



Regionala utsikterna hösten 2025

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2025–2027

Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2025-12-17

Diarienummer: Af-2025/0112 7964

Arbetsförmedlingen analys 2025:13

Förord

I rapporten *Regionala utsikter våren 2025* presenteras Arbetsförmedlingens bedömning för hur arbetsmarknaden utvecklas under 2025–2027 samt vilka utmaningar det medför. Från och med hösten 2024 presenteras även resultat från en ny arbetsgivarundersökning, LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov), som Arbetsförmedlingen tagit fram i samarbete med SCB. Samarbetet minskar uppgiftslämnarbördan för arbetsgivarna och undersökningen ersätter den tidigare undersökningen som Arbetsförmedlingen genomförde inom ramen för rapporterna *Arbetsmarknadsutsikterna* och *Regionala utsikter*. Underlag till diagrammen i rapporten samt resultat från undersökningen finns att ta del av i diagram- och tabellunderlaget som publiceras på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen](#).

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 10 december 2025.

Solna 17 december 2025

Eva Samakovlis
Analysdirektör

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
Storstadslänen driver den ekonomiska återhämtningen.....	5
Bred nedgång i arbetslöshet under prognosperioden	5
Fortsatt stora obalanser på arbetsmarknaden.....	5
1 Svensk ekonomi	6
2 Länens arbetsmarknad	7
2.1 Positiva förväntningar på sikt men fortsatt stor osäkerhet	7
2.2 Fortsatt svag sysselsättningsutveckling i landet.....	12
2.2.1 Positiv utveckling inom privat tjänstesektor	12
2.3 Befolkningstillväxten koncentrerad till storstäderna	14
2.4 Sysselsättningsgraden ökar under prognosperioden.....	16
3 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	18
3.1 Splittrad utveckling i landet.....	18
3.2 Minskning av ungdomsarbetslöshet i en majoritet av länen	21
3.3 Det senaste årets utveckling län för län	23
3.3.1 Fortsatt ökning av arbetslösheten i storstäderna	23
3.3.2 Västerbotten fortsätter att sticka ut i norra Sverige.....	24
3.3.3 Splittrad utveckling i östra Mellansverige	25
3.3.4 Ljusning för samtliga län i Mellansverige	26
3.3.5 Mindre förändringar i södra Sverige.....	26
3.4 Lokala arbetsmarknadsregioner	27
4 Återhämtning på arbetsmarknaden	29
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	32
6 Bilagor.....	34
6.1 Tabeller och diagram	34
6.2 Länsindelning	37
6.3 Undersökningen <i>Lediga jobb och rekryteringsbehov</i>	38
6.4 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.....	40

Sammanfattning

Storstadslänen driver den ekonomiska återhämtningen

Svensk ekonomi befinner sig fortsatt i en utdragen lågkonjunktur där hög inflation och handelspolitisk oro hämmat den ekonomiska återhämtningen under det senaste året. Under hösten har osäkerheten dock dämpats och realekonomin överraskat positivt. Tillsammans med gynnsamma signaler från arbetsmarknaden gör det att konjunkturförstärkningen väntas ta fart under 2026. Det dröjer dock fram till 2027 innan svensk ekonomi är ur lågkonjunkturen. Framför allt är det den inhemska efterfrågan som blir motorn i återhämtningen och om hushållens konsumtion ökar som förväntat gynnas särskilt storstadslänen och närliggande län.

Bred nedgång i arbetslöshet under prognosperioden

Arbetslösheten har under året slutat öka och även börjat minska något under hösten. Under 2026 och 2027 väntas återhämtningen ta fart, och i slutet av perioden prognosticeras arbetslösheten nå liknande nivå som före lågkonjunkturen. Antalet inskrivna arbetslösa väntas minska i samtliga län mellan 2025 och 2027. Även om det är storstadslänen som väntas driva återhämtningen visar länsprognoserna på en relativt bred nedgång i arbetslöshet och små skillnader mellan länen. De län som idag har de högsta arbetslöshetsnivåerna (Skåne, Södermanland och Gävleborg) väntas även ha de högsta nivåerna 2027. Motsvarande är det länen med lägst arbetslöshetsnivåer idag (Norrbotten, Gotland och Jämtland) som förväntas ha de lägsta nivåerna i slutet av prognosperioden.

Fortsatt stora obalanser på arbetsmarknaden

Under hösten har arbetslösheten visserligen börjat minska, men det sker efter en tvåårsperiod med ökad arbetslöshet i stora delar av landet. Dessutom har långtidsarbetslösheten ökat i merparten av länen. Det gäller framför allt de län som drabbades tidigt av lågkonjunkturen såsom Halland, Jönköping och storstadslänen. Att långtidsarbetslösheten har ökat beror bland annat på att många av dem som blev arbetslösa under lågkonjunkturrens inledande skede ännu inte har lyckats hitta nya arbeten. Samtidigt är det fortfarande många arbetsgivare som upplever att de har rekryteringsproblem. Problemen är särskilt stora i Norrbotten och Västernorrland, men påtagliga i hela landet. Det visar att det finns skillnader mellan vad arbetsgivare efterfrågar och de inskrivna arbetslösas kompetenser.

1 Svensk ekonomi

De senaste åren har präglats av osäkerheter inom handelspolitiken. Som följd har många hushåll, som under de senaste åren haft en pressad ekonomi, fortsatt varit försiktiga med att konsumera. Det har i sin tur bidragit till att lågkonjunkturen dröjt sig kvar. Den svagare efterfrågan i ekonomin har lett till att sysselsättningen minskat, varseltalen ökat och efterfrågan på arbetskraft minskat.

Under prognosperioden (2025–2027) väntas ekonomin stärkas. I slutet av 2025 bedöms BNP stiga snabbare än sitt historiska medelvärde, en utveckling som förstärks under 2026. Återhämtningen bedöms till stor del drivas av hushållens konsumtion, men även ökade investeringar, export och en expansiv finanspolitik bidrar till tillväxten. Förutsättningarna för hushållen har förbättrats under 2024 och 2025, genom lägre räntekostnader och reallöneökningar. Under 2026 väntas finanspolitiken stimulera ekonomin, bland annat genom sänkta skatter för de som arbetar. Viss osäkerhet kring den ekonomiska utvecklingen kvarstår dock. De senaste årens svängningar i inflation och bolåneräntor med minskad konsumtionskraft som följd kan ha satt sina spår och ökat hushållens benägenhet att spara.¹

Inflationen har under året varit något högre än målet på två procent. Riksbankens styrränta har mer än halverats sedan toppnoteringen 2023/2024 och lämnades i november oförändrad på 1,75 procent. Nivån väntas ligga kvar under en tid framöver, men en räntehöjning under 2026 kan inte uteslutas². Det skulle kunna bli aktuellt om konsumtionen ökar mer än väntat, varpå höjd ränta åter skulle minska hushållens konsumtionsutrymme och därigenom kyla av ekonomin. En ökad hushållskonsumtion gynnar särskilt län med stor privat tjänstesektor, vilket främst gäller storstadslänen och närliggande län som delar dess arbetsmarknad.

Utöver den expansiva budget som lagts fram genomförs lånefinansierade satsningar för att rusta upp försvaret. Det gynnar de delar av landet där Försvarsmakten verkar, men också försvarsindustrin som är utbredd i exempelvis Örebro, Blekinge och Västernorrlands län. Samtidigt påverkas industrin i stort av USA:s höjda tullar, även om osäkerheten minskat till följd av de nyligen slutna handelsavtalen. Den växande exporten är särskilt positiv för Västra Götaland, Blekinge och Kronoberg som har en omfattande exportberoende industri.³

Under de senaste åren har det investerats mycket i grön industri i framför allt Västerbotten och Norrbotten. Förra året drabbades dock batteritillverkningen i Skellefteå av konkurs och uppsägningar. Det har fått tydliga effekter för kommunen i form av en ökad arbetslöshet som medfört att personer som flyttat in för att arbeta nu har flyttat ut. Under sommaren tillkännagavs att en ny ägare har köpt batterifabriken och att produktionen planeras att återupptas under nästa år.

¹ Läs mer om den ekonomiska utvecklingen i *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025*. Arbetsförmedlingen analys 2025:12.

² Riksbanken, *Penningpolitisk uppdatering*, november 2025

³ År 2023 enligt Kommerskollegiums statistik över regional varuexport per region.

2 Länens arbetsmarknad

Under det senaste året har antalet sysselsatta ökat något i storstadslänen och framför allt är det inom privat tjänstesektor som ökningen har skett. Samtidigt har det skett en minskning av antalet sysselsatta i en majoritet av Sveriges län och även om arbetsgivare generellt är mer positiva kring utvecklingen på sikt så kvarstår viss osäkerhet. Under 2026 är det i huvudsak storstadslänen som förväntas driva återhämtningen på arbetsmarknaden.

2.1 Positiva förväntningar på sikt men fortsatt stor osäkerhet

I Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov) går det i höstens omgång att utläsa att arbetsgivare upplevt en något bättre utveckling under det senaste halvåret jämfört med hur man svarade i vårens undersökning.⁴ Det framgår av svaren kring hur arbetsgivarna upplevt utvecklingen av efterfrågan på sina varor och tjänster under de senaste sex månaderna, där det positiva nettotalet indikerar att en större andel upplevt en ökad efterfrågan jämfört med andelen som upplevt en minskad. Sextio procent av arbetsgivarna anger dock att de upplevt en oförändrad efterfrågan under samma tidsperiod. Vidare har det inte skett några större förändringar gällande hur arbetsgivarna ser på utvecklingen vare sig för kommande 6 månader eller kommande 6–12 månader mellan vårens och höstens enkätundersökningar. Det råder fortsatt en försiktig optimism om att ekonomin kommer förbättras på sikt. Detta kan urskiljas av nettotalen, där det är en större andel arbetsgivare som tror på en ökad efterfrågan under de kommande sex månaderna än det är som tror på en minskad efterfrågan. På 6–12 månaders sikt är nettotalet ytterligare något högre. Samtidigt svarar en majoritet av arbetsgivarna att de tror på en oförändrad efterfrågan både de kommande sex månaderna så väl som för kommande 6–12 månader.⁵

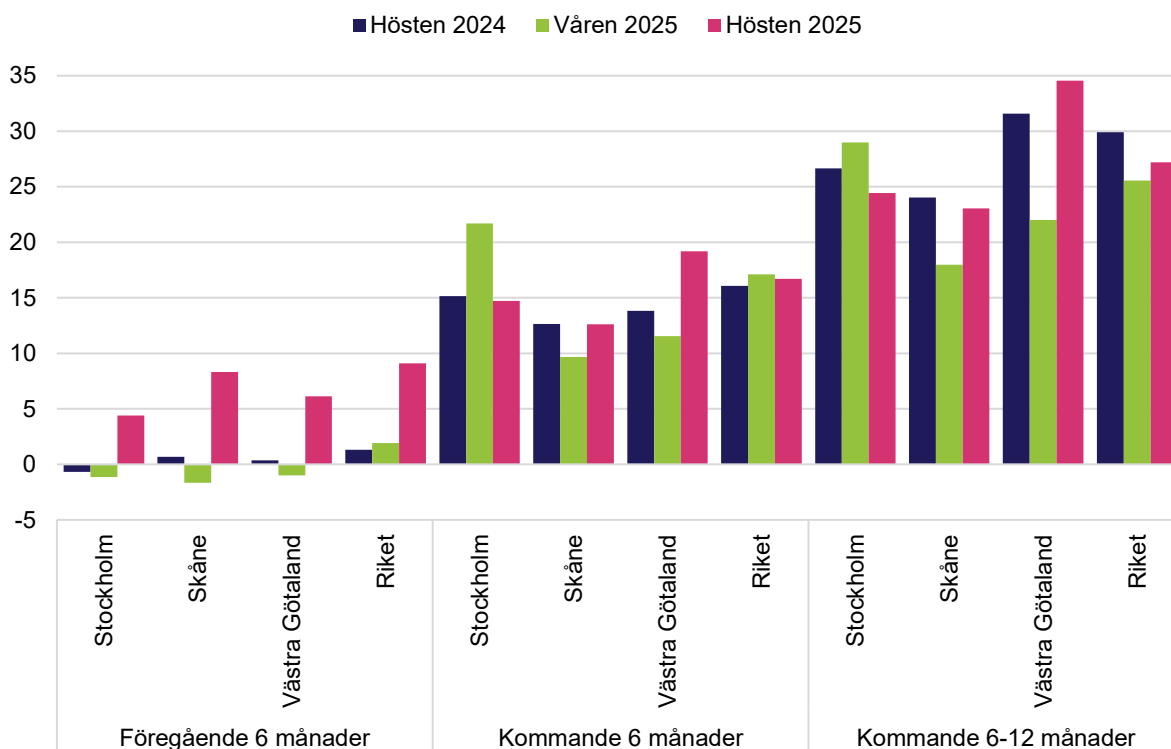
Liknande mönster som för riket återfinns även när svaren bryts ner per län, där arbetsgivare i de flesta län tror på en positiv efterfrågeutveckling under kommande tidsperioder. Samtidigt är osäkerheten i länsestimaten relativt stor och behöver tolkas med försiktighet. För storstadslänen är estimaten mer precisa än för de mindre länen och där går det att urskilja en utveckling i linje med riket, men med viss variation. Samtliga tre storstadslän uppvisar positiva nettotal för föregående 6 månader efter att ha haft negativa nettotal i föregående enkätomgång. För de två övriga tidsperioderna syns vissa skillnader mellan storstadslänen. För Stockholm sker det en minskning av nettotalen både kommande 6 månader och kommande 6–12 månader jämfört med i våras, medan det för Skåne syns en liten ökning för bägge tidsperioder jämfört med i våras. Dessa förändringar är dock inom felmarginalen och bägge länen ligger relativt nära riket som helhet. För Västra Götaland har det däremot skett en statistiskt signifikant minskning av andelen arbetsgivare som svarar att de tror på minskad efterfrågan för båda tidsperioder jämfört med vårens undersökning. Det resulterar i en ökning av nettotalen, vilket syns framför allt för

⁴ Mer information om enkätundersökningen finns i bilaga 7.3.

