

Etableringsjobb, faktablad för arbetsgivare

Du kan få ekonomiskt stöd när du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är nyanländ. Stödet heter statlig ersättning för arbete i etableringsjobb och det är den du ska anställa som ansöker om stödet. Du har fullt arbetsgivaransvar för den anställde och anställningen ska efter stödperioden på två år i normalfallet övergå till en tillsvidareanställning på heltid. Kollektivavtalen styr inom vilka yrken det är möjligt att anställa med etableringsjobb och du som arbetsgivare behöver ha kollektivavtal om etableringsjobb.

Varför och vad kontrollerar Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen är skyldig att göra kontroller inför beslut om arbetsmarknadspolitiska program eller insatser på en arbetsplats. Syftet med kontrollerna är att säkerställa att arbetsgivaren uppfyller villkoren för stöden. Arbetsförmedlingen kontrollerar också villkoren under stödperioden och efter att stödet har lämnats.

En av kontrollerna inför beslut eller insatser som Arbetsförmedlingen gör är att myndigheten begär in en kreditupplysning. När Arbetsförmedlingen begär en kreditupplysning sker ingen notering om detta som kan påverka kreditvärdigheten hos ett företag eller en privatperson. Om kontrollen avser en enskild firma, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag kommer den som är innehavare eller bolagsman att få ett meddelande från kreditupplysningsföretaget om att Arbetsförmedlingen har begärt en kreditupplysning. I vissa fall kan Arbetsförmedlingen behöva ta in underlag från arbetsgivaren för att kunna utföra kontroller om att villkoren uppfylls.

Vem kan jag få stödet för?

För att du ska kunna anställa med etableringsjobb ska den arbetssökande ha fyllt 20 år men inte 68 år, vara arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen samt uppfylla kraven i punkterna 1, 2 eller 3:

Ha varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program på heltid under minst 24 av de 27 månaderna närmast före dagen för ansökan,

Datum 2026-01-01
Diarienummer Af-2025/0116 4065

Etableringsjobb, faktablad arbetsgivare

Vara anvisad till det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, eller

Inom de senaste 36 månaderna före dagen för ansökan ha beviljats:

- a) uppehållstillstånd enligt – 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, – 12 kap. 18 § utlänningslagen, eller – 21 eller 22 kap. utlänningslagen, eller
- b) uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § utlänningslagen.

Ersättning får inte beviljas till en arbetssökande som redan har fått ersättning för etableringsjobb enligt punkterna 2 eller 3.

Om den arbetssökande har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan den tiden räknas bort för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter barnets ankomst.

Ersättning för etableringsjobb kan inte beviljas för en anställning som redan pågår.

Du kan inte anställa med etableringsjobb om den arbetssökande har ett väsentligt inflytande i verksamheten genom att till exempel ingå i styrelsen, vara bolagsman, firmatecknare, vd eller liknande. Om du har en enskild firma kan du inte anställa med etableringsjobb om du anställer din make eller maka.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

Din verksamhet

- ska vara registrerad som arbetsgivare,
- får inte ha näringsförbud,
- får inte ha skatte- eller avgiftsskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning,
- får inte ha betalningsanmärkning som inte är obetydlig,
- får inte utgöra eller vara en del av ett företag som är föremål för betalningskrav på grund av ett beslut av Europeiska kommissionen som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden,
- ska betala hela lönen elektroniskt,
- får inte ha sagt upp personal på grund av arbetsbrist under de senaste 12 månaderna på det avtalsområde och den driftsenhet där den anställda kommer att arbeta.

Datum 2026-01-01
Diarienummer Af-2025/0116 4065

Etableringsjobb, faktablad arbetsgivare

- Arbetet ska utföras i Sverige. Arbetsförmedlingen godkänner inte att arbetstagaren arbetar på distans från utlandet.

Hur mycket får jag i stöd?

Du som arbetsgivare betalar lön till arbetstagaren på 8 277 kronor i månaden (2026). Övrig ersättning till arbetstagaren betalas ut som en individersättning från Försäkringskassan. Lön och ersättning räknas om inför varje årsskifte. Det stöd du som arbetsgivare får är ett indirekt ekonomiskt stöd, all utbetalning från staten går till den anställda.

Hur länge kan jag få stöd?

Ett etableringsjobb varar som längst i 24 månader och ska i normalfallet därefter övergå till en tillsvidareanställning. Beslut om ersättning för etableringsjobb kan ibland fattas för en kortare period än 24 månader, till exempel om den som anställs saknar uppehållstillstånd eller uppehållskort för 24 månader. Om arbetstagaren vid ersättningsperiodens slut på nytt är berättigad till ersättning måste hen skicka in en ny ansökan till Arbetsförmedlingen och du som arbetsgivare måste skicka in ett nytt arbetsgivarintyg. Det är viktigt att detta skickas in i god tid innan det pågående beslutet går ut, då Arbetsförmedlingen inte kan fatta beslut retroaktivt.

För samtliga arbetstagare gäller att stödet kan utbetalas som längst till årets slut det år som den anställde fyller 67 år.

Vem gör vad?

Tänk på att Arbetsförmedlingen måste fatta beslut om etableringsjobb innan anställningen kan börja. Om anställningen börjar innan Arbetsförmedlingen fattat beslut kan du inte anställa med stöd av etableringsjobb. Du måste alltid räkna med en viss handläggningstid innan beslut fattas eftersom Arbetsförmedlingen är skyldig att göra vissa kontroller. Det kan även vara så att vi behöver kontakta dig eller den arbetssökande för kompletterande frågor. De parter som slutit det aktuella kollektivavtalet om etableringsjobb kan besluta att den aktuella anställningen inte är förenlig med kollektivavtalet och då kommer Arbetsförmedlingen att avslå ansökan.

Du ska omgående anmäla förändringar till Arbetsförmedlingen som kan påverka rätten till stöd för etableringsjobb. Vi kan då behöva ompröva beslutet.

Datum 2026-01-01
Diarienummer Af-2025/0116 4065
Etableringsjobb, faktablad arbetsgivare

Arbetsförmedlingen kan under tiden med stöd göra kontroller för att se till att stödet används enligt beslutet.

Vad händer om jag inte följer villkoren för att få stöd?

Om du som arbetsgivare har fått statligt stöd i form av individersättning till en arbetstagare och ersättningen har beviljats på felaktig grund eller på en för hög nivå, ska du betala ett belopp till staten som motsvarar det som felaktigt har betalats ut.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Tänk på att du som arbetsgivare ska kontrollera att den person som du anställer har rätt att vistas och arbeta i Sverige innan du anställer personen. Du kan läsa mer om det på migrationsverket.se

Regler

Förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.

Vill du veta mer?

Läs mer på arbetsformedlingen.se eller ring oss på 0771-508 508.