



Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2025–2027

Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2025-12-17

Diarienummer: Af-2025/0112 7947

Arbetsförmedlingen analys 2025:12

Förord

I rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025* presenteras Arbetsförmedlingens bedömning av hur arbetsmarknaden utvecklas under 2025–2027 samt vilka utmaningar arbetsmarknaden står inför. Från och med hösten 2024 presenteras även resultat från en ny arbetsgivarundersökning, LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov), som Arbetsförmedlingen tagit fram i samarbete med Statistiska centralbyrån (SCB). Samarbetet minskar uppgiftslämnarbördan för arbetsgivarna och undersökningen ersätter den tidigare undersökningen som Arbetsförmedlingen genomförde inom ramen för rapporterna *Arbetsmarknadsutsikterna* och *Regionala utsikter*. Underlag till diagrammen i rapporten samt resultat från undersökningen finns att ta del av i diagram- och tabellunderlaget som publiceras på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen](#).

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 10 december 2025.

Solna 17 december 2025

Eva Samakovlis
Analysdirektör

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
1 Internationell ekonomi	6
1.1 Dämpad oro i världsekonomin	6
1.2 Fortsatt svaga globala tillväxtutsikter.....	6
2 Svensk ekonomi	8
2.1 Hög inflation och oro har skjutit på återhämtningen	8
2.2 Lägre inflation och starkare konjunktur väntas framöver.....	8
3 Utvecklingen på arbetsmarknaden.....	10
3.1 Fortsatt svag utveckling över antalet sysselsatta	10
3.2 Dämpad efterfrågan på arbetskraft väntas vända upp på sikt.....	11
3.2.1 Lediga platser har utvecklats svagt	12
3.2.2 Antalet varsel och konkurser indikerar ett avvaktande läge	12
3.3 Efterfrågeutvecklingen väntas bli starkare på sikt	14
3.4 Efterfrågeförväntningar varierar mellan olika näringsgrenar	16
3.5 Rekryteringsproblemen kvarstår trots fortsatt lågkonjunktur	19
3.6 Begränsat tillskott i arbetskraften under kommande år.....	22
3.7 Fortsatt återhållsam arbetsmarknad enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU)	23
4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	24
4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden	24
4.1.1 Storstadslänen driver återhämtningen på arbetsmarknaden 2026	25
4.1.2 Inskrivna arbetslösa ungdomar minskar	26
4.2 Andelen långtidsarbetslösa ökar under prognosperioden.....	27
4.3 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga.....	28
4.3.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden	33
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	35
5.1 Korta tiden till varaktig sysselsättning	35
5.2 Många arbetslösa saknar kompetenser som efterfrågas.....	36
6 Bilagor.....	38
6.1 Undersökningen <i>Lediga jobb och rekryteringsbehov</i>	38
6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.....	40
6.3 Nyckeltalstabell.....	42
6.4 Förteckning över fördjupningar	43

Sammanfattning

Återhämtning i svensk ekonomi under 2026–2027

Återhämtningen i svensk ekonomi har hämmats av hög inflation och handelspolitisk oro under det senaste året. Under hösten har dock osäkerheten dämpats och konjunkturen väntas ta fart under de kommande två åren. Samtidigt råder en osäkerhet kring hushållens konsumtionsbenägenhet, som har en betydande roll i konjunkturåterhämtningen. Det dröjer fram till prognosperiodens slut innan svensk ekonomi väntas vara ur lågkonjunkturen. Flera indikatorer tyder på att arbetsmarknadsläget under slutet av 2025 fortfarande är svagare än normalt. Stämningläget återspeglas även i Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning (LOR) som visar att arbetsgivare har positiva men återhållsamma anställningsplaner under det kommande året.

Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden

Under hösten 2025 har arbetslösheten slutat att öka och börjat minska något. Återhämtningen på arbetsmarknaden väntas ta fart under prognosperioden som sträcker sig fram till och med 2027. Det dröjer dock till slutet av perioden innan arbetslösheten når nivåerna före lågkonjunkturen. Arbetsförmedlingen bedömer att antalet inskrivna arbetslösa uppgår till i genomsnitt 367 000 eller 6,9 procent under 2025. För 2026 och 2027 är bedömningen 345 000 respektive 328 000, vilket motsvarar arbetslöshetsnivåer på 6,5 och 6,2 procent. Detta kan jämföras med 2023 då årsgenomsnittet uppgick till 334 000 personer, motsvarande 6,4 procent.

Många arbetslösa saknar de kompetenser som efterfrågas

Även antalet inskrivna långtidsarbetslösa (inskrivna arbetslösa som varit utan arbete 12 månader eller mer) har ökat till följd av den utdragna lågkonjunkturen. Det innebär att många av dem som blev arbetslösa under lågkonjunkturrens inledning ännu inte har kommit ut i arbete. I takt med återhämtningen som väntas på arbetsmarknaden bedöms antalet långtidsarbetslösa minska något under prognosperioden. Under 2027 bedöms antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 145 000 personer. Det innebär att långtidsarbetslösa som andel av samtliga inskrivna arbetslösa ökar under prognosåren. Utmaningarna är särskilt stora för de som varit utan arbete i mer än två år.

Trots att antalet arbetslösa ökat under lågkonjunkturen upplever många arbetsgivare rekryteringsproblem. Detta speglar den matchningsproblematik som präglar svensk arbetsmarknad. En stor grupp inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som efterfrågas, vilket innebär att det finns en risk att matchningsproblemen ökar i takt med att konjunkturen stärks. Arbetsförmedlingen behöver därför arbeta aktivt med att motverka och minska antalet långtidsarbetslösa för att korta tiden från arbetslöshet till varaktig sysselsättning. För att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad är därför fördjupat stöd, arbetsnära insatser och systematiskt arbetsgivararbete viktiga arbetsmarknadspolitiska verktyg.

1 Internationell ekonomi

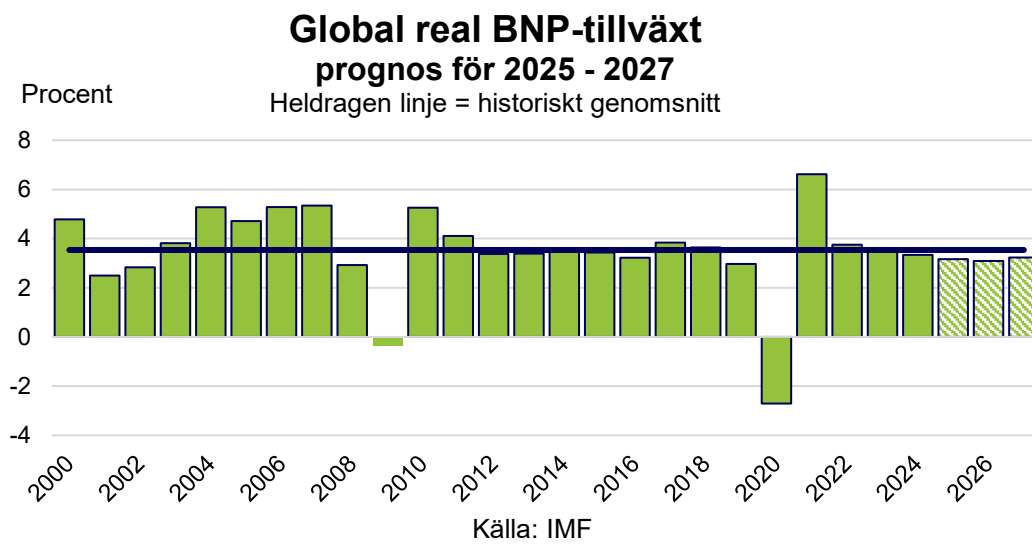
Världsekonomin har präglats av hög osäkerhet i år, som dock minskat sedan i våras efter att en rad tullöverenskommelser slutits. Även finansiella marknader samt hushåll och företag har indikerat ett mer positivt stämningsläge efter det. Förändringar i den internationella handelspolitiken gör det svårt att bedöma utvecklingen men den globala BNP-tillväxten förväntas dämpas marginellt under prognosperioden jämfört 2024.

1.1 Dämpad oro i världsekonomin

Världsekonomin under 2025 har präglats av osäkerhet till följd av kursändringen i den amerikanska tullpolitiken. Efter den initiala turbulensen när USA aviserade höjda importtullar mot omvärlden i april har dock utvecklingen varit överraskande positiv. Under andra halvåret 2025 har den amerikanska administrationen slutit en rad tullöverenskommelser, vilket har minskat de globala handelsriskerna. Därefter har aktiemarknader och andra finansiella marknader utvecklats positivt, vilket tyder på en dämpad oro för den framtida handelspolitiska utvecklingen. Därtill har företag varit förutseende inför eventuellt kommande tullhöjningar och byggt upp ett lager för att delvis kunna begränsa kostnaderna av högre tullavgifter. Detta har haft en positiv effekt på både produktion och internationell handel. Även enkätbaserade indikatorer tyder på större optimism bland företag och hushåll i eurozonen och i Kina. I USA är bilden mer splittrad, där hushållen uppvisat ökad pessimism sedan sommaren men företagen är mer positivt inställda.

1.2 Fortsatt svaga globala tillväxtutsikter

Det är fortsatt svårt att förutse de ekonomiska effekterna framöver som en följd av den amerikanska tullpolitiken. Dessa kan variera både beroende på geografisk region och tidshorisont. Enligt Internationella valutafonden, IMF, väntas den sammantagna effekten på global tillväxt att vara begränsad under de kommande två åren. I den senaste prognosen som publicerades i oktober reviderade IMF upp tillväxten för global BNP med 0,4 procentenheter till 3,2 procent under 2025, jämfört med prognosen i april. Det medför att tillväxten bromsar in marginellt 2025, med fokus på andra halvåret, jämfört med 2024 då den globala BNP-tillväxten var 3,3 procent. Under 2026 och 2027 väntas utvecklingen fortsätta i jämn takt med en tillväxt på 3,1 respektive 3,2 procent.



2 Svensk ekonomi

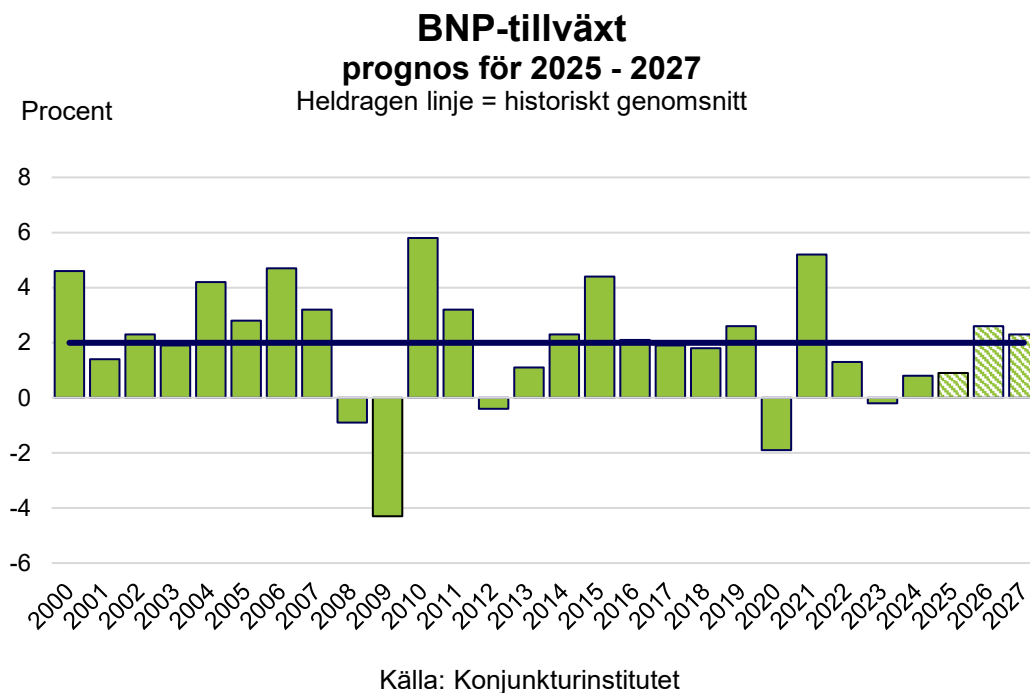
Svensk ekonomi påverkas i hög grad av utsikterna i världsekonomin. Hög inflation och handelspolitisk oro har hämmat den ekonomiska återhämtningen i Sverige under det senaste året men konjunkturförstärkningen förväntas ta fart under de två kommande åren. Hushållens konsumtionsbenägenhet väntas fortsatt få en viktig roll i återhämtningen. Svensk export fortsätter samtidigt att bidra till den ekonomiska tillväxten och utöver det bidrar också ökade investeringar och en expansiv finanspolitik. Konjunkturförstärkningen 2026 väntas bli en av de starkaste på länge för att sedan dämpas något under 2027.

2.1 Hög inflation och oro har skjutit på återhämtningen

Vid tidigare lågkonjunkturer har svensk export ofta varit en viktig drivkraft bakom konjunkturåterhämtningen. Den här gången väntas dock investeringar och hushållskonsumtion att få en mer framträdande roll. I samband med att Riksbanken inledde räntesänkningar i maj 2024 har både investeringarna i ekonomin och hushållens konsumtion ökat. I slutet av 2024, när inflationen åter började stiga, dämpades framför allt hushållens optimism. De oväntat höga prisökningarna drevs på av ökade livsmedelspriser på världsmarknaden, samtidigt som hyreshöjningarna på svensk bostadsmarknad under 2024 var de högsta på flera decennier. Den höga inflationen bidrog även till osäkerhet kring förväntningarna om fortsatta räntesänkningar. Under inledningen av 2025 bidrog dessutom den amerikanska tullpolitiken till oro kring den ekonomiska utvecklingen, inte minst för hushållen.