⁵ Läs mer om arbetsgivarnas svar kring efterfrågan på varor och tjänster i *Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025*, Arbetsförmedlingen analys 2025:12.

kommande 6–12 månader. För samtliga tre storstadslän uppger dock en majoritet av arbetsgivarna att de tror på oförändrad efterfrågan för samtliga tidsperioder.

Efterfrågan varor och tjänster, per storstadslän



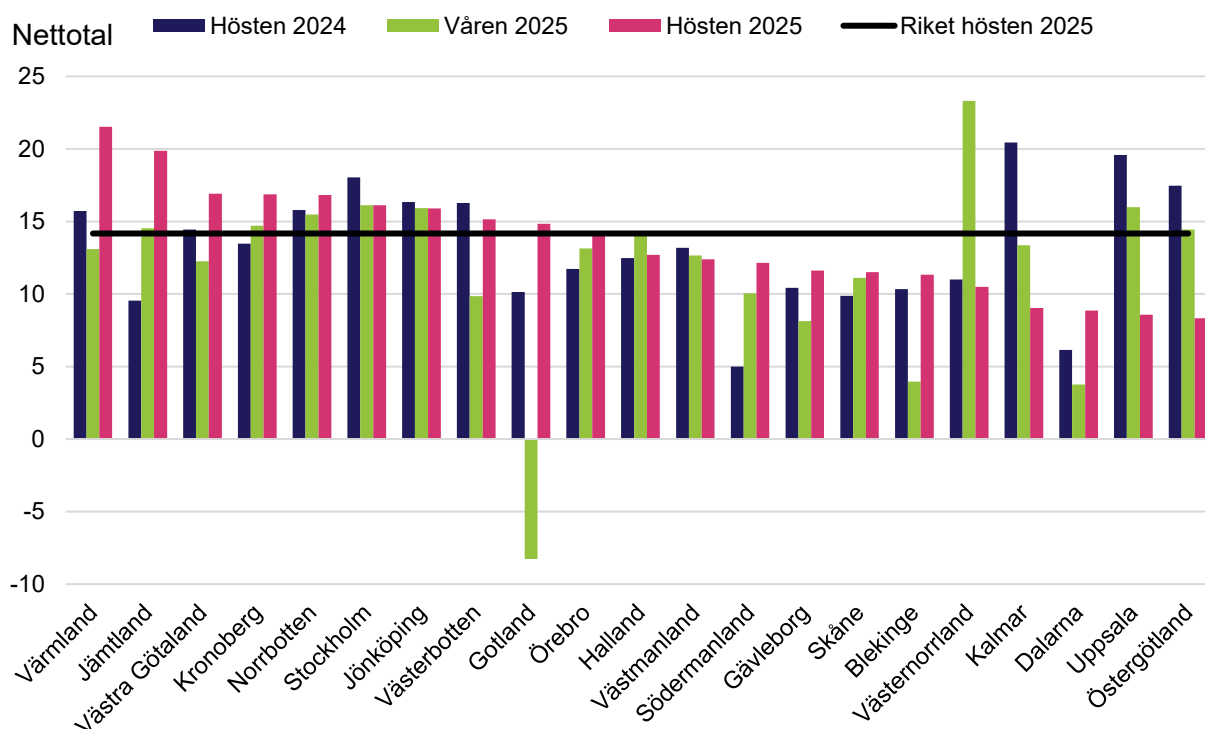
Källa: Arbetsförmedlingen. Anm: netttotal avser skillnaden mellan andelen som uppgett ökning och andelen som uppgett minskning.

Likt med efterfrågan på varor och tjänster anger även en stor andel av arbetsgivarna att antalet anställda kommer vara oförändrat. Knappt hälften av arbetsgivarna i landet förväntar sig en oförändrad personalstyrka på ett års sikt. Om siffrorna bryts ner per län framgår det att mellan 40 och 57 procent av arbetsgivarna anger detta i de olika länen. Därtill har andelen som tror på en oförändrad personalstyrka ökat i 16 av 21 län jämfört med vårens undersökning, även om de flesta av dessa ökningarna inte är statistiskt signifikanta. Således tycks arbetsgivarna vara fortsatt försiktiga i sina anställningsplaner. Det avvaktande läget syns även i de framräknade nettotalen, det vill säga skillnaden mellan andelen arbetsgivare som svarar att de tror på en ökad respektive en minskad personalstyrka. Nettotalet för riket uppgår till ungefär 14, vilket är i linje med nettotalet för hösten 2024, och innebär en marginell ökning sedan våren 2025. Indikatorerna kring efterfrågan och anställningsplaner styrker bilden att det fortsatt finns optimism kring förbättrade utsikter på arbetsmarknaden, men att den skjuts ännu lite längre fram i tiden.

Regionalt finns det observationer som sticker ut och visar på större förändringar mellan enkätomgångarna än vad som syns på riksnivå. I både Värmland och Jämtland, som ligger högst gällande netttotal, har det skett en ökning i jämförelse med våren 2025. Ökningarna är dock inte statistiskt signifikanta och ska därför tolkas med försiktighet. Det gäller även den relativt drastiska ökningen av

anställningsplanera för Gotland mellan våren 2025 och hösten 2025, vilken är förenad med stor osäkerhet. En statistiskt signifikant förändring som skett mellan våren och hösten är en minskning i andelen arbetsgivare som svarar att de förväntar sig en stor minskning av antalet anställda på ett års sikt i Västra Götaland. Sammantaget med mindre ökning i både andelen som svarar att de tror på viss ökning samt andelen som tror på en stor ökning gör detta att nettotalet stiger jämfört med våren och hamnar på en nivå över riksgenomsnittet. Att arbetsgivarna i Västra Götaland är något mer positiva till utvecklingen framöver jämfört med våren 2025 syntes även kopplat till efterfrågan på varor och tjänster. Vidare finns det flera län där nettotalen för anställningsplaner har minskat sedan i våras. Det gäller bland annat Västernorrland där nettotalet mer än halverats efter att ha legat högst av samtliga län under våren 2025. Andelen arbetsgivare som förväntar sig viss ökning har minskat från knappt 30 procent till 17 procent vilket medför minskningen i nettotal. Även i Uppsala och Östergötland har det skett relativt stora minskningar av nettotalen mellan våren 2025 och hösten 2025. För Östergötland är minskningen inte statistiskt signifikant, men för Uppsala är det en statistiskt säkerställd ökning av andelen arbetsgivare som tror på viss minskning av personalstyrkan. Det bidrar i sin tur till att nettotalet minskar till en nivå under riksgenomsnittet.

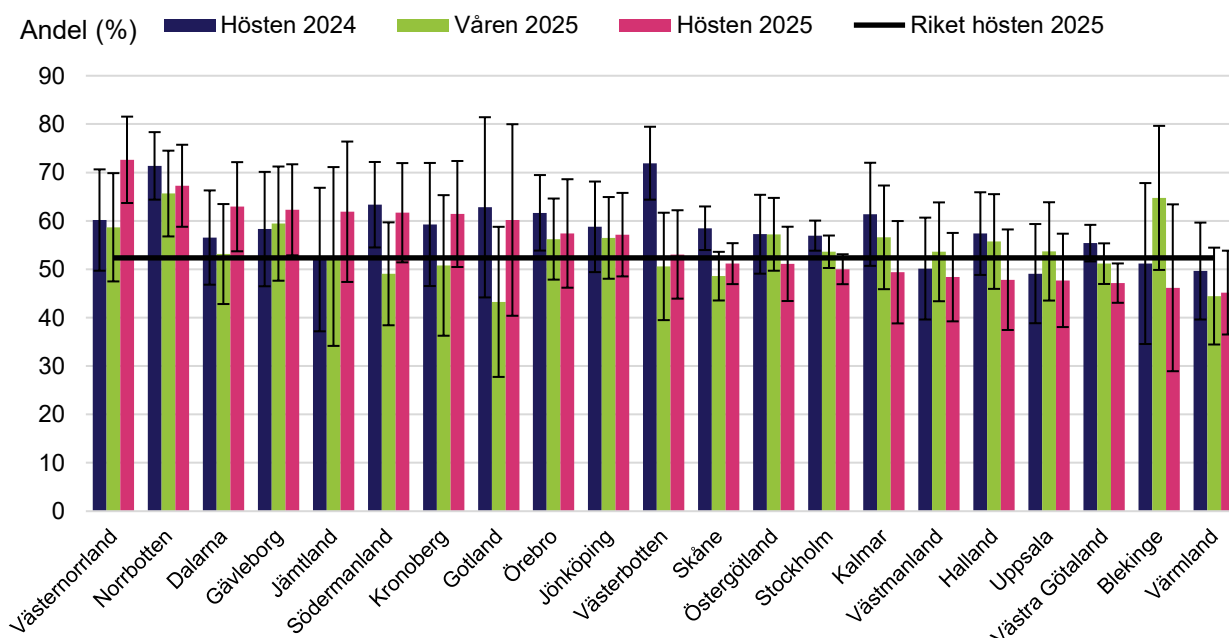
Anställda om ett år, per län



Källa: Arbetsförmedlingen. Anm: netttotal avser skillnaden mellan andelen som uppgett "stor" eller "viss" ökning och andelen som uppgett "stor" eller "viss" minskning.

Av höstens enkätundersökning framgår det att 54 procent av arbetsgivarna i landet har försökt att rekrytera under det senaste halvåret. Det är en liten ökning från i våras och i princip i linje med resultatet från hösten 2024 då 55 procent av arbetsgivarna försökt att rekrytera. Fler än hälften av de arbetsgivare som försökt rekrytera under de senaste sex månaderna har upplevt olika typer av problem vid rekrytering, där det vanligaste problemet är att det är få eller inga sökande med tillräcklig yrkeserfarenhet följt av få eller inga sökande med rätt utbildning. Andelen arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem är i princip oförändrad jämfört med våren. I de allra flesta län har det inte heller skett någon statistiskt signifikant förändring mellan våren och hösten. Västernorrland är dock ett undantag, i länet har det skett en relativt stor ökning mellan våren 2025 och höstens enkätomgång där 73 procent av arbetsgivarna upplevt någon typ av rekryteringsproblem. Förutom Västernorrland utmärker sig även Norrbotten, Dalarna och Gävleborg med större rekryteringsproblem än riksgenomsnittet. Även Västra Götaland skiljer sig från riket i stort, med en lägre andel arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem. Samtidigt är länet inte utan rekryteringsproblem, 47 procent av alla arbetsgivare har upplevt någon typ av rekryteringsproblem. Även för Västerbotten är andelen arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem i linje med riksgenomsnittet, dock är det på en signifikant lägre nivå än toppnoteringen hösten 2024. Att det har skett en stor minskning av förekomsten av rekryteringsproblem i länet kan sannolikt kopplas till uppsägningarna inom batteritillverkningen i Skellefteå, vilket ökat antalet arbetssökande med aktuell arbetsmarknadserfarenhet.

Arbetsgivare som har upplevt problem vid rekrytering

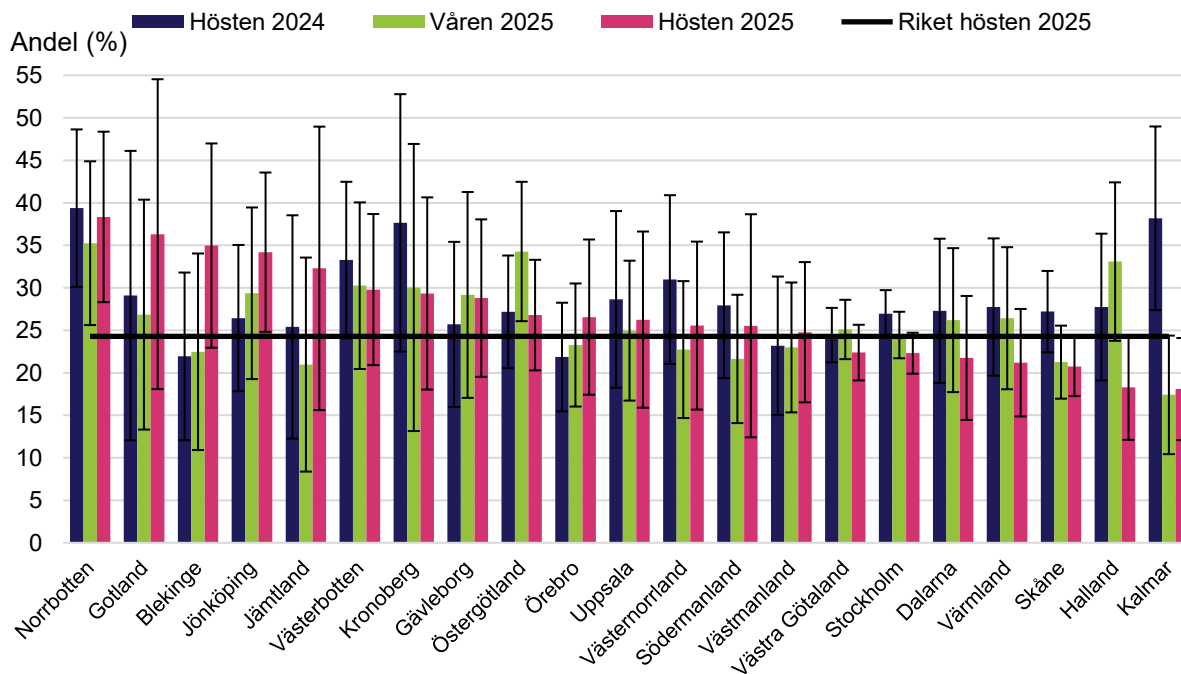


Källa: Arbetsförmedlingen
Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.

