta Sverige och Kristianstad-Hässleholm i syd. I dessa regioner ligger arbetslöshetsnivån på 11,1, 9,9 och 9,5 procent. Storstadsregionen med högst arbetslöshetsnivå är Malmö-Lund på 9,0 procent.

4 Arbetslösheten minskar gradvis 2025 och 2026

Antalet inskrivna arbetslösa har ökat sedan sommaren 2023 till följd av den svagare konjunkturen, men ökningen har inte sett likadan ut i hela landet. Uppgången i arbetslöshet har främst drivits av storstadslänen, men under loppet av 2024 har ökningen breddats och fler län i södra och mellersta Sverige har haft ett ökat antal inskrivna arbetslösa. Under det första halvåret 2025 bedömer Arbetsförmedlingen att antalet inskrivna arbetslösa slutar att öka, för att därefter minska gradvis under återstoden av prognosperioden. På helårsbasis ökar emellertid antalet inskrivna arbetslösa under 2025 jämfört med helåret 2024 eftersom arbetslöshetsnivån under inledningen av 2025 är tydligt högre än under 2024. Under 2026 blir minskningen av antalet inskrivna arbetslösa tydligare, men nivån väntas bli högre på riksnivå under hela prognosperioden än den var innan lågkonjunkturen fick arbetslösheten att öka.

Den ökande arbetslösheten har syns tydligast i storstadslänen Stockholm, Skåne och Västra Götaland. Även i Hallands län, som delvis delar arbetsmarknad med Göteborg, och i Jönköpings län, som har en branschammansättning som är särskilt exponerad för den rådande lågkonjunkturen²³ har arbetslösheten stigit tydligt i över ett års tid. Särskilt påtaglig har ökningen varit av antalet arbetslösa unga, som stigit med 33 respektive 22 procent i Hallands och Västra Götalands län mellan det tredje kvartalet 2023 och 2024. Ökningen av arbetslöshet i storstadslänen har varit kopplad till den minskade konsumtionen, och när antalet inskrivna arbetslösa börjar minska till följd av en ökad konsumtion väntas effekten därför bli tydligast i storstadsområdena.

Trots att antalet inskrivna arbetslösa har ökat, och ökningen breddats till fler län än tidigare, är det inte alla län som väntas ha fler inskrivna arbetslösa under 2026 än 2023. I Värmlands och Jämtlands län har antalet arbetslösa ökat så pass svagt under 2024 att nivån bedöms sjunka tillbaka till samma nivå 2026 som innan lågkonjunkturen. I Norrbottens, Dalarnas och Västernorrlands län har antalet arbetslösa minskat trots lågkonjunkturen, vilket gör att länen bedöms ha något färre inskrivna arbetslösa 2026 än under 2023. Gemensamt för alla fem län där antalet inskrivna arbetslösa väntas bli lika många eller färre 2026 än 2023 är en svag befolkningsutveckling i arbetsaktiv ålder både historiskt och under kommande år.²⁴ I Norrbotten, där antalet inskrivna arbetslösa väntas minska mer än i något annat län, har även stora investeringar i den gröna ekonomin lett till en ökad efterfrågan på arbetskraft, vilket bidragit till det sjunkande antalet inskrivna arbetslösa.

I södra och mellersta Sverige finns flera län där arbetslösheten har stigit under lågkonjunkturen, men där ökningen varit tydligt mindre än i storstadsområdena. I Uppsala har arbetslösheten endast ökat svagt mellan 2023 och 2024, vilket delvis beror på att antalet arbetslösa i länet var fortsatt högre 2023 än före pandemin, och att ökningen därför sker från en högre nivå. I Södermanlands, Östergötlands, Kronobergs, Kalmar, Örebro och Gävleborgs län bedöms antalet inskrivna arbetslösa ha ökat med mellan två och sex procent i årsgenomsnitt mellan 2023 och 2024. De branscher som är särskilt beroende av hushållens konsumtion står för en lägre andel

²³ Läs mer i avsnitt 3.3.5.