2.2 Lägre inflation och starkare konjunktur väntas framöver

Den förhållandevis positiva utvecklingen i världsekonomin återspeglas även i svensk ekonomi. Sedan i våras har hushållens framtidsförväntningar förstärkts, och BNP-tillväxten tilltog under det andra kvartalet 2025 efter en tydlig inbromsning under årets första kvartal. Riksbanken lämnade styrräntan oförändrad under våren men har därefter genomfört ytterligare två räntesänkningar, som motiverats av att den oväntat höga inflationen i år bedömts bero på tillfälliga faktorer. Både Riksbanken och Konjunkturinstitutet prognosticerar att inflationsnivåerna sjunker till en nivå under inflationsmålet 2026, bland annat till följd av sänkt matmoms och elskatt. Prisökningarna väntas sjunka till de lägsta nivåerna sedan början av decenniet men vänder sedan uppåt igen under det andra halvåret 2026. Enligt Konjunkturinstitutets prognos väntas BNP öka med 0,9 procent under 2025, vilket är i nivå med den svaga tillväxten under 2024. Därefter väntas ökade investeringar och hushållens konsumtion att bidra till en BNP-tillväxt på 2,6 respektive 2,3 procent under 2026 och 2027. Det är den högsta tillväxten sedan 2021.



Sammanfattningsvis är den inhemska efterfrågan motorn i återhämtningen som har påbörjats, men som inte väntas ta svensk ekonomi ur lågkonjunkturen förrän mot slutet av 2027. Samtidigt råder det en fortsatt osäkerhet kring hushållens konsumtionsbenägenhet, som har en betydande roll i den prognosticerade konjunkturåterhämtningen. Svenska hushåll har de senaste åren visat oväntat stor försiktighet i sina konsumtionsbeslut och det har bidragit till att hushållens konsumtion har överskattats under rådande lågkonjunktur.¹

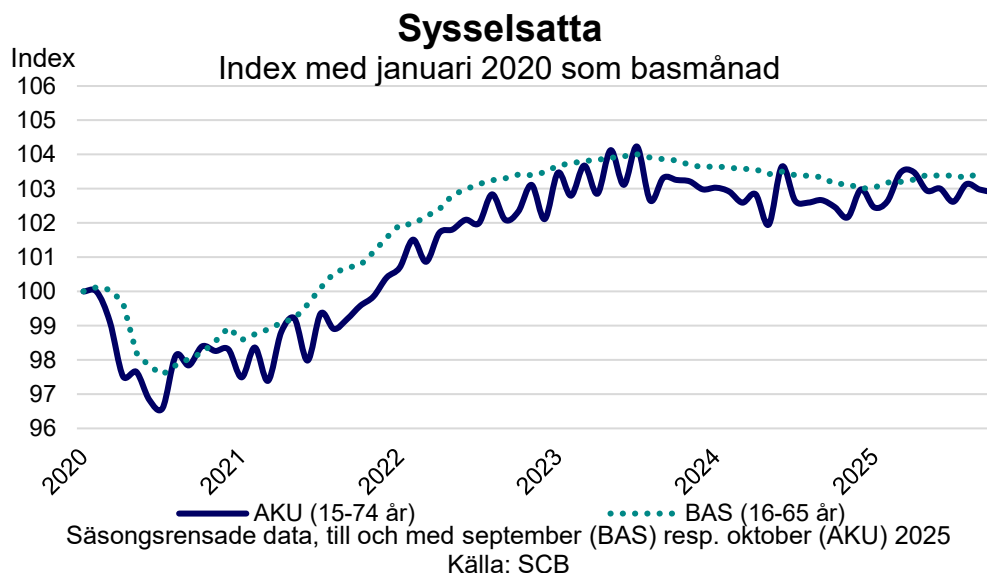
¹ Se exempelvis fördjupningarna "Varför har hushållens konsumtionen varit så låg?" i Konjunkturläget, Konjunkturinstitutet mars 2025 samt "Hushållens konsumtion och sparande" i Konjunkturläget, september 2024.

3 Utvecklingen på arbetsmarknaden

Den utdragna lågkonjunkturen och en svagare efterfrågan på arbetskraft fick antalet sysselsatta att minska under 2024. Flertalet indikatorer såsom utvecklingen över lediga jobb, varsel och företagskonkurser visar på att både konjunkturen och arbetsmarknadsläget är svagare än normalt i slutet av 2025. Samtidigt väntas en ökad efterfrågan i ekonomin under 2026 och 2027 att stärka arbetsmarknaden under prognosperioden.

3.1 Fortsatt svag utveckling över antalet sysselsatta

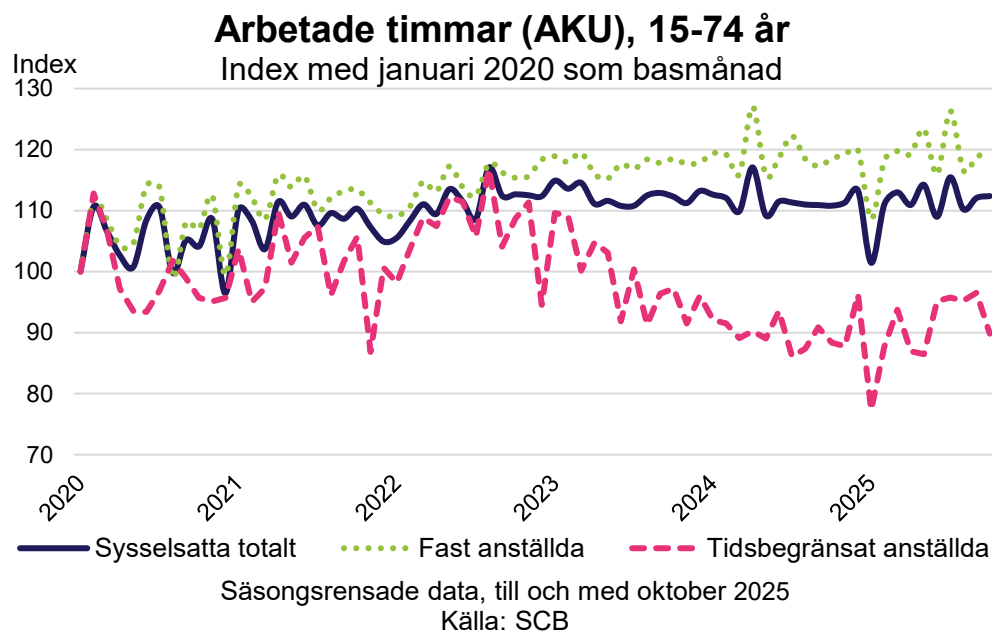
Efter drygt två år av ekonomisk återhämtning från pandemin bromsade jobbtillväxten tydligt in för andra halvåret 2023. Både den registerbaserade sysselsättningsstatistiken BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus) och den intervjubaserade statistiken AKU (Arbetskraftsundersökningarna) visar därefter att antalet sysselsatta minskade under 2024. Nedgången i antalet sysselsatta har dock hittills inte varit lika stor som under tidigare lågkonjunkturer. Under 2025 har sysselsättningen fortsatt att utvecklas svagt. Mellan tredje kvartalet 2024 och samma period 2025 var antalet sysselsatta nära oförändrat med en marginell ökning på 0,1 procent i BAS samtidigt som antalet sysselsatta i AKU ökade med måttliga 0,3 procent. Båda statistikällorna visar därmed att arbetsgivarna hittills har varit försiktiga med att öka antalet anställda och att arbetsmarknadsutvecklingen fortfarande är svagare än normalt.



Den försvagade konjunkturutvecklingen ger även avtryck i statistiken över arbetade timmar från AKU. Under de tre första kvartalen 2025 har antalet timmar totalt sett varit något färre jämfört med motsvarande period 2024. Samtidigt var utfallet för det tredje kvartalet 2025 något högre än samma kvartal året innan. I samband med varje lågkonjunktur sedan 2005 har arbetsgivare i första hand mött en minskad efterfrågan genom att minska antalet arbetade timmar för personer med tillfälliga anställningar.

Det gäller inte minst unga som i relativ hög utsträckning har denna typ av anställningar. För tillfälligt anställda har utvecklingen av arbetade timmar ofta föregått utvecklingen för fast anställda, både vid upp- och nedgångar i konjunkturer. Detta då tillfälliga anställningar ger arbetsgivare större flexibilitet att anpassa personalkostnaderna efter förändringar i efterfrågan.²

Statistiken i AKU visar även på skillnader mellan branscher där minskningen av arbetade timmar för tidsbegränsat anställda har varit tydlig inom handel och utbildning. Samtidigt har antalet arbetade timmar ökat inom hotell och restaurang, om än svagt.



3.2 Dämpad efterfrågan på arbetskraft väntas vända upp på sikt

Det återhållsamma läget på arbetsmarknaden bekräftas även av ett flertal andra indikatorer. Både statistiken över nyanmälda lediga platser och antalet anställda som varslats om uppsägning visar att efterfrågan på arbetskraft fortfarande är dämpad.³ Under perioden januari – november 2025 har varselalen totalt sett visserligen varit lägre jämfört med samma period 2024 men antalet har legat på en något förhöjd nivå totalt sett. Antalet nyanmälda platser har samtidigt legat på tydligt lägre nivåer under samma period även om en liten uppgång kan noteras under slutet av 2025. Även

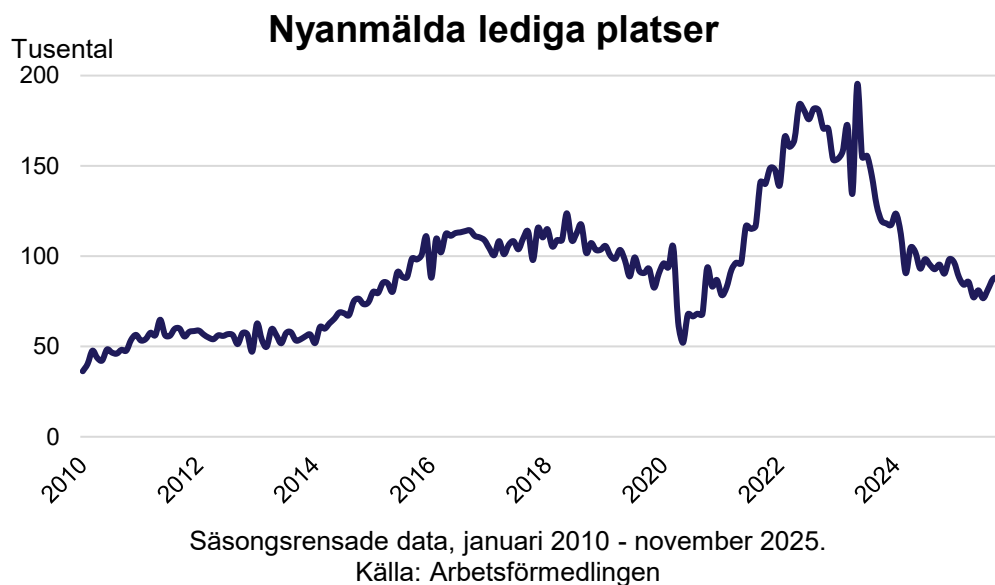
² Sedan oktober 2022 togs möjligheten till allmänna visstidsanställningar bort och ersattes av särskild visstidsanställning genom en justering i Lagen om anställningsskydd (LAS). Regeländringen innebär att en särskild visstidsanställning övergår i en tillsvidareanställning per automatik om den anställde har haft en sådan anställning i sammanlagt mer än 12 månader under en femårsperiod.

³ Varken nyanmälda lediga platser eller varsel representerar hela efterfrågan på arbetsmarknaden. En stor del av de platser som matchas på arbetsmarknaden annonseras inte. Arbetsgivare är endast skyldiga att anmäla varsel om uppsägning till Arbetsförmedlingen om det gäller fem eller fler personer, respektive minst 20 personer inom byggverksamhet. Läs mer om varselutvecklingen i promemorian *Varseluppföljning -Uppföljning av lagda varsel september 2023 - maj 2024*, dnr: Af-2025/00181789.

Konjunkturinstitutets företagsenkät har under senhösten visat på en liten uppgång vad gäller arbetsgivarnas syn på anställningsplaner jämfört med tidigare, med betoning på byggverksamhet. Det allmänt försiktiga och delvis avvaktande stämmningsläget återspeglas även i Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning (LOR) som visar på positiva men återhållsamma anställningsplaner inom det närmaste året.⁴

3.2.1 Lediga platser har utvecklats svagt

Inflödet av nyanmälda lediga platser har varierat mycket beroende på konjunktursvängningar under de senaste åren. Antalet lediga platser föll brant under pandemin men har under nuvarande lågkonjunktur inte minskat till samma låga nivå. Under 2022 vändes ett historiskt starkt inflöde av lediga platser till en kraftig minskning, framför allt under det andra halvåret 2023. Därefter har antalet legat på en tydligt lägre nivå även om platserna har ökat något mot slutet av 2025 (även rensat för säsongseffekter). Både Arbetsförmedlingens statistik över kvarstående platser och SCB:s statistik över lediga jobb (LOR) pekar samstämmigt på att antalet lediga jobb har minskat mellan tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025.