Att mellan 45 och 73 procent av arbetsgivarna i länen upplever olika typer av rekryteringsproblem under en utdragen lågkonjunktur visar tydligt på arbetsmarknadens matchningsproblem. Rekryteringsproblemen kan dock inte likställas med att arbetsgivarna misslyckats med sina rekryteringar. I höstens enkätundersökning är det i hela riket omkring 24 procent av de rekryterande arbetsgivarna som uppger att de inte kunnat rekrytera lika många som de önskat under de senaste sex månaderna. Det är i princip en oförändrad nivå jämfört med vårens undersökning. Även regionalt är läget relativt oförändrat mellan våren 2025 och hösten 2025. De allra flesta förändringar som syns gällande andel arbetsgivare som misslyckats rekrytera är marginella och inte statistiskt signifikanta.

Likt tidigare omgångar utmärker sig Norrbotten som det län med störst andel arbetsgivare som misslyckats med att rekrytera, 38 procent i höstens undersökning. I Norrbotten finns alltså stora arbetskraftsbehov samt den lägsta arbetslösheten i landet. Det skapar en svår situation för arbetsgivare att hitta rätt personal, vilket stöds av resultaten i undersökningen. Det signalerar att det fortsatt är svårt att hitta arbetskraft i Norrbotten. Även Jönköping har en högre andel arbetsgivare som misslyckats med att rekrytera än riksgenomsnittet. Samtidigt ser läget något annorlunda ut i Kalmar, Halland och Skåne som alla ligger under riksgenomsnittet med omkring två av tio arbetsgivare som har misslyckats med att rekrytera i den utsträckning som man önskat. I Hallands fall har det också skett en tydlig och statistiskt signifikant minskning mellan våren 2025 och hösten 2025.

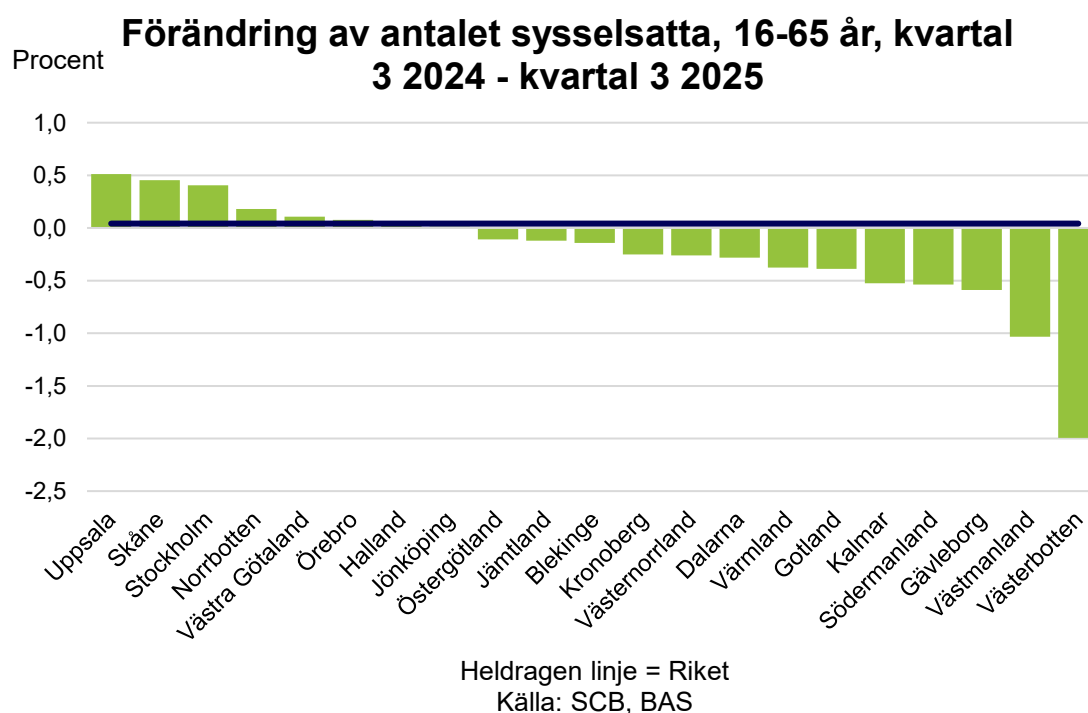
Arbetsgivare som ej lyckats rekrytera, per län



Källa: Arbetsförmedlingen
Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.

2.2 Fortsatt svag sysselsättningsutveckling i landet

Lågkonjunkturen fortsätter att påverka sysselsättningsutvecklingen, även om det inom vissa branscher och län ser bättre ut jämfört med våren 2025.⁶ Årsförändringstakten av antalet sysselsatta, det vill säga utvecklingen jämfört med samma månad ett år tidigare, visade i september på svagt positiv utveckling efter att sedan i maj 2025 ha pendlat omkring noll.⁷ Det föregicks av ett år med negativ årsförändringstakt. Sysselsättningssiffrorna visar på en ökning av antalet sysselsatta i 8 av 21 län vid jämförelse av kvartal tre 2024 och samma kvartal 2025. I samtliga tre storstadslän, Stockholm, Västra Götaland och Skåne har antalet sysselsatta ökat, om än marginellt. Med tanke på den positiva befolkningstillväxten⁸ i länen kan sysselsättningsförändringen trots allt betecknas som svag. Att det sker en ökning av antalet sysselsatta i storstadslänen genererar en svag ökning för riket som helhet, samtidigt som antalet sysselsatta minskar i 13 län. Den mest markanta förändringen mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 har skett i Västerbotten, där antalet sysselsatta minskar med två procent. Minskningen kan härledas till konkursen inom batteritillverkningen i Skellefteå som inneburit ett stort antal uppsägningar i länet.



2.2.1 Positiv utveckling inom privat tjänstesektor

Den privata tjänstesektorn är den näringsgren inom vilken störst andel av de sysselsatta arbetar, närmare 46 procent. Näringsgrenen är framför allt utbredd i storstadslänen Stockholm, Skåne och Västra Götaland, medan den endast står för

⁶ För en fördjupad beskrivning av utvecklingen i branscherna på riksnivå se *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025*, Arbetsförmedlingen analys 2025:12.

⁷ Enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter.

⁸ Läs mer i avsnitt 2.3.

omkring en tredjedel av sysselsättningen i Blekinge, Dalarna och Kalmar⁹. Mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 har antalet sysselsatta i branschen ökat med 9 000 personer, eller 0,4 procent. Det motsvarar den största ökningen av antalet sysselsatta av samtliga näringsgrenar under tidsperioden. Den privata tjänstesektorn, som var en tillväxtmotor under 2010-talet, väntas påverkas positivt när ekonomin stärks. Hushållens ökade konsumtionsutrymme kan gynna delbranscher som handel samt hotell och restaurang. Hotell och restaurang är också den delbransch under privata tjänster som har ökat mest i antal sysselsatta mellan kvartal tre 2024 och samma kvartal 2025, med en ökning på drygt 5 000 sysselsatta motsvarande 2,3 procent. Att det har gått bättre för näringsgrenen under den senaste tiden framgår även av resultaten i höstens enkätundersökning. Det har skett en statistiskt signifikant minskning av andelen arbetsgivare som upplevt en minskad efterfrågan på sina varor och tjänster under de senaste sex månaderna jämfört med vårens undersökning, vilket bidrar till ett ökat nettotal. Samtidigt råder det fortsatt försiktighet kring den framtida utvecklingen bland arbetsgivarna inom privata tjänster. Omkring hälften av arbetsgivarna förväntar sig ingen förändring av personalstyrkan på ett års sikt, medan 24 procent förväntar sig en ökning och åtta procent en minskning. Resultaten är relativt oförändrade jämfört med vårens undersökning.

Likt den privata tjänstesektorn har sysselsättningen i den offentliga tjänstesektorn ökat något mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025. Totalt har antalet sysselsatta ökat med drygt 3 000 individer, motsvarande knappt 0,2 procents ökning. Inom näringsgrenen ryms dock stora skillnader. För civila myndigheter och försvaret har antalet sysselsatta stigit med 11 000, motsvarande 3 procent. Samtidigt minskade sysselsättningen inom både vård och omsorg samt utbildningsväsendet med knappt 2 000 respektive 6 000 under samma period. Situationen skiljer sig även mellan länen, där 9 av 21 län har sett en ökning av antalet sysselsatta inom den offentliga tjänstesektorn mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025. Bland annat har det skett en ökning i samtliga tre storstadslän. Den största procentuella ökningen har skett i Västernorrland med en ökning på knappt 1,2 procent, följt av Uppsala och Stockholm med ökningarna på omkring 1,1 respektive 0,7 procent. Arbetsgivarna inom offentliga tjänster är även bland de mer pessimistiska gällande utvecklingen framöver i jämförelse med andra näringsgrenar. Det avspeglas i såväl anställningsplaner som förväntningar på framtida efterfrågan på varor och tjänster, där nettotalen är positiva men näst lägst bland de fem näringsgrenarna. Samtidigt har det skett en viss ökning sedan vårens enkätomgång.

Till skillnad från privata och offentliga tjänster har antalet sysselsatta minskat inom byggverksamhet under det senaste året. Mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025 har antalet minskat med omkring 0,9 procent eller 3 000 personer. Vidare har byggverksamhet upplevt minskningar av antalet sysselsatta under samtliga kvartal sedan slutet av 2023, jämfört med ett år tidigare. Branschen står för mellan sex och tio procent av sysselsättningen i alla län, men har under det senaste året minskat i 15 av 21 län. De största minskningarna procentuellt sett har skett i Kronoberg och Skåne med minskningar på 5 respektive 4,8 procent. I övriga sex län har sysselsättningen ökat något, varav de största procentuella ökningarna skedde i

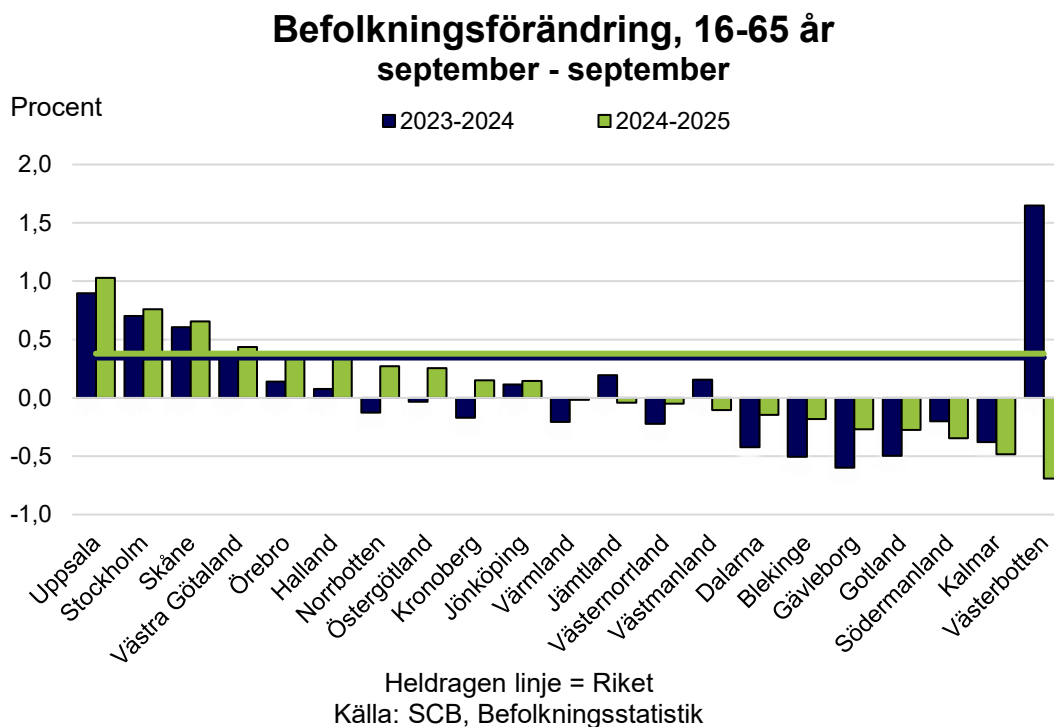
⁹ Läs mer om andel sysselsatta per bransch och län i bilaga 1.

Dalarna samt Norrbotten med ökning på 1,4 respektive 1,3 procent. Samtidigt finns det ljusglimtar och i vårens enkätundersökning syns viss ökad optimism kring utvecklingen framåt bland arbetsgivare inom byggverksamhet. Gällande efterfrågan på varor och tjänster uppger arbetsgivarna att föregående sex månader varit mer positivt jämfört med vårens enkätundersökning. Nettotalet för hösten 2025 är positivt, det vill säga att det är en större andel som upplevt ökad efterfrågan jämfört med andelen som upplevt minskad. Det kan jämföras med de två tidigare enkätomgångarna då nettotalen varit negativa. Framöver är nettotalen mer positiva, både för kommande 6 månader och än mer för kommande 6–12 månader. Denna bild känns även igen om man studerar arbetsgivarnas svar kring deras anställningsplaner. Andelen arbetsgivare som tror på en stor minskning av personalstyrkan på ett års sikt har minskat signifikant mellan våren 2025 och hösten 2025, vilket också syns i att nettotalet ökat. Därmed finns det tecken på att läget inom byggverksamhet kan förbättras framöver.