²⁴ Läs mer i avsnitt 2.3.

av sysselsättningen i dessa län jämfört med i storstadslänen, och i de flesta av länen bidrar lägre bostadspriser till att räntekänsligheten är lägre. Länen har därför haft en viss påverkan av lågkonjunkturen, men i lägre utsträckning än i storstadsområdena. Samtidigt gör dessa faktorer att arbetsmarknaden i länen inte får en lika stor positiv påverkan av sänkta räntor och ökad hushållskonsumtion som i storstadslänen, och antalet inskrivna arbetslösa väntas därmed inte minska i samma omfattning under 2025 och 2026. Antalet inskrivna arbetslösa i länen väntas därmed vara högre 2026 än 2023, sett till helårsgenomsnitt, trots den modesta arbetslöshetsökningen.

Tabell 9. Inskrivna arbetslösa, 16-65 år, prognos för 2024-2026²⁵

Län	2023	P2024	P2025	P2026	Förändring procent 2023–2026
Norrbotten	5 100	4 900	4 800	4 700	-8%
Dalarna	7 600	7 400	7 400	7 200	-5%
Västernorrland	7 100	7 000	7 100	7 000	-1%
Värmland	8 000	8 100	8 200	8 000	0%
Jämtland	2 800	2 900	2 900	2 800	0%
Gävleborg	11 600	11 900	11 900	11 700	1%
Södermanland	12 200	12 500	12 600	12 400	2%
Uppsala	11 600	12 000	12 400	12 000	3%
Blekinge	5 400	5 600	5 700	5 600	4%
Kronoberg	7 000	7 300	7 400	7 300	4%
Östergötland	15 500	16 300	16 500	16 200	5%
Örebro	9 900	10 400	10 500	10 400	5%
Kalmar	6 800	7 200	7 300	7 200	6%
Skåne	57 700	62 800	64 500	61 600	7%
Stockholm	78 800	87 200	89 500	84 900	8%
Gotland	1 200	1 200	1 300	1 300	8%
Västra Götaland	49 700	54 600	56 800	54 000	9%
Västmanland	10 400	11 200	11 600	11 300	9%
Jönköping	9 800	11 000	11 100	10 700	9%
Halland	8 200	9 100	9 500	9 000	10%
Västerbotten	5 100	5 400	5 700	5 700	12%
Riket	334 000	357 000	365 000	352 000	5%

Källa: Arbetsförmedlingen

Arbetsmarknaden i Västerbottens län har i flera år präglats av stora investeringar i den gröna ekonomin. Det har lett till en stark efterfrågan på arbetskraft, stark sysselsättningsutveckling, kraftigt sjunkande arbetslöshetsnivåer och en förändrad befolkningsutveckling, där inflyttningen till länet ökat markant. Under hösten har den positiva utvecklingen kommit av sig, och nyhetsflödet har i stället präglats av varsel och uppsägningar. Osäkerheten kring den framtida utvecklingen i branschen i Västerbotten är därför stor. Arbetslösheten har i slutet av 2024 stigit påtagligt i länet, vilket ger avtryck i statistiken 2024 och 2025. Ökningen sker dock från en mycket låg nivå, Västerbotten är ett av de län som har landets högsta sysselsättningsgrad och

²⁵ Helårsgenomsnitt.

lägsta arbetslöshetsnivå. Arbetsförmedlingens bedömning är att antalet inskrivna arbetslösa kommer att vara tydligt högre i länet under 2025 och 2026 än under 2023. Däremot är ökningen sett till arbetslöshetsnivå inte lika omfattande. Den stora osäkerheten i bedömningen bör dock understrykas. Den framtida utvecklingen på arbetsmarknaden är avhängig av utvecklingen i den gröna ekonomin i stort.

I tre län, Norrbotten, Dalarna och Uppsala väntas arbetslöshetsnivån bli lägre 2026 än 2023. I Uppsalas fall sker detta trots att antalet inskrivna arbetslösa ökar, eftersom befolkningen ökar mer procentuellt sett än antalet arbetslösa. Västmanland, Jönköping och Hallands län har haft relativt stora ökningarna i arbetslöshetsnivå mellan 2023 och 2024, och det är även i dessa län skillnaden mellan 2023 och 2026 bedöms bli som störst.