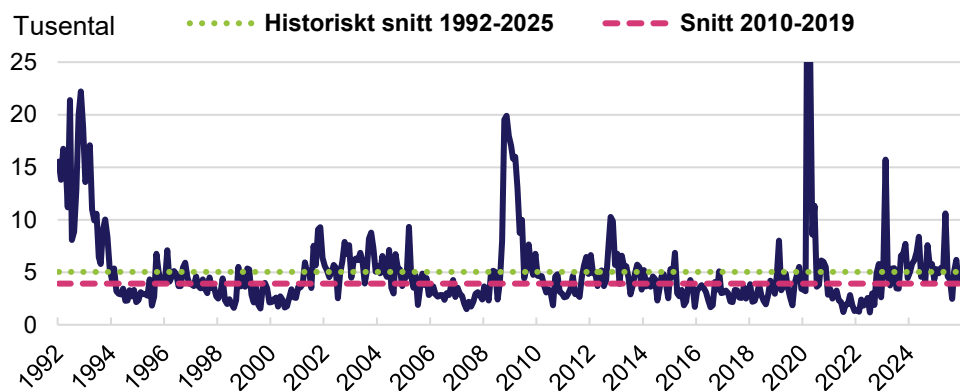
3.2.2 Antalet varsel och konkurser indikerar ett avvaktande läge

Utvecklingen över antalet personer som har berörts av varsel bekräftar att konjunkturen fortfarande är försvagad och som en följd även efterfrågan på arbetskraft. Under den ekonomiska återhämtningen som följde efter pandemin 2021 och större delen av 2022 varslades historiskt få personer om uppsägning. Därefter har varsel talen legat på en förhöjd nivå jämfört med det historiska snittet, vilket illustreras i diagrammet på nästa sida. Under 2025 har antalet varsel varit särskilt högt inom tillverkningsindustri samt delar av den privata tjänstesektorn följt av byggverksamhet.

⁴ Läs mer om resultaten från undersökningen i avsnitt 3.3.

Arbetsförmedlingens uppföljning av varsel visar samtidigt att långt ifrån alla anmälda varsel leder till arbetslöshet. Historiskt sett har omkring sex av tio varsel resulterat i uppsägning ett halvår efter att varslet har lagts. Vid samma mättidpunkt är det bara drygt en av tio av de varslade som fortfarande är arbetslösa. Andelen som sägs upp i samband med varsel varierar också med konjunkturläget och mellan olika branscher. Exempelvis har byggverksamheten och tillverkningsindustrin historiskt haft en högre andel uppsägningar i samband med varsel jämfört med andra branscher (76 procent respektive 70 procent).⁵

Personer berörda av varsel om uppsägning



Originaldata, januari 1992 - november 2025. I mars 2020 varslades 42 400 personer och i april 2020 varslades 26 800 personer.

Källa: Arbetsförmedlingen

Lågkonjunkturen har även fört med sig ett ökat antal företagskonkurser. Under 2023 ökade antalet företagskonkurser med 29 procent jämfört med året innan. Denna utveckling har drivits av den historiskt höga inflationen och kraftigt stigande räntor, som pressade tillbaka efterfrågan i ekonomin. Utvecklingen fortsatte under 2024, då antalet konkurser omfattade närmare 11 000 företag med sammanlagt omkring 27 000 anställda. Detta kan jämföras med ett genomsnitt på drygt 7 000 företag och 21 000 anställda per år sedan 2009. Preliminär statistik från Tillväxtanalys visar att antalet konkurser under perioden januari – oktober har legat på samma höga nivå (8 700 företag) både under 2024 och 2025. Även antalet berörda anställda har varit nära oförändrat mellan åren hittills (omkring 22 000 personer). Ökningen i konkurser under den pågående lågkonjunkturen har framför allt drivits upp av företag inom byggverksamhet samt inom finans-, fastighets- och företagstjänster. Samtidigt har nära tre av fyra konkurser under perioden oktober 2023 – oktober 2025 skett i företag utan anställda. En stor del av konkurserna påverkar således inte arbetslösheten och sysselsättningen i någon betydande omfattning.

Konkursstatistiken ska tolkas med försiktighet av ytterligare ett skäl. Utvecklingen påverkas i viss utsträckning även av de skatteinstånd och företagsstöd som infördes under corona-pandemin, som kan ha medfört att konkurser för mindre livskraftiga

⁵ Läs mer i PM Varseluppföljning - varsel under perioden september 2023-maj 2024, dnr: Af-2025/00181789.

företag har skjutits fram i tiden. Av den anledningen är det svårare att använda konkursstatistiken som en konjunkturindikator jämfört med perioder innan pandemin. Enligt en rapport från Skatteverket hade nära 16 procent av de företag som beviljats tillfälliga anstånd gått i konkurs till och med maj 2025.⁶

Sammantaget visar nämnda indikatorer att utvecklingen på arbetsmarknaden fram tills nu har varit dämpad i ett delvis osäkert och avvaktande läge. Det indikerar att arbetsgivarna avvaktar med att expandera sina verksamheter tills det att efterfrågeläget i ekonomin har stärkts ytterligare. Samtidigt syns tecken på att arbetsgivarna är mer optimistiska i sin syn på 2026 och att en återhämtning i ekonomin har inletts.

3.3 Efterfrågeutvecklingen väntas bli starkare på sikt

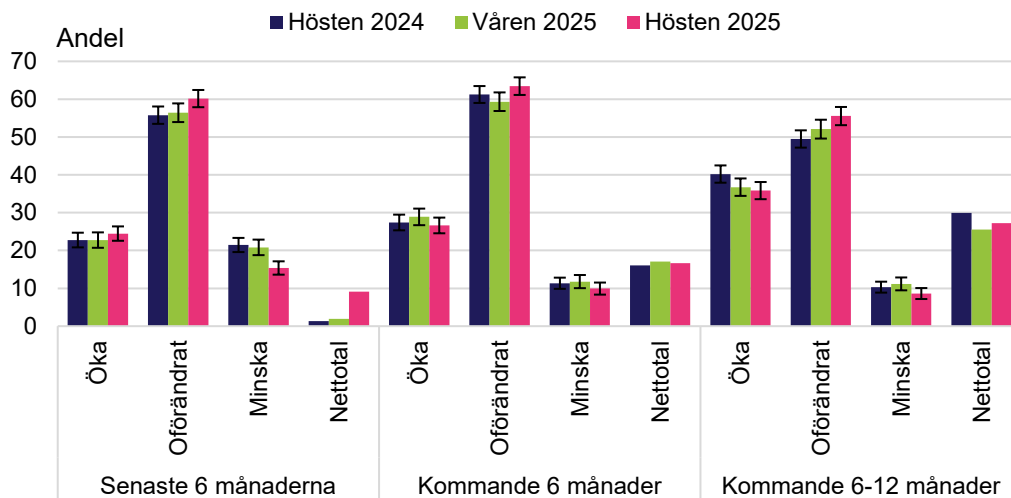
Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning LOR (Lediga jobb och rekryteringsbehov) hösten 2025 visar på förväntningar om en ökad efterfrågan på varor och tjänster framöver och framför allt på lite längre sikt (6–12 månader). Arbetsgivarnas långsiktiga förväntningar sjönk i våras för att under hösten stärkas något till ett nettotal på 27, att jämföra med 30 hösten 2024.⁷ Samtidigt rapporterar arbetsgivarna att efterfrågan har stärkts något de senaste sex månaderna, men inte i samma utsträckning som de väntade sig i våras. I likhet med de två föregående undersökningarna indikerar efterfrågeindikatorn en gradvis ökning i efterfrågan men att mer än hälften av arbetsställena räknar med en oförändrad efterfrågan.

⁶ Skatteverket, *Tillfälliga anstånd med skattebetalning*, juni 2025.

⁷ Nettotalen beräknas som skillnaden mellan andelen arbetsställena som angivit en ökning respektive minskning i efterfrågan. Jämförelser mellan vår och höst bör göras med viss försiktighet då underlaget till viss del sannolikt är påverkat av säsongvariationer, särskilt vid jämförelser mellan olika branscher.

Efterfrågeindikator, totalt för olika perioder

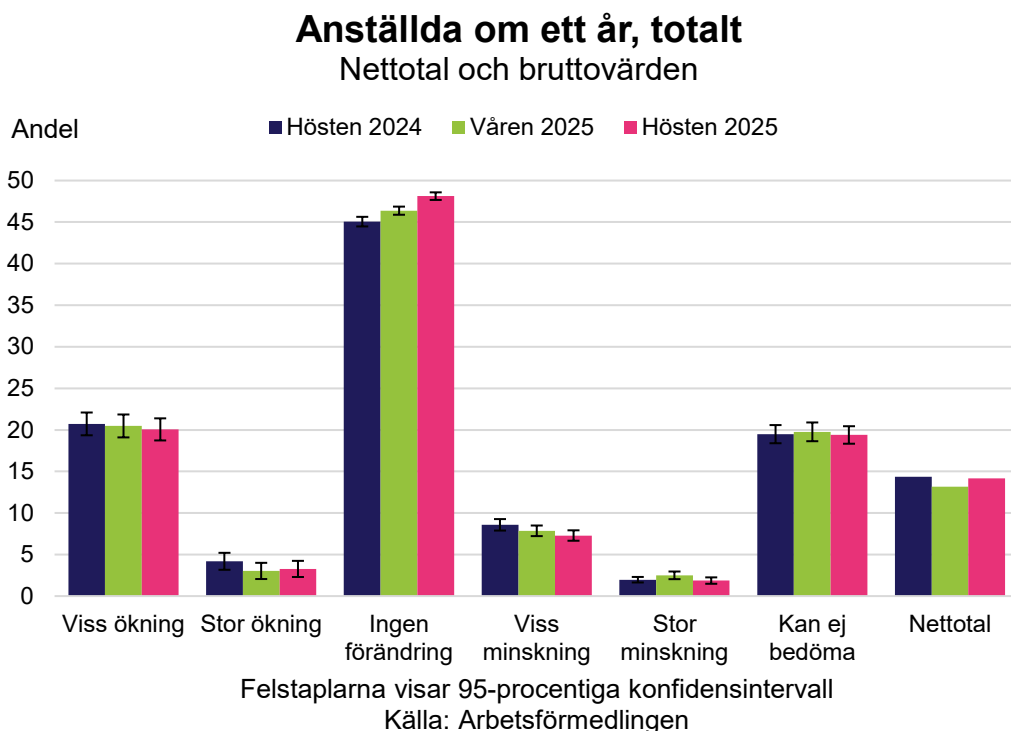
Netttotal och bruttovärden



Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall. Anm: netttotal avser skillnaden mellan andelen som uppgett "stor" eller "viss" ökning och andelen som uppgett "stor" eller "viss" minskning.

Källa: Arbetsförmedlingen

Arbetsgivarnas anställningsplaner speglar till viss del deras förväntningar på efterfrågan av varor och tjänster. I våras sänkte arbetsgivarna sina förväntningar marginellt både vad gäller efterfrågeutvecklingen på 6–12 månaders sikt och bedömningen av antalet anställda på ett år sikt. Undersökningen visar denna höst att arbetsgivarnas anställningsplaner har stärkts något till samma nivå som under hösten 2024, vilket illustreras i diagrammet på nästa sida. Bland de arbetsgivare som planerar att öka antalet anställda är majoriteten återhållsamma och anger endast en "viss ökning". Samtidigt uppger en tydlig majoritet att de antingen förväntar sig antalsmässigt oförändrade personalstyrkor eller har svårt att bedöma sina anställningsplaner ett år framåt. Sammantaget pekar detta på en försiktig optimism bland arbetsgivarna och att det utifrån detta är svårt att bedöma i vilken omfattning, och i vilken takt, som efterfrågan i ekonomin kommer att stärkas framöver.



3.4 Efterfrågeförväntningar varierar mellan olika näringsgrenar

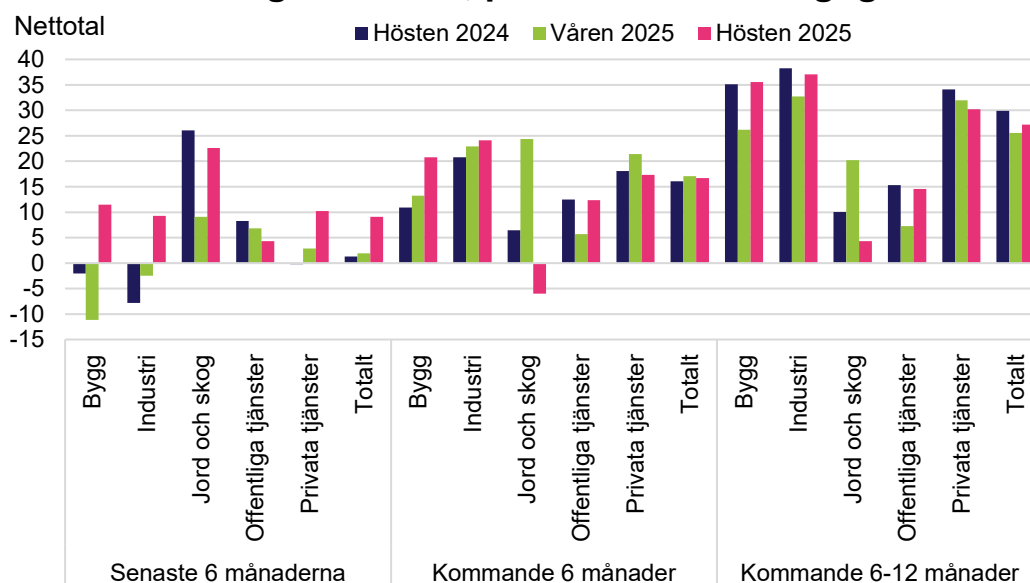
Samtliga näringsgrenar i undersökningen väntar sig en ökad efterfrågan på 6–12 månaders sikt och ett ökat antal anställda de närmaste tolv månaderna. Den enda näringsgren som bedömer att efterfrågan kommer att minska det närmsta halvåret är jord- och skogsbruk.⁸ Till skillnad från i våras uppger samtliga näringsgrenar att efterfrågan har ökat under det senaste halvåret. I likhet med tidigare undersökningar är det industriföretagen som redovisar de starkaste förväntningarna i efterfrågan, på både kort och lite längre sikt. Svaren i undersökningen visar samtidigt att efterfrågan de senaste sex månaderna inte har fallit ut lika starkt som industriarbetsgivarna förväntade sig i våras. Jämförs sysselsättningsutvecklingen i SCB:s statistik från Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) mellan olika näringsgrenar framgår att industrin har haft den svagaste utvecklingen totalt sett med nära 7 000 färre jobb under tredje kvartalet 2025 jämfört med motsvarande kvartal året innan. Däremot har antal sysselsatta inom området energi och miljö fortsatt att växa, men i väsentligt lägre takt jämfört med 2024. Jämfört med i våras är dock synen på både efterfrågan och antalet anställda denna höst mer positiv inom industrin som helhet.