Industrin är den näringsgren där antalet sysselsatta minskat som mest, både procentuellt och i absoluta tal, mellan kvartal tre 2024 och samma period 2025. Totalt inom industrin har sysselsättningen minskat med 1,1 procent, motsvarande 7 000 personer. Bilden är dock spretig över landet, näringsgrenen har vuxit i termer av antal anställda i 13 av 21 län. Samtidigt har det skett relativt stora minskningar i bland annat Västerbotten där antalet sysselsatta inom industrin minskat med 16 procent det senaste året till följd av uppsägningar och konkurs inom batteritillverkningen i Skellefteå. Dessutom har det skett en minskning av antalet sysselsatta inom industrin i Stockholms län med drygt fyra procent, vilket bidrar till den nationella bilden. Trots minskningarna i antalet sysselsatta under det senaste året så framgår det av höstens enkätundersökning att arbetsgivarna inom industrin fortsatt ser med viss tillförsikt på utvecklingen framöver. Nettotalen för anställningsplaner på ett års sikt är positiva. Nära tre av tio arbetsgivare väntar sig en ökning av personalstyrkan och knappt en av tio väntar sig en minskning. Drygt fyra av tio arbetsgivare förväntar sig dock ett oförändrat antal anställda, vilket tyder på en viss försiktighet. Vidare är nettotalen för efterfrågan på varor och tjänster tydligt positiva både för kommande sex månader samt kommande 6–12 månader.

2.3 Befolkningstillväxten koncentrerad till storstäderna

Under de senaste åren har befolkningstillväxten i Sverige varit svag, som en följd av ett minskat barnafödande och lägre invandring. Ett mindre befolkningsunderlag utgör en utmaning för sysselsättningstillväxten på såväl kort som lång sikt. Dessutom är tillväxten främst koncentrerad till storstadslänen, medan flertalet län har en minskande befolkning. Enligt SCB:s befolkningsframskrivning väntas den utvecklingen fortsätta framöver. I riket ökade befolkningen i arbetsaktiv ålder med 0,4 procent, eller 25 000 personer, under det senaste året. Det är något mer jämfört med samma period ett år tidigare, då den ökade med 0,3 procent eller 23 000 personer. I storstadslänen ökade befolkningen med omkring 23 000 personer under det senaste året, medan ökningen bara var knappt 2 000 personer i övriga län.



Mellan september 2023 och 2024 ökade befolkningen tydligt i Västerbotten. Under perioden var det många som flyttade till Skellefteå från såväl andra län som från utlandet, till följd av en hög efterfrågan på arbetskraft. Mellan september 2024 och 2025 är det i stället i Västerbotten som den största minskningen skett. Befolkningen i arbetsför ålder minskade med omkring 1 200 personer i länet, samtidigt som den minskade med nästan 2 400 i Skellefteå. Under perioden har Skellefteå drabbats av varsel och uppsägningar, vilket gjort att en del av de som flyttat in åter lämnat kommunen. Den största delen har flyttat till andra län, men det är också en del som lämnat landet. Flera kommuner i Västerbotten, men även i Norrbotten, har på olika vis försökt locka till sig arbetskraft under de senaste åren. De stora investeringarna kopplade till den gröna industrin i länen har gjort att efterfrågan på arbetskraft varit hög. I Norrbotten skedde en viss ökning av befolkningen under det senaste året. Om oron efter konkursen i Skellefteå sprider sig riskerar det dock att försvåra för länen att växa i den takt de önskar framöver.

De stora utmaningarna med kompetensförsörjningen drabbar inte bara de mest nordliga länen. Under det senaste året har befolkningen i arbetsaktiv ålder minskat i 9 av 21 län, varav det i flera varit en minskande trend under en lång period. Förutom Västerbotten minskade befolkningen i arbetsaktiv ålder mest i Kalmar, Södermanland, Gotland och Gävleborg. De länen hade även en minskning året innan. Befolkningen i arbetsaktiv ålder ökade mest i Uppsala, där dock en betydande del är unga som kan antas vara studenter och därför inte en del av den reella arbetskraften. Förutom Uppsala ökade befolkningen i arbetsaktiv ålder mest i de tre storstadslänen. Med undantag för Västerbotten var det också i de länen ökningen var störst ett år tidigare.

2.4 Sysselsättningsgraden ökar under prognosperioden

Mellan september 2024 och september 2025 har sysselsättningsgraden¹⁰ sjunkit något i riket. Den minskade i 15 av de 21 länen. Tydligast var minskningen i Västerbotten, följt av Västmanland. Det beror till stor del på varsel och konkurser inom batteritillverkningen i Skellefteå och Västerås. De enda två länen som hade en högre sysselsättningsgrad i september 2025 jämfört med ett år tidigare var Kalmar och Blekinge. I Norrbotten, Dalarna, Skåne och Östergötland var nivån oförändrad.

Under sista kvartalet 2025 väntas sysselsättningen öka. Däremot väntas en majoritet av länen ha en lägre nivå under 2025 som helårsgenomsnitt jämfört med 2024. De enda länen som väntas ha en högre sysselsättningsgrad är Norrbotten och Västernorrland, två län som under flera år kämpat med att öka sin arbetskraft då många arbetsgivare har svårigheter att rekrytera.

Sysselsättningstillväxten bedöms ta fart under 2026, då sysselsättningen¹¹ ökar i samtliga län, men i olika utsträckning. Återhämtningen drivs främst av storstadslänen och närliggande län, som med sin stora privata tjänstesektor påverkas positivt när hushållens konsumtion ökar. Allra störst ökning av antalet sysselsatta har Uppsala län, ett län som också har en positiv befolkningsutveckling, vilket gör att sysselsättningsgraden inte ökar i samma utsträckning. I länet är det många som pendlar till Stockholm, vilket gör att sysselsättningsgraden även påverkas av arbetsmarknaden där. Lägst ökning av sysselsättningen väntas i Gävleborg, Kalmar och Värmland. I de länen väntas också befolkningen minska under perioden.

Enligt Arbetsförmedlingens bedömning kommer sysselsättningsgraden i riket öka med 0,6 procentenheter mellan 2025 och 2026, där den största ökningen sker i Norrbotten och Västernorrland. Även Blekinge och Dalarna väntas ha förhållandevis stor ökning av sysselsättningsgraden. Samtliga fyra län väntas även ha en minskande befolkning under perioden. I Norrbotten ökade dock befolkningen mellan september 2024 och 2025, vilket kan tyda på att länet till viss del lyckats locka arbetskraft. Skulle den positiva befolkningsutvecklingen fortsätta kan sysselsättningsgraden bli lägre förutsatt att antalet sysselsatta ökar i samma utsträckning som i prognosen.

¹⁰ Enligt Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS), preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter.

¹¹ Baserat på var den sysselsatta är folkbokförd (bostadens belägenhet).

Tabell 1. Sysselsättningsgrad, 16–65 år, prognos för 2025–2027¹²

Län	2024	P2025	P2026	P2027	Förändring i procentenheter 2025–2027
Norrbottnen	79,8	81,1	82,1	83,1	2,0
Jämtland	79,5	79,5	80,1	80,7	1,2
Västernorrland	77,7	78,1	79,1	80,1	2,0
Halland	79,0	78,3	78,9	79,4	1,1
Jönköping	78,3	78,1	78,8	79,4	1,3
Dalarna	78,0	78,0	78,8	79,3	1,3
Västerbotten	78,5	77,8	78,0	78,4	0,6
Gotland	77,9	77,0	77,5	77,9	0,9
Kalmar	77,1	76,8	77,2	77,4	0,6
Blekinge	76,2	76,1	76,9	77,4	1,3
Västra Götaland	76,6	76,2	76,9	77,2	1,0
Värmland	76,5	76,2	76,7	76,9	0,7
Gävleborg	75,8	75,5	76,1	76,5	1,0
Kronoberg	76,2	75,5	76,0	76,4	0,9
Örebro	75,9	75,4	75,9	76,4	1,0
Stockholm	75,3	75,2	75,8	76,2	1,0
Östergötland	75,8	75,2	75,8	76,0	0,8
Västmanland	75,3	74,2	74,6	75,3	1,1
Uppsala	74,6	74,0	74,4	74,7	0,7
Södermanland	74,4	73,4	73,9	74,5	1,1
Skåne	72,3	72,1	72,7	73,0	0,9
Riket	76,0	75,5	76,1	76,5	1,0

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS, Befolkningsstatistik, Befolkningsframskrivningar)

Under 2027 fortsätter återhämtningen på bred front och sysselsättningsgraden ökar i samtliga län, vilket leder till att alla län har en högre sysselsättningsgrad 2027 jämfört med 2025. Västerbotten och Kalmar väntas ha den lägsta ökningen, men även här ökar sysselsättningsgraden med 0,6 procentenheter. Om fler av de som blivit uppsagda i Västerbotten flyttar från länet kommer dock befolkningen i arbetsaktiv ålder att minska och därmed inte följa befolkningsframskrivningen. Det kan leda till att sysselsättningsgraden blir något högre än i prognosen.

År 2027 väntas nivån vara högst i Norrbotten, följt av Jämtland och Västernorrland. Norrbotten och Västernorrland väntas dessutom vara de län som har de största ökningarna sedan 2024. Jämtland och Norrbotten hade redan 2024 högst sysselsättningsgrad, medan Västernorrland väntas gå om flera län under prognosperioden. Lägst väntas sysselsättningsgraden vara i Skåne, Södermanland och Uppsala, vilket den var även 2024. I Uppsala är en förhållandevis stor del av den arbetsaktiva befolkningen studenter, vilket bidrar till en lägre sysselsättningsgrad trots den låga arbetslöshetsnivån.

¹² Helårsgenomsnitt. Som nämnare för 2024 används befolkningen i december enligt SCB:s befolkningsstatistik. För 2025–2027 används SCB:s befolkningsframskrivning per län. Den senaste framskrivningen per län är från 2024, men den har justerats med en kvot utifrån den nationella bedömningen från 2025.

3 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

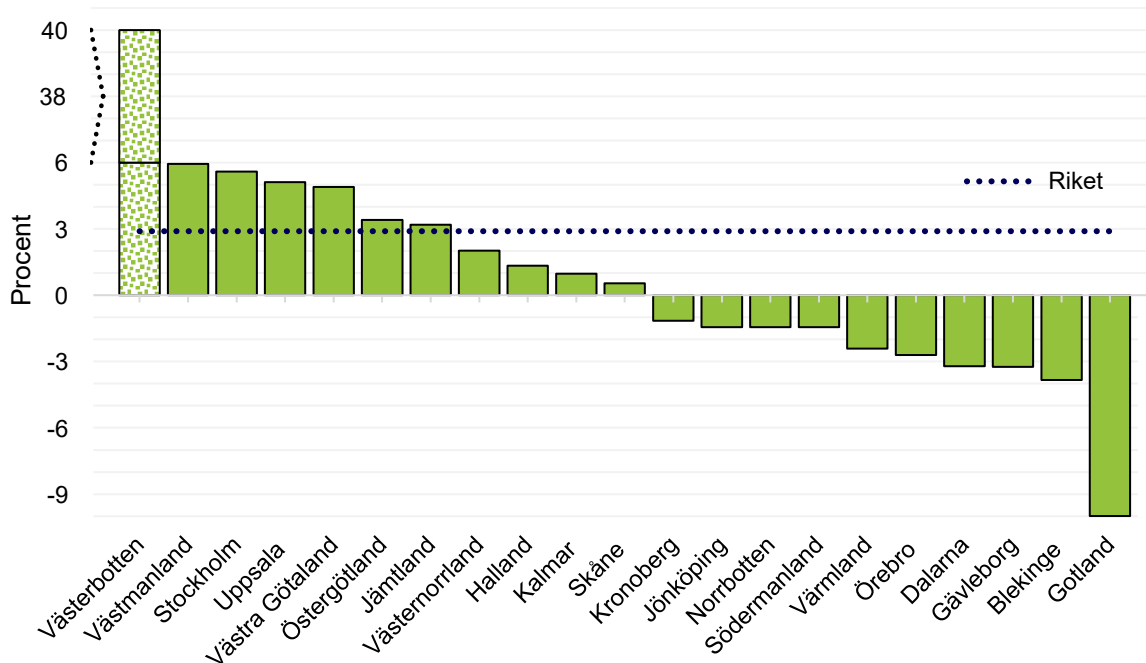
Arbetslösheten ligger på en fortsatt hög nivå till följd av den utdragna lågkonjunkturen. Men i likhet med riket kan en ljusning börja skymtas i delar av landet. Arbetslösheten har mellan det tredje kvartalet 2024 och motsvarande period 2025 minskat i närmare hälften av länen. Andelen inskrivna arbetslösa ungdomar har minskat i 15 av 21 län under samma tidsperiod. Under perioden har framför allt storstadslänen samt län angränsande till Stockholm bidragit till ökningen av antalet inskrivna arbetslösa. Tillsammans med Västerbotten är det dessa län som haft de största procentuella ökningarna. I Mellansverige är däremot utvecklingen mer positiv, där samtliga län uppvisar en minskning av antalet inskrivna arbetslösa.

3.1 Splittrad utveckling i landet

Arbetslösheten har fortsatt att öka i Sverige mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025, om än i en lägre takt än föregående kvartal. I riket som helhet har antalet inskrivna arbetslösa ökat med tre procent, motsvarande 10 400 personer under perioden. Vidare har antalet inskrivna arbetslösa procentuellt ökat mer än riksgenomsnittet i Västerbotten, Västmanland, Stockholm, Uppsala, Västra Götaland, Östergötland och Jämtland. Framför allt sticker Västerbotten ut med en ökning på 40 procent, vilket motsvarar 2 100 personer.