Tabell 10. Relativ arbetslöshetsnivå, 16-65 år, prognos för 2024-2026²⁶

Län	2023	P2024	P2025	P2026	Förändring 2023–2026
Norrbotten	4,2	4,0	3,9	3,9	-0,3
Västerbotten	3,8	3,9	4,1	4,0	0,2
Jämtland	4,4	4,4	4,5	4,4	0,0
Gotland	4,3	4,3	4,5	4,5	0,2
Halland	4,9	5,3	5,6	5,3	0,4
Dalarna	5,6	5,5	5,5	5,4	-0,2
Uppsala	5,9	5,9	6,1	5,8	-0,1
Jönköping	5,3	5,9	6,0	5,8	0,5
Värmland	6,0	6,0	6,1	6,0	0,0
Västra Götaland	5,6	6,1	6,3	6,0	0,4
Västernorrland	6,1	6,0	6,1	6,1	0,0
Kalmar	5,9	6,2	6,3	6,2	0,3
Stockholm	6,2	6,8	6,9	6,5	0,3
Östergötland	6,7	6,9	7,0	6,9	0,2
Örebro	6,6	6,9	6,9	6,9	0,3
Kronoberg	7,0	7,3	7,4	7,3	0,3
Blekinge	7,2	7,3	7,5	7,5	0,3
Västmanland	7,6	8,1	8,4	8,2	0,6
Gävleborg	8,4	8,6	8,7	8,6	0,2
Södermanland	8,5	8,7	8,8	8,7	0,2
Skåne	8,5	9,0	9,2	8,8	0,3
Riket	6,4	6,8	6,9	6,6	0,2

Källa: Arbetsförmedlingen

Precis som under 2023 väntas den relativa arbetslösheten under 2026 vara högst i Skåne, Södermanland och Gävleborg på strax under nio procent. Landets lägsta arbetslöshetsnivåer väntas i stället i norra Sverige. Norrbotten, Västerbotten och Jämtland bedöms ha en relativ arbetslöshetsnivå omkring fyra procent under 2026.

²⁶ Helårsgenomsnitt.

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Svensk ekonomi befinner sig i lågkonjunktur, vilket gjort att antalet inskrivna arbetslösa stigit i nära ett och ett halvt års tid. Även om såväl ekonomi som arbetsmarknad väntas stärkas gradvis under 2025 och 2026 har konkurrensen om arbetstillfällena hårdnat. Det rådande konjunktur- och arbetsmarknadsläget har gjort att fler hamnat längre ifrån arbetsmarknaden än tidigare. Antalet långtidsarbetslösa har stigit under hösten 2024 och väntas fortsätta att stiga även under 2025.²⁷

Särskilt påtaglig har den försvagade arbetsmarknaden varit i storstadsområdena, och i delar av södra Sverige. I flera län har långtidsarbetslösheten stigit, och risken för att den strukturella delen av arbetslösheten biter sig fast på en högre nivå har ökat. Exempelvis steg antalet långtidsarbetslösa i Stockholm, Skåne och Jönköpings län med åtta, elva respektive tjugo procent mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2024. För att minska risken för att långtidsarbetslösheten stiger ytterligare, eller biter sig fast på en högre nivå, blir det därför särskilt viktigt att rikta insatser mot de som står längre ifrån arbetsmarknaden, i synnerhet i södra Sverige.

Bristen på arbetskraft har dämpats i spåren av lågkonjunkturen.²⁸ Trots det upplever många arbetsgivare att det är svårt att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. Risken är stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur. Att framskrivningarna pekar mot en lägre befolkningsökning än tidigare i arbetsaktiv ålder, 16-65 år, kommer att försvåra kompetensförsörjningen ytterligare.

Befolkningstillväxten i arbetsaktiv ålder väntas ske närmast uteslutande i landets storstadsområden under det kommande decenniet. Samtidigt väntas en åldrande befolkning öka behoven av vård och omsorg, vilket ställer högre krav på den offentliga sektorn. Om SCB:s framskrivningar blir verklighet, och flyttmönstren inte förändras, så riskerar kompetensförsörjningen utanför storstadsområdena att bli en särskilt stor utmaning framöver. Det finns viss outnyttjad arbetskraft i grupper med lägre arbetskraftsdeltagande, såsom utrikes födda eller till viss del äldre personer, och en ökad sysselsättning i dessa grupper kan mildra utmaningen något.