Byggverksamhet har varit hårt drabbad av lågkonjunkturen som i inledningen präglats av snabbt stigande byggnads- och räntekostnader samt en stor osäkerhet kring konjunkturutvecklingen framåt. Sammantaget har det lett till ett tydligt fall i antalet byggstarter där många projekt har tvingats skjutas på framtiden i väntan på

⁸ Näringskategorin jord- och skogsbruk avviker mot andra branscher genom att uppvisa stora variationer i svaren mellan olika omgångar. Urvalet inom jord- och skogsbruk är betydligt mindre än övriga näringskategorier. Alla resultat som gäller den näringen bör därför tolkas med särskilt stor försiktighet.

en starkare efterfrågan i ekonomin. Den inbromsade produktionstakten återspeglas även i sysselsättningsstatistiken där drygt 3 000 jobb inom byggverksamhet har försvunnit mellan tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025. Enligt Boverkets prognos från juni 2025 passerades botten i byggandet under 2024 och under 2026 väntas bostadsbyggandet att öka något från 2025 års nivåer.⁹ Branschorganisationen Byggföretagen räknar med att investeringar i både privata och offentliga anläggningar kommer att växla upp under 2026. Även Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma undersökning visar på positiva förväntningar i efterfrågan, framför allt kommande 6–12 månader där förväntningarna nu är tillbaka på samma nivå som för ett år sedan. Nära en tredjedel av arbetsgivarna räknar med att möta den ökade efterfrågan genom att anställa fler inom det närmaste året.

Efterfrågeindikator, perioder och näringsgren



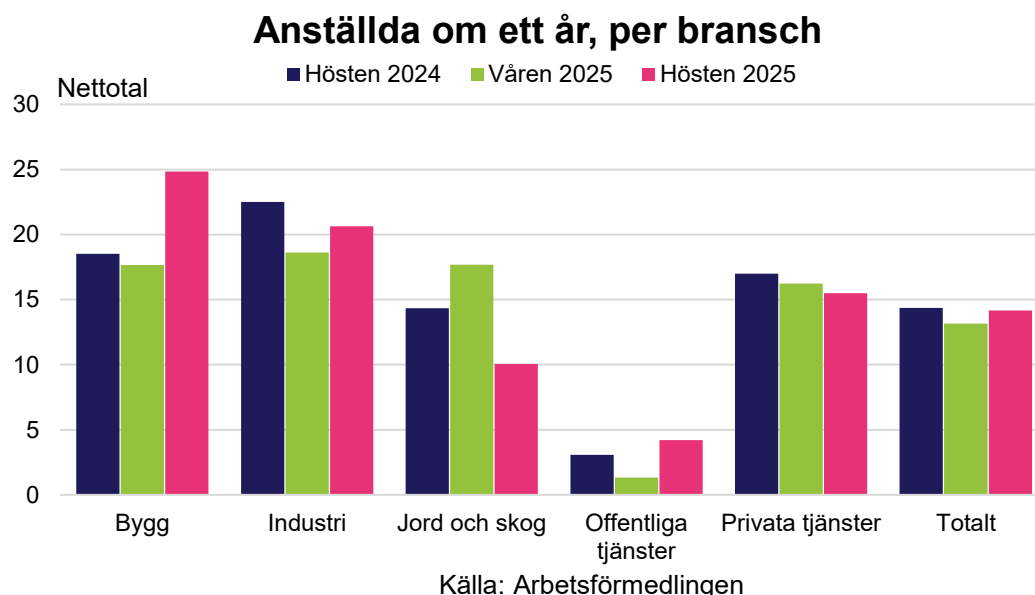
Källa: Arbetsförmedlingen

Den privata tjänstesektorn sysselsätter cirka 45 procent av samtliga sysselsatta på svensk arbetsmarknad och utgör därmed den enskilt största näringsgrenen. Den försvagade konjunkturen har även påverkat denna sektor negativt. Sysselsättningen har dock återhämtat sig mellan det tredje kvartalet 2024 och samma kvartal 2025 med en ökning av antalet sysselsatta på 9 000 personer, eller 0,4 procent. Utvecklingen har varierat inom olika delsektorer. Sysselsättningen har samtidigt minskat inom handeln vilket är en utveckling som kan kopplas till hushållens svaga konsumtion. Sysselsättningsutvecklingen har också varit dämpad för företag inom it- och kommunikationsbranschen. En betydligt mer positiv utveckling syns inom hotell- och restaurangbranschen där antalet sysselsatta har ökat mest bland delnäringarna, med 5 000 personer motsvarande 2,3 procent. Transportsektorn har också haft ett

⁹ Boverkets Byggprognos, juni 2025.

ökat antal sysselsatta mellan tredje kvartalet 2025 och motsvarande kvartal 2024 och är därmed i nivå med antalet innan lågkonjunkturen.

Arbetsgivarna inom den privata tjänstesektorn rapporterar om en måttlig ökning i efterfrågeutvecklingen under de senaste sex månaderna. Framöver väntar sig arbetsgivarna både en ökad efterfrågan på varor och tjänster för det kommande året och ett ökat antal anställda. Om anställningsplanerna realiseras skulle det i kombination med näringsgrenens relativa storlek bidra till det största tillskottet av nya jobb under det kommande året. Huruvida det faktiskt kommer att infalla är däremot mer osäkert. Det vanligaste svaret är att man väntar sig ett oförändrat antal anställda på ett år sikt. Samtliga inriktningar inom näringsgrenen räknar dock med att öka antalet anställda på ett år sikt. Information och kommunikation sticker ut med en särskilt hög andel företag som planerar för ökade personalstyrkor i förhållande till andelen som räknar med en minskning.¹⁰



Verksamheter inom offentliga tjänster räknar totalt med både en ökad efterfrågan och ett ökat antal anställda framöver i likhet med övriga näringsgrenar. Samtidigt sticker denna sektor ut genom att ha relativt låga förväntningar på efterfrågeutvecklingen, och även vad gäller förändring i antalet anställda. Utvecklingen skiljer sig tydligt åt mellan de tre stora näringsgrenarna inom den offentliga sektorn. Vid en tillbakablick över det senaste halvåret framkommer att civila myndigheter och försvaret tillhör den näringsgren som upplevt den starkaste efterfrågeutvecklingen. Därmed har efterfrågeutvecklingen även legat väl i linje med sysselsättningsutvecklingen som har ökat särskilt tydligt inom samma delnäringsgren. Utbildningssektorn särskiljer sig från andra områden med förväntningar om både en minskad efterfrågan kommande 6–12 månader och även ett minskat antal sysselsatta på ett års sikt. Ett lägre barnafödande har under de senaste åren medfört minskade barnkullar och därmed ett minskat behov av förskoleplatser, en utveckling som

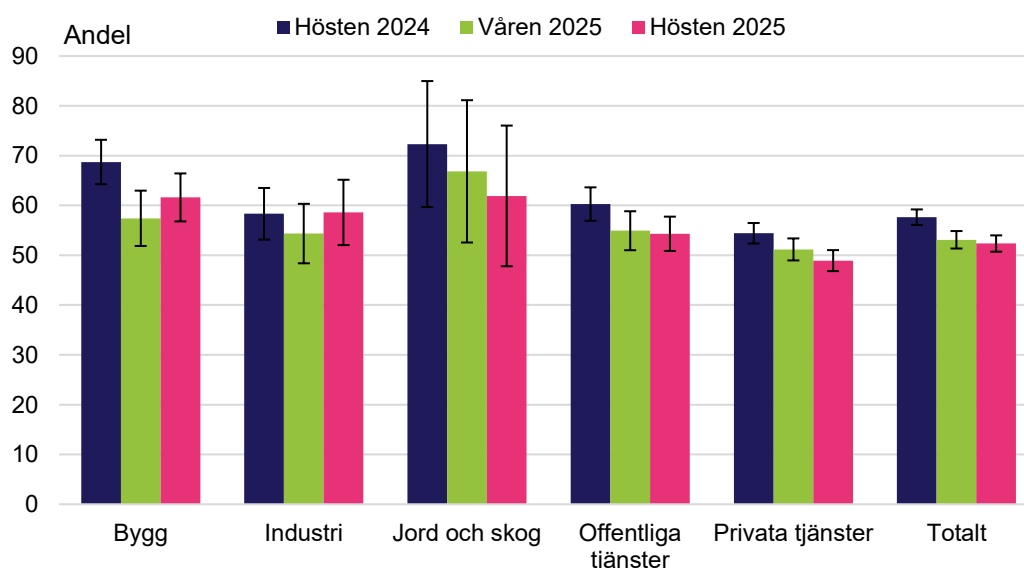
¹⁰ Delsektorn information och kommunikation som ingår i näringsgrenen privata tjänster inkluderar bland annat IT-konsultbolag, kommunikationsbyråer och företag inom digital marknadsföring.

bedöms fortsätta många år framöver. Det ger avtryck i sysselsättningsstatistiken som visar på ett minskat antal sysselsatta på området. Arbetsgivarna vittnar om att efterfrågan har minskat under de senaste sex månaderna. Verksamheter inom vård och omsorg samt socialtjänst rapporterar i stället om en ökad efterfrågan de senaste sex månaderna som spås fortsätta på både kort och längre sikt. Samtidigt har sysselsättningen varit nära oförändrad på området mellan tredje kvartalet 2024 och tredje kvartalet 2025.

3.5 Rekryteringsproblemen kvarstår trots fortsatt lågkonjunktur

Trots att den utdragna lågkonjunkturen har fått antalet arbetslösa att öka till en hög nivå, även bland personer som normalt har en starkare position på arbetsmarknaden, signalerar många arbetsgivare att de upplevt rekryteringsproblem. Mer än hälften (52 procent) av arbetsgivarna som har försökt rekrytera under de senaste sex månaderna har upplevt någon typ av svårighet i samband med rekryteringsförsöket. Den fortsatt höga andelen arbetsgivare som har upplevt rekryteringsproblem speglar en påtaglig matchningsproblematik som idag präglar svensk arbetsmarknad, där många av de inskrivna arbetslösa saknar den utbildning eller de kompetenser som efterfrågas. Rekryteringssvårigheterna har lett till en rad olika konsekvenser för arbetsställena som ofta inneburit att befintlig personal har fått arbeta mer (43 procent) eller att det har lett till ett behov av omorganisering av verksamheten i någon form (38 procent). Vart femte arbetsställe har hyrt in personal för att säkra sin bemanning och nära ett av fyra arbetsställen har tvingats tacka nej till uppdrag eller order.

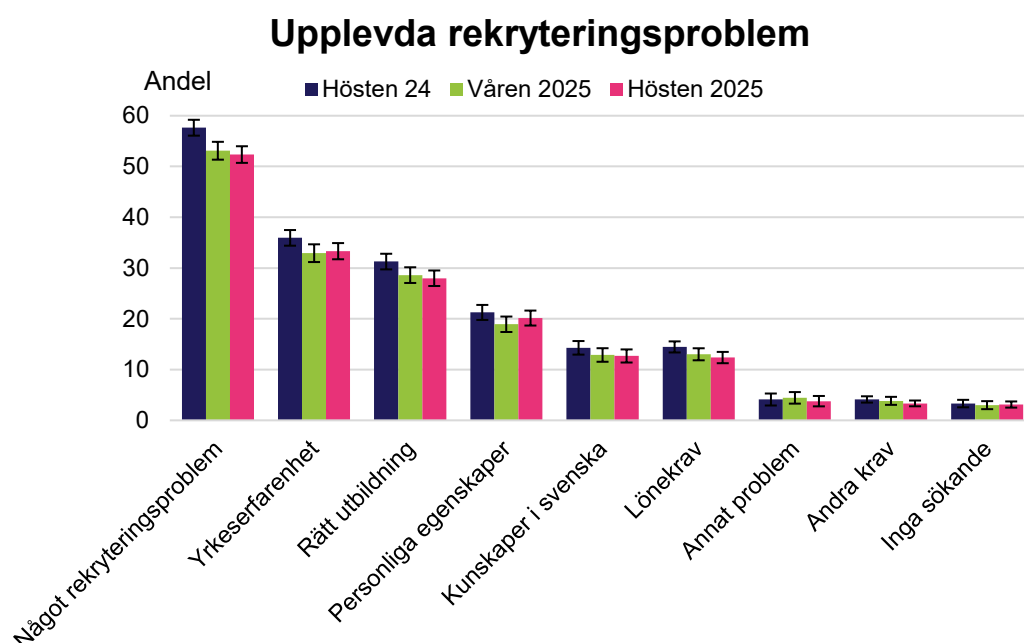
Rekryteringsproblem, totalt och per bransch



Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.