Fortsatt störst ökning i Västerbotten och Stockholm med angränsande län

Förändring antal inskrivna arbetslösa, 16 - 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025



Källa: Arbetsförmedlingen. Anm: Y-axeln är bruten för att inkludera samtliga värden

Bilden av att storstadsområdena framför allt har drivit ökningen i arbetslösheten bekräftas när utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa efter kommungrupp

studeras. Av tabell 2 framgår det att antalet inskrivna arbetslösa i storstäderna Stockholm, Göteborg och Malmö, och i pendlingskommuner nära dessa storstäder¹³, har ökat med fem procent, eller 7 700 personer mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025. Det är en större ökning än riksgenomsnittet, som ligger på tre procent. Dock är det framför allt Stockholm, Göteborg och deras närliggande pendlingskommuner som fortsätter att stå för ökningen, medan Malmö har en nästintill oförändrad utveckling. I och runt övriga större städer är utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa något mindre än riksgenomsnittet. För de mindre städerna och landsbygdskommunerna är bilden mer splittrad. I de mindre städerna/tätorterna har antalet inskrivna arbetslösa ökat procentuellt mer än genomsnittet, med en ökning på sex procent, vilket motsvarar 1 700 personer. Samtidigt har antalet inskrivna arbetslösa minskat med 300 personer i landsbygdskommunerna.

Tabell 2. Förändring antal inskrivna arbetslösa, 16–65 år, efter kommungrupp¹⁴

Kommungrupp	Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, kvartal 3 2024 — kvartal 3 2025
Storstäder och storstadsnära kommuner	5
- storstäder	3
- pendlingskommun nära storstad	8
Större städer och kommuner nära större stad	1
- större stad	2
- pendlingskommun nära större stad	2
- lågpendlingskommun nära större stad	-5
Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner	2
- mindre stad/tätort	6
- pendlingskommun nära mindre tätort	-1
- landsbygdskommun	-3
- landsbygdskommun med besöksnäring	0
Riket	3

Källa: Arbetsförmedlingen

Även den relativa arbetslöshetsnivån, det vill säga antalet inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften, har ökat svagt mellan det senaste kvartalet och motsvarande kvartal 2024. Under det tredje kvartalet 2025 var arbetslöshetsnivån 7,0 procent, vilket är en ökning med 0,2 procentenheter jämfört med samma period 2024. Både förändringstakten och nivån varierar dock över landet. I likhet med förändringen av antalet inskrivna arbetslösa har arbetslöshetsnivån minskat för 10 av 21 län under perioden. Störst minskning har Gotland (-0,4 procentenheter), följt av Blekinge (-0,3 procentenheter), Gävleborg (-0,3 procentenheter) och Örebro (-0,2 procentenheter).

Arbetslöshetsnivån har däremot ökat relativt mycket i Västerbotten (1,5 procentenheter), Västmanland (0,5 procentenheter) och Stockholm (0,4 procentenheter). Den lägsta relativa arbetslösheten har Gotland, följt av Norrbotten

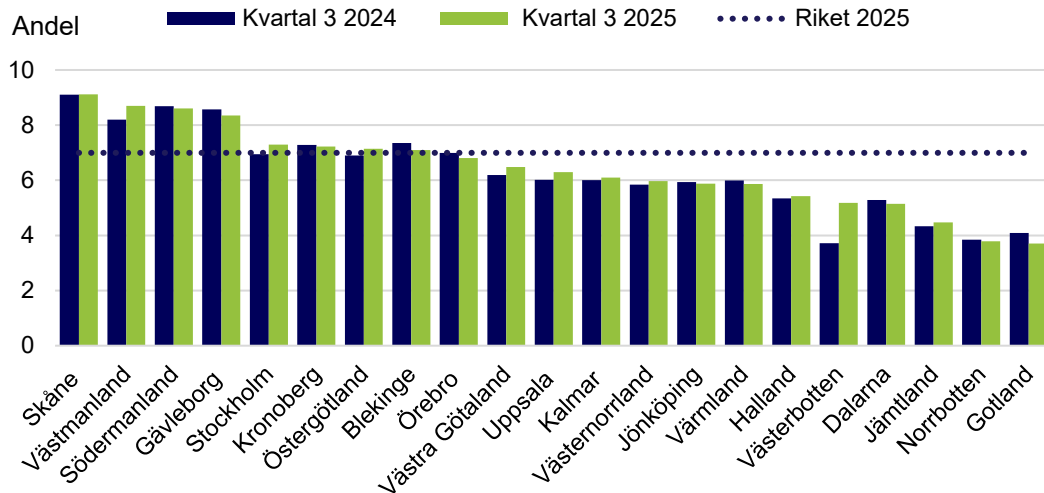
¹³ Kommungruppsindelningen följer Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kommungruppsindelning 2023.

¹⁴ Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) kommungruppsindelning 2023.

och Jämtland. Skåne har däremot fortsatt landets högsta arbetslöshet, där knappt var tionde person i arbetskraften står utan arbete.

Minskad arbetslöshetsnivå i 10 av 21 län

Relativ arbetslöshetsnivå, 16 - 65 år



Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

Lågkonjunkturen slog igenom på arbetsmarknaden under hösten 2023 och har sedan dess haft en dämpande effekt på utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa.

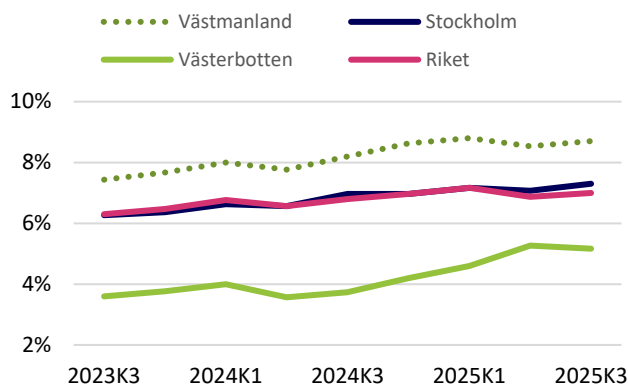
Arbetslöshetsnivån har ökat med 0,7 procentenheter mellan det tredje kvartalet 2023 och samma period 2025. De som drabbats mest är personer med tillfälliga arbeten samt de som arbetar i konjunkturkänsliga branscher, så som byggverksamheten och branscher nära knutna till hushållens konsumtion.

Lågkonjunkturens effekter på arbetsmarknaden har varierat mellan olika län, där somliga uppvisat större motståndskraft än andra. Dessa skillnader kan till viss del förklaras av länens näringsstruktur och demografiska faktorer. De län som har haft den största ökningen av arbetslöshetsnivån under lågkonjunkturen är Västerbotten (1,6 procentenheter), Västmanland (1,3 procentenheter) och Stockholm (1,0 procentenheter). Stockholm och Västmanland har framför allt påverkats av nedgångar inom den privata tjänstesektorn. Utöver detta har även Västmanland, men i synnerhet Västerbotten och Skellefteå, drabbats hårt av konkurser, varsel och uppsägningar inom batteritillverkningsindustrin. Det har gjort ett stort avtryck på arbetslösheten från och med hösten 2024.

Dalarna, Norrbotten och Gotland har uppvisat störst motståndskraft på arbetsmarknaden under lågkonjunkturen. Till skillnad från övriga län har dessa tre län sett en minskning av antalet inskrivna arbetslösa mellan det tredje kvartalet 2025 och motsvarande period 2023. Branscher som haft en särskild stark utveckling av antalet sysselsatta är tillverkningsindustrin för Dalarna, samt företag inom energi och miljö och civila myndigheter för Norrbotten.

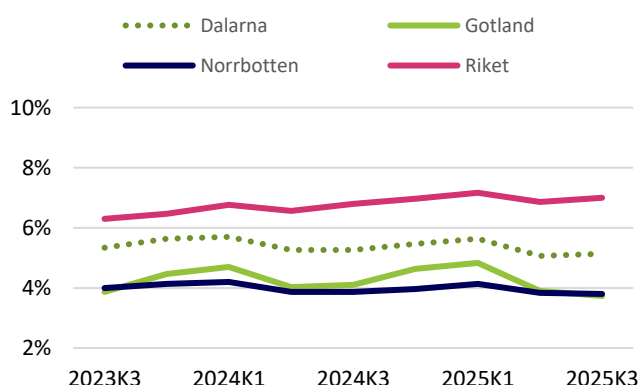
Svagast utveckling i Västerbotten, Västmanland och Stockholm

Arbetslöshetsnivå, 16–65 år



Positiv utveckling – trots lågkonjunktur

Arbetslöshetsnivå, 16–65 år



Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

3.2 Minskning av ungdomsarbetslöshet i en majoritet av länen

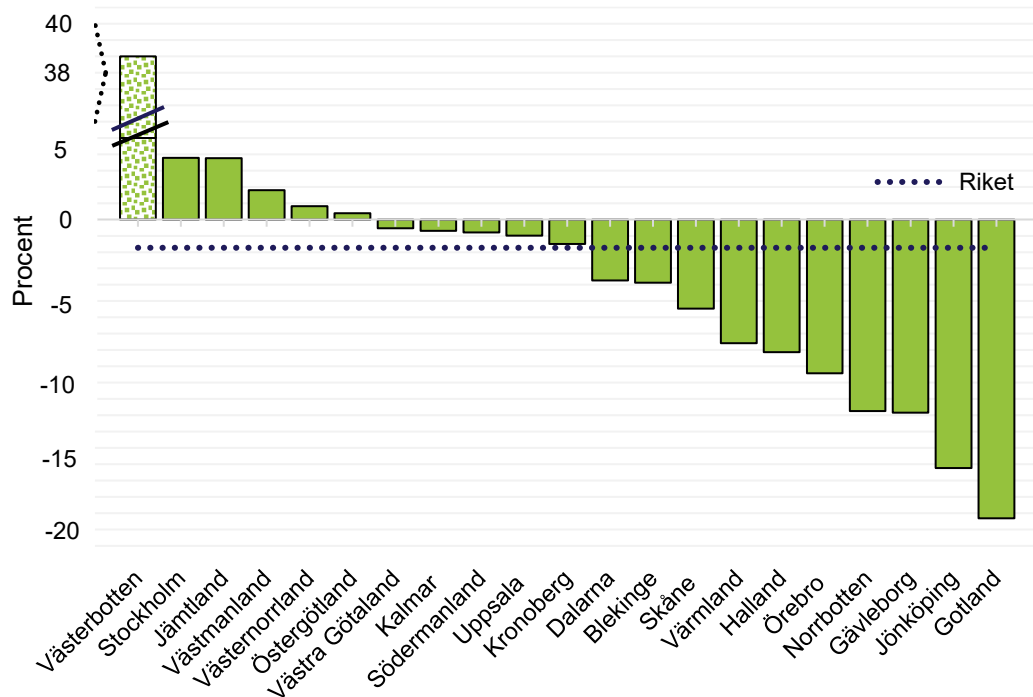
Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) har minskat med två procent, motsvarande 800 personer mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025. Det kan jämföras med det totala antalet arbetslösa i åldrarna 16–65 år, som ökat med tre procent under samma period.

Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar har ökat mest i Västerbottens län, med 38 procent, vilket sticker ut jämfört med övriga landet. I antal motsvarar detta 300 personer och det är framför allt i Skellefteå som ökningen skett. Länet har emellertid en relativ arbetslöshet bland ungdomar som är bland de lägre i landet.

Ungdomsarbetslösheten har även ökat svagt i Stockholm, Jämtland, Västmanland och Västernorrland. Östergötland har haft en nästintill oförändrad utveckling medan resterande 15 län haft en positiv utveckling. I Norrbotten, Gävleborg, Jönköping och Gotland har ungdomsarbetslösheten minskat med mer än tio procent vardera.

Ungdomsarbetslösheten minskar i majoriteten av länen

Förändring antal inskrivna arbetslösa, 18 - 24 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

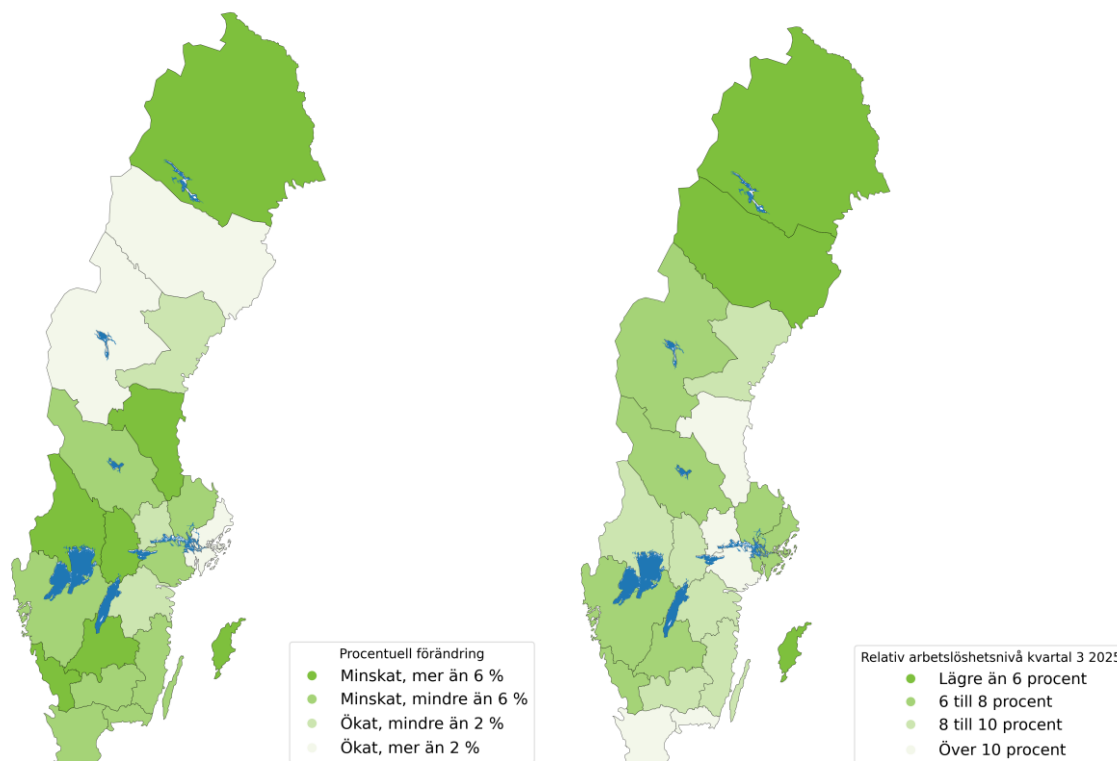


Källa: Arbetsförmedlingen. Anm: Y-axeln är bruten för att inkludera samtliga värden

Även den relativa arbetslösheten bland ungdomar har minskat, med 0,1 procentenheter till 8,2 procent mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025. Det kan jämföras med gruppen 16–65 år där arbetslösheten ökade med 0,2 procentenheter till 7,0 procent.

Den relativa ungdomsarbetslösheten är fortsatt lägst i norra Sverige och på Gotland. I Norrbotten har nivån dessutom sjunkit med 0,5 procentenheter till 4,1 procent. Den största minskningen har dock skett i Gävleborg (1,3 procentenheter), men trots detta är ungdomsarbetslösheten där fortsatt den högsta i landet. Samtidigt har ungdomsarbetslösheten ökat mest i Västerbotten (2,0 procentenheter), följt av Västmanland (0,6 procentenheter), Stockholm (0,3 procentenheter) och Jämtland (0,3 procentenheter).

Förändring antal inskrivna arbetslösa (vänster) och relativ arbetslöshetsnivå (höger), kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025, 18–24 år



Källa: Arbetsförmedlingen

3.3 Det senaste årets utveckling län för län

I de nästkommande delavsnitten presenteras utvecklingen i olika delar av landet. Den första delen fokuserar på storstadslänen Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Därefter följer de fyra nordligaste länen Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland. Det tredje delavsnittet fokuserar på den östra delen av Mellansverige, Västmanland, Uppsala, Södermanland, Östergötland och Gotlands län. Därefter beskrivs utvecklingen i övriga delar av Mellansverige, som omfattar Örebro, Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län. Det avslutande avsnittet behandlar landets södra delar, Jönköpings, Hallands, Kronobergs, Blekinge och Kalmar län (för klarhet visar bilaga 6.2 länens uppdelning i tabellform).

3.3.1 Fortsatt ökning av arbetslösheten i storstäderna

Storstadslänen har drivit arbetslöshetsökningen under lågkonjunkturen. Under det tredje kvartalet 2025 fanns det sammanlagt 29 000 fler arbetslösa i storstadslänen jämfört med motsvarande kvartal 2023, då lågkonjunkturen började sätta spår på arbetsmarknaden. Ökningen för riket som helhet uppgår till 39 000 personer under samma period.

Västra Götaland och Stockholm är fortsatt två av de fem län där antalet inskrivna arbetslösa ökade mest procentuellt sett mellan det tredje kvartalet 2024 och samma

period 2025. Ökningen av ungdomsarbetslösheten är även hög i Stockholm, om än från lägre nivåer än de övriga storstadslänen. Vad gäller långtidsarbetslösa ses en ökning för samtliga län.

I Skåne ökade arbetslösheten förhållandevis mycket redan i ett tidigt skede av lågkonjunkturen och ligger fortfarande kvar på höga nivåer. Detta hänger samman med att länet har en mindre industrisektor och en betydande tjänstesektor, samtidigt som en större andel av de inskrivna arbetslösa har svag konkurrensförmåga jämfört med de övriga storstadslänen. En viss ljusning kan dock ses för länet. Sedan årsskiftet har ökningstakten varit lägre än riksgenomsnittet och ökningen för det tredje kvartalet 2025 jämfört med samma period 2024 är 1,0 procent (300 personer). För de som varit arbetslösa i mer än 24 månader är ökningstakten dock fortsatt högre än snittet vilket kan vara ett resultat av att de som förlorade sitt arbete tidigt under lågkonjunkturen fortsatt står långt ifrån arbetsmarknaden.

Tabell 3. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Skåne	1	-5	6	9	0
Västra Götaland	5	-1	12	7	3
Stockholm	6	4	11	5	3
Riket	3	-2	7	5	1

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.2 Västerbotten fortsätter att sticka ut i norra Sverige

Sedan drygt två år tillbaka har samtliga län i norra Sverige haft en lägre arbetslöshet än riksgenomsnittet. Utvecklingen i länen följer relativt väl riket som helhet med undantaget Västerbotten och i synnerhet Skellefteå. Till följd av uppsägningar inom batteritillverkning fortsätter antalet inskrivna arbetslösa att öka i Skellefteå under tredje kvartalet 2025. Jämfört med samma period föregående år var det en ökning med 159 procent, motsvarande 2 300 personer i Skellefteå. Det är således i huvudsak utvecklingen i Skellefteå som driver Västerbottens historiskt höga ökningstakt på 40 procent, medan angränsande kommuner inte drabbats lika hårt. Trots turbulenta månader för framför allt Skellefteå har Västerbotten fortsatt en relativt låg arbetslöshet och placerar sig bland de fem län som har lägst arbetslöshetsnivå.

Att förutsättningarna har förändrats snabbt i Västerbotten och att många inskrivna arbetslösa har kortare tider i arbetslöshet går att utläsa när arbetslöshets- och ungdomsarbetslöshetssiffrorna jämförs med förändringen i antalet långtidsarbetslösa. Ökningen av långtidsarbetslöshet för de som varit arbetslösa i mer än 12 månader var något lägre än riksgenomsnittet och minskade till och med för gruppen som varit arbetslösa i mer än 24 månader. Långtidsarbetslösheten väntas dock stiga ytterligare under det fjärde kvartalet 2025.

Merparten av ökningen av inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga i Västerbotten (35 procent) bestod av personer födda utanför Europa. Att dessa personer klassificeras som arbetslösa med svag konkurrensförmåga i

Arbetsförmedlingens statistik är inte helt rättvisande i detta fall. Det beror på att det till stor del handlar om individer som nyligen haft en anställning och som således står nära arbetsmarknaden, men förlorat jobbet på grund av externa omständigheter.

Det finns även tecken på ljusning för regionen. I november 2025 var antalet inskrivna arbetslösa 6 700 personer, vilket är den lägsta noteringen sedan mars 2025, om än fortfarande på en hög nivå. Det finns också omständigheter som gör att statistiken inte ger hela bilden. Alla som blivit arbetslösa till följd av uppsägningarna behöver varken bo kvar i regionen (se Figur ”Befolkningsförändring” i kapitel 2.3) eller vara inskrivna hos Arbetsförmedlingen, vilket sannolikt innebär att antalet som förlorat jobbet är högre än vad som kan utläsas i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.

Tabell 4. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Norrbottnen	-1	-12	-7	-7	-6
Västernorrland	2	1	4	1	0
Jämtland	3	4	6	9	-1
Västerbotten	40	38	6	-3	35
Riket	3	-2	7	5	1

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.3 Splittrad utveckling i östra Mellansverige

Utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa för länen i östra Mellansverige är splittrad. Antalet arbetslösa har minskat i Gotlands och Södermanlands län mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025. Samtidigt har antalet inskrivna ökat, om än i en lägre takt än under föregående kvartal, för Östergötlands län (600 personer), Uppsala län (600 personer) och Västmanlands län (700 personer).

Långtidsarbetslösheten, de som varit utan arbete i mer än 12 månader, har ökat i samtliga län förutom Gotland. Bland de med längre tider i arbetslöshet, 24 månader eller mer, har antalet arbetslösa minskat för Gotland och Södermanland. I Uppsala, Östergötland och Västmanland har långtidsarbetslösa (både för gruppen utan arbete i mer än 12 månader och för gruppen utan arbete i mer än 24 månader) och arbetslösa med svag konkurrensförmåga ökat under det senaste året.

Tabell 5. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Gotland	-10	-18	-13	-9	-12
Södermanland	-1	-1	1	-2	-4
Östergötland	3	0	9	8	2
Uppsala	5	-1	9	2	4
Västmanland	6	2	6	2	2
Riket	3	-2	7	5	1

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.4 Ljusning för samtliga län i Mellansverige

Arbetsmarknaden i Mellansverige har trots lågkonjunkturen visat motståndskraft. Mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025 har arbetslösheten minskat i samtliga län. Sett till den relativa arbetslösheten har Gävleborg dock fortsatt en högre nivå än riksgenomsnittet. Även ungdomsarbetslösheten visar tecken på förbättring i Mellansverige, den har minskat mest procentuellt i Gävleborg (-12 procent) och minst i Dalarna (-4 procent).

Störst minskning i långtidsarbetslöshet har Dalarna med 9 respektive 13 procent för gruppen som varit arbetslösa i mer än 12 månader och de som varit arbetslösa i mer än 24 månader. För de övriga länen har det skett relativt små förändringar för de långtidsarbetslösa.

Tabell 6. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Dalarna	-3	-4	-9	-13	-5
Gävleborg	-3	-12	1	1	-4
Örebro	-3	-9	-1	1	-3
Värmland	-2	-8	4	-1	-5
Riket	3	-2	7	5	1

Källa: Arbetsförmedlingen

3.3.5 Mindre förändringar i södra Sverige

Under inledningen av lågkonjunkturen utvecklades arbetsmarknaden i södra Sverige relativt svagt jämfört med övriga delar av landet. Mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 uppvisar dock samtliga län i regionen en bättre utveckling än riksgenomsnittet. Blekinge är det län som minskat mest med fyra procent, eller 200 personer. Ungdomsarbetslösheten har i likhet med riket minskat för samtliga län och Jönköping är det län som minskat näst mest i hela landet, efter Gotlands län.

För samtliga län i södra Sverige ökade antalet personer som varit arbetslösa i mer än 12 månader. Den största ökningen var i Jönköpings län, följt av Hallands och

Kalmars län. I Jönköping ökade även antalet personer som varit arbetslösa i mer än 24 månader, med omkring 15 procent. Ökningen av långtidsarbetslösheten innebär att många av dem som förlorade sina arbeten under lågkonjunktens inledande skede ännu inte har lyckats hitta nya arbeten, samtidigt som personer som redan var arbetslösa har kommit längre ifrån arbetsmarknaden. En viss ljusning kan ses bland arbetslösa med svag konkurrensförmåga, där samtliga län uppvisar en minskning bland antalet inskrivna arbetslösa.

Tabell 7. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 65 år, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Blekinge	-4	-4	1	-6	-6
Jönköping	-1	-15	10	15	-1
Kronoberg	-1	-2	3	3	-2
Halland	1	-8	10	8	-2
Kalmar	1	-1	7	10	-1
Riket	3	-2	7	5	1

Källa: Arbetsförmedlingen

3.4 Lokala arbetsmarknadsregioner

Utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa varierar inte bara mellan olika län utan även inom länen. Genom att använda lokala arbetsmarknadsregioner (LA-regioner)¹⁵ kan man få en mer nyanserad bild av arbetsmarknaden på regional nivå. LA-regioner baseras på pendlarmönster, och skiljer sig därför oftast från länsindelningen. Den senaste LA-regionindelningen baseras på statistik från 2023 och delar in landet i 67 LA-regioner.

Den största LA-regionen, Stockholm-Solna, omfattar 36 kommuner, medan 25 LA-regioner i företrädesvis norra Sverige utgörs av enbart en kommun. I drygt hälften av LA-regionerna var antalet inskrivna arbetslösa fler under det tredje kvartalet 2025 än under samma kvartal 2024. Skillnaderna varierar dock som den vänstra kartan på nästa sida visar, där bland annat delar av mittersta Sverige sticker ut tillsammans med delar av sydöstra Sverige för att ha en relativt stor minskning av antalet inskrivna arbetslösa.