De senaste årens stora investeringar i den gröna ekonomin har lett till ett särskilt stort behov av arbetskraft i norra Sverige i allmänhet, och i Västerbotten och Norrbotten i synnerhet. Under hösten 2024 har den gröna industrin delvis påverkats av varsel och uppsägningar, men trots detta är satsningarna som kvarstår omfattande. Sysselsättningsgraden i länen är hög och arbetslöshetsnivån låg vilket gör arbetskraftsreserven liten. Även om arbetskraftsbehovet omgärdas av en större osäkerhet en tidigare till följd av de senaste månadernas utveckling, är kompetensförsörjningen i regionen särskilt utmanande. Det framgår inte minst av att fler än sju av tio arbetsgivare i Västerbotten och Norrbotten har upplevt problem vid rekrytering, de högsta andelarna av alla län. För att tillgodose arbetskraftsbehoven krävs därför en ökad inflyttning till regionen.

²⁷ Läs mer om utmaningarna på arbetsmarknaden på riksnivå i Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2024, Arbetsförmedlingen analys 2024:10.

²⁸ Konjunkturinstitutets konfidensindikator, november 2024.

6 Bilagor

6.1 Bilaga 1. Tabeller och diagram

Arbetslöshet, andel av den registerbaserade arbetskraften, kvartal 3 2024

Län	Totalt 16–65 år	Kvi- nnor	Män	Unga 18–24 år	Äldre 55–65 år	Inrikes födda	Utrikes födda	Utbildning		
								Högst förgym- nasial	Gym- nasial	Efter- gym- nasial
Stockholm	6,9%	7,1%	6,8%	7,5%	7,6%	4,2%	12,7%	13,9%	6,7%	5,4%
Uppsala	6,0%	5,9%	6,2%	7,2%	5,4%	3,6%	14,0%	15,6%	5,2%	4,3%
Södermanland	8,7%	8,6%	8,7%	11,0%	7,5%	4,8%	20,3%	23,3%	6,5%	5,4%
Östergötland	6,9%	6,7%	7,1%	8,6%	6,5%	3,9%	18,2%	20,1%	5,8%	4,1%
Jönköping	5,9%	5,8%	6,0%	7,8%	5,0%	3,3%	14,6%	15,1%	4,6%	4,0%
Kronoberg	7,3%	7,4%	7,2%	8,9%	6,3%	3,8%	17,4%	19,9%	5,4%	4,9%
Kalmar	6,0%	5,8%	6,2%	8,0%	5,3%	3,9%	15,5%	15,5%	4,7%	4,1%
Gotland	4,1%	3,9%	4,2%	4,8%	3,8%	3,3%	11,4%	10,2%	3,1%	3,4%
Blekinge	7,4%	7,3%	7,4%	10,1%	7,1%	4,9%	18,9%	20,2%	6,1%	4,9%
Skåne	9,1%	9,0%	9,2%	10,8%	8,4%	5,4%	18,7%	21,8%	8,0%	6,3%
Halland	5,3%	5,1%	5,5%	7,0%	5,1%	3,3%	14,7%	13,1%	4,5%	3,9%
Västra Götaland	6,2%	6,1%	6,2%	7,6%	5,6%	3,7%	13,8%	14,5%	5,4%	4,5%
Värmland	6,0%	5,5%	6,4%	9,0%	4,9%	4,2%	15,4%	15,7%	5,1%	4,1%
Örebro	7,0%	6,7%	7,2%	8,1%	6,2%	4,2%	17,5%	19,6%	5,8%	4,1%
Västmanland	8,2%	8,3%	8,1%	11,1%	7,0%	4,7%	18,1%	22,8%	6,5%	5,0%
Dalarna	5,3%	5,1%	5,5%	6,3%	4,5%	3,3%	16,3%	15,4%	3,8%	3,5%
Gävleborg	8,6%	8,4%	8,7%	13,1%	7,4%	5,6%	22,7%	24,5%	6,6%	5,0%
Västernorrland	5,8%	5,6%	6,1%	8,2%	5,4%	4,1%	16,2%	15,6%	4,8%	4,0%
Jämtland	4,3%	4,0%	4,6%	6,3%	3,4%	3,2%	12,2%	12,2%	3,6%	3,0%
Västerbotten	3,7%	3,4%	4,0%	5,0%	3,2%	2,8%	8,9%	8,9%	3,5%	2,7%
Norrbottn	3,8%	3,6%	4,1%	4,6%	3,5%	2,9%	9,6%	9,8%	3,3%	2,7%
Riket	6,8%	6,7%	6,9%	8,3%	6,4%	4,1%	15,1%	16,6%	5,8%	4,9%

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

Andel av totalt antal arbetslösa 16–65 år efter tid utan arbete, kvartal 3 2023 och 2024