Källa: Arbetsförmedlingen

Av undersökningen framgår att nära vart fjärde arbetsställe (24 procent) har misslyckats med sin rekrytering till en eller flera platser de har försökt tillsätta. Inom byggverksamhet uppgick andelen som misslyckats till drygt vart tredje arbetsställe (34 procent). Orsakerna till svårigheterna att rekrytera varierar och skiljer sig även åt mellan olika branscher. Vissa typer av rekryteringsproblem är samtidigt mer vanligt förekommande än andra.¹¹ Det vanligaste problemet är att arbetsgivarna har upplevt att det har varit få eller inga sökande med tillräcklig yrkeserfarenhet. Det gäller samtliga näringsgrenar förutom offentliga tjänster. Där är i stället rekryteringsproblemen framför allt relaterade till otillräcklig utbildning vilket totalt sett är det näst största rekryteringsproblemet bland rekryterande arbetsgivare. Till viss del beror det sannolikt på att många av yrkena inom offentliga tjänster är legitimationsyrken. Utöver det kan det handla om svårigheter att hitta personer med lämpliga personliga egenskaper eller att sökande saknat tillräckliga kunskaper i svenska språket. I övrigt har för höga lönekrav varit en försvårande faktor för rekryteringarna, med undantag för byggarbetsgivarna där detta har varit mindre förekommande.

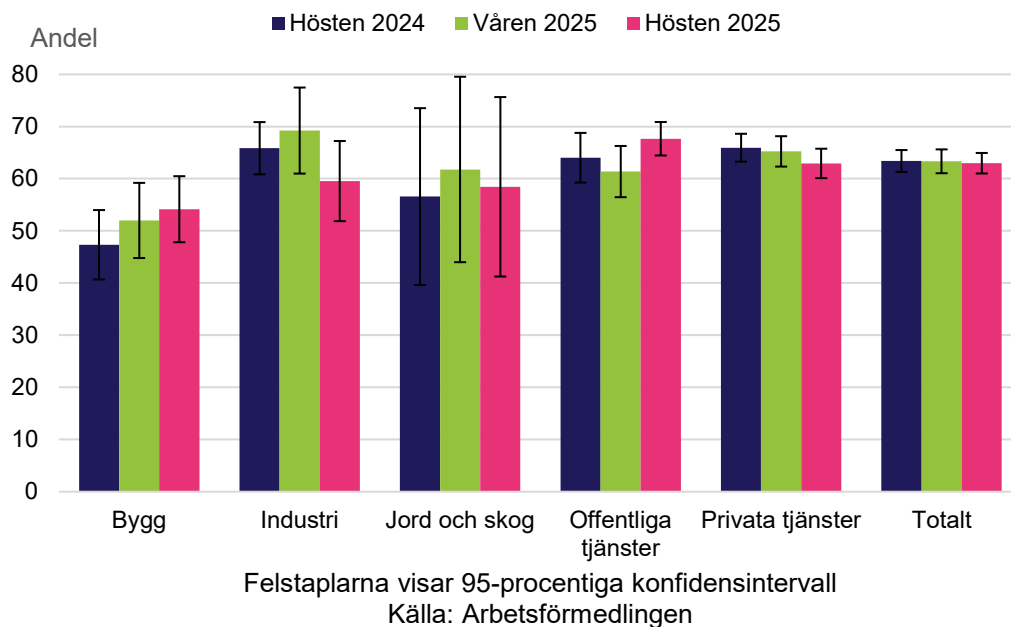


Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall
Källa: Arbetsförmedlingen

Bland de arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem är det fler än sex av tio som uppgett att de vidtagit någon åtgärd för att öka möjligheterna att rekrytera. Andelen är därmed totalt sett lika stor som i de två tidigare undersökningarna. Byggverksamhet är den näring som har den lägsta andelen arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringssvårigheter. Omvänt är det offentliga tjänster som har den högsta andelen på närmare 70 procent.

¹¹ Med "något rekryteringsproblem" avses något av de övriga svarsalternativen i diagrammet ovan. Flera svar är möjliga.

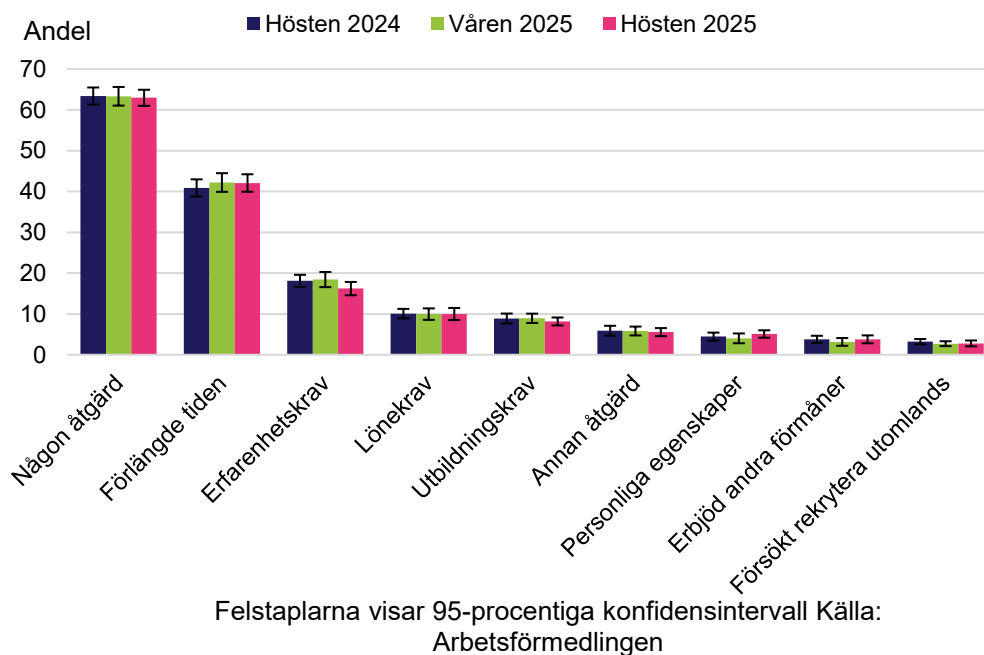
Arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringsproblem



Den vanligaste åtgärden för att hantera rekryteringsproblemen har varit att förlänga rekryteringstiden.¹² Andra vanligt förekommande åtgärder är att sänka kraven på antingen erfarenhet, utbildning eller att erbjuda högre lön. Det är mer ovanligt att man har sökt efter arbetskraft utomlands eller erbjudit andra typer av förmåner.

¹² Se separat diagram- och tabellunderlag för branschvis redovisning av de olika typerna av åtgärder som vidtagits vid rekryteringsproblem. Där redovisas också de konsekvenser som problemen fått för arbetsgivare som inte lyckats rekrytera så många personer som de sökt.

Vidtagna åtgärder vid rekryteringsproblem



3.6 Begränsat tillskott i arbetskraften under kommande år

Hur utbudet av arbetskraft utvecklas över tid påverkar förutsättningarna för kompetensförsörjningen och sysselsättningen. Enligt SCB:s senaste befolkningsframskrivningar beräknas befolkningen endast växa med 200 000 personer eller i genomsnitt 0,2 procent per år under perioden 2024–2034.¹³ Det kan jämföras med att befolkningen ökade med 840 000 personer eller nära en procent per år den senaste tioårsperioden. Den senaste befolkningsprognosen visar på en minskning med nära 50 000 personer jämfört med det som prognosticerades i befolkningsframskrivningen från 2024. Att befolkningen bedöms växa i långsammare takt framöver är främst kopplat till förväntningar om ett fortsatt lågt barnafödande och en lägre invandring till Sverige de närmaste åren.

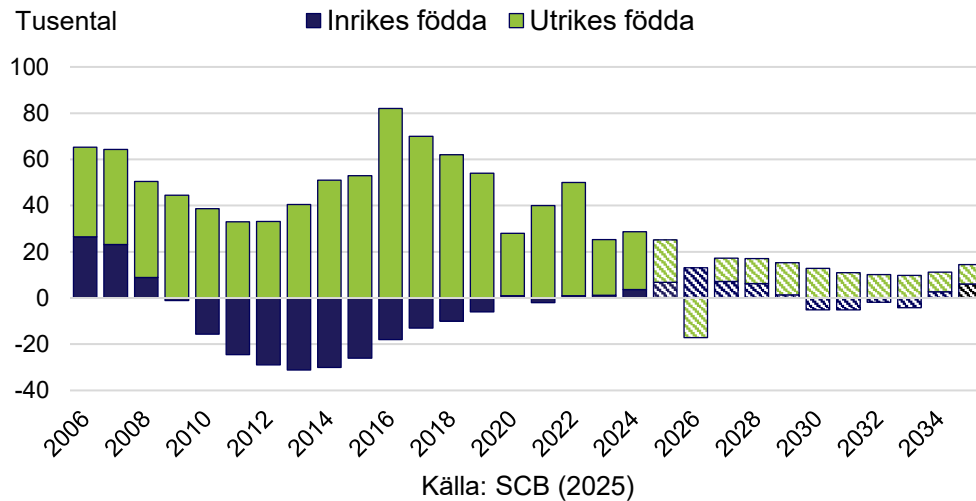
Trots en lägre invandring än tidigare väntas utrikes födda stå för nära 80 procent av befolkningsökningen i arbetsaktiva åldrar under perioden 2025–2035 enligt SCB:s beräkningar. Det förklaras av att inrikes födda som grupp väntas ha ett större utflöde av personer som är äldre än 66 år jämfört med utrikes födda under perioden. Utrikes födda har generellt en jämnare åldersfördelning med en större andel i arbetsaktiva åldrar jämfört med inrikes födda.

Med anledning av att befolkningen utvecklas svagt bedöms även utbudet av arbetskraft utvecklas svagt under lång tid framöver. Det innebär en central utmaning för kompetensförsörjningen, inte minst med anledning av att andelen äldre i

¹³ Under 2026 går det att notera en stor prognosticerad minskning inom gruppen utrikes födda. Det beror på att de ukrainska medborgare som har beviljat uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet i nuläget har rätt att vara folkbokförda i Sverige till mars 2026. Alla med tillfälligt skydd antas därmed utvandra 2026, dock har massflyktingsdirektivet förlängts tidigare vilket kan ske på nytt.

befolkningen (över 65 år) beräknas öka tydligt i relation till den mer arbetsaktiva delen av befolkningen (16–65 år) enligt SCB:s befolkningsframskrivningar.

Befolkning 16-65 år, förändring per år prognos för 2025 - 2035



3.7 Fortsatt återhållsam arbetsmarknad enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU)

Den utdragna lågkonjunkturen har fortsatt att prägla arbetsmarknaden under 2025 och enligt Arbetskraftsundersökningarna (AKU) tredje kvartalet 2025 var arbetsmarknaden fortsatt återhållsam. Enligt SCB:s konjunkturklocka har konjunkturläget förbättrats tydligt, i september hade flera indikatorer förflyttat sig från återhämtnings- till expansionsfasen.¹⁴ Indikatorerna för arbetsmarknaden släpar dock efter och både sysselsättningen och antalet arbetade timmar befann sig i recessionsfasen i samma mätning. Arbetsförmedlingen bedömer att sysselsättningsutvecklingen under 2025 blir svagt positiv för att sedan fortsätta att öka under prognosperioden, framför allt under 2027. Samtidigt väntas antalet i arbetskraften öka något mer än sysselsättningen i år vilket innebär att arbetslösheten (enligt AKU) bedöms öka till 8,7 procent 2025 för att sedan minska gradvis till ett årsgenomsnitt på 8,4 procent under 2026 och 7,9 procent under 2027. Detta kan jämföras med 7,7 procent 2023 och 8,4 procent 2024.¹⁵

¹⁴ SCB:s konjunkturklocka är ett mått på hur konjunkturen förändras över tid. Den består av 14 ekonomiska indikatorer som genom att kombineras i ett system kan ge en överblick av tillståndet i ekonomin som helhet.

¹⁵ Se nyckeltalstabell i bilaga 6.3.

4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

Under hösten 2025 har arbetslösheten slutat att öka och antalet inskrivna arbetslösa börjat att minska. Återhämtningen väntas ta fart under 2026 och 2027, och i slutet av perioden prognosticeras arbetslösheten närma sig nivån före lågkonjunkturen. Till följd av den återhämtning som väntas på arbetsmarknaden under prognosåren bedöms även antalet långtidsarbetslösa minska något. Antalet långtidsarbetslösa bedöms dock kvarstå på en hög nivå under prognosperioden.

4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden

Antalet inskrivna arbetslösa (öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd) i åldern 16–65 år ökade säsongsrensat under första halvåret 2025, men efter sommaren har antalet minskat varje månad. I slutet av november 2025 var 356 000 personer inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen, vilket är 10 000 färre jämfört med samma månad förra året. Samtidigt är antalet inskrivna arbetslösa drygt 17 000 fler än för två år sedan när arbetslösheten började öka.

Under lågkonjunkturen har arbetslösheten ökat mer bland män än bland kvinnor, särskilt under 2024 då framför allt mansdominerade branscher som byggverksamhet och industrin påverkades av det försvagade konjunkturläget. Arbetslösheten har också ökat mer för inrikes födda än för utrikes födda. Även om arbetslösheten har ökat förhållandevis mycket bland inrikes födda är det från relativt låga nivåer och arbetslöshetsnivåerna bland utrikes födda är alltså avsevärt högre. Antalet yngre inskrivna arbetslösa i åldersgruppen 18–24 år har minskat i årstakt sedan våren 2025 medan antalet äldre inskrivna arbetslösa (55 år eller äldre) har fortsatt att öka. Till skillnad från tidigare kriser och lågkonjunkturer på 2000-talet har också arbetslösheten ökat mer bland eftergymnasialt utbildade än bland grupper med lägre utbildningsnivå.