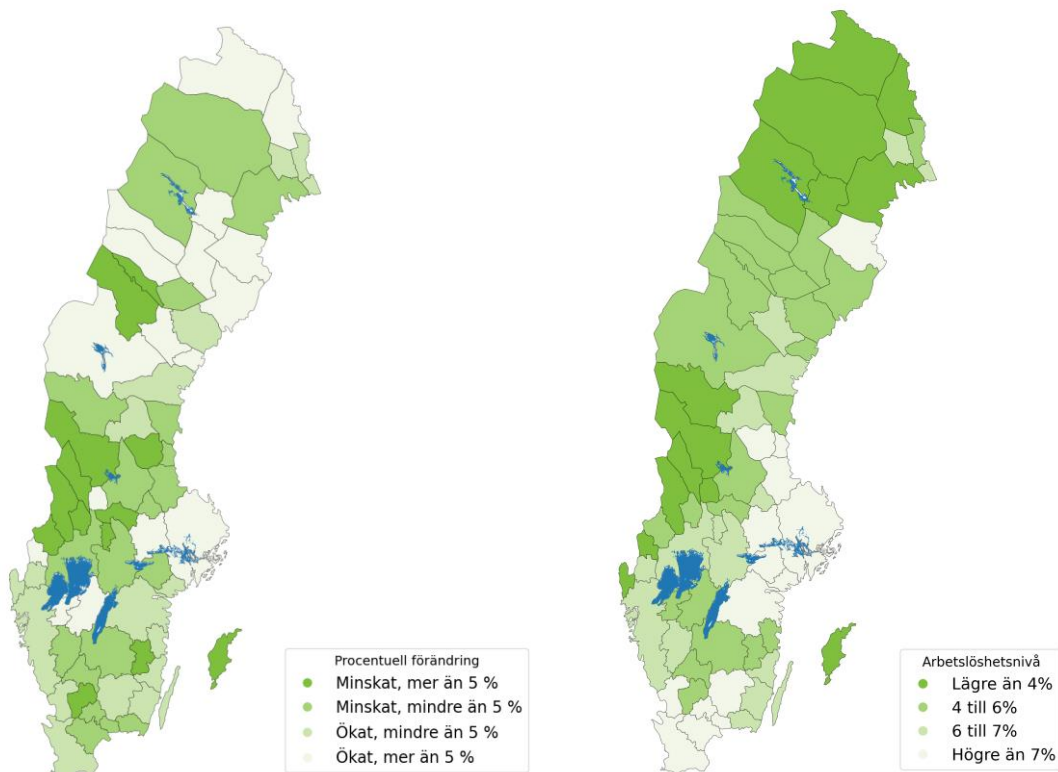
Flera av de LA-regioner där arbetslösheten ökat mest procentuellt mellan det tredje kvartalet 2024 och samma period 2025 återfinns i norra Sverige. I Pajala, Storuman och Vilhelmina har antalet inskrivna arbetslösa stigit med 15 procent eller mer under det gångna året. Antalsmässigt rör det sig däremot om små förändringar, runt 20 personer vardera. I Skellefteå däremot är ökningen 150 procent och i antal motsvarar det 1 830 personer. Skellefteå är också den region där arbetslöshetsnivån stigit mest, från 3,1 procent till 7,4 procent och uppnår nu en nivå som ligger strax över

¹⁵ Lokala arbetsmarknadsregioner fastställs av SCB och baseras på pendlarmönster enligt Befolkningens Arbetsmarknadsstatus (BAS). Syftet med lokala arbetsmarknader är att kunna beskriva arbetsmarknadens funktionssätt för geografiska områden som är relativt oberoende av omvärlden med avseende på utbud och efterfrågan av arbetskraft.

riksgenomsnittet på 7,0 procent. Det kan jämföras med de LA-regioner som har högst arbetslöshetsnivå, nämligen Eskilstuna, Söderhamn, Kristianstad-Hässleholm, Malmö-Lund och Gävle. Dessa har arbetslöshetsnivåer på mellan 9,0 procent och 10,3 procent. Arbetslöshetsnivåerna är över lag högre i södra Sverige än i norra, vilket kartbilden till höger visar.

Antalsmässigt har den största ökningen skett i storstadsregionerna Stockholm-Solna och Göteborg, med en ökning på 5 600 arbetslösa (5,4 procent) i Stockholm-Solna och en ökning med 2 300 arbetslösa (5,0 procent) i Göteborg.

Förändring antal inskrivna arbetslösa, LA-regioner, kvartal 3 2024 – kvartal 3 2025 (vänster), och relativ arbetslöshetsnivå, kvartal 1 2025 (höger), 16 – 65 år



Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

4 Återhämtning på arbetsmarknaden

Efter två års ökning av antalet inskrivna arbetslösa har arbetslösheten börjat minska under hösten.¹⁶ Arbetsförmedlingen bedömer att återhämtningen på arbetsmarknaden fortsätter gradvis under prognosperioden 2025–2027. Minskningen sker dock från en hög nivå, och arbetslösheten väntas nå nivåerna före lågkonjunkturen först under 2027. Samtidigt präglas arbetsmarknadsutsikterna av osäkerheter. Det faktiska utfallet kommer till stor del bero på omfattningen av hushållens konsumtion och utvecklingen i omvärlden.

Den minskade konsumtionen, som varit en följd av lågkonjunkturen, har haft en särskilt stor inverkan på delbranscher inom den privata tjänstesektorn, exempelvis handeln samt hotell och restaurang. Län som drabbats särskilt är därmed storstadslänen och närliggande län till Stockholm som har en stor andel sysselsatta inom näringsgrenen. Samtidigt är hushållen i dessa län generellt mer räntekänsliga och de höga räntorna har minskat konsumtionsutrymmet. När konjunkturläget stärks framöver och den senaste tidens räntesänkningar får full effekt för hushållen gynnar det sannolikt storstadslänens ekonomi. De väntas därmed vara drivande i återhämtningen på arbetsmarknaden. Generellt är dock skillnaderna mellan länen under prognosperioden små och 18 av 21 län väntas ha en minskning på mellan 9–11 procent av antalet inskrivna arbetslösa mellan 2025 och 2027.

Stockholm är det storstadslän som väntas få den största minskningen av antal inskrivna arbetslösa under prognosperioden, med en nedgång på 10 400 personer. Detta följt av Västra Götaland med 6 600 personer. Västra Götaland, som har en relativt stor exportberoende industri, väntas gynnas ytterligare av bättre utsikter i världshandeln. Skåne är det storstadslän där arbetslösheten ökade förhållandevis mycket redan i ett tidigt skede av lågkonjunkturen, men har mellan tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 haft en svagare ökning jämfört med Stockholm och Västra Götaland. Bedömningen är att Skåne kommer ha en något lägre minskning av antalet arbetslösa för prognosperioden, om än marginellt.

Efter en markant ökning av arbetslösheten för Västerbotten under 2025 väntas antalet inskrivna arbetslösa minska med 17 procent fram till prognosperiodens slut vilket gör det till länet med störst procentuell minskning. Framtidstron på nya företagsetableringar inom den gröna industrin, tillsammans med förväntad utflyttning av de som förlorat jobbet, bidrar till den prognosticerade minskningen. Därtill står nyligen uppsagda personer i regel närmare arbetsmarknaden.

Att antalet inskrivna arbetslösa i Jönköpings län förväntas minska med en relativt stor andel hänger samman med länets branschammansättning. Länet har en omfattande tillverkningsindustri i konjunkturkänsliga branscher. Exempelvis småhustillverkning, som är en bransch som påverkades kraftigt när hög inflation och höga räntenivåer gav ett minskat bostadsbyggande och färre renoveringsprojekt. Därtill står handeln för en relativt stor del av sysselsättningen i Jönköpings län. När konjunkturläget nu förstärks väntas dessa branscher stärkas både i ett tidigt skede

¹⁶ Minskningen av antalet inskrivna arbetslösa i oktober och november är delvis kopplad till det nya regelverket för arbetslöshetsersättningen som trädde i kraft den 1 oktober 2025. Läs mer om det nya regelverket i 6.4 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt på [Regeringens webbplats](#).

och på längre sikt. Ytterligare en positiv indikator på arbetsmarknaden för länet är att ungdomsarbetslösheten, efter Gotland, hade den största procentuella minskningen, 15 procent, under tredje kvartalet 2025 jämfört med samma kvartal året innan.

Säkerhetsläget i Sveriges närområde är fortsatt ansträngt och de stora försvarssatsningarna under prognosperioden bedöms stärka arbetsmarknaden framför allt i län med betydande andel försvarsindustri. Exempelvis arbetsmarknadsregioner som tillhör Örebro, Blekinge och Västernorrlands län, där samtliga län väntas få en minskning av antalet inskrivna arbetslösa med 10 till 11 procent fram till 2027.

Tabell 8. Inskrivna arbetslösa, 16–65 år, prognos för 2025–2027^{17 18}

Län	2024	P2025	P2026	P2027	Förändring i procent 2025–2027
Västerbotten	5 400	7 000	6 400	5 800	-17
Jönköping	11 000	10 900	10 300	9 600	-12
Västra Götaland	54 700	57 600	53 800	51 000	-11
Stockholm	87 300	92 100	86 500	81 700	-11
Dalarna	7 400	7 100	6 600	6 300	-11
Västernorrland	7 000	7 100	6 700	6 300	-11
Värmland	8 100	8 100	7 600	7 200	-11
Blekinge	5 600	5 500	5 200	4 900	-11
Halland	9 100	9 300	8 700	8 300	-11
Norrbottn	4 900	4 800	4 600	4 300	-10
Jämtland	2 900	2 900	2 800	2 600	-10
Uppsala	12 000	12 600	11 800	11 300	-10
Skåne	62 800	63 400	59 700	56 900	-10
Örebro	10 400	10 200	9 600	9 200	-10
Kronoberg	7 300	7 200	6 900	6 500	-10
Södermanland	12 500	12 400	11 700	11 200	-10
Kalmar	7 200	7 300	6 900	6 600	-10
Östergötland	16 300	16 800	15 900	15 200	-10
Västmanland	11 200	11 800	11 300	10 700	-9
Gävleborg	11 900	11 500	10 900	10 500	-9
Gotland	1 200	1 200	1 100	1 100	-8
Riket	357 000	367 000	345 000	328 000	-11

Källa: Arbetsförmedlingen

I Västerbotten har arbetslöshetsnivån ökat under det senaste året, vilket gör att nivån 2025 blir tydligt högre än under 2024. Under 2024 hade länet den allra lägsta nivån i landet, så ökningen sker från en låg nivå. Nivån väntas minska igen under 2026 och 2027, men trots återhämtningen väntas dock nivån som årsgenomsnitt vara något högre 2027 jämfört med 2024. Det är dock fortsatt en av de lägsta nivåerna i landet.

Samtliga län väntas ha en lägre arbetslöshetsnivå 2027 jämfört med 2025. Den lägsta nivån, på 3,5 procent, väntas i Norrbotten. I länet finns det en fortsatt hög efterfrågan

¹⁷ Helårsgenomsnitt.

¹⁸ Från och med januari 2026 kommer antalet inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen redovisas för åldersintervallet 16–66 år med anledning av den höjda riktåldern för pension. I denna rapport redovisas som tidigare åldrarna 16–65 år. Det gäller även för prognosperioden.

på arbetskraft och utmaningar att rekrytera. Även i Gotland väntas nivån vara lägre än fyra procent i slutet av perioden och i Jämtland väntas den vara fyra procent. Det är samma län som redan 2025 har de lägsta arbetslöshetsnivåerna.

I slutet av prognosperioden väntas arbetslöshetsnivån vara högst i Skåne, följt av Västmanland, Södermanland och Gävleborg. Samtidigt väntas Skåne vara det län med den största minskningen av arbetslöshetsnivån under perioden, men nedgången sker från en hög nivå.

Tabell 9. Relativ arbetslöshetsnivå, 16–65 år, prognos för 2025–2027¹⁹

Län	2024	P2025	P2026	P2027	Förändring i procentenheter 2025–2027
Norrbotten	4,0	3,9	3,7	3,5	-0,4
Gotland	4,4	4,1	3,8	3,8	-0,3
Jämtland	4,4	4,5	4,2	4,0	-0,5
Västerbotten	3,9	5,0	4,5	4,1	-0,9
Dalarna	5,4	5,2	4,9	4,7	-0,5
Halland	5,4	5,5	5,1	4,9	-0,6
Jönköping	6,0	5,9	5,6	5,2	-0,7
Värmland	6,0	6,0	5,6	5,3	-0,7
Västernorrland	6,0	6,1	5,8	5,4	-0,7
Uppsala	5,9	6,2	5,7	5,5	-0,7
Västra Götaland	6,1	6,4	6,0	5,6	-0,8
Kalmar	6,2	6,3	6,0	5,7	-0,6
Örebro	6,9	6,8	6,4	6,1	-0,7
Stockholm	6,8	7,1	6,7	6,3	-0,8
Östergötland	7,0	7,2	6,7	6,5	-0,7
Kronoberg	7,3	7,3	6,9	6,5	-0,8
Blekinge	7,4	7,3	6,9	6,5	-0,8
Gävleborg	8,7	8,4	8,0	7,8	-0,6
Södermanland	8,7	8,6	8,2	7,8	-0,8
Västmanland	8,1	8,6	8,3	7,8	-0,8
Skåne	9,0	9,1	8,5	8,1	-1,0
Riket	6,8	6,9	6,5	6,2	-0,7

Källa: Arbetsförmedlingen

¹⁹ Helårsgenomsnitt.

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Den rådande lågkonjunkturen har varit utdragen och lämnat avtryck på arbetsmarknaden. Under hösten har arbetslösheten visserligen börjat minska, men det sker efter två års tid av ökad arbetslöshet i stora delar av landet. Dessutom har långtidsarbetslösheten ökat i flera län, vilket riskerar att få långvariga effekter. Vidare framgår det av höstens enkätundersökning att många arbetsgivare alltför ofta upplever problem med att hitta sökande med de kompetenser som efterfrågas. Riskerna är stora att denna typ av matchningsproblematik förvärras under nästa högkonjunktur då efterfrågan på arbetskraft ökar. Som framgår av rapporten ser situationen olika ut runtom i landet, exempelvis utmärker Norrbotten sig som ett län där arbetsgivarna har stora problem att hitta lämplig arbetskraft.

Som nämndes inledningsvis har långtidsarbetslösheten ökat i flera län och det syns inte minst i län som drabbades tidigt under lågkonjunkturen. Halland, Jönköping och Kalmar är tre län där det dessutom går att urskilja att antalet personer som varit utan arbete i mer än två år har ökat. För att hjälpa personer som varit utan arbete under en längre period att närma sig arbetsmarknaden krävs ofta förstärkt stöd i form av subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning. Under det senaste året har långtidsarbetslösheten ökat även i Västerbotten, som tidigare har haft en god arbetsmarknad. Ökningen är i huvudsak kopplad till konkursen inom batteritillverkningen i Skellefteå vilket inneburit betydande uppsägningar i kommunen. Bedömningen framåt är att arbetslösheten minskar i länet, både till följd av att en del som blivit av med jobbet flyttar från länet samt för att de som blivit uppsagda har en anknytning till arbetsmarknaden i närtid och därför bör ha goda chanser att återgå i arbete. För individer som står närmare arbetsmarknaden krävs oftast inget omfattande stöd, utan det handlar främst om att säkra en hög och effektiv sökaktivitet.