Län	2023, kvartal 3			2024, kvartal 3		
	0–12 mån	12–24 mån	24 mån+	0–12 mån	12–24 mån	24 mån+
Stockholm	60%	16%	24%	61%	17%	21%
Uppsala	58%	18%	24%	62%	17%	21%
Södermanland	51%	17%	31%	55%	17%	28%
Östergötland	55%	17%	29%	56%	18%	26%
Jönköping	64%	16%	20%	62%	19%	19%
Kronoberg	54%	16%	30%	54%	19%	27%
Kalmar	59%	17%	24%	59%	19%	22%
Gotland	63%	17%	20%	63%	18%	19%
Blekinge	53%	18%	29%	57%	17%	26%
Skåne	58%	17%	24%	58%	20%	23%
Halland	61%	16%	23%	63%	18%	20%
Västra Götaland	61%	16%	23%	64%	17%	19%
Värmland	54%	17%	30%	61%	17%	22%
Örebro	56%	17%	27%	57%	18%	25%
Västmanland	55%	17%	28%	58%	18%	24%
Dalarna	55%	19%	26%	58%	18%	25%
Gävleborg	55%	18%	27%	55%	18%	27%
Västernorrland	55%	16%	29%	58%	17%	24%
Jämtland	69%	14%	16%	69%	16%	15%
Västerbotten	63%	16%	21%	68%	15%	17%
Norrbottn	63%	16%	21%	63%	17%	20%
Riket	58%	17%	25%	60%	18%	22%