Utvecklingen av arbetslösheten sammantaget överensstämmer i stora drag med den prognos som Arbetsförmedlingen lade i juni 2025. De senaste månadernas utfall av antalet inskrivna arbetslösa har dock varit lägre än vad som bedömdes i den förra prognosen, vilket har medfört att prognosen för 2026 revideras ned något jämfört med i våras.¹⁶ Antalet inskrivna arbetslösa bedöms minska gradvis under loppet av prognosperioden. Minskningen sker dock från en hög nivå, och arbetslösheten väntas komma tillbaka till nivåerna före lågkonjunkturen först under 2027.

Under 2024 uppgick antalet inskrivna arbetslösa till 357 000 personer som årsgenomsnitt, vilket motsvarar 6,8 procent som andel av den registerbaserade arbetskraften. Under 2025 bedöms antalet uppgå till 367 000 personer (6,9 procent), för att sedan minska till 345 000 (6,5 procent) under 2026 respektive 328 000

¹⁶ Minskningen av antalet inskrivna arbetslösa i oktober är delvis kopplad till det nya regelverket för arbetslöshetsersättningen som trädde i kraft den 1 oktober 2025. Läs mer om det nya regelverket i bilaga 6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt på [Regeringens webbplats](#).

(6,2 procent) under 2027.¹⁷ Detta kan jämföras med 2023 då motsvarande siffror uppgick till 334 000 personer (6,4 procent).



4.1.1 Storstadslänen driver återhämtningen på arbetsmarknaden 2026

Lågkonjunkturen har fortsatt att göra sig påmind när det gäller sysselsättningsutvecklingen, även om det inom vissa branscher och län ser bättre ut jämfört med våren 2025. I samtliga tre storstadslän, Stockholm, Västra Götaland och Skåne har antalet sysselsatta ökat, om än relativt modest. Med tanke på den positiva befolkningstillväxten i länen kan sysselsättningsförändringen trots allt betecknas som svag. Lågkonjunktorens effekter på arbetsmarknaden har varierat mellan olika län, där somliga uppvisat större motståndskraft än andra. Dessa skillnader kan till stor del förklaras av länens näringsstruktur och demografiska faktorer.

Under det senaste året har framför allt storstadslänen samt län angränsande till Stockholm bidragit till ökningen av antalet inskrivna arbetslösa. När återhämtningen kommer igång under 2026–2027 väntas den främst drivas av storstadslänen och närliggande län, som med sin stora privata tjänstesektor påverkas positivt när hushållens konsumtion ökar. Även om det är storstadslänen som väntas driva återhämtningen visar länsprognosen på en relativt bred nedgång i arbetslöshet och små skillnaderna mellan länen. De län som idag har de högsta arbetslöshetsnivåerna (Skåne, Södermanland och Gävleborg) väntas även ha de högsta nivåerna 2027. Det är också de länen med lägst arbetslöshetsnivåer idag (Norrbotten, Gotland och Jämtland) som förväntas ha de lägsta nivåerna i slutet av prognosperioden.¹⁸

¹⁷ Från och med januari 2026 kommer antalet inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen redovisas för åldersintervallet 16-66 år med anledning av den höjda riktåldern för pension. I denna rapport redovisas som tidigare åldrarna 16-65 år. Det gäller även för prognosperioden.

¹⁸ Läs mer *Regionala utsikter hösten 2025*, Af-2025/0112 7964.

4.1.2 Inskrivna arbetslösa ungdomar minskar

Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) har minskat jämfört med samma månad föregående år sedan våren 2025. Att ungdomsarbetslösheten har utvecklats i en mer positiv takt än den totala arbetslösheten är en indikator på att arbetsmarknaden är på väg att stärkas.¹⁹ Generellt har ungdomar lättare för att vara rörliga på arbetsmarknaden, både geografiskt och yrkesmässigt. De har oftare tidsbegränsade anställningar samt är mer benägna att flytta till regioner där det finns bättre möjligheter till arbete eller studier. Arbetslösheten bland unga tenderar därmed att börja minska i ett tidigare skede än den totala arbetslösheten när konjunkturen vänder. Den utdragna lågkonjunkturen har dock påverkat branscher i den privata tjänstenäringen, där det är vanligt med ingångsjobb för exempelvis ungdomar. Det finns därmed en risk för att ungdomar som avslutat gymnasiet eller är nyexaminerade från högskolan inte kommer ut i jobb och får sin första arbetslivserfarenhet, vilket kan få negativa effekter även på längre sikt. Riskerna är dock störst för ungdomar med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och unga som saknar gymnasial utbildning.

Även demografiska faktorer påverkar arbetslöshetsnivåerna för ungdomar över tid. När ungdomsarbetslösheten var som högst under åren 2009–2014 var ungdomskullarna i befolkningen som störst. Därefter minskade kullarna fram till pandemiåren för att sedan öka på nytt. Under prognosåren väntas befolkningen i åldersgruppen 18–24 år öka mer än i befolkningen i övrigt.²⁰ Minskningen av antalet arbetslösa ungdomar under 2025 förklaras till viss del av att något fler inskrivna arbetslösa inrikes födda ungdomar har gått ut i arbete samtidigt som antalet utrikesfödda ungdomar i åldersgruppen har minskat i befolkningen²¹ och därmed också bland de arbetslösa.

I slutet av november var 41 000 ungdomar inskrivna som arbetslösa, vilket är 4 000 färre än samma månad för ett år sedan. Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar hade då minskat i fyra månader i rad.

¹⁹ Det behövs dock fler indikatorer för att kunna utläsa en vändning på arbetsmarknaden, exempelvis en högre efterfrågan på arbetskraft i form av fler lediga jobb eller att varseltalen sjunker tillbaka från den förhöjda nivå de legat på under den rådande lågkonjunkturen.

²⁰ Statistiska centralbyrån (SCB), Befolkningsframskrivningar 2025–2120.

²¹ Källa Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB.



Arbetsförmedlingen bedömer att antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) kommer att fortsätta att minska under prognosperioden. Antalet bedöms minska från 43 000 personer i genomsnitt under 2024 till 42 000 under 2025. I takt med att efterfrågan på arbetskraft stärks ytterligare under 2026 och 2027 bedöms antalet minska ytterligare till i genomsnitt 38 000 respektive 36 000 personer. Det motsvarar arbetslöshetsnivåer på 7,8 procent under 2025, respektive 7,1 procent under 2026 och 6,5 procent under 2027 som andel av den registerbaserade arbetskraften i åldern 18–24 år.²²

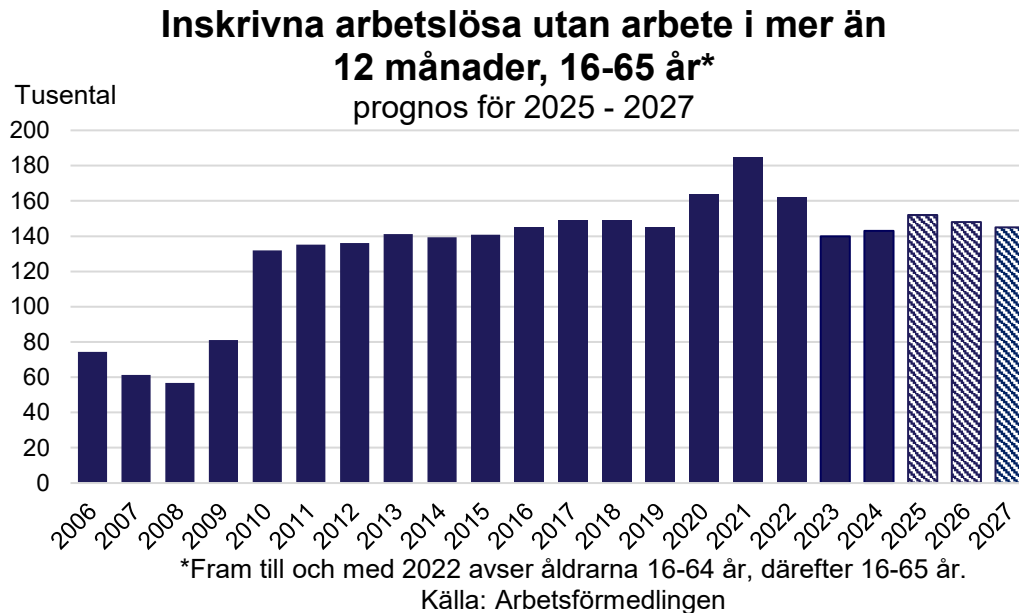
4.2 Andelen långtidsarbetslösa ökar under prognosperioden

Även antalet inskrivna långtidsarbetslösa, inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än 12 månader, har ökat till följd av den utdragna lågkonjunkturen. Under 2023 minskade antalet långtidsarbetslösa i en avtagande takt, men under loppet av 2024 avstannade minskningen för att i stället vändas till en ökning. Under hösten 2025 har antalet som varit utan arbete i mer än 12 månader minskat något. I oktober minskade antalet med 2 000 personer jämfört med månaden före, vilket till viss del är kopplat till det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen.²³ I slutet av november 2025 var antalet långtidsarbetslösa drygt 151 000 personer, vilket är 4 000 fler än samma månad ett år tidigare och 14 000 fler än för två år sedan. I november 2025 utgjorde kvinnor 51 procent och män 49 procent av de inskrivna långtidsarbetslösa, samma fördelning som bland det totala antalet inskrivna arbetslösa. Av samtliga inskrivna arbetslösa utgör långtidsarbetslösa 42,5 procent, andelen har ökat något under det senaste året. Att långtidsarbetslösheten har ökat tyder på att många av dem som blev arbetslösa under lågkonjunktens inledande skede ännu inte har lyckats hitta nya

²² Observera att Arbetsförmedlingens prognos avser ungdomar (18–24 år) som är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Detta mått skiljer sig från ungdomsarbetslöshet enligt SCB:s definition (som är det officiella måttet) där exempelvis heltidsstuderande som även söker jobb inkluderas.

²³ Läs mer om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen i bilaga 6.2 om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt på [Regeringens webbplats](#).

arbeten. Samtidigt riskerar personer som redan var arbetslösa att komma längre ifrån arbetsmarknaden.



Till följd av den återhämtning som väntas på arbetsmarknaden under prognosåren bedöms även antalet långtidsarbetslösa minska något. Antalet långtidsarbetslösa bedöms dock kvarstå på en hög nivå under prognosperioden. Under 2025 väntas antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 152 000 personer, för att under 2026 och 2027 minska till i genomsnitt 148 000 respektive 145 000 personer. Detta innebär att gruppen inskrivna med längre tider utan arbete fortsätter att öka som andel av det totala antalet inskrivna arbetslösa under prognosåren.

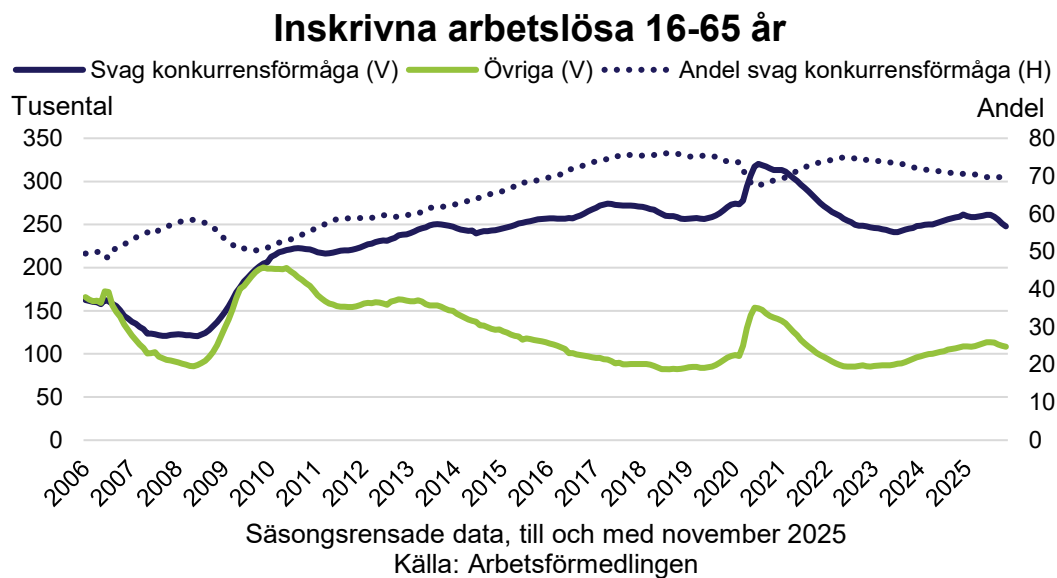
Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Antalet inskrivna arbetslösa i denna grupp har ökat under loppet av 2025. I slutet av november hade 82 000 personer varit utan arbete längre än 24 månader, vilket är 2 000 fler än för ett år sedan. Antalet med längre tider utan arbete utgör därmed fortfarande mer än hälften (54 procent) av alla långtidsarbetslösa.

4.3 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga

Antalet inskrivna långtidsarbetslösa har varit ihållande högt sedan 2010 trots perioder av starkare konjunktur och stor efterfrågan på arbetskraft och har inte minskat bortsett från den starka återhämtningen efter pandemiåren. Det finns en strukturell obalans på arbetsmarknaden där vissa grupper av arbetssökande har svårare att konkurrera om jobben oavsett konjunkturläge. Arbetsförmedlingen har identifierat dessa grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.²⁴ Grupperna är heterogena och inom dem finns både inskrivna

²⁴ Grupperna är inskrivna arbetslösa som saknar gymnasial utbildning, är födda utanför Europa, är äldre än 55 år eller har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

arbetslösa som står mycket långt från arbetsmarknaden och därmed behöver fördjupat stöd, och individer som har goda förutsättningar att få arbete utan omfattande stöd från Arbetsförmedlingen.



Sammanställningen av inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga har förändrats under de senaste 20 åren. Antalet inskrivna utomeuropeiskt födda har ökat och parallellt även antalet inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning. De som står längre från arbetsmarknaden kännetecknas ofta av att de tillhör flera av grupperna som bedöms ha en svagare konkurrensförmåga. Inskrivna utomeuropeiskt födda, arbetslösa över 55 år eller personer med funktionsnedsättning kan till exempel även sakna gymnasial utbildning, vilket ytterligare försvårar etableringen på arbetsmarknaden. Runt 25 procent av de inskrivna arbetslösa som är äldre än 55 år har samtidigt en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, andelen har varit relativt konstant sedan 2010.

Äldre personer som förvärvsarbetar har ofta en stark ställning på arbetsmarknaden, med en hög sysselsättningsgrad och en låg arbetslöshet. Men äldre som blir arbetslösa har många gånger svårt att komma tillbaka till arbete. Det finns flera orsaker till det. För vissa kan det handla om en kort utbildningsbakgrund (förgymnasial utbildning) eller som tidigare nämnts en samtidig funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För andra kan vissa kompetenser blivit irrelevanta till följd av strukturomvandling på arbetsmarknaden med digitalisering och effektiviseringar. Även åldersdiskriminering förekommer. För många är därför ofta vägen tillbaka till ett nytt arbete lång. Till skillnad från övriga undergrupper som bedöms ha svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden är antalet inskrivna arbetslösa som är 55 år eller äldre fler nu än före pandemin. I november 2025 var 74 000 av de inskrivna arbetslösa 55 år eller äldre, lika många som för ett år sedan men nästan 7 000 fler än samma månad 2023, vilket motsvarar en ökning på 10 procent i åldersgruppen. Andelen äldre arbetslösa har ökat successivt i takt med den utdragna lågkonjunkturen och utgör nu 30 procent av de inskrivna

med svag konkurrensförmåga. Risken för att äldre som blir arbetslösa hamnar i längre tider utan arbete blir tydlig av att andelen ökar med tid i arbetslöshet. Bland långtidsarbetslösa som varit utan arbete i mer än 12 månader utgör andelen äldre 28 procent och bland dem som varit utan arbete i mer än 24 månader är mer än var tredje arbetslös (33 procent) äldre än 55 år.

I takt med att efterfrågan på arbetskraft stärks bedöms andelen med svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden öka bland de inskrivna arbetslösa eftersom fler med starkare ställning konkurrerar om de lediga jobben. I dagsläget tillhör mer än 70 procent av de inskrivna arbetslösa någon av de grupper som har en högre risk att fastna i längre tider utan arbete. Bland arbetssökande som varit utan arbete i mer än två år bedöms närmare nio av tio ha en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden, vilket är en bidragande orsak till att den totala långtidsarbetslösheten riskerar att kvarstå på en högre nivå under hela prognosperioden.

Fördjupning: Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden

Inflödet av utrikes födda från länder utanför Europa till arbetslöshet har under det senaste decenniet legat på historiskt höga nivåer, med en tydlig topp 2016 i samband med flyktingkrisen, då nästan varannan inskriven arbetslös var utomeuropeiskt född. Därefter har andelen minskat i takt med att migrationen började avta runt 2020.

Denna fördjupning följer de utrikes födda från länder utanför Europa som kom till Sverige som flyktingar²⁵ och folkbokfördes under 2016²⁶, samt deras arbetsmarknadsstatus för de efterföljande åren. Det står klart att vistelsetiden har betydelse för de arbetslösas konkurrensförmåga. För varje extra år i landet minskar den relativa arbetslösheten, samtidigt som sysselsättningsgraden ökar. Att konkurrensförmågan stärks med vistelsetiden ligger i linje med Konjunkturinstitutets senaste prognos (2025)²⁷, som pekar på en sjunkande jämviktsarbetslöshet framöver. Denna nedgång beror till stor del på att de utrikes födda som kommit till Sverige har etablerat en starkare position på arbetsmarknaden jämfört med sina första år i landet.

Vid ankomst till Sverige saknar majoriteten av de nyanlända både koppling till den svenska arbetsmarknaden och har bristande språkkunskaper²⁸. I stället för direkt etablering deltar många i utbildnings- och integrationsprogram, vilket stärker konkurrensförmågan men fördröjer inträdet på arbetsmarknaden. Ju längre tid en individ befunnit sig i landet, desto större blir även möjligheten att bygga upp ett socialt nätverk. Ett nätverk som i sin tur kan förbättra chanserna för etablering på arbetsmarknaden.

I juni 2017, året efter att gruppen som studeras blev folkbokförda, var nio av tio arbetslösa utav arbetskraften. Drygt fem år senare har andelen nästintill halverats och har fram till juni 2024 sjunkit till att tre av tio var arbetslösa utav arbetskraften. Under samma tidsperiod, 2017 – 2024, har sysselsättningsgraden ökat från 14 till 65 procent. Jämförelsevis var sysselsättningsgraden, i juni 2024, för den totala befolkningen högre, 77 procent. Även arbetskraften har växt från att bestå av 75 procent till 85 procent av flyktingarna

Bakgrundsfakta om populationen

Av de 56 300 flyktingarna som följs är sex av tio män och mer än två tredjedelar mellan 15 och 34 år. Detta kan jämföras med den totala befolkningen, där nästan varannan person är kvinna och samma åldersgrupp utgör omkring en tredjedel av befolkningen.

Gällande utbildningsnivån har närmare hälften av flyktingarna högst en förgymnasial utbildning, vilket kan jämföras med den totala befolkningen där endast var sjätte person har en förgymnasial utbildning som högsta utbildningsnivå.

Det finns således en överrepresentation av män och framför allt yngre personer, samt personer med högst förgymnasial utbildning.

²⁵ Hämtad från variabeln Grund för bosättning. I definitionen flykting ingår här flykting, skyddsbehövande och anhörigflykting. Källa: SCB (Stativ).

²⁶ År 2016 valdes eftersom det var året då flest utomeuropeiskt födda folkbokfördes i Sverige. Samtliga individer har stannat i landet som minst till juni 2024.

²⁷ Konjunkturinstitutet, *Konjunkturläget*, september 2025.

²⁸ Brister i svenska språket är enligt Eriksson och Rooth (2022) det största anställningshindret för arbetsgivare. Eriksson, S., & Rooth, D.-O. (2022). *God svenska – vägen till arbete för utrikes födda?* SNS.

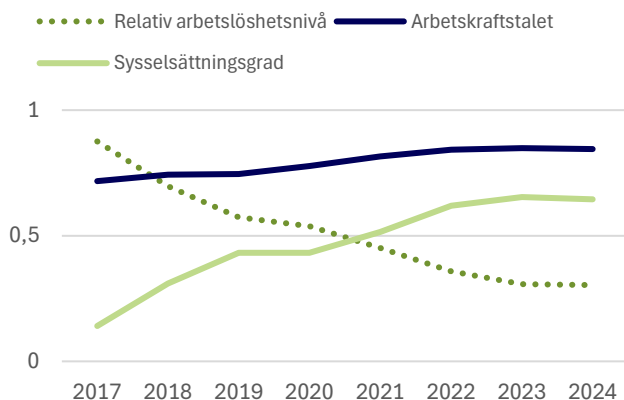
Utvecklingen ser liknande ut för båda könen, även om kvinnorna för samtliga år har något högre arbetslöshetsnivåer än männen. Vidare var närmare var tredje sysselsatt inom branschen vård och omsorg. Andra vanliga branscher var företagstjänster och tillverkningsindustrin.

Under de första åren i Sverige var arbetslöshetsnivåerna lika för de med högst gymnasial utbildning som för de med högre utbildning. Detta visar att utbildningsnivån inte hade någon tydlig påverkan för etableringen på arbetsmarknaden i ett tidigt skede. Efter två år (2018) börjar dock den relativa arbetslösheten minska snabbare för individer med gymnasial eller eftergymnasial utbildning än för dem med högst förgymnasial utbildning. Skillnaderna mellan grupperna fortsätter att öka fram till och med 2023 då gapet i stället börjar minska.

I juni 2024 har gruppen med högst förgymnasial utbildning en arbetslöshetsnivå på 41 procent, jämfört med 24 procent för de med högst gymnasial utbildning och 25 procent för de med eftergymnasial utbildning. Det finns således marginella skillnader mellan personer med gymnasial och eftergymnasial utbildning när det gäller i vilken grad de har fått ett arbete, både på kort och lite längre sikt. Gällande de inrikes födda finns en tydligare skillnad för de högre utbildningsnivåerna, där personer med högst gymnasial utbildning har en relativ arbetslöshet på 4,1 procent. Detta jämfört med 2,9 procent för de med eftergymnasial utbildning, i juni 2024.

Halverad relativ arbetslöshet efter fem år

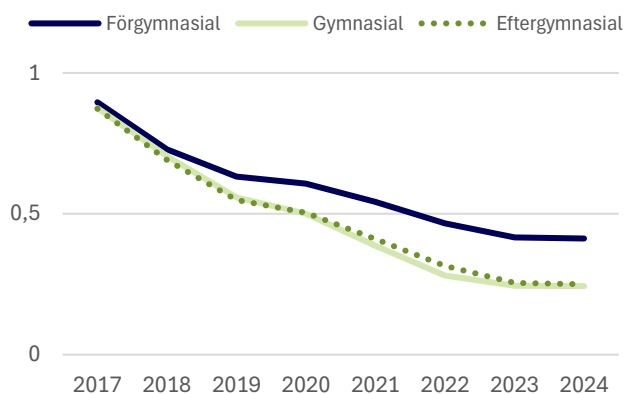
De utomeuropeiskt födda flyktingar som blev folkbokförda år 2016, 16–65 år.



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (BAS, Stativ och Individregistret)

Arbetslösheten har sjunkit för samtliga utbildningsnivåer

De utomeuropeiskt födda flyktingar som blev folkbokförda år 2016, 16–65 år.

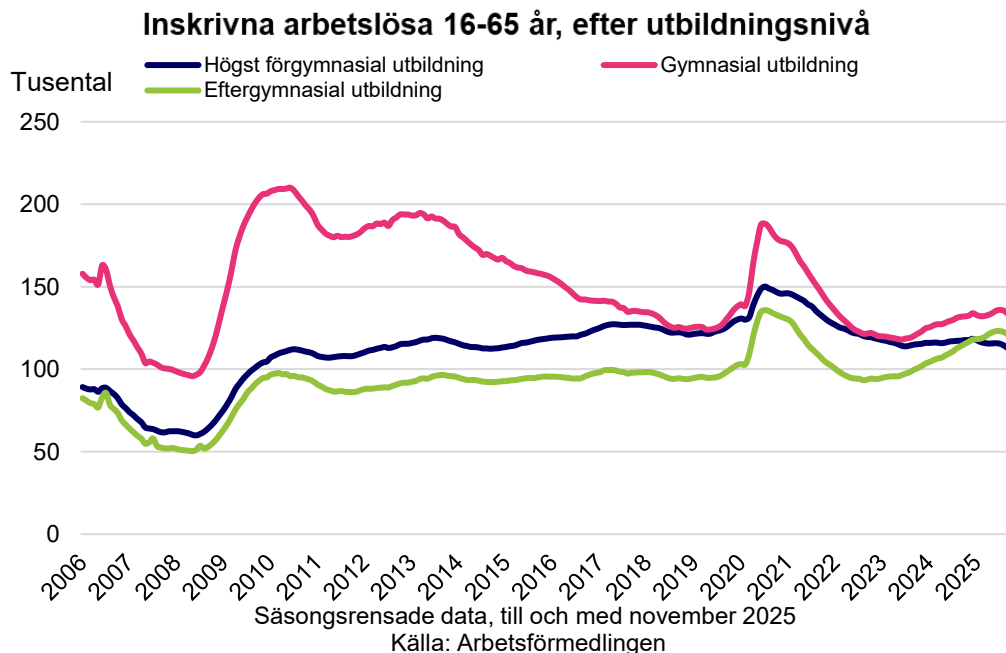


Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (BAS, Stativ och Individregistret)

4.3.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden

Trots att antalet med högst förgymnasial utbildning har minskat bland inskrivna arbetslösa under 2025, saknar fler än 100 000 inskrivna en gymnasial utbildning. Gruppen med kort utbildningsbakgrund utgör fortfarande en stor andel (44 procent) av de inskrivna arbetslösa som bedöms ha en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Av dessa saknade nära hälften dessutom en utbildning motsvande slutförd grundskola. Bland de inskrivna arbetslösa som saknar utbildning motsvarande grundskola är nästan åtta av tio utomeuropeiskt födda, varav en större andel är kvinnor än män. Antalet inskrivna som saknar en fullföljd grundskola har minskat jämfört med för ett år sedan vilket sannolikt är kopplat till ett minskat antal personer med kortare vistelsetid i landet. Samtidigt sker minskningen från en historiskt hög nivå där många även fortsättningsvis saknar grundläggande förutsättningar, exempelvis språkkunskaper, som oftast krävs för att komma i arbete eller studier.

En gymnasial utbildning är central för möjligheten att varaktigt kunna etablera sig på arbetsmarknaden på både kort och lång sikt. Av de inskrivna arbetslösa som lämnar för arbete har 80 procent minst en gymnasial utbildning. Den svenska arbetsmarknaden särskiljer sig ur ett europeiskt perspektiv med en lägre andel jobb som inte kräver en utbildning utöver grundskola.²⁹ Andelen jobb utan specifika utbildningskrav har dessutom minskat samtidigt som andelen inskrivna med högst förgymnasial utbildning har ökat.



Gymnasialt utbildade utgör fortfarande den till antalet största gruppen av de inskrivna arbetslösa, men den tydligaste ökningen under den rådande lågkonjunkturen har skett bland personer med eftergymnasial utbildning. Inskrivna

²⁹ Eurostats databas, 2022.

arbetslösa med eftergymnasial utbildning utgör nu en större andel (33 procent) än gruppen med högst förgymnasial utbildning (31 procent) bland de inskrivna arbetslösa. Före pandemin utgjorde eftergymnasialt utbildade 27 procent av de inskrivna arbetslösa jämfört med 35 procent förgymnasialt utbildade. Arbetslösheten har i synnerhet ökat bland eftergymnasialt utbildade yngre, utrikes födda och bland utbildningsinriktningar som redan hade relativt hög arbetslöshet.³⁰

Arbetslöshetsnivån bland personer som har en minst 3-årig eftergymnasial utbildning är dock fortsatt lägre (4,9 procent) än för personer med gymnasial utbildning (5,8 procent) och betydligt lägre jämfört med personer med högst förgymnasial utbildning (16,3 procent). Även bland de långtidsarbetslösa har antalet med eftergymnasial utbildning fortsatt att öka och är nu nästan 10 000 fler än för två år sedan, en ökning med 26 procent. Fler inskrivna med längre utbildning kan bidra till en snabbare återhämtning när konjunkturen vänder och efterfrågan på arbetskraft ökar. Att arbetslösheten har ökat även bland personer med stark konkurrensförmåga på arbetsmarknaden innebär dock samtidigt att konkurrensen om jobben blir hårdare för personer med svag konkurrensförmåga.

³⁰ SACO Över 100 000 arbetslösa akademiker, september 2025.

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Som en följd av den utdragna lågkonjunkturen har efterfrågan på arbetskraft dämpats och antalet inskrivna arbetslösa ökat. Arbetslösheten, som till stor del är strukturell, har dock varit på en hög nivå under en betydligt längre tid. Det beror på att många arbetslösa inte har de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar, oberoende av utsikterna på arbetsmarknaden och i ekonomin. För att varaktigt kunna minska den strukturella arbetslösheten behövs ett aktivt arbete med att motverka och minska antalet långtidsarbetslösa. Samtidigt behöver övergångarna till arbete eller studier öka för inskrivna arbetslösa som står långt från arbetsmarknaden.

5.1 Korta tiden till varaktig sysselsättning

Antalet inskrivna arbetslösa har ökat bland både personer med starkare som svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. En stor del av de nyinskrivna arbetslösa står närmare arbetsmarknaden och klarar sig i regel utan omfattande stöd för att komma tillbaka i arbete.³¹ Det finns dock en risk att också personer med starkare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden blir långtidsarbetslösa till följd av den utdragna lågkonjunkturen.

Arbetssökande som står längre ifrån arbetsmarknaden behöver oftast mer omfattande stöd. Det handlar om individuellt och långsiktigt stöd, ofta i kombination med flera insatser som leder mot jobb. Det innebär att det kommer att finnas ett fortsatt stort behov av fördjupat stöd, framför allt i form av subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning. Subventionerade anställningar och praktik är generellt effektiva för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden, och bör användas för de arbetssökande som saknar nätverk och behöver få praktisk erfarenhet från det svenska arbetslivet. Behoven av dessa insatser är särskilt stora bland arbetssökande som varit utan arbete i mer än 24 månader. För att kunna öka användandet av subventionerade anställningar ser Arbetsförmedlingen dock behov av förändringar i regelverket. De bidragsgrundande lönekostnaderna har varit oförändrade sedan 2020, vilket i praktiken urholkat stödet till arbetsgivare i takt med de senaste årens löneutveckling.

För att minska arbetslösheten behöver Arbetsförmedlingen aktivt motverka och minska antalet långtidsarbetslösa genom att korta tiden från arbetslöshet till varaktig sysselsättning. Det handlar främst om matchning i egen regi i kombination med arbetsnära insatser och utbildning. Under våren 2024 introducerades sammanhållet matchningsstöd, vilket innebär att myndigheten i egen regi matchar långtidsarbetslösa med arbetsgivare. Sammanhållet matchningsstöd utgår från evidensbaserade metoder och består av fördjupade kartläggningar av arbetssökande och arbetsgivare. Det finns även tillgång till kompletterande insatser för att möjliggöra en anställning. Det innebär att aktivt arbetsgivararbete är centralt. Hittills

³¹ Utifrån myndighetens statistiska bedömningsstöd bedöms cirka 40 procent av de som skriver in sig ha en hög jobbchans (dvs. minst 50 procents sannolikhet att ha ett jobb utan stöd inom 12 månader).

har närmare 20 000 arbetssökande tagit del av stödet och resultatet av utvärderingen, som inleddes i december 2025, ska redovisas under 2027.

5.2 Många arbetslösa saknar kompetenser som efterfrågas

Under de senaste åren har svensk arbetsmarknad präglats av att många arbetssökande saknar de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar. Utbildningsnivån har ökat successivt i befolkningen, men det har även kraven på arbetsmarknaden. För att möta de kompetenskrav som finns på arbetsmarknaden behöver tillgången på efterfrågade kompetenser öka. Samtidigt behöver arbetsgivare justera sina krav, och se och ta vara på kompetensen hos de arbetssökande.

För att stärka arbetssökandes möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden krävs ett brett utbud av utbildning. Det handlar om insatser kopplade till reguljär utbildning och olika former av yrkesinriktade utbildningar. Det är helt centralt att motivera och vägleda fler till utbildning som leder till arbete. Arbetsförmedlingen har därför under de senaste åren arbetat för att öka övergångarna till studier och arbetsmarknadsutbildningar. En bestående utmaning har dock varit att identifiera arbetssökande som har rätt förutsättningar och motivation att ta del av en arbetsmarknadsutbildning. Effekterna av arbetsmarknadsutbildning är generellt positiva, särskilt på längre sikt, för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden.³² Resultaten har visat sig vara särskilt bra om de kombineras med andra förberedande insatser, till exempel språkstöd.

Arbetsgivare har haft svårt att hitta efterfrågad kompetens under flera år, vilket är tydligt i Arbetsförmedlingens arbetsgivarundersökningar. Ansvar för kompetensförsörjningen ligger inte på en aktör, utan är delat mellan arbetsgivare, parterna på arbetsmarknaden och utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken. Utbildningsväsendet behöver i större utsträckning anpassas efter arbetsmarknadens behov. De regionala planeringsunderlagen³³ är ett led till en bättre utbildningsdimensionering på gymnasial nivå. Samtidigt måste flera aktörer samverka för att göra yrken och utbildningar attraktiva och förmå fler att söka sig till dessa utbildningar. Den föränderliga arbetsmarknaden ger också upphov till nya behov och vikten av ett flexibelt och livslångt lärande är avgörande för den framtida kompetensförsörjningen.³⁴ Personer som blir arbetslösa till följd av strukturomvandling och förändrade kompetenskrav behöver i många fall ställa om genom kompletterande utbildning eller genom att byta yrke eller bransch. För andra kan det handla om att geografiskt bredda sitt sökområde.³⁵ Det förenklade omställningsstudiestödet kan bidra till att stärka förutsättningarna för omställning och kompetensutveckling.³⁶ Men även arbetsgivarna har ett ansvar för att underlätta

³² Läs mer i *Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010–2020*, Arbetsförmedlingen 2023.

³³ Utbud och efterfrågan på gymnasial utbildning, Skolverket, 2023:12.

³⁴ Se exempelvis *PM En särskild ersättningsmodell för utbildning för omställning och vidareutbildning för yrkesverksamma*, Utbildningsdepartementet (U2025/01339).

³⁵ Geografisk och yrkesmässig rörlighet, återrappport av uppdrag 3.2 i regleringsbrevet 2024, Diarienummer: Af-2024/0013 8623.

³⁶ Omställningsstudiestödet införs stegvis och ska vara fullt utbyggt 2026. Läs mer i regeringens proposition *Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden* (prop. 2021/22:176) och Proposition 2023/24:168 Ett effektivare omställningsstudiestöd.

kompetensförsörjningen genom att bredda perspektivet och aktivt motverka diskriminering vid rekrytering, exempelvis när det gäller äldre arbetssökande.³⁷

Kompetensförsörjningen påverkas också negativt av att en hög andel ungdomar inte klarar grundskola och gymnasieskola med fullt godkända betyg.³⁸ Den förlängda pilotverksamheten (2024–2028) inom nationell yrkesutbildning för att möta efterfrågan av kortare kurser inom Yrkeshögskolan kan bidra till fler yrkesutbildade med kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. Obalanserna på arbetsmarknaden förstärks också av den demografiska utvecklingen med ett begränsat arbetskraftsutbud i yrkesaktiv ålder. Risken är därför stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur.

För att bidra till en välfungerande arbetsmarknad behöver Arbetsförmedlingen, tillsammans med andra aktörer, verka för att arbetssökande ska få tillgång till rätt stöd och insatser de är i behov av. Ett nära arbetsgivararbete, liksom samverkan med myndigheter, kommuner, arbetsmarknadens parter, branschorganisationer och idéburen sektor, är en förutsättning för detta.

³⁷ [Arbetsförmedlingens generaldirektör: Arbetsgivare behöver lägga fördomar åt sidan](#)

³⁸ Skolverket (2024), "Betyg och studieresultat i gymnasieskolan år 2024". Diarienummer: 2024:3560.

6 Bilagor

6.1 Undersökningen *Lediga jobb och rekryteringsbehov*

Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den första insamlingen i undersökningen genomfördes under kvartal 3 2024. Totalt 23 400 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2024 och 2025. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, *Rekryteringar* och *Efterfrågan på varor och tjänster*³⁹. Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen för kvartal 3 2025 är 85 respektive 25 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om *Efterfrågan på varor och tjänster* är frivillig att svara på. Svaren i denna rapport samlades in under kvartal 3 2024, kvartal 1 2025 och kvartal 3 2025. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Redovisning per län är möjlig men resultaten ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration⁴⁰ samt ytterligare information på scb.se/amo702.

Frågor i modul 2 *Rekryteringsbehov*:

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?
10	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
11	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

³⁹ <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf>

⁴⁰ [Kvalitetsdeklaration - Lediga jobb och rekryteringsbehov \(LOR\)](#)

Frågor i modul 4 Efterfrågan på varor och tjänster:

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6–12 månaderna

6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.⁴¹

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- *Öppet arbetslösa* är arbetssökande som är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- *Sökande i program med aktivitetsstöd* deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen som trädde i kraft den 1 oktober 2025 har lett till att ett antal sökande i program med aktivitetsstöd (jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för ungdomar) har skrivits ut från sina program då de bedöms uppfylla ett inkomstvillkor. Det har medfört att ett antal personer inte längre ingår i gruppen inskrivna arbetslösa. Det rör sig om ett färre antal än förändringen i inskrivna arbetslösa under oktober och november. Mer information om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen finns på [Regeringens webbplats](#).

⁴¹ Se exempelvis "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", december 2018.

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen har identifierat olika grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Grupperna är:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda
- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–65 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Registerbaserad arbetskraft bas för den relativa arbetslösheten

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft som bas för redovisningen av den relativa arbetslösheten. I den officiella arbetslöshetsstatistiken från SCB relateras däremot arbetslösheten till arbetskraften enligt AKU. Arbetskraftens storlek enligt AKU har nackdelen att den inte är möjlig att bryta ner på lokal nivå eller på mindre grupper av arbetssökande. Därmed har Arbetsförmedlingen valt att redovisa inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften.

Den registerbaserade arbetskraften består av arbetskraften enligt BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB) och beräknas på ett 12-månaders genomsnitt.

6.3 Nyckeltalstabell

	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Prognos 2027
Arbetskraft (15-74 år)*	5 722	0,7	0,4	0,4
Sysselsatta (15-74 år)*	5 241	0,3	0,8	0,9
Arbetslöshet (15-74 år)**	8,4	8,7	8,4	7,9
Inskrivna arbetslösa (16-65 år)***	357	367	345	328

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (AKU)

*utfall 2024, procentuell förändring 2025-2027

**procent

***tusental (inskrivna arbetslösa, Arbetsförmedlingen)

6.4 Förteckning över fördjupningar

Hösten 2025

- Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden

Våren 2025

- Långt ifrån alla varsel resulterar i arbetslöshet

Hösten 2024

- Ett ökat antal flyktingar från Ukraina i etableringsprogrammet

Hösten 2023

- Arbetslöshetsutvecklingen i olika grupper av inskrivna arbetslösa före och efter pandemin

Våren 2023

- Utrikes födda kvinnors situation på arbetsmarknaden
- Internationellt svag tillväxt i Sverige 2023
- Varför är arbetsmarknaden så stark?

Hösten 2022

- Löneökningstakten avgörs i vinterns lönerörelse
- En annorlunda global kris

Våren 2022

- Arbetsförmedlingen nya yrkesprognoser
- Arbetsmarknaden för kortutbildade mellan 25–64 år
- Flyktinginvandring från Ukraina och svensk arbetsmarknad

Hösten 2021

- Bristen på arbetskraft får konsekvenser
- Fler är långtidsarbetslösa längre

Våren 2021

- Äldre som förlorat jobbet under pandemin riskerar att fastna i arbetslöshet
- Fler med stark ställning har hamnat längre ifrån arbetsmarknaden

Hösten 2020

- På längre sikt bedöms bristen på arbetskraft att kvarstå
- Svårare för arbetslösa med svag konkurrensförmåga
- Antalet inskrivna arbetslösa innan pandemin jämfört med finanskrisen 2008

Våren 2020

- De flesta varslade blir inte arbetslösa
- Många långtidsarbetslösa har kort utbildning

Rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna* publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes--och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se