Den utdragna lågkonjunkturen har medfört att problemen med att hitta lämplig personal att rekrytera dämpats något, vilket går att utläsa av höstens enkätundersökning. Trots minskningen uppger 24 procent av arbetsgivare i riket att de inte lyckats rekrytera i den utsträckning de önskade under det senaste halvåret. Problemen att hitta personal varierar regionalt och störst utmaningar syns i Norrbotten, där 38 procent av arbetsgivarna svarade att de inte lyckats rekrytera så många som de sökt. Resultaten tyder således på att det finns arbetskraftsbehov som inte tillfredsställs trots rådande lågkonjunktur. I Norrbottens fall är också arbetslöshetsnivån den lägsta i landet och sysselsättningsgraden den högsta, vilket innebär att det krävs en ökad inflyttning till länet för att underlätta situationen.

Demografiska utmaningar finns inte enbart i Norrbotten, utan är spridda i en stor del av landet. Under de senaste åren har befolkningstillväxten varit svag och koncentrerad till storstadsområdena. Flera län har utmaningar med en minskande befolkning i arbetsaktiv ålder parallellt med en betydande andel äldre i befolkningen, vilka har stora behov av vård och omsorg. Om utvecklingen följer befolkningsframskrivningarna blir det allt svårare att tillgodose behoven av arbetskraft i dessa län.

Sammantaget finns det stora obalanser på arbetsmarknaden, där den potentiella sysselsättningstillväxten hämmas av att arbetsgivare inte hittar arbetssökande med den kompetens de efterfrågar, samtidigt som det finns många som är inskrivna arbetslösa. Det innebär att det blir allt viktigare att i högre grad tillvarata den outnyttjade arbetskraft som finns i grupper med lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättning. Vidare kan det också krävas ökad geografisk rörlighet för att underlätta de regionala obalanser som finns på arbetsmarknaden, inte minst för att lösa de arbetskraftsbehov som finns i bland annat Norrbotten.

6 Bilagor

6.1 Tabeller och diagram

Tabell 10. Antal arbetslösa i procent av den registerbaserade arbetskraften, kvartal 3 2025

Län	Totalt 16–65 år	Kvinnor	Män	Unga 18–24 år	Äldre 55–65 år	Inrikes födda	Utrikes födda	Högst förgymnasial utbildning ²⁰	Gymnasial utbildning	Efter- gymnasial utbildning
Stockholm	7,3	7,4	7,1	7,8	7,9	4,6	12,9	14,1	7,1	5,9
Uppsala	6,3	6,2	6,4	7,1	5,7	3,9	14,1	16,1	5,4	4,7
Södermanland	8,6	8,7	8,5	11	7,7	5	19,3	22,9	6,6	5,5
Östergötland	7,1	7,1	7,1	8,7	7	4,3	17,9	20,3	6,1	4,4
Jönköping	5,9	6	5,8	6,8	5,2	3,3	14,1	14,9	4,5	4
Kronoberg	7,2	7,3	7,2	8,9	6,2	3,9	16,8	19,7	5,5	4,9
Kalmar	6,1	6,1	6,1	8,2	5,5	4	15,3	15,4	4,9	4,2
Gotland	3,7	3,5	3,9	4	3,5	3,1	9,2	8	3,2	3
Blekinge	7,1	7,1	7,1	9,7	7	5	17,1	18,6	6,3	4,7
Skåne	9,1	9,1	9,1	10,2	8,7	5,5	18,2	22,1	7,9	6,4
Halland	5,4	5,2	5,7	6,5	5,2	3,4	14,5	13	4,6	4,1
Västra Götaland	6,5	6,5	6,5	7,6	6	4	13,9	14,8	5,7	4,9
Värmland	5,9	5,4	6,3	8,5	4,9	4,1	15,1	15,1	5	4,2
Örebro	6,8	6,6	7	7,4	6,3	4,1	16,9	18,9	5,7	4,2
Västmanland	8,7	8,6	8,8	11,7	7	5,2	18,4	23	7,1	5,7
Dalarna	5,1	5	5,3	6,1	4,5	3,3	15	14,5	3,8	3,5
Gävleborg	8,3	8,3	8,4	11,8	7,6	5,6	21,1	23,4	6,5	5,2
Västernorrland	6	5,6	6,3	8,4	5,5	4,4	15,6	15,8	5,2	4
Jämtland	4,5	4,2	4,7	6,7	3,7	3,4	11,9	12,2	3,7	3,2
Västerbotten	5,2	4,4	5,9	7,1	3,9	3,6	13,5	10,3	4,8	4,3
Norrbottn	3,8	3,6	4	4,1	3,6	2,9	9	8,6	3,3	2,9
Riket	7	7	7	8,2	6,7	4,4	15	16,6	6	5,2

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS)

²⁰ Innehåller även individer som saknar uppgift om utbildning.

Tabell 11. Procentuell andel av totalt antal arbetslösa 16–65 år efter tid utan arbete, kvartal 3 2024 och 2025

Län	2024, 0–12 mån	2024, 12–24 mån	2024, 24 mån+	2025, 0–12 mån	2025, 12–24 mån	2025, 24 mån+
Stockholm	61	17	21	59	20	21
Uppsala	62	17	21	61	19	20
Södermanland	55	17	28	54	19	28
Östergötland	56	18	26	54	19	27
Jönköping	62	19	19	57	21	22
Kronoberg	54	19	27	52	20	28
Kalmar	59	19	22	57	20	24
Gotland	63	18	19	64	17	19
Blekinge	57	17	26	55	20	26
Skåne	58	20	23	55	20	25
Halland	63	18	20	60	20	21
Västra Götaland	64	17	19	62	19	19
Värmland	61	17	22	59	19	23
Örebro	57	18	25	56	18	25
Västmanland	58	18	24	58	19	23
Dalarna	57	18	25	60	18	22
Gävleborg	55	18	27	53	19	28
Västernorrland	58	17	24	57	18	24
Jämtland	69	16	15	68	16	15
Västerbotten	68	15	17	76	12	12
Norrbottn	63	17	20	65	16	19
Riket	60	18	22	58	19	22

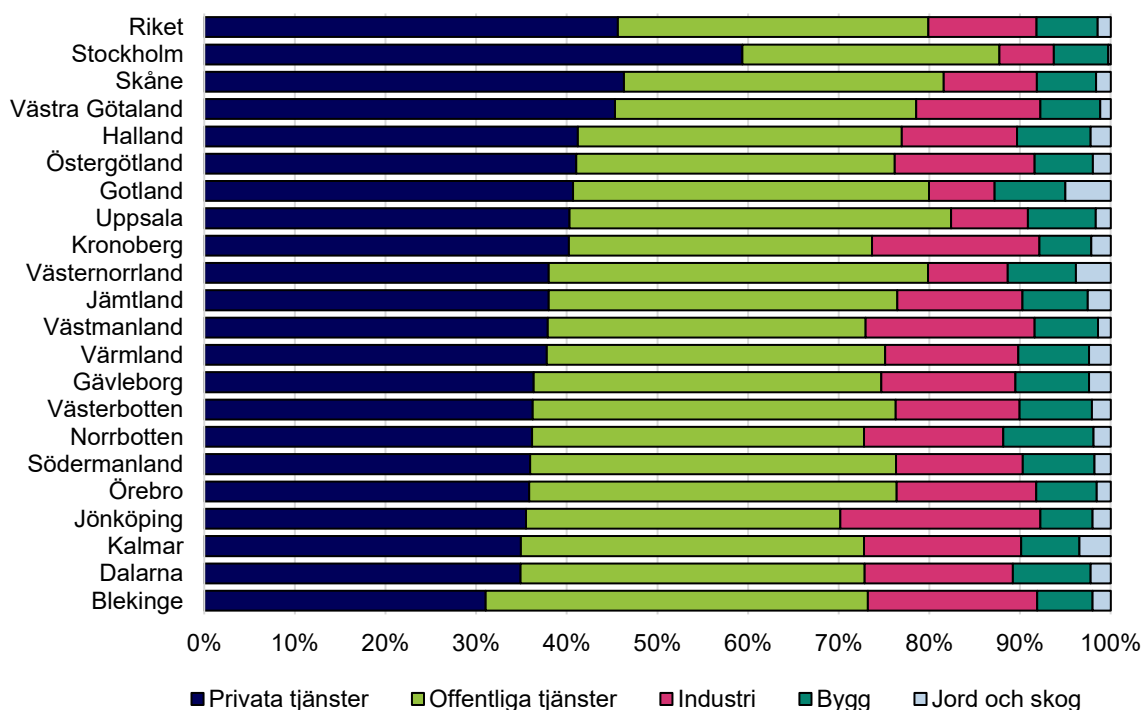
Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 12. Procentuell andel sysselsatta per bransch, kvartal 3 2025

Län	Jord- och skogsbruk	Bygg	Industri	Privata tjänster	Offentliga tjänster
Stockholm	0,3	6,0	6,0	59,4	28,4
Uppsala	1,6	7,5	8,5	40,3	42,1
Södermanland	1,8	7,9	14,0	36,0	40,3
Östergötland	2,0	6,4	15,4	41,1	35,1
Jönköping	2,0	5,8	22,1	35,5	34,7
Kronoberg	2,1	5,7	18,5	40,2	33,4
Kalmar	3,4	6,4	17,3	34,9	37,9
Gotland	5,0	7,8	7,3	40,7	39,3
Blekinge	2,0	6,1	18,7	31,0	42,2
Skåne	1,6	6,5	10,3	46,3	35,3
Halland	2,2	8,1	12,7	41,2	35,7
Västra Götaland	1,1	6,6	13,7	45,3	33,2
Värmland	2,4	7,8	14,7	37,8	37,3
Örebro	1,5	6,7	15,4	35,8	40,5
Västmanland	1,4	7,0	18,7	37,9	35,1
Dalarna	2,2	8,6	16,4	34,9	37,9
Gävleborg	2,4	8,1	14,8	36,3	38,3
Västernorrland	2,5	7,2	13,8	38,0	38,5
Jämtland	3,8	7,5	8,8	38,0	41,8
Västerbotten	2,1	8,0	13,7	36,3	40,0
Norrbottn	1,9	10,0	15,4	36,2	36,6
Riket	1,4	6,8	11,9	45,6	34,3

Källa: SCB (BAS preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter, arbetsställets belägenhet 15–74 år)

Andel sysselsatta, arbetsställets belägenhet 15-74 år, efter bransch, kvartal 3 2025



Källa: SCB (BAS preliminär statistik baserad på månatliga uppgifter)

6.2 Länsindelning

Tabell 13. Länsindelning

Storstadslänen	Norra Sverige	Östra Mellansverige	Mellansverige	Södra Sverige
Stockholm	Norrbottn	Västmanland	Örebro	Jönköping
Västra Götaland	Västerbotten	Uppsala	Gävleborg	Halland
Skåne	Västernorrland	Södermanland	Dalarna	Kronoberg
	Jämtland	Östergötland	Värmland	Blekinge
		Gotland		Kalmar

6.3 Undersökningen *Lediga jobb och rekryteringsbehov*

Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den första insamlingen i undersökningen genomfördes under kvartal 3 2024. Totalt 23 400 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2024 och 2025. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, *Rekryteringar* och *Efterfrågan på varor och tjänster*²¹. Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen för kvartal 3 2025 är 85 respektive 25 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om *Efterfrågan på varor och tjänster* är frivillig att svara på. Svaren i denna rapport samlades in under kvartal 3 2024, kvartal 1 2025 och kvartal 3 2025. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Redovisning per län är möjlig men resultaten ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration²² samt ytterligare information på scb.se/amo702.

Frågor i modul 2 *Rekryteringsbehov*:

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?
10	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
11	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

²¹ <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf>

²² [Kvalitetsdeklaration - Lediga jobb och rekryteringsbehov \(LOR\)](#)

Frågor i modul 4 Efterfrågan på varor och tjänster:

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6–12 månaderna

6.4 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.²³

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- *Öppet arbetslösa* är arbetssökande är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- *Sökande i program med aktivitetsstöd* deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen som trädde i kraft den 1 oktober 2025 har lett till att ett antal sökande i program med aktivitetsstöd (jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för ungdomar) har skrivits ut från sina program då de bedöms uppfylla ett inkomstvillkor. Det har medfört att ett antal personer inte längre ingår i gruppen inskrivna arbetslösa. Det rör sig om ett färre antal än förändringen i inskrivna arbetslösa under oktober och november. Mer information om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen finns på [Regeringens webbplats](#).

²³ Se exempelvis "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", december 2018.

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen har identifierat olika grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Grupperna är:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda
- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–65 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Registerbaserad arbetskraft bas för den relativa arbetslösheten

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft som bas för redovisningen av den relativa arbetslösheten. I den officiella arbetslöshetsstatistiken från SCB relateras däremot arbetslösheten till arbetskraften enligt AKU. Arbetskraftens storlek enligt AKU har nackdelen att den inte är möjlig att bryta ner på lokal nivå eller på mindre grupper av arbetssökande. Därmed har Arbetsförmedlingen valt att redovisa inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften.

Den registerbaserade arbetskraften består av arbetskraften enligt BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB) och beräknas på ett 12-månaders genomsnitt.

Rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna* publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes--och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se