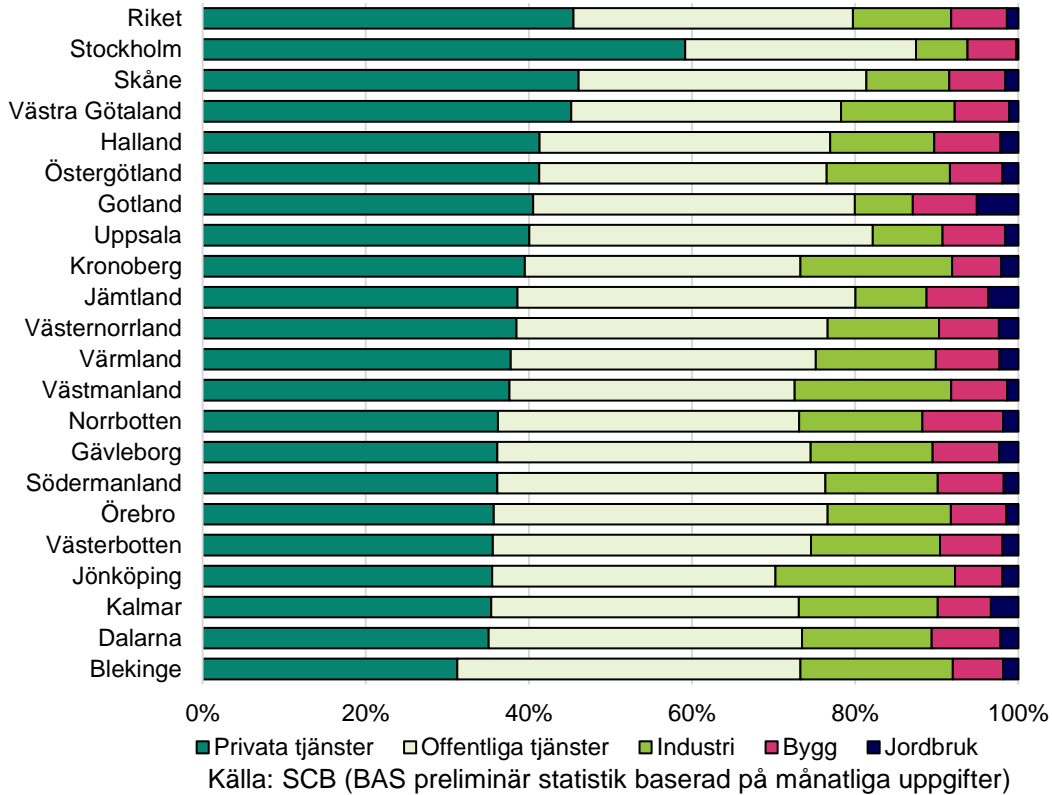
Källa: Arbetsförmedlingen

Andel sysselsatta per bransch, dagbefolkningen 15-74 år, kvartal 3 2024

Län	Jord- och skogsbruk	Bygg	Industri	Privata tjänster	Offentliga tjänster
Stockholm	0,3%	6,0%	6,3%	59,2%	28,3%
Uppsala	1,6%	7,7%	8,6%	40,1%	42,1%
Södermanland	1,8%	8,1%	13,8%	36,1%	40,2%
Östergötland	1,9%	6,5%	15,1%	41,3%	35,3%
Jönköping	2,0%	5,8%	22,0%	35,5%	34,7%
Kronoberg	2,1%	6,0%	18,6%	39,5%	33,8%
Kalmar	3,4%	6,5%	17,0%	35,4%	37,7%
Gotland	5,1%	7,8%	7,1%	40,5%	39,4%
Blekinge	1,9%	6,1%	18,7%	31,2%	42,1%
Skåne	1,6%	6,9%	10,2%	46,1%	35,3%
Halland	2,2%	8,1%	12,7%	41,3%	35,6%
Västra Götaland	1,1%	6,7%	13,9%	45,2%	33,1%
Värmland	2,3%	7,8%	14,7%	37,8%	37,4%
Örebro	1,5%	6,8%	15,1%	35,7%	40,9%
Västmanland	1,4%	6,9%	19,2%	37,6%	34,9%
Dalarna	2,2%	8,4%	15,9%	35,1%	38,4%
Gävleborg	2,3%	8,2%	15,0%	36,1%	38,4%
Västernorrland	2,4%	7,3%	13,6%	38,5%	38,1%
Jämtland	3,7%	7,5%	8,7%	38,6%	41,4%
Västerbotten	1,9%	7,7%	15,8%	35,6%	39,0%
Norrbottn	1,9%	9,9%	15,1%	36,2%	36,9%
Riket	1,4%	6,8%	12,1%	45,5%	34,2%

Källa: SCB (BAS preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter)

Andel sysselsatta i dagbefolkning, 15-74 år, efter bransch kvartal 3 2024



6.2 Bilaga 2. Länsindelning

Storstadslänen	Norra Sverige	Östra Mellansverige	Mellansverige	Södra Sverige
Stockholm	Norrboten	Uppsala	Västmanland	Jönköping
Västra Götaland	Västerbotten	Södermanland	Örebro	Halland
Skåne	Västernorrland	Östergötland	Gävleborg	Kronoberg
	Jämtland	Gotland	Dalarna	Blekinge
			Värmland	Kalmar

6.3 Bilaga 3. Undersökningen *Lediga jobb och rekryteringar*

Lediga och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Totalt 23 400 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2024. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, *Rekryteringar* och *Efterfrågan på varor och tjänster*²⁹. Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen är 81 respektive 24 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om *Efterfrågan på varor och tjänster* är frivillig att svara på. Svaren i denna rapport samlades in under kvartal 3 2024. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Redovisning per län är möjlig men resultaten ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration³⁰ samt ytterligare information på scb.se/am0702.

Frågor i modul 2 *Rekryteringsbehov*:

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?
10	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
11	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

Frågor i modul 4 *Efterfrågan på varor och tjänster*:

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6-12 månaderna

²⁹ <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf>

³⁰ https://www.scb.se/contentassets/02b7a5279b2947638230be9a0ccb0927/am0702_kd_2024_20241129.pdf

6.4 Bilaga 4. Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.³¹

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- *Öppet arbetslösa* är arbetssökande är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- *Sökande i program med aktivitetsstöd* deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden innefattar följande grupper:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

³¹ Se exempelvis "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", december 2018.

- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda
- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–65 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Registerbaserad arbetskraft bas för den relativa arbetslösheten

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft som bas för redovisningen av den relativa arbetslösheten. I den officiella arbetslöshetsstatistiken från SCB relateras däremot arbetslösheten till arbetskraften enligt AKU. Arbetskraftens storlek enligt AKU har nackdelen att den inte är möjlig att bryta ner på lokal nivå eller på mindre grupper av arbetssökande. Därmed har Arbetsförmedlingen valt att redovisa inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften.

Den registerbaserade arbetskraften består av arbetskraften enligt BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB) och beräknas på ett 12-månaders genomsnitt.

Rapporten **Arbetsmarknadsutsikterna** publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes--och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se

 **ARBETSFÖRMEDLINGEN**
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE